

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ / ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Πτυχιακή εργασία

Α.Σ. ΕΟΡΔΑΙΑΣ

Βέσνα Αδαμίκου και Χριστίνα Δρόσου

Μεσολόγγι 2017

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ / ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Πτυχιακή εργασία

Α.Σ. ΕΟΡΔΑΙΑΣ

Βέσνα Αδαμίκου και Χριστίνα Δρόσου

Επιβλέπων καθηγητής
Δημήτριος Φύλακτος

Μεσολόγγι 2017

Η έγκριση της πτυχιακής εργασίας από το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων/Μεσολογίου του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Στην Πτυχιακή αυτή Εργασία, στα πρώτα δύο κεφάλαια κάναμε μία ιστορική αναδρομή στα πρώτα είδη Συνεταιρισμών της Αρχαιότητας, του Μεσαίωνα καθώς και της Ελλάδας και αναλύσαμε την εξέλιξη Ενώσεων αλλά και Μελών ανά τα χρόνια. Επίσης αναφερθήκαμε γενικά στον ορισμό, το σκοπό και το συνολικό έργο τους δίνοντας έμφαση στην οργάνωση και διοίκηση καθώς και στην ΠΑ.ΣΕ.ΓΕΣ. Στα ακόλουθα τρία κεφάλαια κάναμε μία πλήρη αναφορά στον Αγροτικό Συνεταιρισμό Εορδαίας αναλύοντας τις γενικές διατάξεις, την λειτουργία του, τα όργανα που λειτουργούν σε αυτόν και τέλος μιλήσαμε για τα μέλη του και όσο συνεπάγεται η ιδιότητα αυτή. Στο τελευταίο κεφάλαιο πραγματοποιήσαμε έρευνα πάνω στους παράγοντες που επηρεάζουν την επιχειρηματικότητα του Α.Σ. Εορδαίας τα αποτελέσματα της τα αναλύσαμε μέσω SPSS.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στο πρώτο κεφάλαιο της πτυχιακής αυτής εργασίας κάναμε μία ιστορική αναδρομή στα Συνεταιριστικά σχήματα στην αρχαιότητα και στις Συνεταιριστικές μορφές του Μεσαίωνα. Έπειτα, αναφερθήκαμε στους πρώτους Συνεταιρισμούς αλλά και στις πρώτες Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών στην Ελλάδα. Τέλος αναλύσαμε την εξέλιξη τόσο του αριθμού των Ενώσεων όσο και των μελών τους.

Στο δεύτερο κεφάλαιο αναφερθήκαμε γενικά περί Συνεταιρισμών επεξηγώντας τον ορισμό, τον σκοπό, αλλά και το οικονομικό, κοινωνικό και πολιτιστικό τους έργο. Στη συνέχεια αναλύσαμε τις Συνεταιριστικές Αρχές και τη Δομή του Συνεταιριστικού Κινήματος, την οργανωτική συγκρότηση και διοίκηση πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων Αγροτικών Συνεταιρισμών, την ΠΑ.ΣΕ.ΓΕΣ και τέλος την σχέση κράτους-συνεταιρισμών.

Μπαίνοντας στο τρίτο κεφάλαιο και με τη χρήση πλέον του καταστατικού του Α.Σ. Εορδαίας, αναφερθήκαμε στον ίδιο τον Αγροτικό Συνεταιρισμό Εορδαίας. Πιο συγκεκριμένα ξεκινήσαμε με τις γενικές διατάξεις όπως η επωνυμία, η έδρα, ο σκοπός και οι δραστηριότητες του Α.Σ. Εορδαίας. Έπειτα περάσαμε στην λειτουργία του αναλύοντας τις εργασίες, τους κανόνες παραγωγής και εμπορίας και τους ειδικούς όρους ορισμένων εργασιών. Κλείνοντας μιλήσαμε για τον έλεγχο και την οικονομική διαχείριση, την έκτακτη εισφορά και τα τηρούμενα βιβλία.

Στο τέταρτο κεφάλαιο, μιλήσαμε αναλυτικά για όλα τα όργανα του Αγροτικού Συνεταιρισμού Εορδαίας τα οποία και είναι η Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο και το Εποπτικό Συμβούλιο, αναφερόμενοι πιο συγκεκριμένα στην συγκρότηση, τις αρμοδιότητες, τη συνεδρίαση, ψηφοφορία και απόφαση, τις αρμοδιότητες του Προέδρου και τον Ταμία.

Στο πέμπτο κεφάλαιο της Πτυχιακής αυτής εργασίας αναφερθήκαμε στα μέλη του Συνεταιρισμού. Πιο συγκεκριμένα μιλήσαμε για τις προϋποθέσεις εγγραφής, τους όρους εισδοχής, στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών αλλά και στον τρόπο αποχώρησης και διαγραφής μέλους. Κλείνοντας το κεφάλαιο αναφερθήκαμε στη συνεταιριστική μερίδα, την ευθύνη του συνεταίρου για υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού και στις υποχρεώσεις των συνεταίρων προς τρίτους.

Τέλος, στο έκτο κεφάλαιο πραγματοποιήθηκε έρευνα με την χρήση ερωτηματολογίου. Η έρευνα πραγματεύεται του παράγοντες που επηρεάζουν την επιχειρηματικότητα του ίδιου του Αγροτικού Συνεταιρισμού Εορδαίας. Διαχειριστήκαμε τα αποτελέσματα με χρήση στατιστικού προγράμματος μέσω του οποίου τα αναλύσαμε και τα συσχετίσαμε.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ:

Α.Σ. Εορδαίας, Διοικητικό Συμβούλιο, Γενική Συνέλευση,
ΠΑΣΕΓΕΣ, επιχειρηματικότητα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	3
ΠΕΡΙΛΗΨΗ	4
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	6
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	10
1. Ιστορική Αναδρομή.....	11
1.1 Συνεταιριστικά σχήματα στην Αρχαιότητα	11
1.2 Συνεταιριστικές μορφές στον Μεσαίωνα.....	12
1.3 Οι πρώτοι Συνεταιρισμοί στην Ελλάδα	13
1.3.1 « Κοινή Συντροφία Αμπελακιωτών »	13
1.3.2 Μετοχικό Γεωργικό Ταμείο Αλληλοβοήθειας Αλμυρού.....	15
1.4 Οι πρώτες Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών στην Ελλάδα.....	15
1.4.1 Εξέλιξη του αριθμού Ενώσεων (1915-1933)	15
1.4.2 Εξέλιξη του αριθμού Ενώσεων και των μελών τους (1933-1990).....	17
2 Γενικά περί Συνεταιρισμών	19
2.1 Ο ορισμός του συνεταιρισμού.....	19
2.2 Ο σκοπός των συνεταιρισμών	20
2.2.1 Το οικονομικό έργο των συνεταιρισμών.....	20
2.2.2 Το κοινωνικό έργο των συνεταιρισμών	21
2.2.3 Το πολιτιστικό έργο των συνεταιρισμών	22
2.3 Συνεταιριστικές Αρχές	23
2.4 Δομή του συνεταιριστικού κινήματος.....	26
2.4.1 Πρωτοβάθμιοι Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.....	28
2.4.2 Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών	28
2.4.3 Κοινοπραξίες και Κεντρικές Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών.....	29
2.4.4 Συνεταιριστικές Εταιρείες.....	29

2.4.5	Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών.....	30
2.4.6	Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος.....	30
2.5	Οργανωτική συγκρότηση και Διοίκηση της ΠΑΣΕΓΕΣ.....	31
3	Αγροτικός Συνεταιρισμός Εορδαίας.....	32
3.1	Γενικές Διατάξεις.....	32
3.1.1	Επωνυμία – Έδρα – Περιφέρεια.....	32
3.1.2	Σκοπός του Α.Σ. Εορδαίας.....	32
3.1.3	Δραστηριότητες του Α.Σ Εορδαίας.....	32
3.2	Η λειτουργία του Συνεταιρισμού.....	33
3.2.1	Εργασίες Συνεταιρισμού.....	33
3.2.2	Κανόνες παραγωγής και εμπορίας.....	34
3.2.3	Ειδικοί όροι ορισμένων εργασιών.....	34
3.3	Έλεγχος – Οικονομική Διαχείριση.....	34
3.3.1	Έλεγχος.....	34
3.3.2	Διαχειριστική χρήση.....	35
3.3.3	Διαχειριστικό υπόλοιπο – Πλεόνασμα – Κέρδη.....	36
3.3.4	Ειδικά αποθεματικά κεφάλαια.....	37
3.3.5	Έκτακτη Εισφορά.....	37
3.3.6	Τηρούμενα Βιβλία.....	37
4	Όργανα του Α.Σ. Εορδαίας.....	38
4.1	Γενική Συνέλευση.....	38
4.1.1	Συγκρότηση – Ψήφοι.....	38
4.1.2	Αρμοδιότητες.....	38
4.1.3	Σύγκληση – Απαρτία.....	39
4.1.4	Συνεδρίαση – Συζήτηση – Ψηφοφορία – Απόφαση.....	39
4.2	Διοικητικό Συμβούλιο.....	41

4.2.1	Συγκρότηση και Λειτουργία	41
4.2.2	Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου	41
4.2.3	Αρμοδιότητες Προέδρου	42
4.2.4	Ταμίας	43
4.2.5	Ευθύνη – Αποζημίωση μελών Διοικητικού Συμβουλίου.....	43
4.3	Εποπτικό Συμβούλιο	43
4.3.1	Γενικά.....	43
4.3.2	Αρχαιρεσίες.....	44
4.3.3	4.3.3 Ειδικές Διατάξεις για τα Όργανα Διοίκησης.....	45
5	Μέλη του Συνεταιρισμού – Δικαιώματα και Υποχρεώσεις.....	46
5.1.1	Προϋποθέσεις και κωλύματα εγγραφής.....	46
5.2	Όροι εισδοχής.....	46
5.3	Απόκτηση της ιδιότητας του μέλους.....	46
5.4	Δικαιώματα Μελών	47
5.5	Υποχρεώσεις Μελών	48
5.6	Αποχώρηση Μελών.....	49
5.7	Διαγραφή Μέλους	49
5.8	Δικαιώματα εξερχόμενων μελών	50
5.9	Συνεταιριστική μερίδα – ευθύνη	50
5.9.1	Συνεταιρική μερίδα	50
5.9.2	Ευθύνη του συνεταίρου για υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού.....	52
5.9.3	Υποχρεώσεις των συνεταίρων προς τρίτους.....	52
6	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ	53
	Μέθοδοι δειγματοληψίας.....	53
	Ερευνητική προσέγγιση – Συλλογή υλικού.....	55
	Πληθυσμός – Στόχος και τεχνική δειγματοληψία	55

Αποτελέσματα έρευνας	56
Γενικά στοιχεία	56
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	97
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	99
7 Ερωτηματολόγιο: Οι Παράγοντες που επηρεάζουν την Αγροτική Επιχειρηματικότητα στον Α.Σ.	99

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συνεργασία είναι θεμελιώδες χαρακτηριστικό της ζωής. Το θαύμα της ζωής συντελείται χάρη στην εκτέλεση συγκεκριμένου έργου από κάθε όργανο και μέλος ενός ζωντανού οργανισμού και προ παντός χάρη στον αδιάλειπτο συντονισμό όλων των λειτουργιών που υπηρετούν την πραγμάτωση του στόχου της ζωής. Πλήρης και γενικευμένη οργανική συνεργασία λοιπόν στο επίπεδο της ζωντανής μονάδας εξασφαλίζει την υγιή λειτουργία και τη διάρκεια της ζωής.

Η συνεργασία από βιολογική ανάγκη στο επίπεδο του ατόμου επεκτάθηκε σε κοινωνική ανάγκη και υποχρέωση. Έχει την αφετηρία της στην αγωνία της μοναχικής ζωής, της απομόνωσης. Γεννήθηκε από την ανάγκη του ανθρώπου για ασφάλεια. Η δε ασφάλεια προέκυψε από τη στιγμή της αναγνώρισης της αμοιβαιότητας στο επίπεδο των δύο ατόμων αρχικά. Στη συνέχεια η πράξη δίδαξε την αναγκαιότητα των μεγαλυτέρων αριθμών. Έτσι, οι μικρές ομάδες πρέπει να πλησίασαν στις όμοιες τους και με τη θέληση ή με τη βία να συγκρότησαν τις μικρές ή μεγάλες κοινωνίες.

Κατά τον Αριστοτέλη ο άνθρωπος είναι κοινωνικό ον, δηλαδή είναι συνεργαζόμενη με τις όμοιες της ύπαρξη. Στον Εκκλησιαστή της Παλαιάς Διαθήκης γράφεται ότι “Ευτυχέστεροι και εξυπηρετικότεροι για τον εαυτό τους είναι οι δύο από τον ένα, διότι αν πέσουν ο ένας θα τρέξει να σηκώσει τον σύντροφό του”

1. Ιστορική Αναδρομή

1.1 Συνεταιριστικά σχήματα στην Αρχαιότητα

Κατά την Αρχαιότητα είναι δύσκολο να εντοπισθούν συνεταιριστικά σχήματα, καθότι η σχετική πολιτική και κοινωνική δομή δεν επέτρεπαν την δημιουργία τέτοιων συνασπισμών. Στα τότε μοναρχικά ή δικτατορικά καθεστάτα, όπως είναι γνωστό, ο άνθρωπος δεν ήταν ελεύθερος και στην οικονομική ζωή έπαιξε κάποιο ρόλο μόνον ως σκλάβος. Ίσως θα έπρεπε να τονιστεί εδώ ότι και αν ακόμα ιστορικά έχουν ανακαλυφθεί κάποια συνεταιριστικά σχήματα, αυτά τα δημιουργούσαν οι πολίτες εξαναγκασμένοι από την εξουσία, και όχι με τη δική τους βούληση, προκειμένου να εξυπηρετήσουν και πάλι τα συμφέροντα της εξουσίας και όχι βέβαια τα δικά τους.

Λόγου χάρη, από νεότερες έρευνες εντοπίστηκαν στην αρχαία Αίγυπτο "Συντεχνίες" τεχνιτών, συνεταιριστικού περιπού χαρακτήρα, με την διαφορά όμως ότι αυτές προήλθαν μετά από κρατική πίεση. Επίσης παρόμοια σχήματα διαπιστώθηκαν και στο γεωργικό τομέα της αρχαίας Αιγύπτου και Βαβυλώνας, με κάποιες μορφές ομαδικών αμπελώνων και οπωρώνων.

Μια πιο ουσιώδη συνεταιριστική μορφή κατά την εποχή εκείνη και στην ίδια περιοχή ίσως αποτελούν οι νομαδικοί κτηνοτρόφοι των Ιουδαίων, οι λεγόμενοι Ρεκιαβίτες.

Στην αρχαία Ελλάδα, στην οποία λέγεται ότι το συλλογικό πνεύμα ήταν αναπτυγμένο, εντοπίζονται ιστορικά κάποιοι Σύλλογοι ονομαζόμενοι "Θίασοι" και "Οργεώνες" οι οποίοι πρέπει να λειτουργούσαν κάτω από κάποια συνεταιριστική μορφή και ως ενταφιαστικοί συλλογικοί φορείς. Επίσης κατά τον 6ο π.χ. αιώνα λειτουργούσαν και οι Ερανικοί Σύλλογοι, οι οποίοι από προαιρετικές εισφορές συγκέντρωναν χρήματα και βοηθούσαν τα μέλη τους όταν αυτά βρίσκονταν σε ανάγκη.

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί ότι κατά την Αρχαιότητα το δικαίωμα για συσσωμάτωση το είχε ως αποκλειστικό προνόμιο μία μόνο τάξη των πολιτών, οι λεγόμενοι "ευπατρίδες". Αυτοί αναγνώριζαν μόνο το θεσμό του κοινού αίματος και της θρησκείας και με τα κοινά αυτά χαρακτηριστικά ενσωματώνονταν σε "Φατρίες" ή σε "Φυλές" και συγκροτούσαν την "Πόλη", δηλαδή το Κράτος. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνονταν η δημιουργία μιας "Πόλης", όπου τα μέλη της, οι πολίτες, ήταν στενά δεμένοι μεταξύ τους και πειθαρχούσαν σ' ένα δικό τους τρόπο ζωής για το καλό και την πρόοδο της φυλής. Είναι μεγάλης και αναμφισβήτητης σημασίας, πάντα στο ίδιο σημείο, να επιστήσουμε την προσοχή τόσο του αναγνώστη, όσο και κάθε ενδιαφερόμενου πάνω στο παρακάτω γεγονός: Η επέκταση του δικαιώματος για συσσωμάτωση και σε άλλες τάξεις πολιτών, οι οποίοι συνδέονταν μεταξύ τους με τον δεσμό του κοινού τόπου και του κοινού συμφέροντος, πραγματοποιήθηκε επί Σόλωνα κατά τον 6ο π.χ. αιώνα, γεγονός το οποίο οδήγησε στη δημιουργία μιας "Πολιτείας διαλλαγής", δηλαδή της Δημοκρατίας. Αποτέλεσμα της επέκτασης αυτής ήταν μεταξύ άλλων και η δημιουργία των παραπάνω συλλογικών σχημάτων που αναφέραμε. Πρέπει ακόμα να σημειωθεί ότι η αναγνώριση του δικαιώματος της συσσωμάτωσης σε όλους τους πολίτες από τον Σόλωνα αποτελεί και την πρώτη νομοθετική αναγνώριση στον κόσμο, της Αρχής της προσωπικής ελευθερίας του ατόμου, η οποία είναι μια από τις βασικές Αρχές του σύγχρονου Συνεργατισμού.

Η Δημοκρατία λοιπόν, από την εποχή του Σόλωνα ακόμα, άνοιξε το δρόμο για την ανάπτυξη των τεσσάρων μορφών της ελληνικής σωματειακής ιδέας, δηλαδή της θρησκευτικής, της πολιτικής, της στρατιωτικής και της οικονομικής, με βάση την αυτονομία και την ισότητα, οι οποίες αποτέλεσαν από τότε και τα πρωταρχικά θεμέλια του ελληνικού πολιτισμού.

1.2 Συνεταιριστικές μορφές στον Μεσαίωνα

Τα κοινωνικά-πολιτικά συστήματα που επικρατούσαν κατά τον Μεσαίωνα στα διάφορα κράτη, όπως ο φεουδαρχισμός, η δουλοπαροικία και γενικά οι μοναρχίες, δεν επέτρεπαν στους υπηκόους τους την δημιουργία κάποιων αυτόνομων συνεταιριστικών συνασπισμών. Σε ορισμένες χώρες της Ευρώπης και σε όποιους επαγγελματικούς τομείς υπήρχαν κάποια περιθώρια ελευθερίας, εκεί συναντάμε ορισμένες μορφές συνεργασίας, οι οποίες πράγματι αποτελούν προδρομικές καταστάσεις των σημερινών συνεταιριστικών οργανώσεων.

Στα βαλκανικά κράτη η πιο διαδεδομένη προσυνεταιριστική μορφή κατά τον Μεσαίωνα ήταν η Ζάδρουγα. Η Ζάδρουγα δεν ήταν τίποτε άλλο από έναν "οικογενειακό συνεταιρισμό" με μέλη όλα τα άτομα της μεγάλης πατριαρχικής οικογένειας, από τον παππού μέχρι και τον δισέγγονο. Κάτω από την σκέπη του Πάτερ-Φαμίλια (παππού) λειτουργούσε η Ζάδρουγα.

Στην χώρα μας την εποχή εκείνη, ως παράλληλη μορφή της Ζάδρουγας λειτουργούσε η «πάτρια», το «τσελιγκάτο», τα «μιτάτα» και οι «σεμπριές».

Τα τσελιγκάτα¹ είναι μια παραδοσιακή μορφή συνεργασίας των νομάδων πληθυσμών του ορεινού όγκου της Ελλάδας. Αντιπροσωπεύει ένα τρόπο ζωής των πληθυσμών που ασχολούνται με την κτηνοτροφία αιγοπροβάτων και μετακινούνται από τις πεδιάδες στα βουνά και αντίστροφα, κάθε χρόνο, χωρίς να διαθέτουν μόνιμες εγκαταστάσεις.

Πυρήνα του τσελιγκάτου αποτελεί ένα μεγάλο ποίμνιο, με το οποίο συνενώνουν τα μικρότερα συνήθως ποίμνια τους οι λεγόμενοι σμίχτες. Επικεφαλής της ομάδας τίθεται ο κάτοχος του μεγαλύτερου ποιμνίου, που αποκαλείται τσέλιγκας, το υπόλοιπο κατανέμεται μεταξύ των σμιχτών και του τσέλιγκα, ανάλογα με τον αριθμό των ζώων που διαθέτει ο καθένας.

Τα τσελιγκάτα είναι μια πρωτόγονη μορφή παραγωγικού και πιστωτικού συνεταιρισμού, αφού τα μέλη τους συνενώνονται εισφέροντας το κεφάλαιο εκμετάλλευσης (τα ποίμνια και τα ζώα φόρτου) και την εργασία τους, κατανέμοντας ανάλογα το τελικό προϊόν. Δεν γίνεται μεταποίηση προϊόντων μέσα στην ομάδα, αυτά πωλούνται στους εμπόρους. Εξ αυτών, οι έμποροι του γάλακτος, εκτός από την τυροκομική επιχείρηση, διαθέτουν συνήθως και εμπορικό κατάστημα, από το οποίο οι οικογένειες του τσελιγκάτου προμηθεύονται τα απαραίτητα αγαθά έναντι ανοιχτού λογαριασμού.

Έτσι, με τη συσπείρωση στο τσελιγκάτο, οι μεν μικροί κτηνοτρόφοι διασφαλίζονται έναντι των φροντίδων εξεύρεσης βοσκοτόπων και της προμήθειας των καταναλωτικών αγαθών, οι δε τσελιγκάδες επωφελούνται της εργασίας των πολλών σμιχτών προσφέροντας σε αντιστάθμισμα το συντονιστικό έργο και τις καλές υπηρεσίες τους στις εξωτερικές σχέσεις της ομάδας. Τα τσελιγκάτα αποτελούν μια αρκετά κλειστή οικονομική και κοινωνική ομάδα.

¹ Βλ. Γεώργιος Χρ. Δασκάλου, Αστικοί και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί, Αθήνα 1992, σελ. 45–47.

Οι οικονομικές σχέσεις τους με την υπόλοιπη οικονομία περιορίζονταν στο ελάχιστο αναγκαίο, αφού διαβιούν υπό συνθήκες αυστηρής αυτάρκειας σχετικά με την κατοικία, την ένδυση, τη διατροφή.

Πρέπει να τονιστεί η διαφορά μεταξύ του τσελιγκάτου, που είναι ο συνήθης τρόπος οργάνωσης των νομάδων κτηνοτρόφων στον ελληνικό χώρο, από την πάτρια, που είναι χαρακτηριστικό των κατοίκων του πρώην γιουγκοσλαβικού κράτους. Εκεί γεωργία και κτηνοτροφία ασκούνται από μόνιμα εγκατεστημένες σε ιδιόκτητες εκτάσεις μεγάλες πατριαρχικές οικογένειες. Συνυπάρχουν και συνεργάζονται πολλές γενεές μαζί, με κοινή οικονομία και ιδιοκτησία, όπου όλοι προσφέρουν σύμφωνα με τις δυνατότητες, κατ' εντολή του αρχηγού και καταναλώνουν ανάλογα με τις ανάγκες. Είναι ένα κλειστό σύστημα συνεργασίας, στηριζόμενο στην εργασία των μελών του, που διαβιώνουν υπό συνθήκες αυστηρής αυτάρκειας. Σε μικρή κλίμακα παρόμοιο σύστημα παρατηρήθηκε και στον Ελληνικό χώρο.

Εκτός από τα τσελιγκάτα διαδόθηκαν και διάφορες άλλες μορφές συνεργασίας μικρότερης έκτασης όπως είναι τα μιτάτα και οι σεμπριές. Τα μιτάτα που είναι συνεργασία πολλών κτηνοτρόφων στη διάρκεια μιας γαλακτοκομικής περιόδου με σκοπό την κοινή τυροκόμηση. Οι σεμπριές είναι μορφή συνεργασίας μεταξύ μικρού αριθμού κτηνοτρόφων, με ποικίλες μορφές ανάλογα με τις περιοχές. Επεκτείνονται από την απλή φύλαξη των ζώων με τη σειρά μέχρι τον αμοιβαίο δανεισμό ζώων εργασίας ή τη συγκρότηση κοινών ποιμνίων για ορισμένα χρόνια με ειδικές συμφωνίες.

1.3 Οι πρώτοι Συνεταιρισμοί στην Ελλάδα

1.3.1 « Κοινή Συντροφία Αμπελακιωτών »

Η πρώτη ουσιαστική μορφή συνεταιρισμού εμφανίστηκε στην Ελλάδα την περίοδο της τουρκοκρατίας. Κατά το έτος 1778 ο Γεώργιος Μαύρος (Σβάρτζ) ενεπνεύσθει και ενέπνευσε την συνένωση των βιοτεχνιών και την ίδρυση του πρώτου Συνεταιρισμού στον κόσμο που ονομάστηκε «Κοινή Συντροφία Αμπελακιωτών». Λειτουργησε μέχρι το 1811 όπου απέδωσε εξαιρετικά αποτελέσματα και αποτέλεσε τον πρόδρομο της Διεθνούς Συνεταιριστικής Κινήσεως. Ήταν γεωργικός, βιομηχανικός και εμπορικός συνάμα Συνεταιρισμός.

Ο Συνεταιρισμός των Αμπελακίων χαρακτηρίζεται ως η πρώτη ειρηνική κοινωνική επανάσταση στην Ευρώπη, η οποία προηγείται της αιματηρής Γαλλικής κατά δέκα (10) περίπου χρόνια. Τα υποκαταστήματα βρίσκονταν στην Γερμανία (Λειψία, Δρέσδη, Αμβούργο), Αυστρία (Βιέννη και Τεργέστη), Ουγγαρία (Βουδαπέστη), Ρωσία (Οδησσό), Ολλανδία (Αμστερνταμ), Γαλλία (Λυών), Αγγλία (Λονδίνο) και Τουρκία (Κωνσταντινούπολη). Οι λόγοι που επέβαλαν την ίδρυση της «Κοινής Συντροφίας» ήταν κυρίως οι ακόλουθοι:

- 1) Η πληρωμή των φόρων που έπρεπε να καταβάλλουν οι Έλληνες στους Τούρκους κατακτητές, δημιούργησε την ανάγκη ίδρυσης του Συνεταιρισμού, διότι η «Συντροφία» έδωσε την ιδέα της δίκαιης κατανομής των κερδών και των ζημιών ανάλογα με την εργασία, την παραγωγή και τα κεφάλαια κάθε συνεταίρου.
- 2) Οι Αμπελακιώτες πριν από το 1778 ασχολούνταν με την παραγωγή ερυθρών νημάτων εργαζόμενοι κατ' οίκον.

Το ιδρυτικό καταστατικό της «Συντροφίας» δεν έχει διασωθεί, δύο μόνο καταστατικά μας είναι γνωστά. Το ένα με χρονολογία 1780 που είχε δημοσιευθεί από τον Σπύρο Λάμπρου και το δεύτερο το 1795. Τα κύρια σημεία του καταστατικού είναι:

- 1) Το συμβούλιο που δέσμευε τους συνεταίρους ήταν ανανεώσιμο κάθε τρία (3) χρόνια .
- 2) Κανείς δεν μπορούσε να εργαστεί στη χώρα ή να αντιπροσωπεύσει την «Συντροφία» στο εξωτερικό, αν δεν ήταν μέλος της Ομοσπονδιακής Κοινότητας. Τα πρόσωπα αυτά ήταν γνωστά ως «**επιστάτες**» ή «**προεστώτες**».
- 3) Όλα τα όργανα του Συνεταιρισμού εκλέγονταν από τη Γενική Συνέλευση που την αποτελούσαν όλοι οι κάτοικοι, πλούσιοι και φτωχοί, που είχαν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21) έτος της ηλικίας. Τα όργανα της Συντροφίας ήταν πέντε (5) επιτροπές: η Εκτελεστική, η Διοικούσα, η Γεωργική, η Διευθύνουσα επί της βιομηχανίας και η Επιτροπή Ελέγχου.

Για να γίνει κανείς μέλος του Συνεταιρισμού, έπρεπε απαραίτητως να καταθέσει το λιγότερο πέντε χιλιάδες (5000) γρόσια και όχι ανώτερο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20000), για να μην περιέλθει η διαχείριση του Συνεταιρισμού εκμετάλλευση στα χέρια λίγων κεφαλαιούχων.

Η επιτυχία του Συνεταιρισμού υπήρξε καταφανής. Τα κέρδη ήταν πάρα πολλά και με το άφθονο χρήμα που εισέφερε στα Αμπελάκια ιδρύθηκαν αρχοντικά, έγιναν έργα κοινής ωφέλειας και το μορφωτικό επίπεδο έφτασε το Ευρωπαϊκό ύψος. Στους δρόμους των Αμπελακίων ακούγονταν η Γαλλική, η Ιταλική, η Γερμανική γλώσσα και λειτουργούσε θέατρο, ενδεικτικό της προόδου για τους χρόνους εκείνους. Αξίζει να σημειωθεί ότι ιδρύθηκε Ελληνομουσείο όπου υπήρχε εργαστήριο Φυσικής Πειραματικής και Εποπτικά Όργανα Διδασκαλίας. Δεν μπορούμε να παραβλέψουμε το γεγονός ότι στη Σχολή αυτή αποφοίτησε ο Μέγας Εθνομάρτυρας και Βάρδος της Ελευθερίας, Ρήγας Φεραίος. Όπως φαίνεται από το συμφωνητικό που σώζεται και είχε υπογραφεί στα Αμπελάκια στις 2 Φεβρουαρίου του 1804 οι Αμπελακιώτες βοήθησαν οικονομικά τον Άνθιμο Γαζή για να εκδώσει το «Λεξικό της Ελληνικής Γλώσσας».

Όμως υπήρξαν διάφοροι λόγοι που οδήγησαν τελικά στην διάλυση της «Κοινής Συντροφίας» το 1811, οι κυριότεροι των οποίων ήταν οι εξής:

- 1) **Ο φθόνος του Αλή – Πασά:** όπου αύξησε τους φόρους της Κοινότητας μέχρι ανωτάτων και δυσβάστακτων ορίων.
- 2) **Οι Ναπολεόντειοι πόλεμοι:** ο Συνεταιρισμός είχε καταθέσει στην Τράπεζα της Βιέννης το 1810 που έφτανε το ύψος των είκοσι (20) εκατομμυρίων χρυσών φράγκων. Όμως το μεγάλο αυτό ποσό κατασχέθηκε από το Μέγα Ναπολέον, ως συνέπεια την χρεοκοπία του Αυστριακού Δημοσίου και την πτώχευση των τραπεζών. Αποτέλεσμα της χρεοκοπίας αυτής ήταν η φυλάκιση του ιδρυτή του Συνεταιρισμού Γεωργίου Σβάρτς και ο θάνατός του στη φυλακή της Βιέννης.
- 3) **Η ανακάλυψη του ατμού:** που έφερε πραγματική επανάσταση στον βιομηχανικό τομέα υπέρ των Άγγλων που χρησιμοποιούσαν ατμοκίνητες κλωστικές μηχανές σε αντίθεση με τους Αμπελακιώτες που εργαζόταν με χειροκίνητες μηχανές.
- 4) **Η πανούκλα του 1812:** θέρισε κυριολεκτικά τους κατοίκους των Αμπελακίων, γεγονός που εξανάγκασε πολλά δραστήρια μέλη του Συνεταιρισμού να εγκαταλείψουν την Κοινότητα και να φύγουν στο εξωτερικό ή σε άλλα μέρη της Ελλάδας.

Αναμφίβολα η συνεταιριστική αυτή κίνηση που άνθισε στα τέλη του 18ου αιώνα και διήρκησε μέχρι τις πρώτες δύο δεκαετίες του 19ου αιώνα, αποτελεί πρόδρομο για τα Ελληνικά και Ευρωπαϊκά δεδομένα και άνοιξε τον ορίζοντα για μια ανάπτυξη σε αυτόν τον τομέα στον Ελλαδικό χώρο.

1.3.2 Μετοχικό Γεωργικό Ταμείο Αλληλοβοήθειας Αλμυρού

Μια αξιόλογη συνεταιριστική κίνηση παρατηρήθηκε στις αρχές του 20ου αιώνα. Πρόκειται για το Μετοχικό Γεωργικό Ταμείο Αλληλοβοήθειας Αλμυρού² που ιδρύθηκε την Κυριακή 12 Νοεμβρίου 1900 με πρωτοβουλία του γεωπόνου Δημητρίου Γρηγοριάδη, καταγόμενου από τη Σμύρνη και με σπουδές στο Μονπελιέ Γαλλίας, διευθυντή της Κασσαβέτειας Γεωργικής Σχολής Μαγνησίας και του δασκάλου της περιοχής Νικολάου Μιχοπούλου. Το καταστατικό υπέγραψαν 48 άτομα, εκλέγοντας την ίδια ημέρα και το πρώτο διοικητικό συμβούλιο με πρόεδρο τον Δ.Γρηγοριάδη και γραμματέα τον Ν.Μιχόπουλο.

Η καταβολή μετοχικού κεφαλαίου έγινε με τη μορφή σιταριού στην περίοδο θερισμού 1901. Εισέφεραν 35 παραγωγοί από τους 48, ποσότητα αξίας 1.000 δραχμών περίπου. Τον επόμενο χρόνο κατά τον θερισμό συγκεντρώθηκαν εισφορές, σε σιτάρι πάλι, διπλάσιας αξίας και τα μέλη έφθασαν στα 48. Κάθε χρόνο τα κεφάλαια του συνεταιρισμού μεγάλωναν καθώς και ο αριθμός των μελών. Σε μια δεκαετία τα μέλη έφθασαν στα 87 και το μετοχικό κεφάλαιο στις 12.500 δραχμές περίπου. Το Μάιο του 1911 αγοράστηκε η πρώτη αλωνιστική μηχανή και σύντομα μια δεύτερη. Παράλληλα, πριν ακόμη συμπληρωθεί το πρώτο έτος λειτουργίας άρχισε η χορήγηση δανείων στα μέλη και η παροχή τεχνικών συμβουλών για τον καθαρισμό και απολύμανση των σπόρων, με άμεσες αυξητικές επιπτώσεις στην παραγωγή.

Το 1908 προσαρμόστηκε το αρχικό καταστατικό, ώστε να τονιστεί ο συνεταιριστικός χαρακτήρας και αντικαταστάθηκε στον τίτλο η λέξη Ταμείον με τη λέξη Σύλλογος. Ακολούθησε η προσαρμογή του καταστατικού στο νόμο 602 και η δημοσίευση του ως πρώτου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως «τιμής ένεκεν» υπό το νέο τίτλο «Γεωργικός Πιστωτικός Συνεταιρισμός Αλμυρού Συν.Π.Ε.».

1.4 Οι πρώτες Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών στην Ελλάδα

1.4.1 Εξέλιξη του αριθμού Ενώσεων (1915-1933)

Η πρώτη ένωση γεωργικών συνεταιρισμών ιδρύθηκε το 1916 στην Καλαμάτα με την επωνυμία "Ένωσις Συνεταιρισμών Κεντρική Αγροτική Τράπεζα Καλαμών". Ακολούθησαν το 1918 η Γεωργική Συνεταιριστική Τράπεζα Πατρών και η Ένωση Σταφιδικών Συνεταιρισμών Αιγιαλείας. Το 1920 ιδρύθηκε η Κεντρική Συνεργατική Τράπεζα Ηλείας και το 1922 τρεις ενώσεις στην Κορινθία, νομό Σερρών και Τριφύλλια - Πυλία Γαργαλιάνων Μεσσηνίας. Στη συνέχεια ο μέσος ετήσιος ρυθμός ίδρυσης ενώσεων μέχρι και το 1933 πλησίασε στις 7 με μέγιστο 15 ιδρύσεων το 1928. Έτσι το 1933 λειτουργούσαν 80 ενώσεις, που είχαν συνολικά

² Βλ. Γεώργιος Χρ. Δασκάλου, Αστικοί και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί, Αθήνα 1992, σελ. 56-57.

2.581 συνεταιρισμούς ως μέλη τους, ήτοι 32 μέλη ανά ένωση, ενώ άλλες 7 ενώσεις είχαν μεν συσταθεί, αλλά δεν είχαν ακόμη αναπτύξει τη δράση τους.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η μελέτη της επωνυμίας των 80 ενώσεων. Μπορεί να γίνει η επόμενη ομαδοποίηση τους:

* Σχεδόν οι μισές ενώσεις (37) έχουν το στερεότυπο τίτλο "Ένωσις Γεωργικών Συνεταιρισμών", συνοδευόμενο από το όνομα του νομού ή της επαρχίας ή της περιοχής, όπου εκτείνεται η περιφέρεια τους.

* Η λέξη "Ένωσις" αντικαθίσταται από άλλον όρο στην "Όμοσπονδία" Γεωργικών Συνεταιρισμών Θεσσαλονίκης (1924).

* Στην επωνυμία 10 ενώσεων δεν εμφανίζεται η λέξη "Ένωσις" αλλά δεσπόζει η λέξη "Τράπεζα" σε διάφορους συνδυασμούς, όπως Τράπεζα Καπνοπαραγωγών Αιτωλοακαρνανίας, Περιφερειακή Τράπεζα Χωρικών Γιαννιτσών, Γεωργική Συνεταιρική Τράπεζα Ξάνθης, Κεντρική Σταφιδοκτηματική Τράπεζα Αμαλιάδος, Κεντρική Αγροτική Τράπεζα Αρηνοφυγαλίας κ.ο.κ. Στην επωνυμία 5 ενώσεων συνυπάρχουν οι λέξεις Ένωσις και Τράπεζα, όπως Ένωσις Συνεταιρισμών Γεωργική Τράπεζα Σάμου, Ένωσις Γεωργικών Συνεταιρισμών Κεντρική Αγροτική Τράπεζα Αξιουπόλεως.

