

ΤΕΙ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ: ΕΝΩΣΗ ΕΟΡΔΑΙΑΣ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ



**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ:
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ:
ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΟΥ ΣΟΦΙΑ**

ΕΝΩΣΗ ΕΟΡΔΑΙΑΣ-ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ: Ιστορική αναδρομή για την δημιουργία και την ουσία των συνεταιρισμών

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:

ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

- A. Παρουσίαση της ένωσης**
- B. Περιουσιακά στοιχεία**
- Γ. Παρουσίαση πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών μελών της ένωσης.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

- A. Διοικητικό συμβούλιο**
- B. Γενική συνέλευση**
- Γ. Εποπτικό συμβούλιο**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

- A. Πιστωτικές εργασίες**
- B. Προμηθευτικές εργασίες**
- Γ. Συγκέντρωση αγροτικών προϊόντων**
- Δ. Διαχείριση γεωργικών εφοδίων Α.Τ.Ε. και δημοσίου**
- Ε. Εμπορία τροφίμων-ειδών βιοτιτικής ανάγκης**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:

Οικονομικά αποτελέσματα

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ:**ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ.**

Στην Ελλάδα, όπως και στις άλλες χώρες του κόσμου, τα έθιμα αλληλεγγύης και συνεργασίας που επικρατούσαν στην ύπαιθρο, καθώς και οι πρώτες μορφές συλλογικών οργανώσεων υπήρξαν οι πρόδρομοι των συνεταιριστικών οργανώσεων.

Η από κοινού κατασκευή ατομικών και κοινοτικών έργων (π.χ. κατοικιών, ναών, υδραγωγείων, γεφυρών, δρόμων, κ.τ.λ.), η αλληλοβοήθεια στην εκτέλεση γεωργοκτηνοτροφικών δραστηριοτήτων, τα έθιμα που προέκυψαν από αυτήν, καθώς και οι συλλογικές οργανώσεις των χειροτεχνών και των μαστόρων, υπήρξαν από τις πιο γνωστές μορφές αλληλεγγύης και συνεργασίας.

Το πνεύμα και ορισμένα από τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα των διαφόρων αυτών μορφών συνεργασίας, αποτέλεσαν την εξελικτική βάση δημιουργίας μεταξύ άλλων και των σύγχρονων συνεταιριστικών οργανώσεων. (Ελληνικό Συνεταιριστικό Κίνημα)

Ο συνεταιρισμός είναι μια οργάνωση ατόμων που συνήθως διαθέτουν περιορισμένα οικονομικά μέσα και τα οποία συνενώνονται εθελοντικά για να επιλύσουν μέσα από την κοινή και ισότιμη οικονομική δράση, οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά τους προβλήματα και να ανεβάσουν το βιοτικό τους επίπεδο. Έτσι ο συνεταιρισμός από τη φύση του διαφοροποιείται από μια επιχείρηση γιατί δεν αποσκοπεί στη δημιουργία ενός κέρδους που προκύπτει από την ιδιοποίηση των μέσων παραγωγής και την εκμετάλλευση των εργαζομένων, αλλά στη δημιουργία μιας οργάνωσης που αξιοποιεί τα πλεονεκτήματα τα οποία εκπηγάζουν από τη συνεργασία και από κοινού δράση.

(Ελληνικό συνεταιριστικό κίνημα σελ. 3)

Στη χώρα μας η σύγχρονη συνεταιριστική κίνηση αρχίζει το 1900 που θεωρείται ορόσημα και τότε ιδρύθηκε στον Αλμυρό Θεσσαλίας το «Μετοχικό Γεωργικό Ταμείο Αλληλοβοήθειας» που αργότερα ο θεσμός του συνεταιρισμού.

Οι βασικές αρχές του συνεταιρισμού είναι:

1. Η αρχή της ελεύθερης εισόδου: Σύμφωνα με αυτήν την αρχή η είσοδος είναι ελεύθερη για όλα τα άτομα που έχουν κοινά ενδιαφέροντα και η είσοδός τους είναι εκούσια, χωρίς να επιβάλλεται από κάποιους. Η έξοδός τους είναι ελεύθερη με την έννοια ότι το μέλος που αποχωρεί έχει τηρήσει τις υποχρεώσεις του και έτσι με την έξοδό του δεν βλάπτει τα μέλη και τη λειτουργία του συνεταιρισμού.
2. Η αρχή της δημοκρατικής διοίκησης και του δημοκρατικού ελέγχου: Σύμφωνα με αυτήν την αρχή οι αποφάσεις, η διοίκηση και ο έλεγχος στους συνεταιρισμούς γίνεται από την πλειοψηφία. Δηλ. υπάρχουν κάποια διοικητικά όργανα, όπως η γενική συνέλευση, το διοικητικό και το εκτελεστικό συμβούλιο τα οποία παίρνουν τις αποφάσεις. Κάθε μέλος έχει μια ψήφο.
3. Οι συνεταιριστικές μερίδες που παίρνουν τόκο.
4. Η αρχή της ουδετερότητας: Τα μέλη του συνεταιρισμού μπορεί να είναι όλα τα άτομα που έχουν κοινά ενδιαφέροντα χωρίς διακρίσεις και τεχνικούς διαχωρισμούς, ανεξάρτητα από πολιτικές, θρησκευτικές πεποιθήσεις, ανεξάρτητα από φύλλο – χρώμα.
5. Αρχή της αναλογικότητας: Τα μέλη μοιράζονται τα οφέλη ή τους επιχειρηματικούς κινδύνους ανάλογα με τη συναλλαγή του καθενός.
6. Η αρχή της συνεταιριστικής εκπαίδευσης: Χρήση ενός ποσού από το συνεταιρισμό για την εκπαίδευση των μελών του.

(Σημειώσεις από Ιστορία-Φιλοσοφία-Αποστολή)

7. Διασυνεταιριστική συνεργασία: Να συνεργάζονται οι συνεταιρισμοί μεταξύ τους, έτσι ώστε να μην υπάρχει διασυνεταιριστικός ανταγωνισμός.

Η δομή των συνεταιρισμών, δηλαδή το πώς αυτοί οι συνεταιρισμοί είναι οργανωμένοι σε όλο το φάσμα της εργασίας τους, διακρίνεται σε οριζόντια ή κάθετη δομή.

Η οριζόντια δομή δυστυχώς δεν αποτελεί σύνηθες φαινόμενο για την Ελλάδα. Μόνο τα τελευταία χρόνια εμφανίζονται δειλά-δειλά κάποιες σποραδικές περιπτώσεις που εμφανίζουν μια μικρή γεύση αυτής της μορφής συνεργασίας της τόσο ουσιαστικής και χρήσιμης για την ανάπτυξη του συνεταιριστικού μας κινήματος.

Η οριζόντια οργάνωση ξεκινά από τα φυσικά μέλη της, δηλαδή από τους συνεταιρισμένους αγρότες ανάλογα με τον ισχύοντα νόμο που ορίζει την ίδρυση των συνεταιρισμών. Ορισμένα λοιπόν φυσικά πρόσωπα με τη γνωστή διαδικασία αποφασίζουν να ιδρύσουν ένα συνεταιρισμό. Όταν τα φυσικά πρόσωπα ιδρύσουν ένα συνεταιρισμό, τότε η οργάνωση που προκύπτει από την ένωσή τους αποτελεί ένα Ν.Π.Ι.Δ. Οι συνεταιρισμοί αυτοί Ν.Π.Δ.Δ. ονομάζονται και πρωτοβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις. Από εδώ ξεκινάει η οριζόντια οργάνωσή τους που αποτελεί φυσικά μια προαιρετική πράξη. Αν λοιπόν αυτοί οι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί το επιθυμούν οργανώνουν κοινές επιχειρήσεις ή δημιουργούν κάποιο κοινό φορέα για την εμπορία των προϊόντων τους, την αγορά και την διάθεση των μέσων παραγωγής στα μέλη τους και άλλες αποστολές. Στις μορφές αυτές συνεργασίας έχει επικρατήσει ο κάθε συνεταιρισμός να εκπροσωπείται στον κοινό φορέα είτε με ολόκληρο το Δ.Σ., είτε με τον πρόεδρό του, είτε με κάποιο εξουσιοδοτημένο μέλος του Δ.Σ. Το πιο σύνηθες και δημοκρατικό είναι η εκπροσώπησή του στον κοινό φορέα να αποφασίζεται από τις Γ.Σ. των μελών των συνεταιριζόμενων συνεταιρισμών. Κατά την οριζόντια οργάνωση ο κοινός φορέας (Αγροτικοί συνεταιρισμοί-Γεωργ. Χρ. Δασκάλου Αθήνα 1992)

δεν πρέπει να θεωρηθεί ότι αποτελεί κάποιο δευτεροβάθμιο όργανο. Αυτό βοηθά ώστε να εξασφαλίζεται η αμεσότητα ανάμεσα στα φυσικά μέλη και στον κοινό φορέα, όπως και με τον συνεταιρισμό στον οποίο ανήκουν.

