



**Τ.Ε.Ι. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
(πρ. Τ.Ε.Ι. Πάτρας & πρ. Τ.Ε.Ι. Μεσολογγίου)

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ (ΤΕΙ)  
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

**«ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΓΡΕΒΕΝΩΝ»**

*Πτυχιακή εργασία*  
*της*  
**ΛΑΖΟΓΙΑΝΝΗ ΕΛΕΝΗ ΑΕΜ 15892**

*Επιβλέπων:* **ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**  
**ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ**

Μεσολόγγι, ΜΑΡΤΙΟΣ 2016

Copyright © Λαζογιάννη Ελένη, 2016.

Απαγορεύεται η αντιγραφή, αποθήκευση και διανομή της παρούσας εργασίας, εξ ολοκλήρου ή τμήματος αυτής, για εμπορικό σκοπό. Επιτρέπεται η ανατύπωση, αποθήκευση και διανομή για σκοπό μη κερδοσκοπικό, εκπαιδευτικής ή ερευνητικής φύσης, υπό την προϋπόθεση να αναφέρεται η πηγή προέλευσης και να διατηρείται το παρόν μήνυμα.

Οι απόψεις και τα συμπεράσματα που περιέχονται σε αυτό το έγγραφο εκφράζουν αποκλειστικά τον συγγραφέα και δεν αντιπροσωπεύουν τις επίσημες θέσεις του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας.

Η πτυχιακή αυτή εργασία  
είναι αφιερωμένη  
στον αγαπημένο μου πατέρα!

## Ευχαριστίες

Πριν από όλα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τον επιβλέποντα καθηγητή μου κ. Χρήστο Τσουραμάνη που μου έδωσε την δυνατότητα να ασχοληθώ με ένα τόσο ενδιαφέρον θέμα. Θα ήθελα ακόμη να τον ευχαριστήσω για την βοήθεια, την καθοδήγηση και τις χρήσιμες συμβουλές που μου παρείχε.

Επίσης, ένα μεγάλο ευχαριστώ χρωστάω στην οικογένειά μου που με στήριξε με κάθε τρόπο σε όλη τη διάρκεια των σπουδών μου.

## Περίληψη

Ο τομέας της κοινωνικής οικονομίας αποτελεί μια δυναμική οικονομική δραστηριότητα που συνδυάζει την επιχειρηματικότητα με τον θετικό κοινωνικό αντίκτυπο. Προσφέρει την ευκαιρία να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας κυρίως (αλλά όχι μόνο) σε άτομα από ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, παρέχοντας κίνητρα για την λειτουργία και βιωσιμότητας τους.

Σκοπός της πτυχιακής εργασίας είναι να καταγραφούν και να τεκμηριωθούν οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και οι διαδικασίες για την ίδρυση μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης – ΚΟΙΝΣΕΠ σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Για την υλοποίηση της, επιλέξαμε την μεθοδολογία της προσομοίωσης για να δημιουργήσουμε μια εικονική μεν ΚΟΙΝΣΕΠ η οποία όμως ακολουθεί όλα τα στάδια της ίδρυσης, έναρξης και λειτουργίας, σαν να επρόκειτο για μια επιχείρηση της πραγματικότητας. Αφορά την ίδρυση κοινωνικού συνεταιριστικού φροντιστηρίου μέσης εκπαίδευσης με έδρα τα Γρεβενά.

Στην πορεία εκπόνησης της εργασίας εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν οι ευκαιρίες και τα προβλήματα που παρουσιάζονται και ο τρόπος που θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν στην δική μας περίπτωση.

Συνολικά αποτελεί ένα χρήσιμο οδηγό ενημέρωσης και βοήθειας για κάποιον που θα ήθελε να αξιολογήσει ή να ξεκινήσει μια επιχείρηση κοινωνικής συνεταιριστικής μορφής.

**Λέξεις Κλειδιά:** Συνεταιρισμός, Κοινωνική επιχείρηση, ΚΟΙΝΣΕΠ, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία, Κοινωνική οικονομία, Αλληλέγγυα οικονομία, Ίδρυση επιχείρησης, Ανεργία, Φροντιστήριο.

## Πίνακας περιεχομένων

Πρόλογος .....	7
1. Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία .....	9
1.1 Κοινωνική Οικονομία .....	9
1.2 Αρχές Συνεργατισμού .....	11
1.3 Κοινωνική Επιχειρηματικότητα .....	12
1.4 Ευρωπαϊκή και Εθνική εμπειρία .....	15
2. Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις ΚΟΙΝΣΕΠ .....	19
2.1 Θεσμικό Πλαίσιο Ίδρυσης ΚΟΙΝΣΕΠ .....	19
2.2 Μορφές και χαρακτηριστικά των ΚΟΙΝΣΕΠ .....	19
3. Ίδρυση ΚΟΙΝΣΕΠ στον Νομό Γρεβενών .....	23
3.1 Τα κίνητρα .....	23
3.2 Χτίσιμο της ιδρυτικής ομάδας .....	25
3.3 Αξιολόγηση της ιδέας .....	30
3.4 Διαδικασίες ίδρυσης .....	33
3.5 Ο χώρος εγκατάστασης .....	35
3.6 Εγγραφή στο Μητρώο .....	38
3.7 Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης κοινού .....	40
3.8 Σύνταξη κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου – Ανάλυση SWOT .....	44
3.9 Πληροφορίες για τις υπηρεσίες μας .....	46
3.10 Θέσεις εργασίας και στελέχωση .....	49
3.11 Φορολογικά θέματα .....	50
3.12 Ασφαλιστικά θέματα .....	52
3.13 Αδειοδοτήσεις .....	54
3.14 Έπιπλα και εξοπλισμός .....	58
3.15 Οικονομικά δεδομένα .....	59
3.16 Προϋπολογισμός Αποτελεσμάτων Χρήσης .....	61
Επίλογος .....	62
Βιβλιογραφία .....	63
Παραρτήματα .....	65
Καταστατικό .....	65

## Πρόλογος

Κοινωνική ή αλληλέγγυα οικονομία είναι ο τομέας της επιχειρηματικής δράσης που δεν αποσκοπεί αποκλειστικά στο κεφαλαιουχικό κέρδος των ιδιοκτητών αλλά ενδιαφέρεται πρωτίστως για το όφελος της κοινωνίας και την καταπολέμηση της ανεργίας.

Σκοπός της πτυχιακής εργασίας είναι να καταγραφούν και να τεκμηριωθούν οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και οι διαδικασίες για την ίδρυση μιας εικονικής κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης – ΚΟΙΝΣΕΠ με αντικείμενο δραστηριότητας φροντιστήριο για μαθητές και Γυμνασίου και Λυκείου στον Νομό Γρεβενών.

Για την υλοποίηση της, επιλέχθηκε η μεθοδολογία της προσομοίωσης. Ακολουθήθηκαν όλα τα στάδια και οι προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία διαδικασίες ίδρυσης, έναρξης και λειτουργίας, σαν να επρόκειτο για μια επιχείρηση της πραγματικότητας.

Στο πρώτο μέρος παρουσιάζεται το θεωρητικό και ακαδημαϊκό υπόβαθρο της κοινωνικής οικονομίας, οι βασικές αρχές συνεργατισμού και πως αυτές οι ιδέες αξιοποιούνται στην κοινωνική επιχειρηματικότητα. Στο επόμενο κεφάλαιο καταγράφεται η τρέχουσα κατάσταση σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Στο δεύτερο μέρος εστιάζουμε στο θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει στην Ελλάδα για την ίδρυση των ΚΟΙΝΣΕΠ και τις μορφές αυτών.

Στο τρίτο μέρος και σε δεκαέξι ευδιάκριτα κεφάλαια καταγράφονται αναλυτικά τα βήματα της ίδρυσης και λειτουργίας της εικονικής ΚΟΙΝΣΕΠ. Ξεκινώντας από την αρχική αναγκαιότητα και την σύλληψη και αξιολόγηση της ιδέας, προχωρούμε σταδιακά στην προσπάθεια διάδοσης της ιδέας και το χτίσιμο της ιδρυτικής ομάδας. Ακολουθούν οι νομικές, φορολογικές και άλλες υποχρεώσεις που ορίζει η νομοθεσία για την έναρξη της συγκεκριμένης μορφής και αντικειμένου εργασιών επιχείρησης. Ακολουθεί η ανάπτυξη του επιχειρηματικού πλάνου λειτουργίας και προϋπολογιστικά τα ετήσια οικονομικά δεδομένα με μηνιαία ανάλυση.

Στον επίλογο γίνεται μια επισκόπηση των εξεταζομένων στην εργασία θεμάτων και εξάγονται χρήσιμα συμπεράσματα.

Να σημειωθεί ότι όλα τα πρόσωπα και τα προσωπικά ή αλλά δεδομένα ατόμων (πλην της συγγραφέως) είναι φανταστικά και ουδεμία σχέση έχουν με υπαρκτά πρόσωπα ή στοιχεία. Το ίδιο ισχύει για αναφερόμενα κτίρια και εκδηλώσεις.

Όσον αφορά την νομοθεσία, το θεσμικό πλαίσιο, εγκυκλίους, αποφάσεις, απαιτούμενα δικαιολογητικά κα διαδικασίες ανταποκρίνονται απολύτως στην πραγματικότητα και έχει καταβληθεί κάθε προσπάθεια για την ορθότητα και πληρότητα τους.



# 1. Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία

## 1.1 Κοινωνική Οικονομία

Με τον όρο κοινωνική ή αλληλέγγυα οικονομία ορίζουμε εκείνες τις οικονομικές δραστηριότητες που προτάσσουν την ικανοποίηση των μελών τους και το κοινωνικό όφελος σε σχέση με το κεφαλαιουχικό κέρδος των ιδιοκτητών ή των μετόχων τους.

Στην ουσία τους είναι συλλογικές δράσεις πολιτών που κατανοούν και ενστερνίζονται τις αρχές του συνεργατισμού όπως η εθελοντική και ανοιχτή σε όλους συμμετοχή, η αυτόνομη αλλά ταυτόχρονα δημοκρατική διοίκηση, η αλληλεγγύη μεταξύ των μελών, η κοινωνική πολιτιστική και οικολογική ευαισθησία και η κοινωνική αποτελεσματικότητα.

Στην πράξη υλοποιείται με μια ποικιλία θεσμικών μορφών όπως οι συνεταιρισμοί, οι σύλλογοι, τα κοινωφελή ιδρύματα και οι κοινωνικές επιχειρήσεις.

Σε θεωρητικό ακαδημαϊκό επίπεδο η κοινωνική οικονομία βρίσκεται στο κέντρο του “τριγώνου” που σχηματίζουν οι τρεις κλασικοί φορείς οικονομικής δράσης δηλαδή η αγορά, το κράτος και η κοινότητα. Αξιοποιώντας χαρακτηριστικά όλων αυτών των δράσεων με ευελιξία και ανθρωποκεντρική προσέγγιση, θεωρείται ένα σύγχρονος εναλλακτικός τρόπος οικονομικής βιωσιμότητας και ανάπτυξης ειδικά σε περιόδους πολιτικής και οικονομικής κρίσης όπως αυτή που βιώνει η χώρα μας, αλλά και πολλές άλλες οικονομίες στον παγκόσμιο χάρτη.



Πηγή: Pestoff (2004)

Πηγή: Αδάμ Σοφία (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδα, Θεσσαλονίκη

Η αγορά (αγοραία οικονομία) βασίζεται στην μετατροπή της εργασίας, της γης και του χρήματος σε εμπορεύματα. Σαν εμπορεύματα πλέον αποκτούν τιμή για να τα αποκτήσει κάποιος. Η μορφή αυτή εμφανίστηκε στον δυτικό κυρίως κόσμο και στην σύγχρονη εποχή εμφανίζεται σαν κυρίαρχη ιδεολογία.

Στην κρατική οικονομία (μη αγοραία) η κεντρική διοίκηση (κυβέρνηση) του κράτους είναι εκείνη που ορίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των πολιτών και ρυθμίζει την κυκλοφορία των εμπορευμάτων. Με γνώμονα την αρχή της αναδιανομής, διανέμει η ίδια πόρους σε είδος και χρήμα.

Η κοινότητα τέλος (μη χρηματική οικονομία) βασίζεται στη λειτουργική αρχή της αμοιβαιότητας και ενισχύει την ιδεολογία της συμμετοχικότητας. Κάθε πλευρά που λαμβάνει ένα αγαθό έχει την θέληση αλλά και κίνητρο να ανταποδώσει παρέχοντας ανάλογο προϊόν ή υπηρεσία, διαμορφώνοντας, με αυτό τον τρόπο την δομή της κοινότητας.

Σε κάθε χρονική περίοδο βέβαια και σε κάθε τομέα οικονομικής δράσης συνυπάρχουν όλες οι λειτουργικές αρχές σε κάποιο βαθμό με τυπική ή άτυπη μορφή, αλλά συνήθως μία γίνεται κυρίαρχη, ενώ οι άλλες υποτάσσονται.

Η κοινωνική οικονομία αξιοποιεί χαρακτηριστικά των παραπάνω οικονομικών δραστηριοτήτων χωρίς να διαμορφώνεται πλήρως σε μια από αυτές με αποτέλεσμα να αποτελεί μια αυτόνομη οικονομική δράση που αλληλεπιδρά με τις υπόλοιπες αλλά δεν οριοθετείται σε ακραίες δογματικές αρχές.

Αν και στην βιβλιογραφία και την καθημερινή ορολογία αναφέρεται πολλές φορές σαν τρίτος τομέας ή πυλώνας της οικονομίας η περιχαράκωση του σε ευδιάκριτα όρια αντιβαίνει, κατά την γνώμη μου, στην θεμελιώδη φιλοσοφία της κοινωνικής οικονομίας που είναι η ευελιξία και η δυνατότητα να χρησιμοποιεί καλές πρακτικές από τους υπόλοιπους τομείς και να αξιοποιεί την ευκαιρίες διάδρασης και συναλλαγής με αυτούς με ευαισθησία όμως και κύριο στόχο τον κοινωνικό αντίκτυπο.

## 1.2 Αρχές Συνεργατισμού

Θεωρώ σκόπιμο στο σημείο αυτό να αναφέρω τις 7 αρχές του συνεργατισμού όπως προσδιορίστηκαν και συμφωνήθηκαν από την Διεθνή Συνεταιριστική Συμμαχία (International Cooperative Alliance – ICA) στο παγκόσμιο συνέδριο συνεταιριστικών οργανώσεων το 1995 στο Μάντσεστερ.

**1. Εθελοντική και ανοικτή συμμετοχή:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι εθελοντικές οργανώσεις, ανοικτές σε όλα τα πρόσωπα, τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχτούν με προθυμία τις ευθύνες του μέλους χωρίς εθνικές, κοινωνικές, φυλετικές, πολιτικές ή θρησκευτικές διακρίσεις.