Οι 9 από τις παραπάνω "Τράπεζες" είχαν την έδρα τους στους νομούς Αχαΐας (2), Ηλείας (5), Μεσσηνίας (2). Από τις 15 ενώσεις της κατηγορίας αυτής μόνο η Τράπεζα Καπνοπαραγωγών Αιτωλοακαρνανίας³ ιδρύθηκε το 1931, δηλαδή μετά τη σύσταση της Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδας (1929), ενώ οι άλλες 14 προηγήθηκαν της Αγροτικής Τράπεζας.

* Το επίθετο "πιστωτικός", μόνο του ή μαζί με το "Προμηθευτικός", εμφανίζεται στην επωνυμία 13 ενώσεων.

* Στην επωνυμία 5 ενώσεων περιλαμβάνεται και η λέξη "πωλήσεως".

* Μια ένωση αποκαλείται "παραγωγική" (Πεζών Ηρακλείου Κρήτης).

* Τέλος το κύριο προϊόν που τις απασχολεί εμφανίζεται στην επωνυμία 8 ενώσεων: Μαστιχοπαραγωγών Χίου, Κιτροπαραγωγών Κρήτης, Οινοπαραγωγών Λευκάδας, Οινοποιητικών Συνεταιρισμών Κολυμβαρίου, Καστελλίου, Κυδωνιάς Κρήτης, και Σταφιδική Αιγιαλείας, Σταφιδική Χανίων.

Εμφανίζεται επίσης το κύριο προϊόν και σε 3 σταφιδικές τράπεζες (Σταφιδική Τράπεζα Βοστίτης, Σταφιδοκτηματική Τράπεζα Αμαλιάδος, Σταφιδική Τράπεζα Μεσσηνίας) και στην Τράπεζα Καπνοπαραγωγών Αιτωλοακαρνανίας.

Συμπερασματικά, με βάση την παραπάνω κατάταξη φαίνεται πως το σύνολο σχεδόν των ενώσεων ασχολείται με πιστωτικές και προμηθευτικές εργασίες. Λίγες είναι οι ενώσεις που μεταποιούν και πωλούν τα προϊόντα τους.

³ Με το Ν. 5076/ 1931 απαγορεύθηκε η χρήση της λέξης «Τράπεζα» στην επωνυμία.

1.4.2 Εξέλιξη του αριθμού Ενώσεων και των μελών τους (1933-1990)

Στο μετά το 1933 διάστημα συνεχίστηκε η ίδρυση νέων ενώσεων με μικρότερους ρυθμούς. Πολλές ενώσεις συγχωνεύθηκαν ή διαλύθηκαν. Μέχρι και το 1940 όλοι οι σημερινοί νομοί της χώρας είχαν σε λειτουργία από μία ή και περισσότερες ενώσεις. Εξαιρέση αποτελούν η Κεφαλονιά (1945) και τα Δωδεκάνησα, όπου η ένωση ιδρύθηκε το 1948, δηλαδή ένα έτος μετά την ένωση τους με την Ελλάδα.

Ένα σημαντικό άλμα στις 127 ενώσεις παρατηρείται το έτος 1946. Ο μέγιστος αριθμός ενώσεων 139 σημειώθηκε το 1968. Από το 1970 άρχισε η μείωση, για να φθάσει το 1982 ο αριθμός των ενώσεων στις 132 και το 1987 στις 126, δηλαδή στα ίδια επίπεδα που ήταν πριν 30 χρόνια.

Ανάλογα με το έτος ίδρυσης οι 139 ενώσεις που λειτουργούσαν⁴ το 1968 κατατάσσονται ως εξής: Περίπου οι μισές (66) είχαν ιδρυθεί μέχρι και το 1933, ενώ άλλες 25 είχαν ιδρυθεί από το 1934 μέχρι και 1939. Στο διάστημα 1940-1945 ιδρύθηκαν 10 ενώσεις και οι υπόλοιπες 38 στο διάστημα 1946-1968.

Οι ενώσεις συνεταιρισμών που ιδρύθηκαν μετά το 1940 ήταν ή μικρές επαρχιακές ενώσεις όπως Βισαλτίας (1942), Νεμέας (1943), Αμυνταίου και Αμφίκλειας (1946), Δωρίδας (1947), Βόνιτσας (1948), Αποκορώνου (1949), Τήνου (1951), Αλμωτίας (1951), ή ενώσεις με εξειδικευμένο αντικείμενο παραγωγής, όπως Αγελαδοτροφικών συνεταιρισμών Αττικής και Βοιωτίας (1946), Θεσσαλονίκης (ΑΓΝΟ-1950), Δυτικής Θεσσαλίας (1957), Φθιώτιδας (1957), Γαλακτοκομικών συνεταιρισμών Δράμας - Καβάλας (1959), Αργολίδας (1959), Πτηνοτροφικών συνεταιρισμών Ελλάδας (1958), Δασικών συνεταιρισμών Κόνιτσας - Μετσόβου (1952), Ευρυτανίας (1955), Δυτικής Θεσσαλίας (Καλαμπάκα 1957), Ρητινοσυλλεκτών Κορινθίας (1960), Ελαιουργικών συνεταιρισμών Στυλίδας (1949), Φρουτοπαραγωγών Νάουσας (1965), Βερμίου (Σκύδρα - 1965).

Στους προηγούμενους αριθμούς δεν περιλαμβάνονται οι δύο ενώσεις αλιευτικών συνεταιρισμών με έδρα την Πάτρα και τη Θεσσαλονίκη, διότι οι αλιευτικοί συνεταιρισμοί δεν ανήκαν πάντοτε μέχρι το 1970 στην εποπτεία Υπουργείου Γεωργίας – Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδας.

Οι διαλύσεις των ενώσεων είναι σπάνιες, ενώ πιο συχνές είναι οι συγχωνεύσεις γειτονικών ενώσεων. Έτσι, το 1935 συγχωνεύθηκαν η ένωση σταφιδικών συνεταιρισμών Αιγιαλείας με τη Σταφιδική Τράπεζα Βοστίτισης για να προκύψει η Παναιγιαλεία ένωση. Το 1973 συγχωνεύθηκαν οι ενώσεις Μεσολογγίου και Ναυπακτίας. Το 1979 η ένωση Σερρών συγχωνεύθηκε με την ένωση Σιδηροκάστρου που είχε ιδρυθεί το 1952 και τον ίδιο χρόνο ιδρύθηκε με έδρα την Αθήνα η ένωση γεωργικών συνεταιρισμών νήσων Κυκλάδων και Αργοσαρωνικού από 19 συνεταιρισμούς 11 νησιών (Άνδρος - Κέα -Κύθνος - Φολέγανδρος - Ίος - Ανάφη - Σίφνος - Σέριφος - Σίκινος - Μήλος -Κίμωλος).Τέλος το 1987 συγχωνεύθηκαν οι 6 ενώσεις του νομού Μεσσηνίας και ο αριθμός των ενώσεων σε πανελλήνια κλίμακα διαμορφώθηκε σε 126.

⁴ Βλ. Γεώργιος Χρ. Δασκάλου, Αστικοί και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί, Αθήνα 1992, σελ. 463-465

2 Γενικά περί Συνεταιρισμών

2.1 Ο ορισμός του συνεταιρισμού

Οι διαδοχικοί ελληνικοί νόμοι έδωσαν τους ακόλουθους ορισμούς για το συνεταιρισμό ή ειδικότερα για το γεωργικό και αστικό συνεταιρισμό.

Συνεταιρισμός είναι εταιρεία μεταβλητού αριθμού συνεταιίρων και κεφαλαίου, που αποβλέπει στην προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας εκάστου συνεταιίρου μέσω της συνεργασίας τους. Έχει την εμπορική ιδιότητα.

Γεωργικός συνεταιρισμός είναι ιδιότυπη εταιρεία με μεταβλητό αριθμό συνεταιίρων και κεφαλαίου, που αποσκοπεί στην προστασία και προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας των συνεταιίρων, με τη συνεργασία τους και την από κοινού διαχείριση. Είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και έχει την εμπορική ιδιότητα.

Αγροτικός συνεταιρισμός είναι εκούσια ένωση αγροτών, με σκοπό την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική τους ανάπτυξη, με την ισότιμη συνεργασία και την αμοιβαία βοήθεια των μελών, μέσα σε μια κοινή επιχείρηση. Είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και έχει εμπορική ιδιότητα.

Αστικός συνεταιρισμός είναι εκούσια ένωση προσώπων με οικονομικό σκοπό. Αποβλέπει στην οικονομική, κοινωνική, πολιτιστική ανάπτυξη των μελών και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους με τη συνεργασία τους μέσα σε μια κοινή επιχείρηση, χωρίς την ανάπτυξη δραστηριοτήτων αγροτικής οικονομίας. Έχει τη νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα.

Στο σχέδιο κανονισμού του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 16/11/1991 η Ευρωπαϊκή Συνεταιριστική Εταιρεία ορίζεται ως εταιρεία με τη νομική προσωπικότητα του ιδιωτικού δικαίου, με μεταβλητό αριθμό μελών και κεφαλαίου, που αποβλέπει στην ικανοποίηση των αναγκών των μελών της και στην ανάπτυξη των οικονομικών ή και κοινωνικών δραστηριοτήτων τους, με ευθύνη ίση με το μετοχικό κεφάλαιο ή κάποιο μεγαλύτερο ποσό οριζόμενο από το καταστατικό.

Από τους προηγούμενους ορισμούς προκύπτουν τα ακόλουθα βασικά χαρακτηριστικά των συνεταιρισμών: Ελεύθερη και εκούσια ίδρυση, ατομική συμμετοχή στο κεφάλαιο και μη περιορισμένος αριθμός μελών, ανάληψη δραστηριοτήτων για εξυπηρέτηση ανεξαρτήτων ατόμων ή επιχειρήσεων, αλλά και δυνατότητα κοινής παραγωγικής επιχείρησης, κύριος προσανατολισμός η διεξαγωγή εμπορικών πράξεων, διοίκηση και ευθύνες αποτελούν αρμοδιότητα των συνεταιίρων-μελών, το δικαίωμα ψήφου συνδέεται άμεσα με τον άνθρωπο-μέλος και όχι με το κεφάλαιο συμμετοχής του καθενός, ο οικονομικός σκοπός είναι κυρίαρχος, αλλά δεν παραγνωρίζεται και η συμβολή στην κοινωνική ανάπτυξη, η αλληλοβοήθεια και η αλληλεγγύη αποτελούν το συνδεδετικό ιστό.

2.2 Ο σκοπός των συνεταιρισμών

Η φυσιογνωμία των συνεταιρισμών, οι αρχές βάσει των οποίων ιδρύονται και λειτουργούν και οι στόχοι τους οποίους επιδιώκουν προσδιορίζουν σε μεγάλο βαθμό το έργο που επιτελούν και τις ωφέλειες που παρέχουν.

Πράγματι, οι συνεταιρισμοί, σαν ένας ιδανικός οικονομικοκοινωνικός θεσμός που είναι, προσφέρουν όχι μόνο οικονομικό αλλά και κοινωνικό και πολιτιστικό έργο και συνεπώς ανάλογες θα είναι και οι ωφέλειες⁵ προς τα μέλη του και σ' ολόκληρη την κοινωνία.

2.2.1 Το οικονομικό έργο των συνεταιρισμών

Το οικονομικό έργο των συνεταιρισμών είναι το σπουδαιότερο έργο και είναι αποτέλεσμα της οικονομικής λειτουργίας τους. Το οικονομικό έργο των συνεταιρισμών είναι πολυδιάστατο και είναι συνέπεια της πολυσχιδούς οικονομικής δραστηριότητας τους. Όμως, το είδος και το μέγεθος αυτού του έργου των συνεταιρισμών σχετίζεται άμεσα με το είδος και το μέγεθος τους. Έτσι, αν ένας αγροτικός συνεταιρισμός είναι εμπορικός, τότε το οικονομικό έργο που προσφέρει είναι η συγκέντρωση των προϊόντων των παραγωγών μελών του, η τυποποίηση και η συσκευασία τους, η διακίνηση και η πώληση τους. Φυσικά, ο όγκος αυτού του έργου εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το μέγεθος του συνεταιρισμού, δηλαδή από τον αριθμό των μελών του, οι οποίοι υποτίθεται ότι διακινούν τα προϊόντα τους μέσω των συνεταιρισμών.

Η συνεργασία των πρωτοβάθμιων γεωργικών συνεταιρισμών σε ευρύτερο γεωγραφικό επίπεδο, οδηγεί στη δημιουργία των Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών που αποτελούν τις δευτεροβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις που είναι κατ' εξοχήν οικονομικές μονάδες, και οι πιο πολλές είναι πολλαπλού σκοπού, γι' αυτό προσφέρουν πολλαπλό οικονομικό έργο, όπως είναι η προμήθεια και διάθεση γεωργικών εφοδίων, αγροτική πίστη, μεταποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων.

Παρακάτω παρουσιάζεται το οικονομικό έργο που επιτέλεσαν οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις κάθε βαθμού κατά τα τελευταία χρόνια:

1) Προμήθεια και διανομή γεωργικών εφοδίων: Η προμήθεια των γεωργικών εφοδίων (λιπάσματα, φυτοφάρμακα σπόροι, ζωοτροφές, κλπ.) από τις βιομηχανίες, τους εισαγωγείς ή τους χονδρέμπορους που παράγουν, εισάγουν ή διακινούν χονδρικά αυτά τα εφόδια και η διανομή τους στους παραγωγούς είναι ένα σπουδαίο οικονομικό έργο των συνεταιρισμών γιατί συμβάλλει στην αύξηση κα βελτίωση της αγροτικής παραγωγής και συνεπώς στην αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών.

2) Αγροτική Πίστη: Είναι γνωστό πως ο κυριότερος γεωργοπιστωτικός φορέας στη χώρα μας είναι η Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδας (ΑΤΕ). Όμως, την τελική αγροτική πίστη, δηλαδή τη διανομή των δανείων στους ίδιους τους γεωργούς, την ασκούν βασικά οι γεωργοσυνεταιριστικές οργανώσεις με τη διαδικασία της αναχορήγησης των δανείων. Αυτό συμβαίνει κυρίως γιατί έτσι εξυπηρετούνται καλύτερα οι γεωργοί αφού σε κάθε χωριό υπάρχουν ένας ή περισσότεροι συνεταιρισμοί. Επιπλέον, αυτό έχει ως συνέπεια να μειώνεται το κόστος διάθεσης του χρήματος στη γεωργία. Οι πιστωτικές εργασίες των γεωργοσυνεταιριστικών οργανώσεων είναι μια από τις βασικές δραστηριότητες τους και μια

⁵ Βλ. Χρίστος Θ. Καμενίδης, Συνεταιρισμοί, Θεσσαλονίκη 1998, σελ. 108-120

από τις κύριες πηγές εσόδων τους. Την αυτοτελή άσκηση της αγροτικής πίστης ανέλαβαν οι γεωργοσυνεταιριστικές οργανώσεις για πρώτη φορά το έτος 1952.

3) Μεταποίηση αγροτικών προϊόντων: Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, συνειδητοποιώντας την μεγάλη σπουδαιότητα της μεταποίησης των αγροτικών προϊόντων για τα εισοδήματα των παραγωγών, πολύ νωρίς άρχισαν να ασχολούνται με μεταποιητικές δραστηριότητες κατασκευάζοντας σύγχρονες γεωργικές βιομηχανίες στους περισσότερους κλάδους σ' ολόκληρη σχεδόν τη Χώρα. Μεταξύ αυτών δεσπόζουν τα συνεταιριστικά εργοστάσια μεταποίησης φρούτων και λαχανικών, τα εργοστάσια παστερίωσης γάλακτος, τα τυροκομεία, ελαιουργεία, οινοποιεία κ.α.

4) Εμπορία και εξαγωγές αγροτικών προϊόντων: Οι συνεταιριστικές οργανώσεις διακινούν ένα σημαντικό ποσοστό της όλης εθνικής παραγωγής σε προϊόντα όπως: ελαιόλαδο, εσπεριδοειδή, ροδάκινα, βερίκοκα, φράουλες και άλλα πολλά. Σημαντική είναι επίσης η συμμετοχή των συνεταιρισμών στις εξαγωγές βασικών αγροτικών προϊόντων και συνεπώς είναι μεγάλη η συμβολή τους στην οικονομική ανάπτυξη.

5) Παροχή υπηρεσιών: Τα τελευταία χρόνια οι αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις έκαναν την εμφάνισή τους σε διάφορους τομείς υπηρεσιών, όπως π.χ. στην ασφάλιση, στη διαφήμιση και στις μεταφορές.

Ως αποτέλεσμα του οικονομικού έργου που επιτελούν οι αγροτικοί συνεταιρισμοί παρέχουν τις παρακάτω σημαντικές οικονομικές ωφέλειες στα μέλη τους και σε ολόκληρη την κοινωνία:

- Βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων αγροτικών προϊόντων.
- Αύξηση της ποσότητας πώλησης των αγροτικών προϊόντων των παραγωγών- μελών των συνεταιρισμών.
- Υψηλότερες γεωργικές τιμές στα προϊόντα που παράγουν οι παραγωγοί- μέλη.
- Χαμηλότερες τιμές γεωργικών εφοδίων που προμηθεύονται μαζικά οι συνεταιρισμοί και τα διανέμουν στα μέλη τους.
- Παροχή δανείων στους παραγωγούς σε ποσό που χρειάζονται και έγκαιρα και σε χαμηλότερο κόστος, διότι οι συνεταιρισμοί εγγυώνται στην Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος για τα δάνεια στους παραγωγούς.
- Δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όσα νωπά προϊόντα μεταποιοούν οι συνεταιριστικές βιομηχανίες.
- Διανομή επιστρεφόμενων στους παραγωγούς από τα πλεονάσματα που τυχόν πέτυχαν οι συνεταιρισμοί λόγω αποδοτικής λειτουργίας τους.
- Αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών, τόσο του ονομαστικού όσο και του πραγματικού εισοδήματος τους.
- Αύξηση της απασχόλησης μελών της γεωργικής οικογένειας με την εύρεση εργασίας στα διάφορα συνεταιριστικά εργοστάσια ή διαλογητήρια- συσκευαστήρια.
- Προάγουν τον ανταγωνισμό, οπότε τα εμπορικά περιθώρια μειώνονται και έτσι επωφελούνται και οι παραγωγοί πετυχαίνοντας υψηλότερες γεωργικές τιμές και οι καταναλωτές πετυχαίνοντας χαμηλότερες λιανικές τιμές.

2.2.2 Το κοινωνικό έργο των συνεταιρισμών

Το κοινωνικό έργο ή οι κοινωνικές ωφέλειες που προσφέρουν οι συνεταιρισμοί είναι αποτέλεσμα της αποδοτικής οικονομικής λειτουργίας τους και συμβάλλει στη βελτίωση της κοινωνικής θέσης των μελών τους.

Παρακάτω αναφέρονται οι κυριότερες κοινωνικές ωφέλειες που παρέχουν οι συνεταιρισμοί:

- **Αγορά προϊόντων από όλους τους παραγωγούς** ακόμη και από εκείνους που βρίσκονται στις πιο απομακρυσμένες περιοχές και έχει ως συνέπεια την αύξηση του κόστους λειτουργίας τους. Αυτό το αποφεύγουν οι ιδιώτες έμποροι γιατί θα μειωθούν τα κέρδη τους και το κράτος δεν μπορεί να το κάνει γιατί το απαγορεύουν οι Κανονισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- **Ολική και όχι εκλεκτική αγορά των προϊόντων**, δηλαδή οι συνεταιρισμοί αγοράζουν όλη την ποσότητα προϊόντων που παράγουν οι παραγωγοί και όχι μόνο ορισμένες ποσότητες από ορισμένες ποιότητες που κάνουν συνήθως οι ιδιώτες έμποροι.
- **Δίκαιες τιμές** απολαμβάνουν οι παραγωγοί στα προϊόντα που διαθέτουν μέσω των συνεταιρισμών τους, δηλαδή ότι ποιότητα παράγουν και διαθέτουν ανάλογη τιμή παίρνουν, κάτι που δεν γίνεται εύκολα στους ιδιώτες εμπόρους. Έτσι, ο Συνεταιρισμός εφαρμόζει κοινωνική δικαιοσύνη ανάμεσα στα μέλη του.
- **Ίση μεταχείριση** μελών σε κάθε λειτουργία του Συνεταιρισμού, όπως π.χ. συγκέντρωση ή μεταποίηση προϊόντων, διανομή γεωργικών εφοδίων.
- **Παράγουν και προσφέρουν αγνά και ανόθευτα προϊόντα** και έτσι συμβάλλουν στη διαφύλαξη της υγείας των καταναλωτών.
- **Όχι απόκρυψη προϊόντων σε περιόδους κρίσεων ή ελλείψεων**, έργο που κυρίως προσφέρουν οι καταναλωτικοί συνεταιρισμοί και έτσι συντελούν στην καλύτερη διατροφή των ανθρώπων.
- **Δικαιότερη κατανομή τον εθνικού εισοδήματος ανάμεσα στους πολίτες μιας χώρας** με την αύξηση του εισοδήματος την κατά κανόνα χαμηλοεισοδηματικών γεωργών χάρη στα αυξημένα εισοδήματα που πετυχαίνουν οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.
- **Οικονομική ενίσχυση** αρρώστων και δωρεάν χορήγηση τροφίμων σε φτωχές οικογένειες.

2.2.3 Το πολιτιστικό έργο των συνεταιρισμών

Οι Συνεταιρισμοί προσφέρουν επίσης σημαντικό πολιτιστικό έργο στα μέλη τους και σ' ολόκληρη την Κοινωνία, όπως:

1. **Εκπαίδευση** για την ανύψωση του μορφωτικού τους επιπέδου και τον καλύτερο τρόπο ζωής των μελών των Συνεταιρισμών χάρη στα σεμινάρια και διαλέξεις που κάνουν ή χάρη στο περιοδικό ή στα ενημερωτικά φυλλάδια που εκδίδουν.
2. **Προστασία του περιβάλλοντος** με την παραμονή τους στα χωριά και την καλλιέργεια δένδρων και φυτών που προστατεύουν το έδαφος και το πράσινο και εμπλουτίζουν το περιβάλλον με καθαρό αέρα.
3. **Οικονομική ενίσχυση αγοράς εποπτικών μέσων διδασκαλίας** σε Σχολεία, Γυμνάσια και Λύκεια.
4. **Δημιουργία παιδικού θεάτρου** για τη ψυχαγωγία των παιδιών, όπως έκαναν οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Εκδόσεις (ΑΣΕ).
5. **Οικονομική Ενίσχυση Συνεδρίων**, όπως έκανε ο Καταναλωτικός Συνεταιρισμός "ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗΣ" Αθηνών προς το Πανελλήνιο Συνέδριο Γεωργικής Οικονομίας που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στο Γεωργικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στις 23-24 Νοεμβρίου 1990.
6. **Υποτροφίες σε παιδιά συνεταιρισμένων αγροτών** όπως έκανε η Συνεταιριστική Ένωση Καπνοπαραγωγών Ελλάδας (ΣΕΚΕ) για πολλά χρόνια και ιδιαίτερα σε 20 περιόδους φτώχειας οπότε ήταν δύσκολο να σπουδάσει κανείς. Οι υποτροφίες αυτές χορηγούνταν για τους κλάδους της Γεωπονίας, της Κτηνιατρικής, της Δασολογίας και των Οικονομικών

Επιστημών που έχουν άμεση σχέση με την γεωργική παραγωγή. Οι επιστήμονες αυτοί απετέλεσαν και αποτελούν ακόμη τον πυρήνα ανάπτυξης των Συνεταιρισμών στη Χώρα μας.

2.3 Συνεταιριστικές Αρχές

Πολλοί αντιλαμβάνονται τις αρχές ως χαλύβδινες εντολές⁶ οι οποίες πρέπει να ακολουθούνται κατά γράμμα. Κατά μια έννοια αυτό είναι αληθές κατά το ότι οι αρχές θα έπρεπε να δίνουν το μέτρο αναφοράς. Κατά μια άλλη έννοια θα έπρεπε να περιορίζουν, ακόμη και να απαγορεύουν, ορισμένες ενέργειες και να ενθαρρύνουν άλλες.

Οι αρχές όμως είναι κάτι περισσότερο από εντολές. Είναι επίσης οδηγοί για να κρίνεται η συμπεριφορά και για να λαμβάνονται αποφάσεις. Δεν αρκεί να τίθεται το ερώτημα αν ένας συνεταιρισμός ακολουθεί το γράμμα των αρχών. Αυτό που είναι σημαντικό να γνωρίζει κανείς είναι αν ακολουθεί το πνεύμα τους, αν το όραμα που κάθε αρχή μεταφέρει, ατομικά ή συλλογικά, αποτυπώνεται στις καθημερινές δραστηριότητες του συνεταιρισμού. Από αυτή την άποψη, οι αρχές δεν είναι ένας τετριμμένος κατάλογος προς περιοδική και πανηγυρική αναθεώρηση. Είναι πλαίσια ενεργοποίησης, κινητοποιεί παράγοντες, μέσο των οποίων οι συνεταιρισμοί μπορούν να πάρουν στα χέρια τους το μέλλον.

Οι αρχές, που αποτελούν την καρδιά των συνεταιρισμών, δεν είναι ανεξάρτητες η μια από την άλλη. Συνδέονται σε μια ευαίσθητη ισορροπία. Όταν μία αγνοείται, όλες υποβαθμίζονται. Οι συνεταιρισμοί δεν πρέπει να κρίνονται αποκλειστικά με βάση μια από τις αρχές. Πρέπει να αποτιμώνται από το πόσο σωστά τηρούν τις αρχές στο σύνολο τους.

Στη Διακήρυξη του 1995 αναφέρονται επτά αρχές. Εθελοντική και ελεύθερη συμμετοχή, δημοκρατικός έλεγχος των συνεταιρισμών, οικονομική συμμετοχή των μελών, αυτονομία και ανεξαρτησία, εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση, συνεργασία μεταξύ συνεταιρισμών και ενδιαφέρον για την κοινότητα. Οι πρώτες τρεις αρχές στην ουσία τους αναφέρονται στην εσωτερική δυναμική, που είναι τυπική για κάθε συνεταιρισμό. Οι τέσσερις τελευταίες επηρεάζουν τόσο την εσωτερική λειτουργία όσο και τις εξωτερικές σχέσεις των συνεταιρισμών.

1. Εθελοντική και ελεύθερη συμμετοχή: Οι συνεταιρισμοί είναι εθελοντικές οργανώσεις, ανοιχτές σε όλα τα άτομα που μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και επιθυμούν να αποδεχθούν τις ευθύνες του μέλους, χωρίς διακρίσεις φύλου, φυλής, κοινωνικής θέσης, πολιτικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων. Αναλυτικότερα, η αρχή αυτή λέει τα εξής:

α) Η συμμετοχή ενός ατόμου σε συνεταιρισμό είναι εθελοντική, δηλαδή προϊόν δικής του θέλησης και απόφασης και όχι άλλων.

β) Η είσοδος ενός ατόμου σε συνεταιρισμό, στον οποίο θέλει να γίνει μέλος, είναι ελεύθερη και δυνατή χωρίς διακρίσεις ή τεχνητά εμπόδια.

γ) Η ελευθερία εισόδου στους συνεταιρισμούς συνοδεύεται ταυτόχρονα και από την ελευθερία εξόδου από τους συνεταιρισμούς, με ορισμένους βέβαια περιορισμούς.

⁶ Βλ. Συνεταιριστικές Αρχές για τον 21ο αιώνα του Dr. Ian Mac Pherson, Ινστιτούτο Συνεταιριστικών Ερευνών και Μελετών, Δεκέμβριος 1995, σελ. 16-17.

Οι έννοιες της "εθελοντικής" και "ελεύθερης" συμμετοχής είναι συναφείς, όμως δεν είναι ταυτόσημες. Έτσι, η έννοια της "εθελοντικής" συμμετοχής αναφέρεται στο άτομο, δηλαδή στη συμπεριφορά του υποψηφίου μέλους προς τον συνεταιρισμό. Αντίθετα, η έννοια της "ελεύθερης" συμμετοχής αναφέρεται στον συνεταιρισμό, δηλαδή στη συμπεριφορά του συνεταιρισμού⁷ προς τα υποψήφια μέλη.

Γενικά, η αρχή της εθελοντικής συμμετοχής βασίζεται στην **αυτοβοήθεια** και η αρχή της ελεύθερης συμμετοχής βασίζεται στην **αλληλοβοήθεια** (αλληλεγγύη) των μελών του συνεταιρισμού και εκφράζει το αλτρουιστικό πνεύμα του συνεργατισμού, αφού το συνεταιριστικό κεφάλαιο που το δημιούργησαν τα παλιά και τα τωρινά μέλη του συνεταιρισμού με την επιτυχημένη λειτουργία του, το θέτουν στη διάθεση και των νέων μελών.

2. Δημοκρατικός Έλεγχος των συνεταιρισμών: Οι συνεταιρισμοί είναι δημοκρατικές οργανώσεις, που διοικούνται και ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της πολιτικής τους και στη λήψη των αποφάσεων. Ο δημοκρατικός έλεγχος των συνεταιρισμών εκφράζεται και υλοποιείται κυρίως με τους εξής τρόπους:

- Με τη διοίκηση των συνεταιρισμών από αιρετά όργανα.
- Με την ισοψηφία στο δικαίωμα λήψης αποφάσεων, δηλαδή με την ισότητα στις ψηφοφορίες, «ένας άνθρωπος μία ψήφος».
- Με την πλειοψηφία στη λήψη αποφάσεων, που είναι βασική αρχή της δημοκρατίας.

3. Οικονομική συμμετοχή των μελών: Τα μέλη συμμετέχουν ισότιμα και διαχειρίζονται δημοκρατικά το κεφάλαιο του συνεταιρισμού. Αυτό σημαίνει ότι όσα άτομα θέλουν να γίνουν μέλη ενός συνεταιρισμού καταβάλλουν χρήματα (συνεταιριστική μερίδα) για να δημιουργήσουν το κεφάλαιο του συνεταιρισμού και έτσι να μπορέσει ακώλυτα να λειτουργήσει.

Είναι ιδιαίτερο χαρακτηριστικό γνώρισμα του συνεταιρισμού είναι ότι η οικονομική συμμετοχή των μελών στους συνεταιρισμούς είναι ισότιμη, δηλαδή όλα τα μέλη ενός συνεταιρισμού καταβάλλουν το ίδιο ακριβώς χρηματικό ποσό, όση είναι η αξία της συνεταιριστικής μερίδας, αφού για να γίνει κάποιος μέλος ενός συνεταιρισμού παίρνει μια και μόνο συνεταιριστική μερίδα. Αυτό γίνεται για να εξασφαλιστεί η ισότητα και η δικαιοσύνη ανάμεσα στα μέλη του συνεταιρισμού.

4. Αυτονομία και ανεξαρτησία των συνεταιρισμών: Οι συνεταιρισμοί είναι αυτόνομες οργανώσεις και ανεξάρτητες από το κράτος, τα κόμματα κι άλλους φορείς. Πιο αναλυτικά, η αρχή αυτή λέει τα εξής:

- Οι συνεταιρισμοί είναι αυτόνομες οικονομικές οργανώσεις αυτοβοήθειας και αλληλεγγύης, που λειτουργούν μ' ευθύνη των μελών τους.
- Οι συνεταιρισμοί είναι ανεξάρτητοι από το κράτος⁸, τα κόμματα και άλλους φορείς, τόσο στη διοίκηση όσο και στη λειτουργία τους.

Η αυτονομία και ανεξαρτησία των συνεταιρισμών αναφέρεται: (α) Στη διοίκηση του Συνεταιρισμού. (β) Στην λειτουργία του Συνεταιρισμού (γ) Στον έλεγχο του Συνεταιρισμού.

⁷ Διοικητικού Συμβουλίου ή Γενικής Συνέλευσης

⁸ Κυβέρνηση ή δημόσιους οργανισμούς

Η αρχή αυτή έχει μεγάλη σημασία για την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος, γιατί:

1. Σφυρηλατείται το πνεύμα αλληλεγγύης ανάμεσα στα μέλη του συνεταιρισμού, και
2. ενθαρρύνεται το Διοικητικό Συμβούλιο με τα υπαλληλικά στελέχη του να επινοήσουν μεθόδους και συστήματα αποδοτικής οργάνωσης και λειτουργίας των συνεταιρισμών για να ωφελήσουν στο μέγιστο τα μέλη.

5. Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση: Οι συνεταιρισμοί θα πρέπει να παρέχουν εκπαίδευση στα αιρετά και υπαλληλικά στελέχη τους καθώς και στα μέλη τους και πληροφόρηση στο κοινό για συνεταιριστικά και άλλα θέματα, για να παίρνουν σωστότερες αποφάσεις και έτσι οι συνεταιρισμοί να λειτουργούν αποδοτικότερα προς όφελος όλων. Μεταξύ άλλων η συνεταιριστική εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής γνωστικά αντικείμενα:

- ο Συνεταιριστικές αρχές
- ο Συνεταιριστική νομοθεσία
- ο Οργάνωση και διοίκηση συνεταιρισμών
- ο Ωφέλειες των συνεταιρισμών
- ο Αδυναμίες των συνεταιρισμών
- ο Συνεταιριστική ανάπτυξη
- ο Βασικές οικονομικές έννοιες
- ο Στοιχεία Μάρκετινγκ τροφίμων και άλλων προϊόντων
- ο Ποιοτικός προσδιορισμός προϊόντων
- ο Υγιεινή διατροφή.

6. Συνεργασία μεταξύ συνεταιρισμών: Η συνεργασία μεταξύ συνεταιρισμών επιβάλλεται για να αυξάνεται ο συνολικός όγκος των εργασιών τους, οπότε ισχυροποιείται η διαπραγματευτική τους δύναμη και δημιουργούνται "οικονομίες μεγέθους" στις διάφορες οικονομικές δραστηριότητες τους και έτσι λειτουργούν αποδοτικότερα. Το βασικό πλεονέκτημα της συνεργασίας μεταξύ των συνεταιρισμών είναι η αύξηση του συνολικού όγκου των εργασιών των συνεργαζομένων συνεταιρισμών, που αναλύεται στα εξής επί μέρους πλεονεκτήματα:

- ο Ισχυροποιείται η διαπραγματευτική δύναμη των συνεταιρισμών.
- ο Πετυχαίνουν "οικονομίες μεγέθους" στις διάφορες δραστηριότητες τους.
- ο Καθίσταται δυνατή η κατασκευή γεωργικών βιομηχανιών ή άλλων εγκαταστάσεων σύγχρονων και πολυδάπανων.
- ο Ενθαρρύνεται η απασχόληση εξειδικευμένων στελεχών στους Συνεταιρισμούς, που συνήθως είναι υψηλόμισθοι.
- ο Μπορεί να αναληφθεί η έκδοση περιοδικού ή άλλου εντύπου υψηλής στάθμης, που συνήθως είναι πολυδάπανη.

7. Το ενδιαφέρον για την κοινότητα: Οι συνεταιρισμοί πρέπει να ενδιαφέρονται για την ανάπτυξη της κοινότητας μέσα στην οποία λειτουργούν. Το ενδιαφέρον των συνεταιρισμών για τις κοινότητες αναλύεται σε:

- ο **Απασχόληση μελών** της Κοινότητας, με τη δημιουργία παραγωγικών μονάδων (αγροτικών, βιοτεχνικών.)
- ο **Διατήρηση καθαρού φυσικού ή αστικού περιβάλλοντος** της Κοινότητας, ανάλογα αν είναι αγροτική ή αστική.
- ο **Σεβασμός του κοινωνικού περιβάλλοντος** της Κοινότητας, με προγράμματα επίλυσης κοινωνικών προβλημάτων, όπως είναι τα ναρκωτικά, ο αλκοολισμός, κ. ά.