Στην κάθετη δομή οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις διακρίνονται σε:

Πρωτοβάθμιες ή αγροτικούς συνεταιρισμούς

Δευτεροβάθμιες ή ενώσεις αγροτικών συνεταιρισμών

Τριτοβάθμιες ή κεντρικές κλαδικές συνεταιριστικές ενώσεις

Οι ενώσεις δευτεροβάθμιων συνεταιριστικών οργανώσεων αποτελούνται από συνεταιρισμούς της περιφέρειάς τους.

Αγροτικοί συνεταιρισμοί που έχουν την έδρα τους στον ίδιο νομό συνιστούν την ένωση αγροτικών συνεταιρισμών του νομού. Σε κάθε νομό συνιστούν την ένωση αγροτικών συνεταιρισμών του νομού. Σε κάθε νομό συνίσταται μόνο μια ένωση αγροτικών συνεταιρισμών.

Έδρα της ένωσης είναι μια κοινότητα ή ένας δήμος του νομού που ορίζεται στο καταστατικό της.

Το καταστατικό της ένωσης μπορεί να επιτρέπει τη λειτουργία παραρτημάτων της μέσα στα όρια της περιφέρειας της για την πληρέστερη εκπλήρωση των σκοπών της. Το καταστατικό μπορεί επίσης να προβλέπεται από τη λειτουργία αντίστοιχων τοπικών συνελεύσεων των αντιπροσώπων των συνεταιρισμών της περιοχής, αν λειτουργεί παράρτημα της ένωσης αγροτικών συνεταιρισμών.

Το καταστατικό της ένωσης αγροτικών συνεταιρισμών εγκρίνεται από το κατά τόπου αρμόδιο μονομελές πρωτοδικείο.

Η λειτουργία τους στηρίζεται στις ίδιες αρχές λειτουργίας των πρωτοβάθμιων συνεταιριστικών οργανώσεων. Τα όργανα λειτουργίας των ενώσεων είναι η γενική συνέλευση των μελών, που αποτελείται από τους εκλεγμένους αντιπροσώπους των συνεταιρισμών. Το διοικητικό συμβούλιο και το εποπτικό συμβούλιο.

(Αγροτικοί συνεταιρισμοί-Γεωργ. Χρ. Δασκάλου Αθήνα 1992)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ:

A. Παρουσίαση της Ένωσης:

Στο Βόρειο τμήμα του Νομού Κοζάνης βρίσκεται η περιφέρεια Εορδαίας, η οποία αποτελείται σήμερα από 25 Δήμους και 3 Κοινότητες. Ο πληθυσμός της επαρχίας Εορδαίας σύμφωνα με την απογραφή του 1971 ήταν 50.000 κάτοικοι (περίπου 12.000 οικογένειες). Οι κάτοικοι ασχολούνται με τη γεωργία και την κτηνοτροφία.

Κορυφαία συνεταιριστική οργάνωση είναι η ένωση αγροτικών συνεταιρισμών Εορδαίας, η οποία ιδρύθηκε το 1928 από την ένωση 34 πιστωτικών συνεταιρισμών.

Έδρα της Ένωσης είναι η Πτολεμαΐδα και το σύνολο των φυσικών μελών της ανέρχεται σε 2.663. η μερίδα ανέρχεται σήμερα σε 150 ευρώ ανά μέλος (2.663×150 ευρώ συνεταιριστική μερίδα = 399.540 ευρώ).

Το 1948 καταστράφηκαν τα αρχεία λόγω πυρκαγιάς στο κτίριο της ΕΑΣ Εορδαίας. Από το 1948 έως το 1982 υπάρχουν τα βιβλία των πρακτικών του Δ.Σ. και από το 1983 και μετά τηρούνται κανονικά τα αρχεία.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ.)

B. Περιουσιακά στοιχεία:

Η περιουσία της Ένωσης γεωργικών συνεταιρισμών Εορδαίας αποτελείται από τα παρακάτω περιουσιακά στοιχεία :

1. Ένα παλιό ισόγειο κτίριο στην Πτολεμαΐδα.
2. Ένα διώροφο κτίριο γραφείων και καταστημάτων επίσης στην Πτολεμαΐδα.
3. Μια αποθήκη εμβαδού 488 τ.μ.
4. Δυο αγροτεμάχια σε εξαιρετικές καλές τοποθεσίες εμβαδού 5.828 και 18.062 τ.μ., που πρόκειται να αξιοποιηθούν σύντομα με την ανέγερση Βιομηχανικών εγκαταστάσεων.
5. Ένα μεταλλικό υπόστεγο μηχανημάτων.

Επίσης η Ένωση εκμεταλλεύεται υπάρχουσες αποθηκευτικές εγκαταστάσεις της Κ.Υ.Δ.Ε.Π. οι οποίες όμως δεν έχουν μεταβιβαστεί ακόμη σε αυτήν και συγκεκριμένα:

1. Έξι αποθήκες συνολικού εμβαδού 2.976 τ.μ.
2. Ένα μεταλλικό υπόστεγο εμβαδού 1.566 τ.μ.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ.)

Γ. Παρουσίαση Πρωτοβάθμιων Συνεταιρισμών Μελών της Ένωσης:

Σήμερα λειτουργούν στην περιφέρεια 32 Πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί με 2.663 φυσικά μέλη.

Οι συνεταιρισμοί μέλη Ε.Α.Σ. Εορδαίας είναι : Α.Σ. Ανατολικού, Α.Σ. Αγίου Χριστοφόρου, Α.Σ. Αναρράχης, Α.Σ. Άρδασσας, Α.Σ. Ασβεστόπετρας, Α.Σ. Βλάστης, Α.Σ. Γαλάτειας, Α.Σ. Δροσερού, Α.Σ. Ερμακιάς, Α.Σ. Εμπορίου, Α.Σ. Κλείτους, Α.Σ. Κρυόβρυσης, Α.Σ. Κομάνου, Α.Σ. Κομνηνών, Α.Σ. Μαυροπηγής, Α.Σ. Μαυροδενδρίου, Α.Σ. Μεσόβουνου, Α.Σ. Μηλοχωρίου, Α.Σ. Ολυμπιάδας, Α.Σ. Εξοχής, Α.Σ. Πενταβρύσου, Α.Σ. Περδίκκα, Α.Σ. Αναγέννησης, Α.Σ. Πύργων Σεποπ, Α.Σ. Προαστίου, Α.Σ. Πτελεώνα, Α.Σ. Πτολεμαΐδας, Α.Σ. Καρυχωρίου, Α.Σ. Σπηλιάς, Α.Σ. Ποντοκόμης, Α.Σ. Φούφα, Α.Σ. Χαραυγής. (Συνέντευξη από Υπαλλήλους της ΕΑΣ)

Οι 28 από τους 32 συνεταιρισμούς έχουν τις ίδιες δραστηριότητες.

Ξεχωρίζουν ο Α.Σ. Πτολεμαΐδας, ο Α.Σ. Αγίου Χριστοφόρου, ο Α.Σ. Μεσόβουνου και ο Α.Σ. Πύργων.