**2. Δημοκρατικός έλεγχος:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι δημοκρατικές οργανώσεις οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της πολιτικής και στη λήψη των αποφάσεων. Οι άνδρες και οι γυναίκες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως αιρετοί εκπρόσωποι λογοδοτούν στα μέλη. Στους συνεταιρισμούς τα μέλη των πρωτοβάθμιων συνεταιριστικών επιχειρήσεων έχουν ίσα εκλογικά δικαιώματα (ένα μέλος, μία ψήφος). Οι συνεταιρισμοί σε ανώτερα επίπεδα (δευτεροβάθμιοι συνεταιρισμοί – ομοσπονδίες) οργανώνονται επίσης με δημοκρατικό τρόπο.

**3. Οικονομική συμμετοχή μελών:** Τα μέλη συμμετέχουν ισότιμα στο κεφάλαιο της συνεταιριστικής τους επιχείρησης και το ελέγχουν με δημοκρατικές μεθόδους. Ένα μέρος του κεφαλαίου την κοινή περιουσία της συνεταιριστικής επιχείρησης. Τα μέλη λαμβάνουν συνήθως περιορισμένη ή καθόλου απόδοση για το κεφάλαιο που καταβάλλουν ως προϋπόθεση για την εγγραφή τους (συνεταιριστική μερίδα). Τα μέλη διαθέτουν τα πλεονάσματα σε μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες χρήσεις: για την ανάπτυξη της συνεταιριστικής επιχείρησης τους, πιθανώς με τη δημιουργία αποθεματικών εκ των οποίων τουλάχιστον ένα μέρος είναι αδιανέμητο, για την ωφέλεια των μελών ανάλογα με τις συναλλαγές τους με που είχαν με τη συνεταιριστική επιχείρηση και για την πραγματοποίηση άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη.

**4. Αυτονομία και ανεξαρτησία:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι αυτόνομες οργανώσεις αυτοβοήθειας, οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους. Σε περίπτωση που συνάψουν συμφωνίες με άλλους φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κυβερνήσεων, ή αν

αυξήσουν το κεφάλαιό τους από εξωτερικές πηγές,, θα πρέπει να το πράττουν με όρους οι οποίοι διασφαλίζουν το δημοκρατικό έλεγχο που ασκείται από τα μέλη και διατηρούν την αυτονομία της συνεταιριστικής επιχείρησης.

**5. Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εξασφαλίζουν εκπαίδευση και κατάρτιση για τα μέλη, τους αιρετούς εκπροσώπους, τα διοικητικά στελέχη και τους εργαζομένους, έτσι ώστε να μπορούν να συμβάλλουν αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της επιχείρησης. Επίσης, ενημερώνουν το ευρύ κοινό, και ιδιαίτερα τους νέους και τα πρόσωπα που διαμορφώνουν την κοινή γνώμη, για τη φύση του συνεργατισμού και τα οφέλη που προσφέρει.

**6. Συνεργασία μεταξύ συνεταιρισμών:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εξυπηρετούν πιο αποτελεσματικά τα μέλη τους και ενδυναμώνουν το συνεταιριστικό κίνημα όταν συνεργάζονται μεταξύ τους σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

**7. Μέρημα για την κοινότητα:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη των κοινοτήτων τους εφαρμόζοντας την πολιτική που εγκρίνεται από τα μέλη τους. Οι βασικότεροι άξονες της συνεταιριστικής κοινωνικής πολιτικής, με την ευρύτερη έννοια του όρου, είναι η αύξηση του εθνικού προϊόντος, η αναδιανομή του εισοδήματος και του πλούτου, η περιφερειακή ανάπτυξη και η προώθηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα.

Τις αρχές αυτές οφείλουν να ενστερνίζονται και να υπηρετούν όλοι οι εμπλεκόμενοι σε δραστηριότητες της κοινωνικής οικονομίας.

### 1.3 Κοινωνική Επιχειρηματικότητα

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα εστιάζει στην ανάπτυξη των ιδιωτικών, μη (ή μη αμιγώς) κερδοσκοπικών, οικονομικών δραστηριοτήτων, στην αναζωογόνηση παραδοσιακών οργανισμών της κοινωνικής οικονομίας και συντελεί στην διαμόρφωση νέων και καινοτόμων οργανισμών. Αυτές οι πρωτοβουλίες υποκινούμενες εκ των κάτω αποτελούν εκφράσεις ενός αυξημένου αισθήματος κοινωνικά υπεύθυνης συμπεριφοράς εκ μέρους των πολιτών και εμφανίζονται σαν ενδογενής απάντηση της κοινωνίας στις ανεπάρκειες της αγοράς και τα μειονεκτήματα των δημόσιων πολιτικών.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δίνει στον όρο «κοινωνική επιχείρηση» το ακόλουθο περιεχόμενο: «ένας φορέας της κοινωνικής οικονομίας, του οποίου πρωταρχικός στόχος είναι όχι η δημιουργία κερδών για τους ιδιοκτήτες ή τους εταίρους της αλλά η ύπαρξη θετικού κοινωνικού αντίκτυπου. Δραστηριοποιείται στην αγορά παρέχοντας αγαθά και υπηρεσίες με επιχειρηματικό και καινοτόμο τρόπο και χρησιμοποιεί τα κέρδη κυρίως για κοινωνικούς σκοπούς. Υπόκειται σε υπεύθυνη και διαφανή διαχείριση, ιδίως ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή εργαζομένων, καταναλωτών και παραγόντων που επηρεάζονται από τις εμπορικές της δραστηριότητες» (Social Business Initiative, Οκτώβριος 2011).

Υπάρχουν όμως κάποια κριτήρια που να προσδιορίζουν τις κοινωνικές επιχειρήσεις; Το ευρωπαϊκό ερευνητικό δίκτυο European Network on Social Economy – EMES ([www.emes.net](http://www.emes.net)) έχει διαμορφώσει τα παρακάτω 9 κριτήρια σε 2 κατηγορίες κριτηρίων, οικονομικά και κοινωνικά:

#### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ**

- Συνεχής οικονομική δραστηριότητα
- Υψηλός βαθμός αυτονομίας
- Ανάληψη ρίσκου
- Αμειβόμενη εργασία

#### **ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ**

- Κοινωνική αποστολή / όφελος στην κοινωνία
- Συλλογική διάσταση
- Ισότιμη συμμετοχή στις αποφάσεις
- Πολυεταιρικότητα
- Περιορισμένη διανομή κερδών

Στα οικονομικά κριτήρια έμφαση δίνεται στην συνεχή και όχι περιοδική ή ευκαιριακή οικονομική δραστηριότητα που διαφοροποιεί τις κοινωνικές επιχειρήσεις από άλλες ενώσεις πολιτών συλλογικού ή ομαδικού χαρακτήρα. Το κριτήριο της αυτονομίας

υπογραμμίζει την υποχρέωση να διοικούνται αυτόνομα και ανεξάρτητα από το γεγονός ότι μπορεί να έχουν δεχθεί κρατική ή άλλης μορφής επιχορήγηση.

Βασικό κριτήριο διαφοροποίησης αποτελούν η κατανόηση του ρίσκου όπως αυτό γίνεται αντιληπτό σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα του αμιγώς ιδιωτικού τομέα και η αμειβόμενη (και όχι εθελοντική) απασχόληση των εργαζομένων.

Στα κοινωνικά κριτήρια ο στόχος της κοινωνικής συνοχής και του κοινωνικού αποτελέσματος αποτελεί θεμελιώδη επιδίωξη. Η λειτουργία τους χαρακτηρίζεται από την ευρύτητα της συμμετοχής, την συλλογικότητα και την ισότιμη δημοκρατική συμμετοχή στις αποφάσεις που δεν καθορίζεται από τη συνεισφορά κεφαλαίου. Τα κέρδη από την εξάσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας δεν αποτελούν τον πρωταρχικό σκοπό και η διανομή τους γίνεται με συγκεκριμένους περιορισμούς ώστε από την μια πλευρά να δίνουν κίνητρα στους εργαζόμενους και από την άλλη να ευνοούν την ανάπτυξη και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

## 1.4 Ευρωπαϊκή και Εθνική εμπειρία

Το θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο κάθε χώρας είναι ο κρίσιμος παράγοντας για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και τις επενδύσεις. Επιθυμητό είναι το καθεστώς λειτουργίας των επιχειρήσεων να είναι σαφώς καθορισμένο και το πολιτικοοικονομικό περιβάλλον σχετικά σταθερό ώστε οι επιχειρήσεις να μπορούν να προγραμματίζουν σωστά και με προοπτική.

Η βασική αυτή αρχή ισχύει και για την κοινωνική επιχειρηματικότητα. Κρίνω σκόπιμο να αναφερθώ τόσο στο Ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο όσο και στο αντίστοιχο της ΕΕ, καθώς σύντομα ή με σχετική καθυστέρηση θα πρέπει να επέλθει εναρμόνιση τους. Άλλωστε το νομικό πλαίσιο για τις κοινωνικές επιχειρήσεις δεν είναι ομοιόμορφο σε όλες τις χώρες της ΕΕ.

Οι κοινωνικές επενδύσεις μπορούν να αποτελέσουν το αντίδοτο στην κρίση που από το 2008 μαστίζει την Ελλάδα αλλά και γενικότερα την οικονομία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οργανώνοντας ένα νομοθετικό και θεσμικό πλαίσιο στο χώρο της κοινωνικής επιχειρηματικότητας δημιουργούνται επενδυτικές ευκαιρίες που μπορούν να παραγάγουν κοινωνική προστιθέμενη αξία και καινοτομία.

Η προτεραιότητα που έχει δοθεί στη μακροοικονομική σταθεροποίηση τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα και οι χρόνιες αδυναμίες του κοινωνικού κράτους έχουν υπονομεύσει σοβαρά την κοινωνική της συνοχή, με τη διεύρυνση των ανισοτήτων, την έλλειψη επενδύσεων, την ανεργία, την φτωχοποίηση και τη μετανάστευση.

Οι επενδύσεις στην Κοινωνική Οικονομία θα μπορούσαν να είναι μια βιώσιμη εναλλακτική λύση. Η πιο ενδιαφέρουσα εξέλιξη στον χώρο αυτό είναι οι κοινωνικές επιχειρήσεις, οι οποίες είναι εταιρείες που έχουν συσταθεί για την επιδίωξη κοινωνικών στόχων, παρέχουν αγαθά και υπηρεσίες στην αγορά σε οικονομικότερες τιμές και παρουσιάζουν μετρήσιμα θετικά κοινωνικά αποτελέσματα.

Τα θέματα της κοινωνικής οικονομίας έχουν τοποθετηθεί στην κορυφή της πολιτικής ατζέντας της ΕΕ με στόχο να ενθαρρυνθούν οι πολίτες της, να αναπτύξουν βιώσιμες επιχειρηματικές ιδέες με κοινωνική παράμετρο και ταυτόχρονα ανταγωνιστικές με τις επιχειρήσεις κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Σχεδόν πριν τριάντα χρόνια, το 1989 έγιναν οι πρώτες προσπάθειες της ΕΕ για τη διάδοση της επιχειρηματικότητας στον χώρο της κοινωνικής οικονομίας με την προκήρυξη και χρηματοδότηση σχετικών προγραμμάτων από Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Οικονομικών και Κοινωνικών Υποθέσεων. Το 2003 το συμβούλιο της ΕΕ συνέταξε ένα υπόδειγμα καταστατικού συνεταιριστικής εταιρείας. Το 2004 εκδόθηκε από την ΕΕ οδηγός για την προώθηση των συνεταιριστικών επιχειρήσεων στην Ευρώπη και τη βελτίωση της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης. Αποτέλεσμα αυτών ήταν το πρόγραμμα EQUAL που αφορούσε επενδύσεις από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα στην κοινωνική οικονομία.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται οι νομοθεσίες των κρατών της ΕΕ.

Χώρα	Χρησιμοποιούμενες νομικές μορφές	Νόμος/Ετος	Δραστηριότητες
Ιταλία	Κοινωνικός συνεταιρισμός	381/1991	Κοινωνικές υπηρεσίες (τύπου α) Ένταξη σε εργασία (τύπου β)
Ισπανία	Κοινωνικές συνεταιριστικές εταιρείες Συνεταιριστικές εταιρείες ένταξης σε εργασία	Εθνικός νόμος 27/1999 και περιφερειακοί νόμοι σε 12 αυτόνομες περιφέρειες (1993-2003)	Υπηρεσίες παροχής βοήθειας στους τομείς της υγείας, της εκπαίδευσης, του πολιτισμού και κάθε δραστηριότητας κοινωνικής φύσης Ένταξη σε εργασία
Γαλλία	Συνεταιριστικές εταιρείες γενικού συμφέροντος	Νόμος της 17ης Ιουλίου 2001	Παραγωγή ή παροχή αγαθών και υπηρεσιών συλλογικού συμφέροντος
Πορτογαλία	Συνεταιρισμοί κοινωνικής αλληλεγγύης	Κώδικας συνεταιρισμών (Νόμος αριθ. 51/96 της 7ης Σεπτεμβρίου 1996) και νομοθετικό διάταγμα αριθ. 7/98 της 15ης Ιανουαρίου 1998	Ένταξη ευπαθών ομάδων σε εργασία
Πολωνία	Κοινωνικός συνεταιρισμός	Νόμος για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς 2006	Ένταξη μιας ευρείας κατηγορίας μειονεκτούντων εργαζομένων σε εργασία
Ουγγαρία	Κοινωνικός συνεταιρισμός	Νόμος 2006. Χ.	Δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης και διευκόλυνση της αναβάθμισης των κοινωνικών συνθηκών των μειονεκτούντων μελών



Χώρα	Χρησιμοποιούμενες νομικές μορφές	Ορισμός κοινωνικού σκοπού
<b>Βέλγιο</b> Νόμος της 13ης Απριλίου 1995	Εταιρεία περιορισμένης ευθύνης· συνεταιριστική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης· προσωπική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης	Δραστηριότητες που στοχεύουν στην επίδιωξη κάποιου κοινωνικού σκοπού. Αυτό που συνιστά κοινωνικό σκοπό προκύπτει από συστατικά στοιχεία που προβλέπει η νομοθεσία
<b>Ιταλία</b> Νόμος αριθ. 118 της 13ης Ιουνίου 2005	Ενώσεις· Ιδρύματα· Συνεταιρισμοί· Κερδοσκοπικές επιχειρήσεις	Παραγωγή ή ανταλλαγές υπηρεσιών στους τομείς της κοινωνικής και υγειονομικής αρωγής, της εκπαίδευσης και κατάρτισης, της προστασίας του περιβάλλοντος, των πολιτιστικών υπηρεσιών και της ένταξης μειονεκτούντων ατόμων σε εργασία, ανεξάρτητα από το πεδίο δραστηριότητας της επιχείρησης
<b>Ηνωμένο Βασίλειο</b> Κανονισμοί εταιρειών κοινοτικού συμφέροντος 2005	Επιχειρήσεις που διέπονται από το νόμο περί Εταιρειών του 1985	Ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των κοινοτήτων. Ο κοινωνικός ορισμός αξιολογείται από τη ρυθμιστική αρχή
<b>Σλοβενία</b> Νόμος για την κοινωνική επιχειρηματικότητα 2011	Νομικά πρόσωπα χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα (συνεταιριστικές επιχειρήσεις, κεφαλαιουχικές εταιρείες, <i>zavod</i> [ινστιτούτα], εταιρείες για τα άτομα με αναπηρίες, ενώσεις και ιδρύματα)	Παροχή ευρέως φάσματος υπηρεσιών που συγκαταριθμεί ο νόμος
<b>Φινλανδία</b> Νόμος αριθ. 1351/2003	Κοινωνική επιχείρηση (όλες οι επιχειρήσεις ανεξαρτήτως νομικής μορφής και ιδιοκτησιακής δομής)	Ένταξη σε εργασία ατόμων με αναπηρία και μακροχρόνια ανέργων

Πηγή: Οδηγός για την Κοινωνική Ευρώπη, Τεύχος 4: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Λουξεμβούργο

## Εθνική Εμπειρία

Η κοινωνική οικονομία στην Ελλάδα δεν είναι ακόμη ευρέως διαδεδομένη τουλάχιστον όχι με το νόημα που έχει στο διεθνές περιβάλλον. Μέχρι πρόσφατα ήταν συνδυασμένη με τις δραστηριότητες των συνεταιρισμών (κυρίως αγροτικών ή καταναλωτικών) και τις μη κερδοσκοπικές επιχειρήσεις και οργανισμούς. Οι κρατικές παρεμβάσεις και η έλλειψη αξιόπιστων ελεγκτικών μηχανισμών οδήγησε σε πολλές περιπτώσεις σε φαινόμενα κακοδιαχείρισης, υπέρογκων χρεών και αναξιοπιστίας.