Οι κύριοι στόχοι της αρχής "ενδιαφέρον για την Κοινότητα" είναι οι εξής:

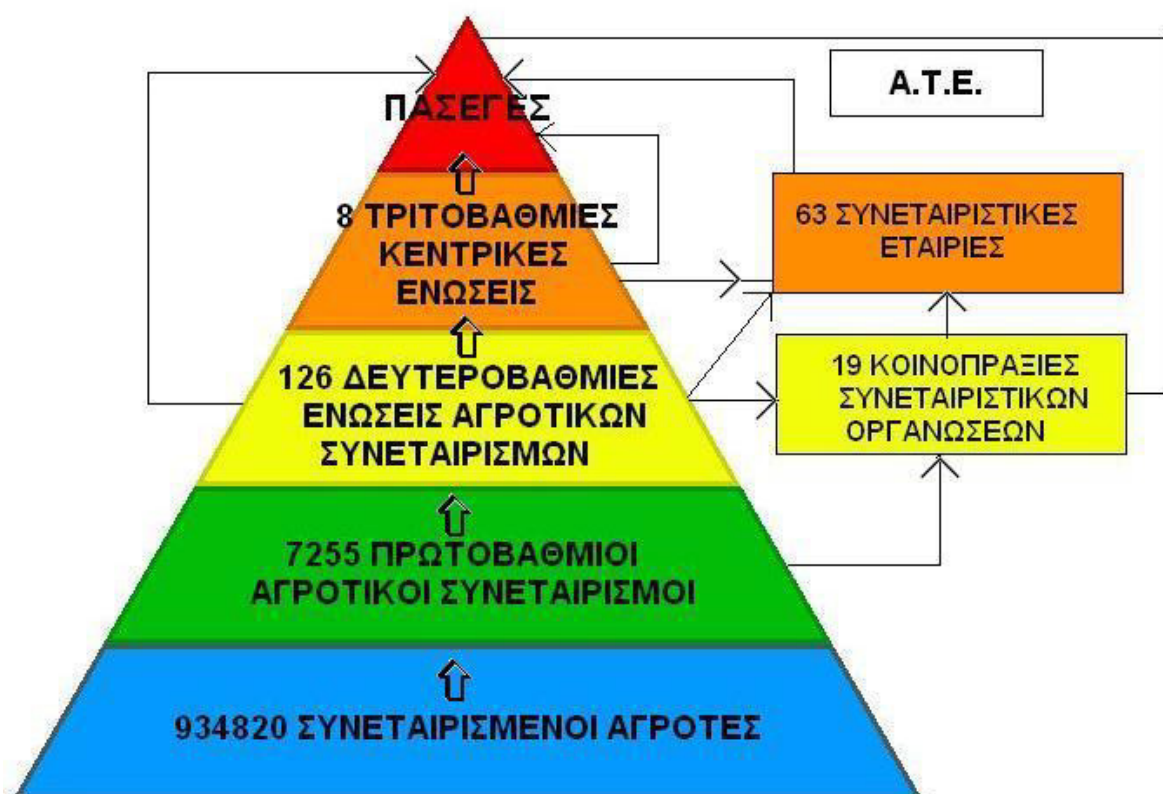
1. Η βελτίωση της κοινωνικής κατάστασης των μελών του συνεταιρισμού, αφού είναι ταυτόχρονα και μέλη της Κοινότητας.
2. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής των μελών και του κοινού, αφού αποτελούν μέλη της Κοινότητας.
3. Η ανάπτυξη της κοινότητας μέσα στην οποία λειτουργεί ο Συνεταιρισμός, αφού η ανάπτυξη της Κοινότητας επηρεάζει την ανάπτυξη του συνεταιρισμού.

2.4 Δομή του συνεταιριστικού κινήματος

Οι γεωργικοί συνεταιρισμοί είναι οργανωμένοι και λειτουργούν σε τρεις (3) βαθμίδες ή επίπεδα. Αυτή η δομή του αγροτοσυνεταιριστικού κινήματος στην Ελλάδα παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα με τη μορφή μιας πυραμίδας. Τα βέλη στο διάγραμμα υποδηλώνουν την κατεύθυνση της οργάνωσης του συνεταιριστικού κινήματος, ενώ δίνεται και ο αριθμός των συνεταιριστικών οργανώσεων σε κάθε βαθμίδα. Στη βάση της πυραμίδας βρίσκονται οι πρώτοι βαθμού γεωργικοί συνεταιρισμοί, που αποτελούν και τη βάση του όλου συστήματος λειτουργίας του αγροτοσυνεταιριστικού κινήματος.

Η συνεργασία των πρωτοβάθμιων γεωργικών συνεταιρισμών σε ευρύτερο γεωγραφικό επίπεδο οδηγεί στη δημιουργία των Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών. Οι Ενώσεις με τη σειρά τους συνεργάζονται τόσο σε περιφερειακό όσο και σε εθνικό επίπεδο για να σχηματίσουν τριτοβάθμιες Κεντρικές Ενώσεις. Οι συνεταιριστικές οργανώσεις έχουν το δικαίωμα για την καλύτερη διεξαγωγή των εργασιών τους να ιδρύσουν μεταξύ τους, σε συνεργασία με την Αγροτική Τράπεζα ή με τρίτους, εμπορικές εταιρίες ή Κοινοπραξίες. Οι κοινοπραξίες και οι εταιρίες που αναπτύσσουν εξειδικευμένες δραστηριότητες συνδέονται με την πυραμίδα και λειτουργούν σε όλες τις βαθμίδες των συνεταιρισμών.

Η πυραμίδα του συνεταιριστικού κινήματος⁹



⁹ Πηγή: Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος, Έκθεση Πεπραγμένων 1981, Στοιχεία του 1980

2.4.1 Πρωτοβάθμιοι Γεωργικοί Συνεταιρισμοί

Οι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί δημιουργούνται στον τόπο απασχόλησης και κατοικίας των αγροτών και τα μέλη τους είναι φυσικά πρόσωπα, αν και νομικά είναι δυνατή η συμμετοχή νομικών προσώπων - αγροτικών επιχειρήσεων, με εξαίρεση τις εμπορικές επιχειρήσεις. Οι δραστηριότητες των πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών περιορίζονται κυρίως στα όρια ενός δήμου ή μίας κοινότητας, χωρίς βέβαια να αποκλείεται η επέκταση των δραστηριοτήτων τους σε περισσότερους δήμους ή κοινότητες. Κατά πολλές περιπτώσεις είναι δυνατό στον ίδιο δήμο ή την ίδια κοινότητα να λειτουργούν περισσότεροι από ένας συνεταιρισμοί με τις ίδιες δραστηριότητες¹⁰

Οι πιστωτικοί συνεταιρισμοί που λειτουργούν πρέπει να θεωρηθούν σαν συνεταιρισμοί πολλαπλών δραστηριοτήτων, γιατί παράλληλα με τις πιστωτικές εκτελούν και άλλες εργασίες, όπως π.χ. προμηθευτικές και παραγωγικές. Ένας π.χ. πιστωτικός συνεταιρισμός μπορεί να διαθέτει παραγωγικές εγκαταστάσεις και να ασχολείται με την επεξεργασία και μεταποίηση γεωργικών προϊόντων, προμήθεια γεωργικών εφοδίων, αποθήκευση και εμπορία γεωργικών προϊόντων. Το τελευταίο αυτό φαινόμενο, δηλαδή του πολλαπλού σκοπού των γεωργικών συνεταιρισμών, δυσκολεύει την περιγραφή της δομής του συνεταιριστικού κινήματος. Ενδεικτικά, οι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί μπορούν να χωριστούν στις εξής κατηγορίες:

- πολλαπλού σκοπού,
- πώλησης,
- παραγωγής και επεξεργασίας¹¹,
- διάφορων σκοπών.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία των κρατικών υπηρεσιών που εποπτεύουν τους συνεταιρισμούς σε ολόκληρη τη χώρα λειτουργούν σήμερα περίπου 8.400 συνεταιρισμοί. Από τους συνεταιρισμούς αυτούς 7.255 λειτουργούν στον αγροτικό τομέα και περίπου 1150 στον αστικό τομέα. Από τους αστικούς συνεταιρισμούς οι 300 περίπου είναι οικοδομικοί.

Ο συνολικός αριθμός των μελών των αγροτικών συνεταιρισμών είναι 934.820 και των αστικών περίπου 100.000 χιλ. Από τα τελευταία στοιχεία προκύπτει ότι η οικονομία ενός σημαντικού ποσοστού του συνολικού πληθυσμού της χώρας συνδέεται με τους συνεταιρισμούς.

2.4.2 Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών

Οι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί συνεργάζονται μεταξύ τους σε ευρύτερο γεωγραφικό επίπεδο και ενώνονται για να σχηματίσουν τις 126 Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών που υπάρχουν σήμερα στη χώρα μας. Η εξυπηρέτηση πολλαπλών σκοπών των Ενώσεων είναι ένα χαρακτηριστικό, όπως συμβαίνει και στους πρωτοβάθμιους συνεταιρισμούς, αφού μόνο ένας μικρός αριθμός Ενώσεων από το σύνολο επιδιώκουν ένα μοναδικό σκοπό που καθορίζεται από το καταστατικό τους. Οι δευτεροβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις μπορούν να χωριστούν στις εξής κατηγορίες:

¹⁰ Ομοειδείς συνεταιρισμοί

¹¹ Είναι μεταποιητικοί συνεταιρισμοί και διαθέτουν τουλάχιστον μια μικρή βιομηχανική εγκατάσταση.

- Γεωργικών συνεταιρισμών πολλαπλών δραστηριοτήτων.
- Δασικών συνεταιρισμών.
- Οινοποιητικών συνεταιρισμών.
- Ελαιουργικών συνεταιρισμών.
- Συνεταιρισμών παραγωγής οπωροκηπευτικών προϊόντων.
- Γαλακτοκομικών συνεταιρισμών.
- Συνεταιρισμών αγελαδοτρόφων.
- Σταφιδικές.
- Πτηνοτροφικές.
- Προμηθευτικών και πώλησης.
- Αλιευτικών και ιχθυοτροφικών

2.4.3 Κοινοπραξίες και Κεντρικές Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών

Τόσο οι Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών όσο και οι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί έχουν τη δυνατότητα να συγκροτούν κοινοπραξίες μεταξύ τους ή με τη συμβολή τρίτων σε περιφερειακή και εθνική κλίμακα. Οι κοινοπραξίες αυτές είναι επίσης συνεταιριστικές οργανώσεις δευτέρου βαθμού και σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία στον τομέα της αγροτικής οικονομίας υπάρχουν 19 κοινοπραξίες συνεταιριστικών οργανώσεων.

Οι δευτεροβάθμιες Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών κάτω από την ανάγκη συντονισμού των δραστηριοτήτων τους - γεωγραφικοί παράγοντες και απαιτήσεις της εμπορίας - συνεργάζονται για να σχηματίσουν τις τριτοβάθμιες Κεντρικές Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών. Έτσι έχουν δημιουργηθεί οχτώ (8) Κεντρικές Ενώσεις πολλαπλού σκοπού και άλλες που ασχολούνται ειδικά με την εμπορία ενός ή περισσότερων γεωργικών προϊόντων με ή χωρίς επεξεργασία. Διευκρινίζεται εδώ ότι τα μέλη των τριτοβάθμιων Κεντρικών Ενώσεων είναι οι περισσότερες δευτεροβάθμιες Ενώσεις λόγω της πολλαπλής συμμετοχής και λιγότεροι πρωτοβάθμιοι συνεταιρισμοί που μπορεί να μετέχουν απευθείας στις τριτοβάθμιες Κεντρικές Ενώσεις.

2.4.4 Συνεταιριστικές Εταιρείες

Οι κάθε είδους συνεταιριστικές εταιρείες έχουν ιδρυθεί από συνεταιριστικές οργανώσεις με την Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος (Α.Τ.Ε.) ή εξωσυνεταιριστικούς φορείς στη βάση της μεγαλύτερης επιχειρηματικής ευελιξίας. Συνολικά υπάρχουν σήμερα 63 συνεταιριστικές εταιρείες που χωρίζονται στις εξής κατηγορίες:

- Ανώνυμες Εταιρείες Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Α.Τ.Ε.
- Ανώνυμες Εταιρείες Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Α.Τ.Ε ή Θυγατρικών Εταιρειών της Α.Τ.Ε και Τρίτων.
- Ανώνυμες Εταιρείες Συνεταιριστικών Οργανώσεων, Αμιγείς και Θυγατρικές.
- Ανώνυμες Εταιρείες Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Τρίτων (χωρίς συμμετοχή της Α.Τ.Ε).
- Ομόρρυθμες
- Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης.
- Κοινοπραξίες Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Α.Τ.Ε.
- Άτυπες Κοινοπραξίες – Συνεργασίες Συνεταιριστικών Οργανώσεων Αμιγείς ή με την Α.Τ.Ε ή Τρίτους.

2.4.5 Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών

Η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών βρίσκεται στην κορυφή του όλου συνεταιριστικού κινήματος και τυπικά αποτελεί, το ανώτερο συνδικαλιστικό όργανο των συνεταιριστικών οργανώσεων.

Τα μέλη της είναι οι εκατόν δεκατέσσερις (114) Ενώσεις Γεωργικών Συνεταιρισμών και συνεργάζεται με είκοσι πέντε (25) αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις που λειτουργούν σε μορφή Κεντρικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΚΕΣΕ), Κοινοπραξιών Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΚΑΣΟ) και συνεταιριστικών εταιρειών. Σύμφωνα με το καταστατικό της ΠΑΣΕΓΕΣ, οι Ε.Π.Ε. δεν μπορούν να είναι μέλη της.

Αντιμετωπίζοντας ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, εντός του οποίου καλούνται να λειτουργήσουν τα μέλη της, η ΠΑΣΕΓΕΣ σχεδιάζει αποτελεσματικές πολιτικές με σκοπό τους παρακάτω στρατηγικούς στόχους:

1. Ανάπτυξη και διάδοση των αρχών του συνεργατισμού σε εθνικό επίπεδο.
2. Αποτελεσματικό συντονισμό στην ανάπτυξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των Συνεταιριστικών Οργανώσεων τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.
3. Αποτελεσματική αντιπροσώπευση των Συνεταιριστικών Οργανώσεων εντός και εκτός Ελλάδος.

Στα πλαίσια των παραπάνω στρατηγικών στόχων η ΠΑΣΕΓΕΣ δραστηριοποιείται στα ακόλουθα πεδία:

- Σχεδιασμός και ανάπτυξη του Ελληνικού Αγροτικού Συνεταιριστικού κινήματος.
- Μελέτη των προβλημάτων των Συνεταιριστικών Οργανώσεων και των φυσικών μελών τους, υπόδειξη λύσεων και στήριξη των Συνεταιριστικών Οργανώσεων στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους.
- Προσφορά συμβουλευτικών υπηρεσιών στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις μέλη της σε θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, εκπόνησης μελετών και ερευνών και σύναψης συμβάσεων.
- Σχεδιασμός και εφαρμογή του αγροτικού συνεταιριστικού εκπαιδευτικού προγράμματος σε ετήσια βάση.

2.4.6 Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος

Τόσο η εποπτεία των πρωτοβάθμιων γεωργικών συνεταιρισμών, όσο και ο διοικητικός-διαχειριστικός έλεγχος γίνονται από το κράτος (Υπουργείο Γεωργίας). Η αρμοδιότητα αυτή παραχωρήθηκε στην Α.Τ.Ε. από την εποχή της ίδρυσης της (1929). Μέσα στα πλαίσια της εφαρμογής της αγροτικής πολιτικής της κυβέρνησης, τα εποπτικά όργανα της Α.Τ.Ε. παρευρίσκονται σχεδόν σε όλες τις συνεδριάσεις των γενικών συνελεύσεων και των διοικητικών συμβουλίων, που πραγματοποιούνται στη διάρκεια του χρόνου, τόσο στους πρωτοβάθμιους συνεταιρισμούς, όσο και, στις ενώσεις και τις Α.Ε. στις οποίες συμμετέχει η Α.Τ.Ε.

Όργανα της Α.Τ.Ε. επεξεργάζονται καταστατικά, κανονισμούς και αποφάσεις (προτάσεις) για ίδρυση ή εκούσια διάλυση συνεταιρισμών και υποβάλλουν μηνύσεις κατά οργάνων

συνεταιρισμών για διάφορες διαχειριστικές ανωμαλίες μετά από το σχετικό διαχειριστικό έλεγχο.

Ξέχωρα από τη χρηματοδότηση συνεταιρισμών μετά από γνωμάτευση των αρμόδιων οργάνων της η Α.Τ.Ε., τελευταία, δραστηριοποιείται σε ένα ευρύτερο φάσμα πεδίων δράσης στον αγροτικό τομέα, π.χ. τραπεζικές εργασίες εισαγωγών-εξαγωγών και συναλλάγματος, ασφαλίσεις αγροτών μέσω των συνεταιρισμών με ασφάλιση όλων σχεδόν των περιπτώσεων (καλλιεργητικά δάνεια, αγορά μηχανημάτων, κατασκευή εγκαταστάσεων).

2.5 Οργανωτική συγκρότηση και Διοίκηση της ΠΑΣΕΓΕΣ

Η κορυφαία οργάνωση του Αγροτικού Συνεταιριστικού Κινήματος αποτελείται απ' όλες τις Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών της χώρας. Έχει την έδρα της στην Αθήνα και γραφεία στη Θεσσαλονίκη και στις Βρυξέλλες. Με έδρα τη Θεσσαλονίκη λειτουργεί επίσης Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) Εθνικής Εμβέλειας και Νέο Συνεδριακό Κέντρο, για την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση των στόχων της και την εξυπηρέτηση των μελών της.

Διοικείται από 21μελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο με τη σειρά του εκλέγει πενταμελές προεδρείο. Με εισήγηση του προεδρείου το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει το γενικό διευθυντή, ο οποίος έχει την ευθύνη της διοικητικής, οικονομικής και διαχειριστικής λειτουργίας της ΠΑΣΕΓΕΣ.

Το προεδρείο και ο γενικός διευθυντής υποστηρίζονται από ένα ευέλικτο σχήμα διοικητικής οργάνωσης το οποίο αποτελείται αφ' ενός μεν από μόνιμους υπαλλήλους υψηλής εξειδίκευσης και ανωτάτης κατάρτισης, αφετέρου δε από εξωτερικούς ειδικούς επιστημονικούς συνεργάτες συμβούλους.

Να σημειωθεί πως στις Διοικήσεις των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων όλων των βαθμών, αλλά και της ΠΑΣΕΓΕΣ, συμμετέχουν και εκπρόσωποι του προσωπικού των αντίστοιχων Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων.

3 Αγροτικός Συνεταιρισμός Εορδαίας

3.1 Γενικές Διατάξεις

3.1.1 Επωνυμία – Έδρα – Περιφέρεια

Σήμερα η Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Εορδαίας λειτουργεί με την επωνυμία «Αγροτικός Συνεταιρισμός Εορδαίας» και συνοπτικά (Α.Σ. Εορδαίας). Για τις συναλλαγές του Συνεταιρισμού με την αλλοδαπή χρησιμοποιείται η επωνυμία του Συνεταιρισμού στην αγγλική γλώσσα ως : «AS EORDAIAS».Ο Συνεταιρισμός έχει για περιφέρεια τη γεωγραφική περιοχή, η οποία ορίζεται από τα διοικητικά όρια του Δήμου Εορδαίας όπου και δραστηριοποιείται.

3.1.2 Σκοπός του Α.Σ. Εορδαίας

Ο Συνεταιρισμός αποσκοπεί, με την ισότιμη συνεργασία και την αμοιβαία βοήθεια των συνεταιίρων μελών του στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη και προαγωγή τους, μέσω μιας συνιδιοκτήτης και δημοκρατικά διοικούμενης επιχείρησης.

Για την επίτευξη των σκοπών του ο Συνεταιρισμός αναπτύσσει οποιεσδήποτε δραστηριότητες, με τις οποίες καλύπτει ολόκληρο το φάσμα της παραγωγής, μεταποίησης και εμπορίας των αγροτικών προϊόντων, καταναλωτικών προϊόντων, προμήθειας και εμπορίας γεωργικών εφοδίων, καθώς και της κατασκευής, προμήθειας και εμπορίας μέσω αγροτικής παραγωγής και της παροχής υπηρεσιών.

3.1.3 Δραστηριότητες του Α.Σ Εορδαίας

Οι δραστηριότητες του Α.Σ. Εορδαίας ενδεικτικά είναι οι εξής :

- Η επεξεργασία, μεταποίηση και εμπορία αγροτικών και κτηνοτροφικών προϊόντων, μέσω της ομάδας παραγωγών
- Η πρακτόρευση στην περιφέρειά του, Οργανισμών ασφάλισης ή αγροτικής παραγωγής και κεφαλαίου
- Η παροχή τεχνικής βοήθειας στα μέλη.
- Η δημιουργία συνεταιριστικών επιχειρήσεων, για την προμήθεια στα μέλη καταναλωτικών αγαθών
- Η εκτέλεση εγγειοβελτιωτικών έργων και έργων αγροτικής οδοποιίας.
- Η παρέμβαση και η λήψη κάθε μέτρου προστασίας των αγροτικών προϊόντων των μελών του και τρίτων.
- Η παροχή συνεταιριστικής εκπαίδευσης.
- Η ίδρυση και λειτουργία αγροτουριστικών μονάδων, η ανάπτυξη του υποτουρισμού, του κοινωνικού τουρισμού και αγροτουριστικών εργασιών.
- Κάθε δραστηριότητα για τη βελτίωση της κοινωνικής και πολιτιστικής κατάστασης των μελών του και του βιοτικού τους επιπέδου.

3.2 Η λειτουργία του Συνεταιρισμού

3.2.1 Εργασίες Συνεταιρισμού

Ο Συνεταιρισμός για την πραγματοποίηση του σκοπού του αναπτύσσει οποιαδήποτε δραστηριότητα, που προβλέπεται από το καταστατικό και κάθε άλλη, που θα αποφασίσει η Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το καταστατικό και μέσα στα όρια του νόμου.

Η Γενική Συνέλευση εκδίδει εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Συνεταιρισμού, ο οποίος καθορίζει ενδεικτικά :

1. Τους όρους λειτουργίας του Συνεταιρισμού.
2. Τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συνεταίρων ως προς τη χρήση των εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και των υπηρεσιών του Συνεταιρισμού.
3. Ότι κάθε μέλος θα υποβάλλει δήλωση καλλιέργειας σχετικά με την καλλιεργούμενη έκταση και τον προβλεπόμενο όγκο παραγωγής κατά ποικιλία.
4. Τον τρόπο διάθεσης των προϊόντων, τις ποικιλίες που πρόκειται να καλλιεργηθούν ή να απομακρυνθούν καθώς και τις μεθόδους καλλιέργειας.
5. Κριτήρια ποιότητας και μεγέθους ανάλογα με τον προορισμό των προϊόντων.
6. Τις κυρώσεις για αθέτηση των υποχρεώσεων των συνεταίρων και την διαδικασία επιβολής τους, και
7. Τις λεπτομέρειες της τήρησης των λογαριασμών στην περίπτωση αναγνώρισης του Συνεταιρισμού, ως Ομάδας Παραγωγών.

Οι παραπάνω κανονισμοί μπορεί να περιλάβουν διατάξεις, που να υποχρεώνουν τα μέλη στην εφαρμογή κοινών κανόνων στην παραγωγή και στην εμπορία των προϊόντων τους, στην τοποθέτηση στην αγορά ολοκλήρωσης ή μέρους της παραγωγής τους και κάθε άλλη διάταξη που θα χρειάζεται, για την αναγνώριση του Συνεταιρισμού ως Ομάδας Παραγωγών και γενικά για την εφαρμογή των κανονισμών της Ε.Ε.

Ο Συνεταιρισμός διεξάγει τις εργασίες του με δικές του υπηρεσίες. Μπορεί όμως να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες άλλων Αγροτικών Συνεταιρισμών ή και τρίτων. Το Δ.Σ. στις περιπτώσεις αυτές ορίζει την αποζημίωση ή την αμοιβή για την χρησιμοποίησή τους αυτή στη διεξαγωγή των εργασιών του Συνεταιρισμού.

Ο Συνεταιρισμός μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να επεκτείνει τις εργασίες του και γενικά να παρέχει αγαθά και υπηρεσίες που παρέχονται στα μέλη του και προς πρόσωπα που δεν είναι μέλη του Συνεταιρισμού, με τους όρους που το ίδιο το Δ.Σ. θα καθορίζει. Σε καμιά όμως περίπτωση οι όροι αυτοί δεν μπορεί να είναι ευνοϊκότεροι από τους όρους που ισχύουν για τα μέλη του. Τρίτοι, που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες του Συνεταιρισμού δεν έχουν κανένα δικαίωμα πάνω στα αποτελέσματα της χρήσης.

Ο Συνεταιρισμός ανεξάρτητα προς την παροχή των υπηρεσιών του προς μη μέλη μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να παρέχει γενικά τις υπηρεσίες του και να αναλαμβάνει την ενέργεια εργασιών για λογαριασμό του Δημοσίου, ή και κάθε άλλου νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Εταιρειών τους κάθε μορφής, με αμοιβή. Επίσης, η απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να αναπτύσσει ορισμένες δραστηριότητες σχετιζόμενες με την εφαρμογή της γεωργικής και κοινωνικής πολιτικής του κράτους ή και των κανονισμών της Ε.Ε. με αμοιβή, εφόσον ήθελαν ανατεθεί σ αυτόν.

Η διαχείριση προϊόντων ή υπηρεσιών εκ μέρους του Συνεταιρισμού μπορεί να γίνεται είτε εξ ονόματος και για λογαριασμό του Συνεταιρισμού με προκαθορισμένους όρους για τα μέλη.

3.2.2 Κανόνες παραγωγής και εμπορίας

Οι παραγωγοί, μέλη του Συνεταιρισμού υποβάλλουν δηλώσεις σχετικά με την καλλιεργούμενη έκταση, τον προβλεπόμενο όγκο παραγωγής καθώς και τις ποσότητες που έχουν πράγματι συγκομιστεί. Ο Συνεταιρισμός παραλαμβάνει τα προϊόντα, που προσκομίζονται από τα μέλη, αφού προηγηθεί έλεγχος από τα αρμόδια όργανά του της ποιότητας, της καλής κατάστασης των προϊόντων, ώστε αυτά να είναι κατάλληλα για την κατά προορισμό χρήση τους. Ο Συνεταιρισμός θεσπίζει ελάχιστα κριτήρια ποιότητας, μεγέθους, συσκευασίας, παρουσίας και σήμανσης, ανάλογα με τον προορισμό των προϊόντων και βοηθά τα μέλη του με σκοπό την ορθή εφαρμογή των κανόνων που επιβάλλει.

3.2.3 Ειδικοί όροι ορισμένων εργασιών

Προμήθειες αναγκαιούντων ειδών.

- Ο Συνεταιρισμός προμηθεύεται και διαθέτει στα μέλη του πρώτες ύλες, ζώα και κάθε είδους παραγωγικά εφόδια ή καταναλωτικά αγαθά, χρήσιμα για τις ανάγκες των εκμεταλλεύσεων ή της οικιακής οικονομίας τους.
- Τα είδη αυτά μπορεί ο Συνεταιρισμός να τα διαθέτει και προς πρόσωπα που δεν είναι μέλη του Συνεταιρισμού, με όρους που καθορίζει το Δ.Σ.

Δάνεια προς το Συνεταιρισμό

Τα δάνεια, που χορηγούνται στο Συνεταιρισμό για διάφορους γεωργικούς σκοπούς συνάπτονται για το Δ.Σ. μέσα στα όρια, που έχει θέσει η Γενική Συνέλευση, ανάλογα με τις ανάγκες του Συνεταιρισμού. Τα δάνεια αυτά παρακολουθούνται σε ειδικούς λογαριασμούς και δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη διενέργεια άλλων εργασιών ή για άλλους σκοπούς εκτός εκείνων για τους οποίους χορηγούνται.

3.3 Έλεγχος – Οικονομική Διαχείριση

3.3.1 Έλεγχος

Ο διαχειριστικός, λογιστικός και οικονομικός έλεγχος του Αγροτικού Συνεταιρισμού διενεργείται από δύο τουλάχιστον ορκωτούς ελεγκτές – λογιστές σύμφωνα με τα άρθρα 36 επ. του ν. 2190/1920, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με τα άρθρα 45 επ. του ν. 3604/2007. Δεν μπορεί να οριστούν ελεγκτές μέλη και υπάλληλοι του Συνεταιρισμού.

Οι ελεγκτές και ισάριθμοι αναπληρωτές τους ορίζονται από την προηγούμενη τακτική Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού, πλην των ελεγκτών της πρώτης εταιρικής χρήσεως, οι οποίοι ορίζονται από το καταστατικό. Η αμοιβή των ελεγκτών ορίζεται με την απόφαση ορισμού τους ή από το καταστατικό. Οι ελεγκτές μπορεί να επαναδιορίζονται, όχι όμως για περισσότερες από πέντε συνεχείς χρήσεις και υποχρεούνται να υποβάλλουν το πόρισμα ελέγχου στο Δ.Σ. του Συνεταιρισμού και στην Εποπτική Αρχή, το αργότερο είκοσι ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση.

Οι ελεγκτές υποβάλλουν το πόρισμα του ελέγχου στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού, το οποίο υποχρεούται να το ανακοινώσει στην πρώτη μετά τον έλεγχο Γενική Συνέλευση των μελών του. Αντίγραφο του πορίσματος υποβάλλουν οι ελεγκτές στην Εποπτική Αρχή.

Το Δ.Σ. υποχρεούται να καλεί εγγράφως τον ελεγκτή πέντε ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης, για να παρίσταται σε αυτήν. Ο ελεγκτής υποχρεούται να παρίσταται στη Γενική Συνέλευση και να παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση του ζητηθεί. Αν από το πόρισμα του ελέγχου υπάρχουν ενδείξεις ότι έχουν τελεστεί πράξεις, που τιμωρούνται από τις διατάξεις του Ποινικού Κώδικα ή των άλλων ειδικών ποινικών νόμων, οι ελεγκτές υποχρεούνται μέσα σε δέκα ημέρες να υποβάλλουν το πόρισμά τους ή τη σχετική έκθεσή τους στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή και να αναφέρουν στον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων τις παραβάσεις του νόμου ή του καταστατικού.

Οι ελεγχόμενοι έχουν υποχρέωση να θέτουν στη διάθεση των ελεγκτών κατάλληλο χώρο, όλα τα βιβλία και τα στοιχεία και να παρέχουν κάθε πληροφορία που χρειάζεται ο ελεγκτής για την εκτέλεση του έργου του. Οι ελεγκτές δικαιούνται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους να ελέγχουν τα βιβλία, τους λογαριασμούς και κάθε άλλο στοιχείο της συνεταιριστικής οργάνωσης που κρίνεται χρήσιμο για την πλήρη και επιτυχή εκτέλεση του έργου τους.

Οι ελεγκτές ελέγχουν ιδίως :

- ❖ Τη νομιμότητα των αποφάσεων και των πράξεων των θεσμικών οργάνων του Συνεταιρισμού.
- ❖ Τη λογιστική τάξη και ιδίως αν τηρήθηκαν οι αρχές και οι κανόνες της λογιστικής επιστήμης.
- ❖ Την οικονομική κατάσταση του Συνεταιρισμού, που προκύπτει από τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, τα στοιχεία του ισολογισμού, του λογαριασμού «Αποτελέσματα Χρήσης» και των προσαρτημάτων. Στο πόρισμα πρέπει να προσδιορίζεται η πορεία της οικονομικής κατάστασης του Συνεταιρισμού στο πλαίσιο των καταστατικών του σκοπών και των ετήσιων προγραμμάτων δράσης τους.
- ❖ Η διαχειριστική τάξη, όσον αφορά τη νομιμότητα και στην ουσιαστική σκοπιμότητα των δαπανών και αποσκοπεί κυρίως στη διαπίστωση ατασθαλιών, καταχρήσεων ή άλλων παραβάσεων και τον εντοπισμό των υπευθύνων.

Οι ελεγκτές, με αίτησή τους προς το Δ.Σ., μπορεί να ζητήσουν τη σύγκλιση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, αναφέροντας σε αυτήν τα προς συζήτηση θέματα. Το Δ.Σ. συγκαλεί υποχρεωτικά τη Γενική Συνέλευση μέσα σε ένα μήνα, από την υποβολή της αίτησης με θέματα τα αναφερόμενα στην αίτηση.

3.3.2 Διαχειριστική χρήση

Η διαχειριστική χρήση δεν μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερους από δώδεκα μήνες. Εξαιρετικώς η πρώτη διαχειριστική χρήση μπορεί να ορίζεται για χρονικό διάστημα μέχρι είκοσι τέσσερις μήνες.

Κατά τη λήξη της χρήσης κλείνονται τα βιβλία του Συνεταιρισμού, ενεργείται η απογραφή της περιουσίας του και καταρτίζονται Ισολογισμός και ο Λογαριασμός «Αποτελέσματα Χρήσης », που υποβάλλονται από το Δ.Σ. στην πρώτη μετά το τέλος της χρήσης τακτική Γενική Συνέλευση μαζί με τις αναγκαίες επεξηγηματικές εκθέσεις και τις εκθέσεις

λογοδοσίας για τα πεπραγμένα του έτους, που έληξε και εντός των προθεσμιών που καθορίζονται από τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων.

Το Δ.Σ. συντάσσει πρόγραμμα δράσης και ανάπτυξης του Συνεταιρισμού για την επόμενη χρήση, το οποίο συνοδεύεται από Προϋπολογισμό Δαπανών και το υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

Η πρόταση για τη μη έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης και του προγράμματος δράσης, πρέπει να είναι ειδικά αιτιολογημένη.

Ο ισολογισμός και οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, δημοσιεύονται κατ' έτος, σε μία ημερήσια εφημερίδα η οποία εκδίδεται στο νομό που εδρεύει ο Συνεταιρισμός, δηλαδή στο Νομό Κοζάνης, μέσα σε προθεσμία είκοσι ημερών τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία σύγκλισης της ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης, η οποία τα εγκρίνει.

3.3.3 Διαχειριστικό υπόλοιπο – Πλεόνασμα – Κέρδη

Αν από τα ακαθάριστα έσοδα αφαιρεθούν οι κάθε είδους δαπάνες, οι ζημιές, οι αποσβέσεις και οι τόκοι των υποχρεωτικών και των προαιρετικών μερίδων, το υπόλοιπο που απομένει αποτελεί το διαχειριστικό υπόλοιπο της χρήσης. Το διαχειριστικό υπόλοιπο περιλαμβάνει πλεονάσματα και κέρδη. Τα πλεονάσματα προέρχονται από τις συναλλαγές του Συνεταιρισμού με τα μέλη του. Το πέραν του πλεονάσματος υπόλοιπο λογίζεται ότι προέρχεται από τις συναλλαγές με τρίτους και συνιστά κέρδη.

Από τα πλεονάσματα, πριν από την αφαίρεση ποσού για τις προαιρετικές μερίδες, κρατείται ποσοστό δέκα τοις εκατό για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού. Η κράτηση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική όταν το τακτικό αποθεματικό φθάσει στο ύψος του συνολικού ποσού των υποχρεωτικών μερίδων των μελών του Συνεταιρισμού και επαναφέρεται εάν το τακτικό αποθεματικό υστερήσει έναντι του συνολικού ποσού των υποχρεωτικών μερίδων των μελών. Το μέρος των πλεονασμάτων, που μεταφέρεται στο τακτικό αποθεματικό λογίζεται ως ισόποση εισφορά των μελών.

Το υπόλοιπο των πλεονασμάτων, που απομένει μετά την κράτηση της προηγούμενης παραγράφου, διατίθενται για την :

1. Ανάπτυξη του Συνεταιρισμού,
2. Απόδοση στα μέλη ανάλογα με τις συναλλαγές τους με το Συνεταιρισμό και
3. Υποστήριξη άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη.

Τα ποσά της περίπτωσης β' της προηγούμενης παραγράφου μπορεί, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, να παραμείνουν στο Συνεταιρισμό ως εξατομικευμένες έντοκες καταθέσεις των μελών. Το επιτόκιο που καταβάλλεται στην περίπτωση αυτή καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και δεν μπορεί να υπερβαίνει το επιτόκιο δανεισμού του Συνεταιρισμού από τις τράπεζες.

Στο τακτικό αποθεματικό περιέρχονται :

- Τα κέρδη όπως ορίζονται στην παράγραφο 1, μετά τη φορολόγησή τους.
- Η κράτηση της παραγράφου 2.
- Τα έσοδα που περιέρχονται στο Συνεταιρισμό από χαριστική αιτία και
- Κάθε άλλο έσοδο, για το οποίο δεν ορίζεται διαφορετικά από το παρόν.

Στο έκτακτο αποθεματικό και ειδικά αποθεματικά περιέρχονται πλεονάσματα χρήσεως εκτός τακτικού αποθεματικού, σύμφωνα με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

3.3.4 Ειδικά αποθεματικά κεφάλαια

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού με απόφασή της μπορεί, μετά τις κρατήσεις για τακτικό και έκτακτο αποθεματικό και για τις προαιρετικές μερίδες, να διαθέτει από το καθαρό πλεόνασμα της διαχειριστικής χρήσης ποσοστό για το σχηματισμό έκτακτου η και ειδικών αποθεματικών κεφαλαίων, που προορίζονται για την εξυπηρέτηση ειδικών σκοπών. Στα ειδικά αποθεματικά κεφάλαια περιέρχεται και κάθε έκτακτη εισφορά των συνεταίρων, που επιβάλλεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για ορισμένο σκοπό.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της να μεταβάλλει το σκοπό της χρησιμοποίησης των ειδικών αποθεματικών ή να αποφασίσει την κατάργησή τους. Στην τελευταία περίπτωση ορίζεται και η τύχη του υφιστάμενου κεφαλαίου.

3.3.5 Έκτακτη Εισφορά

Εάν ο Συνεταιρισμός δεν μπορεί να πληρώσει τις οφειλές που έχουν λήξει ή εάν διαπιστωθεί κατά τη σύνταξη του Ισολογισμού ότι το Παθητικό υπερβαίνει το Ενεργητικό κατά το ένα τρίτο του συνολικού ποσού, της ευθύνης όλων των μελών, το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει αμέσως τη Γενική Συνέλευση με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του.

Το Δ.Σ. στην παραπάνω περίπτωση υποβάλει στη Γενική Συνέλευση Ισολογισμό και έκθεση για την περιουσιακή κατάσταση του Συνεταιρισμού και προτείνει το ποσό της έκτακτης εισφοράς, που πρέπει να καταβάλουν τα μέλη. Για να επιβληθεί η έκτακτη εισφορά στα μέλη, πρέπει η Γενική Συνέλευση να αποφασίσει μόνο με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία των άρθρων 21 και 23 του Καταστατικού.

3.3.6 Τηρούμενα Βιβλία

Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία, που προβλέπονται από τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, καθώς και τα παρακάτω, θεωρημένα από το Ειρηνοδικείο Πτολεμαΐδας :

- Βιβλίο μητρώου μελών
- Βιβλίο πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων και του Δ.Σ.
- Βιβλίο απογραφής και Ισολογισμού
- Βιβλίο περιουσίας του Συνεταιρισμού, στο οποίο αναγράφονται τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτά και κατέχει ο Συνεταιρισμός.

