

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Πτυχιακή Εργασία

**«ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΕΘΥΝΣΕΙΣ»**

Όνοματεπώνυμο φοιτητή: ΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ

Καθηγητής: ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2016

Περιεχόμενα

Πρόλογος.....	3
ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ: ΟΡΙΣΜΟΙ.....	4
Κεφάλαιο 1 ^ο : Κοινωνική οικονομία.....	4
Κεφάλαιο 2 ^ο : Κοινωνική επιχείρηση.....	6
ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.....	8
Κεφάλαιο 1 ^ο : Βασικά βήματα.....	8
Κεφάλαιο 2 ^ο : Εντοπισμός και καταγραφή ενδεχόμενων κινήτρων.....	8
Κεφάλαιο 3 ^ο : Προσωπικό- βασικός συντελεστής παραγωγής.....	10
Κεφάλαιο 4 ^ο : Επιχειρηματικότητα και εταιρική κοινωνική ευθύνη.....	13
Κεφάλαιο 5 ^ο : Κλειδιά επιτυχίας.....	14
Κεφάλαιο 6 ^ο : Ελληνική Νομοθεσία.....	16
Κεφάλαιο 6 ^ο : Διαδικασίες Ίδρυσης- Σύστασης (Κοιν.Σ.Επ.).....	17
Κεφάλαιο 7 ^ο : Κατηγορίες Κοιν.Σ.Επ.....	18
Α) Ένταξης.....	18
Β) Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνική φροντίδας.....	19
Γ) Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού.....	19
ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ.....	20
- Χρηματοπιστωτικός τομέας.....	20
- Τομέας της παραγωγής.....	20
- Κοινωνικές υπηρεσίες.....	20
- Η επιχείρηση FairTrade.....	20
- Το κρατικό θεραπευτήριο Λέρου.....	21
- Η κοινωνική επιχείρηση της Μυτιλήνης με ονομασία Ηλιαχτίδα.....	21
ΜΕΡΟΣ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΠΡΟΤΥΠΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ.....	22
Κεφάλαιο 1: ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.....	22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ.....	23
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΜΕΛΗ - ΕΓΓΡΑΦΗ - ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.....	25
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΟΡΟΙ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ.....	29
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.....	31
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ.....	36
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ - ΒΙΒΛΙΑ.....	40
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ.....	42
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.....	44
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.....	45
ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	46
ΠΗΓΕΣ.....	47
1. ΒΙΒΛΙΑ.....	47
Α. Ξενόγλωσσα.....	47
2. ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ ΤΟΥ ΙΝΤΕΡΝΕΤ.....	47
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ.....	48

Πρόλογος

Η παρούσα εργασία φέρει ως σκοπό την παρουσία των κοινωνικών επιχειρήσεων στην Ελλάδα ώστε ο αναγνώστης να κατανοήσει μέσα από τα κείμενά της, τις ανάγκες που καλύπτονται και την προσφορά αυτών των επιχειρήσεων στο ελληνικό προϊόν. Αρχικά στο πρώτο μέρος της εργασίας μου παρουσιάζονται οι ορισμοί της Κοινωνικής Οικονομίας και της έννοιας των Κοινωνικών Επιχειρήσεων, ακολουθούμενες στο δεύτερο μέρος από τα βήματα που προτείνονται για ίδρυση αυτών. Επιπλέον, καταγράφονται κίνητρα και κλειδιά επιτυχίας που βοηθούν τον αναγνώστη να έχει μία σφαιρική άποψη του θέματος. Περιλαμβάνεται η ανάλυση των βασικών κατηγοριών των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα. Στο τρίτο μέρος αναφέρονται περιπτώσεις μέσα από τις οποίες μπορεί το θέμα να μελετηθεί με στοιχεία. Στο τελευταίο (τέταρτο μέρος) της εργασίας μου παρουσιάζεται ένα υπόδειγμα καταστατικού Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης που μπορεί να αποτελέσει οδηγό για την δημιουργία μίας νέας επιχείρησης.

Σε αυτό το σημείο θα ήθελα να ευχαριστήσω ιδιαίτερα τον καθηγητή μου κ. Τσουραμάνη Χρήστο για την πολύτιμη βοήθειά του σε αυτό μου το εγχείρημα.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ: ΟΡΙΣΜΟΙ

Κεφάλαιο 1^ο: Κοινωνική οικονομία

Μεταξύ κράτους και αγοράς ξεκίνησε να αναπτύσσεται ένας τρίτος τομέας. Ο τομέας αυτός ονομάζεται τομέας της «κοινωνικής οικονομίας». Η σύστασή τους, περιλαμβάνει οργανώσεις, δομές, ομάδες, οργανισμούς κ.ά., που βασίζονται σε κοινωνικοοικονομικές και κοινωνικοπολιτικές πρωτοβουλίες με στόχο την άσκηση αντίστοιχων δράσεων.

Οι δράσεις των φορέων που αναφέρονται σε αυτόν τον τομέα κινούνται μεταξύ του δημόσιου τομέα και της οικονομίας της αγοράς. Οι αδέσμευτες συσπειρώσεις πολιτών που συγκροτούν αυτές τις ανεξάρτητες δομές, από πολιτικής απόψεως, δρουν πλήρως αυτονομημένα από πολιτικά κόμματα.

Η ανεργία και γενικότερα η φτώχεια, ήταν το έναυσμα της δημιουργίας ανάλογων μορφών κοινωνικών επιχειρήσεων, ώστε να καλυφθούν οι νέες ανάγκες και να καταπολεμηθεί ο κοινωνικός αποκλεισμός. Η άνοδος αυτής της νέας μορφής κοινωνικής οικονομίας, βοηθά εκτός από την απασχόληση ανέργων και την καταπολέμηση του αποκλεισμού και στην τοπική ανάπτυξη.