Η πρώτη προσπάθεια νομικής κατοχύρωσης της κοινωνικής οικονομίας έγινε με το νόμο 2716/1999 όπου θεσμοθετούνται οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένοι Ευθύνης (ΚΟΙΣΠΕ) με βασικό σκοπό την ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας ατόμων με

ψυχοκοινωνικά προβλήματα. Οι ΚΟΙΣΠΕ μπορούν να παρέχουν παραγωγικές, καταναλωτικές, εμπορικές, πιστωτικές, εκπαιδευτικές και πολιτικές υπηρεσίες. Η νομοθεσία επικαιροποιήθηκε με τον νόμο 4019/2011 και σειρά εγκυκλίων θεσμοθετώντας μια νέα μορφή κοινωνικής επιχείρησης, την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΚΟΙΝΣΕΠ) με την μορφή αστικού συνεταιρισμού αλλά με κοινωνική αποστολή και εμπορική ιδιότητα. Παράλληλα έχει θεσπιστεί ένας αριθμός ασφαλιστικών και φορολογικών μέτρων, ενώ μια άλλη δέσμη μέτρων αφορά τη διατήρηση επιδομάτων και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες και εργάζονται σε κοινωνικές επιχειρήσεις.

Σήμερα αποτελεί την πιο διαδεδομένη μορφή κοινωνικής επιχείρησης στην Ελλάδα. Αναλυτική παρουσίαση τους γίνεται σε επόμενο κεφάλαιο.

Στις κρατικές πολιτικές αξίζει να αναφερθούν τα προγράμματα που έχουν σχεδιαστεί με τη βοήθεια της ΕΕ για την προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας. Το ευρωπαϊκό πρόγραμμα EQUAL εφαρμόστηκε και στην Ελλάδα και είχε σκοπό να αυξήσει την απασχόληση ευάλωτων κοινωνικά ομάδων και να διαμορφώσει τις κατάλληλες προϋποθέσεις για ίσες ευκαιρίες ένταξης στην αγορά εργασίας. Η πρωτοβουλία αυτή βοήθησε σε μια σειρά θεμάτων, όπως η ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας κοινωνικών ομάδων που υπόκεινται σε διακρίσεις, η αποφυγή του επαγγελματικού διαχωρισμού μεταξύ ανδρών και γυναικών, η ομαλή και σε διάρκεια προσαρμογή των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στις νέες οικονομικές και τεχνολογικές προκλήσεις και η ανάπτυξη επιχειρηματικού πνεύματος σε θέματα κοινωνικής επιχειρηματικότητας.

## 2. Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις ΚΟΙΝΣΕΠ

### 2.1 Θεσμικό Πλαίσιο Ίδρυσης ΚΟΙΝΣΕΠ

Με τον νόμο 4019/2011 θεσμοθετήθηκε για πρώτη φορά η νομική μορφή της Συνεταιριστικής Επιχείρησης (ΚΟΙΝΣΕΠ) που υπάγεται νομικά στο αστικό δίκαιο και έχει εμπορική ιδιότητα.

Στην συνέχεια δημοσιεύτηκαν μια σειρά από Υπουργικές αποφάσεις και εγκύκλιοι που προσδιόριζαν περισσότερο και διευκρίνιζαν επιμέρους θέματα της λειτουργίας τους.

Το σύνολο της σχετικής νομοθεσίας περιλαμβάνεται στον παρακάτω πίνακα.

N. 4172/2013 Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012, του ν.4093/2012 και του ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις
N. 4223/2013 (ΦΕΚ 287/Α/31-12-2013) ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ και άλλες διατάξεις
ΥΑ (ΠΟΛ 1006/31-12-2013) Διαδικασία και δικαιολογητικά Απόδοσης Αριθμού Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) / ....
N. 4019 2011 ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ για την Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα
Τροποποίηση Υπουργικής απόφασης περί τήρησης και λειτουργίας του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας
N. 1667/1986 Αστικοί Συνεταιρισμοί και άλλες διατάξεις
Υ/Α για την τήρηση και λειτουργία του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας
N. 2716/1999 Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις
ΥΑ Αρμοδιοτήτων Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας
N. 2238/1994 Κύρωση του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος
N. 3842/2010 Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις
N. 3912/2011 για τη Σύσταση Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης
N. 3908/2011 για την Ενίσχυση Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή

### 2.2 Μορφές και χαρακτηριστικά των ΚΟΙΝΣΕΠ

Στον νόμο ορίζονται τρεις κατηγορίες **ΚΟΙΝ**ωνικών Συνεταιριστικών **ΕΠΙ**χειρήσεων:

- ΚΟΙΝΣΕΠ Ένταξης
- ΚΟΙΝΣΕΠ Φροντίδας
- ΚΟΙΝΣΕΠ Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού

**ΚΟΙΝΣΕΠ Ένταξης**

Για την εγγραφή μιας ΚΟΙΝΣΕΠ στην κατηγορία Ένταξης, βασικό ειδικό κριτήριο είναι η προώθηση της ένταξης στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. όπως τα άτομα με αναπηρίες (σωματικές, ψυχικές, νοητικές, αισθητηριακές), άτομα εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες, οροθετικοί, φυλακισμένοι, αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες. Προϋπόθεση για την πλήρωση του κριτηρίου είναι τουλάχιστον το 40% των εργαζομένων να ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

Για τη σύσταση της απαιτούνται 7 πρόσωπα. Τα πρόσωπα μπορεί να είναι φυσικά, νομικά, και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου με την προϋπόθεση ότι έχουν την έγκριση του εποπτευόμενου φορέα και δεν είναι μέλη σε άλλη ΚΟΙΝΣΕΠ με τον ίδιο σκοπό που εδρεύει στην ίδια περιφερειακή ενότητα. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχει το ίδιο φυσικό πρόσωπο σε δύο ΚΟΙΝΣΕΠ με τον ίδιο σκοπό και έδρα στην ίδια περιφερειακή ενότητα. Τα νομικά πρόσωπα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 1/3 των μελών.

**ΚΟΙΝΣΕΠ Φροντίδας**

Για την εγγραφή μιας ΚΟΙΝΣΕΠ στην κατηγορία Κοινωνικής Φροντίδας, απαιτείται να έχει ως αποκλειστικό καταστατικό σκοπό την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού – προνοιακού χαρακτήρα, οι οποίες θα απευθύνονται σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

Για τη σύσταση της απαιτούνται 5 πρόσωπα. Τα πρόσωπα μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχει το ίδιο φυσικό πρόσωπο σε δύο ΚΟΙΝΣΕΠ με τον ίδιο σκοπό και έδρα στην ίδια περιφερειακή ενότητα. Τα νομικά πρόσωπα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 1/3 των μελών.

**ΚΟΙΝΣΕΠ Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού**

Για την εγγραφή μιας ΚΟΙΝΣΕΠ στην κατηγορία Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, απαιτείται να έχει ως αποκλειστικό καταστατικό σκοπό την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών

προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) τα οποία να προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την απασχόληση, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Για τη σύσταση της απαιτούνται 5 πρόσωπα. Τα πρόσωπα μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχει το ίδιο φυσικό πρόσωπο σε δύο ΚΟΙΝΣΕΠ με τον ίδιο σκοπό και έδρα στην ίδια περιφερειακή ενότητα. Τα νομικά πρόσωπα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 1/3 των μελών.

Τα σημαντικότερα χαρακτηριστικά των κοινωνικών επιχειρήσεων όπως ορίζονται στον νόμο είναι:

- Η υποψήφια ΚΟΙΝΣΕΠ πριν την έναρξη λειτουργίας οφείλει να εγγραφεί στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας με τις διαδικασίες που προβλέπει ο νόμος.
- Η είσοδος νέων μελών επιτρέπεται με την υποχρέωση να αγοράσουν τουλάχιστον μία συνεταιριστική μερίδα. Τα μέλη εγγράφονται στην ΚΟΙΝΣΕΠ αγοράζοντας 1 υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και μέχρι 5 προαιρετικές. Το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας ορίζεται ελεύθερα στο καταστατικό και είναι το ίδιο για όλα τα μέλη.
- Όλα τα μέλη έχουν μία ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.
- Δεν ορίζεται απαιτούμενο κεφάλαιο για τη σύσταση της ΚΟΙΝΣΕΠ.
- Το μέλος της ΚΟΙΝΣΕΠ δεν έχει καμιά άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της πέρα από το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας (περιορισμένη ευθύνη). Η συνεταιριστική μερίδα μεταβιβάζεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή (ΔΕ) ή σε άλλο μέλος χωρίς έγκριση από τη ΔΕ. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να ενημερωθεί το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.
- Η διοίκηση της ΚΟΙΝΣΕΠ γίνεται από τη ΓΣ των μελών και τη ΔΕ. Η ΓΣ των μελών συνέρχεται τακτικά με σχετική απόφαση της ΔΕ μία τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο. Η ΓΣ συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με

συγκεκριμένο θέμα προς τη ΔΕ από το 1/3 των μελών ή με απόφαση της ΔΕ. Η ΔΕ εκλέγεται από τη ΓΣ και αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη. Η διάρκεια της θητείας των μελών της ΔΕ ορίζεται με το καταστατικό και δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 2 και μεγαλύτερη των 5 ετών. Η ΔΕ συνεδριάζει τακτικά, μία τουλάχιστον φορά το μήνα, ή όποτε κριθεί αναγκαίο από το 1/3 των μελών της.

- Στις ΚΟΙΝΣΕΠ προβλέπεται περιορισμένη διανομή κερδών με τον ακόλουθο τρόπο: Ποσοστό 5% διατίθεται για το σχηματισμό αποθεματικού, ποσοστό έως 35% διανέμεται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η νομική μορφή της ΚΟΙΝΣΕΠ πλεονεκτεί έναντι άλλων συνεταιριστικών μορφών επειδή:

- Προβλέπει την ταυτόχρονη επιδίωξη κοινωνικού και οικονομικού σκοπού.
- Επιτρέπει τη δραστηριοποίηση σε πολλαπλές οικονομικές δραστηριότητες.
- Τονίζει τη συλλογική διάσταση χωρίς να προϋποθέτει ιδιαίτερα μεγάλο αριθμό ιδρυτικών μελών, όπως στην περίπτωση των αγροτικών και των αστικών συνεταιρισμών.
- Επιτρέπει με σχετική ευκολία την αλλαγή της σύνθεσης των μελών.
- Διασφαλίζει ότι κάθε μέλος συμμετέχει με μία ψήφο.
- Δεν απαιτεί συγκεκριμένο κεφάλαιο, όπως συμβαίνει στις ΕΠΕ και στις ΑΕ.
- Επιτρέπει την περιορισμένη διανομή κερδών μόνο στους εργαζομένους, γεγονός που αποτελεί επιπλέον δικλείδα ασφαλείας για την προσήλωση στις αρχές της κοινωνικής οικονομίας.

## 3. Ίδρυση ΚΟΙΝΣΕΠ στον Νομό Γρεβενών

### 3.1 Τα κίνητρα

Ο νομός Γρεβενών είναι ένας από τους τέσσερις νομούς της δυτικής Μακεδονίας, μια περιφέρεια που παρουσιάζει ένα από τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και ειδικά στους νέους και τις γυναίκες. Η δύσκολη αυτή κατάσταση έγινε ακόμη πιο προβληματική από τη συνεχιζόμενη οικονομική κρίση της Ελλάδας με αποτέλεσμα οποιαδήποτε προσπάθεια για επαγγελματική αποκατάσταση να φαίνεται αξεπέραστη και η απόπειρα έναρξης επαγγελματικής δραστηριότητας ένα εγχείρημα που εμπεριέχει μεγάλο ρίσκο ακόμη και στην περίπτωση που υπάρχει διαθέσιμο για επένδυση το αρχικό κεφάλαιο.

Ο προβληματισμός αυτός και η αναζήτηση βιώσιμων λύσεων είναι καθημερινή συζήτηση στις συναντήσεις μας. Σε μια τέτοια παρέα που αποτελούνταν από πτυχιούχους καθηγητικών κυρίως σχολών, όπου κυριαρχούσε η ανησυχία για την ανεργία ή την υποαπασχόληση του κλάδου με εξευτελιστικά χαμηλές αμοιβές, έπεσε για πρώτη φορά η ιδέα για τη δημιουργία ενός φροντιστηρίου μέσης εκπαίδευσης.

Στο νομό λειτουργούν σήμερα τέσσερα φροντιστήρια με λιγότερη η μεγαλύτερη επιτυχία, ένα απροσδιόριστο κομμάτι μαθητών εξυπηρετείται με ιδιαίτερα μαθήματα και πρόσφατα ξεκίνησε μια προσπάθεια από τον δήμο για τη λειτουργία κοινωνικού φροντιστηρίου με εθελοντική συμμετοχή καθηγητών, που απευθύνεται όμως σε πολύ περιορισμένο αριθμό μαθητών με σοβαρά οικονομικά ή οικογενειακά προβλήματα.

Στα πλαίσια αυτής της συζήτησης και λόγω της ειδικότητάς μου πρότεινα να εξετάσουμε τη λύση της δημιουργίας φροντιστηρίου με τη νομική μορφή της ΚΟΙΝΣΕΠ. Οι περισσότεροι δεν είχαν ακούσει για την ύπαρξη μιας τέτοιας μορφής επιχείρησης και κάποιιοι απλά είχαν ακούσει ή διαβάσει σκόρπιες πληροφορίες. Αφού παρουσίασα τις βασικές αρχές της κοινωνικής οικονομίας και ανέλυσα τη φιλοσοφία του συνεργατισμού, η ιδέα έγινε δεκτή με ενθουσιασμό, αν και εκφράστηκαν αρκετές επιφυλάξεις αναφορικά με την ακρίβεια των πληροφοριών που παρουσίασα και αν πράγματι υφίσταται και λειτουργεί μιας τέτοιας μορφής αυτοοργάνωση. Δεσμεύτηκα σε μια επόμενη συνάντησή μας να ετοιμάσω μια εισήγηση με όλα τα στοιχεία και την τεκμηρίωση για το θεσμικό πλαίσιο και πώς αυτό θα μπορούσε να εφαρμοστεί στην περίπτωση ενός συνεταιριστικού φροντιστηρίου.