4 Όργανα του Α.Σ. Εορδαίας

4.1 Γενική Συνέλευση

4.1.1 Συγκρότηση – Ψήφοι

Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο Όργανο του Συνεταιρισμού και απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που έχουν εγγραφεί στο μητρώο του και διατηρούν την ιδιότητα του μέλους. Στη Γενική Συνέλευση μετέχουν όλα τα μέλη, που έχουν εκπληρώσει τις ληξιπρόθεσμες οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Συνεταιρισμό.

Τα μέλη μετέχουν στη Γενική Συνέλευση και εξασκούν τα δικαιώματα, που έχουν ως συνεταίροι για τις υποθέσεις του Συνεταιρισμού. Κάθε μέλος έχει μία ψήφο. Συνεταίρος που έχει πρόσθετες υποχρεωτικές μερίδες μπορεί να διαθέτει περισσότερες της μίας ψήφους και μέχρι τρεις.

Τα μέλη του Δ.Σ. δικαιούνται να μετάσχουν στην ψηφοφορία για τα θέματα της απαλλαγής από την ευθύνη τους, μόνο με τις ψήφους που διαθέτουν τα ίδια. Τα νομικά πρόσωπα συμμετέχουν στην Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού δια του νομίμου εκπροσώπου τους ή από ειδικά για το σκοπό αυτό εξουσιοδοτημένο πρόσωπο.

4.1.2 Αρμοδιότητες

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για κάθε θέμα, για το οποίο δεν προβλέπεται άλλο αρμόδιο Όργανο.

Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ανήκουν :

- ❖ Η τροποποίηση του καταστατικού.
- ❖ Η συγχώνευση ή μεταποίηση ή παράταση της διάρκειας και η διάλυση του Συνεταιρισμού.
- ❖ Η εκλογή και η ανάκληση των μελών του Δ.Σ. και των αντιπροσώπων σε Συνεταιριστικές Οργανώσεις ανώτερου βαθμού.
- ❖ Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού «Αποτελέσματα Χρήσης», και ο καθορισμός του τρόπου διάθεσης των πλεονασμάτων χρήσης.
- ❖ Η μεταβολή του ύψους των συνεταιρικών μερίδων.
- ❖ Η επιβολή εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού και η επιβάρυνσή τους από τυχόν ζημιές.
- ❖ Η έγκριση του προγράμματος επιχειρηματικής δράσης και ανάπτυξης του Συνεταιρισμού και ο αντίστοιχος προϋπολογισμός.
- ❖ Η έγκριση του ετήσιου Προϋπολογισμού Εσόδων και Εξόδων.
- ❖ Η απαλλαγή από κάθε ευθύνη των μελών του Δ.Σ.
- ❖ Η ψήφιση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης Προσωπικού.
- ❖ Η απόφαση για την αγορά, την ανέγερση, την υποθήκευση, την ανταλλαγή και την πώληση ακινήτων του Συνεταιρισμού.
- ❖ Η απόφαση για την επιδίωξη αναγνώρισης του Συνεταιρισμού ως Ομάδας Παραγωγών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τις ομάδες παραγωγών.

- ❖ Ο ορισμός των ελεγκτών για την επόμενη οικονομική χρήση και ο καθορισμός της αμοιβής τους.
- ❖ Ο καθορισμός του ανώτατου ποσού και των όρων για τα δάνεια που μπορεί να συνάψει ο Συνεταιρισμός ή να χορηγήσει στα μέλη του.
- ❖ Η απόφαση για συμμετοχή του Συνεταιρισμού σε κοινές επιχειρήσεις, σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, σε κοινωφελείς Οργανισμούς, σε επιχειρήσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε Συλλογικές Αγροτικές Οργανώσεις, και η αποχώρησή του από αυτές.
- ❖ Η απόφαση για κάθε άλλο θέμα, που ειδικές διατάξεις του νόμου ή του καταστατικού ορίζουν αρμόδια τη Γενική Συνέλευση.

4.1.3 Σύγκληση – Απαρτία

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Δ.Σ. σε τακτική συνεδρίαση μια φορά κάθε χρόνο. Η Συνέλευση πραγματοποιείται πάντοτε στην έδρα του Συνεταιρισμού μέσα σε έξι το πολύ μήνες από την λήξη της χρήσης. Η πρόσκληση περιέχει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τον τόπο και την ημερομηνία πραγματοποίησης και την ώρα έναρξης της συνεδρίασης και γνωστοποιείται στα μέλη του Συνεταιρισμού με την αποστολή της τουλάχιστον δέκα ημέρες πριν από την έναρξη της συνεδρίασης.

Το Δ.Σ. μπορεί να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση του Α.Σ. Εορδαίας, όταν συντρέχει θέμα ειδικά προβλεπόμενο από το καταστατικό ή όταν η έκτακτη σύγκληση επιβάλλεται από το συμφέρον του Συνεταιρισμού κατά την κρίση του Συμβουλίου.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται σε έκτακτη συνεδρίαση μετά από αίτηση του 1/5 των μελών του Α.Σ.. Η αίτηση υποβάλλεται στο Δ.Σ. και σε αυτήν αναφέρονται οι λόγοι της έκτακτης σύγκλησης και τα προς συζήτηση θέματα. Αν το Δ.Σ. αρνηθεί ή αδρανήσει να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση μέσα σε είκοσι ημέρες από την υποβολή της αίτησης, τα παραπάνω μέλη συγκαλούν απ' ευθείας μόνα τους τη Γενική Συνέλευση.

Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει εγκύρως, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα μέλη του Συνεταιρισμού που έχουν δικαίωμα ψήφου τα οποία εκπροσωπούν πλέον το μισό του όλου αριθμού των ψήφων. Αν διαπιστωθεί έλλειψη απαρτίας κατά την έναρξη της συνεδρίασης, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται, χωρίς νέα πρόσκληση, στον ίδιο τόπο, την ίδια ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας και με τα ίδια θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση, απαρτία υπάρχει οποιοσδήποτε και αν είναι ο αριθμός των εκπροσωπούμενων σε αυτήν ψήφων.

4.1.4 Συνεδρίαση – Συζήτηση – Ψηφοφορία – Απόφαση

Στην έναρξη της συνεδρίασης η Συνέλευση εκλέγει από τα μέλη της Πρόεδρο και Γραμματέα, ως και Εφορευτική Επιτροπή που αποτελείται από τρία μέλη. Μέχρι την εκλογή του, καθήκοντα Προέδρου ασκεί ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος ή το μεγαλύτερο σε ηλικία μέλος του Δ.Σ., που παρίσταται ή αν δεν παρίσταται κανένα, ένας από τους παλαιότερους συνεταιίρους που υποδεικνύεται από την πλειοψηφία των παρόντων.

Για τη συζήτηση και τις αποφάσεις που παίρνονται κρατούνται πρακτικά από το Γραμματέα, υπογράφονται από τον Πρόεδρο, το Γραμματέα και τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής. Η

Συνέλευση μπορεί να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις μόνο πάνω στα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη που περιέρχονται στην πρόσκληση.

Οι ψηφοφορίες στις Γενικές Συνελεύσεις διακρίνονται σε φανερές και μυστικές. Οι φανερές μπορεί να γίνουν με έγερση των μελών ή με ανύψωση των χεριών ή με ονομαστική κλήση, ποτέ όμως με βοή. Οι μυστικές ψηφοφορίες γίνονται πάντοτε με ψηφοδέλτια υπό την εποπτεία και τον έλεγχο της Εφορευτικής Επιτροπής. Τα ψηφοδέλτια θεωρούνται έγκυρα εφόσον είναι ομοιόμορφα και δεν περιλαμβάνουν σημεία ή φράσεις άσχετες με το θέμα, που παραβιάζουν κατά την κρίση της Εφορευτικής Επιτροπής τη μυστικότητα της ψηφοφορίας.

Ψηφοφορία, που αφορά σε εκλογή του Δ.Σ. του Συνεταιρισμού ή αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού σε άλλες Συλλογικές Αγροτικές Οργανώσεις, στις οποίες συμμετείχε ή σε θέματα εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση ή απαλλαγή από ευθύνη των μελών του Δ.Σ. σε έγκριση Ισολογισμού και Απολογισμού και του Πίνακα Αποτελεσμάτων Χρήσης καθώς και σε προσωπικά θέματα είναι μυστική και γίνεται πάντοτε με ψηφοδέλτιο. Η ψηφοφορία πάνω στα άλλα θέματα είναι φανερή.

Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει κατά τις ψηφοφορίες να απομακρύνονται από την αίθουσα ψηφοφορίας πρόσωπα που δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Ειδικά τρίτα πρόσωπα απαγορεύεται να παραβρίσκονται κατά τον χρόνο της αποσφράγισης των ψηφοδελτίων και καταμέτρησης μέχρι και την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων.

Η απόφαση της Γ.Σ. πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των σε αυτήν εκπροσωπούμενων ψήφων. Σε περίπτωση ισοψηφίας η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και εάν υπάρχει και νέα ισοψηφία η πρόταση απορρίπτεται. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. είναι υποχρεωτικές για όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού, έστω και αν διαφωνούν ή είναι απόντα.

Η Γ.Σ. αποφασίζει με αυξημένη πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων, που εκπροσωπούνται σε αυτήν, για την διάλυση του Συνεταιρισμού, για τη μεταβολή του σκοπού του, για τη συγχώνευσή του με άλλο Συνεταιρισμό, για την μετατροπή του, την τροποποίηση του καταστατικού και για κάθε άλλο θέμα, όπου το ήδη υπάρχων καταστατικό ή ο νόμος απαιτεί αυξημένη πλειοψηφία.

Αν τα μέλη του Δ.Σ. δεν απαλλαγούν από την ευθύνη ή δεν εγκριθεί ο Ισολογισμός, ο Απολογισμός και ο Πίνακας Αποτελεσμάτων Χρήσης, η Γ.Σ. στην ίδια συνεδρίαση, μετά την ανάγνωση της έκθεσης των ελεγκτών, αποφασίζει για την ανάκληση ή μη των μελών του Δ.Σ. και για την εκλογή νέου Δ.Σ. Αν τα μέλη του Δ.Σ. ανακληθούν, η Γ.Σ. στην ίδια συνεδρίαση εκλέγει προσωρινό Δ.Σ., το οποίο υποχρεούται μέσα σε προθεσμία είκοσι ημερών να συγκαλέσει Γ.Σ. των μελών του Συνεταιρισμού με θέμα την εκλογή νέου Δ.Σ.

Η Γ.Σ. αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία για τα θέματα που αφορούν:

1. αρχαιρεσίες
2. απαλλαγή από την ευθύνη των μελών του Δ.Σ.
3. έγκριση του ισολογισμού, απολογισμού και του πίνακα αποτελεσμάτων χρήσης
4. προσωπικά θέματα

4.2 Διοικητικό Συμβούλιο

4.2.1 Συγκρότηση και Λειτουργία

Η Διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκείται από το Δ.Σ., που αποτελείται από επτά μέλη. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία από τα φυσικά πρόσωπα που είναι μέλη του Α.Σ. Η διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. είναι τέσσερα χρόνια. Οι σύμβουλοι είναι επανεκλέξιμοι και ανακαλούνται ελευθέρως από τη Γ.Σ.

Το Δ.Σ. μετά την εκλογή του, το αργότερο μέσα σε πέντε ημέρες συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα εκλέγοντας τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα και τον Ταμία. Την πρωτοβουλία συγκλήσεως έχει ο Σύμβουλος που πλειοψήφησε. Η κατανομή των αξιωμάτων γίνεται με μυστική ψηφοφορία.

Σύμβουλοι που λόγω διαρκούς κωλύματος απέχουν από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από πέντε μήνες ή που αδικαιολόγητα δεν προσήλθαν σε πέντε συνεχείς συνεδριάσεις, θεωρούνται ότι παραιτήθηκαν από την ιδιότητα του Συμβούλου.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου και μπορεί να ορίσει τακτές ημέρες συνεδρίασης. Συγκαλείται επίσης υποχρεωτικά από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο όταν το ζητήσουν δύο τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ. με έγγραφη αίτηση. Σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου, σύμφωνα με την αίτηση, το Δ.Σ. συγκαλείται με πρόσκληση, που υπογράφουν δύο μέλη.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. δεν μπορούν να παραβρίσκονται άλλα μέλη του Συνεταιρισμού εκτός από:

- υπηρεσιακά στελέχη
- συνεταίροι ή εμπειρογνώμονες ή ειδικοί σύμβουλοι που προσκαλούνται από το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα, σε καμία όμως περίπτωση δεν μπορεί τα παρόντα μέλη να είναι λιγότερα από τέσσερα. Το Δ.Σ. αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Μέλος του Δ.Σ. δεν μπορεί να ψηφίζει στις συνεδριάσεις του για θέματα που αφορούν στον ίδιο, στη σύζυγο ή σε συγγενείς του, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, μέχρι και του δευτέρου βαθμού.

4.2.2 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. εκπροσωπεί τον Συνεταιρισμό δικαστικά και εξώδικα. Την εκπροσώπησή του αυτή μπορεί να την αναθέτει στον Πρόεδρο ή στον Γενικό Διευθυντή. Είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την διοίκηση του Συνεταιρισμού, την διαχείριση της περιουσίας και των υποθέσεών του και την επιδίωξη του σκοπού του. Το Δ.Σ. μπορεί ακόμα, με απόφασή του να ορίζει τον Γενικό Διευθυντή και με απόφασή του καθορίζονται τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις και οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή. Τέλος μπορεί να συγκροτεί επιτροπές, γνωμοδοτικές ή να προσλαμβάνει ειδικούς επιστημονικούς συμβούλους για την επιβοήθηση του έργου του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο:

1. Θέτει σε εφαρμογή τις αποφάσεις της Γ.Σ. και φροντίζει για την εκτέλεσή τους.
2. Συγκαλεί της τακτικές και τις έκτακτες Γ.Σ. και καθορίζει τα θέματα που θα συζητηθούν σ' αυτές.
3. Καταρτίζει τον Ισολογισμό και τον Απολογισμό του Συνεταιρισμού και συντάσσει πρόγραμμα εργασιών του επόμενου έτους.
4. Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών και τη διαγραφή μελών σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού.
5. Αποφασίζει για την αποδοχή καταθέσεων των μελών και την παροχή δανείων σε αυτά μέσα στα όρια του καταστατικού και των αποφάσεων της Γ.Σ.
6. Αποφασίζει για τα τρέχοντα έξοδα της Διοίκησης και λειτουργίας του Συνεταιρισμού και ορίζει το ανώτατο χρηματικό ποσό, που ο ταμίας μπορεί να κρατάει στο ταμείο του για τα έξοδα αυτά.
7. Αποφασίζει για την αγορά μηχανημάτων, εργαλείων, σκευών και λοιπών κινητών περιουσιακών στοιχείων και παντός αγαθού αναλώσιμου ή όχι για τις ανάγκες του Συνεταιρισμού και των μελών του.
8. Επεξεργάζεται και υποβάλλει για έγκριση στη Γ.Σ. τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Συνεταιρισμού ως και τον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού.
9. Προσλαμβάνει και απολύει το υπαλληλικό, υπηρετικό, εργασιακό και εργατοτεχνικό προσωπικό του Συνεταιρισμού.
10. Ασκει την πειθαρχική εξουσία στο προσωπικό του Συνεταιρισμού κατά τους όρους του Κανονισμού του Προσωπικού και του νόμου.
11. Προσλαμβάνει τον Γενικό Διευθυντή. Η πρόσληψη γίνεται μετά από προκήρυξη, που δημοσιεύεται στον ημερήσιο Τύπο.
12. Το Δ.Σ. ορίζει τους εκπροσώπους στις Εταιρίες.

4.2.3 Αρμοδιότητες Προέδρου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Φροντίζει για την καλή λειτουργία των υπηρεσιών του Συνεταιρισμού
- Προωθεί ή πραγματοποιεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και φροντίζει για την εκτέλεση των εργασιών του Συνεταιρισμού, σύμφωνα με το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γ.Σ. και ευθύνεται για την ακριβή τήρησή τους.
- Φροντίζει για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του Δ.Σ.
- Ενημερώνεται αρμοδίως για την επιχειρηματική πορεία του Συνεταιρισμού.
- Φροντίζει μαζί με τον Ταμία να συνταχθούν οι μηνιαίες καταστάσεις του Ταμείου καθώς και ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων του έτους και να υποβληθούν στην κρίση του Δ.Σ.
- Συγκαλεί το Δ.Σ. σε τακτικές και έκτακτες Συνεδριάσεις και φροντίζει για την αποστολή των προσκλήσεων για τις Γ.Σ.
- Καταρτίζει την ημερήσια διάταξη και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.
- Εκθέτει την κατάσταση του Συνεταιρισμού και τη δράση του Δ.Σ. στην τακτική Γ.Σ.
- Δίνει προς την Εποπτεύουσα Αρχή και του Ελεγκτές όλες τις πληροφορίες που ζητούνται από αυτούς.

4.2.4 Ταμίας

Ο Ταμίας ενεργεί την ταμειακή εργασία σύμφωνα με το καταστατικό, τον κανονισμό λειτουργίας και τις αποφάσεις του Δ.Σ. Ειδικότερα έχει τα εξής καθήκοντα:

- Ενεργεί κάθε είσπραξη και πληρωμή με βάση την εντολή του Προέδρου και κάνει τις απαραίτητες εξοφλήσεις κατά τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Συνεταιρισμού.
- Εκτελεί κάθε σχετική προς την υπηρεσία του απόφαση του Δ.Σ.
- Φυλάσσει το περιεχόμενο του Ταμείου, τα χρηματογράφα και τα αποδεικτικά έγγραφα.
- Συντάσσει τις μηνιαίες καταστάσεις του Ταμείου και καταρτίζει με το Λογιστή ή το Γραμματέα τον ετήσιο Ισολογισμό.
- Δίνει όλες τις αναγκαίες εξηγήσεις στο Δ.Σ.
- Καταθέτει σε λογαριασμό καταθέσεων του Συνεταιρισμού κάθε ποσό που υπερβαίνει τις τρέχουσες ανάγκες του Συνεταιρισμού στο Υποκατάστημα της Τράπεζας Πειραιώς, με την οποία και συναλλάσσεται.
- Με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί τα καθήκοντα του Ταμία να ανατεθούν σε υπάλληλο του Συνεταιρισμού ή στον Γενικό Διευθυντή. Στην περίπτωση του Α.Σ. Εορδαίας χρέη Ταμία εκτελεί ο Λογιστής του Συνεταιρισμού.

4.2.5 Ευθύνη – Αποζημίωση μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη της διοίκησης του Α.Σ. Εορδαίας δεν δικαιούνται μισθό ή αμοιβή για τις υπηρεσίες που προσφέρουν. Δικαιούνται, όμως, Έξοδα κίνησης και παράστασης αποκλειστικά για του σκοπούς του Συνεταιρισμού. Με απόφαση της Γ.Σ., ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ., καθορίζει το ύψος των εξόδων κίνησης και παράστασης.

Τα μέλη του Δ.Σ. ευθύνονται κατά τις διατάξεις των άρθρων 914 επ. του Αστικού Κώδικα για κάθε ζημιά που προκάλεσαν με υπαιτιότητά τους στο Συνεταιρισμό κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Οι αξιώσεις του Συνεταιρισμού παραγράφονται μετά από τρία έτη, εκτός αν πρόκειται για ζημιά από δόλο, οπότε και παραγράφονται μετά από δέκα έτη.

4.3 Εποπτικό Συμβούλιο

4.3.1 Γενικά

Σύμφωνα με τις διατάξεις για την εκλογή του Δ.Σ. εκλέγεται και τριμελές εποπτικό συμβούλιο του Α.Σ., το οποίο απαρτίζεται από φυσικά πρόσωπα-μέλη του Α.Σ. που έχουν ισόχρονη θητεία με τα άλλα μέλη του Δ.Σ.

Το Ε.Σ. μετά την εκλογή του, το αργότερο μέσα σε πέντε μέρες συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα εκλέγοντας κατ' απόλυτη πλειοψηφία των συγκροτούντων την απαρτία μελών του, τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα. Την πρωτοβουλία συγκλήσεως έχει ο Σύμβουλος που πλειοψήφησε. Η κατανομή αξιωμάτων γίνεται με μυστική ψηφοφορία. Σύμβουλοι που λόγω διαρκούς κωλύματός τους απέχουν από τις συνεδριάσεις του Ε.Σ. για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από πέντε μήνες ή δεν προσήλθαν σε πέντε συνεχείς συνεδριάσεις του, θεωρούνται ότι παραιτήθηκαν από την ιδιότητα του Συμβούλου.

Το Ε.Σ. συνεδριάζει ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου. Ελέγχει τις πράξεις του Δ.Σ. και υποβάλλει σχετική ετήσια έκθεση προς τη Γ.Σ., την οποία κοινοποιεί προς την Εποπτική Αρχή.

4.3.2 Αρχαιρεσίες

Οι εκλογές για την ανάδειξη των μελών του Δ.Σ. και των αντιπροσώπων στη Γ.Σ. και στο συνέδριο της ΠΑΣΕΓΕΣ διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή. Στις εκλογές του Α.Σ. Εορδαίας για την ανάδειξη των μελών του Δ.Σ., των αντιπροσώπων στη Γ.Σ. και στο συνέδριο της ΠΑΣΕΓΕΣ προεδρεύει της εφορευτικής επιτροπής αρμόδιος δικαστικός λειτουργός, ο οποίος διορίζεται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών Κοζάνης.

Η εκλογή διενεργείται με μυστική ψηφοφορία και με ενιαίο ψηφοδέλτιο. Στο ψηφοδέλτιο αναγράφονται με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων. Η δήλωση υποψηφιότητας κατατίθεται εγγράφως στο γραφείο του Συνεταιρισμού τρεις μέρες πριν την ημέρα των εκλογών. Ο αριθμός των σταυρών προτίμησης δεν ορίζεται από το καταστατικό μεγαλύτερος του μισού του όλου αριθμού των μελών, με αποτέλεσμα τα ψηφοδέλτια που περιέχουν αριθμό σταυρών μεγαλύτερο από τον οριζόμενο από το καταστατικό ή είναι χωρίς σταυρό να θεωρούνται άκυρα.

Εκλεγέντες θεωρούνται αυτοί που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους. Αν υπάρχει ισοψηφία γίνεται κλήρωση. Όσοι δεν εκλεγούν θεωρούνται επιλαχόντες κατά τη σειρά των ψήφων που έλαβαν και καταλαμβάνουν κενούμενες θέσεις τακτικών μελών μέχρι τη λήξη της θητείας τους. Αν κενωθεί θέση μέλους του Δ.Σ. και δεν υπάρχουν επιλαχόντα μέλη, το Δ.Σ., με απόφαση των λοιπών μελών του εκλέγει στην κενή θέση μέλος του Συνεταιρισμού. Αν παραιτηθεί η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. διενεργούνται αρχαιρεσίες.

Δεν μπορεί να εκλεγεί μέλος στα όργανα διοίκησης του Α.Σ. Εορδαίας ή της ΠΑΣΕΓΕΣ φυσικό πρόσωπο, το οποίο καταδικάστηκε με τελεσίδικη απόφαση σε οποιαδήποτε ποινή για: κλοπή, απάτη, υπεξαίρεση, εκβίαση, πλαστογραφία, ψευδορκία, δωροδοκία, παράβαση καθήκοντος, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφου, λαθρεμπορία και εμπορία ναρκωτικών. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί οποιοδήποτε από τα κωλύματα αυτά το μέλος εκπίπτει αυτοδικαίως από μέλος του οργάνου.

Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής κωλύονται να εκθέσουν υποψηφιότητα για το αξίωμα μέλους του Δ.Σ. ή αντιπροσώπου. Η Ε.Ε. μεριμνά για την διεξαγωγή των εκλογών. Το έργο της αρχίζει από την ανακήρυξη των υποψηφίων μετά την διαπίστωση των προϋποθέσεων, που προβλέπει το καταστατικό και ο νόμος. Βασικό έργο της είναι η διαπίστωση στο πρόσωπο των ψηφοφόρων του δικαιώματος του εκλέγειν.

Η Ε.Ε. φροντίζει για την έναρξη των εκλογών στον προγραμματισμένο χώρο και χρόνο, για την αδιάβλητη και ασφαλή διεξαγωγή τους, τη διαπίστωση του αποτελέσματος και στο τέλος την ανακήρυξη των εκλεγέντων. Κατά την πορεία των εκλογών κρίνει τις τυχόν υποβαλλόμενες ενστάσεις ή άλλες διαφωνίες, που ανακύπτουν. Στο τέλος της διαδικασίας συντάσσει πρακτικό, το οποίο υπογράφεται από όλα τα μέλη. Το σύνολο του εκλογικού υλικού η Εφορευτική Επιτροπή παραδίδει με πρακτικό στο Δ.Σ., το οποίο εκλέγεται. Ανάκληση και ανακατανομή αξιωματών των μελών του Δ.Σ. γίνεται κατόπιν αποφάσεως των 2/3 του συνόλου των μελών του.

4.3.3 4.3.3 Ειδικές Διατάξεις για τα Όργανα Διοίκησης

Εισηγητής των θεμάτων στο Δ.Σ. είναι ο Πρόεδρος του Α.Σ. Εορδαίας ή ο νόμιμος αναπληρωτής του ή άλλος σύμβουλος ή ο Γενικός Διευθυντής ή υπάλληλος του Συνεταιρισμού, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Διευθυντή. Χρέη υπηρεσιακού γραμματέα σε όλα τα συλλογικά όργανα Διοίκησης εκτελεί υπάλληλος του Συνεταιρισμού, που ορίζεται από το Δ.Σ.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις, που παίρνονται από το Δ.Σ. καταχωρούνται σε ειδικά βιβλία πρακτικών συνεδριάσεων, που τηρούνται για το καθένα χωριστά. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης υπογράφονται από τα μέλη που ήταν παρόντα σε αυτή. Οι σύμβουλοι δεν μπορούν να αρνηθούν την υπογραφή των πρακτικών της συνεδρίασης, μπορούν όμως να ζητήσουν να αναγραφεί η άποψή τους στα πρακτικά όταν διαφωνούν με τη λήψη απόφασης. Η άρνηση κάποιου συμβούλου να υπογράψει τα πρακτικά ισοδυναμεί με παραίτηση.

Τα βιβλία των πρακτικών, προτού να χρησιμοποιηθούν, θεωρούνται από το Ειρηνοδικείο Πτολεμαΐδας. Αντίγραφα ή αποσπάσματα πρακτικών του Δ.Σ. επικυρώνονται από τον κατά χρόνο της έκδοσης τους από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

5 Μέλη του Συνεταιρισμού – Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

5.1.1 Προϋποθέσεις και κωλύματα εγγραφής

Μέλη του αγροτικού συνεταιρισμού μπορεί να γίνουν φυσικά πρόσωπα, που έχουν πλήρη ικανότητα για δικαιοπραξία, απασχολούνται σε οποιονδήποτε κλάδο ή δραστηριότητα της αγροτικής οικονομίας που εξυπηρετείται από τις δραστηριότητες του συνεταιρισμού, πληρούν τους όρους του καταστατικού του και αποδέχονται να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες του. Επίσης, μέλος ΑΣ μπορεί να γίνει άλλος ΑΣ, ο οποίος θα μπορεί να κατέχει μόνο μια συνεταιρική μερίδα. Το σύνολο των συνεταιρικών μερίδων που μπορεί να κατέχονται από ΑΣ δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνόλου των κατεχομένων από μέλη – φυσικά πρόσωπα συνεταιρικών μερίδων.

Δεν μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού όποιος:

- α) Αντιστρατεύεται με οποιονδήποτε τρόπο τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.
- β) Τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση ή έχει καταδικαστεί αμετάκλητα για κακούργημα εκ δόλου ή πλημμέλημα, σε βάρος της παρουσίας Αγροτικού Συνεταιρισμού.

5.2 Όροι εισδοχής

Τα πρόσωπα, που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του προηγούμενου υποκεφαλαίου, για να εγγραφούν στο Συνεταιρισμό πρέπει να υποβάλουν έγγραφη αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Η αίτηση πρέπει να περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο, ή την επωνυμία, το πατρώνυμο, το επάγγελμα ή τη δραστηριότητα και την κατοικία, ή την έδρα καθώς και τη δήλωση του υποψήφιου μέλους ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους του καταστατικού, ότι έχει τις προϋποθέσεις του καταστατικού για να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού και ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του κωλύματα, από αυτά που προβλέπονται από το νόμο και τα οποία αποκλείουν την εγγραφή του στο Συνεταιρισμό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού αποφασίζει για την αποδοχή ή όχι της αίτησης σε χρονικό διάστημα ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Αποδοχή της αίτησης μετά από την λήψη απόφασης για σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης και μέχρι την έναρξη και το τέλος των εργασιών της δεν επιτρέπεται.

Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο απορρίψει την αίτηση ή παραλείπει να πάρει απόφαση, το υποψήφιο μέλος μπορεί να προσφύγει εγγράφως στην πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση, η οποία επιλαμβάνεται του αιτήματος και αποφασίζει οριστικά.

5.3 Απόκτηση της ιδιότητας του μέλους

Η συνεταιριστική ιδιότητα αποκτάται από την ημερομηνία της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης, που δέχεται την αίτηση του, που διατάσσει την εγγραφή και με την προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος έχει καταβάλει την συνεταιριστική μερίδα ή το ποσό που αντιστοιχεί στην πρώτη δόση, σύμφωνα με το Άρθρο 14 (Συνεταιριστική Μερίδα) του καταστατικού του Συνεταιρισμού.

Τα ιδρυτικά μέλη αποκτούν την ιδιότητα του μέλους από την καταχώρηση του Καταστατικού στο Βιβλίο Μητρώου Αγροτικών Συνεταιρισμών, που τηρείται στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και με την προϋπόθεση ότι κατέβαλαν την συνεταιριστική μερίδα (Άρθρο 14 του καταστατικού).

Με την απόκτηση της συνεταιριστικής ιδιότητας το μέλος εγγράφεται στο Βιβλίο Μητρώου των Μελών.

5.4 Δικαιώματα Μελών

Τα μέλη του Συνεταιρισμού δικαιούνται:

1. Να συμμετέχουν και να ψηφίζουν στις Γενικές Συνελεύσεις του.
2. Να εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο και αντιπρόσωποι σε άλλες συλλογικές αγροτικές οργανώσεις.
3. Να συνιστούν και να συμμετέχουν στις Ομάδες Παραγωγών του Αγροτικού Συνεταιρισμού και λοιπές μορφές συλλογικής δράσης του Συνεταιρισμού.
4. Να συμμετέχουν στις συγκαλούμενες συσκέψεις, για θέματα του Συνεταιρισμού ή των μελών της.
5. Να συμμετέχουν σε συνελεύσεις, σεμινάρια και συνέδρια στο εσωτερικό και εξωτερικό, που υιοθετεί ο Συνεταιρισμός.
6. Να ζητούν με αίτησή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο πληροφορίες σχετικά με την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να πάρει τις σχετικές πληροφορίες στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης Γενική Συνέλευση των μελών.
7. Να ζητούν με αίτησή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και να παίρνουν αντίγραφα των πρακτικών της γενικής συνέλευσης, του ισολογισμού και του λογαριασμού κερδών και ζημιών. Τα αντίγραφα αυτά χορηγούνται στο μέλος σε προθεσμία ενός μηνός το αργότερο από την υποβολή της αίτησης και εφόσον ο ενδιαφερόμενος καταβάλει την σχετική δαπάνη.
8. Να λαμβάνουν, με αίτηση τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, γνώση του περιεχομένου των ατομικών τους λογαριασμών και των αποφάσεων του Συνεταιρισμού. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή του να αρνηθεί την γνωστοποίηση του περιεχομένου των αποφάσεων, για τις εμπορικές δραστηριότητες του Συνεταιρισμού, αν από την γνωστοποίησή τους πιθανολογείται βλάβη των συμφερόντων του Συνεταιρισμού. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να φέρει το θέμα για την λήψη οριστικής απόφασης στην πρώτη Γενική Συνέλευση των μελών.
9. Να συμμετέχουν στην διανομή των πλεονασμάτων της διαχειριστικής χρήσης και στο προϊόν εκκαθάρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
10. Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και στις συναλλαγές του Συνεταιρισμού, να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες και τις εγκαταστάσεις του.
11. Η εθελοντική εργασία που παρέχουν τα μέλη του Αγροτικού Συνεταιρισμού προς το Συνεταιρισμό τους, ανάλογα με τις ανάγκες του, δεν θεωρείται ότι παρέχεται στα πλαίσια σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Ο Συνεταιρισμός εκδίδει αποδείξεις δαπάνης για την καταβαλλόμενη αμοιβή της προσωπικής εργασίας που παρέχεται από τα μέλη του, σύμφωνα με τα οριζόμενα και τις διατάξεις του άρθρου 15 του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (ΚΒΣ), ανεξάρτητα από το ύψος του ποσού που καταβάλλεται και εφόσον ο δικαιούχος δεν είναι επιτηδευματίας από άλλη αιτία.

5.5 Υποχρεώσεις Μελών

Οι συνεταίροι υποχρεούνται να παραμείνουν μέλη του Συνεταιρισμού τουλάχιστον για τρία (3) χρόνια και αναλαμβάνουν την υποχρέωση εγγραφής στην Ομάδα Παραγωγών του Συνεταιρισμού για την ελάχιστη χρονική περίοδο, που απαιτούν οι κοινοτικοί κανονισμοί. Κάθε μέλος του Συνεταιρισμού κοινοποιεί την τυχόν αποχώρησή του γραπτώς έξι (6) μήνες πριν την αποχώρησή του. Αποχώρηση είναι δυνατή πριν την λήξη της τριετίας μόνο ένεκα σπουδαίου λόγου κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού υποχρεούνται:

- α) Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Συνεταιρισμού της Ομάδας Παραγωγών, τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού.
- β) Να συμμετέχουν ενεργά και να συνεργάζονται στη λειτουργία και τις δραστηριότητες του Συνεταιρισμού, να υπερασπίζονται και να εξυπηρετούν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και να μη προβαίνουν σε πράξεις που μπορούν να βλάψουν τα συμφέροντά του ή τα συμφέροντα των συνεταίρων, ως μελών του Συνεταιρισμού.
- γ) Να εκπληρώνουν όλες τις υποχρεώσεις που ορίζονται από τον νόμο, τις διατάξεις του καταστατικού καθώς και τους κανονισμούς του Συνεταιρισμού – Ομάδας Παραγωγών.
- δ) Να μην ανταγωνίζονται τον Συνεταιρισμό, στον οποίο είναι μέλη.
- ε) Να παραδίδουν στον Συνεταιρισμό, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, την παραγωγή τους, που προορίζεται για το εμπόριο, για το οποίο η Γενική Συνέλευση αποφάσισε την κοινή εμπορία ύστερα από μεταποίηση ή όχι.
- στ) Να δηλώνουν στον Συνεταιρισμό μέσα σε προθεσμίες, που καθορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του, την παραγωγή που προορίζεται για πώληση των προϊόντων, της οποίας τη συγκέντρωση έχει αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.
- ζ) Να εφαρμόζουν τους κανόνες παραγωγής και ποιότητας, που θεσπίζεται για κάθε προϊόν, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
- η) Να δέχονται και να διευκολύνουν τα Όργανα του Συνεταιρισμού, που είναι αρμόδια για τον έλεγχο της τήρησης των κανόνων παραγωγής και ποιότητας.
- θ) Να τηρούν όλες τις υποχρεώσεις, που επιβάλλονται από τον Συνεταιρισμό – Ομάδα Παραγωγών
- ι) Να εμπορεύονται τα προϊόντα τους μέσω του Συνεταιρισμού.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, τα μέλη μπορεί να απαλλάσσονται μερικά ή ολικά από την υποχρέωση για παράδοση της παραγωγής τους στον Συνεταιρισμό, εφόσον :

- Έχουν αντικειμενική αδυναμία ή άλλους σοβαρούς λόγους.
- Πριν από την ένταξή τους στον Συνεταιρισμό είχαν συνάψει αποδεδειγμένα συμβάσεις πώλησης των προϊόντων τους σε τρίτους, εφόσον ο Συνεταιρισμός έχει ενημερωθεί έγκαιρα για την διάρκεια, τον όγκο παραγωγής και τις λοιπές λεπτομέρειες της σύμβασης.
- Ο Συνεταιρισμός αδυνατεί να απορροφήσει την προσφερόμενη παραγωγή.

Συνεταίρος, που αδικαιολόγητα δεν δηλώνει την παραγωγή του έγκαιρα στο Συνεταιρισμό ή κάνει ανακριβή δήλωση και δεν προσκομίζει την παραγωγή του στις εγκαταστάσεις του Συνεταιρισμού ή στο χώρο, που ο Συνεταιρισμός ορίζει ή διαθέτει την παραγωγή του μερικά ή ολικά σε άλλους φορείς χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του Συνεταιρισμού :

- Υπόκειται στην πληρωμή ποινικής ρήτρας που αποφασίζεται από το ΔΣ, υπολογιζόμενη επί της αξίας κάθε κιλού προϊόντος, που δεν παραδίδεται. Το ακριβές ποσό της ποινικής ρήτρας προσδιορίζεται από τη Γενική Συνέλευση κατά τη λήψη της σχετικής απόφασης για την κοινή εμπορία του σχετικού προϊόντος.
- Μπορεί να διαγραφεί με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία επιβάλλει ταυτόχρονα και ποινική ρήτρα.