Οι 28 συνεταιρισμοί μέλη δημιουργήθηκαν το 1945-1950. έχουν περιφέρεια τη γεωγραφική περιοχή, η οποία ορίζεται από τα διοικητικά όρια του Νομού Κοζάνης όπου δραστηριοποιούνται τα μέλη τους.

Οι 28 συνεταιρισμοί μέλη προμηθεύουν εφόδια: λιπάσματα, φάρμακα κ.ά. Δηλαδή πηγαίνει ο αγρότης στον υπεύθυνο του κάθε συνεταιρισμού και γράφει τις ποσότητες λιπασμάτων που θα χρειαστεί. Δουλειά του συνεταιρισμού είναι να βρει σε καλή τιμή το λίπασμα και να το δώσει στους αγρότες.

Οι συνεταιρισμοί αυτοί δεν έχουν πολλές δραστηριότητες σε αντίθεση με τους υπόλοιπους 4 που θα αναφέρουμε τώρα.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ.)

Ο Α.Σ. Πτολεμαΐδας δημιουργήθηκε το 1940-1950. Παλαιότερα υπήρχαν 3 συνεταιρισμοί και έγινε συγχώνευση. Ο Γ.Π.Σ. ΠΤΟΛ. ΕΛΠΙΣ, ο Γ.Π.Σ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ και ο Γ.Π.Σ. ΠΑΛΙ ΤΣΙΦΛΙΚ. Η συγχώνευση έγινε το 1986. Ο Α.Σ. αποτελείται από 354 μέλη. Ο συνεταιρισμός της Πτολεμαΐδας προμηθεύει εφόδια, λιπάσματα, φάρμακα, οικόπεδα στους αγρότες-μέλη της.

Τα έσοδα του συνεταιρισμού προέρχονται από ενοίκια, προμηθευτικές εργασίες και από τα γεγονός ότι υπάρχει μόνο ένας (1) υπάλληλος. Όπως βλέπουμε τα έξοδα είναι ελάχιστα.
(Συνέντευξη από υπαλλήλους του συνεταιρισμού)



Ένας άλλος συνεταιρισμός που ξεχωρίζει από τους υπόλοιπους 28 είναι ο Α.Σ Μεσόβουνου. Δημιουργήθηκε το 1920 και μετά τον πόλεμο ξανά το 1955. αποτελείται από 150 μέλη τα οποία είναι τα περισσότερα ενεργά.

Ο συνεταιρισμός αυτός ασχολείται με τα μήλα. Παλαιότερα είχε μεγάλη ανάπτυξη γιατί υπήρχαν και καπνά. Τώρα όσοι απέμειναν που ασχολούνται με τα καπνά, παίρνουν ιδιωτικές πρωτοβουλίες.

Στο συνεταιρισμό αυτό υπάρχουν 6 μεγάλοι ψυκτικοί θάλαμοι όπου διατηρούνται τα μήλα, 1 αποθήκη όπου στεγάζουν τις κάσες και 2 πλατφόρμες.

Παράγουν οι αγρότες τα μήλα, αποθηκεύονται στο συνεταιρισμό όπου εκεί γίνεται η διαλογή και αφού τελειώσει και αυτή η διαδικασία τα συσκευάζουν και είναι έτοιμα για πώληση.

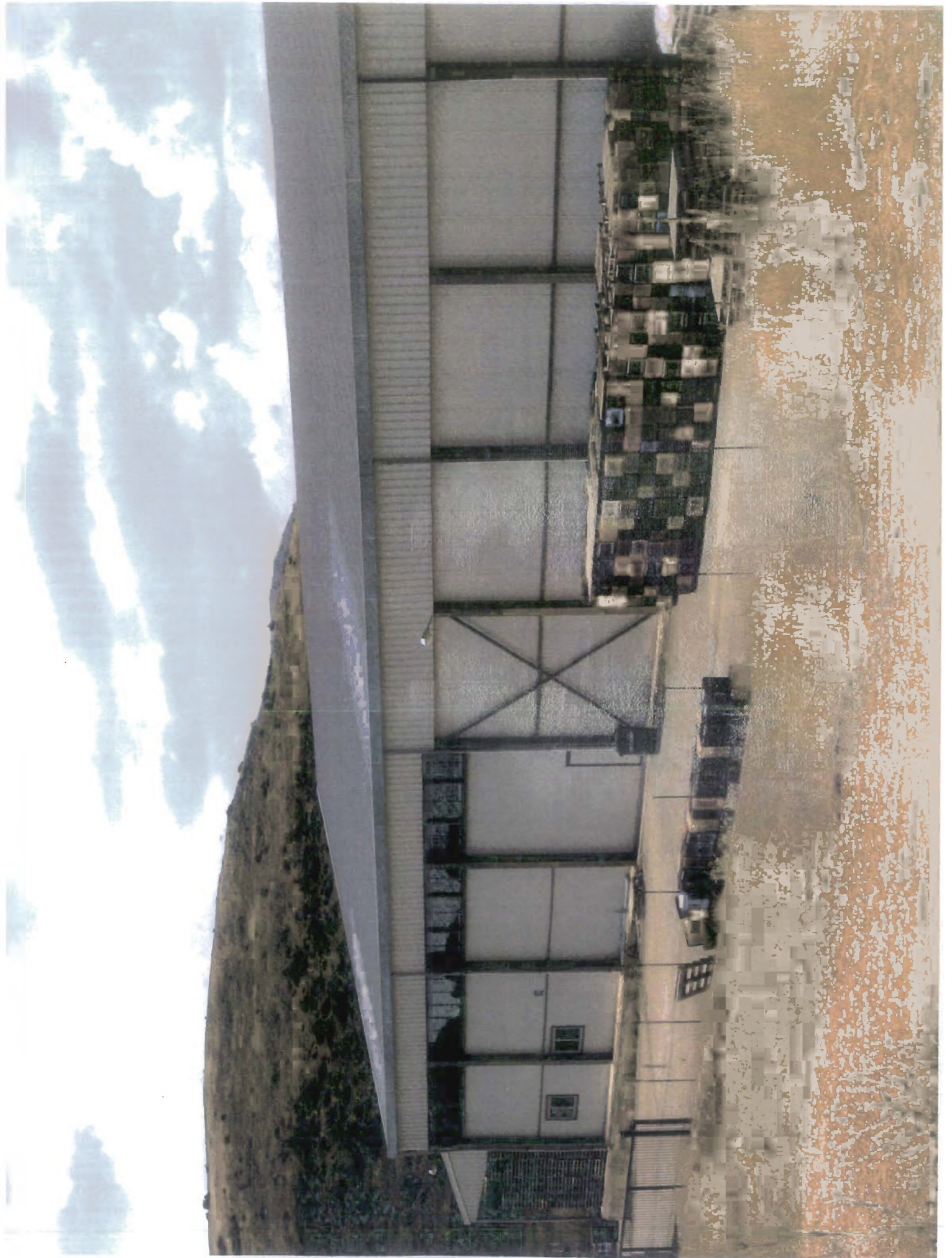
Στο δυναμικό του συνεταιρισμού αυτού υπάρχει και μια γεφυροπλάστιγγα όπου εκεί ζυγίζουν τα μήλα.

Εκτός από μήλα ο Α.Σ. έχει και λιπάσματα, καθώς και φάρμακα, γιατί υπάρχει και διαδικασία του ραντίσματος.

Ο συνεταιρισμός του Μεσόβουνου καθώς και ο Α.Σ. των Πύργων που θα αναφερθούμε παρακάτω είναι από τους πιο ενεργούς στην περιφέρεια.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους του συνεταιρισμού)







Ο Α.Σ. Πύργων είναι ο πιο ανεπτυγμένος στην περιοχή Εορδαίας. Ο Συνεταιρισμός δημιουργήθηκε το 1936, απαρτίζεται από 200 μέλη και διοικείται από 5μελες Διοικητικό Συμβούλιο.

Επιπλέον ετοιμάζεται να μπει στο σύστημα της Ολοκληρωμένης Διαχείρισης της Παραγωγής και να Πιστοποιήσει το προϊόν που παράγει όλο το Βέρμιο ως Προϊόν Ονομασίας Προέλευσης (ΠΟΠ).