Η επόμενη συνάντησή μας έγινε στο σαλόνι του πατρικού μου σπιτιού και παρά το ακατάλληλο του χώρου διευκρίνισα σε όσους επρόκειτο να παρευρεθούν ότι θα είχε τη μορφή ενός πολύ σοβαρού επιχειρηματικού meeting. Στη συνάντηση αυτή παρευρέθηκαν, εκτός από εμένα, δέκα ακόμη άτομα, και έτσι ξεκίνησαν όλα.



### 3.2 Χτίσιμο της ιδρυτικής ομάδα

Ο πιο κρίσιμος παράγοντας στην διαδικασία δημιουργίας μιας συνεταιριστικής επιχείρησης είναι η ομοιογένεια στον τρόπο σκέψης και η συνεννόηση των ιδρυτικών της μελών. Καθώς το εγχείρημα συνήθως γίνεται κάτω από την πίεση των περιορισμένων οικονομικών πόρων το ανθρώπινο δυναμικό είναι το κύριο “κεφάλαιο” της επιχείρησης.

Έπρεπε λοιπόν από την αρχή να ξεκαθαρίσουμε τους όρους εκείνους και τις προϋποθέσεις που θα εξασφαλίσουν την συνοχή της.

Θέσαμε σαν προαπαιτούμενα για τη συγκρότηση της ιδρυτικής ομάδας συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως έχουν προκύψει από την βιβλιογραφία και τις εμπειρίες ανάλογων προσπαθειών στον ελληνικό και διεθνή χώρο. Τα σημαντικότερα είναι:

- Κοινές αξίες
- Κοινές προσδοκίες
- Δέσμευση στο συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας
- Δεξιότητες/ικανότητες/γνώσεις
- Είσοδος νέων μελών
- Επιλογή εργαζομένων
- Επαφές και δικτύωση με άλλες ΚΟΙΝΣΕΠ
- Εμπλοκή της τοπικής κοινότητας

Αναλύσαμε τα χαρακτηριστικά, ανταλλάξαμε απόψεις και τελικά συμφωνήσαμε στα παρακάτω:

#### **Κοινές αξίες**

Η συγγένεια, η φιλία ή η ιδεολογικές πεποιθήσεις σαφέστατα αποτελούν μια αναγκαία συνθήκη για το ξεκίνημα αλλά δεν είναι από μόνες τους ικανές συνθήκες για να αντιμετωπιστούν τα πολύπλοκα προβλήματα και οι προκλήσεις που προκύπτουν από λειτουργία μιας επιχείρησης στον πραγματικό κόσμο. Είναι σημαντικό κάθε μέλος να συγκεκριμενοποιήσει τις αξίες του αναφορικά με την υπό σύσταση κοινωνική επιχείρηση και τις ηθικές και πολιτικές αρχές που θα πρεσβεύει.

Η διατύπωση των προσωπικών ορίων συνεπάγεται και παραχωρήσεις στη διαδικασία της αλληλεπίδρασης. Δεν είναι ούτε σκόπιμο ούτε θεμιτό να θεωρούμε ότι θα τους πείσουμε όλους με το λόγο μας ή να υποτιμήσουμε τη δυσκολία μας να λειτουργήσουμε με πολύ διαφορετικές αρχές από αυτές που πιστεύουμε.

### **Κοινές προσδοκίες**

Το αποτέλεσμα των ζυμώσεων για την συμμετοχή κάποιων στην εταιρία δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να δημιουργήσει αισθήματα αποκλεισμού ή παραγκώνισης και να διαταράξει τις προσωπικές μας σχέσεις. Η άριστη μέθοδος είναι να διατυπωθούν με σαφήνεια από την αρχή οι προσωπικές προσδοκίες καθενός από τη συμμετοχή του.

Ανοιχτές ερωτήσεις της μορφής:

- ❖ “Πόσες ώρες θέλω και μπορώ να εργάζομαι;”,
- ❖ “Πόσα χρήματα χρειάζομαι για να ανταποκριθώ στις απαιτήσεις της ζωής;”,
- ❖ “Έχω την συγκατάθεση του προσωπικού και οικογενειακού περιβάλλοντος;”,
- ❖ “Μπορώ να διαχειριστώ καταστάσεις άγχους και απρόβλεπτων καταστάσεων που πιθανότατα θα προκύψουν;”

τέθηκαν για προβληματισμό και απάντηση σε καθένα από τους συμμετέχοντες.

### **Δέσμευση στο συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας**

Το συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας είναι ένα δίκοπο μαχαίρι. Θεωρητικά μας προστατεύει η συλλογικότητα και η αλληλεγγύη μεταξύ των εταίρων αλλά αυτό έρχεται σε αντίθεση με παγιωμένες αντιλήψεις και πρακτικές που έχουμε συνηθίσει όπως η ιεραρχία, τα περιορισμένα περιθώρια πρωτοβουλιών, η υπαλληλική νοοτροπία, η ευθυνοφοβία, ο ενδοεπιχειρησιακός ανταγωνισμός, οι υπερφίαλες εγωιστικές συμπεριφορές, η έλλειψη προσωποποιημένης εργοδοσίας κλπ.

Η λύση που επιλέξαμε είναι να τεθούν από την αρχή οι βάσεις για μια συλλογική διαδικασία λήψης αποφάσεων και εύρεσης λύσεων. Να ενθαρρύνουμε την ενεργή συμμετοχή όλων των μελών και να επιδιώκουμε την συναίνεση στην διαδικασία που θα λαμβάνονται οι αποφάσεις πριν καταφύγουμε στην αναπόφευκτη ψηφοφορία.

Η δέσμευση των ιδρυτικών μελών στο συλλογικό πλαίσιο λειτουργίας είναι πολύτιμη παρακαταθήκη ακόμα και στην περίπτωση που μπορεί στη συνέχεια να χρειαστεί να

τροποποιηθεί, λόγω των καθημερινών απαιτήσεων της επιχείρησης ή της αύξησης του αριθμού των μελών.

### **Δεξιότητες/ικανότητες/γνώσεις**

Όπως κάθε επιχείρηση έτσι και η δική μας ΚΟΙΝΣΕΠ απαιτεί ένα σύνολο δεξιοτήτων, γνώσεων και ικανοτήτων που συνδέονται με τη συγκεκριμένη οικονομική δραστηριότητα που αναπτύσσουμε. Όπως διαμορφώνεται η σύνθεση της ιδρυτικής ομάδας τα αρχικά μέλη διαθέτουν τα τυπικά προσόντα και τις απαιτούμενες ικανότητες και γνώσεις στον εκπαιδευτικό τομέα που είναι η κύρια δραστηριότητα. Υπάρχουν όμως εξίσου αναγκαίοι και σημαντικοί παράπλευροι τομείς καθηκόντων που θα πρέπει να αναληφθούν από τα μέλη ή να ανατεθούν σε εξωτερικούς συνεργάτες.

Προσδιορίσαμε τους παρακάτω τομείς:

- γραμματειακή υποστήριξη
- σύνταξη αναλυτικού και ωρολογίου προγράμματος
- οικονομική διαχείριση
- λογιστική παρακολούθηση
- διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού
- καθαριότητα χώρων
- τεχνική υποστήριξη και συντήρηση εξοπλισμού
- δημόσιες σχέσεις και επικοινωνία
- ενημέρωση του site και των social media

και συμφωνήσαμε σε επόμενες συναντήσεις να καταρτίσουμε ένα σύστημα κατανομής αυτών των καθηκόντων σε όσους διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και έχουν την διάθεση να τα αναλάβουν. Εννοείται ότι η ανάληψη από κάποιους επιπλέον καθηκόντων θα συνεκτιμηθεί σε επίπεδο προσφοράς όμοια με τις κύριες εργασιακές τους ευθύνες.

### **Είσοδος νέων μελών**

Επιλέξαμε σαν στρατηγικό στόχο την εγγραφή όσο το δυνατόν περισσότερων μελών με ανοικτές, διαφανείς και δημοκρατικές διαδικασίες. Δεν σκοπεύουμε να αποκλείσουμε κανένα συμπολίτη μας με την προϋπόθεση ότι δεν έχει κώλυμα από την υφιστάμενη νομοθεσία. Η διαδικασία εισαγωγής νέων μελών αλλά και η διαδικασία αποχώρησης θα περιγράφεται στο καταστατικό ώστε να μην δημιουργούνται ασάφειες και διενέξεις.

Συμφωνήσαμε η αξία της συνεταιριστικής μερίδας να πληρώνεται εφάπαξ και να παραμείνει σταθερή για τον πρώτο χρόνο σαν κίνητρο εισόδου νέων μελών και κατόπιν να αποφασιστεί οποιαδήποτε αύξηση που να ενσωματώνει ενδεχόμενη υπεραξία από τον κύκλο εργασιών.

### **Επιλογή εργαζομένων**

Σχετικά με την επιλογή των εργαζομένων θέσαμε ως απαραίτητη προϋπόθεση την ιδιότητα του μέλους με μόνη εξαίρεση να επιτρέπονται εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη, μόνο στην περίπτωση που εξυπηρετούν έκτακτες και περιορισμένης χρονικής διάρκειας ανάγκες της επιχείρησης.

Ένα ιδιαίτερα άβολο θέμα, που κρίναμε απολύτως αναγκαίο να διευκρινίσουμε σε αυτό το αρχικό στάδιο, είναι η διαδικασία αποχώρησης (ή απόλυσης) σε περίπτωση που υπάρχει συστηματική παραβίαση των κοινά αποδεκτών πλαισίων επαγγελματισμού και συνεργασίας. Σε αυτό το θέμα προχωρούμε στην σύνταξη ενός κειμένου επαγγελματικής δεοντολογίας και εσωτερικού κανονισμού και θεσπίζουμε διαδικασίες ποιοτικού αυτοελέγχου και αλληλοελέγχου που είναι απαραίτητο να δέχεται και σέβεται κάθε εργαζόμενος.

### **Επαφές και δικτύωση με άλλες ΚΟΙΝΣΕΠ**

Είναι χρήσιμο και προσφέρει ανεκτίμητα οφέλη, να αντλήσουμε τεχνογνωσία από τις εμπειρίες τους, ζητώντας βοήθεια από άλλες κοινωνικές επιχειρήσεις. Αυτή η δικτύωση με άλλες κοινωνικές επιχειρήσεις είτε έχει την μορφή άτυπης επικοινωνίας είτε έχει την μορφή συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί να καλύψει σημαντικά κενά και να προλάβει προβλήματα που πιθανόν να αντιμετωπίσουμε στο μέλλον. Άλλωστε τέτοιες πρακτικές επιβάλλονται από τις συνεταιριστικές μας αρχές.

### **Εμπλοκή της τοπικής κοινότητας**

Η νομική μας μορφή δεν επιτρέπει την συμμετοχή φορέων και νομικών προσώπων του δημοσίου. Εν τούτοις θέλοντας να δηλώσουμε την προσήλωσή μας στον κοινωνικό ρόλο του εγχειρήματος κρίναμε σκόπιμο να εισακούμε την γνώμη τέτοιων φορέων της κεντρικής, περιφερειακής και τοπικής διοίκησης, εφόσον επιθυμούν να συνδράμουν στους στόχους μας. Σκοπεύουμε να διοργανώνουμε συναντήσεις (ή ηλεκτρονική διαβούλευση) σε τακτά

χρονικά διαστήματα και να προσκαλούμε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη δίνοντας τους δικαίωμα λόγου.

### 3.3 Αξιολόγηση της ιδέας

Η πρόταση μου αφορούσε τη δημιουργία ενός κοινωνικού συνεταιριστικού φροντιστηρίου μέσης εκπαίδευσης με τη μορφή ΚΟΙΝΣΕΠ παραγωγικού σκοπού.

Οι λόγοι που επέλεξα την συγκεκριμένη επιχειρηματική δραστηριότητα και αυτή τη νομική μορφή είναι οι παρακάτω:

- Η ανεργία ή υποαπασχόληση των νέων επιστημόνων.
- Η οικονομική αδυναμία γονέων για πληρωμή υψηλών διδάκτρων σε φροντιστήρια.
- Η επιθυμία για εξεύρεση κοινωνικά ευαίσθητων λύσεων.
- Το αίσθημα συλλογικότητας και αλληλεγγύης που μας διακρίνει
- Η θέληση μας, όλοι μαζί να δώσουμε ένα παράδειγμα και ταυτόχρονα να διδασκόμαστε την αλληλεγγύη στην πράξη.
- Η ανάγκη να εφαρμόσουμε την καινοτομία στην εκπαιδευτική διαδικασία.
- Η δέσμευση μας να εξελιχτεί το κοινωνικό συνεταιριστικό φροντιστήριο σε ένα σημαντικό και αξιόπιστο εκπαιδευτικό θεσμό

Μετά από ανταλλαγή απόψεων καταλήξαμε σε συμφωνία στα παρακάτω σημεία:

Η κύρια δραστηριότητα που θέλουμε να αναπτύξουμε είναι η παροχή πρόσθετης διδακτικής στήριξης σε μαθητές γυμνασίου και λυκείου, καθώς και σε υποψήφιους των πανελλαδικών εξετάσεων, οι οποίοι διεκδικούν μία θέση στα πανεπιστήμια και τα τεχνολογικά ιδρύματα.

Πρέπει να επιδιώξουμε ισορροπία μεταξύ κοινωνικού και οικονομικού σκοπού. Οι καθηγητές μας, πέρα από την παροχή των γνώσεών τους οφείλουν να αναδεικνύουν την ευαισθησία και το ανθρώπινο πρόσωπό τους.

Συνειδητή επιδίωξη μας είναι να στηρίξουμε τους οικονομικά αδύναμους μαθητές ώστε να διασφαλισθεί η ισότιμη δυνατότητα πρόσβασης στη γνώση και στη μόρφωση σε όλους και να βοηθήσουμε να επιτύχουν τα όνειρα και τους στόχους τους.

Η καλλιέργεια πνεύματος αλληλεγγύης και αλληλοϋποστήριξης. Οι μαθητές ενθαρρύνονται να γνωρίζονται μεταξύ τους, να αναπτύσσουν τις διαπροσωπικές τους σχέσεις και να συνεργάζονται ώστε να δημιουργείται ευνοϊκό περιβάλλον μάθησης τόσο μέσα όσο και έξω

από την τάξη. Οι γονείς επικοινωνούν συχνά με τους καθηγητές και εισακούγονται οι απόψεις τους. Τελικά, όλοι μαζί διδασκόμαστε την αλληλεγγύη στην πράξη.

Αποφασίσαμε ότι για να επιτύχει το εγχείρημα μας θα πρέπει να ανοιχτεί στην τοπική κοινωνία και η συμμετοχή μελών θα πρέπει να είναι όσο το δυνατόν μεγαλύτερη. Ιδανικά θα ενθαρρύνουμε την συμμετοχή όσων περισσότερων μελών γίνεται.