-

5.6 Αποχώρηση Μελών

Τα μέλη του Συνεταιρισμού δεν μπορούν να αποχωρήσουν από αυτόν πριν περάσει το υποχρεωτικό χρονικό διάστημα των τριών (3) ετών, εκτός εάν συντρέχει σπουδαίος λόγος.

Για την αποχώρηση απαιτείται έγγραφη αίτηση του μέλους προς το Συνεταιρισμό πριν από έξι (6) τουλάχιστον μήνες. Μέχρι τη χρονολογία της αποχώρησης εξακολουθεί το μέλος, που ζήτησε να αποχωρήσει, να έχει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των άλλων μελών και να μετέχει στις Γενικές Συνελεύσεις. Όμως, από την ημέρα υποβολής της αίτησης θεωρείται ότι παραιτήθηκε από τυχόν αξιώματα, που κατείχε σε όργανα Συνεταιρισμού ή σε άλλη συλλογική αγροτική οργάνωση, στην οποία μετέχει ο Συνεταιρισμός.

Το μέλος που ζήτησε την αποχώρηση από τον Συνεταιρισμό μπορεί να την ανακαλέσει με έγγραφη δήλωσή του προς το Συνεταιρισμό μέχρι τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας, που η αποχώρησή του γίνεται οριστική. Επανάκτηση των αξιωμάτων που κατείχε αποκλείεται.

5.7 Διαγραφή Μέλους

Με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφεται μέλος του Συνεταιρισμού, όταν :

- Δεν έχει πλέον τις προϋποθέσεις εγγραφής .
- Τεθεί υπό δικαστική συμπαράσταση.
- Αρνείται χωρίς λόγο την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του απέναντι στο Συνεταιρισμό και δεν εφαρμόζει τις διατάξεις του καταστατικού, του νόμου, του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
- Ανταγωνίζεται το Συνεταιρισμό, στον οποίο είναι μέλος.
- Βλάπτει από πρόθεση τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και ιδίως με την άσκηση κάθε δραστηριότητας, η οποία στρέφεται εναντίον των οικονομικών ή ηθικών συμφερόντων του Συνεταιρισμού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την απόφασή του περί διαγραφής συνταίρου, τάσσει σε αυτόν δεκαήμερη προθεσμία για παροχή εξηγήσεων και άρση του λόγου διαγραφής, αν συντρέχει τέτοια περίπτωση.

Κατά της απόφασης διαγραφής επιτρέπεται προσφυγή του διαγραφέντος στη Γενική Συνέλευση. Τη διαγραφή στη Γενική Συνέλευση εισηγείται το Διοικητικό Συμβούλιο, που υποχρεούται όπως και η Γενική Συνέλευση να ακούσει προηγουμένως το υπό διαγραφή μέλος.

Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους που διαγράφεται, επέρχεται με την κοινοποίηση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Στα μέλη, που διαγράφονται για τους λόγους που προαναφέρθηκαν, δεν επιστρέφονται οι υποχρεωτικές μερίδες.

Σε περίπτωση θανάτου μέλους του Συνεταιρισμού, ο κληρονόμος ή όταν υπάρχουν περισσότεροι κληρονόμοι, αυτός που υποδείχθηκε με έγγραφη συμφωνία τους, εφόσον έχει τις προϋποθέσεις του νόμου και του καταστατικού να γίνει μέλος, υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του μέλους που πέθανε. Η δήλωση-αίτηση του κληρονόμου για τη συνέχιση στο πρόσωπό του της συνεταιριστικής ιδιότητας του μέλους που πέθανε, υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού μέσα σε προθεσμία τεσσάρων (4) μηνών από την ημερομηνία θανάτου του μέλους.

Αν δεν υποδειχθεί, η ονομαστική αξία της μερίδας, όπως τυχόν έχει προσαυξηθεί ή μειωθεί ανάλογα, όταν υπάρχει ζημία, αποδίδεται στους κληρονόμους στο τέλος της χρήσης.

5.8 Δικαιώματα εξεργόμενων μελών

Ο συνέταιρος, που εξέρχεται από τον Συνεταιρισμό, δεν μπορεί να ζητήσει την εκκαθάρισή του, ούτε έχει καμία απαίτηση ή αξίωση πάνω στην περιουσία του. Δικαιούται μόνο στην επιστροφή της υποχρεωτικής συνεταιρικής του μερίδας ή μερίδων, που καταβλήθηκαν απ' αυτόν καθώς και το μέρος από το καθαρό πλεόνασμα της ετήσιας διαχείρισης, αν υπάρχει, που δικαιούνται στο τέλος της χρήσης που εξήλθε, αφού αφαιρεθούν και στις δυο περιπτώσεις οι ζημιές των προηγούμενων χρήσεων και οι κρατήσεις για τα αποθεματικά κεφάλαια, που προβλέπονται από το νόμο για το καταστατικό.

Η απόδοση της συνεταιριστικής μερίδας και του δικαιώματος από το πλεόνασμα της χρήσης γίνεται μέσα σε ένα χρόνο από την ημερομηνία που το μέλος, σύμφωνα με το νόμο, έχασε τη συνεταιριστική του ιδιότητα όχι όμως νωρίτερα από έξι (6) μήνες από αυτή.

Αν μέχρι την οριστική έξοδο του μέλους αποφασιστεί η επιβολή εισφοράς στα μέλη, η απόφαση εφαρμόζεται και σε εκείνους, που έχουν ζητήσει να αποχωρήσουν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο πάντοτε παίρνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του Συνεταιρισμού έναντι των συνεταίρων, που αποχωρούν ή διαγράφονται καθώς και για την εκπλήρωση όλων των υποχρεώσεών τους απέναντι στον Συνεταιρισμό.

5.9 Συνεταιριστική μερίδα – ευθύνη

5.9.1 Συνεταιρική μερίδα

Κάθε μέλος συμμετέχει στον Συνεταιρισμό υποχρεωτικά με μία υποχρεωτική συνεταιρική μερίδα και έχει μία ψήφο.

Το συνεταιρικό κεφάλαιο είναι κατ' ελάχιστο 30,000.00 ευρώ, (σύμφωνα με το νόμο 4015/2011). Η υποχρεωτική συνεταιρική μερίδα ορίζεται σε πεντακόσια (500) Ευρώ. Η συνεταιρική μερίδα καταβάλλεται σε τρεις (3) δόσεις.

Η συνεταιρική μερίδα είναι αδιαίρετη, ονομαστική, αμεταβίβαστη για όλους τους συνεταιίρους. Τα μέλη μπορούν να αποκτήσουν πρόσθετες υποχρεωτικές μερίδες με καταβολή της αξίας της καθεμιάς, ανάλογα με το ύψος των συναλλαγών τους με το Συνεταιρισμό. Ειδικότερα, στο τέλος κάθε λογιστικής χρήσης καταρτίζεται πίνακας των μελών στον οποίο αναγράφεται το ύψος των συναλλαγών κάθε μέλους με το Συνεταιρισμό και υπολογίζεται ο μέσος όρος. Ο πίνακας αυτός αναρτάται στα γραφεία του Συνεταιρισμού τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση.

Κάθε τρία χρόνια αθροίζονται τα ποσά των συναλλαγών κάθε μέλους και υπολογίζεται ο συνολικός μέσος όρος τριετίας για το σύνολο των μελών του Συνεταιρισμού. Τα μέλη που πραγματοποίησαν συναλλαγές διπλάσιες του μέσου όρου μπορούν να αποκτήσουν δύο πρόσθετες υποχρεωτικές μερίδες και μία πρόσθετη ψήφο. Τα μέλη που πραγματοποίησαν συναλλαγές πενταπλάσιες και άνω, μπορούν να αποκτήσουν πέντε πρόσθετες υποχρεωτικές μερίδες και δύο πρόσθετες ψήφους. Η αξία των πρόσθετων υποχρεωτικών μερίδων καταβάλλεται εντός έτους. Σε περίπτωση που μία επόμενη τριετία δικαιολογεί μικρότερο αριθμό μερίδων και ψήφων από την προηγούμενη, η αξία των πρόσθετων υποχρεωτικών μερίδων, που είχαν αποκτηθεί δεν επιστρέφεται στο μέλος αλλά διατηρείται στο όνομα του μέλους.

Οι υποχρεωτικές μερίδες είναι έντοκες. Ο τόκος επί της αξίας της μερίδας θα υπολογίζεται με επιτόκιο το οποίο θα καθορίζει κατ' έτος η Γενική Συνέλευση των μελών, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Ο τόκος θα καταβάλλεται από το Συνεταιρισμό στα μέλη ανά έτος, από το ταμείο του Συνεταιρισμού ή θα πιστώνεται στα μέλη.

Τα μέλη, οι εργαζόμενοι στο Συνεταιρισμό και τρίτοι μπορεί να αποκτήσουν προαιρετικές μερίδες. Το ύψος της προαιρετικής μερίδας ορίζεται σε πεντακόσια ευρώ. Οι προαιρετικές μερίδες επιστρέφονται στους δικαιούχους, είτε με πρωτοβουλία του Συνεταιρισμού, είτε με αίτηση των κατόχων εντός εξαμήνου από την υποβολή της αίτησης. Οι προαιρετικές μερίδες έχουν τα εξής προνόμια :

- Συμμετοχή κατά προτεραιότητα στα πλεονάσματα, με τη διανομή στις προαιρετικές μερίδες ποσοστού των πλεονασμάτων ανάλογου με την ποσοστιαία συμμετοχή των προαιρετικών μερίδων στο άθροισμα υποχρεωτικών και προαιρετικών μερίδων.
- Καταβολή τόκου, το ύψος του οποίου καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση.
- Σε περίπτωση λύσης και εκκαθάρισης του Συνεταιρισμού, οι προαιρετικές μερίδες εξοφλούνται πριν από τις υποχρεωτικές.

Σε περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού τα μέλη του θεωρούνται πιστωτές για το ποσό των υποχρεωτικών συνεταιρικών μερίδων που έχουν καταβάλει. Αυτές αποδίδονται μετά την εξόφληση όλων των άλλων υποχρεώσεων του Συνεταιρισμού.

Η αύξηση ή η μείωση του ύψους της συνεταιρικής μερίδας γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Η μεταβίβαση των συνεταιρικών μερίδων είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού, σε άλλα μέλη του Συνεταιρισμού ή σε πρόσωπο, που έχει τις προϋποθέσεις του καταστατικού του Συνεταιρισμού.

Απαγορεύεται στον Συνεταιρισμό :

- Να αγοράζει ή να δέχεται σαν ενέχυρο τις μερίδες των μελών του.
- Να επιστρέφει τη συνεταιρική μερίδα στα μέλη του, αν αυτά δεν έχουν αποχωρήσει.

5.9.2 Ευθύνη του συνεταίρου για υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού

Η ευθύνη, των μελών του Συνεταιρισμού για τις υποχρεώσεις του προς τρίτους είναι επικουρική και η έκτασή της ορίζεται περιορισμένα μέχρι του δεκαπλάσιου του ποσού της υποχρεωτικής μερίδας.

Η επικουρική ευθύνη των συνεταίρων απέναντι στους δανειστές του Συνεταιρισμού γεννάται μόνο εφόσον οι δανειστές δεν ικανοποιηθούν από τα περιουσιακά στοιχεία του Συνεταιρισμού ή των εγγυητών.

Οι συνεταίροι ευθύνονται με τον ίδιο παραπάνω τρόπο και μετά την έξοδό τους από το Συνεταιρισμό για υποχρεώσεις, που δημιουργήθηκαν όταν ήταν μέλη ή για προηγούμενες υποχρεώσεις, τις οποίες αποδέχτηκαν κατά την εγγραφή τους.

Η ευθύνη των συνεταίρων παύει οπωσδήποτε, όταν περάσει ένας χρόνος από το πέρας της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης του Συνεταιρισμού, εκτός αν ασκήθηκε εναντίον τους αγωγή μέσα στο έτος.

Δεν απαγγέλλεται προσωπική κράτηση κατά των μελών και των μελών των Οργάνων του Συνεταιρισμού για υποχρεώσεις του Συνεταιρισμού προς τρίτους και προς το Δημόσιο καθώς και για τις υποχρεώσεις μεταξύ μελών και Συνεταιρισμού.

5.9.3 Υποχρεώσεις των συνεταίρων προς τρίτους

Οι δανειστές μέλους του Συνεταιρισμού δεν έχουν κανένα δικαίωμα επί της περιουσίας του Συνεταιρισμού ή των πλεονασμάτων χρήσεων ή των συνεταιρικών μερίδων υποχρεωτικών ή προαιρετικών για οφειλές του μέλους προς αυτούς.

Δεν υπόκειται σε κατάσχεση ή στη λήψη ασφαλιστικών μέτρων για τις οφειλές των συνεταίρων προς τρίτους :

- Το αντάλλαγμα για τη χρήση των περιουσιακών στοιχείων, που έχουν παραχωρηθεί στο Συνεταιρισμό,
- Τα προϊόντα της παραγωγής των μελών, που παραδόθηκαν στο Συνεταιρισμό για πώληση ή διάθεση στην αγορά αυτούσια ή μετά από τη μεταποίηση ή επεξεργασία και
- Το τίμημα των παραπάνω προϊόντων.

Δεν επιτρέπεται η κατάσχεση στα χέρια του Συνεταιρισμού ως τρίτου :

- χρημάτων, που έχουν ληφθεί από πιστωτικά Ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του ή προορίζονται ως δάνειο προς αυτό, έστω και αν τα χρήματα αυτά τηρούνται στους λογαριασμούς του Συνεταιρισμού επ' ονόματι του μέλους και
- απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

6 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ

Στο παρόν κεφάλαιο αναλύεται αρχικά το δείγμα της έρευνας, το μέγεθος του δείγματος, ο πληθυσμός, η διαδικασία συλλογής των δεδομένων καθώς και η ερευνητική προσέγγιση. Επίσης, περιγράφεται το στατιστικό πακέτο που χρησιμοποιήθηκε για την παρουσίαση και την ανάλυση των δεδομένων και αναφέρονται οι περιορισμοί της έρευνας.

Μέθοδοι δειγματοληψίας

Η δειγματοληψία αφορά τη λήψη ενός τμήματος από κάποιο ευρύτερο σύνολο. Γενικά, η δειγματοληψία θεωρείται επιτυχής όταν η επιλογή του δείγματος παράγει αποτελέσματα, δείκτες και μετρήσεις που είναι γενικεύσιμα και όσο το δυνατόν ακριβέστερα, δηλαδή βρίσκονται πιο κοντά στις αντίστοιχες παραμέτρους του ευρύτερου συνόλου, δηλαδή του πληθυσμού (Δαφέρμος Β., 2011).

Διακρίνονται δύο είδη δειγματοληψίας. Η δειγματοληψία με πιθανότητα (probability sampling) και η δειγματοληψία χωρίς πιθανότητα (non probability sampling).

Η δειγματοληψία με πιθανότητα γίνεται σύμφωνα με τους νόμους των πιθανοτήτων, είναι ελεγχόμενη ως προς τις παραμέτρους της και δίνει τη δυνατότητα να γενικευτούν τα συμπεράσματα που εξάγονται από ένα δείγμα, γι αυτό και δίνει επιπλέον την δυνατότητα να υπολογίσουμε και το σφάλμα εκτίμησης (της γενίκευσης).

Η δειγματοληψία χωρίς πιθανότητα γίνεται σε περιπτώσεις που δεν είναι εφικτή η δειγματοληψία με πιθανότητα ή όταν ενδιαφέρει να γίνει γρήγορα μια εφαρμογή της έρευνας, λόγω χάρη μια πιλοτική έρευνα. Τα αποτελέσματα μιας έρευνας που έχει γίνει με δειγματοληψία χωρίς πιθανότητα δεν είναι γενικεύσιμα (αφορούν δηλαδή μόνο τη συγκεκριμένη μελέτη στο συγκεκριμένο δείγμα) ούτε μπορούμε να υπολογίσουμε το σφάλμα εκτίμησης και ως εκ τούτου πρέπει να τα χρησιμοποιούμε σωστά.

Στις μεθόδους δειγματοληψίας πιθανοτήτων υπάγονται:

- **Απλή τυχαία δειγματοληψία (simple random sampling):** Επιλογή ενός τυχαίου δείγματος ορισμένου μεγέθους από τον πληθυσμό. Χαρακτηριστικό της μεθόδου αυτής είναι ότι κάθε μέλος του πληθυσμού έχει την ίδια πιθανότητα επιλογής στο δείγμα (αμερόληπτη επιλογή).
- **Συστηματική δειγματοληψία (Systematic sampling):** Μέθοδος επιλογής δείγματος εναλλακτικής τυχαίας δειγματοληψίας. Επίσης, προϋποθέτει την

αρχειοθέτηση των μονάδων του πληθυσμού, αλλά δεν απαιτεί την αρίθμηση τους.

- **Δειγματοληψία κατά στρώματα (Stratified sampling):** Σε αυτόν τον τύπο δειγματοληψίας λαμβάνουμε ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα επιβάλλοντας ορισμένους περιορισμούς στη σύνθεσή του.
- **Δειγματοληψία κατά ομάδες (Cluster sampling):** Δειγματοληψία με βάση κάποιες λειτουργικές ομάδες στις οποίες ανήκουν τα μέλη ενός πληθυσμού (για παράδειγμα οι μαθητές ενός σχολείου ταξινομούνται κατά εκπαιδευτική περιφέρεια, σχολείο, τάξη και τμήμα).
- **Δειγματοληψία κατά στάδια (Multi-stage sampling):** Παραλλαγή της δειγματοληψίας κατά ομάδες. Χρησιμοποιείται ευρέως σε έρευνες στο χώρο της εκπαίδευσης όπως και η δειγματοληψία κατά ομάδες. Είναι ιδιαίτερα χρήσιμη όταν δεν υπάρχει κατάλογος των μελών του πληθυσμού και όταν η πρόσβαση στα μέλη του πληθυσμού δεν μπορεί να είναι άμεση.

Στις μεθόδους δειγματοληψίας «μη πιθανοτήτων» υπάγονται:

- **Συμπτωματική δειγματοληψία (ή δειγματοληψία ευκολίας):** Δημιουργείται ένα είδος εθελοντικού δείγματος, καθώς συμμετέχουν σε αυτό όσοι είναι άμεσα προσβάσιμοι και πρόθυμοι να συμμετάσχουν. Η επιλογή του ερευνητή είναι πολύ μικρή (για παράδειγμα μπορεί να απορρίψει κάποιους που δεν πληρούν κάποια χαρακτηριστικά)
- **Δειγματοληψία σκοπιμότητας:** Σε αυτήν την περίπτωση ο ερευνητής συλλέγει ένα δείγμα τα μέλη του οποίου θεωρεί ότι είναι περισσότερο σημαντικά για την συγκεκριμένη έρευνα. Υπάρχει δηλαδή κάποια σκοπιμότητα για την επιλογή του κάθε μέλους στο δείγμα.
- **Δειγματοληψία χιονοστιβάδας:** Αυτή η τεχνική είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για την μελέτη περιθωριοποιημένων ομάδων στις οποίες υπάρχει δυσκολία.
- **Η ποσοστιαία δειγματοληψία:** Ο ερευνητής επιλέγει ένα δείγμα όμοιο προς τον πληθυσμό με βάση διάφορα προκαθορισμένα χαρακτηριστικά ελέγχου. Αυτά τα χαρακτηριστικά ελέγχου είναι συνήθως δημογραφικά.
- **Δειγματοληψία διαστάσεων:** Αποτελεί μια επέκταση της ποσοστιαίας δειγματοληψίας. Οι διάφορες διαστάσεις που θεωρούνται σημαντικές σε μια έρευνα (που ίσως έχουν αναδεχθεί από δοκιμαστική εργασία) ενσωματώνονται στη δειγματοληπτική διαδικασία με τέτοιο τρόπο, ώστε να συμπεριληφθεί τουλάχιστον

ένας αντιπρόσωπος από κάθε πιθανό συνδυασμό αυτών των παραγόντων ή διαστάσεων.

Στην παρούσα έρευνα επιλέγει ως καταλληλότερη μέθοδος η συμπτωματική δειγματοληψία. Τα ερωτηματολόγια δόθηκαν σε έναν αριθμό ατόμων, τα οποία προέρχονταν από τον επαγγελματικό χώρο του Αγροτικού Συνεταιρισμού (Α.Σ.) της Εορδαίας και ήταν πρόθυμα να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο της έρευνας. Στο εξής όταν αναφερόμαστε στον Αγροτικό Συνεταιρισμό θα χρησιμοποιείται η συντομογραφία Α.Σ.

Ερευνητική προσέγγιση – Συλλογή υλικού

Για την εξαγωγή της έρευνας, όπως αναφέρθηκε, καταλληλότερη μέθοδος συλλογής πρωτογενών στοιχείων κρίθηκε η μέθοδος της συμπτωματικής δειγματοληψίας μέσω προσωπικού ερωτηματολογίου. Το ερωτηματολόγιο που δόθηκε ήταν σύντομο, ευκολονόητο και απλά δομημένο ώστε να βοηθήσει στην εξαγωγή των επιθυμητών συμπερασμάτων.

Στο ερωτηματολόγιο, ο σκοπός της έρευνας ήταν αρκετά σαφής, δηλαδή η εξαγωγή συμπερασμάτων από ερωτήσεις που αφορούν τον Α.Σ Εορδαίας, οι οποίες αναλύονται εκτενώς παρακάτω. Φυσικά υπήρχε η πληροφόρηση πως οι πληροφορίες που δόθηκαν από τους ερωτηθέντες θα χρησιμοποιούνταν ανώνυμα κατά την ανάλυση των αποτελεσμάτων.

Βασικές εργασίες που διεκπεραιώθηκαν στο πλαίσιο της έρευνας:

- Ορισμός στόχου - σκοπού έρευνας
- Σύνταξη ερωτηματολογίου και συλλογή από τους ερωτηθέντες
- Έλεγχος της σωστής συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων
- Δημιουργία της κατάλληλης βάσης δεδομένων για το λογισμικό στατιστικής επεξεργασίας SPSS
- Εισαγωγή και επεξεργασία των δεδομένων της έρευνας
- Σύνταξη και παρουσίαση της έκθεσης των αποτελεσμάτων

Πληθυσμός – Στόχος και τεχνική δειγματοληψία

Στην Στατιστική ενδιαφερόμαστε πολλές φορές να βγάλουμε συμπεράσματα τα οποία αναφέρονται σε μια ομάδα ατόμων ή αντικειμένων. Η ομάδα αυτή ονομάζεται στατιστικός πληθυσμός (για συντομία πληθυσμός). Κάθε στοιχείο του πληθυσμού ονομάζεται στατιστική μονάδα (για συντομία ομάδα).

Ο πληθυσμός της έρευνας μας ήταν τα άτομα τα οποία ήταν άμεσα προσβάσιμα στον Α.Σ. Εορδαίας και ήταν πρόθυμα να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο της έρευνας. Όσον αφορά την μέθοδο της δειγματοληψίας επιλέχθηκε η μέθοδος της συμπτωματικής δειγματοληψίας που σκοπό είχα να καλύψει όσο το δυνατόν πιο αντιπροσωπευτικά τον υπό εξέταση πληθυσμό.

Αρχικά πραγματοποιήθηκε σύνταξη του ερωτηματολογίου και η σωστή συμπλήρωση από 51 ερωτηθέντες στον επαγγελματικό χώρο του Α.Σ, όπως προαναφέρθηκε και οι οποίοι αποτέλεσαν τον πληθυσμό της έρευνας. Ακολούθησε η δημιουργία της κατάλληλης βάσης δεδομένων για το λογισμικό στατιστικής επεξεργασίας SPSS για την καταχώρηση και επεξεργασία των δεδομένων της έρευνας καθώς και την ανάλυσή τους. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται παρακάτω.

Τέλος, όσον αφορά τους περιορισμούς της έρευνας, οι συμμετέχοντες ήταν 51 άτομα από τον Α.Σ. Επιπλέον, τα ερωτηματολόγια που δόθηκαν για τη συλλογή, επεξεργασία και εξαγωγή συμπερασμάτων προέρχονταν από τον Νομό Κοζάνης και συγκεκριμένα την πόλη της Πτολεμαΐδας και επομένως η έρευνα δεν πραγματοποιήθηκε σε πανελλήνιο επίπεδο.

Αποτελέσματα έρευνας

Στο παρόν κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα που προέκυψαν από την έρευνα με βάση τη δομή του ερωτηματολογίου που χρησιμοποιήθηκε. Αρχικά αναλύονται κάποια περιγραφικά στατιστικά και με βάση τα διαγράμματά τους εξάγονται τα αποτελέσματα.

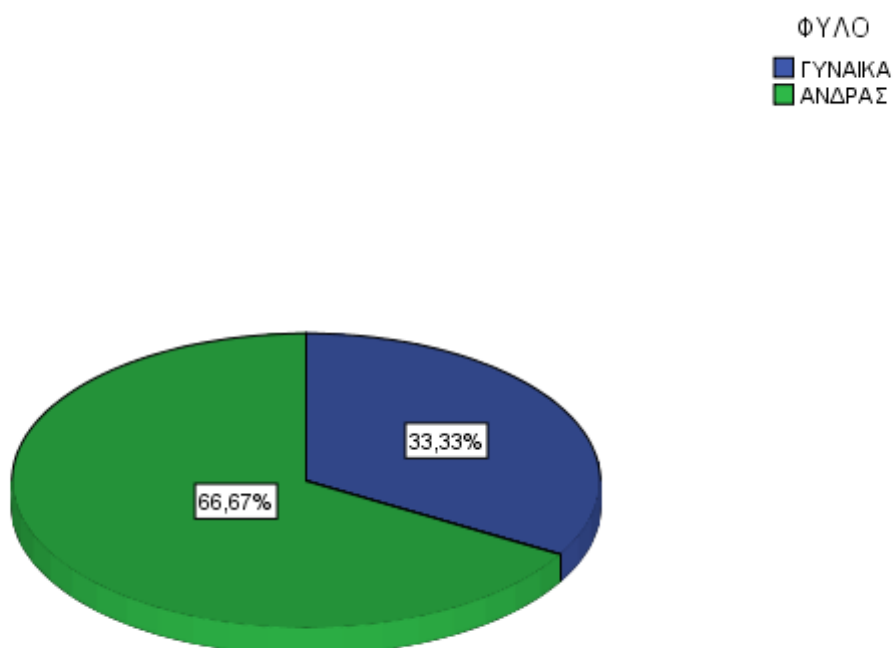
Γενικά στοιχεία

Κατανομή κατά φύλο

Το φύλο των συμμετεχόντων της έρευνας αποτελεί ποιοτική μεταβλητή, η οποία εκφράστηκε από χαρακτηριστικά και έννοιες που δεν αποδίδονται με αριθμούς. Για τη γραφική απεικόνιση των ποιοτικών μεταβλητών χρησιμοποιούνται τα BarCharts (Ραβδογράμματα) και τα PieCharts (Πίτες). Για την ποιοτική μεταβλητή φύλο χρησιμοποιήθηκε το διάγραμμα της πίτας.

		ΦΥΛΟ			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΓΥΝΑΙΚΑ	17	33,3	33,3	33,3
	ΑΝΔΡΑΣ	34	66,7	66,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 1: Πίνακας συχνοτήτων για τη μεταβλητή φύλο



Διάγραμμα 1: Πίτα για τη μεταβλητή φύλο

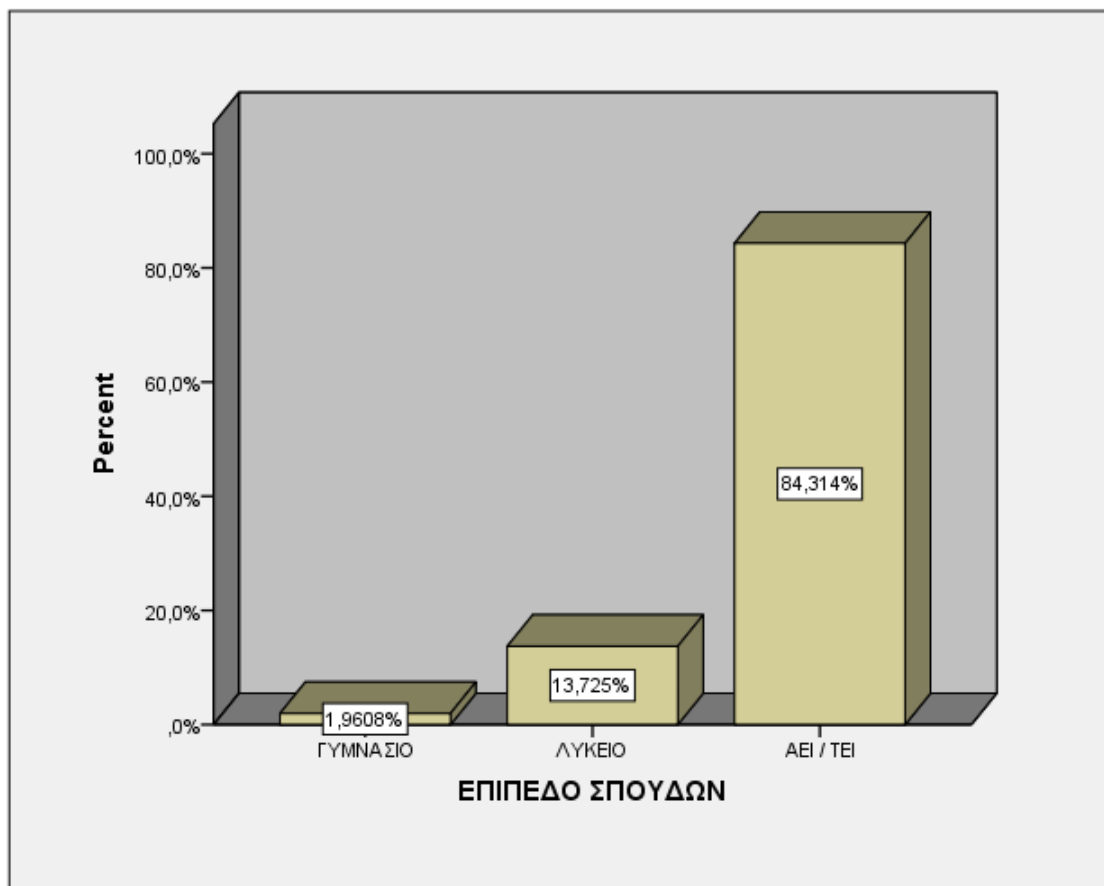
Από τον Πίνακα 1 των συχνοτήτων παρατηρούμε ότι από το σύνολο των 51 ερωτηθέντων της έρευνας οι 17 είναι γυναίκες και οι 34 άντρες. Το πεδίο ValidPercent αποτυπώνει το πραγματικό ποσοστό των αντρών και των γυναικών του δείγματος διότι μπορεί κάποιος που ερωτήθηκε να μην συμπλήρωσε τη συγκεκριμένη ερώτηση του ερωτηματολογίου. Από τον πίνακα συχνοτήτων και από το Διάγραμμα 1 για τη μεταβλητή φύλο γίνεται αντιληπτό πως οι άντρες που συμμετείχαν στην έρευνα είναι περισσότεροι και αποτελούν το 66,7% της κατανομής έναντι του 33,3% των γυναικών (Βλ. Πίνακα 1, Διάγραμμα 1).

Επίπεδο σπουδών

Το επίπεδο σπουδών αποτελεί μια ποιοτική μεταβλητή και διακρίθηκε στις κατηγορίες Γυμνάσιο, Λύκειο και Πανεπιστημιακές σπουδές (ΑΕΙ/ΤΕΙ).

ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΓΥΜΝΑΣΙΟ	1	2,0	2,0	2,0
	ΛΥΚΕΙΟ	7	13,7	13,7	15,7
	ΑΕΙ / ΤΕΙ	43	84,3	84,3	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Πίνακας 2: Πίνακας συχνοτήτων για τη μεταβλητή «επίπεδο σπουδών»



Διάγραμμα 2: Διάγραμμα για τη μεταβλητή «επίπεδο σπουδών»

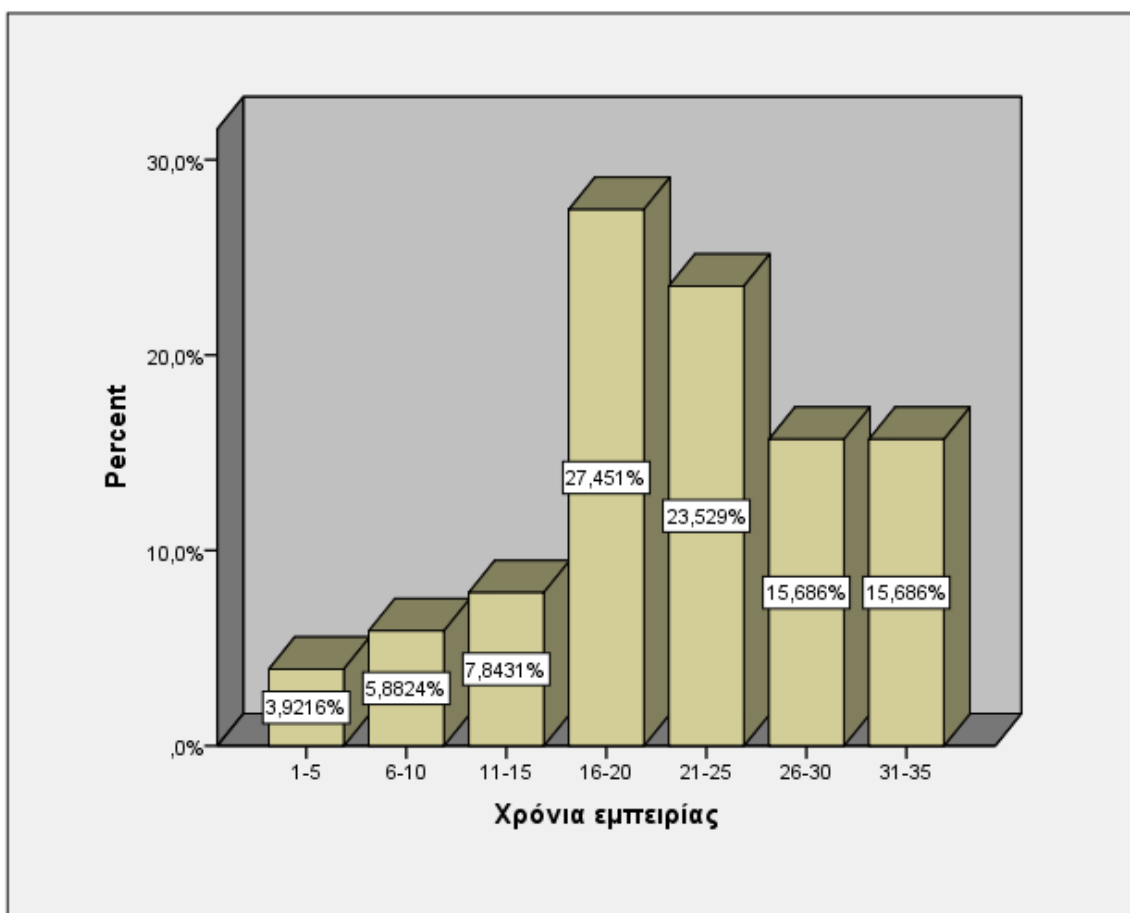
Από τον Πίνακα 2 των συχνοτήτων παρατηρούμε ότι από το σύνολο των 51 ερωτηθέντων της έρευνας οι περισσότεροι, 43, συνέχισαν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, δηλαδή είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ/ΤΕΙ. Το ποσοστό αυτών των ατόμων, όπως παρατηρείται από το Διάγραμμα 2 αποτελεί το 84,31% του συνόλου. Ακολουθούν τα 7 άτομα με ποσοστό 13,72% τα οποία έφτασαν στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση και στην τελευταία θέση ανήκουν τα άτομα με ποσοστό 1,96% τα οποία σταμάτησαν τη φοίτηση στο γυμνάσιο (Βλ. Πίνακα 2, Διάγραμμα 2).

Χρόνια εμπειρίας

Τα χρόνια εμπειρίας αποτελούν μια ποιοτική μεταβλητή και είναι χωρισμένα σε ομάδες. Οι ομάδες αυτές είναι ίσων διαστημάτων και ακολουθούν μια διαβάθμιση από 1 έτος έως και τα 35 έτη.