Η καινοτομία, είναι βασικό χαρακτηριστικό των παραπάνω δομών. Άλλα χαρακτηριστικά είναι η βοήθεια που παρέχεται σε ηλικιωμένα άτομα ή και ΑΜΕΑ, η επαγγελματική ενσωμάτωση ανέργων και ατόμων με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, ο εθελοντισμός, αλλά ακόμη και η διαχείριση των αποβλήτων από άποψη περιβαλλοντικής ευσυνειδησίας.

Σύμφωνα με τον Defourny (2001), «η κοινωνική οικονομία περιλαμβάνει οικονομικές δραστηριότητες που αναλαμβάνονται από επιχειρήσεις και οργανισμούς κυρίως συνεταιρισμούς, κοινωνίες αλληλοβοήθειας και σωματεία (ενώσεις), η ίδρυση και λειτουργία των οποίων διέπεται από τις ακόλουθες αρχές: α) σκοπό έχουν κυρίως την παροχή υπηρεσιών προς τα μέλη τους ή την κοινωνία, παρά την επιδίωξη κέρδους, β) έχουν ανεξάρτητη διοίκηση, γ) εφαρμόζουν δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων, δ) αποδίδουν προτεραιότητα στα άτομα και την εργασία, έναντι του κεφαλαίου κατά την διανομή του εισοδήματος».

Το 2007 ο Πολάνυι, προσπαθώντας να αποτυπώσει την έννοια της κοινωνικής οικονομίας, ανέφερε ότι η οικονομική επιστήμη, βασίζεται λανθασμένα στην απρόσωπη αγοραία συναλλαγή. Συγκεκριμένα, οι τρεις τομείς που διακρίνουν την

οικονομία, είναι η αγορά το κράτος και η κοινότητα. Ανάμεσα στην διάδραση αυτών των τομέων, βρίσκεται η κοινωνική οικονομία. Έτσι εξηγείται η μοναδικότητά της (ως μη αναγόμενη σε κάποιον από τους άλλους τομείς), η υποστήριξη μιας κοινωνικής επιχείρησης μπορεί να δοθεί από φιλελεύθερους με σκοπό την λύση των κοινωνικών προβλημάτων, αλλά και από αντικαπιταλιστές, διατηρεί κοινοτικούς δεσμούς και σχέσεις και τελικώς αποτελεί ταυτόχρονα τη δύναμη και την αδυναμία της.

Σχηματικά τα παραπάνω μπορούν να αποτυπωθούν με ένα σχήμα του Pestoff (2004) που προσφέρεται στην Εικόνα 1 που ακολουθεί.



Πηγή: Pestoff (2004)

Εικόνα 1: Η λειτουργία της κοινωνικής οικονομίας

Κεφάλαιο 2^ο: Κοινωνική επιχείρηση

Η κοινωνική επιχείρηση είναι μια καινούργια μορφή επιχειρηματικότητας. Αφορά εν γένει τις δραστηριότητες ορισμένων επιχειρήσεων και οργανώσεων της κοινωνικής οικονομίας. Οι δύο έννοιες, κοινωνική επιχείρηση και κοινωνική οικονομία δεν ταυτίζονται. Μία κοινωνική επιχείρηση, βασίζεται στην συμμετοχή εταίρων, εθελοντών, δημόσιων ή ιδιωτικών οργανισμών στήριξης, μισθωτών κ.ά. Οι κλασσικές οργανώσεις κοινωνικής οικονομίας, αφορούσαν συγκεκριμένα, ομοιογενείς κοινωνικές ομάδες.

Σε μια κοινωνική επιχείρηση, παράγονται αγαθά και υπηρεσίες, υπό το πρίσμα του εθελοντισμού και της φιλανθρωπίας. Η ανεργία αντιμετωπίζεται ως ένα βαθμό, μιας και επινοούνται νέες μορφές απασχόλησης. Ανταγωνιστικές υπηρεσίες αναπτύσσονται, συγκριτικά με αυτές που χρηματοδοτούνταν από το κράτος. Ο οικονομικός κίνδυνος από μη ικανοποιημένους χρήστες μπορεί να αντιμετωπιστεί.

Τα οικονομικά κριτήρια που έχουν διαμορφωθεί από το ερευνητικό δίκτυο EMES, αφορούν την συνεχόμενη οικονομική δραστηριότητα, τον υψηλό βαθμό της αυτονομίας, την ανάληψη ρίσκου καθώς και την αμειβόμενη εργασία.

Η συνεχόμενη οικονομική δραστηριότητα, στοχεύει στην οριοθέτηση των κοινωνικών επιχειρήσεων, εν συγκρίσει με άλλες οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών. Η έννοια της αυτονομίας, παρουσιάζεται από την αυτοτέλεια της διοίκησής τους, αν και είναι πιθανό μια κοινωνική επιχείρηση να δέχεται κρατική επιχορήγηση. Η αναφορά στην ανάληψη του ρίσκου, βασίζεται στο χαρακτηριστικό της επιχειρηματικής πρωτοβουλίας κάθε κοινωνικής επιχείρησης. Τέλος, η αμειβόμενη εργασία, θέτει τον διαχωρισμό μιας κοινωνικής επιχείρησης από μια εθελοντική ομάδα.

Επιπροσθέτως, το ερευνητικό δίκτυο EMES, έχει διαμορφώσει και τα κοινωνικά κριτήρια των κοινωνικών επιχειρήσεων. Τα κοινωνικά κριτήρια είναι: α) παρέχονται οφέλη για την κοινότητα/ομάδα, β) έχει συλλογική διάσταση, γ) οι αποφάσεις για τις οποίες συμμετέχει δεν καθορίζονται από τη συνεισφορά κεφαλαίου, δ) υπάρχει πολυεταιρικότητα και τέλος ε) τα κέρδη διανέμονται με περιορισμένο τρόπο.