Ο συνεταιρισμός εκτός από θεσμικό όργανο εμπλέκεται άμεσα και στην προμήθεια γεωργικών εφοδίων (Πολλαπλασιαστικό υλικό, Φάρμακα, Λιπάσματα) για λογαριασμό των μελών του. Κύρια δραστηριότητά του είναι η εμπορία μήλων, τα κεράσια αλλά και η βιομηχανικά ντομάτα.

Η μηλιά στους Πύργους καλλιεργείται σε υψόμετρο από 680-850 μέτρα και σε εδάφη που ποικίλουν ανάλογα με την σύσταση τους.

Χαρακτηριστικό είναι το Ηπειρώτικο κλίμα δηλαδή η επικράτηση υψηλών θερμοκρασιών κατά την διάρκεια της ημέρας και χαμηλών κατά την διάρκεια της νύχτας.

Ο Συνεταιρισμός έχει δυνατότητα αποθήκευσης και συντήρησης 2,500 τόνων μήλων σε σύγχρονες εγκαταστάσεις με ψυκτικούς θαλάμους ελεγχόμενης ατμόσφαιρας που κατασκευάστηκαν τον Μάιο του 1998.

Η μηλιά σε σύγχρονα συστήματα παλμέτας με νάνι και ημινάνι υποκείμενα υπερ-πυκνής φύτευσης ανθίζει στην περιοχή που έχει επιπλέον αρκετά περιθώρια ανάπτυξης εφόσον, σύμφωνα με τα στοιχεία του Συνεταιρισμού τα Δημητριακά και τα φυτά μεγάλης καλλιέργειας αριθμούν περί τα 11.000 στρ. στην περιοχή.

Επιπλέον η κερασοκαλλιέργεια αρχίζει να αναπτύσσεται με καινούργιες ποικιλίες σύγχρονα συστήματα, και κατάλληλα υποκείμενα.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους του συνεταιρισμού/ Γραφείο Ενημέρωσης Αγροτών Ν.Α. Κοζάνης www.kozani.gr/gea/syne.html)

Πιο συγκεκριμένα:

Μηλιά: 6,000 στρ. (Red Chief, Super Chief, Imperial, Golden B, Golden Smoothee, Jonagold, Jonagored, Mutsu, Pink Lady, Fugi)

Κεράσια: 200 στρ. (Τραγανά, Μπακιρτζέϊκα, Μπουρλά, Laren, Feruvia, Kordia, Sweet Heart

Η διαδικασία για την παραγωγή μήλων είναι ίδια με αυτή του Α.Σ. Μεσόβουνου. Παράγουν τα μήλα, τα αποθηκεύουν για όσο χρειαστεί, γίνεται η διαλογή και στο τέλος συσκευάζονται.

Στον Α.Σ. Πύργων υπάρχει το εξής δυναμικό: 4 ψυγεία, 3 κλαρκ, φαρμακείο, κλούβες (υλικά συσκευασίας), χαρτοκιβώτια και διαλογιτήριο.

Ο συνεταιρισμός αυτός αποτελείται από 2 μόνιμους υπαλλήλους και 3 έκτακτους. Το σημαντικό είναι ότι έχει δικό του γεωπόνο και σύστημα ολοκληρωμένης διαχείρισης (πιστοποιημένα από ένα μέρος μελών).

Σύμφωνα με τον κ. Ίτσκο, στέλεχος του Α.Σ. Πύργων Κοζάνης στους 13.000 τόνους, υπολογίζεται ότι θα κυμανθεί φέτος ο όγκος παραγωγής στην περιοχή των Πύργων Κοζάνης, σε σχέση με τους 7.000 τόνους που ήταν πέρσι.

Η συγκομιδή θα αρχίσει την πρώτη εβδομάδα του Οκτωβρίου, ενώ αναφορικά με την αναμενόμενη ποιότητα, αυτή θα είναι "ανάμεικτη", γεγονός που οφείλεται στις συνεχείς χαλαζοπτώσεις που σημειώθηκαν στους Πύργους τους τελευταίους μήνες.

Έτσι, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του κου Ίτσκου, οι περιοχές που υπέστησαν πλήγμα από το χαλάζι ανέρχονται στο 30% της συνολικής έκτασης των καλλιεργειών μήλου. Στις υπόλοιπες περιοχές η ποιότητα εμφανίζεται αρκετά καλή.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους του συνεταιρισμού/ Γραφείο Ενημέρωσης Αργωτών Ν.Α. Κοζάνης www.kozani.gr/gea/syne.html)

Οι αγοραπωλησίες που έχουν γίνει έως τώρα ξεκίνησαν με τιμές παραγωγού που κυμάνθηκαν στα 70 λεπτά για την ανώτερη ποιότητα – ενώ στη συνέχεια έπεσαν κατακόρυφα φτάνοντας σε ορισμένες περιπτώσεις και τα 35 λεπτά, προκαλώντας έτσι πίεση και ανησυχία στους παραγωγούς της περιοχής των Πύργων, οι οποίοι σε προηγούμενες χρονιές διέθεταν με ευκολία τα προϊόντα τους στην αγορά και σε ικανοποιητικές τιμές.

Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες, η διαφαινόμενη αυτή εξέλιξη οδήγησε τα διοικητικά συμβούλια των συνεταιρισμών Πύργου και Βελβεντού να εξετάσουν σοβαρά το ενδεχόμενο μιας συνένωσης στο άμεσο μέλλον. Το ενδεχόμενο μιας τέτοιας συνεργασίας θα αποτελούσε θεμέλιο για τη δημιουργία ενός ισχυρού συνεταιρισμού, που θα έφτανε τους 30.000 τόνους, προωθώντας προϊόντα υψηλής ποιότητας και σε μεγάλη ποικιλία (ροδάκινα, νεκταρίνια, μήλα κ.λ.π.)

(Συνέντευξη από υπαλλήλους του συνεταιρισμού/ Γραφείο Ενημέρωσης Αργοτών Ν.Α. Κοζάνης www.kozani.gr/gea/syne.html)





Τέλος ο Α.Σ. Αγίου Χριστοφόρου όπου είναι ο μόνος καταναλωτικός συνεταιρισμός στην περιφέρεια Εορδαίας.

Ο συνεταιρισμός αυτός έχει 2 υπαλλήλους. Τον λογιστή και τον υπάλληλο ο οποίος εργάζεται για την πώληση των προϊόντων.

Συνεργάζεται με πολλούς προμηθευτές και φροντίζει να ικανοποιεί τις ανάγκες των μελών του.

Εκτός από το καταναλωτικό μέρος, παρέχει λιπάσματα, καθώς και δάνεια κεφαλαίου στα μέλη του.

Αποφάσεις για τον συνεταιρισμό παίρνει το Δ.Σ. όπου αποτελείται από 5 μέλη και όταν υπάρχουν σημαντικά-σοβαρά ζητήματα καλείται Γενική Συνέλευση.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους του συνεταιρισμού)



**ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
ΑΓΙΟΥ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ**



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ:

Α. Διοικητικό Συμβούλιο:

Συνγκρότησι-Λειτουργία

Όργανα των συνεταιρισμών είναι το Διοικητικό Συμβούλιο και η Γενική Συνέλευση.

Η διοίκηση της Ένωσης ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από επτά (7) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση της Ένωσης. Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τρία (3) χρόνια.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει ως επιπλέον μέλος του εκπρόσωπος του προσωπικού της Ένωσης, αν τρεις (3) μήνες πριν από τις εκλογές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ο αριθμός του τακτικού προσωπικού της Ένωσης είναι μεγαλύτερος από είκοσι (20) άτομα. Για τον υπολογισμό του αριθμού των μελών του τακτικού προσωπικού δεν λαμβάνονται υπόψη οι εποχικοί εργάτες ή οι συνδεδεμένοι με σύμβαση έργου ή εργασίας ορισμένου χρόνου με την Ένωση, που καλύπτουν ειδικές, έκτακτες, εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες της Οργάνωσης. Ο εκπρόσωπος του προσωπικού συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο με δικαίωμα ψήφου μόνο σε θέματα προσωπικού, στα οποία δεν συμπεριλαμβάνονται οι με οποιονδήποτε τρόπο προσλήψεις και απολύσεις προσωπικού και τα θέματα που αφορούν στον Γενικό Διευθυντή.