Χρόνια εμπειρίας					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	2	3,9	3,9	3,9
	6-10	3	5,9	5,9	9,8
	11-15	4	7,8	7,8	17,6
	16-20	14	27,5	27,5	45,1
	21-25	12	23,5	23,5	68,6
	26-30	8	15,7	15,7	84,3
	31-35	8	15,7	15,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 3: Πίνακας συχνοτήτων για τη μεταβλητή χρόνια εμπειρίας



Διάγραμμα 3: Διάγραμμα για τη μεταβλητή χρόνια εμπειρίας

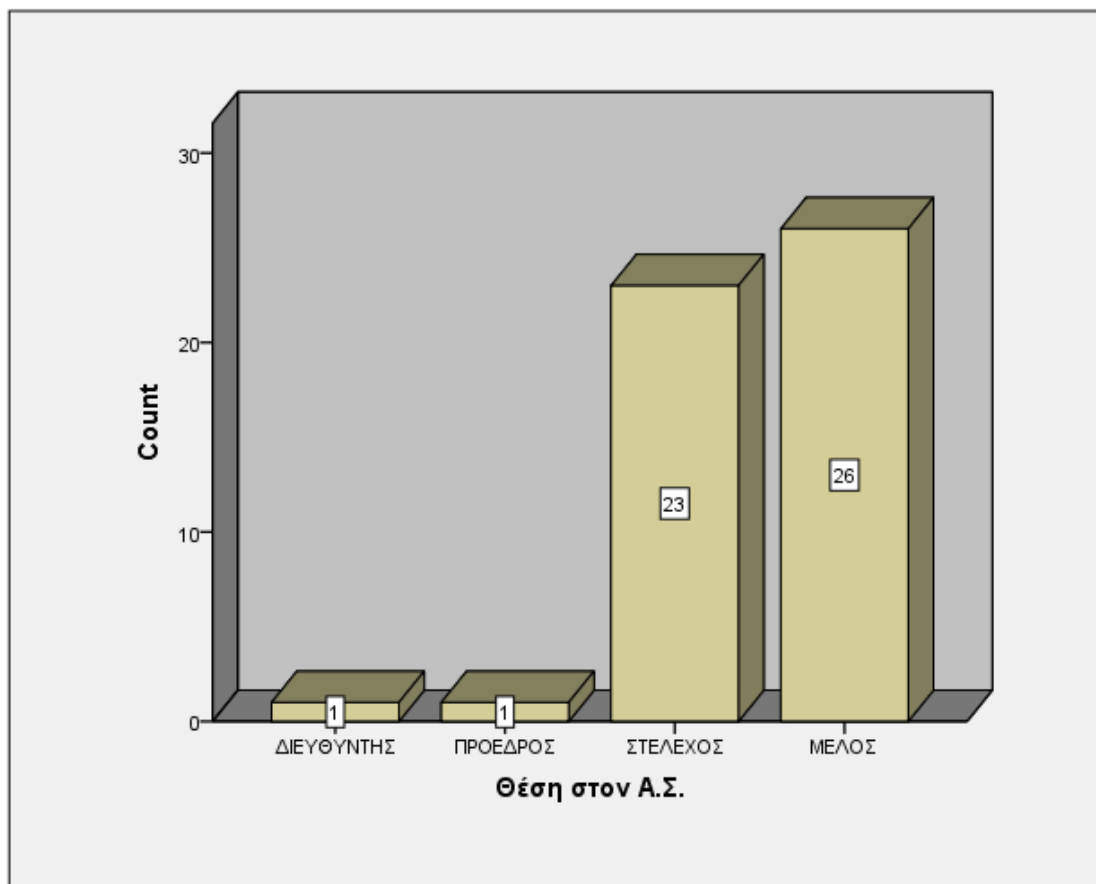
Από τον ραβδόγραμμα των χρόνων εμπειρίας γίνεται άμεσα αντιληπτό ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά, 27,45% και 23,52% εμφανίζουν τα άτομα με χρόνια εμπειρίας που ανήκουν στις ομάδες 16-20 και 21-25, αντίστοιχα. Από τον Πίνακα 3 των συχνοτήτων παρατηρείται ότι τα άτομα αυτά είναι 14 και 12, αντίστοιχα. Ακολουθούν με ίδια ποσοστά, 15,67%, τα άτομα με χρόνια εμπειρίας 26-30 και 31-35. Τα άτομα αυτά είναι 8 στην κάθε ομάδα με βάση τον Πίνακα 3, ενώ μικρότερα ποσοστά, 7,84%, 5,88% και 3,92% εμφανίζουν τα άτομα με 11-15 χρόνια εμπειρίας, 6-10 και 1-5 χρόνια, αντίστοιχα (Βλ. Πίνακα 3, Διάγραμμα 3).

Θέση στον Α.Σ.

Η θέση που έχει ένα άτομο στον Α.Σ ανήκει και αυτή στις ποιοτικές μεταβλητές της έρευνας. Ανάλογα με τη θέση διακρίνονται οι κατηγορίες Διευθυντής, Πρόεδρος, Στέλεχος και Μέλος.

		Θέση στον Α.Σ.			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1	2,0	2,0	2,0
	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	1	2,0	2,0	3,9
	ΣΤΕΛΕΧΟΣ	23	45,1	45,1	49,0
	ΜΕΛΟΣ	26	51,0	51,0	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Πίνακας 4: Πίνακας για τη μεταβλητή Θέση στον Α.Σ



Διάγραμμα 4: Διάγραμμα για τη μεταβλητή θέση στον Α.Σ

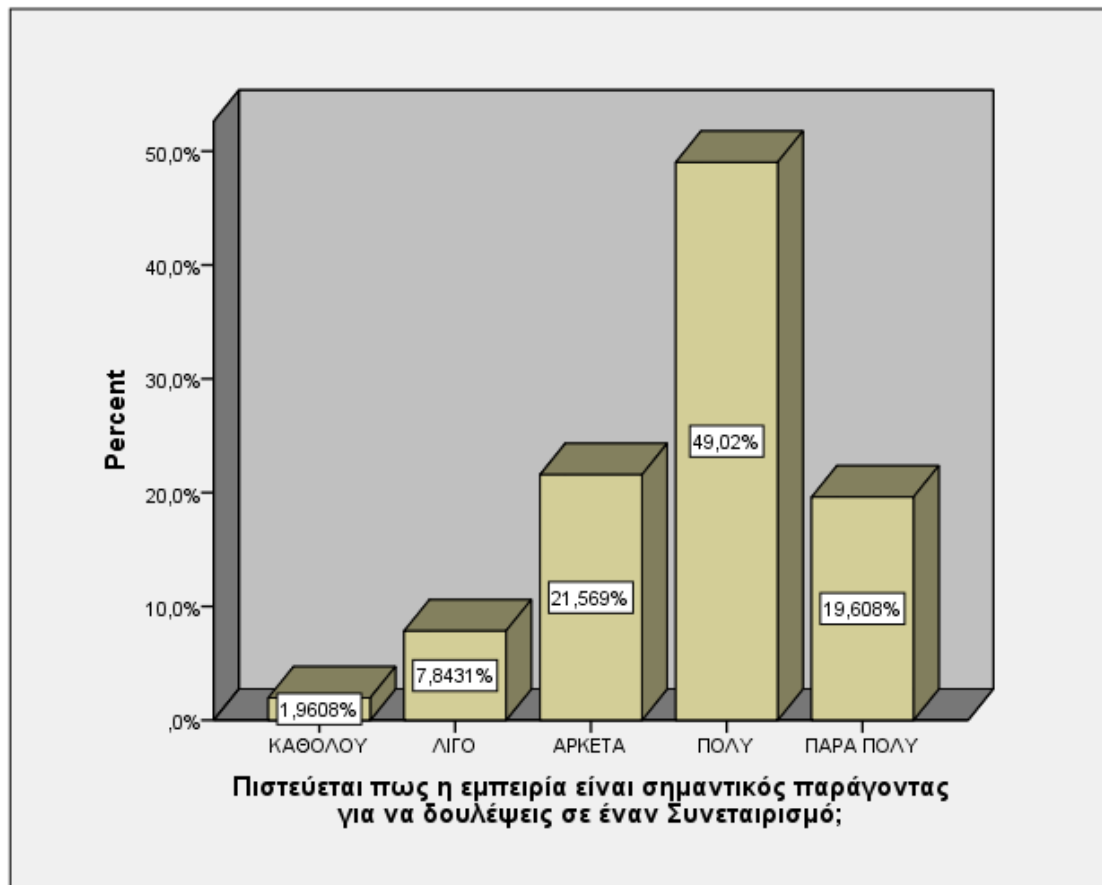
Με βάση τον Πίνακα 4 των συχνοτήτων καθώς και του ραβδογράμματος του Διαγράμματος 4 συμπεραίνουμε ότι από τα 51 άτομα στο σύνολο τα 26 είναι μέλη του Α.Σ. και τα 23 είναι στελέχη. Στον Α.Σ. επίσης, υπάρχει ένας διευθυντής και ένας πρόεδρος (Βλ. Πίνακα4, Διάγραμμα 4).

Στη συνέχεια, οι συμμετέχοντες απάντησαν σε διάφορες ερωτήσεις σχετικά με την εμπειρία τους στον Α.Σ., τις εργασιακές τους σχέσεις με τα άλλα μέλη, τη στάση τους ως προς την επιχειρηματικότητα, τη φορολόγηση κτλ. Όλες οι ακόλουθες μεταβλητές είναι τακτικές (ordinal) καθώς υπάρχει μια διαβάθμιση στις απαντήσεις σε μια κλίμακα από καθόλου έως πάρα πολύ. Η πρώτη ερώτηση αφορά την εμπειρία και αν αυτή θεωρείται σημαντικός παράγοντας για να δουλέψει κάποιος σε έναν Α.Σ.

Πιστεύεται πως η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψεις σε έναν Συνεταιρισμό;

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ΚΑΘΟΛΟΥ	1	2,0	2,0	2,0
ΛΙΓΟ	4	7,8	7,8	9,8
ΑΡΚΕΤΑ	11	21,6	21,6	31,4
ΠΟΛΥ	25	49,0	49,0	80,4
ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	10	19,6	19,6	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 5: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν η εμπειρία αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τον Α.Σ



Διάγραμμα 5: Διάγραμμα για το εάν η εμπειρία αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τον Α.Σ

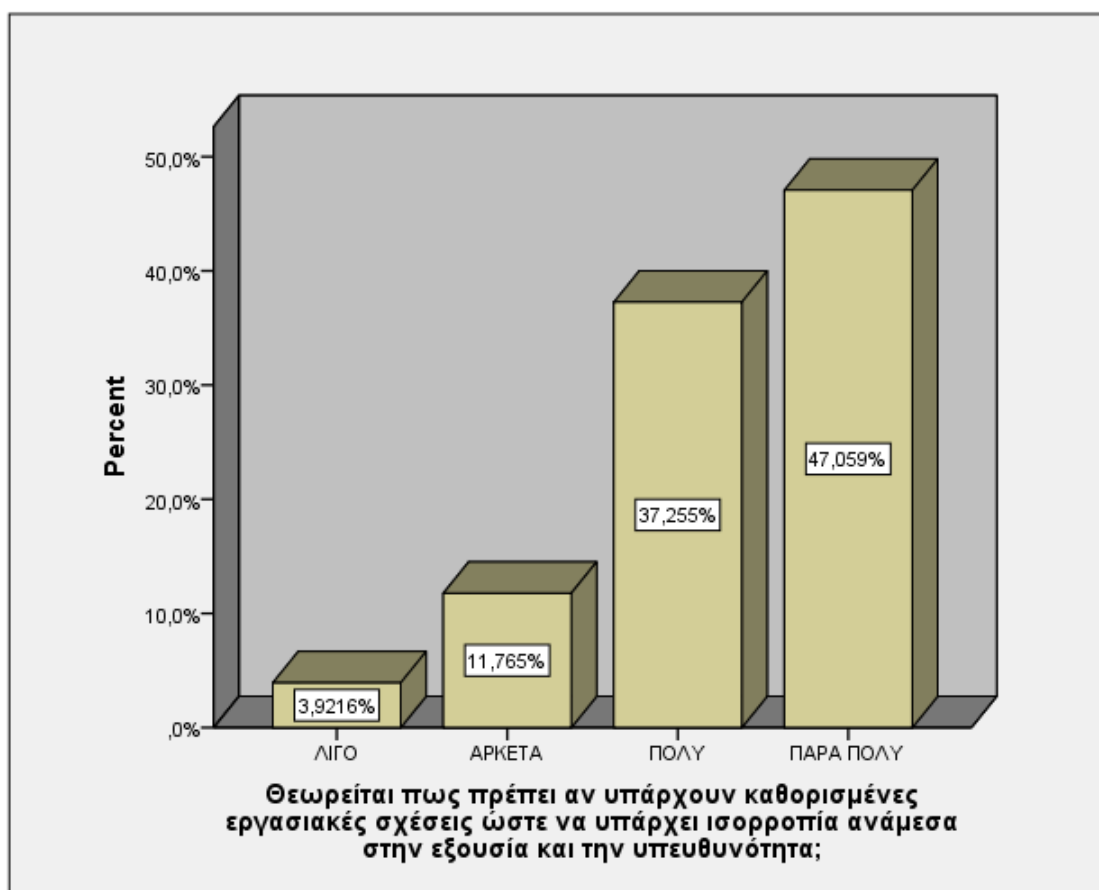
Με βάση τον Πίνακα 5 τα περισσότερα άτομα, 25, απάντησαν ότι η εμπειρία αποτελεί πολύ σημαντικό παράγοντα. Ακολουθούν τα 11 άτομα που απάντησαν αρκετά και τα 10 άτομα που απάντησαν πάρα πολύ. Τέλος, 4 άτομα απάντησαν λίγο και 1 άτομο απάντησε καθόλου. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ατόμων που απάντησαν πολύ συγκεντρώνει το 49,02% του συνόλου, όπως παρατηρείται από το Διάγραμμα 5 (Βλ. Πίνακα 5, Διάγραμμα 5).

Στη συνέχεια, οι συμμετέχοντες στην έρευνα απάντησαν στην ερώτηση αν πρέπει να υπάρχουν καθορισμένες εργασιακές σχέσεις στον επαγγελματικό τους χώρο, ώστε να υπάρχει ισορροπία ανάμεσα στην εξουσία και την υπευθυνότητα.

Θεωρείται πως πρέπει αν υπάρχουν καθορισμένες εργασιακές σχέσεις ώστε να υπάρχει ισορροπία ανάμεσα στην εξουσία και την υπευθυνότητα;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΛΙΓΟ	2	3,9	3,9	3,9
	ΑΡΚΕΤΑ	6	11,8	11,8	15,7
	ΠΟΛΥ	19	37,3	37,3	52,9
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	24	47,1	47,1	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 6: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πρέπει να υπάρχουν καθορισμένες εργασιακές σχέσεις με στόχο την ισορροπία ανάμεσα στην εξουσία και την υπευθυνότητα



Διάγραμμα 6: Διάγραμμα για το εάν πρέπει να υπάρχουν καθορισμένες εργασιακές σχέσεις με στόχο την ισορροπία ανάμεσα στην εξουσία και την υπευθυνότητα

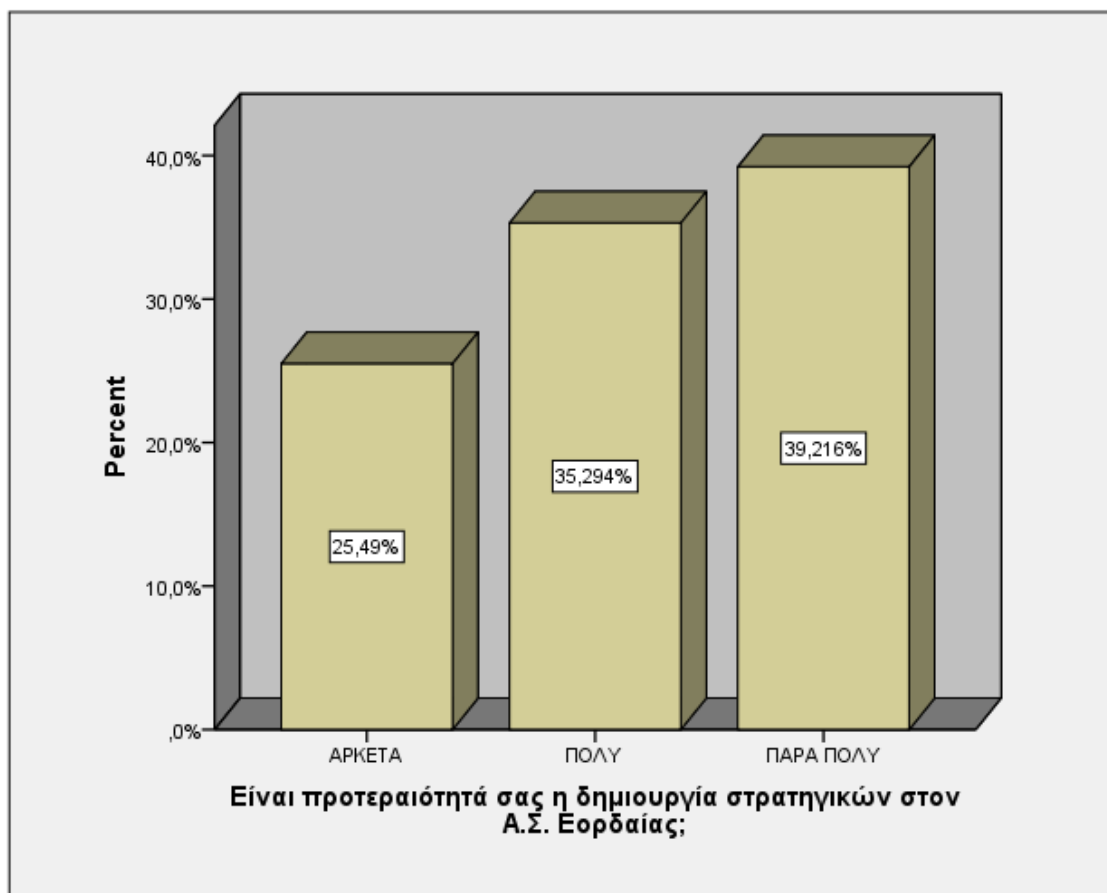
Με βάση τον Πίνακα 6, τα περισσότερα άτομα, 24, απάντησαν ότι η εμπειρία αποτελεί πάρα πολύ σημαντικό παράγοντα. Ακολουθούν τα 19 άτομα που απάντησαν πολύ. Τέλος, 6 άτομα απάντησαν αρκετά και 2 άτομα απάντησαν λίγο. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ατόμων που απάντησε πάρα πολύ συγκεντρώνει το 49,02% του συνόλου, όπως παρατηρείται από το Διάγραμμα 6. Ακολουθεί το 37,25% το οποίο πιστεύει ότι η εμπειρία είναι πολύ σημαντικός παράγοντας, το 11,76% που πιστεύει ότι είναι αρκετά σημαντική και το 3,92% το οποίο θεωρεί ότι είναι λίγο σημαντική (Βλ. Πίνακα 6, Διάγραμμα 6).

Στην επόμενη ερώτηση οι συμμετέχοντες στην έρευνα απάντησαν στο εάν είναι προτεραιότητά τους η δημιουργία στρατηγικών στον Α.Σ. Εορδαίας.

Είναι προτεραιότητά σας η δημιουργία στρατηγικών στον Α.Σ. Εορδαίας;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΑΡΚΕΤΑ	13	25,5	25,5	25,5
	ΠΟΛΥ	18	35,3	35,3	60,8
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	20	39,2	39,2	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 7: Πίνακας συχνότητας για το εάν είναι προτεραιότητα η δημιουργία στρατηγικών



Διάγραμμα 7: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν είναι προτεραιότητα η δημιουργία στρατηγικών

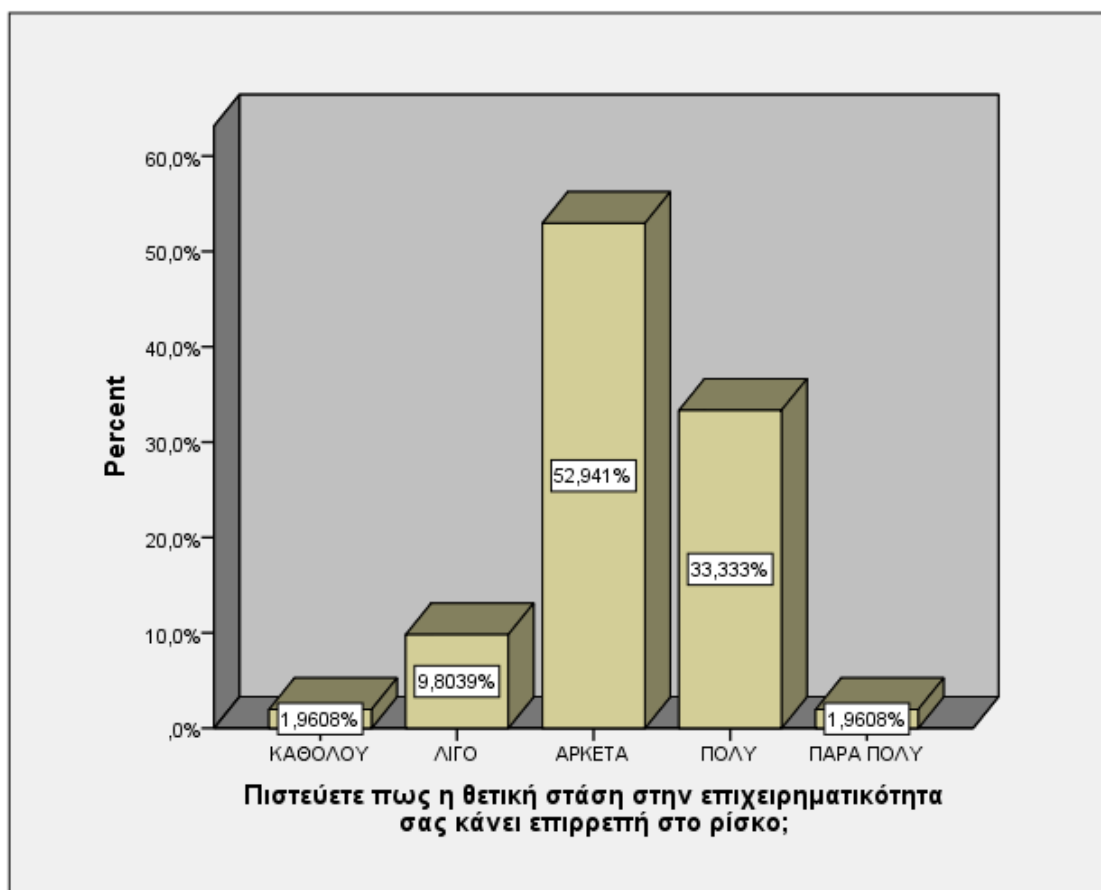
Από τον Πίνακα 7 των συχνοτήτων προκύπτει ότι τα περισσότερα άτομα απάντησαν ότι πάρα πολύ είναι προτεραιότητά τους η δημιουργία στρατηγικών. Το ποσοστό αυτό με βάση το ραβδόγραμμα του Διαγράμματος 7 ανέρχεται σε 39,22% του συνόλου. Ακολουθεί το 35,29% με απάντηση «πολύ» και με βάση τον Πίνακα 7 18 άτομα και τέλος, τα 13 άτομα, με ποσοστό 25,49% που απάντησαν «αρκετά». Παρατηρείται ότι οι απαντήσεις «λίγο» και «καθόλου» δεν εμφανίζονται (Βλ. Πίνακα 7, Διάγραμμα 7).

Ακολουθεί η ερώτηση σχετικά με το αν πιστεύουν πως η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα τους κάνει επιρρεπείς στο ρίσκο.

Πιστεύετε πως η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα σας κάνει επιρρεπή στο ρίσκο;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΚΑΘΟΛΟΥ	1	2,0	2,0	2,0
	ΛΙΓΟ	5	9,8	9,8	11,8
	ΑΡΚΕΤΑ	27	52,9	52,9	64,7
	ΠΟΛΥ	17	33,3	33,3	98,0
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	1	2,0	2,0	100,0
Total		51	100,0	100,0	

Πίνακας 8: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα τους κάνει επιρρεπείς στο ρίσκο



Διάγραμμα 8: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν ότι η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα τους κάνει επιρρεπείς στο ρίσκο

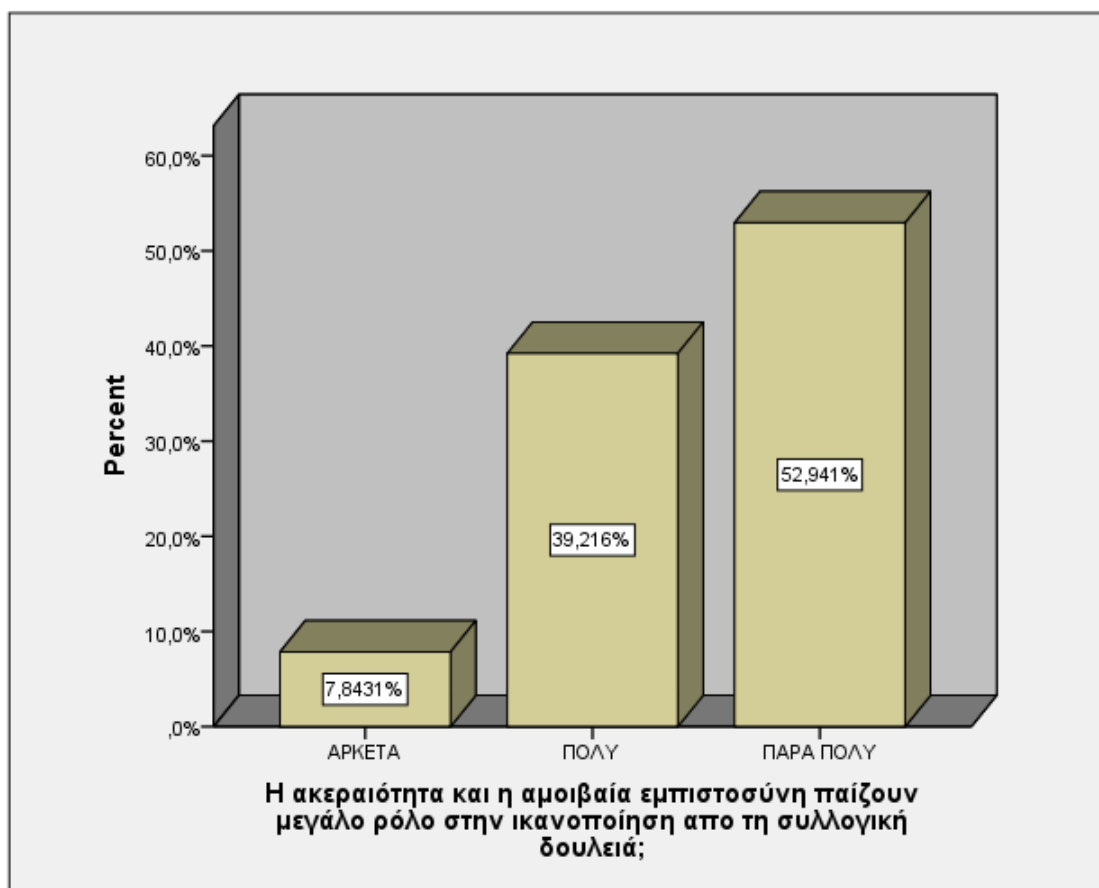
Παρατηρούμε από τον Πίνακα 8 ότι τα περισσότερα άτομα και συγκεκριμένα 27 απάντησαν «αρκετά» στην ερώτηση για το αν πιστεύουν ότι η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα τους κάνει επιρρεπείς στο ρίσκο. Το αντίστοιχο ποσοστό, όπως παρατηρείται από το ραβδόγραμμα του Διαγράμματος 8 ανέρχεται σε 52,94%. Δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό, 33,33%, εμφάνισε η απάντηση «πολύ», την οποία επέλεξαν 17 άτομα. Ακολουθεί η απάντηση «λίγο» που επέλεξαν 5 άτομα με ποσοστό 9,80%. Τέλος, τα μικρότερα ποσοστά και όμοια, 1,96%, εμφάνισαν οι απαντήσεις «πάρα πολύ» και «καθόλου». (Βλ. Πίνακα 8, Διάγραμμα 8).

Η επόμενη ερώτηση αφορά την ακεραιότητα και την αμοιβαία εμπιστοσύνη και συγκεκριμένα αν παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά.

Η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά;

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ΑΡΚΕΤΑ	4	7,8	7,8	7,8
ΠΟΛΥ	20	39,2	39,2	47,1
ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	27	52,9	52,9	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 9: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά



Διάγραμμα 9: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν ότι η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά

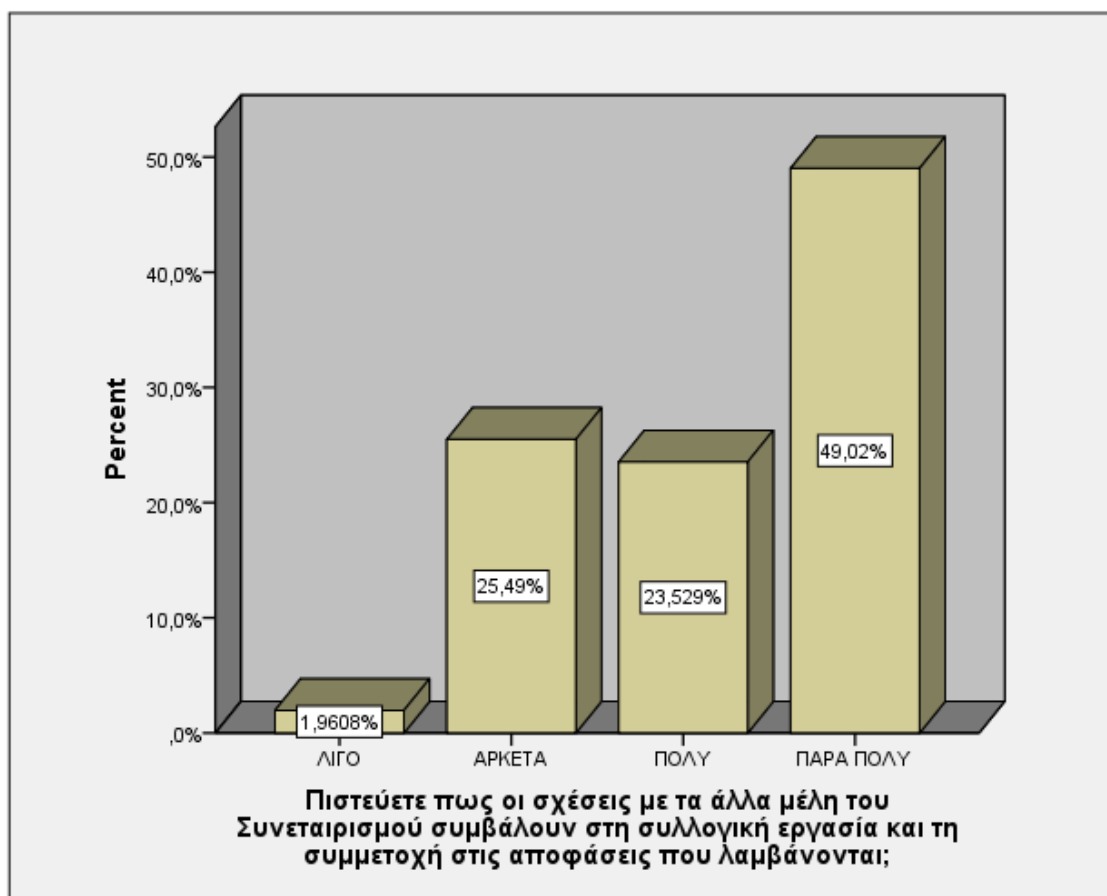
Με βάση τον Πίνακα 9 παρατηρούμε ότι οι απαντήσεις στη συγκεκριμένη ερώτηση ήταν «πέρα πολύ», «πολύ» και «αρκετά», τις οποίες επέλεξαν 27 άτομα, 20 και 4 άτομα, αντίστοιχα. Η πρώτη επιλογή εμφάνισε ποσοστό 52,94%, η δεύτερη επιλογή 39,21% και η τρίτη 7,84%, όπως παρατηρείται από το Διάγραμμα 9. Επίσης, βλέπουμε ότι οι υπόλοιπες απαντήσεις, δηλαδή, «λίγο» και «καθόλου» δεν επιλέχθηκαν (βλ. Πίνακα 9, Διάγραμμα 9).

Όσον αφορά την ακόλουθη ερώτηση, οι ερωτηθέντες απάντησαν πως οι σχέσεις με τα άλλα μέλη του Α.Σ. συμβάλλουν στη συλλογική εργασία και τη συμμετοχή στις αποφάσεις που λαμβάνονται.

Πιστεύετε πως οι σχέσεις με τα άλλα μέλη του Συνεταιρισμού συμβάλουν στη συλλογική εργασία και τη συμμετοχή στις αποφάσεις που λαμβάνονται;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΛΙΓΟ	1	2,0	2,0	2,0
	ΑΡΚΕΤΑ	13	25,5	25,5	27,5
	ΠΟΛΥ	12	23,5	23,5	51,0
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	25	49,0	49,0	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 10: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν πως οι σχέσεις με τα άλλα μέλη του Α.Σ. συμβάλλουν στη συλλογική εργασία και τη συμμετοχή στις αποφάσεις που λαμβάνονται



Διάγραμμα 10: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν πως οι σχέσεις με τα άλλα μέλη του Α.Σ. συμβάλλουν στη συλλογική εργασία και τη συμμετοχή στις αποφάσεις που λαμβάνονται

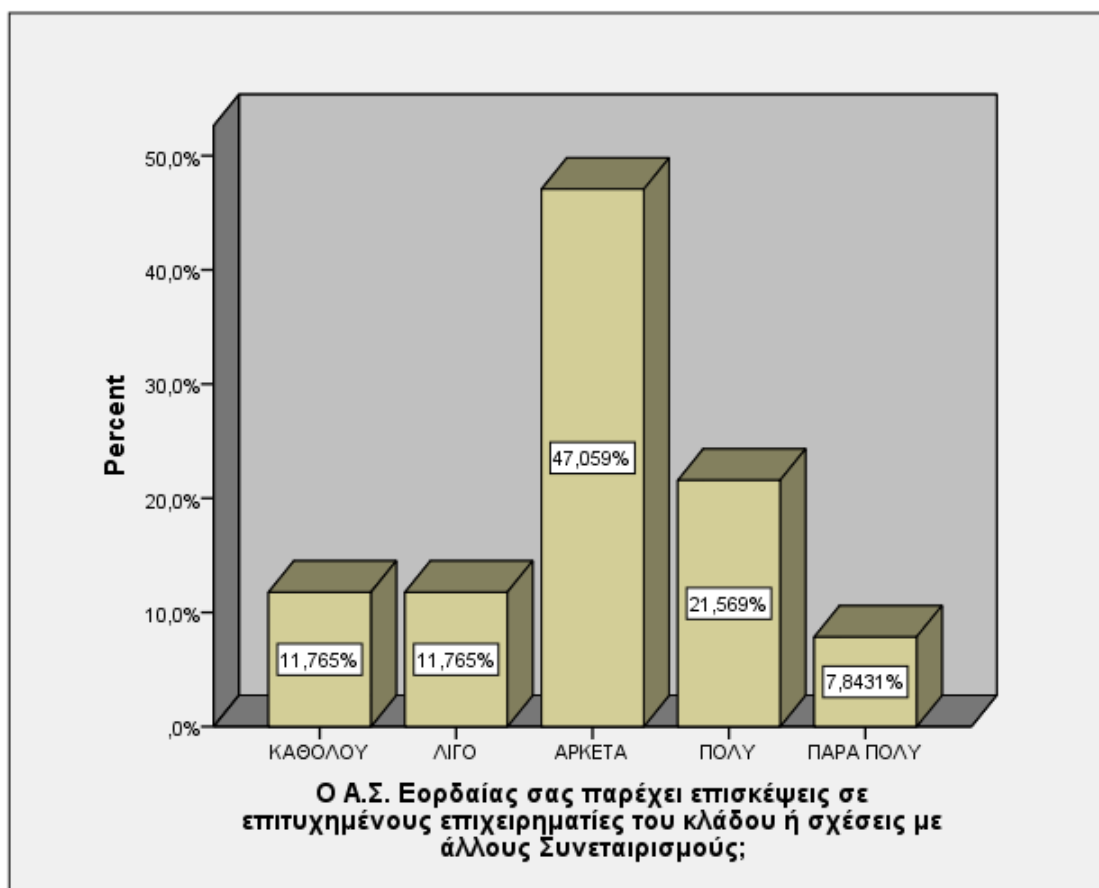
Πιο συγκεκριμένα από τον Πίνακα 10 παρατηρούμε ότι η απάντηση «πάρα πολύ» στο ερώτημα αυτό, επιλέχθηκε από 25 άτομα, η απάντηση «αρκετά» από 13 άτομα, η απάντηση «πολύ» από 12 άτομα, ενώ «λίγο» απάντησε 1 άτομο. Από το αντίστοιχο ραβδόγραμμα, το ποσοστό της απάντησης «πάρα πολύ» ανέρχεται σε 49,02%, ακολουθούν τα ποσοστά 25,49% και 23,53% για τις επιλογές «αρκετά» και «πολύ», αντίστοιχα και το ποσοστό 1,96% για την απάντηση «λίγο» (Βλ. Πίνακα 10, Διάγραμμα 10).

Στην ερώτηση αν ο Α.Σ. Εορδαίας παρέχει επισκέψεις σε επιτυχημένους επιχειρηματίες του κλάδου ή σχέσεις με άλλους Συνεταιρισμούς, τα αποτελέσματα παρουσιάζονται παρακάτω.