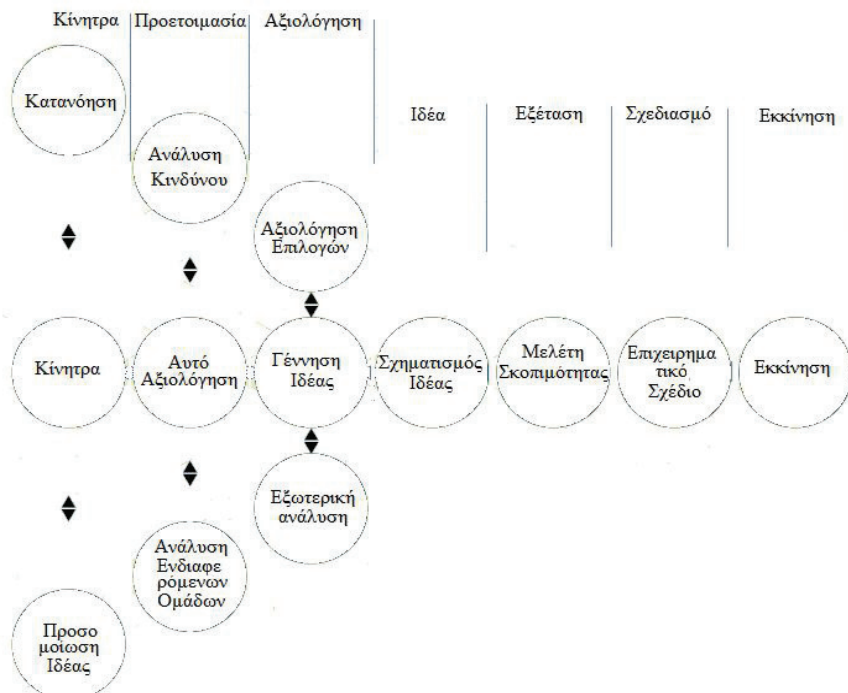
Η κοινωνική επιχειρηματικότητα, περιλαμβάνει τη κοινωνική αποστολή. Η συλλογική πρωτοβουλία υπογραμμίζεται. Η αξία των συνεταιριστικών αρχών, είναι

μέγιστης σημασίας. Η διανομή των κερδών, δεν απαγορεύεται αλλά τίθεται υπό περιορισμούς για την αποφυγή μεγιστοποίησης του κέρδους. Έτσι, σύμφωνα με τα παραπάνω, παρουσιάζεται η διαδρομή της δημιουργίας μιας κοινωνικής επιχείρησης.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Κεφάλαιο 1^ο: Βασικά βήματα

Η NATWEST και η Royal Bank of Scotland παρουσίασαν μία έκθεση σύμφωνα με την οποία, το άτομο που επιθυμεί την ίδρυση και ανάπτυξης μίας κοινωνικής επιχείρησης οφείλει να ακολουθήσει την λειτουργία που παρουσιάζεται στην Εικόνα 2.



Εικόνα 2: Τα βήματα ίδρυσης μια κοινωνικής επιχείρησης (πηγή: NATWEST and Scotland Royal Bank, 2012)

Κεφάλαιο 2^ο: Εντοπισμός και καταγραφή ενδεχόμενων κινήτρων

Τα κίνητρα του ενδιαφερόμενου πρέπει να αναφέρονται στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης ανθρώπων με ειδικές δεξιότητες (ευπαθείς ομάδες πληθυσμού), τη διασπορά του κινδύνου μη επιτυχίας της διαχείρισης (συνεργατική επιχείρηση) καθώς για τη συμβολή στο κοινωνικό προϊόν. Επιπροσθέτως, ο ενδιαφερόμενος οφείλει να απαρτίζεται από κοινωνικές ευαισθησίες και πάθος για την προστασία των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων. Η χρήση προσομοίωσης της ιδέας πριν την δημιουργία της κοινωνικής επιχείρησης που επιθυμεί ο ενδιαφερόμενος είναι σημαντικό βήμα.

-Προετοιμασία

Η προετοιμασία του ενδιαφερόμενου ξεκινά με την καταγραφή των σκοπών λειτουργίας της κοινωνικής επιχείρησης που επιθυμεί, την καταγραφή των απαιτήσεων των ενδιαφερόμενων ομάδων (μέτοχοι, εργαζόμενοι, χρηματοδότες, κοινωνία και πελάτες) αλλά και την καταγραφή και ανάλυση των κινδύνων που ελλοχεύουν (πηγές χρηματοδότησης, κόστος αρχικής επένδυσης, τραπεζικός δανεισμός).

-Αξιολόγηση της ιδέας

Η έρευνα για την σπουδαιότητα της επιχειρηματικής ιδέας, η εύρεση του κατάλληλου επιχειρηματικού μοντέλου για τη διαχείριση της ιδέας καθώς και οι εναλλακτικές ιδέες είναι σημεία αυτού του βήματος.

-Η ιδέα

Προηγείται έρευνα αγοράς εύρεσης ενδεχόμενων καταναλωτών, ύψους τιμής, υπολογισμός εσόδων από πωλήσεις καθώς και το νεκρό σημείο της επιχείρησης όπου τα έξοδα ισούνται με τα έσοδα ώστε να υπολογιστεί η πωλούμενη ποσότητα προϊόντος σε αυτή τη περίπτωση. Στην έρευνα περιλαμβάνεται και η διαφήμιση, τα μέσα επικοινωνίας που θα χρησιμοποιηθούν, το ανθρώπινο δυναμικό, ο εξοπλισμός της επιχείρησης κ.ά.

-Εξέταση του σκοπού της επιχείρησης

-Σχεδιασμός

Περιλαμβάνει την τεχνική SWOT που αφορά το επιχειρησιακό σχέδιο για την υλοποίηση της ιδέας, ή την τεχνική PEST που αναλύει τον πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό και τεχνολογικό περιβάλλον ώστε να προαχθεί ο εντοπισμός των ευκαιριών και των αδυναμιών.