Οι εκλογές για την ανάδειξη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διεξάγονται και οι Σύμβουλοι εκλέγονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του παρόντος Καταστατικού.

(Άρθρο 23 του καταστατικού)

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την εκλογή του, το αργότερο μέσα σε πέντε (5) ημέρες συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα εκλέγοντας στην πρώτη μετά την εκλογή του συνεδρίαση από τα μέλη του, κατά απόλυτη πλειοψηφία των συγκρατούντων την απαρτία μελών του, τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα και τον Ταμία. Την πρωτοβουλία συγκλίσεως έχει ο Σύμβουλος που πλειοψήφησε. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης παραλείψεως η σύγκληση γίνεται από τον αμέσως επόμενο. Η κατανομή αξιωμάτων γίνεται με μυστική ψηφοφορία. Τα ανωτέρω αξιώματα δεν συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Σύμβουλοι, που λόγω διαρκούς κωλύματός τους απέχουν από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από πέντε (5) μήνες ή που αδικαιολόγητα δεν προσήλθαν σε πέντε (5) συνεχείς συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι παραιτήθηκαν από την ιδιότητα του Συμβούλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου υποχρεωτικά μία (1) φορά το μήνα. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει τακτές ημέρες συνεδρίασης. Τότε δεν χρειάζεται προηγούμενη πρόσκληση των μελών του. Συγκαλείται επίσης υποχρεωτικά από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο όταν το ζητήσουν το 1/3 τουλάχιστον των μελών, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερο από δύο (2) μέλη, με έγγραφη αίτηση, η οποία περιέχει το σκοπό και τους λόγους σύγκλισης ως και προτεινόμενη ημερομηνία σύγκλισης. Σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου να συγκαλέσουν το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με την αίτηση, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται με πρόσκληση, που υπογράφουν τα αιτούντα μέλη.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να παραβρίσκονται, μετά από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου υπηρεσιακά στελέχη, μέλη συλλογικών οργάνων Διοίκησης Συνεταιρισμών μελών της Ένωσης,

(Άρθρο 23 του καταστατικού)

εμπειρογνώμονες, ειδικοί σύμβουλοι που προσκαλούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα, σε καμία όμως περίπτωση δεν μπορεί οι παρόντες σύμβουλοι να είναι λιγότεροι από τέσσερις (4).

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Απόλυτη πλειοψηφία υπάρχει όταν ο αριθμός των θετικών ψήφων είναι μεγαλύτερος του μισού του αριθμού των ψήφων των παρόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να ψηφίζει στις συνεδριάσεις του για θέματα που αφορούν στον ίδιο, στη σύζυγο ή σε συγγενής του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του δευτέρου βαθμού.

(Άρθρο 23 του Καταστατικού)

Αρμοδιότητες

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Ένωση δικαστικώς και εξωδίκως. Την εκπροσώπησή του αυτή μπορεί να την αναθέτει στον Πρόεδρο ή σε άλλο μέλος του ή στον Γενικό Διευθυντή (Μάνατζερ). Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί επίσης να αναθέτει την άσκηση αρμοδιοτήτων του σε μέλος αυτού ή σε στέλεχος ή υπάλληλο της Ένωσης. Αποφασίζει πάνω σε όλα τα θέματα που αφορούν την διοίκηση, τη διαχείριση της περιουσίας και των υποθέσεών της και γενικά τη λειτουργία της Ένωσης για την επίτευξη του σκοπού της, μέσα στο πλαίσιο του νομού, του παρόντος καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Ένωσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Θέτει σε εφαρμογή της αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων της Διεπαγγελματικής Οργάνωσης, στην οποία ανήκει και εποπτεύει την εφαρμογή τους από τα λοιπά Όργανα και τις υπηρεσίες της Ένωσης.
- Συγκαλεί τις τακτικές και τις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και καθορίζει τα θέματα που θα συζητηθούν σε αυτές.
- Καταρτίζει τον Ισολογισμό και τον Απολογισμό της Ένωσης και συντάσσει πρόγραμμα εργασιών του επόμενου έτους.
- Αποφασίζει για την αποδοχή των καταθέσεων των μελών και την παροχή δανείων σ' αυτά μέσα στα όρια του καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.
- Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών και τη διαγραφή μελών σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.
- Αποφασίζει για τα τρέχοντα έξοδα της διοίκησης και λειτουργίας της Ένωσης και ορίζει το ανώτατο χρηματικό

(Άρθρο 24 του καταστατικού)

ποσό, που ο ταμίας μπορεί να κρατά στο ταμείο του, για τα έξοδα αυτά.

- Αποφασίζει για την αγορά μηχανημάτων, εργαλείων, σκευών και λοιπών κινητών περιουσιακών στοιχείων και παντός αγαθού αναλώσιμου ή όχι για τις ανάγκες της Ένωσης και των μελών της.
- Επεξεργάζεται και υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Ένωσης ως και τον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού.
- Προσλαμβάνει και απολύει το τακτικό και έκτακτο προσωπικό της Ένωσης.
- Ασκεί την πειθαρχική εξουσία στο προσωπικό της Ένωσης κατά τους όρους του Κανονισμού του προσωπικού και του νόμου.
- Προσλαμβάνει τον Γενικό Διευθυντή. Η πρόσληψη γίνεται μετά από προκήρυξη που δημοσιεύεται στον ημερήσιο Τύπο.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει τους εκπροσώπους στις Εταιρίες, στις οποίες συμμετέχει η Ένωση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να ορίζει Γενικό Διευθυντή (Μάνατζερ), στον οποίο να αναθέτει με σύμβαση την μερική ή ολική άσκηση εξουσιών και αρμοδιοτήτων του, πλην εκείνων που κατά τον νόμο ή το παρόν καταστατικό απαιτούν συλλογική ενέργεια, καθώς και τη γενική διεύθυνση στη διαχείριση των υποθέσεων της Ένωσης. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις και οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή.

Αν ο Πρόεδρος ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αντίδικος της Ένωσης, την Ένωση εκπροσωπεί το ειδικώς από αυτό εξουσιοδοτημένο μέλος του, εκτός αν η Γενική Συνέλευση διορίσει ειδικούς εκπροσώπους.

(Άρθρο 24 του καταστατικού)

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συγκροτεί Επιτροπές γνωμοδοτικές ή να προσλαμβάνει ειδικούς επιστημονικούς συμβούλους για την επιβοήθηση του έργου του, ή να αναθέτει σε εξωτερικούς συνεργάτες συγκεκριμένα έργα.

(Άρθρο 24 του καταστατικού)

Αρμοδιότητες Προέδρου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- φροντίζει για την καλή λειτουργία των υπηρεσιών της Ένωσης.
- προωθεί ή πραγματοποιεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και φροντίζει για την εκτέλεση των εργασιών της Ένωσης, σύμφωνα με το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και ευθύνεται για την ακριβή τήρησή τους.
- φροντίζει για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ενημερώνεται αρμοδίως για την επιχειρηματική πορεία της Ένωσης.
- φροντίζει μαζί με τον ταμεία να συνταχθούν οι μηνιαίες καταστάσεις του ταμείου καθώς και ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων του έτους και να υποβληθούν στην κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις και να φροντίζει για την αποστολή των προσκλήσεων για τις Γενικές Συνελεύσεις.
- καταρτίζει την ημερήσια διάταξη και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- εκθέτει την κατάσταση της Ένωσης και τη δράση του Διοικητικού Συμβουλίου στην τακτική Γενική Συνέλευση.
- δίνει προς την Εποπτεύουσα Αρχή και τους Ελεγκτές όλες τις πληροφορίες που ζητούνται απ' αυτούς.