Ο Α.Σ. Εορδαίας σας παρέχει επισκέψεις σε επιτυχημένους επιχειρηματίες του κλάδου ή σχέσεις με άλλους Συνεταιρισμούς;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΚΑΘΟΛΟΥ	6	11,8	11,8	11,8
	ΛΙΓΟ	6	11,8	11,8	23,5
	ΑΡΚΕΤΑ	24	47,1	47,1	70,6
	ΠΟΛΥ	11	21,6	21,6	92,2
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	4	7,8	7,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 11: Πίνακας συχνότητας για το εάν ο Α.Σ. Εορδαίας παρέχει επισκέψεις σε επιτυχημένους επιχειρηματίες του κλάδου ή σχέσεις με άλλους συνεταιρισμούς



Διάγραμμα 11: Διάγραμμα για το εάν ο Α.Σ. Εορδαίας παρέχει επισκέψεις σε επιτυχημένους επιχειρηματίες του κλάδου ή σχέσεις με άλλους συνεταιρισμούς

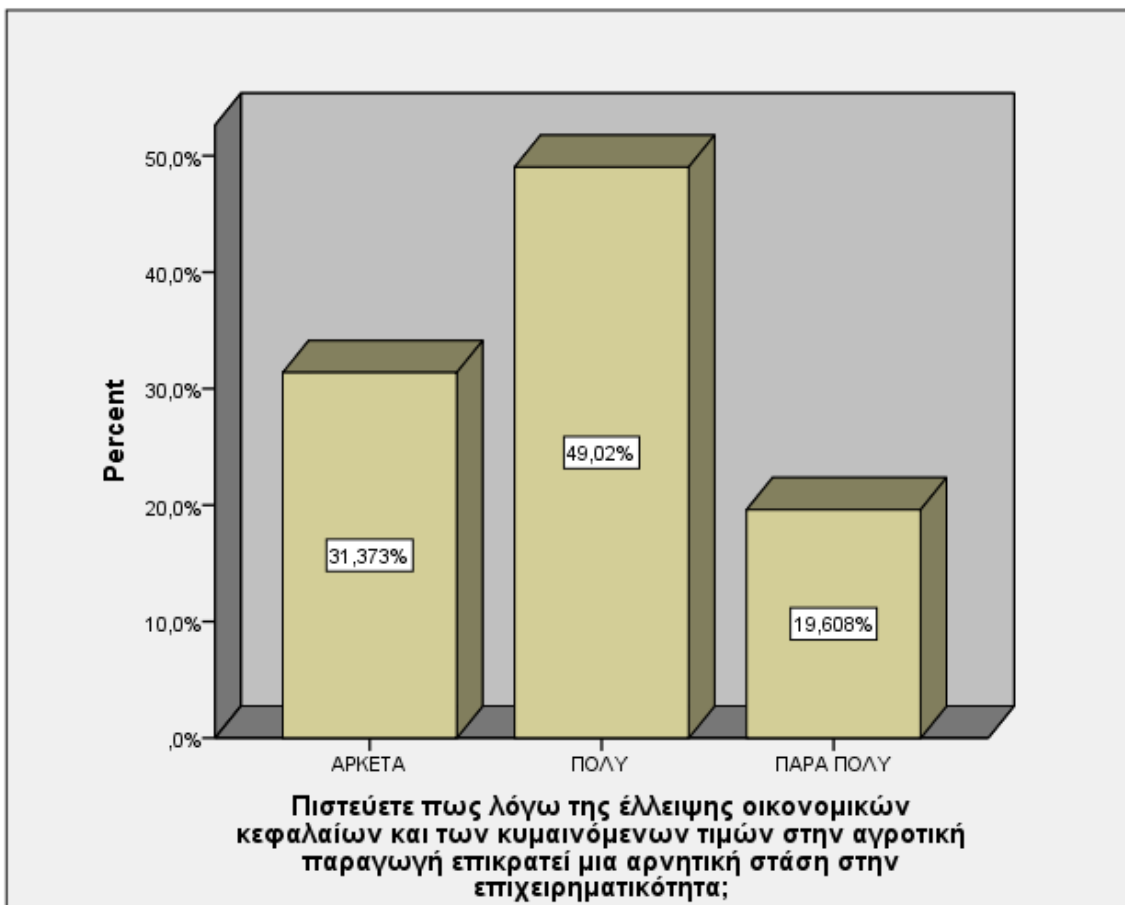
Με βάση τον Πίνακα 11 των συχνοτήτων 24 άτομα από το σύνολο των 51 ατόμων απάντησαν «αρκετά» στη συγκεκριμένη ερώτηση. Το αντίστοιχο ποσοστό, σύμφωνα με το Διάγραμμα 11 είναι 47,06%. Το δεύτερο μικρότερο ποσοστό, 21,57% εμφάνισε η επιλογή «πολύ» των 11 ατόμων. Ίδιο ποσοστό, 11,76% (6 ατόμων), εμφάνισαν οι επιλογές «λίγο» και «καθόλου» και τέλος, 7,84% συγκέντρωσε η απάντηση «πάρα πολύ» 4 ατόμων. (Βλ. Πίνακα 11, Διάγραμμα 11).

Παρακάτω, οι συμμετέχοντες στην έρευνα απάντησαν στην ερώτηση αν πιστεύουν πως επικρατεί μια αρνητική στάση στην επιχειρηματικότητα λόγω της έλλειψης οικονομικών κεφαλαίων και των κυμαινόμενων τιμών στην αγροτική παραγωγή.

Πιστεύετε πως λόγω της έλλειψης οικονομικών κεφαλαίων και των κυμαινόμενων τιμών στην αγροτική παραγωγή επικρατεί μια αρνητική στάση στην επιχειρηματικότητα;

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ΑΡΚΕΤΑ	16	31,4	31,4	31,4
ΠΟΛΥ	25	49,0	49,0	80,4
ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	10	19,6	19,6	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 12: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι λόγω της έλλειψης των οικονομικών κεφαλαίων και των κυμαινόμενων τιμών στην αγροτική παραγωγή επικρατεί μια αρνητική στάση στην επιχειρηματικότητα



Διάγ

ραμμα 12: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν ότι λόγω της έλλειψης των οικονομικών κεφαλαίων και των κυμαινόμενων τιμών στην αγροτική παραγωγή επικρατεί μια αρνητική στάση στην επιχειρηματικότητα

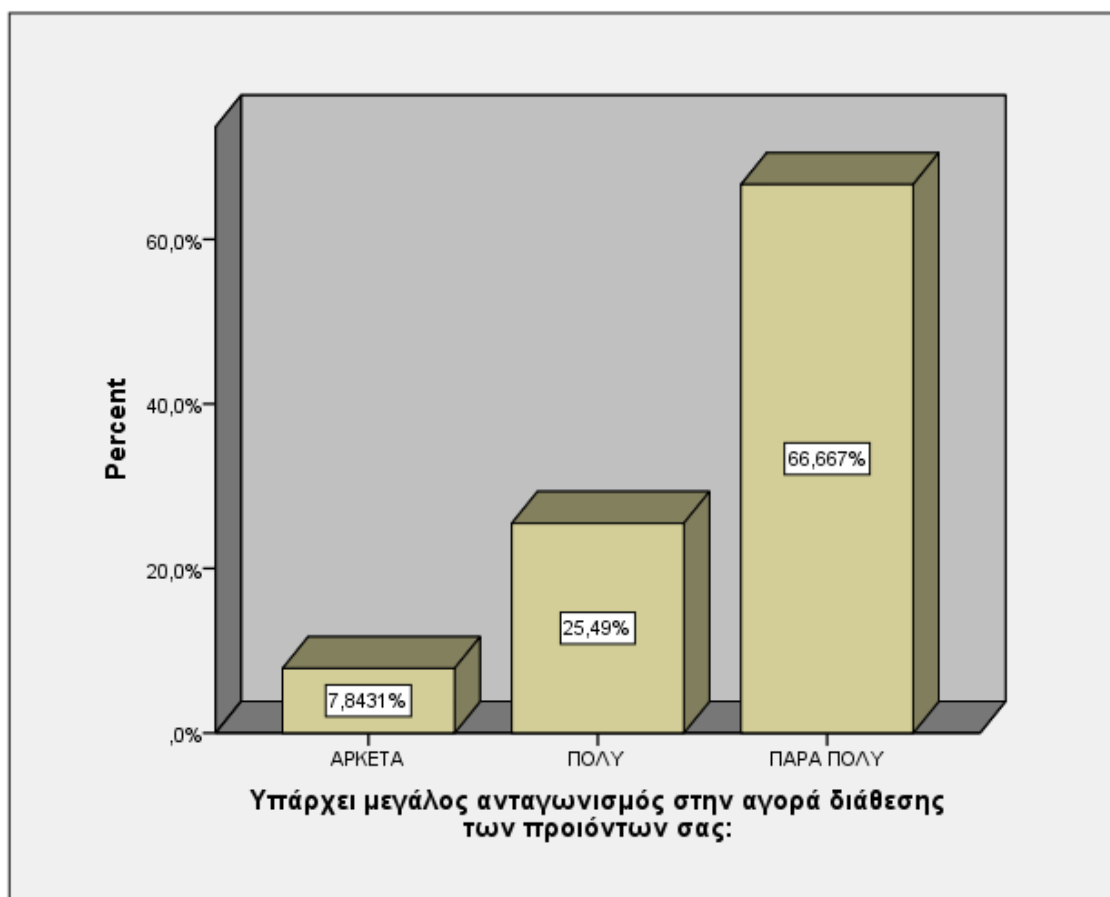
Με βάση τον Πίνακα 12 των συχνοτήτων παρατηρούμε ότι 25 ερωτηθέντες απάντησαν «πολύ», 16 απάντησαν «αρκετά» και οι υπόλοιποι 10 απάντησαν «πάρα πολύ». Τα αντίστοιχα ποσοστά με βάση το Διάγραμμα 12 είναι 49,02%, 31,37% και 19,61%. Οι ερωτηθέντες δεν επέλεξαν τις απαντήσεις «λίγο» και «καθόλου» (Βλ. Πίνακα 12, Διάγραμμα 12).

Ακολουθεί η ερώτηση σχετικά με τον ανταγωνισμό στην αγορά διάθεσης των προϊόντων τους. Παρακάτω περιγράφονται τα αποτελέσματα.

Υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων σας:

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ΑΡΚΕΤΑ	4	7,8	7,8	7,8
ΠΟΛΥ	13	25,5	25,5	33,3
ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	34	66,7	66,7	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 13: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων



Διάγραμμα 13: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν ότι υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων

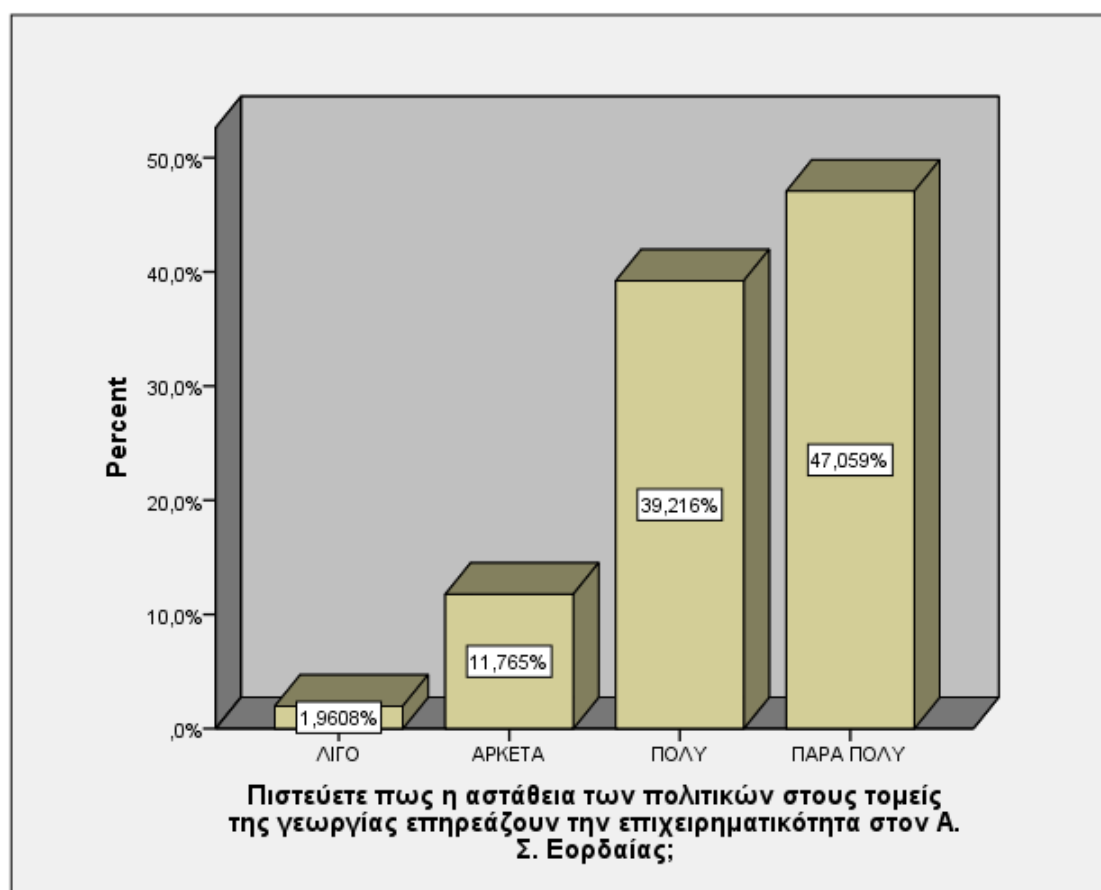
Από τον Πίνακα 13 συμπεραίνουμε ότι τα περισσότερα άτομα και συγκεκριμένα 34 απάντησαν «πάρα πολύ» στο αν πιστεύουν ότι υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων τους. Το ποσοστό αυτό από το Διάγραμμα 13 προκύπτει ότι είναι 66,67%. Το 25,49% (13 άτομα) του συνόλου απάντησε «πολύ», ενώ το μικρότερο ποσοστό (7,84%) εμφάνισε η επιλογή «αρκετά» των 4 ατόμων (Βλ. Πίνακα 13, Διάγραμμα 13).

Οι συμμετέχοντες της έρευνας πιστεύουν πως η αστάθεια των πολιτικών στους τομείς της γεωργίας επηρεάζει την επιχειρηματικότητα στον Α.Σ. Εορδαίας. Συγκεκριμένα οι απαντήσεις τους παρουσιάζονται παρακάτω.

Πιστεύετε πως η αστάθεια των πολιτικών στους τομείς της γεωργίας επηρεάζει την επιχειρηματικότητα στον Α.Σ. Εορδαίας;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΛΙΓΟ	1	2,0	2,0	2,0
	ΑΡΚΕΤΑ	6	11,8	11,8	13,7
	ΠΟΛΥ	20	39,2	39,2	52,9
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	24	47,1	47,1	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 14: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι η αστάθεια των πολιτικών στους τομείς της γεωργίας επηρεάζει την επιχειρηματικότητα στον Α.Σ. Εορδαίας



Διάγραμμα 14: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν ότι η αστάθεια των πολιτικών στους τομείς της γεωργίας επηρεάζει την επιχειρηματικότητα στον Α.Σ. Εορδαίας

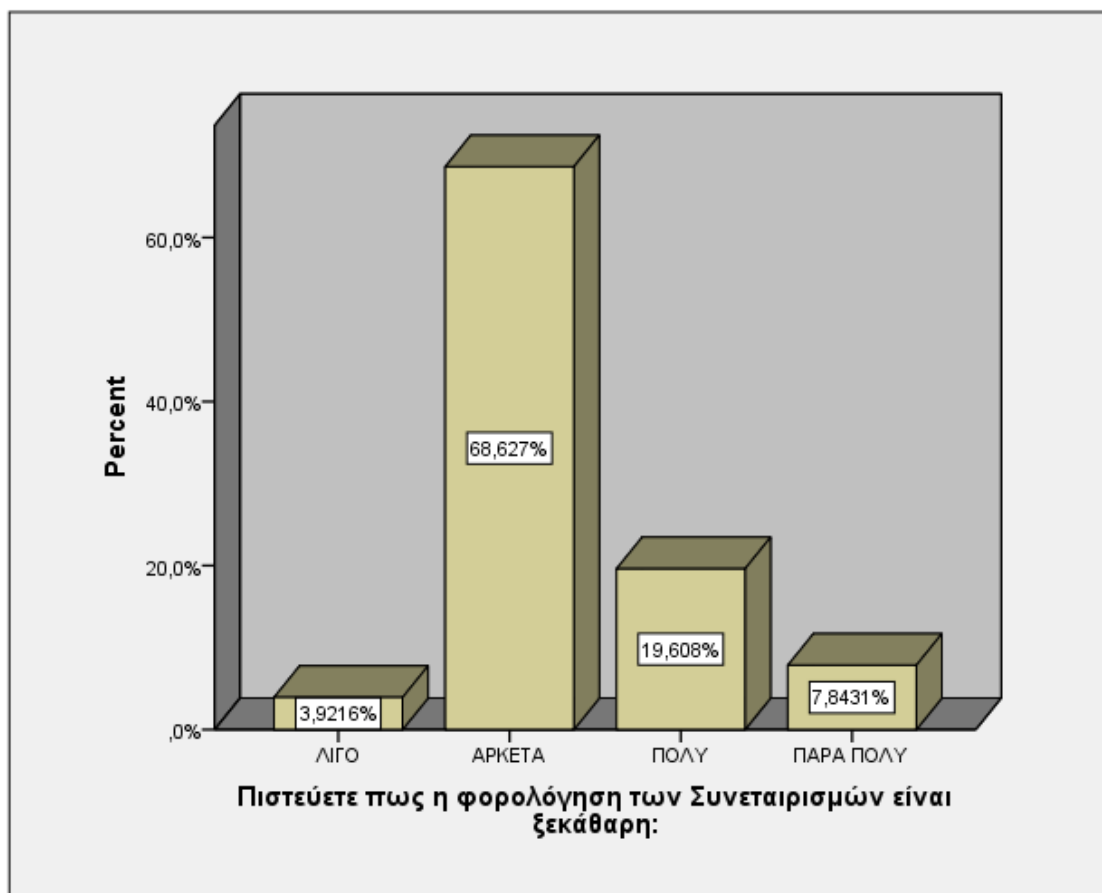
Από τον Πίνακα 14 και το Διάγραμμα 14 προκύπτει ότι τα περισσότερα άτομα, 24 με ποσοστό 47,05% απάντησαν «πάρα πολύ». Ακολουθούν τα 20 άτομα με ποσοστό 39,22% που απάντησαν «πολύ», τα 6 άτομα (11,76%) με την επιλογή «αρκετά» και τέλος, ένα άτομο (1,96%) το οποίο απάντησε «λίγο» (Βλ. Πίνακα 14, Διάγραμμα 14).

Όσον αφορά τη φορολόγηση των Συνεταιρισμών τα αποτελέσματα που προέκυψαν αναλύονται παρακάτω.

Πιστεύετε πως η φορολόγηση των Συνεταιρισμών είναι ξεκάθαρη:

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ΛΙΓΟ	2	3,9	3,9	3,9
ΑΡΚΕΤΑ	35	68,6	68,6	72,5
ΠΟΛΥ	10	19,6	19,6	92,2
ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	4	7,8	7,8	100,0
Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 15: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν πως η φορολόγηση των Συνεταιρισμών είναι ξεκάθαρη



Διάγραμμα 15: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν πως η φορολόγηση των Συνεταιρισμών είναι ξεκάθαρη

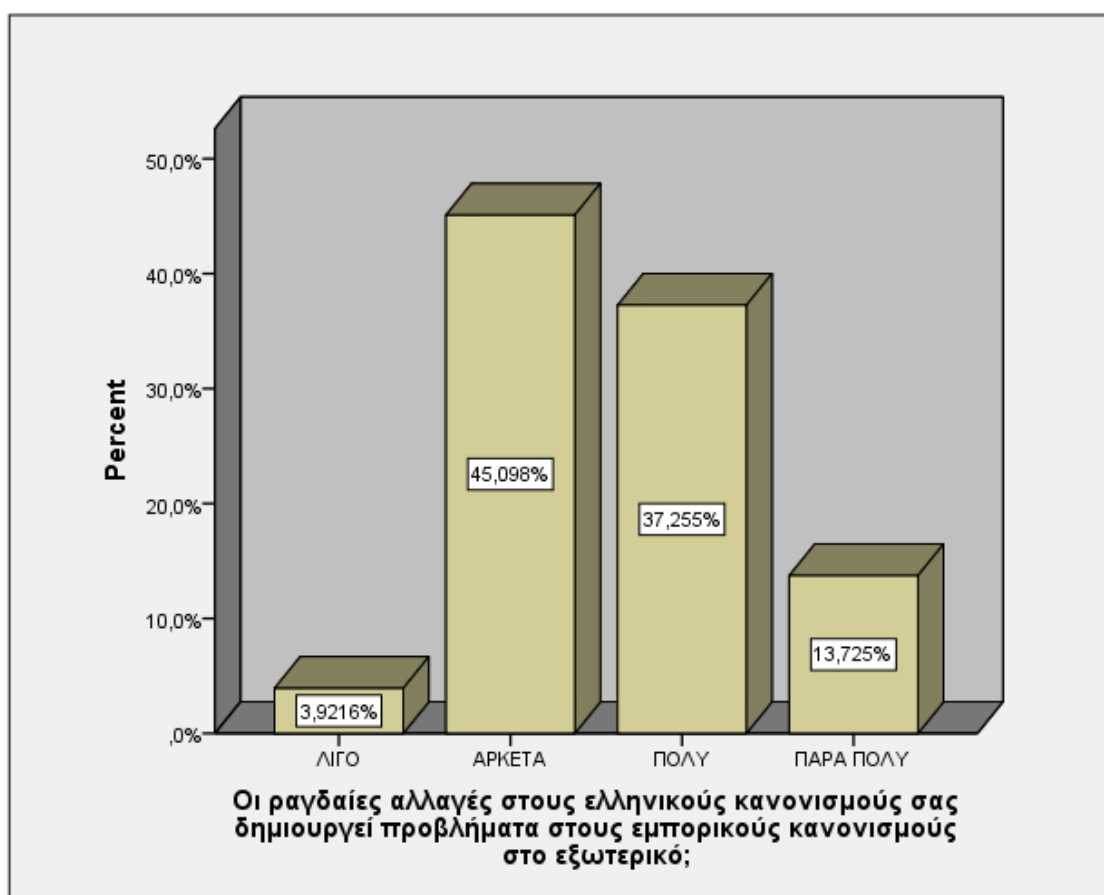
Τα περισσότερα άτομα και συγκεκριμένα 35 απάντησαν «αρκετά» στην ερώτηση αν πιστεύουν πως η φορολόγηση των Συνεταιρισμών είναι ξεκάθαρη, όπως παρατηρείται από τον Πίνακα 15. Το αντίστοιχο ποσοστό είναι 68,63% με βάση το Διάγραμμα 15. Ακολουθεί η απάντηση «πολύ» με 10 άτομα και ποσοστό 19,61%, η απάντηση «πάρα πολύ» με 4 άτομα και ποσοστό 7,84% και τέλος η απάντηση «λίγο» των 2 ατόμων με ποσοστό 3,93% (Βλ. Πίνακα 15, Διάγραμμα 15).

Όσον αφορά τις ραγδαίες αλλαγές στους ελληνικούς κανονισμούς και αν δημιουργούν προβλήματα στους εμπορικούς κανονισμούς στο εξωτερικό οι απαντήσεις ακολουθούν.

Οι ραγδαίες αλλαγές στους ελληνικούς κανονισμούς σας δημιουργούν προβλήματα στους εμπορικούς κανονισμούς στο εξωτερικό;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΛΙΓΟ	2	3,9	3,9	3,9
	ΑΡΚΕΤΑ	23	45,1	45,1	49,0
	ΠΟΛΥ	19	37,3	37,3	86,3
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	7	13,7	13,7	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 16: Πίνακας συχνότητας για το εάν πιστεύουν ότι οι ραγδαίες αλλαγές στους ελληνικούς κανονισμούς δημιουργούν προβλήματα στους εμπορικούς κανονισμούς στο εξωτερικό



Διάγραμμα 16: Πίνακας συχνότητας για το εάν πιστεύουν ότι οι ραγδαίες αλλαγές στους ελληνικούς κανονισμούς δημιουργούν προβλήματα στους εμπορικούς κανονισμούς στο εξωτερικό

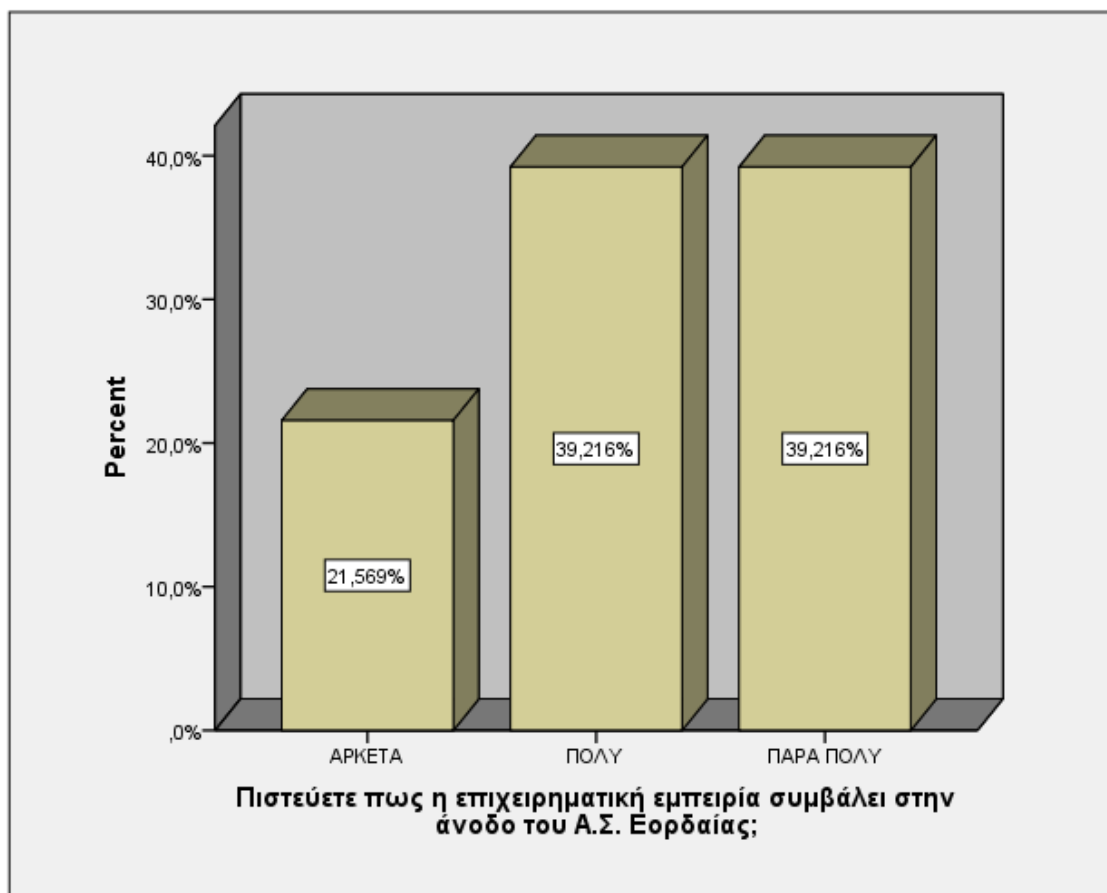
Από τον Πίνακα 16 παρατηρείται ότι 23 άτομα απάντησαν «αρκετά» στη συγκεκριμένη ερώτηση. Το αντίστοιχο ποσοστό, με βάση το Διάγραμμα 16 ανέρχεται σε 45,10%. Την απάντηση «πολύ» επέλεξαν 19 άτομα με ποσοστό 37,25%. Λιγότερα άτομα, 7 με ποσοστό 13,72% επέλεξαν «πάρα πολύ» και ακόμη λιγότερα, 2 άτομα με ποσοστό 3,92% απάντησαν «λίγο» (Βλ. Πίνακα 16, Διάγραμμα 16).

Στη συνέχεια, οι ερωτηθέντες απάντησαν αν πιστεύουν πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας.

Πιστεύετε πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΑΡΚΕΤΑ	11	21,6	21,6	21,6
	ΠΟΛΥ	20	39,2	39,2	60,8
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	20	39,2	39,2	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 17: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας



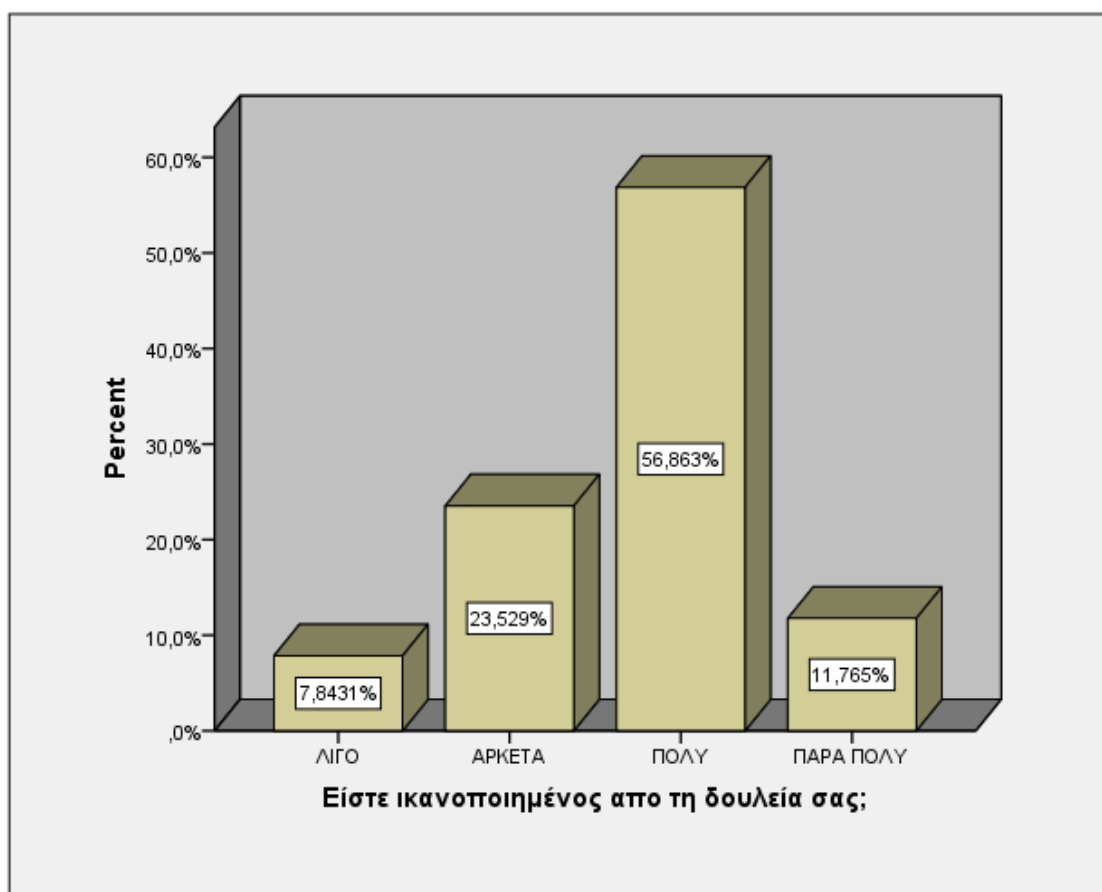
Διάγραμμα 17: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας

Με βάση τον Πίνακα 17 αλλά και το Διάγραμμα 18, προκύπτει ότι 20 άτομα, με ποσοστό 39,22%, απάντησαν «πάρα πολύ» στην ερώτηση αυτή. Επίσης, όμοιο ποσοστό εμφάνισε η απάντηση «πολύ». Το μικρότερο ποσοστό, 21,57% και συγκεκριμένα 11 άτομα, απάντησε «αρκετά» (Βλ. Πίνακα 17, Διάγραμμα 17).

Στην τελευταία ερώτηση, οι συμμετέχοντες στην έρευνα απάντησαν σε ποιο βαθμό είναι ικανοποιημένοι από τη δουλειά τους και οι απαντήσεις τους αναλύονται παρακάτω.

		Είστε ικανοποιημένος από τη δουλειά σας;			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ΛΙΓΟ	4	7,8	7,8	7,8
	ΑΡΚΕΤΑ	12	23,5	23,5	31,4
	ΠΟΛΥ	29	56,9	56,9	88,2
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	6	11,8	11,8	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

Πίνακας 18: Πίνακας συχνοτήτων για το εάν είναι ικανοποιημένοι από τη δουλειά τους



Διάγραμμα 18: Διάγραμμα για το εάν πιστεύουν πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας

Από τον Πίνακα 18 των συχνοτήτων παρατηρούμε ότι τα περισσότερα άτομα, 29 συγκεκριμένα, απάντησαν πως είναι «πολύ» ικανοποιημένα από τη δουλειά τους. Το αντίστοιχο ποσοστό παρατηρείται από το Διάγραμμα 18 ότι είναι 56,86%. Λιγότερα άτομα, 12 με ποσοστό 23,53% απάντησαν ότι είναι «αρκετά» ικανοποιημένα. Ακόμη λιγότερα, 6 άτομα με ποσοστό 11,76% απάντησαν «πάρα πολύ» και τέλος, τα λιγότερα άτομα, 4 με ποσοστό 7,84% απάντησαν «λίγο» (Βλ. Πίνακα 17, Διάγραμμα 17).

Στατιστικές Αναλύσεις

Για να διαπιστωθεί η ύπαρξη τυχόν συσχετίσεων μεταξύ των αποτελεσμάτων της έρευνας εφαρμόζονται η μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης (one-way ANOVA) και τα T-ανεξάρτητα τεστ. Παρακάτω αναφέρονται μόνο τα αποτελέσματα που έχουν στατιστική σημασία, δηλαδή τα αποτελέσματα μονόδρομης ανάλυσης που το P_{value} είναι μικρότερο από την τιμή **0,05**.

Αρχικά θα εξεταστούν οι συσχετισμοί όλων των απαντήσεων του δείγματος σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης τους με μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης και έπειτα οι συσχετισμοί των απαντήσεων ως προς το φύλο του δείγματος με T ανεξάρτητο τεστ. Τέλος για την κάθε ανάλυση παρουσιάζεται το διάγραμμα μέσω των τιμών του δείγματος για να γίνει πιο αντιληπτός ο συσχετισμός τους.

Στον πίνακα 2.1 εφαρμόζεται μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης στην θέση που έχει κάθε ερωτώμενος στον Α.Σ, σε σχέση με το επίπεδο σπουδών.

Το δείγμα ως προς το επίπεδο σπουδών του διαχωρίζεται στα Γυμνάσιο, Λύκειο και ΑΕΙ-ΤΕΙ. Όσον αφορά τη θέση που έχει στον Α.Σ διαχωρίζεται σε Διευθυντής που έχει καταγραφεί με τον αριθμό ένα, Πρόεδρος που καταγράφηκε με τον αριθμό δύο, στελέχη με τον αριθμό τρία και μέλη με τον αριθμό τέσσερα. Όπως φαίνεται και είναι απολύτως αναμενόμενο υπάρχει συσχετισμός ανάμεσα στην βαθμίδα εκπαίδευσης και τη θέση που κατέχει το δείγμα ($\text{Sig}=0,028 < 0,05$)

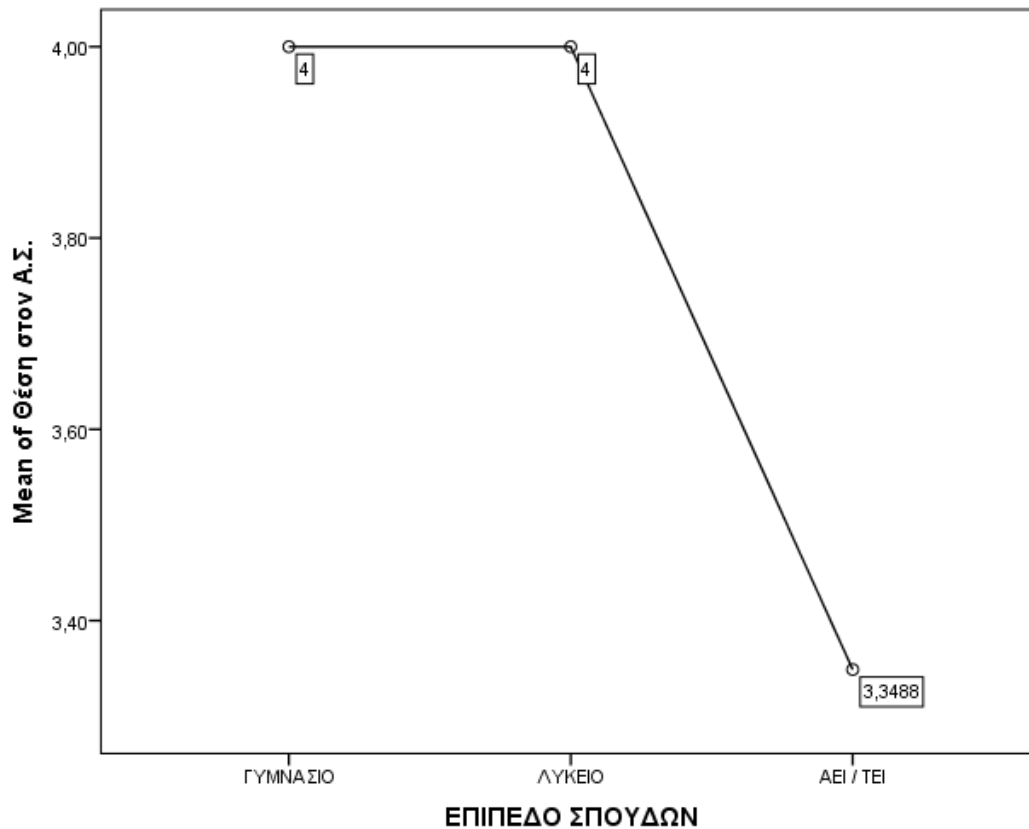
ANOVA

Θέση στον Α.Σ.

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2,860	2	1,430	3,863	,028
Within Groups	17,767	48	,370		
Total	20,627	50			

Πίνακας 2.1- Μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης στην θέση στον Α.Σ που κατέχει το δείγμα σε σχέση με το επίπεδο σπουδών.

Στο Διάγραμμα 2.1 αναπαριστώνται οι μέσες τιμές των θέσεων στον Α.Σ όπως έχουν καταγραφεί σε σχέση με τη βαθμίδα εκπαίδευσης. Όπως παρατηρείται, όσοι βρίσκονται στην δεύτερη βαθμίδα, δηλαδή γυμνάσιο και λύκειο καταλαμβάνουν θέσεις μελών ενώ οι υπόλοιπες θέσεις καταλαμβάνονται από το δείγμα της τρίτης βαθμίδας δηλαδή ΑΕΙ-ΤΕΙ.