-Εκκίνηση- Έναρξη

Είναι το τελικό βήμα από όπου ξεκινά και η λειτουργία της επιχείρησης.

Κεφάλαιο 3^ο: Προσωπικό- βασικός συντελεστής παραγωγής

Τις περισσότερες φορές, κατά τη δημιουργία μιας κοινωνικής επιχείρησης, παρουσιάζεται έλλειψη κεφαλαίου. Έτσι το ανθρώπινο δυναμικό, είναι βασικός συντελεστής παραγωγής. Η ιδρυτική ομάδα, καταλαμβάνει σημαντικό ρόλο για την σωστή δημιουργία μιας κοινωνικής επιχείρησης. Παρακάτω παρουσιάζονται τα προαπαιτούμενα στοιχεία για τη συγκρότηση της καλύτερης ιδρυτικής ομάδας:

1. Οι αξίες που διέπουν τα μέλη μιας κοινωνικής επιχείρησης, δεν βασίζονται μόνο στην κοινή ιδεολογία. Οι ηθικές και πολιτικές αρχές που θα διέπουν αυτή την κοινωνική επιχείρηση, θα πρέπει να συμφωνούν με τα προσωπικά όρια κάθε μέλους. Δεν είναι λογικό να υπάρχει προσπάθεια πειθούς προς κάποιο μέλος για κάποια από τις αρχές.
2. Εξ' αρχής οι προσδοκίες των μελών, είναι προτιμότερο να διατυπωθούν με σαφήνεια. Έτσι μπορούν να απαντηθούν από την αρχή, ερωτήσεις τύπου: *«πόσες ώρες θα εργάζομαι»* ή *«πόσα χρήματα θα μου παρέχονται»*.
3. Η συλλογική διαδικασία λήψης αποφάσεων, καθώς και εύρεσης λύσεων, θα πρέπει αρχικά να τίθενται ώστε να ξεκαθαρίζει ακόμη και ο τρόπος με τον οποίο θα λαμβάνονται αυτές οι αποφάσεις όπως θα μπορούσε να είναι η ψηφοφορία ή η συναίνεση.
4. Οι απαιτήσεις από άποψη δεξιοτήτων, ικανοτήτων και γνώσεων των μελών, είναι σημαντικές όμως εξ' αρχής ασχέτως από το γεγονός ότι τα ιδρυτικά μέλη μπορεί να τις διαθέτουν, εάν δεν καθοριστούν αρμοδιότητες στους συμμετέχοντες μπορεί να επιφορτιστούν συστηματικά συγκεκριμένα μέλη. Έτσι, ανατίθεται επ' αμοιβή σε εξωτερικούς συνεργάτες, συγκεκριμένης εργασίας (π.χ. καθαριότητα, τεχνική υποστήριξη, λογιστική παρακολούθηση κ.ά).
5. Περιορισμός της εισόδου των νέων μελών, υπό συγκεκριμένα κριτήρια και διαδικασίες.
6. Ανάλογα και κατά την επιλογή εργαζομένων, τίθενται κριτήρια με βάση τις δεξιότητες, ικανότητες και γνώσεις αυτών.
7. Η πολυεταρικότητα της κοινωνικής επιχείρησης, σημαίνει ότι τα μέλη συνδράμουν στους στόχους της κοινωνικής επιχείρησης. Δεν

αναφερόμαστε μόνο στους εργαζόμενους, αλλά και στους πελάτες, προμηθευτές, χρηματοδότες και άλλους.

8. Η κατανομή των εργασιών που αφορούν την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης, είναι σημαντική. Πρέπει να γίνεται προσεκτικά και ισότιμα. Εργαλείο ανατροφοδότησης είναι οι τακτικές συναντήσεις των διαφόρων υποομάδων, που θα έχουν οργανωθεί. Έτσι, κάθε διαφορετική οπτική, θα γνωστοποιείται, επανακαθορίζονται οι προσδοκίες και θα ακολουθείται η αλληλεπίδραση των ιδρυτικών μελών και των νέων μελών.

Συμπληρωματικά παρατίθενται παρακάτω κάποια βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν κατά την ίδρυση μιας κοινωνικής επιχείρησης, αναφέρονται δε μέσα στο καταστατικό της επιχείρησης και με αυτόν τον τρόπο, είναι δυνατό να επιτευχθεί η δημιουργία της δυναμικότερης ιδρυτικής ομάδας. Αυτά είναι τα εξής:

- Θα αναγράφονται αναλυτικά ποια είναι τα άτομα που θα απαρτίζουν τα ιδρυτικά μέλη και ποιοι θα είναι οι εργαζόμενοι.
- Επίσης, θα αναγράφεται με λεπτομέρεια ο τρόπος με τον οποίο θα λαμβάνονται οι αποφάσεις.
- Θα αναφέρεται το ποια θα είναι η διαδικασία που θα ακολουθείται με την οποία θα εισάγονται νέα μέλη.
- Τα κριτήρια με τα οποία θα επιλέγονται οι νέοι εργαζόμενοι.
- Θα αναφέρονται με λεπτομέρεια και αναλυτικά τα καθήκοντα όλων προς αποφυγή παρεξηγήσεων.
- Είναι απαραίτητο να ετοιμαστεί προσχέδιο εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και οργανογράμματος της κοινωνικής επιχείρησης.

Επίσης κάποια χρήσιμα εργαλεία τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν κατά την ίδρυση μιας κοινωνικής επιχείρησης είναι τα εξής:

- Να οριστούν η διάρκεια καθώς και ο αριθμός των συναντήσεων.
- Να τηρούνται τα πρακτικά των συναντήσεων.
- Να οριστούν υποομάδες της κοινωνικής επιχείρησης έτσι ώστε να υπάρχει συγκρότηση της θεματολογίας των συζητήσεων για να μη διαρκούν σε μάκρος.