Το κοινό στο οποίο αρχικά απευθυνόμαστε είναι η εκπαιδευτική κοινότητα και γονείς οι οποίοι θα ενδιαφέρονταν να εγγράψουν τα παιδιά τους στο φροντιστήριο, συμμετέχοντας ταυτόχρονα ως μέλη στην ΚΟΙΝΣΕΠ. Η πολυμετοχικότητα και πολυσυλλεκτικότητα δεν πρέπει να μας φοβίζει ούτε να μας προβληματίζει καθώς αποτελεί το αιμοδότη στην αναπτυξιακή μας προσπάθεια.

Σε άμεσο όμως και βραχυχρόνιο ορίζοντα στόχος μας είναι να εμπλουτίσουμε την ιδρυτική ομάδα με άτομα που έχουν ίδιες αρχές και φιλοσοφία με εμάς από τον φιλικό και κοινωνικό μας κυρίως περίγυρο ώστε στα πρώτα αυτά στάδια να αποφευχθούν τριβές και καθυστερήσεις. Έγινε ξεκάθαρο ότι το γεγονός της γνωριμίας και μόνο με κάποιο άτομο δεν θα έπρεπε σε αυτή την φάση της οργανωτικής συγκρότησης να το καθιστά αυτοδίκαια κατάλληλο για συμμετοχή στην ιδρυτική ομάδα.

Αναπτύξαμε τους προβληματισμούς μας για τα κίνητρα συμμετοχής των νέων μελών. Θεωρητικά η κοινωνική ευαισθησία και η αλληλεγγύη αποτελούν το βασικό κίνητρο συμμετοχής σε συλλογικές δράσεις. Η ΚΟΙΝΣΕΠ όμως δεν αποτελεί απλά μια συλλογική εθελοντική και μη κερδοσκοπική οργάνωση αλλά πρέπει να εξασφαλίσει την βιωσιμότητα της και την διατήρηση και αύξηση των θέσεων εργασίας μέσω εύλογης κερδοφορίας. Αναζητήσαμε λοιπόν ανταποδοτικά οφέλη που θα μπορούσαν να προκύψουν για το κόστος της συμμετοχής μέσω της αγοράς μιας ή περισσότερων συνεταιριστικών μερίδων από τους ενδιαφερόμενους.

Συζητήθηκε το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας και αποφασίστηκε να είναι τέτοιο ώστε να μην είναι απαγορευτικό για την πλειοψηφία των συμπολιτών μας. Από την άλλη μεριά, το μέρισμα δεν θα πρέπει να είναι πολύ χαμηλό, διότι αυτό το ποσό θα αποτελέσει το αρχικό κεφάλαιο κίνησης.

Μελετήσαμε τις ομάδες στόχους για να καταλήξουμε σε ένα ποσό.

Οι άνεργοι εκπαιδευτικοί που θα μπορούσαν εν δυνάμει να αποτελέσουν συνεργάτες ή εργαζόμενους στην επιχείρηση θα πρέπει να θεωρήσουν την συμμετοχή τους σαν μια μικρή επένδυση και να εκτιμήσουν ότι αυτό το ποσό θα μπορεί σε σχετικά μικρό χρονικό διάστημα να τους επιστραφεί σαν αμοιβή των υπηρεσιών τους.

Οι γονείς και οι μαθητές θα πρέπει να έχουν οικονομικό όφελος (με την μορφή έκπτωσης ή ειδικών τιμών) ακόμη και αν δεν συνυπολογίζουν τα καθαρά εκπαιδευτικά οφέλη που θα έχουν από την εγγραφή σε συνεταιριστικό φροντιστήριο.

Κοινωνικά ευαίσθητοι πολίτες ή επιχειρηματίες που πιστεύουν στην προσπάθεια μας να μπορούν να συμμετέχουν θεωρώντας την συμμετοχή τους σαν ενίσχυση, δωρεά ή χορηγία που δεν θα επιβαρύνει υπέρμετρα τον οικογενειακό ή επιχειρηματικό προϋπολογισμό.

Καταλήξουμε σε ένα ποσό της τάξεως των 250€ για κάθε συνεταιριστική μερίδα.

Με βάση αυτό, συντάχθηκε ένα σχέδιο ιδρυτικού καταστατικού το οποίο αποδέχθηκαν να υπογράψουν τα πρώτα ιδρυτικά μέλη.



### 3.4 Διαδικασίες ίδρυσης

Στις επόμενες συναντήσεις μας συζητήθηκαν αναλυτικά τα επιμέρους άρθρα του καταστατικού. Στο site του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και ως παράρτημα στην Υπουργική Απόφαση Αρ. 2.9621/οικ.4.1200 (ΦΕΚ Β'/1360/25-04-2012) διατίθεται υπόδειγμα καταστατικού για ΚΟΙΝΣΕΠ και με αυτό σαν πρότυπο ήταν εύκολο να συντάξουμε και να συμφωνήσουμε στο δικό μας, χωρίς να χρειαστεί να καταφύγουμε σε συμβουλή από δικηγόρο.

Σε αυτό το στάδιο επιλέξαμε επίσης την επωνυμία και τον διακριτικό τίτλο της ΚΟΙΝΣΕΠ. Εφαρμόσαμε την μέθοδο του καταιγισμού ιδεών (brainstorming). Προτάθηκαν πολλές ιδέες και τελικά καταλήξαμε στον τίτλο ΕΝΙΣΧΥΣΗ που εκτός των άλλων είναι εύηχος και περιγράφει την δραστηριότητα και την φιλοσοφία μας. Κατόπιν σχεδιάσαμε το λογότυπο ώστε να είναι εύληπτο και να μεταδίδει το μήνυμα της επιτυχίας.



Ακολούθησε έλεγχος στην βάση δεδομένων του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (ΓΕΜΗ) και διαπιστώσαμε ότι η επωνυμία που επιλέξαμε δεν χρησιμοποιείται ήδη.

Την τελική μορφή του καταστατικού υπέγραψαν 8 ιδρυτικά μέλη:

1. Λαζογιάννη Ελένη – Στέλεχος διοίκησης κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων
2. Κουτίκα Βαΐτσα - Φιλολόγος
3. Μάντζιαρης Δημήτριος – Μαθηματικός
4. Σαμαράς Ζήσης – Φυσικός , γονέας μαθητών
5. Τσάπος Ιωάννης – Χημικός

6.Κίρκου Σοφία – Οικονομολόγος, γονέας μαθητών

7.Καλίτσης Νικόλαος - Πληροφορικός

8.Κουτίκας Παντελής - Αρχιτέκτονας, γονέας μαθητών

### 3.5 Ο χώρος εγκατάστασης

Το επόμενο σημαντικότερο θέμα που έπρεπε να επιλύσουμε ήταν η εύρεση και ενοικίαση του κατάλληλου χώρου της έδρας του φροντιστηρίου.

Τα κριτήρια που θέσαμε για αυτό τον χώρο ήταν:

- Θέση
- Μέγεθος
- Ικανοποίηση προϋποθέσεων αδειοδότησης
- Κόστος ενοικίου

Η θέση του φροντιστηρίου αξιολογείται σαν ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την επιτυχημένη πορεία του. Θέσαμε σαν προτεραιότητα να βρίσκεται σε κεντρικό δρόμο των Γρεβενών ώστε να έχει εύκολη πρόσβαση από όλα τα σημεία της πόλης αλλά και της περιφέρειας. Μια τέτοια θέση προσφέρει επίσης υψηλή προβολή.

Ιδανικά θα θέλαμε να έχουμε την δυνατότητα διαμόρφωσης των χώρων ώστε να είναι λειτουργικοί και να καλύπτουν τις κτιριολογικές προδιαγραφές που ορίζει η νομοθεσία για την απόκτηση άδειας λειτουργίας.

Το μειονέκτημα ενός τέτοιου χώρου θα μπορούσε να είναι το υψηλό ενοίκιο. Η οικονομική κρίση όμως έχει οδηγήσει σε κλείσιμο πολλών καταστημάτων και σε δραματική μείωση των ζητούμενων ενοικίων. Η επικεντρωμένη έρευνα μας, απέδωσε καρπούς. Ο χώρος που αποφασίσαμε να νοικιάσουμε είναι ισόγειο κατάστημα σε μια νεόδμητη οικοδομή που η κρίση δεν επέτρεψε να νοικιαστεί μέχρι σήμερα.

Το ενοίκιο που διαπραγματευτήκαμε και συμφωνήσαμε με τον ιδιόκτητη κινείται σε λογικά πλαίσια καθώς και ο ίδιος επιβράβευσε την ιδέα μας και εκτίμησε τις προοπτικές ανάπτυξης της επιχείρησης. Στην συμφωνία επιτύχαμε να μην χρεωθούμε τους 2 πρώτους μήνες. Τον ένα με αντάλλαγμα την εγγραφή του ως μέλος της ΚΟΙΝΣΕΠ και το υπόλοιπο διάστημα ώστε να μας διευκολύνει στα έξοδα διαμόρφωσης του χώρου.

Το γεγονός ότι ο χώρος ήταν ενιαίος και υπήρχαν δύο τουαλέτες με προδιαγραφές καταστήματος υγειονομικού ενδιαφέροντος μειώνει και το κόστος της αρχικής μας εγκατάστασης.

Ιδιαίτερα βολικό για μας είναι και το γεγονός ότι η οικοδομή είναι ελεύθερη από όλες τις πλευρές και έτσι εξασφαλίζουμε τον απαιτούμενο φυσικό φωτισμό και αερισμό σε όλους τους χώρους.

Επόμενη ενέργεια ήταν να απευθυνθούμε σε γραφεία πολιτικών μηχανικών, αρχιτεκτόνων και κατασκευαστικών εταιριών, ζητώντας τους να αναλάβουν την σχεδίαση των χώρων και την έκδοση των απαραίτητων πιστοποιητικών (στατικής επάρκειας, ενεργειακό και πυροπροστασίας).

Σε όλες τις επαφές παρουσιάζαμε τον κοινωνικό χαρακτήρα της προσπάθειας μας, την θέληση μας να γίνουν μέλη της επιχείρησης και ζητούσαμε την καλύτερη δυνατή τιμή. Την ίδια πολιτική ακολουθήσαμε και στα συνεργεία που χρησιμοποιήσαμε (για τοποθέτηση γυψοσανίδων, χρωματισμούς, ηλεκτρολογικά) αλλά και στις προμήθειες των υλικών (πόρτες, ηλεκτρονικός και ηλεκτρολογικός εξοπλισμός, επιγραφές).

Με αυτό τον τρόπο μειώσαμε δραστικά τα αρχικά έξοδα εγκατάστασης με ταυτόχρονη προώθηση της ιδέας της συνεταιριστικής επιχείρησης.

Ο χώρος είναι 150 τμ. Λειτουργικά χρειαζόμαστε τρεις αίθουσες διδασκαλίας μέχρι 12 άτομα η καθεμία διότι τα τμήματα θα είναι ολιγομελή, χώρο διαλείμματος ανάλογα με την δυναμικότητα, έως 36 δηλαδή άτομα ταυτόχρονα, αίθουσα μελέτης με βιβλιοθήκη που θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί σαν αίθουσα συνεδριάσεων, γραφείο διεύθυνσης και γραφείο καθηγητών.

Η τζαμαρίες επενδύθηκαν με αυτοκόλλητες αφίσες που αφ ενός προσφέρουν σκίαση και οικονομία γιατί δεν χρειαζόμαστε κουρτίνες και εφ ετέρου αποτελούν διαφημιστικό μέσο.



Κτήριο εγκατάστασης

### 3.6 Εγγραφή στο Μητρώο

Πριν την έναρξη των εργασιών μιας ΚΟΙΝΣΕΠ θα πρέπει να γίνει η εγγραφή της στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Η διαδικασία αποτελείται από 2 στάδια:

➤ **Στάδιο 1ο: Υποβολή αιτήματος εγγραφής**

Υποβάλλαμε στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας στην διεύθυνση:

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας,  
Γραφείο 105,  
Σταδίου 29, Τ.Κ. 10110

τα παρακάτω δικαιολογητικά

- Αίτηση εγγραφής
- Το καταστατικό της ΚΟΙΝΣΕΠ. υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη,
- Υπεύθυνη δήλωση, υπογεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος, περί συμμετοχής ή μη σε ΚΟΙΝΣΕΠ.

Το Τμήμα Μητρώου έχει την αρμοδιότητα του ελέγχου των υποβληθέντων δικαιολογητικών και εφ' όσον δεν υπάρχουν προβλήματα προχωρά στην εγγραφή της ΚΟΙΝΣΕΠ στο Μητρώο, έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στο Δ.Ο.Υ. Μετά την έγκριση του καταστατικού και επιστροφή σε μας, μπορούμε να προχωρήσουμε στην διαδικασία έναρξης της ΚΟΙΝΣΕΠ στην εφορία.

➤ **Στάδιο 2ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων**

Η ΚΟΙΝΣΕΠ υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

- Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων (ακριβή διεύθυνση της έδρας της, τη Δ.Ο.Υ στην οποία υπάγεται, Α.Φ.Μ. και Κ.Α.Δ., το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής)
- Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.
- Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- Έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
- Έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής (ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου).

Με την ολοκλήρωση του δεύτερου σταδίου στη διαδικασία εγγραφής της ΚΟΙΝΣΕΠ στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας (έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων και έκδοση βεβαίωσης Εγγραφής), ολοκληρώνεται η σύσταση της.

### 3.7 Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης κοινού

Έχουμε ολοκληρώσει τις διαδικασίες υποβολής του καταστατικού για την εγγραφή στο Μητρώο και έχουμε την διαβεβαίωση ότι η διαδικασία για την οριστική εγκριτική απόφαση θα έχει ολοκληρωθεί το πολύ σε 1 μήνα. Θεωρήσαμε ότι αυτό το χρονικό διάστημα είναι ο κατάλληλος χρόνος για την προώθηση της ιδέας μας, την ενημέρωση των συμπολιτών μας και την προεγγραφή των ενδιαφερομένων να γίνουν μέλη.

Έχοντας προσδιορίσει το προφίλ των υποψήφιων μελών, καταστρώσαμε ένα σχέδιο σχετικά με το πώς θα τους προσεγγίσουμε, πώς θα μάθουν για μας και γιατί θα πρέπει μας προτιμήσουν.

Πρώτα από όλα, θα πρέπει να έχουμε ένα ξεκάθαρο μήνυμα που να αναδεικνύει τόσο την ποιότητα των υπηρεσιών μας όσο και τον κοινωνικό χαρακτήρα της επιχείρησης, χωρίς να κουράζουμε με περιττές λεπτομέρειες και διαδικασίες.

Η στρατηγική που επιλέξαμε βασίζεται:

- στην ποιότητα της εκπαίδευσης (προσωπική σχέση και επαφή με κάθε μαθητή, συμμετοχή και έλεγχος από τους γονείς)
- στην τιμή (χαμηλότερη από τις υπάρχουσες και ειδικές εκπτώσεις στα μέλη),
- στον κοινωνικό χαρακτήρα (υποτροφίες σε αριστούχους και όσους παρουσιάζουν εξαιρετική βελτίωση, ευάλωτες ομάδες και πολύτεκνους)
- στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας (όλες οι προμήθειες γίνονται από την τοπικά αγορά, προσφέρουμε προϊόντα από ντόπιους παραγωγούς) και
- στο συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας (εσωτερική δημοκρατία, ίσες αμοιβές, επανεπένδυση στην κοινότητα).