(Άρθρο 25 του καταστατικού)

Ταμίας

1.Ο Ταμίας ενεργεί την ταμειακή εργασία σύμφωνα με το καταστατικό, τον κανονισμό λειτουργίας και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ειδικότερα έχει τα εξής καθήκοντα:

- Ενεργεί κάθε είσπραξη και πληρωμή με βάση την εντολή του Προέδρου ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν προσώπου και κάνει τις απαραίτητες εξοφλήσεις κατά τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Ένωσης.
- Εκτελεί κάθε σχετική προς την υπηρεσία του απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου .
- Φυλάσσει το περιεχόμενο του Ταμείου, τα χρηματόγραφα και τα αποδεικτικά έγγραφα.
- Συντάσσει τις μηνιαίες καταστάσεις του Ταμείου και καταρτίζει με το Λογιστή ή το Γραμματέα τον ετήσιο Ισολογισμό.
- Δίνει όλες τις αναγκαίες εξηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Καταθέτει σε λογαριασμό καταθέσεων της Ένωσης κάθε ποσό που υπερβαίνει τις τρέχουσες ανάγκες της Ένωσης στο Υποκατάστημα Τράπεζας, με την οποία συναλλάσσεται η Ένωση.

2.Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί τα καθήκοντα του Ταμία να ανατεθούν σε υπάλληλο της Ένωσης ή στον Διευθυντή.

(Άρθρο 26 του καταστατικού)

Ειδικές διατάξεις για τα Όργανα Διοίκησης

1. Εισηγητής των θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι ο Πρόεδρος της Ένωσης, ο νόμιμος αναπληρωτής του ή άλλος σύμβουλος ή ο Γενικός Διευθυντής ή υπάλληλος της Ένωσης, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Διευθυντή.
2. Χρέη υπηρεσιακού γραμματέα σε όλα τα συλλογικά όργανα Διοίκησης εκτελεί υπάλληλος της Ένωσης, που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις που παίρνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης υπογράφονται από τα μέλη, που ήταν παρόντα σ' αυτή.
4. Τα βιβλία των πρακτικών, προτού να χρησιμοποιηθούν, θεωρούνται στην τελευταία τους σελίδα από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.
5. Αντίγραφα ή αποσπάσματα πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον κατά το χρόνο της έκδοσής τους Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή το νόμιμο αναπληρωτή του.
6. Τα αναπληρωματικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων παίρνουν τη θέση των τακτικών μελών σε περίπτωση θανάτου, ανάκλησης, παραίτησης, αποχής των τακτικών μελών από την άσκηση των καθηκόντων τους ή έκπτωσής τους σύμφωνα με διατάξεις του νόμου και του παρόντος καταστατικού. Σε κάθε περίπτωση τα αναπληρωματικά μέλη συνεχίζουν τη θητεία των μελών που αντικαταστάθηκαν.

(Άρθρο 29 του καταστατικού)

B. Γενική Συνέλευση:

Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο όργανο των συνεταιρισμών και απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που έχουν γραφτεί στο Μητρώο της και διατηρούν την ιδιότητά τους αυτή.

Κάθε αγροτικός συνεταιρισμός αντιπροσωπεύεται στην Ένωση με αριθμό αντιπροσώπων από έναν (1) έως πέντε (5). Κάθε αντιπρόσωπος διαθέτει μία (1) ψήφο. Ο αριθμός των ψήφων καθορίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 (συνεταιριστική μερίδα) του παρόντος.

Η απόφαση της εκλογής των αντιπροσώπων γνωστοποιείται στην Ένωση. Οι αντιπρόσωποι δεν μπορούν να λάβουν μέρος στις Γ.Σ. της Ένωσης πριν από τη γνωστοποίηση της εκλογής τους.

(Άρθρο 16 του καταστατικού)

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Δ.Σ. σε τακτική συνεδρίαση, μια φορά κάθε χρόνο. Η συνέλευση πραγματοποιείται πάντοτε στην έδρα της Ένωσης μέσα σε έξι (6) το πολύ μήνες από τη λήξη της χρήσης. Η πρόσκληση περιέχει θέματα της ημερήσιας διάταξης, τον τόπο και την ημερομηνία πραγματοποίησης και την ώρα έναρξης της συνεδρίασης και γνωστοποιείται στα μέλη της Ένωσης με την αποστολή της τουλάχιστον 10 ημέρες πριν την έναρξη της συνεδρίασης.

Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να συγκαλέσει έκτακτη Γ.Σ. της Ένωσης όταν συντρέχει λόγος ειδικά προβλεπόμενος από το καταστατικό ή όταν η έκτακτη σύγκληση επιβάλλεται από το συμφέρον της Ένωσης κατά την κρίση του Δ.Σ.

Η Γ.Σ. συγκαλείται επίσης σε έκτακτη συνεδρίαση μετά από αίτηση αντιπροσώπων, τουλάχιστον το 1/5 του όλου αριθμού των ψήφων. Η αίτηση υποβάλλεται στο Δ.Σ. και σε αυτή αναφέρονται οι λόγοι της έκτακτης σύγκλησης και τα προς συζήτηση θέματα. Αν το Δ.Σ. αρνηθεί ή αδρανήσει να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την υποβολή της αίτησης, οι παραπάνω αντιπρόσωποι συγκαλούν απ' ευθείας μόνοι τους τη Γενική Συνέλευση.

(Άρθρο 19 του καταστατικού)

Οι προσκλήσεις της Γ.Σ. υπογράφονται:

Α) Από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. όταν συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Β) Από όλους τους αντιπροσώπους που υπέγραψαν την αίτηση έκτακτης σύγκλησης της Γ.Σ. στην περίπτωση της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης στα θέματα της ημερήσιας διάταξης παίρνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των σε αυτήν εκπροσωπούμενων ψήφων. Σε περίπτωση ισοψηφίας η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και εάν υπάρχει και νέα ισοψηφία, η πρόταση απορρίπτεται. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. είναι υποχρεωτικές για όλα τα μέλη της Ένωσης, έστω και αν διαφωνούν ή είναι απόντα.

Η διοίκηση της Ένωσης ασκείται από το Δ.Σ. που αποτελείται από επτά (7) μέλη. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση της Ένωσης. Η διάρκεια της θητείας τους είναι τρία (3) χρόνια.

Το Δ.Σ. θέτει σε εφαρμογή τις αποφάσεις της Γ.Σ. και φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων της Διεπαγγελματικής Οργάνωσης στην οποία ανήκει και εποπτεύει την εφαρμογή τους από τα λοιπά όργανα και τις υπηρεσίες της Ένωσης.

Συγκαλεί τις τακτικές και τις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και καθορίζει τα θέματα που θα συζητηθούν σ' αυτές.

Καταρτίζει τον Ισολογισμό και τον απολογισμό της Ένωσης και συντάσσει προγράμματα εργασιών του επόμενου έτους.

Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών και τη διαγραφή μελών σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Αποφασίζει για την παροχή δανείων στα μέλη μέσα στα όρια του καταστατικού και των αποφάσεων της Γ.Σ.

(Άρθρα 22-24 του καταστατικού)

Αποφασίζει για την αγορά μηχανημάτων, εργαλείων, σκευών και λοιπών κινητών περιουσιακών στοιχείων και παντός αγαθού αναλώσιμου ή όχι για τις ανάγκες της Ένωσης και των μελών της.

Προσλαμβάνει και απολύει το τακτικό και έκτακτο προσωπικό της Ένωσης, ορίζει τους εκπροσώπους στις εταιρίες στις οποίες συμμετέχει η Ένωση.

Το Δ.Σ. μπορεί να συγκροτεί επιτροπές γνωμοδοτικές ή να προσλαμβάνει ειδικούς επιστημονικούς συμβούλους για την επιβοήθηση του έργου του ή να αναθέτει σε εξωτερικούς συνεργάτες συγκεκριμένα έργα.

Η ανάπτυξη της Ένωσης οφείλεται κυρίως στην καλή διοίκηση και στο καταρτισμένο προσωπικό, που ενεργεί πάντοτε σωστά και αποτελεσματικά, καθώς και στην καλή συνεργασία της Γ.Σ. και των Διοικητικών Οργάνων.