- Να καλούνται ειδικοί όποτε κρίνεται αυτό χρήσιμο, ώστε να καταθέτουν την γνώμη τους και τέλος,
- Τα μέλη και οι εργαζόμενοι να έρχονται σε επαφή με αντίστοιχα μέλη και εργαζομένους άλλων κοινωνικών επιχειρήσεων.

Κεφάλαιο 4^ο: Επιχειρηματικότητα και εταιρική κοινωνική ευθύνη

Τα συστήματα διαχείρισης είναι σημαντικά για κάθε επιχείρηση είτε είναι ιδιωτική, είτε εάν αναφέρεται στον δημόσιο τομέα. Η αξιολόγησή τους και η εφαρμογή τους είναι απαραίτητα στοιχεία και για τις κοινωνικές επιχειρήσεις. Αναφορικά με την κοινωνική επιχειρηματικότητα της κοινωνικής επιχείρησης, η υποστήριξη μπορεί να επέλθει από τους αναπτυσσόμενους κύκλους εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Τα παραπάνω αναφέρονται σε επενδύσεις στην κοινωνική οικονομία και επιχειρηματικότητα ή ακόμη και στη δημιουργία επιχειρηματικών ευκαιριών. Η δημιουργία θέσεων εργασίας αναφορικά με προϊόν κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευαισθησίας, τα εθελοντικά συστήματα ποιότητας ακόμη και η δέσμευση με τις τοπικές κοινωνίες βοηθούν στην ανάπτυξη της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Κεφάλαιο 5^ο: Κλειδιά επιτυχίας

Όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις ή όσες δραστηριοποιούνται στον δημόσιο τομέα, λειτουργούν ή έστω οφείλουν να λειτουργούν υπό αξιολόγηση και με εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης. Τα συστήματα αυτά είναι απαραίτητα αναφορικά με τον κοινωνικό ρόλο και τον κοινωνικό ισολογισμό επιχειρήσεων που δεν είναι μόνο ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα αλλά ακόμη και της αυτοδιοίκησης.

Για να επιτύχει όμως μία κοινωνική επιχείρηση θα πρέπει να περιλαμβάνει την αξιοπιστία της αυτοδέσμευσης των εταίρων της. Ως σύστημα που έχει χαμηλό συμφέρον, η συνοχή του βασίζεται στη βούληση των εταίρων που δεν αποσκοπούν το άμεσο ή όποιο κέρδος.

Παράλληλα, το πεδίο ανάπτυξης της κοινωνικής επιχείρησης αναφέρεται στην επιτυχία της. Για παράδειγμα, όταν η κοινωνική επιχείρηση έχει δράση στον τομέα της κοινωνίας της πληροφορίας αναφέρεται σε πολύ δυναμικό και εξελισσόμενο πεδίο ανάπτυξης.

Ένα ακόμη κλειδί επιτυχίας είναι η εγκατάσταση συλλογικών συστημάτων όπως το σύστημα της κοινωνικής αριστείας που είναι ένας κοινωνικός θεσμός που δηλώνει την επιτυχία.

Επιπροσθέτως, εφόσον η κοινωνική επιχείρηση δικτυώνεται και ανταλλάσει εμπειρίες με άλλες κοινωνικές επιχειρήσεις, αυξάνει τις πιθανότητες επιτυχίας της. Για παράδειγμα, μπορεί να μάθει καλύτερους τρόπους κατάρτισης των εθελοντών της ή εκπαίδευσης των εργαζομένων της.

Ένα ακόμη κλειδί επιτυχίας της λειτουργίας των κοινωνικών επιχειρήσεων, είναι η δυνατότητά της να αναπτύξει πολιτικές αγοράς κατά τις οποίες θα διευρύνει το πελατολόγιό της. Υπάρχουν κλάδοι κοινωνικών επιχειρήσεων όπου η εφαρμογή πολιτικών ευέλικτης ανταγωνιστικότητας που βασίζονται στην κοινωνική ζήτηση και την ποιότητα δίνουν το προβάδισμα για την επιτυχία τους. Επιπροσθέτως, κλειδί επιτυχίας αποτελεί η δυνατότητα της κοινωνικής επιχείρησης να αναπτύξει τις κατάλληλες συνθήκες αμφίδρομου οφέλους.

Τέλος, αναφορικά με τη δημοσιότητα και την πρόσβαση του κοινού στην κοινωνική επιχείρηση, οφείλει για την επιτυχία της η ίδια η επιχείρηση να εφαρμόζει πολιτικές διαφάνειας και δημοσιότητας που θα αφορούν κυρίως την πολιτική που

εφαρμόζει στα λογιστικά της, φορολογικά της και ασφαλιστικά της ζητήματα (Ζήσης, 2015).

Κεφάλαιο 6^ο: Ελληνική Νομοθεσία

Στις 20 /9 / 2011, ψηφίστηκε από την Ολομέλεια της Βουλής, σχέδιο νόμου (Ν.4019/2011), το οποίο αφορά στη καινούργια μορφή επιχειρήσεων της κοινωνικής οικονομίας που ονομάζονται Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις. Ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας, θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, έχοντας τη μορφή αστικού συνεταιρισμού που έχει κοινωνικό σκοπό και εκ του νόμου διαθέτει εμπορική ιδιότητα.

Τα μέλη που απαρτίζουν την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, είναι δυνατό να είναι φυσικά πρόσωπα, ή φυσικά πρόσωπα σε συνδυασμό με νομικά πρόσωπα. Έτσι, τα μέλη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, μπορούν να συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο και αυτό μπορεί να συμβαίνει πέρα από το πόσες συνεταιριστικές μερίδες κατέχουν. Με αυτόν τον τρόπο, μπορεί να επιτευχθεί από τα μέλη της, μια ισότιμη διοίκηση, αφού η λειτουργία της έχει ως βάση την επιδίωξη συλλογικού οφέλους, με κέρδος που προκύπτει από τις δράσεις που έχει εξυπηρετώντας αποκλειστικά και μόνο το κοινωνικό συμφέρον.