Η στρατηγική αυτή αναδεικνύει ισόρροπα τους κρίσιμους παράγοντες επιτυχίας της κοινωνικής επιχείρησης.

Συμφωνήσαμε στο μήνυμα *“Μαζί μπορούμε καλύτερα”*. Οι τρεις αυτές λέξεις μεταδίδουν αντίστοιχα τις βασικές μας επιδιώξεις. Συμμετρικότητα - Προσπάθεια – Αποτέλεσμα.

Η καμπάνια προώθησης της ιδέας του συνεταιριστικού κοινωνικού φροντιστηρίου περιλαμβάνει σχεδόν κάθε διαθέσιμο μέσο μαζικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας.



Συγκεκριμένα:

### Αφίσες

Αποτελεί τον πιο παραδοσιακό τρόπο διαφήμισης. Εκτυπώσαμε 100 αφίσες που κολλήθηκαν σε επιτελικά σημεία. Πίνακες ανακοινώσεων του Δήμου, βιβλιοπωλεία, καφέ όπου συχνάζουν νέοι, καφεενία στα χωριά, στάσεις αστικών και ΚΤΕΛ. Πάντοτε βέβαια με την άδεια των υπευθύνων και χωρίς να προκληθεί οποιαδήποτε ρύπανση στο περιβάλλον. Δεκαπέντε περίπου αφίσες χρησιμοποιήθηκαν σαν διακοσμητικά στοιχεία στις εκδηλώσεις που διοργανώσαμε.

KOINΣEΠ

**Επίσχυση**

Essay Basic KΟINΩNIKO ΦΡONTIΣTHPIO

**Μαζί μπορούμε καλύτερα**

επιμερώσου έγκαιρα

**και γίνε μέλος τώρα**

γνώση, οργάνωση και εμπειρία  
αγάπη για τον μαθητή  
ενδιαφέρον για την κοινωνία

**Διανομή φυλλαδίων:**

Ο επόμενος πιο παραδοσιακός τρόπος διαφήμισης. Δεν θεωρήσαμε χρήσιμο να εκτυπώσουμε σε αυτή την φάση φυλλάδια επειδή κρίναμε ότι δεν θα είχε το επιθυμητό αποτέλεσμα καθώς δεν μπορεί εύκολα να εστιάσει σε συγκεκριμένο κοινό.

**Ενημερωτικές συναντήσεις**

Πραγματοποιήσαμε σειρά δράσεων όπως:

- Επισκέψεις σε φορείς, σχολεία, σχολικές επιτροπές, συλλόγους
- Συνεντεύξεις/παρουσιάσεις σε ραδιόφωνο, τηλεοπτικά κανάλια και εφημερίδες
- Ημερίδα στην αίθουσα του επιμελητηρίου Γρεβενών για την κοινωνική οικονομία και τις ΚΟΙΝΕΠ.

**Καταχωρίσεις σε τοπικές εφημερίδες και blogs**

Το διαφημιστικό κόστος σε αυτά τα μέσα είναι απαγορευτικό για μας σε αυτό το στάδιο. Επιλέξαμε να ζητήσουμε την δημοσίευση κειμένου με μορφή δελτίου τύπου και καταχώρηση στις μικρές αγγελίες που δεν έχει κόστος.

Το 1ο Συνεταιριστικό Φροντιστήριο με την μορφή κοινωνικής επιχείρησης του Νομού Γρεβενών με έδρα τα Γρεβενά καλεί **ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ όλων των ειδικοτήτων, γονείς μαθητών Γυμνασίου – Λυκείου αλλά και συμπολίτες μας που ασπάζονται τις αρχές της κοινωνικής οικονομίας**, να πλαισιώσουν την ιδρυτική ομάδα σαν εργαζόμενοι ή εταίροι. Η συμμετοχή δεν απαιτεί ασφαλιστικές εισφορές, ούτε αναστέλλει τυχόν επιδόματα του ΟΑΕΔ.  
Πληροφορίες: 6901234567

**Προσωπικές συναντήσεις - Διαφήμιση από στόμα σε στόμα**

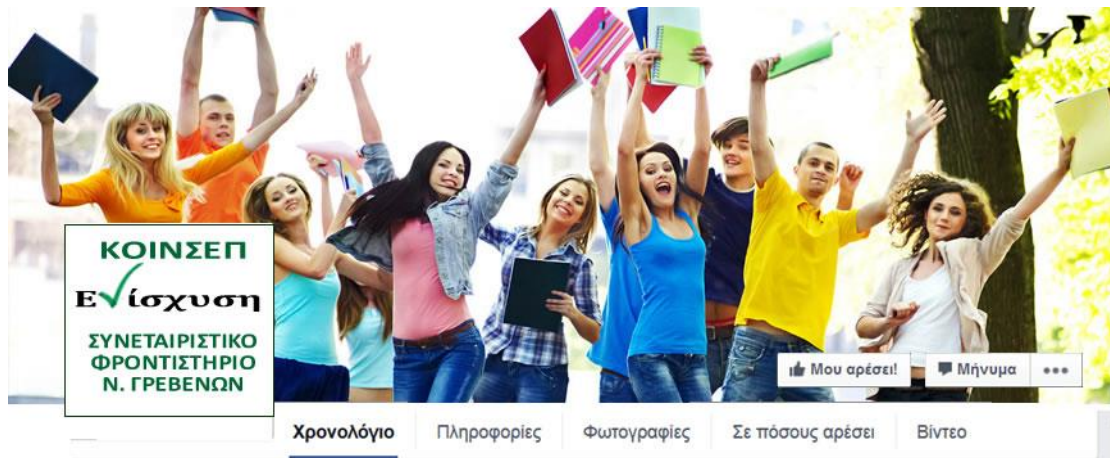
Αναμφίβολα είναι ο πιο αποδοτικός τρόπος προώθησης μιας ιδέας. Τα ευμενή σχόλια και ο “θόρυβος” που γίνεται λειτούργησε θετικά.

**Ιστοσελίδα και παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης**

Η σημερινή πραγματικότητα με την απόλυτη επικράτηση των υπολογιστών, tablet και smartphones επιβάλλει την παρουσία μας στον ψηφιακό κόσμο. Για εμάς που έχουμε

απόλυτη εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες είναι αυτονόητο ότι συμφωνήσαμε στην δυναμική παρουσία μας στο διαδίκτυο και όλα τα κοινωνικά δίκτυα. Οι εμπειρίες καθενός απέδωσαν μια άρτια και λειτουργική εμφάνιση με καθημερινή ενημέρωση, νέα, συμβουλές και οπτικοακουστικό υλικό.

Η αμεσότητα που προσφέρουν τα social media πολλαπλασίασε την επένδυση χρόνου που δώσαμε για να γνωστοποιήσουμε τις δραστηριότητες μας με μηδαμινό κόστος.



### 3.8 Σύνταξη κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου – Ανάλυση SWOT

Εξ αρχής αποφασίστηκε ότι παράλληλα με την κοινωνικό χαρακτήρα της επιχείρησης θα πρέπει να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα του εγχειρήματος και ο καλύτερος τρόπος είναι η σύνταξη ενός ρεαλιστικού επιχειρηματικού πλάνου. Αν και από την πλειοψηφία των μικρών επιχειρήσεων αυτό θεωρείται μια περιττή πολυτέλεια για μας αποτελεί βασικό εργαλείο για την ανάπτυξη της επιχείρησης. Σκοπός μας είναι να αποτελέσει τον «οδικό μας χάρτη» στα πρώτα τουλάχιστον βήματα της ανάπτυξης παράλληλα όμως θα αποτελεί και βασικό εργαλείο ενημέρωσης κάθε τρίτου είτε πρόκειται για μελλοντικά μέλη ή συνεργάτες είτε για φορείς χρηματοδότησης ή επιχορήγησης.

Οι λόγοι που χρειάστηκε να καταρτίσουμε ένα κοινωνικό επιχειρηματικό σχέδιο είναι:

- Μας επιτρέπει να προετοιμαστούμε κατάλληλα και να κάνουμε προβλέψεις αναφορικά με την πορεία της κοινωνικής μας επιχείρησης, η οποία, όπως και κάθε άλλη μορφή επιχείρησης, συνεπάγεται την ανάληψη ρίσκου.
- Μας αναγκάζει να αναζητήσουμε συγκεκριμένες πληροφορίες προφυλάσσοντας μας από εξιδανικευμένες προσδοκίες για την εξέλιξη του εγχειρήματος.
- Αποτελεί έναν οδικό χάρτη, ώστε να γνωρίζουμε πώς θα κινηθούμε με βάση τις τωρινές συνθήκες. Αν αυτές αλλάξουν, αλλάζει και το επιχειρηματικό σχέδιο.
- Μπορούμε να το παρουσιάσουμε σε μελλοντικούς επενδυτές/χρηματοδότες. Η ποιότητά του ενισχύει την πιθανότητα να βρούμε εξωτερική χρηματοδότηση οποιασδήποτε μορφής.

Για την επιτυχή σύνταξη του δαπανήθηκε σημαντικός χρόνος, κόπος και τεχνογνωσία και δόθηκε μεγάλη σημασία στην πληρότητα και την ορθότητα των πληροφοριών που αυτό περιλαμβάνει. Η δομή του έπρεπε να είναι τέτοια ώστε να γίνονται εύκολα προσθήκες και τροποποιήσεις στην πορεία του χρόνου για να αντικατοπτρίζει την τρέχουσα κατάσταση μέσα στο ευμετάβλητο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον της σημερινής ελληνικής πραγματικότητα.

Το επιχειρηματικό πλάνο είχε τα παρακάτω περιεχόμενα, όπως παρουσιάζονται στα προηγούμενα και επόμενα κεφάλαια:

- ✓ Σύνοψη
- ✓ Ταυτότητα
- ✓ Στόχοι
- ✓ Τα μέλη της ιδρυτικής ομάδας
- ✓ Θέσεις εργασίας και στελέχωση
- ✓ Πληροφορίες για τις υπηρεσίες μας
- ✓ Εγκαταστάσεις
- ✓ Εξοπλισμός
- ✓ Αδειοδοτήσεις
- ✓ SWOT Analysis
- ✓ Στρατηγική προώθησης
- ✓ Οικονομικά δεδομένα

S.W.O.T. ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Strengths)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Υπηρεσίες με διαρκή ζήτηση</li> <li>➤ Ανταγωνιστικές τιμές</li> <li>➤ Εξατομικευμένη παρακολούθηση μαθητών</li> <li>➤ Κοινωνική ευαισθησία</li> <li>➤ Συμμετοχή γονέων στις αποφάσεις</li> <li>➤ Υποστήριξη φορέων</li> <li>➤ Δικτύωση με άλλες ΚΟΙΝΣΕΠ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Έλλειψη φήμης στην αγορά</li> <li>➤ Αρχική δυσπιστία ως προς την βιωσιμότητα</li> <li>➤ Περιορισμένο αρχικό κεφάλαιο</li> </ul>
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (Opportunities)	ΑΠΕΙΛΕΣ (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Νέο σύστημα εξετάσεων</li> <li>➤ Νέοι τρόποι εκπαίδευσης – elearning</li> <li>➤ Έλλειψη ίδιας μορφής ανταγωνισμού</li> <li>➤ Επέκταση ΚΔΒΜ και επιμόρφωση ενηλίκων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Οικονομική κρίση</li> <li>➤ Εμπύχωση εργαζομένων</li> <li>➤ Σχέσεις μελών ΚΟΙΝΣΕΠ</li> <li>➤ Καθυστερήσεις στις εισπράξεις</li> <li>➤ Αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο και στα φορολογικά κίνητρα</li> </ul>

### 3.9 Πληροφορίες για τις υπηρεσίες μας

Το φροντιστήριο μας προσφέρει φροντιστηριακά μαθήματα και ενισχυτική διδασκαλία σε μαθητές όλων των τάξεων του Γυμνασίου και του Λυκείου και προετοιμασία για επιτυχία στις πανελλαδικές εξετάσεις για εισαγωγή σε Ανώτατα και Τεχνολογικά Πανεπιστημιακά Ιδρύματα.

Συνολικά διδάσκονται 41 μαθήματα σε 117 ώρες εβδομαδιαίως.

Ακολουθεί το αναλυτικό πρόγραμμα για κάθε τάξη.

	Α' Γυμνασίου	Β' Γυμνασίου	Γ' Γυμνασίου
<b>Μαθηματικά</b>	3	3	3
<b>Έκθεση</b>	1	1	1
<b>Αρχαία</b>	2	1	1
<b>Φυσική</b>		2	2
<b>Χημεία</b>		2	2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	6	9	9

	Α' Λυκείου
<b>Άλγεβρα</b>	2
<b>Γεωμετρία</b>	2
<b>Έκθεση</b>	2
<b>Αρχαία</b>	2
<b>Φυσική</b>	2
<b>Χημεία</b>	2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	12

	Β' Λυκείου Θετικής κατεύθυνσης	Β' Λυκείου Ανθρωπιστικών σπουδών
<b>Άλγεβρα</b>	2	
<b>Γεωμετρία</b>	2	
<b>Μαθηματικά κατεύθυνσης</b>	2	
<b>Έκθεση</b>	2	2
<b>Φυσική γεν.</b>	2	
<b>Φυσική κατεύθυνσης</b>	2	
<b>Χημεία</b>	2	
<b>Αρχαία</b>		5
<b>Ιστορία</b>		1
<b>Λατινικά</b>		2
<b>Μαθηματικά γεν. παιδείας</b>		2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	14	12

	<b>Γ' Λυκείου Θετική κατεύθυνση</b>
Έκθεση	2
Φυσική κατεύθυνσης	4
Χημεία κατεύθυνσης	3
<b>ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ</b>	
Μαθηματικά κατεύθυνσης	5
Ιστορία	2
Βιολογία κατεύθυνσης	3
	19

	<b>Γ' Λυκείου Ανθρωπιστικών σπουδών</b>
Έκθεση	2
Αρχαία γνωστό	2
Αρχαία άγνωστο	5
Ιστορία	3
<b>ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ</b>	
Λατινικά	3
Μαθηματικά γεν. παιδείας	4
Βιολογία	2
	21

	<b>Γ' Λυκείου Οικονομικά / Πληροφορική</b>
Έκθεση	2
Μαθηματικά κατεύθυνσης	5
Ανάπτυξη εφαρμογών	2
<b>ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ</b>	
Αρχές οικονομικής θεωρίας	2
Ιστορία	2
Βιολογία	2
	15

Παράλληλα προσφέρονται extra παροχές χωρίς επιπλέον οικονομική επιβάρυνση:

- Διαγωνίσματα και προσομοίωση εξετάσεων
- Σεμινάρια επαγγελματικού προσανατολισμού
- Τεστ προσωπικότητας και δεξιοτήτων
- Πρόσβαση στην βιβλιοθήκη του φροντιστηρίου με επιπλέον έντυπο και ψηφιακό εκπαιδευτικό υλικό

- Χώρος μελέτης με επίβλεψη καθηγητή
- Επίλυση αποριών μέσω τηλεκατάρτισης
- Υποτροφίες
- Ειδικές τιμές στα μέλη της ΚΟΙΝΣΕΠ
- Εκπτώσεις για αδέρφια, αριστούχους και οικονομικά αδύναμους μαθητές
- Εκπτωτική κάρτα σε βιβλιοπωλεία, γυμναστήρια, καφέ και άλλα εμπορικά καταστήματα
- Σεμινάρια συμβουλευτικής γονέων



### 3.10 Θέσεις εργασίας και στελέχωση

- Διεύθυνση επιχείρησης (1)
- Γραμματειακή υποστήριξη (1)
- Καθηγητές ανά ειδικότητα :

Μαθηματικοί (6)

Φιλολόγοι (6)

Φυσικοί (3)

Χημικοί (2)

Βιολόγος (1)

Πληροφορικός (1)

Οικονομολόγος (1)

### 3.11 Φορολογικά θέματα

#### Υποχρεώσεις τήρησης βιβλίων και στοιχείων

Από φορολογικής πλευράς οι ΚΟΙΝΣΕΠ έχουν όλες τις υποχρεώσεις που έχουν οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και οι επιτηδευματίες ασχέτως του κοινωνικού τους χαρακτήρα έναντι της φορολογικής αρχής. Υποχρεούνται να εκδίδουν τα παραστατικά που ορίζονται από τον Κώδικα Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών (ΚΦΑΣ), να τηρούν βιβλία για όλες τις συναλλαγές και υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Ανάλογα με το ύψος των ακαθάριστων εσόδων, εντάσσονται σε αντίστοιχη κατηγορία βιβλίων. Για τζίρο μέχρι του ποσού των 1.500.000 ευρώ μπορεί να τηρούν βιβλία Β' κατηγορίας ενώ για τζίρο άνω των 1.500.000 ευρώ ενώ υποχρεούνται σε τήρηση βιβλίων Γ' κατηγορίας.