(Άρθρο 22-24 του καταστατικού)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

A. Πιστωτικές Εργασίες:

Η Ένωση είναι εγγυήτρια για δάνεια. Αυτό συμβαίνει γιατί η εξεύρεση χρημάτων δεν είναι εύκολη για την αγροτική ανάπτυξη, ακόμη και για τους σχετικά εύπορους αγρότες. Μόνο οι μεγαλοκτηματίες μπορούν συνήθως και λόγω της παρουσίας και των σχέσεών τους να βρουν χρήματα δανειζόμενα υπό υποθήκη των κτημάτων τους. Οι υπόλοιποι όμως αγρότες καταφεύγουν στις τράπεζες από όπου δυσκολεύονται να δανειοδοτηθούν, γιατί οι τράπεζες ζητούν εγγυήσεις και προκαταβολική εξόφληση των δανειζομένων χρημάτων.

Από τις περισσότερες φορές είναι ανέφικτο λόγω της μεγάλης απόστασης από τα κέντρα που εδρεύουν οι τράπεζες και της μεγαλύτερης διασποράς των αγροτών στην ύπαιθρο, που έχει σαν αποτέλεσμα την αδυναμία συγκεντρώσεως πληροφοριών από μέρος της τραπεζής, με συνέπεια την άρνηση χορηγήσεως δανείου.

Από τη δύσκολη αυτή θέση έρχεται να βγάλει τον αγρότη η Ένωση, η οποία μεσολαβεί στην τράπεζα για την χορήγηση δανείων και εγγυάται γι' αυτά.

Ακόμη η Ένωση χορηγεί δάνεια στα μέλη της για παραγωγικούς ή άλλους συναφείς σκοπούς. Η αλληλέγγυα ευθύνη των συνεταιρισμών, μαζί με τη συνεταιριστική παρουσία της ενώσεως, αποτελούν την φερεγγυότητα της ενώσεως έναντι τραπεζών.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

B. Προμηθευτικές Εργασίες:

Η Ένωση ασχολείται και με προμηθευτικές εργασίες, δηλαδή διαθέτει από τα δύο πρατήριά της είδη γεωργικής και οικιακής χρήσης σε καλή ποιότητα και σε χαμηλές τιμές.

Η ίδρυση του Σούπερ Μάρκετ αντιμετώπισε στην αρχή πολλές δυσκολίες, παρά τις πολλές προσπάθειες της ενώσεως, διότι ο χώρος ήταν μικρός, δεν είχε γίνει κατάλληλη ενημέρωση των καταναλωτών και υπήρχε μεγάλη αντίδραση από μέρους του ελεύθερου εμπορίου.

Σιγά-σιγά όμως η πελατεία του Σούπερ Μάρκετ αυξήθηκε και χρειάστηκε να γίνει η επέκτασή του.

Το ότι δεν πέτυχε από την αρχή το Σούπερ Μάρκετ οφείλεται και στην προπαγάνδα εναντίον του από μέρους των επιχειρηματιών και κάθε άσπονδο φίλο του συνεταιριστικού συστήματος, που το έβλεπαν και συνεχίζουν ακόμη να το βλέπουν με δυσαρέσκεια και το καταπολεμούν με οποιοδήποτε μέσο που διαθέτουν.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

Γ. Συγκέντρωση αγροτικών προϊόντων:

Η ΕΑΣ Εορδαίας με την δραστηριότητά της αυτή προσπαθεί να προσφέρει προϊόντα ανώτερης ποιότητας στους κατοίκους της περιοχής και παράλληλα να μειώσει τις τιμές τους.

Το Σ/Μ αγοράζει εμπορεύματα με την κανονική ροή, δηλαδή με πίστωση 3 μηνών. Εμπορεύονται κυρίως είδη βιοτικής ανάγκης, π.χ. τρόφιμα. Η Ένωση διαθέτει 2 καταστήματα Σ/Μ, ένα τροφίμων και ειδών οικιακής χρήσης και ένα γεωργικών εφοδίων στην πόλη της Πτολεμαΐδας. Τα ετήσια ακαθάριστα έσοδα είναι 102.225.000.

Το κύριο πρόβλημα των Σ/Μ είναι ο ανταγωνισμός που ισχυροποιείται από τα ιδιωτικά Σ/Μ ως προς τις τιμές. Γενικά όμως η συγκεκριμένη δραστηριότητα της ΕΑΣ δεν έχει ιδιαίτερες προοπτικές.

Κατά το περασμένο έτος συγκέντρωσε διάφορα γεωργικά προϊόντα και σπόρους για λογαριασμό του δημοσίου, συνολικής ποσότητας 18.000 τόνων.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΣΠΟΡΟΙ

(Κριθάρι, σιτάρι, αραβόσιτος, σίκαλη, τεύτλα)

Η δραστηριότητα των σπόρων ασχολείται κυρίως με ειδικούς πιστοποιημένους σπόρους, οι οποίοι έχουν ικανότητα για σπορά και ελέγχονται από κρατικό φορέα. Η ΕΑΣ Εορδαίας έχει αυτή την άδεια χρησιμοποίησης πιστοποιημένων σπόρων και παίρνει επιδοτήσεις στο σιτάρι, στον αραβόσιτο και στα τεύτλα.

Στην επαρχία Εορδαίας η χρησιμοποίηση των πιστοποιημένων σπόρων ανέρχεται σε ένα μεγάλο ποσοστό ανά στρέμμα και οι προβλέψεις για το μέλλον είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικές. 185.000 στρ. x 10 κιλά /στρ.=1.850.000 κιλά /σπόροι.

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία οι παραγωγοί πληρώθηκαν με τις καλύτερες τιμές πανελληνίως από την Ένωση Εορδαίας προς αραβόσιτο 012,62, σιτάρι σκληρό 013,29, σιτάρι μαλακό 013,94 / κιλό.

Η δραστηριότητα των σπόρων είναι κερδοφόρα και πρέπει να συνεχιστεί η αξιοπιστία που παρουσιάζει, ως προς την έγκαιρη παράδοση των σπόρων και την πληρότητα σε είδη και σε ποσότητα.

Ο πιστοποιημένος σπόρος είναι αναγκαία προϋπόθεση για την εξασφάλιση από πλευράς του παραγωγού, της επιδότησης.

Η Ε.Ε παρακινεί τους αγρότες μέσω των επιδοτήσεων να χρησιμοποιούν πιστοποιημένο σπόρο. Για το λόγο αυτό παρουσιάζονται θετικές προοπτικές ανάπτυξης στην επαρχία Εορδαίας, μιας και η Ένωση Εορδαίας έχει αυτή την άδεια πιστοποιημένων σπόρων.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΛΙΠΑΣΜΑΤΑ

Από το 1992 επήλθε η απελευθέρωση των λιπασμάτων. Η ΕΑΣ Εορδαίας ελέγχει το 95% των λιπασμάτων και το 2004 διακίνησε 9.500 τόνους.

Τα λιπάσματα χρησιμοποιούνται στις καλλιέργειες για την αύξηση της παραγωγής. Το τμήμα είναι κερδοφόρο και το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει είναι ο ανταγωνισμός ως προς τις τιμές και την ποιότητα από τους ιδιώτες.

ΕΙΔΗ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ

- ❖ Νιτρική αμμωνία
- ❖ Φωσφορική αμμωνία
- ❖ Θεϊκό κάλι (ΚΟΑΔΕΣ)

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΓΕΩΡΓΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ

Η ΕΑΣ αγοράζει από τους προμηθευτές (εργοστάσια) παντός τύπου γεωργικά μηχανήματα (άροτρα, σπαστικές μηχανές, φρέζες) και τα εμπορεύεται συνήθως με ανοχή 3 μηνών.

Το τμήμα είναι κερδοφόρο αν και ο ανταγωνισμός από ιδιώτες είναι υψηλός. Επίσης διαπιστώνεται και άνοδος γενικότερα στο γεωργικό τομέα.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΑ & ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

Τα φάρμακα αυτά χρησιμοποιούνται από τους κτηνοτρόφους και πτηνοτρόφους για τα ζώα και τα πτηνά αντίστοιχα.