Οι διατάξεις που σχετίζονται με ουσιώδη ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία της Κοινωνικής Επιχείρησης, δεν είναι δυνατό να ρυθμιστούν με κάποιον άλλο τρόπο πέρα από αυτόν που ορίζεται στο Ν. 4019/2011. Όμως, κατά μείζονα λόγο, δεν μπορεί αυτό να γίνει απλά με τον εσωτερικό κανονισμό και αυτό, επειδή ο εσωτερικός κανονισμός δεν γίνεται να ρυθμίζει σε καμία περίπτωση τα διάφορα ζητήματα τα οποία ήδη ρυθμίζονται μέσα στο καταστατικό. Με αυτόν τον τρόπο ο νόμος, είναι κατώτερος από τις ρυθμίσεις του καταστατικού. Ωστόσο, είναι δυνατό να εκτείνεται κυρίως στην εξειδίκευση κάποιων λεπτομερειών, αλλά πάντοτε προς την ήδη υπάρχουσα κατεύθυνση, η οποία ορίζεται από το νόμο και φυσικά το καταστατικό.

Κεφάλαιο 6^ο: Διαδικασίες Ίδρυσης- Σύστασης (Κοιν.Σ.Επ.)

Με τον ν. 4019/2011 (ΦΕΚ Α' 216) θεσπίστηκε νέα νομική μορφή, η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας. Είναι ένας αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών του. Διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Διοικείται ισότιμα από τα μέλη της λειτουργεί βάση της επιδίωξης συλλογικού οφέλους. Το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν αποκλειστικά το κοινωνικό συμφέρον.

Κεφάλαιο 7^ο: Κατηγορίες Κοιν.Σ.Επ.

Η κατηγορίες των Κοιν.Σ.Επ. είναι τρεις και διακρίνονται ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό που εξυπηρετούν:

Α) Ένταξης

Αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Σε ποσοστό 40% τουλάχιστον των όσων εργάζονται σε αυτές τις επιχειρήσεις θα πρέπει να είναι άτομα που ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

Με τον όρο Ένταξη εννοείται η διαδικασία κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής του στην απασχόληση.

Ο όρος Ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού περιλαμβάνει τις κοινωνικές ομάδες πληθυσμού. Η συμμετοχή αυτών των ατόμων στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται κατά βάση λόγω κοινωνικών, οικονομικών προβλημάτων, σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, απρόβλεπτων γεγονότων τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή και ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας.

Ο διαχωρισμός των ευπαθών ομάδων καταγράφεται στις παρακάτω δύο κατηγορίες:

Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού: σε αυτές τις ομάδες πληθυσμού αναφέρονται τα άτομα που τα σωματικά και ψυχικά αίτια ή η όποια παραβατική συμπεριφορά στο παρελθόν δεν βοηθούν στην κοινωνική και οικονομική τους ζωή. Για παράδειγμα συγκαταλέγονται σε αυτή την ομάδα τα παρακάτω: άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού: σε αυτές τις ομάδες ανήκουν άτομα που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Για παράδειγμα οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, οι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών,

γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες κ.ά.

B) Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνική φροντίδας

Αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού-προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, άτομα με αναπηρία και άτομα με χρόνιες παθήσεις.

Γ) Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού

Αποσκοπούν στην προαγωγή του τοπικού και συλλογικού συμφέροντος. Αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας που αναφέρονται στον πολιτισμό, στο περιβάλλον, στην οικολογία, στην εκπαίδευση, στις παροχές κοινής ωφέλειας, στην αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, στην διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.

Παρακάτω αναφέρεται το καταστατικό της δικής μας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης με τον διακριτικό τίτλο «Αλληλεγγύη Κοιν.Συν.Επ.».

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ

Η δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων με χρήση κοινωνικής επιχειρηματικότητας είναι δεδομένο που καταγράφεται συχνά τα τελευταία έτη τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Τα οφέλη που αποκομίζει και η κοινωνία όσο και η οικονομία είναι πολλαπλά. Η δραστηριότητα αναφέρεται στο εμπόριο, στις κοινωνικές υπηρεσίες αλλά και στον χρηματοπιστωτικό τομέα. Η διεθνής εμπειρία καταγράφει χαρακτηριστικά παραδείγματα σε αυτούς τους τομείς, όπως:

- Χρηματοπιστωτικός τομέας

Αναφέρεται σε επιχειρήσεις που η δράση τους αφορά την χρηματοδότηση κοινωνικών επιχειρήσεων. Για παράδειγμα η τράπεζα Traidos με έτος ίδρυσης το 1980 και υποκαταστήματα σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες, εστιάζει στην επένδυση επιχειρήσεων με κοινωνικούς, περιβαλλοντικούς και πολιτισμικούς σκοπούς, την αειφορία, την ανανεώσιμη πηγή ενέργειας, την τέχνη, τον πολιτισμό κ.ά. Ένα άλλο παράδειγμα είναι αυτό της τράπεζας Grammen Bank στην οποία απενεμήθει νόμπελ ειρήνης για την δραστηριότητά της. Τα μικρά δάνεια σε πολύ φτωχούς χωρίς υποθήκες και εγγυήσεις είναι το κύριο σημείο δράσης της.

- Τομέας της παραγωγής

Παράδειγμα αυτού του τομέα είναι η φιλανθρωπική επιχείρηση MyBnk που εκπαιδεύει νέους αναφορικά με την επιχειρηματικότητα και τις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, παρουσιάζει προγράμματα σε σχολεία, προετοιμάζει διαδραστικά παιχνίδια για μαθητές με θέμα την κατανάλωση, την αποταμίευση κ.ά.