Συνεπώς η δική μας ΚΟΙΝΣΕΠ μπορεί να τηρεί απλογραφικά βιβλία (Β' κατηγορίας). Το γεγονός αυτό αποτελεί μια αρκετά σημαντική διευκόλυνση στο διοικητικό κόστος τόσο σε φόρτο εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού όσο και σε κόστος αμοιβής του λογιστή.

Οι υπηρεσίες εκπαίδευσης εντάσσονται στον μηδενικό συντελεστή ΦΠΑ πράγμα που σημαίνει ότι δεν έχουμε την υποχρέωση είσπραξης και εν συνεχεία απόδοσης του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας. Φυσικά υπάρχει φορολογική υποχρέωση υποβολής περιοδικής δήλωσης σύμφωνα με την νομοθεσία.

Η φύση αυτής της λογιστικής τήρησης των βιβλίων όμως δημιουργεί ένα επιπλέον θέμα που θα έπρεπε να επιλύσουμε. Την σύνταξη και έκδοση του ισολογισμού. Ο ισολογισμός πρέπει να υποβάλλεται σύμφωνα με την νομοθεσία και είναι το βασικό εργαλείο λογοδοσίας των οικονομιών πεπραγμένων προς τα μέλη. Στα βιβλία Γ' κατηγορίας η έκδοση του προκύπτει αυτόματα από τα λογιστικά λογισμικά αξιοποιώντας τα καταχωρημένα στοιχεία βάσει του λογιστικού σχεδίου, κάτι που δεν είναι δυνατόν να γίνει στα βιβλία Β' κατηγορίας. Η λύση είναι η εξωλογιστική σύνταξη του ισολογισμού που απαιτείται από τον νόμο.

### Έναρξη της επιχείρησης στη Δ.Ο.Υ.

Για την έναρξη στην ΔΟΥ απαιτήθηκε η φυσική παρουσία του Προέδρου της ΚΟΙΝΣΕΠ και τα παρακάτω έντυπα και δικαιολογητικά:

- Δελτίο αστυνομικής ταυτότητας του διαχειριστή της ΚΟΙΝΣΕΠ.
- Επικυρωμένο αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας όλων των μελών.
- Καταστατικό με την κατάλληλη σήμανση από το Μητρώο.
- Μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη.
- Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (από το Υπουργείο).
- Επιλογή Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (μπορείτε να έχετε πολλούς).
- Δήλωση έναρξης εργασιών μη φυσικού προσώπου (έντυπο εφορίας Μ3)
- Δήλωση σχέσεων φορολογουμένου (έντυπο εφορίας Μ7).
- Έντυπο Β1/TAXIS.
- Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝΣΕΠ
  - Βεβαίωση εγγραφής στο επιμελητήριο.
  - Βεβαίωση περί ύπαρξης ή μη χρεών από φόρους, τέλη ή εισφορές για όλα τα μέλη, εφόσον τα χρέη αυτά προέρχονται από την άσκηση ατομικής επιχείρησης του μέλους και όχι από συμμετοχή του σε άλλο νομικό πρόσωπο.
  - Βεβαίωση από τα αρμόδια τμήματα ΦΠΑ και Εισοδήματος της ΔΟΥ ότι έχουν υποβληθεί κανονικά οι δηλώσεις απόδοσης οποιασδήποτε υποχρέωσης
  - Βεβαίωση από ΙΚΑ ότι δεν έχουν απογραφεί και δεν απασχολούν προσωπικό.
  - Χαρτί αυτοψίας (έλεγχος από ΔΟΥ).

Ακολούθησε αυτοψία στον χώρο και τελικά παραλάβαμε την Βεβαίωση Έναρξης Εργασιών με τον αιτούμενο ΚΑΔ 85.59.19.11 - Υπηρεσίες φροντιστηρίου γενικά (θετικών ή θεωρητικών επιστημών).

### Φορολογικές υποχρεώσεις

Για τις συνδρομές των μελών τους οι κοινωνικές επιχειρήσεις εκδίδουν αθεώρητη απόδειξη είσπραξης και δεν πληρώνουν φόρο. Ομοίως, δεν υπόκεινται σε φορολογία οι δωρεές και οι χορηγίες που δίνονται για την τέλεση των δραστηριοτήτων τους. Επίσης, απαλλάσσονται από τον ΦΠΑ για έσοδα που πραγματοποιούν από ευκαιριακού χαρακτήρα εκδηλώσεις όταν τις οργανώνουν για την οικονομική τους ενίσχυση, εφόσον οι εκδηλώσεις αυτές δεν ξεπερνούν τις δύο κατ' έτος και κατόπιν έγγραφης άδειας από την αρμόδια ΔΟΥ.

Ειδικά όμως για τις ΚΟΙΝΣΕΠ, ο νόμος αναγνωρίζει μόνο την εμπορική τους ιδιότητα και όχι τον κοινωνικό τους σκοπό. Αρχικά με το Ν. 4019/2011 είχαν δοθεί φορολογικές απαλλαγές. Το άρθρο 10 προέβλεπε ότι το ποσοστό των κερδών που διατίθεται για σχηματισμό αποθεματικού (5%) ή επανεπενδύεται στην επιχείρηση (60%) δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος και ότι μόνο το ποσοστό των κερδών που διανέμεται στους εργαζομένους (μέχρι 35%) υπόκειται σε παρακράτηση φόρου σύμφωνα με τον ισχύοντα κάθε φορά φορολογικό συντελεστή. Με αυτή την παρακράτηση εξαντλούνταν οι υποχρεώσεις της ΚΟΙΝΣΕΠ και των εργαζομένων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού απέναντι στην εφορία.

Στην συνέχεια όμως με το νέο φορολογικό νομοσχέδιο του νόμου 4110/2013, καταργείται η απαλλαγή των ΚΟΙΝΣΕΠ από τη φορολογία επί του ποσοστού των κερδών της που διατίθενται για το σχηματισμό αποθεματικού και για τις δραστηριότητές της. Με τη νέα αυτή ρύθμιση, οι ΚΟΙΝΣΕΠ φορολογούνται σήμερα για το σύνολο των κερδών, χωρίς καμιά απαλλαγή. Κατά τη διανομή των κερδών στους εργαζομένους γίνεται παρακράτηση φόρου, όπως ισχύει και για τα λοιπά νομικά πρόσωπα του άρθρου 101 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος. Τα κέρδη που διανέμονται στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης στους εργαζομένους των ΚΟΙΝΣΕΠ προστίθενται στο μισθό τους και φορολογούνται στο σύνολό τους σύμφωνα με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή για τα εισοδήματα φυσικών προσώπων.

### 3.12 Ασφαλιστικά θέματα

Ο νόμος 4019/2011 αναφέρει ότι “μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους εταίρου, σε ΚΟΙΝΣΕΠ, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις”.

Συνεπώς τα μέλη δεν έχουν υποχρέωση να ασφαλιστούν στον ΟΑΕΕ ή το ΙΚΑ λόγω αυτής της ιδιότητος.

Στην συνέχεια όμως η εγκύκλιος 49/2012 ανακαλεί την προηγούμενη και ορίζει ότι: “τα μέλη-εταίροι της ΚΟΙΝΣΕΠ με μόνη την ιδιότητα του μέλους, απαλλάσσονται από κάθε ασφαλιστική υποχρέωση, ενώ για τα μέλη-εταίρους που είναι και εργαζόμενοι προβλέπεται ασφαλιστικό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας”.

Ο ΟΑΕΕ αρχικά δεν έλαβε υπόψη της το νόμο 4019/2011 καθώς στην εγκύκλιο 20/2012 του αναφέρει «τα μέλη/φυσικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται σε ΚΟΙΝΣΕΠ και ασκούν δραστηριότητα υπαγόμενη, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, ασφαλίζονται υποχρεωτικά σε αυτόν, κατατασσόμενα στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία του Οργανισμού του άρθρου 5 του ΠΔ 258/2005, καταβάλλοντας τις αναλογούσες εισφορές του Κλάδου Σύνταξης, μειωμένες κατά 50%».

Με επόμενη εγκύκλιο του όμως απαλλάσσει τα μέλη των ΚΟΙΝΣΕΠ από την υποχρέωση ασφάλιση στον ΟΑΕΕ.

Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους στην ΚΟΙΝΣΕΠ δεν θέτει ασυμβίβαστο με την άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας από τα μέλη ή δεν επηρεάζει την ιδιότητά τους ως ανέργων ακόμα και επιδοτούμενων από το κράτος. Επιπλέον, το άρθρο 4 του Ν. 4019/2011 επιτρέπει την παροχή υπηρεσιών από μέλη χωρίς αυτά να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση κατ' εφαρμογή του άρθρου 713 του ΑΚ, ο οποίος εισάγει τη σύμβαση εντολής. Με τη σύμβαση εντολής, ο εντολοδόχος έχει υποχρέωση να διεξαγάγει χωρίς αμοιβή την υπόθεση που του ανέθεσε ο εντολέας. Άρα, μπορεί να μην υπάρχουν καθόλου εργαζόμενοι, αν τα μέλη δραστηριοποιούνται μόνο για την επιδίωξη του σκοπού της ΚΟΙΝΣΕΠ χωρίς να εργάζονται σε αυτήν.

### 3.13 Αδειοδοτήσεις

Για την λειτουργία ιδιωτικών φορέων εκπαίδευσης και κατάρτισης απαιτείται ειδική αδειοδότηση. Σύμφωνα με το άρθρο 1 του νόμου 4093/2012 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα αρμόδιος φορέας είναι ο Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π).

Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του χορηγεί άδεια όταν πρόκειται για:

- ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΝΑ (Κε.Δι.Βι.Μ1)
- ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΔΥΟ (Κε.Δι.Βι.Μ2)
- ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ
- ΚΕΝΤΡΑ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ

Το σύνολο του θεσμικού πλαισίου που αφορά στους ιδιωτικούς φορείς εκπαίδευσης και κατάρτισης και εκδόθηκε κατ' εφαρμογή του ν. 4093/2012 αναφέρεται παρακάτω:

- ΦΕΚ 222/12-11-2012 ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4093 Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016.
- ΦΕΚ 756/03-04-2013 Τροποποίηση της απόφασης σχετικά με τον καθορισμό ποσού παραβόλων και χρηματικών ποσών για παρόχους ιδιωτικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- ΦΕΚ 18/25-01-2013 ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4111
- ΦΕΚ 3057/18-11-2012
- ΦΕΚ 229/19-11-2012
- ΦΕΚ 237/05-12-2012
- ΦΕΚ 3324/12-12-2012
- ΦΕΚ 107/09-05-2013 ΝΟΜΟΣ ΥΠ'ΑΡΙΘ. 4152 Επείγοντα μέτρα εφαρμογής των νόμων 4046/2012, 4093/2012 και 4127/2013.
- Εγχειρίδιο Κτιριακών Δομών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται στην περίπτωση μας (ίδρυση φροντιστηρίου από νομικό πρόσωπο) είναι τα παρακάτω:

Συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο το έντυπο χορήγησης νέας άδειας.

Συνημμένα:

1. Αποδεικτικό κατάθεσης χρηματικού ποσού 100€ στην Εθνική Τράπεζα υπέρ του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. Αρ. Λογαριασμού 125/54003926 IBAN: GR02 0110 1250 0000 1255 4003 926.

2. Επικυρωμένο αντίγραφο του τελευταίου Καταστατικού του νομικού προσώπου από το οποίο προκύπτει ότι:

α) η έδρα του ευρίσκεται σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης

β) ο σκοπός του αφορά και στην παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης και κατάρτισης και

γ) το φυσικό πρόσωπο που το εκπροσωπεί νόμιμα (νόμιμος εκπρόσωπος).

3. Πιστοποιητικό του Πρωτοδικείου της έδρας του περί των μεταβολών του νομικού προσώπου.

4. Βεβαίωση Απογραφής στο ΙΚΑ ή ασφαλιστική ενημερότητα, από την οποία προκύπτει εάν το νομικό πρόσωπο, είναι ασφαλιστικά ενήμερο από το ΙΚΑ.

5. Φορολογική ενημερότητα από την οποία προκύπτει εάν το νομικό πρόσωπο, είναι φορολογικά ενήμερο.

6. Δηλώσεις του ν. 1599/1986 όλων των του νομικού προσώπου στις οποίες θα αναγράφεται ότι οι δηλούντες δεν έχουν την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. ή του κληρικού.

7. Πιστοποιητικά του Πρωτοδικείου της έδρας του αιτούντος νομικού προσώπου:

α) περί μη κατάθεσης αίτησης για κήρυξη του νομικού προσώπου σε κατάσταση πτώχευσης,

β) περί μη κήρυξης του νομικού προσώπου σε κατάσταση πτώχευσης.

**Για τον νόμιμο εκπρόσωπο**

8. Δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία θα αναγράφεται ότι:

α) δεν έχει την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και κληρικού,

β) δεν έχει καταδικαστεί ή παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

γ) δεν έχει απολυθεί από θέση δημόσιου υπαλλήλου ή ιδιωτικού εκπαιδευτικού για λόγους πειθαρχικούς.