Διάγραμμα 2.1.- Στον άξονα Y αναπαριστώνται οι μέσες τιμές των απαντήσεων για τις θέσεις που κατέχει το δείγμα στον Α.Σ με απάντηση 1: Διευθυντής, 2: Πρόεδρος, 3: Στέλεχος, 4: Μέλος, ενώ στον X άξονα είναι το επίπεδο σπουδών του δείγματος.

Παρακάτω στον Πίνακα 2.2 παρουσιάζεται η μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης της ερώτησης «Πιστεύετε πως η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα σας κάνει επιρρεπή στο ρίσκο;» σε σχέση με το επίπεδο σπουδών του δείγματος. Όπως φαίνεται το $\text{Sig.}=0,016 < 0,05$ επομένως υπάρχει συσχέτιση. Οι απαντήσεις καταγράφηκαν ως εξής : ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ.

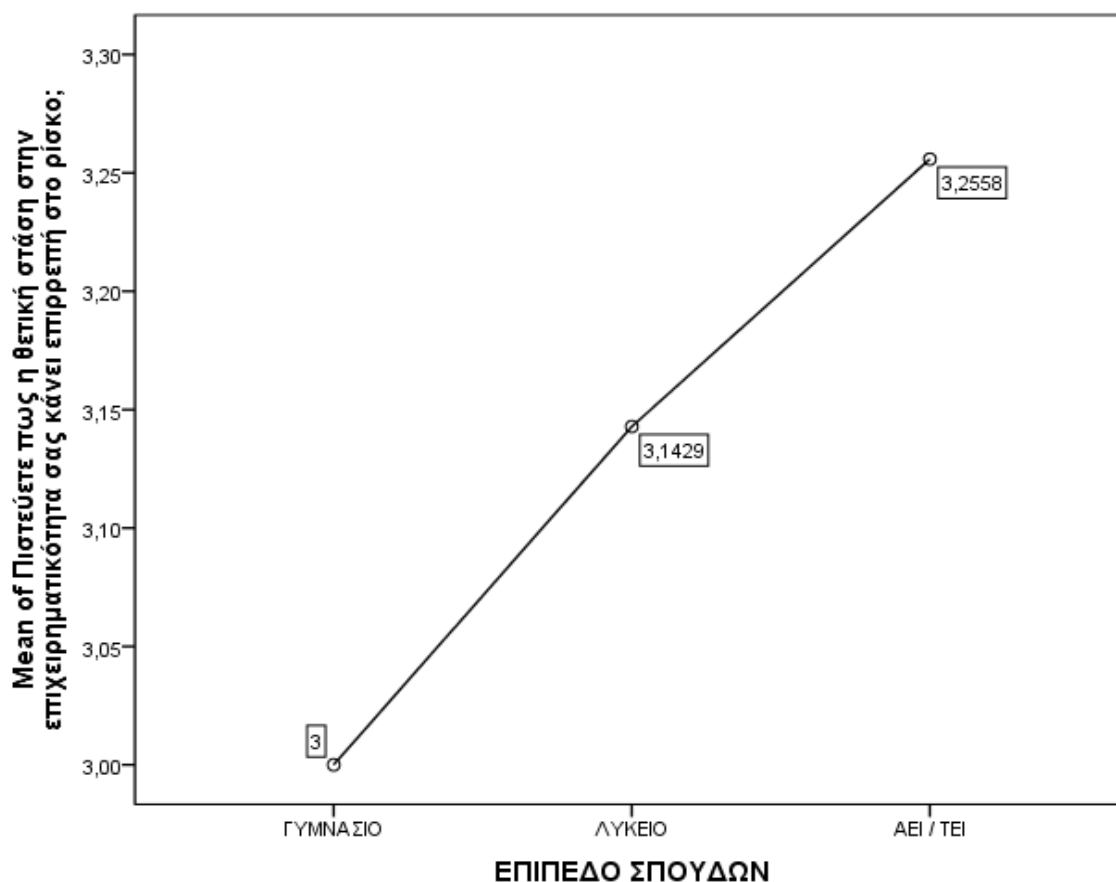
ANOVA

Πιστεύετε πως η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα σας κάνει επιρρεπή στο ρίσκο;

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4,628	2	2,314	4,481	,016
Within Groups	24,784	48	,516		
Total	29,412	50			

Πίνακας 2.2- Μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης στο αν η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα κάνει κάποιον επιρρεπή στο ρίσκο σε σχέση με το επίπεδο σπουδών.

Πιο αναλυτικά, στο Διάγραμμα 2.2 ο μέσος όρος του δείγματος της εκπαιδευτικής βαθμίδας του γυμνασίου βρίσκεται στο 3 και όσο το δείγμα μεταβαίνει σε παραπάνω βαθμίδα εκπαίδευσης δίνει μια θετικότερη απάντηση (μέσος όρος 3,3).



Διάγραμμα 2.2.- Στον άξονα Y αναπαριστώνται οι μέσες τιμές των απαντήσεων για το αν η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα κάνει κάποιον επιρρεπή στο ρίσκο, με απάντηση : ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Ενώ στον X άξονα φαίνεται το επίπεδο σπουδών του δείγματος.

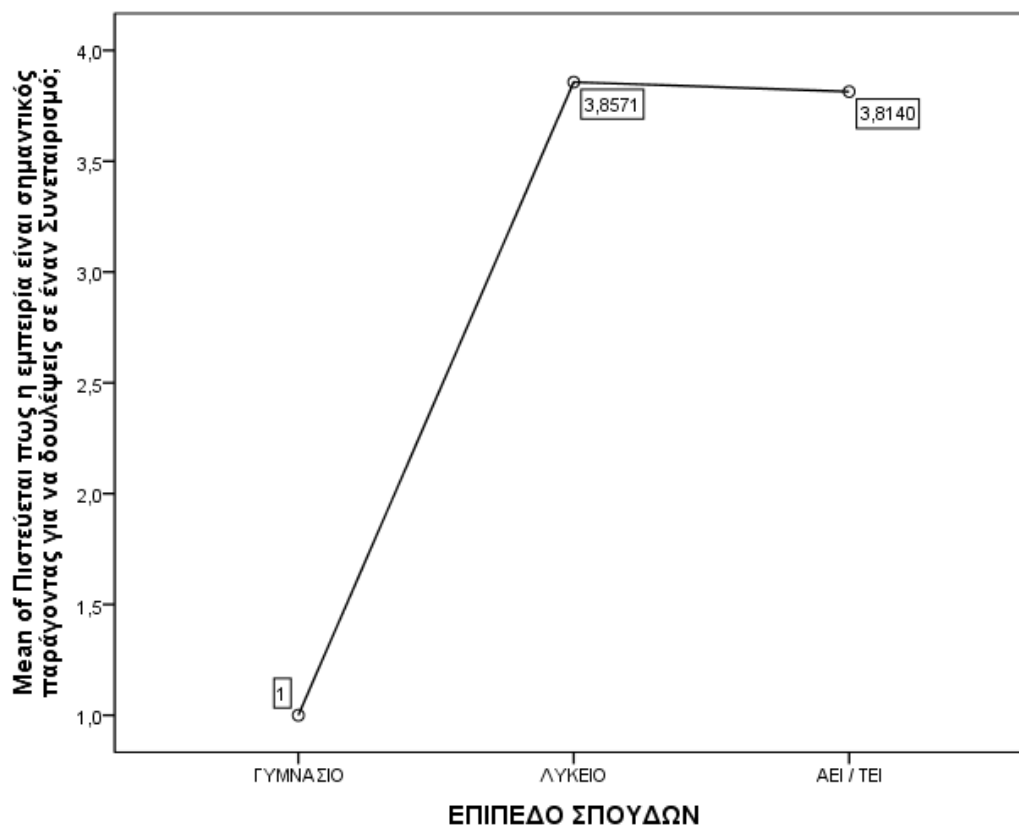
Έπεται η ερώτηση αν η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψει κάποιος σε έναν συνεταιρισμό με απαντήσεις ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Με Sig = 0,008 φαίνεται εμφανώς η συσχέτιση της απάντησης με το επίπεδο σπουδών (Πίνακας 2.3). Από το Διάγραμμα 2.3 προκύπτει ότι στην πρώτη βαθμίδα εκπαίδευσης, το γυμνάσιο, το δείγμα θεωρεί ότι η εμπειρία δεν αποτελεί καθόλου σημαντικό παράγοντα για να δουλέψει κάποιος σε συνεταιρισμό (μέσος όρος 1), οι δύο επόμενες βαθμίδες συμφωνούν ότι η εμπειρία έχει μεγάλη σημασία με μέσο όρο 3,8.

ANOVA

Πιστεύεται πως η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψεις σε έναν Συνεταιρισμό:

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	7,808	2	3,904	5,298	,008
Within Groups	35,369	48	,737		
Total	43,176	50			

Πίνακας 2.3- Μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης στο αν η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψει κάποιος σε έναν Συνεταιρισμό σε σχέση με το επίπεδο σπουδών.



Διάγραμμα 2.3.- Στον άξονα Y αναπαριστώνται οι μέσες τιμές των απαντήσεων για το αν η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψεις σε έναν Συνεταιρισμό με απάντηση ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Ο Χ άξονας αναπαριστά το επίπεδο σπουδών του δείγματος

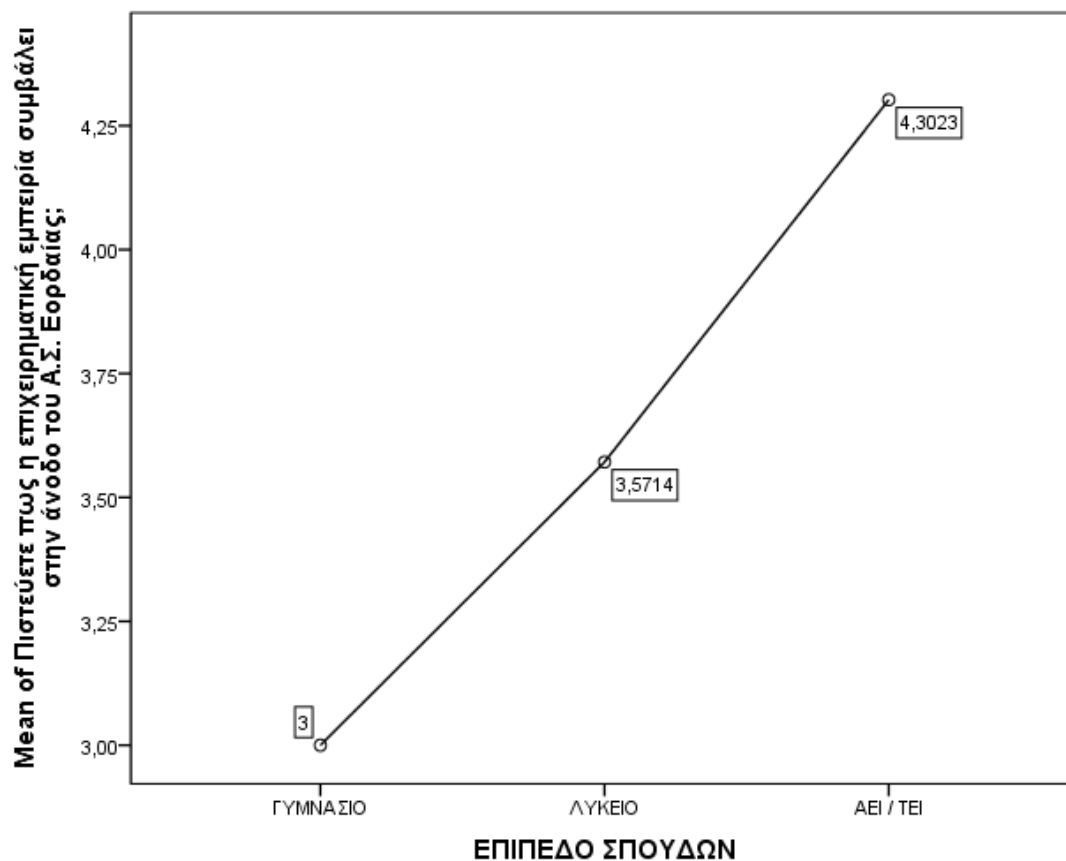
\ Στην ερώτηση αν η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας, όπου οι απαντήσεις ομαδοποιήθηκαν με ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ(Διάγραμμα 2.4), φαίνεται ότι η απάντηση της ερώτησης αυτής εξαρτάται από τη βαθμίδα σπουδών του δείγματος (Sig.=0,016<0,05). Σύμφωνα με το Διάγραμμα 2.4όσο υψηλότερο είναι το επίπεδο σπουδών του δείγματος τόσο πιο μεγάλη αντιλαμβάνεται τη συμβολή της επιχειρηματικής εμπειρίας στην άνοδο και ανάπτυξη του Α.Σ.

ANOVA

Πιστεύετε πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας;

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4,628	2	2,314	4,481	,016
Within Groups	24,784	48	,516		
Total	29,412	50			

Πίνακας 2.4- Μονόδρομη ανάλυση διακύμανσης στο αν η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας σε σχέση με το επίπεδο σπουδών.



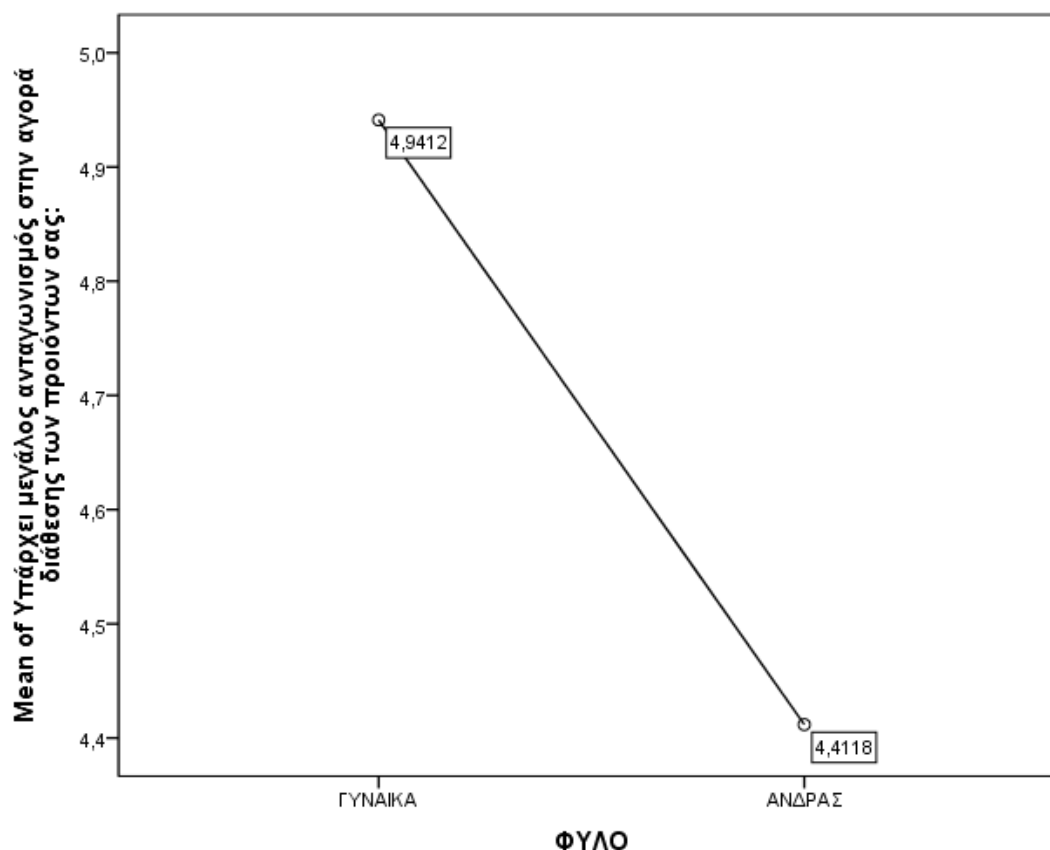
Διάγραμμα 2.4.- Στον άξονα Y αναπαριστώνται οι μέσες τιμές των απαντήσεων για το αν η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας με απάντηση ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Ο Χ άξονας αναπαριστά το επίπεδο σπουδών του δείγματος.

Ακολουθούν τα στατιστικά τεστ ανεξαρτησίας ως προς το φύλο. Σε αυτήν την περίπτωση, για να απορρίψουμε την μηδενική υπόθεση, δηλαδή ότι οι διακυμάνσεις του δείγματος στον εξεταζόμενο παράγοντα δεν διαφέρουν (Equal variances not assumed) θα πρέπει το Sig(2-tailed) <0,05. Στον Πίνακα 2.5 παρουσιάζεται το t-test για το αν το δείγμα θεωρεί ότι υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στη διάθεση των προϊόντων του, με απαντήσεις ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία –αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Όπως προκύπτει, υπάρχει συσχέτιση μεταξύ των απαντήσεων του δείγματος και του φύλου του (Sig(2tailed)=0,000<0,05). Ο γυναικείος πληθυσμός φαίνεται να αισθάνεται ότι υπάρχει μεγαλύτερος ανταγωνισμός στην διάθεση των προϊόντων του στην αγορά με μέση τιμή 4,9 από ότι ο αντρικός με μέση τιμή 4,4 (Διάγραμμα 2.5).

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων σας:	Equal variances assumed	38,544	,000	3,010	49	,004	,529	,176	,176	,883
	Equal variances not assumed			3,954	45,324	,000	,529	,134	,260	,799

Πίνακας 2.5–Τανεξάρτητο testστο αν υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων σε σχέση με το φύλο.



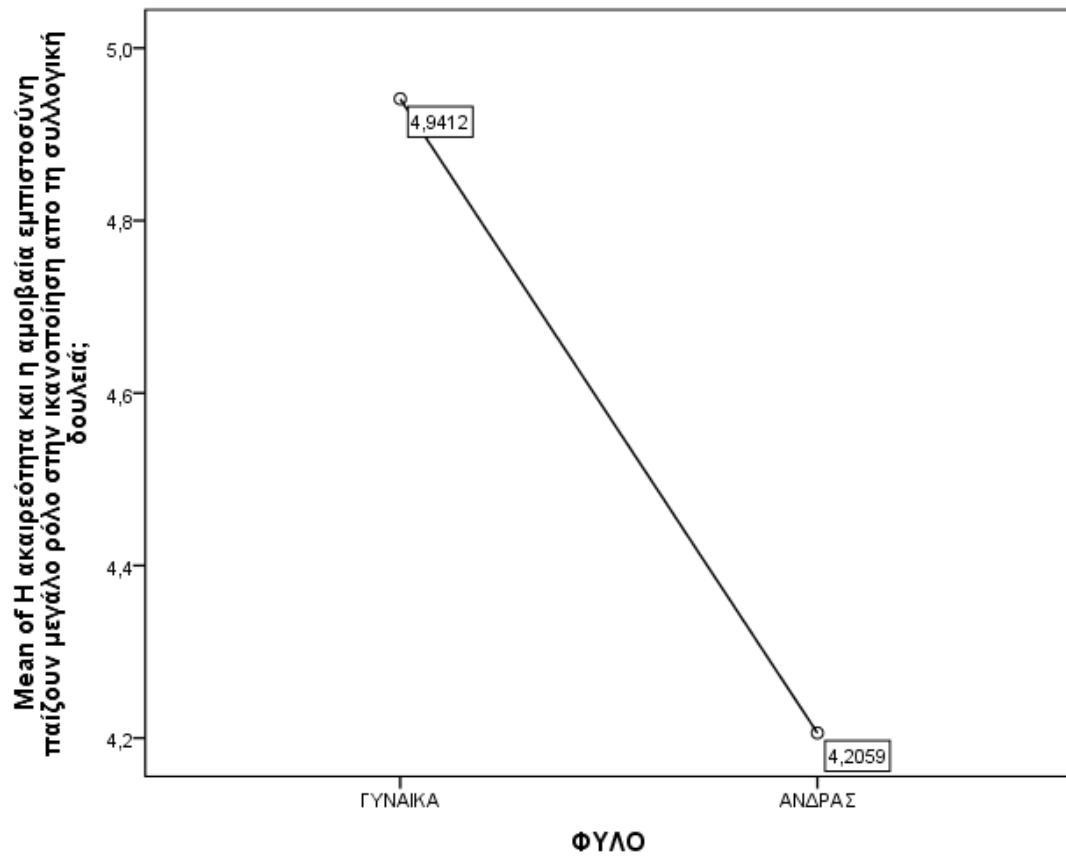
Διάγραμμα 2.5.- Στον άξονα Y αναπαριστώνται οι μέσες τιμές των απαντήσεων για το αν υπάρχει ανταγωνισμός στην διάθεση των προϊόντων του δείγματος στην αγορά με απάντηση ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Ο Χ άξονας αναπαριστά το φύλο.

Για το αν η αμοιβαία εμπιστοσύνη και η ακεραιότητα παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά, το δείγμα απάντησε με ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία –αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ φαίνεται και πάλι να μην ισχύει η μηδενική υπόθεση, ότι δεν υπάρχει διαφορά στην διακύμανση των τιμών των απαντήσεων των ανδρών και γυναικών, επομένως υπάρχει συσχέτιση με το φύλο (Πίνακας 2.6) (Sig 2-tailed=0,00<0,05). Ο γυναικείος πληθυσμός φαίνεται να δίνει την απάντηση «πάρα πολύ» με μέσο όρο 4,94 ενώ ο αντρικός τείνει προς την απάντηση «πολύ» με μέσο όρο 4,2(Διάγραμμα 2.6).

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά;	Equal variances assumed	16,980	,000	4,550	49	,000	,735	,162	,411	1,060
	Equal variances not assumed			5,898	46,706	,000	,735	,125	,484	,986

Πίνακας 2.6-T ανεξάρτητο τεστ στο αν η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά σε σχέση με το φύλο.



Διάγραμμα 2.6.- Στον άξονα Y αναπαριστώνται οι μέσες τιμές για το αν η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά με απαντήσεις ένα – καθόλου, δύο – λίγο, τρία – αρκετά, τέσσερα – πολύ, πέντε – πάρα πολύ. Ο X άξονας αναπαριστά το φύλο.

Συμπεράσματα

Στο παρόν κεφάλαιο αναλύονται τα αποτελέσματα της έρευνας από το δείγμα των 51 ερωτώμενων από τον επαγγελματικό χώρο του Α.Σ. της Εορδαίας. Έπειτα από την επεξεργασία των στοιχείων και την ανάλυση των απαντημένων ερωτηματολογίων με το στατιστικό λογισμικό SPSS προκύπτουν τα παρακάτω συμπεράσματα. Με βάση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά του δείγματος συμπεραίνουμε ότι:

- Το 66,7% του δείγματος είναι άνδρες, ενώ το 33,3% είναι γυναίκες.
- Το 84,3% είναι κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ/ΤΕΙ, το 13,7% είναι απόφοιτοι λυκείου και το 2% είναι απόφοιτοι γυμνασίου.
- Το 27,5% ανήκει στην κατηγορία με χρόνια εμπειρίας από 16 έως 20 έτη, το 23,5% έχει 16-20 χρόνια εμπειρίας, το 15,7% έχει 26-30 χρόνια εμπειρίας αλλά και 31-35 χρόνια, το 5,9% έχει 6-10 χρόνια εμπειρίας και τέλος, το 3,9% έχει από 1 έως 5 έτη εμπειρίας.
- 26 άτομα εμφανίζονται ως μέλη στον Α.Σ. Εορδαίας, 23 άτομα είναι στελέχη, 1 άτομο κατέχει τη θέση του προέδρου και 1 άτομο τη θέση του διευθυντή.

Σύμφωνα με τις ερωτήσεις που αφορούν την εμπειρία των ερωτώμενων από τον Α.Σ. Εορδαίας, τις σχέσεις τους με τα άλλα μέλη, τη γενικότερη στάση τους ως προς το επάγγελμά τους και άλλες ερωτήσεις προκύπτουν τα ακόλουθα:

- Όσον αφορά την εμπειρία τους και αν θεωρείται σημαντικός παράγοντας για να δουλέψει κάποιος στον Α.Σ. τα περισσότερα άτομα απάντησαν από «αρκετά» έως «πάρα πολύ».
- Σχετικά με τον αν πρέπει να υπάρχουν καθορισμένες εργασιακές σχέσεις ώστε να επιτυγχάνεται η ισορροπία ανάμεσα στην εξουσία και την υπευθυνότητα τα περισσότερα άτομα απάντησαν «πολύ» και «πάρα πολύ».
- Στην ερώτηση αν είναι προτεραιότητά τους η δημιουργία στρατηγικών οι απαντήσεις που επιλέχθηκαν ήταν μόνο οι «αρκετά», «πολύ» και «πάρα πολύ».
- Στην ερώτηση αν η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα τους κάνει επιρρεπείς στο ρίσκο, τα περισσότερα άτομα απάντησαν «αρκετά».
- Στην ερώτηση αν η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά οι απαντήσεις που δόθηκαν ήταν μόνο «πάρα πολύ», «πολύ» και «αρκετά», με μεγαλύτερο ποσοστό η πρώτη απάντηση.

- Στο αν πιστεύουν πως οι σχέσεις με τα άλλα μέλη του Α.Σ. συμβάλλουν στη συλλογική εργασία και τη λήψη αποφάσεων το μεγαλύτερο ποσοστό εμφάνισε η απάντηση «πάρα πολύ» και το μικρότερο η απάντηση «λίγο».
- Σχετικά με το αν ο Α.Σ. τους παρέχει επισκέψεις σε επιτυχημένους επιχειρηματίες του κλάδου ή σχέσεις με άλλους Συνεταιρισμούς το μεγαλύτερο ποσοστό απάντησε «αρκετά».
- Στην ερώτηση αν πιστεύουν ότι λόγω της έλλειψης των οικονομικών κεφαλαίων και των κυμαινόμενων τιμών στην αγροτική παραγωγή επικρατεί μια αρνητική στάση στην επιχειρηματικότητα, τα περισσότερα άτομα απάντησαν «πολύ», ενώ δεν εμφανίστηκαν οι επιλογές «λίγο» και «καθόλου».
- Αναφορικά με το αν υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων, το μεγαλύτερο ποσοστό απάντησε «πάρα πολύ», ενώ δεν υπήρχαν απαντήσεις «λίγο» ή «καθόλου».
- Στην ερώτηση αν πιστεύουν πως η αστάθεια των πολιτικών στους τομείς της γεωργίας επηρεάζει την επιχειρηματικότητα στον Α.Σ. τα περισσότερα άτομα απάντησαν «πάρα πολύ» και «πολύ».
- Σχετικά με το αν η φορολόγηση των Συνεταιρισμών είναι ξεκάθαρη το μεγαλύτερο ποσοστό με διαφορά απάντησε «αρκετά».
- Στην ερώτηση αν οι ραγδαίες αλλαγές στους ελληνικούς κανονισμούς δημιουργούν προβλήματα στους εμπορικούς κανονισμούς στο εξωτερικό, τα περισσότερα άτομα απάντησαν «αρκετά» και «πολύ».
- Όσον αφορά την επιχειρηματική εμπειρία και αν συμβάλλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας, εμφανίστηκαν μόνο οι απαντήσεις «πάρα πολύ», «πολύ» και «αρκετά», με μεγαλύτερα ποσοστά οι δύο πρώτες απαντήσεις.
- Στην τελευταία ερώτηση για το αν είναι ικανοποιημένοι από τη δουλειά τους, τα περισσότερα άτομα απάντησαν «πολύ», ενώ λιγότερα άτομα απάντησαν «πάρα πολύ» και «λίγο».

Από την ανάλυση των συσχετίσεων με ανάλυση μονόδρομης διακύμανσης (one-way ANOVA) και T-ανεξάρτητων τεστ για τη διαπίστωση ύπαρξης συσχετίσεων ανάμεσα στις μεταβλητές της έρευνας προέκυψαν τα εξής:

- Όσον αφορά τη θέση στον Α.Σ. σε σχέση με το επίπεδο σπουδών προέκυψε ότι όσοι βρίσκονται στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση, δηλαδή γυμνάσιο και λύκειο

καταλαμβάνουν θέσεις μελών ενώ οι υπόλοιπες θέσεις καταλαμβάνονται από το δείγμα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δηλαδή ΑΕΙ-ΤΕΙ.

- Συσχέτιση προέκυψε μεταξύ της ερώτησης «Πιστεύετε πως η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα σας κάνει επιρρεπή στο ρίσκο;» και του επιπέδου σπουδών του δείγματος. Πιο συγκεκριμένα, όσο το δείγμα μεταβαίνει σε παραπάνω βαθμίδα εκπαίδευσης δίνει μια θετικότερη απάντηση.
- Επίσης, συσχέτιση εμφανίστηκε μεταξύ της ερώτησης «αν η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψει κάποιος σε έναν συνεταιρισμό» και του επιπέδου σπουδών.
- Όσο υψηλότερο είναι το επίπεδο σπουδών του δείγματος τόσο πιο μεγάλη αντιλαμβάνεται την συμβολή της επιχειρηματικής εμπειρίας στην άνοδο και ανάπτυξη του Α.Σ. Στην πρώτη βαθμίδα εκπαίδευσης, το γυμνάσιο, το δείγμα θεωρεί ότι δεν είναι καθόλου σημαντικός παράγοντας η εμπειρία για να δουλέψει κάποιος σε συνεταιρισμό (μέσος όρος 1), οι δύο επόμενες βαθμίδες συμφωνούν ότι η εμπειρία έχει μεγάλη σημασία.
- Η ερώτηση «αν η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας» εξαρτάται από την βαθμίδα σπουδών του δείγματος και συγκεκριμένα όσο υψηλότερο είναι το επίπεδο σπουδών του δείγματος τόσο πιο μεγάλη αντιλαμβάνεται τη συμβολή της επιχειρηματικής εμπειρίας στην άνοδο και ανάπτυξη του Α.Σ.
- Ο γυναικείος πληθυσμός φαίνεται να αισθάνεται ότι υπάρχει μεγαλύτερος ανταγωνισμός στην διάθεση των προϊόντων του στην αγορά από ότι ο αντρικός, εφόσον για τις γυναίκες προέκυψε μεγαλύτερη μέση τιμή.
- Για το αν η αμοιβαία εμπιστοσύνη και η ακεραιότητα παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά προέκυψε ότι υπάρχει συσχέτιση με το φύλο. Ο γυναικείος πληθυσμός φαίνεται να δίνει την απάντηση «πάρα πολύ» με μέσο όρο, ενώ ο αντρικός τείνει προς την απάντηση «πολύ».

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ

- [EB1] **ΑΒΔΕΛΙΔΗΣ Π.**, Το αγροτικό συνεταιριστικό κίνημα στην Ελλάδα, Γ' Έκδοση, Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 1986
- [EB2] **ΔΑΣΚΑΛΟΥ ΧΡ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ**, Αστικοί και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί, Εκδόσεις Σύγχρονη Εκδοτική Ε.Π.Ε, Αθήνα 1992
- [EB3] **ΒΑΣΙΛΗΣ ΔΑΦΕΡΜΟΣ.** (2011), Κοινωνική Στατιστική και Μεθοδολογία Έρευνας με το SPSS, Εκδόσεις Ζήτη, Θεσσαλονίκη, ISBN: 978-960-456-279-4
- [EB4] **ΚΑΜΕΝΙΔΗΣ Θ. ΧΡΗΣΤΟΣ**, Συνεταιρισμοί, Εκδοτικός Οίκος Αδερφών Κυριακίδη ΑΕ, Θεσσαλονίκη 1998
- [EB5] **ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ** Αγροτικού Συνεταιρισμού Εορδαίας
- [EB6] **ΛΑΜΠΟΣ ΚΩΣΤΑΣ**, Συνεταιρισμοί και ανάπτυξη, Εκδόσεις «Ηλιάνθος/ Οικονομία», Αθήνα 1996
- [EB7] **ΜΑΡΙΑΔΗΣ ΣΤ.**, Συνεταιρισμοί-ιστορία, φιλοσοφία, αποστολή, Θεσσαλονίκη 1992
- [EB8] **ΝΙΑΡΧΟΥ Α. ΝΙΚΗΤΑ**, Χρηματοοικονομική Ανάλυση Λογιστικών Καταστάσεων, Εκδόσεις Α. Σταμούλης, Αθήνα – Πειραιάς 1997
- [EB9] **ΝΙΚΟΛΙΝΑΚΟΣ ΜΑΡΙΟΣ - ΓΚΕΚΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ - ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΙΔΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ**, Στρατηγική ανάπτυξης του συνεταιριστικού τομέα στη γεωργία, Εκδόσεις του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών, Αθήνα Μάρτιος 1986
- [EB10] **ΞΥΡΟΤΥΡΗ – ΚΟΥΦΙΔΟΥ ΣΤΕΛΑ**, Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων – Η πρόκληση του 21^{ου} αιώνα στο εργασιακό περιβάλλον, Εκδόσεις ΑΝΙΚΟΥΛΑ Θεσσαλονίκη 2001
- [EB11] **ΞΥΤΣΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ – ΚΟΣΜΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**, Ιστορικά Αμπελάκια – Ο πρώτος συνεταιρισμός του κόσμου, Εκδόσεις Α.Θ Αστέριος Σινόπουλος και Σια, Θεσσαλονίκη 1974
- [EB12] **ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Κ.**, Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, Εκδόσεις Ευγενιδείου Ιδρύματος, Αθήνα 1985
- [EB13] **ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΙΔΗΣ Π.**, Η οικονομική λειτουργία των αγροτικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, Έκδοση του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών, Αθήνα 1993
- [EB14] **ΤΖΩΡΤΖΑΚΗΣ Θ.**, Συνεταιριστική Οικονομία, Β' Έκδοση, Αθήνα 1973

[EB15] ΤΣΟΥΔΕΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, Οι γεωργικοί συνεταιρισμοί,
Αθήνα 1960

[EB16] DR. IAN MACPHERSON, Συνεταιριστικές αρχές για τον 21^ο αιώνα,
Έκδοση του Ινστιτούτου Συνεταιριστικών Ερευνών και Μελετών, 1997

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ

[ΔΒ1] www.paseges.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

7 Ερωτηματολόγιο: Οι Παράγοντες που επηρεάζουν την Αγροτική Επιχειρηματικότητα στον Α.Σ.

Βασικός σκοπός της παρούσας έρευνας είναι η αναγνώριση των παραγόντων που επηρεάζουν την αγροτική επιχειρηματικότητα στον Αγροτικό Συνεταιρισμό Εορδαίας. Οι απαντήσεις που θα δοθούν είναι εμπιστευτικές και θα χρησιμοποιηθούν μόνο για τους στόχους της συγκεκριμένης έρευνας. Απαραίτητη προϋπόθεση να συμπληρωθεί το ερωτηματολόγιο από τον Διευθυντή, τον Πρόεδρο, τα στελέχη καθώς και τα μέλη του Α.Σ. Εορδαίας.

Φύλλο*

- Άνδρας
- Γυναίκα

Επίπεδο Σπουδών*

- Γυμνάσιο
- Λύκειο
- ΑΕΙ / ΤΕΙ

Θέση στον Α.Σ. *

- Διευθυντής
- Πρόεδρος
- Στέλεχος
- Μέλος

Χρόνια εμπειρίας στη θέση που κατέχετε σήμερα*

Πιστεύεται πως η εμπειρία είναι σημαντικός παράγοντας για να δουλέψεις σε έναν Συνεταιρισμό;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Θεωρείται πως πρέπει αν υπάρχουν καθορισμένες εργασιακές σχέσεις ώστε να υπάρχει ισορροπία ανάμεσα στην εξουσία και την υπευθυνότητα;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Είναι προτεραιότητά σας η δημιουργία στρατηγικών στον Α.Σ. Εορδαίας;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Πιστεύετε πως η θετική στάση στην επιχειρηματικότητα σας κάνει επιρρεπή στο ρίσκο;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Η ακεραιότητα και η αμοιβαία εμπιστοσύνη παίζουν μεγάλο ρόλο στην ικανοποίηση από τη συλλογική δουλειά;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Πιστεύετε πως οι σχέσεις με τα άλλα μέλη του Συνεταιρισμού συμβάλουν στη συλλογική εργασία και τη συμμετοχή στις αποφάσεις που λαμβάνονται;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Ο Α.Σ. Εορδαίας σας παρέχει επισκέψεις σε επιτυχημένους επιχειρηματίες του κλάδου ή σχέσεις με άλλους Συνεταιρισμούς;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

πως λόγω της έλλειψης οικονομικών κεφαλαίων και των κυμαινόμενων τιμών στην αγροτική παραγωγή επικρατεί μια αρνητική στάση στην επιχειρηματικότητα;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός στην αγορά διάθεσης των προϊόντων σας;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Πιστεύετε πως η αστάθεια των πολιτικών στους τομείς της γεωργίας επηρεάζουν την επιχειρηματικότητα στον Α.Σ. Εορδαίας;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Πιστεύετε πως η φορολόγηση των Συνεταιρισμών είναι ξεκάθαρη;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Οι ραγδαίες αλλαγές στους ελληνικούς κανονισμούς σας δημιουργεί προβλήματα στους εμπορικούς κανονισμούς στο εξωτερικό;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Πιστεύετε πως η επιχειρηματική εμπειρία συμβάλει στην άνοδο του Α.Σ. Εορδαίας;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Είστε ικανοποιημένος από τη δουρεία σας;*

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας. Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Δηλώνω ρητά ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1599/1988 και τα άρθρα 2,4,6 παρ. 3 του Ν. 1256/1982, η παρούσα εργασία αποτελεί αποκλειστικά προϊόν προσωπικής εργασίας και δεν προσβάλλει κάθε μορφής πνευματικά δικαιώματα τρίτων και δεν είναι προϊόν μερικής ή ολικής αντιγραφής, οι πηγές δε που χρησιμοποιήθηκαν περιορίζονται στις βιβλιογραφικές αναφορές και μόνον.

Αδαμίκου Βέσνα και Χριστίνα Δρόσου, [2017]