- Κοινωνικές υπηρεσίες

Η προώθηση της ειρήνης και της ευημερίας είναι ο σκοπός των κοινωνικών επιχειρήσεων κοινωνικών υπηρεσιών. Για παράδειγμα η περίπτωση της ιταλικής κοινωνικής επιχείρησης Noncello που καθαρίζει νοσοκομεία και παρέχει βοήθεια σε ηλικιωμένα άτομα με ψυχικές ασθένειες κ.ά.

Αναφορικά με παραδείγματα κοινωνικών επιχειρήσεων που έχουν έδρα την Ελλάδα, είναι:

- **Η επιχείρηση FairTrade**, επιχείρηση Ηθικού Εμπορίου που ασχολείται με την προώθηση του δίκαιου και αλληλέγγυου εμπορίου ώστε να καταπολεμηθεί η φτώχεια στη χώρα μας.

- Το κρατικό θεραπευτήριο Λέρου όπου φέρει δράση στον αγροτικό τομέα και σκοπό την κατάπαυση της μαύρης εργασίας και την εργασιακή αποκατάσταση των ασθενών της νήσου.

- Η κοινωνική επιχείρηση της Μυτιλήνης με ονομασία **Ηλιαχτίδα** που ενσωματώνει ανθρώπινο δυναμικό με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) στην αγορά εργασίας.

ΜΕΡΟΣ ΤΕΤΑΡΤΟ: ΠΡΟΤΥΠΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Κεφάλαιο 1: ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 25 Ιουλίου του έτους 2015, οι:

- 1) Μαρία Μάρκου του Ιωάννη και της Ιουλίας,, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1979, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Εγνατίας, αριθμός 150), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΗ543521 του Α.Τ Τούμπας, με ΑΦΜ 101201201 της Δ.Ο.Υ Στ’
- 2) Μάρκος Νίκου του Ιωάννη και της Μαρίας, που γεννήθηκε στην Λάρισα, το έτος 1980, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Δήμου Τσέλιου, αριθμός 15), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΕ253521 του Α.Τ Λάρισας, με ΑΦΜ 101111012 της Δ.Ο.Υ Λάρισας
- 3) Ελένη Ιωάννου του Μάρκου και της Ιωάννας, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1979, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Εγνατίας, αριθμός 148), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΗ241253 του Α.Τ Λαγκαδά, με ΑΦΜ 102141201 της Δ.Ο.Υ Λαγκαδά
- 4) Κωνσταντίνος Πετρίδης του Νικολάου και της Μαριάνθης, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1978, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Αρτάκης, αριθμός 123), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΕ214521 του Α.Τ Τούμπας, με ΑΦΜ 101210214 της Δ.Ο.Υ Στ’
- 5) Κωνσταντίνα Αλεξάνδρου του Χαραλάμπου και της Καλλιόπης, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1979, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Γρ. Λαμπράκη, αριθμός 202), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΗ256325 Α.Τ Τούμπας, με ΑΦΜ 125698541 της Δ.Ο.Υ Στ’

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 1ο

ΣΥΣΤΑΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ» και το διακριτικό τίτλο «ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4019/2011 «Περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων» όπως ισχύει σήμερα.

2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και έχει εμπορική ιδιότητα.

Άρθρο 2ο

ΕΔΡΑ

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος της Θεσσαλονίκης Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης και συγκεκριμένα επαγγελματική στέγη επί της οδού Εγνατίας 150, στο ισόγειο, με είσοδο επί της οδού Εγνατίας στη Θεσσαλονίκη. Σταθερά τηλέφωνα επικοινωνίας 2310 251210-1, κινητά τηλέφωνα επικοινωνίας: 6945232320-4, ιστότοπος: www.oiko_allileggi.gr και ηλεκτρονικό ταχυδρομείο oiko_allileggi@otenet.gr

2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

Άρθρο 3ο (Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού)

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

Ειδικότερα, σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η παραγωγή προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Για την ευόδωση των σκοπών του ο Συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι σκοποί του Συνεταιρισμού εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- α) Οικολογία και ανακύκλωση.
- β) Παρουσιάσεις και ενημερώσεις σε σχολεία για τις παραπάνω έννοιες
- γ) Διαδικασίες συγκομιδής πλαστικού και οργάνωσης χώρων αποκομιδής και μεταφορά αυτού από τα σχολεία.
- δ) Ενημέρωση επαγγελματιών ευρύτερου δήμου Θεσσαλονίκης για την ανακύκλωση με παροχή κάδων στα καταστήματα και συγκομιδή από την Συν. Επιχείρηση.

Άρθρο 4ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι τα 30 έτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β '

ΜΕΛΗ - ΕΓΓΡΑΦΗ - ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 5ο

ΜΕΛΗ

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011.

Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα Δήμου Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 6ο

ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση.

Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του

Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.

Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 7ο

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.

Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικούς λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η

διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

Άρθρο 8ο

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 9ο

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.

Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΟΡΟΙ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Άρθρο 10ο

ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.

Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.

Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.

Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

Άρθρο 11ο

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε εκατό ευρώ (100,00 €).

Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.

Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές

συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι εκατό ευρώ-100,00 ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.

Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 12ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

- α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.
- β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.
- γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.
- δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.
- ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
- στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.
- ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
- η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

3. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

Άρθρο 13ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Συνεταιρισμού.

Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.

Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 14ο

ΑΠΑΡΤΙΑ

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.

Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη).

Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον

μέλη.

Άρθρο 15ο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.

Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

Άρθρο 16ο

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία μέλη.

Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

Άρθρο 17ο

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων «δια βοής».

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 18ο

ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στο Ν. 4019/2011, στο Ν. 1667/1986 όπως ισχύει ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ. .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Άρθρο 19ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από τρία τακτικά μέλη και δύο αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.

Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι δύο έτη και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.

Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 20ο

ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το πρώτο (1^ο) έτος από την εκλογή της προηγούμενης.

Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.

Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά * τίθεται το έτος ανάλογα με την διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής

Άρθρο 21ο

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 22ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.

Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

Άρθρο 23ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.

Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανεί παρά την αναγκαιότητα, η σύγκλιση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

Άρθρο 24ο

ΑΠΑΡΤΙΑ - ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται τρία τουλάχιστον μέλη του (οι παρόντες πρέπει να είναι περισσότεροι από τους απόντες). Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ '

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ - ΒΙΒΛΙΑ

Άρθρο 25ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει τη 1η Ιανουαρίου και λήγει τη 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Εξαιρετικά η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Άρθρο 26ο

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.

Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστέλλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 27ο

ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.

Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35%* διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, αυτή καλύπτεται από το υπόλοιπο των αδιανέμητων κερδών των προηγούμενων χρήσεων εφόσον, δεν έχουν αναλωθεί και αν αυτό δεν επαρκεί από το αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 28ο

ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:

α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.

β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης. γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ '

ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 29

ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:

α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5)

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του Ν. 4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγούμενα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.

ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.

στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

2. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρείται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 30

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρείται στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του.

Στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού για το λόγο που αναφέρεται στην § 1 περ.β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συνεταιρισμού.

Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 31ο

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο Νόμος 4019/2011 όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του Νόμου 1667/1986 όπως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ '

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 32ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

- 1) Μαρία Μάρκου του Ιωάννη και της Ιουλίας,, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1979, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Εγνατίας, αριθμός 150), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΗ543521 του Α.Τ Τούμπα, με ΑΦΜ 101201201 της Δ.Ο.Υ Στ'
- 2) Μάρκος Νίκου του Ιωάννη και της Μαρίας, που γεννήθηκε στην Λάρισα, το έτος 1980, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Δήμου Τσέλιου, αριθμός 15), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΕ253521 του Α.Τ Λάρισας, με ΑΦΜ 101111012 της Δ.Ο.Υ Λάρισας
- 3) Ελένη Ιωάννου του Μάρκου και της Ιωάννας, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1979, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Εγνατίας, αριθμός 148), κάτοχο του ΑΔΤ ΑΗ241253 του Α.Τ Λαγκαδά, με ΑΦΜ 102141201 της Δ.Ο.Υ Λαγκαδά

Η θητεία αυτών ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους 2016

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα στην Νίκη Ευστρατίου, του Στέλιου , κάτοικο Θεσσαλονίκης (οδός Κ. Καραμανλή αριθμός 125), κάτοχο του ΑΔΤ 102410210 του Α.Τ. Αριστοτέλους , να υποβάλει το παρόν καταστατικό στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

- | | |
|------------------|---------------------------|
| 1) Μαρία Μάρκου | 4) Κωνσταντίνος Πετρίδης |
| 2) Μάρκος Νίκου | |
| | 5) Κωνσταντίνα Αλεξάνδρου |
| 3) Ελένη Ιωάννου | |

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Στην εν λόγω εργασία παρουσιάστηκαν τα κυριότερα σημεία που αφορούν τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον ελληνικό χώρο. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις βασίζονται στην συμμετοχή εταίρων, εθελοντών, δημόσιων ή ιδιωτικών οργανισμών στήριξης, μισθωτών κ.ά.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις παράγουν αγαθά και υπηρεσίες με βάση τον εθελοντισμό και την φιλανθρωπία. Η ελληνική πραγματικότητα των ημερών μας παρουσιάζει οικονομικά προβλήματα μέσω της κρίσης που επικρατεί γενικότερα στην Ευρώπη και σε άλλες χώρες. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις δίνουν την δυνατότητα σε ανέργους όλων των κατηγοριών να δράσουν μέσω της προσφοράς καθώς θα τους παρέχεται εκπαίδευση, αυτονομία και πιθανά χρήματα μέσω των κρατικών επιχορηγήσεων.

Τα κίνητρα λοιπόν για την δημιουργία μίας κοινωνικής επιχείρησης αφορούν σε πρώτο πλάνο την δημιουργία θέσεων απασχόλησης ανθρώπων με ειδικές δεξιότητες όπως ορίζονται τα μέλη των ευπαθών ομάδων πληθυσμού. Παράλληλα δημιουργούνται συνεργατικές επιχειρήσεις που ως κίνητρο έχουν την διασπορά του κινδύνου μη επιτυχίας της διαχείρισης. Σημαντικό σημείο που χρειάζεται να σταθούμε αναφορικά με το κίνητρο για την δημιουργία μίας κοινωνικής επιχείρησης είναι η συμβολή αυτών στο γενικότερο κοινωνικό προϊόν.

ΠΗΓΕΣ

1. ΒΙΒΛΙΑ

A. Ξενόγλωσσα

Defourny, J. (2001). Introduction: from 3rd sector to social enterprise, in Borzaga, C. and Defourny, J. (EDS), *The emergence of social enterprise*, London and New York: Routledge.

Pestoff, V. (2004). The development and future of the social economy in Sweden, in Evers, A. and Laville, J.- L. (EDS), *The third sector in Europe*, CHELTENHAM, UK. & Northampton, USA: Edward Elgar.

2. ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ ΤΟΥ ΙΝΤΕΡΝΕΤ

Ζήσης Γ. (2015) Σόλων, Κοινωνικές Επιχειρήσεις. Μελέτη Σχέδιο Δράσης, διαθέσιμο online στο: http://www.solon.org.gr/downloads/Book_koikonikEpixeir.pdf (τελ. πρόσβαση 10/9/2015)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Εικόνα 1: Η λειτουργία της κοινωνικής οικονομίας.....	5
Εικόνα 2: Τα βήματα ίδρυσης μια κοινωνικής επιχείρησης (πηγή: NATWEST and Scotland Royal Bank, 2012).....	8