Το τμήμα είναι κερδοφόρο και έχουμε αύξηση αντίστοιχη της αύξησης αριθμού εκτροφής και σφαγής πουλιών.

Δ. Διαχείριση γεωργικών εφοδίων ΑΤΕ και δημοσίου:

Διαχειρίζεται γεωργικά εφόδια της ΑΤΕ και του δημοσίου και τα διαθέτει στους παραγωγούς της περιφέρειάς της.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ ΟΣΔΕ

Μια μεγάλη δραστηριότητα που ασκεί η ΕΑΣ Εορδαίας, ο τομέας ενίσχυσης των εκτάσεων αιγοπροβάτων και βοοειδών στους παραγωγούς της Επαρχίας. Η ΕΑΣ Εορδαίας αναλαμβάνει τη σύνταξη των αιτήσεων για λογαριασμό των παραγωγών, την καταχώρηση στη βάση δεδομένων των στοιχείων, την επεξεργασία παραγωγών και γενικά όλο το φάσμα μέχρι την πληρωμή των παραγωγών. Οι αιτήσεις των παραγωγών είναι για τα σιτηρά περίπου 3.000, για τα αιγοπρόβατα 200 παραγωγοί και βοοειδή 300 παραγωγοί.

Οι επιδοτούμενες εκτάσεις στην Εορδαία είναι 275.000 στρ. Η επιδότηση για την ΕΑΣ αποτελεί ένα σημαντικό έσοδο για την οικονομική της επιβίωση και ανάπτυξη.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ -ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Πρέπει να σημειωθεί ότι υπάρχει μεγάλη πρόοδος και ισχυροποίηση της ενώσεως γεωργικών συνεταιρισμών Εορδαίας και οφείλεται στους εξής παράγοντες οι οποίοι λειτούργησαν σωστά, συνεργάστηκαν με επιτυχία και αρμονία και τελικά πέτυχαν να κάνουν πράξη τη θεωρία του συνεργατισμού.

1. Ο παραγωγικός κόσμος της περιοχής που τον διακρίνει η εξυπνάδα, η πίστη στο συνεργατισμό και η αναγνώριση της αναγκαιότητας της συλλογικής δράσης.
2. Οι φωτισμένοι, έντιμοι και ανιδιοτελείς άνθρωποι που πέρασαν από τα αξιώματα της ενώσεως από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα και πρόσφεραν με πίστη και αφοσίωση τις υπηρεσίες τους κατά τρόπο σωστό και επιτυχημένο.
3. Τα ικανότατα υπηρεσιακά στελέχη που είχε την τύχη να διαθέτει πάντα η ένωση, τα οποία γνώρισαν σε βάθος τα προβλήματα και κατέβαλαν κάθε δυνατή προσπάθεια για τη σωστή οργάνωση και διεξαγωγή των εργασιών, με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των παραγωγών.

Η διοίκηση της ενώσεως έθεσε σε εφαρμογή τα παρακάτω μέτρα για την συνεταιριστική διαφώτιση και διαπαιδαγώγηση των αγροτών και την πληρέστερη κατατόπιση των αιρετών και των υπαλλήλων της ενώσεως και των συνεταιρισμών-μελών της.

- Με πρωτοβουλία της ενώσεως πραγματοποιήθηκαν πέρα από τις επιμορφωτικές δραστηριότητες της ΠΑΣΕΓΕΣ 3 σεμινάρια το 1999, το 2000 και το 2001 στα οποία υπήρξε μεγάλη συμμετοχή αιρετών και υπαλληλικών στελεχών των συνεταιρισμών. Στα σεμινάρια αυτά ειδικοί ομιλητές της ΠΑΣΕΓΕΣ της διευθύνσεως γεωργίας,

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

της επιθεωρήσεως Συνεταιρισμών Κοζάνης κ.ά. ανέπτυξαν επίκαιρα και ιδιαιτέρως ενδιαφέροντα θέματα, που αφορούσαν το συνεταιριστικό κίνημα και τις επιδιώξεις των αγροτών, μετά τις ομιλίες αυτές ακολούθησε συζήτηση, στη διάρκεια της οποίας λύνονταν απορίες και διευκρινίζονταν πολλά σημεία και δυσκολονόητες έννοιες.

- Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικές εκδρομές με την προσέλευση αντιπροσώπων των συνεταιρισμών.

Πεποίθηση της σημερινής διοικήσεως είναι ότι με το βάρος που έχει δοθεί στην επιμόρφωση, στη σωστή οργάνωση και στην διαπαιδαγώγηση των αγροτών της περιφέρειας, μπαίνουν τα σταθερά θεμέλια και δημιουργούνται οι απαραίτητες προϋποθέσεις για τη συνεχή ανοδική πορεία της ενώσεως και των συνεταιρισμών της, που χωρίς αμφιβολία πολλά προσέφεραν και μπορούν ακόμη να προσφέρουν στο άμεσο και πιο μακρινό μέλλον για τη βελτίωση και εξύψωση της θέσης των παραγωγών, με την εξυγίανση των κυκλωμάτων παραγωγής – κυκλοφορίας και διαθέσεως των αγαθών, με τον παραμερισμό των μεσαζόντων που αποτελούν αφόρητη πληγή για τους παραγωγούς και τους καταναλωτές με την ηθικότερη διαμόρφωση της κοινωνίας γενικά.

Οι συνεταιρισμοί πρόσφεραν και μπορούν ακόμη περισσότερα στο μέλλον.

Η ΕΑΣ Εορδαίας ασκεί κοινωνική πολιτική και προσπαθεί να διαφυλάττει το εισόδημα των αγροτών. Η Ένωση λειτουργεί βάση του καταστατικού της, το οποίο ακολουθεί τις διατάξεις του νόμου 2810/2000.

Τα προϊόντα που συγκεντρώνονται για λογαριασμό των παραγωγών διακινούνται σε όλη την Ελλάδα.

(Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

Οι επιδοτήσεις γίνονται έμμεσα από την Ένωση. Ενώ ένα μόνο μέρος των κερδών της πηγαίνει στους συνεταιρισμούς και ένα άλλο στο τακτικό αποθεματικό.

Η ΕΑΣ Εορδαίας συμμετέχει ως μέτοχος σε συνεταιριστικές επιχειρήσεις, π.χ. Σ.Ε.Κ.Ε. και Σ.Ε.Κ.Α.Π. (εταιρίες καπνού), καθώς και σε διάφορες άλλες.

Για την εξυπηρέτηση των αγροτών η ΕΑΣ Εορδαίας σε σειρά από οικονομικές διαχειριστικές από τις οποίες οι κυριότερες είναι:

- Εμπορεία ειδών διατροφής (Σούπερ Μάρκετ)
 - Πρατήριο γεωργικών φαρμάκων
 - Πρακτόρευση ασφαλιστικών εταιριών
 - Α. Αγροτική ασφαλιστική
 - Β. Αγροτική ζωής
 - Γ. Συνεταιριστική ασφαλιστική
 - Συγκέντρωση και εμπορία σιτηρών
 - Συγκέντρωση και διάθεση πιστοποιημένων σπόρων
 - Συγκέντρωση – ξήρανση – διάθεση αραβόσιτου
 - Εμπορία λιπασμάτων και γεωργικών εφοδίων
 - Διαχείριση επιδοτήσεων ολοκληρωμένου προγράμματος
- (Συνέντευξη από υπαλλήλους της Ε.Α.Σ)

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

-ΑΓΡΟΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΡ. ΔΑΣΚΑΛΟΥ
ΑΘΗΝΑ 1992


-ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 1994

-ΙΣΤΟΡΙΑ---ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ---ΑΠΟΣΤΟΛΗ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

-ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ
ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΗΣ ΕΑΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ

ΒΚΡ ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.
ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ -ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Ανεξάρτητο μέλος της ΒΚΡ INTERNATIONAL

Αθήνα, 29 Οκτωβρίου 2004
Ο ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΠΣΤΗΣ


ΚΩΝ/ΝΟΣ Ι. ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ
Α.Μ.Σ.Ο.Ε.Α. 13881