9. Ασφαλιστική ενημερότητα από τον ΟΑΕΕ, που να προκύπτει αν ο νόμιμος εκπρόσωπος του νομικού προσώπου, είναι ασφαλιστικά ενήμερος με σαφή αναφορά στην ημερομηνία λήξης. Υποβάλαμε βεβαίωση απαλλαγής από τον ΟΑΕΕ.

10. Φορολογική ενημερότητα του νομίμου εκπροσώπου.

11. Πιστοποιητικά του Πρωτοδικείου της κατοικίας του νομίμου εκπροσώπου.

α) περί μη κατάθεσης αίτησης για κήρυξη του αιτούντος σε κατάσταση πτώχευσης.

β) περί μη κήρυξης του αιτούντος σε κατάσταση πτώχευσης.

12. Δήλωση του ν. 1599/1986 του νομίμου εκπροσώπου του νομικού προσώπου, στην οποία θα αναγράφεται ότι δεν έχει επιβληθεί στο νομικό πρόσωπο η διοικητική κύρωση της ανάκλησης της άδειας ίδρυσης ή της άδειας λειτουργίας του, για τον ίδιο ή άλλο ιδιωτικό φορέα εκπαίδευσης και κατάρτισης, την τελευταία δεκαετία.

13. Υπεύθυνη δήλωση ν. 1599/1986 του νομίμου εκπροσώπου του νομικού προσώπου στην οποία ο νόμιμος εκπρόσωπος δηλώνει, για λογαριασμό του νομικού προσώπου που εκπροσωπεί, τον διακριτικό τίτλο που το τελευταίο θα χρησιμοποιήσει στον φορέα ιδιωτικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για τον οποίο ζητά την έκδοση αδειάς.

14. Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη, δήλωση του ν.1599/1986 περί σύμπτωσης του περιεχομένου του φακέλου με τις κείμενες διατάξεις.

**Συνοδευτικά έγγραφα για κάθε κτήριο έως 75 ατόμων ανά ώρα.**



15. Ισχύουσα οικοδομική άδεια.
16. Κατόψεις με χαρακτηρισμό χρήσης των χώρων.
17. Πιστοποιητικό πυροπροστασίας για την αιτηθείσα προς αδειοδότηση χρήση.
18. Βεβαίωση δύο (2) μηχανικών περί της στατικής επάρκειας της κτηριολογικής μονάδας ως προς το μέγιστο προβλεπόμενο πληθυσμό.

Η απόφαση αδειοδότησης εκδίδεται σε διάστημα τεσσάρων (4) μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης, εφόσον ο φάκελος χαρακτηριστεί πλήρης.

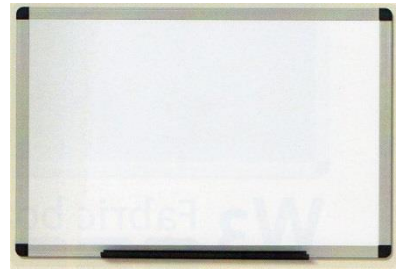
Τα δικαιολογητικά στάλθηκαν (με τη σειρά που αναφέρονται) μέσα σε σφραγισμένο φάκελο μεγέθους Α4, ταχυδρομικώς στη διεύθυνση:

Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού  
Προσανατολισμού  
Λεωφόρος Εθνικής Αντιστάσεως 41  
Τ.Κ. 14234 Νέα Ιωνία Αθήνα

### 3.14 Έπιπλα και εξοπλισμός



ΘΡΑΝΙΟ



ΠΙΝΑΚΑΣ



ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ



PROJECTOR



ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΟ



ΓΡΑΦΕΙΟ



ΚΑΘΙΣΜΑ ΜΑΘΗΤΩΝ - ΕΠΙΣΚΕΠΩΝ



ΚΑΘΙΣΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

### 3.15 Οικονομικά δεδομένα

Στο τελευταίο κεφάλαιο παρουσιάζονται τα οικονομικά δεδομένα με χρηματικούς όρους σε μορφή πίνακα προϋπολογισμού αποτελεσμάτων χρήσεως. Η σύνταξη του έγινε σταδιακά καθώς διαμορφώνονταν πιο συγκεκριμένα τα νούμερα.

Το μαθηματικό μοντέλο αναπτύχθηκε στο Excel με παραμετροποιημένο τρόπο ώστε η αλλαγές που προέκυπταν στην πορεία της δημιουργίας της ΚΟΙΝΣΕΠ να αποτυπώνονται άμεσα και να γίνεται παρακολούθηση των αποτελεσμάτων σε καθημερινή βάση.

Επίσης σχεδιάστηκε έτσι ώστε να αποτελεί εργαλείο προβλέψεων με την δυνατότητα να εφαρμόζουμε εναλλακτικά σενάρια για επιθυμητά οικονομικά αποτελέσματα.

Ο προϋπολογισμός δράσεων και αποτελεσμάτων (που υποβλήθηκε επίσης στο Μητρώο Κοινωνικών Επιχειρήσεων) βασίστηκε στις εξής παραδοχές.

Τα έσοδα μας προέρχονται από εισπράξεις διδασκτρων και εισφορές των μελών. Δεν υπολογίστηκαν έκτακτα έσοδα από επιδόματα και επιχορηγήσεις.

Αριθμός εγγεγραμμένων μελών (στην πλειοψηφία τους γονείς μαθητών που θα παρακολουθήσουν μαθήματα) κατά την ιδρυτική περίοδο και στην χρονική περίοδο έναρξης λειτουργίας: 80. Έσοδα  $80 \cdot 250 = 20.000\text{€}$

Εγγραφές νέων μελών μέσα σε 1 έτος: 30. Έσοδα  $30 \cdot 250 = 7.500\text{€}$

Υποθέτοντας ότι θα λειτουργήσουμε ένα τμήμα από κάθε τάξη για κάθε μάθημα με μέσο όρο 8 μαθητές έχουμε  $41 \cdot 8 = 328$  μαθητές ανά ώρα.

Αν πληρώνουν κατά μέσο όρο 7€ τα μηνιαία έσοδα είναι  $328 \cdot 7 = 2.296 \cdot 4 = 9.184\text{€}$

Υποθέτουμε αύξηση των τμημάτων κατά 30% (από 41 σε 54) την επόμενη σχολική χρονιά, οπότε τα μηνιαία έσοδα από δίδακτρα θα διαμορφωθούν στα  $54 \cdot 8 \cdot 7 \cdot 4 = 12.096\text{€}$

Τα δίδακτρα μας είναι κατά 20% φθηνότερα από τις τρέχουσες τιμές των ιδιωτικών φροντιστηρίων και ειδικά για τα μέλη μας φτάνουν στο 40%.

Τα έξοδα ταξινομήθηκαν σε έξοδα αρχικής εγκατάστασης και λειτουργικό κόστος.

Μέσο κόστος καθηγητή ανά ώρα με τις ασφαλιστικές εισφορές στο ΙΚΑ 12€

Μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας καθηγητών  $117 * 12 = 1404€ * 4 = 5.616€$

Αμοιβή Διευθυντού και γραμματείας με ασφαλιστικές εισφορές 1.200€

Αναλυτικά οι δαπάνες αρχικής εγκατάστασης και εξοπλισμού και τα λειτουργικά έξοδα συνοψίζονται στους παρακάτω πίνακες:

ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ			
ΕΙΔΟΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΟΝ	ΚΟΣΤΟΣ
ΘΡΑΝΙΑ	40	40	1.600
ΚΑΡΕΚΛΕΣ	40	20	800
ΓΡΑΦΕΙΑ	4	250	1.000
ΚΑΘΙΣΜΑΤΑ	10	50	500
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ	5	300	1.500
ΕΚΤΥΠΩΤΕΣ	2	150	300
ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΟ	1	600	600
PROJECTORS	2	300	600
ΠΙΝΑΚΕΣ	3	100	300
ΔΙΑΚΟΣΜΗΣΗ	1	1.000	1.000
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΑ			1.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>9.200</b>

ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΧΩΡΩΝ	
ΓΥΨΟΣΑΝΙΔΕΣ	2.500
ΠΟΡΤΕΣ	1.200
ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ	800
ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΑ	1.400
ΒΑΦΗ	1.000
ΠΙΝΑΚΙΔΕΣ	600
ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑ	400
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΑ	600
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8.500</b>

## 3.16 Προϋπολογισμός Αποτελεσμάτων Χρήσης

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ													
ΕΤΟΣ 1ο	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ	Σύνολο
<b>ΜΕΤΑΒΛΗΤΑ ΕΣΟΔΑ</b>													
Εσοδα από διδάκτρα	9.184	9.184	9.184	9.184	9.184	0	0	0	12.096	12.096	12.096	12.096	94.304
Εσοδα από εγγραφές μελών	0	0	0	0	0	0	0	0	7.500	0	0	0	7.500
<b>ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ</b>													
Εσοδα από εγγεγραμμένα μέλη	20.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20.000
Επιδότηση / Χορηγίες	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>													<b>121.804</b>
<b>ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΞΟΔΑ</b>													
Διαμόρφωση χώρων	8.500												8.500
Αγορά εξοπλισμού	9.200												9.200
Ενοίκιο	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	4.800
Θέρμανση	300	300	100	0	0	0	0	0	0	100	300	300	1.400
Τηλεπικοινωνίες	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	720
Υδρευση/ΔΕΗ	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1.800
Αναλώσιμα γραφείου	100	100	100	100	100	0	0	0	100	100	100	100	900
Μισθοί καθηγητών	5.616	5.616	5.616	5.616	5.616	5.616	0	0	6.960	6.960	6.960	6.960	61.536
Μισθοί δοκητιών	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	14.400
Ασφάλιση χώρου και μαθητών	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
Αμοιβή λογιστή	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	720
<b>ΜΕΤΑΒΛΗΤΑ ΕΞΟΔΑ</b>													
Έξοδα διαφήμισης	80	80	80	80	80	80		1.000	1.000	80	80	80	2.720
Απρόβλεπτα	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1.200
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>													<b>108.496</b>

## Επίλογος

Στην εργασία που αναπτύχθηκε στα προηγούμενα κεφάλαια καταβλήθηκε προσπάθεια να καλυφθούν όλες οι πτυχές της δημιουργίας μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης από θεωρητική, θεσμική, νομοθετική και επιχειρηματική άποψη.

Στην πορεία εκπόνησης της εργασίας εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν οι ευκαιρίες και τα προβλήματα που παρουσιάζονται και ο τρόπος που θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν στην δική μας περίπτωση.

Με βάση τα αποτελέσματα προκύπτει το συμπέρασμα ότι μια τέτοια προσπάθεια εκπληρώνει τους στόχους της, δηλαδή την πολύπλευρη προσφορά στο κοινωνικό σύνολο και την τοπική κοινωνία και την βιωσιμότητα της σαν επιχείρηση.

Με αυτό τον τρόπο επιβεβαιώνονται όσοι στηρίζουν την κοινωνική οικονομία σαν ένα καινοτόμο και εναλλακτικό τρόπο οικονομικής ανάπτυξης και ευημερίας.

Συνολικά αποτελεί ένα χρήσιμο οδηγό ενημέρωσης και βοήθειας για κάποιον που θα ήθελε να αξιολογήσει ή να ξεκινήσει μια επιχείρηση κοινωνικής συνεταιριστικής μορφής.

## Βιβλιογραφία

Αδάμ Σοφία (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδα, Θεσσαλονίκη

Γεωργιάδης Κωνσταντίνος (2013). Κοινωνική Οικονομία Θεωρία Εμπειρία και Προοπτικές Σύγχρονη Διοίκηση Δημοσίων Σχέσεων. Εναλλακτικές Εκδόσεις, Αθήνα.

Brooks C. Arthur (2010). Κοινωνική Επιχειρηματικότητα Εκδόσεις Έλλην, Αθήνα.

Κοινωνική οικονομία και κοινωνική επιχειρηματικότητα. Οδηγός για την Κοινωνική Ευρώπη | Τεύχος 4: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Λουξεμβούργο

### Πηγές στο διαδίκτυο

Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής αλληλεγγύης (Κοινωνική Οικονομία), <http://www.ypakp.gr>

Δίκτυο ΚΟΙΝΣΕΠ, <http://koinsep.org/>

Ινστιτούτο Κοινωνικής Οικονομίας, <http://www.social-economy.com/>

Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, <http://mikoik.opengov.gr/user/register>

Ειδική Υπηρεσία για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Οικονομία, <http://www.keko.gr/>

Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Περιφερειακής Ανάπτυξης (Οι Αρχές και οι Αξίες που Διέπουν τα Καταστατικά και τη Λειτουργία των Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων) <http://www.diktio-kapa.dos.gr/>.

Συνεταιριστικό φροντιστήριο Χαλανδρίου <http://www.sinetairistiko.org/>

Συνεταιρισμός γονέων Χαλανδρίου <http://www.sinetairismos.gr/index.php/el/>

Κοινωνικό δίκτυο για μονογενείς (Κοινωνικά φροντιστήρια), <http://singleparent.gr/paidi/paideia/synetairistika-kai-koinonika-frontistiria-tora-kai-stin-ellada/>

Υπηρεσίες Μιας Στάσης (ΓΕΜΗ), <http://geminet.gr/ossutility>.

Φορολογική και λογιστική πύλη ενημέρωσης, <http://www.taxheaven.gr>

Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. (Φροντιστήρια), [http://eoppep.gr/index.php/el/structure-and-program-certification/kdvm1\\_front](http://eoppep.gr/index.php/el/structure-and-program-certification/kdvm1_front)

Ηλεκτρονική Εφημερίδα Κοινωνικού Ακτιβισμού <http://socialactivism.gr/>

European Network on Social Economy, ([www.emes.net](http://www.emes.net))

EQUAL, A Business Planning Guide to Developing a Social Enterprise, <http://www.uk.coop/document/business-planning-guide-developing-social-enterprise>.

Capital literacy for social entrepreneurs, <http://capitalliteracy.org/>



## Παραρτήματα

### Καταστατικό

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ “ΕΝΙΣΧΥΣΗ”

=====

Στα Γρεβενά σήμερα 8 Μαΐου του έτους 2015, οι:

**1)** Λαζογιάννη Ελένη του Ευαγγέλου και της Παυλίνας, που γεννήθηκε στα Γρεβενά, το έτος 1992, κάτοικος Γρεβενών (28<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΕ821419 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 151660109 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

**2)** Κουτίκα Βαΐτσα του Γεώργιου και της Δήμητρας, που γεννήθηκε στα Γρεβενά, το έτος 1985, κάτοικος Γρεβενών (Αγίου Κοσμά 37), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΗ678493 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 073847295 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

**3)** Μάντζιαρης Δημήτριος του Ηλία και της Πατρίτσια, που γεννήθηκε στα Γρεβενά, το έτος 1990, κάτοικος Γρεβενών (Αριστοτέλους 7), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΗ607734 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 064839783 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

**4)** Σαμαράς Ζήσης του Διαμαντή και της Αθηνάς, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη, το έτος 1973, κάτοικος Γρεβενών (Ευαγγελιστριάς 2), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΗ489302 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 073902982, της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

**5)** Τσάπος Ιωάννης του Ηρακλή και της Δέσποινας , που γεννήθηκε στα

Γρεβενά, το έτος 1981, κάτοικος Γρεβενών (Παλαιολόγου 101), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΒ652077 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 098234785 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

6) Κίρκου Σοφία του Κων/νου και της Θωμαής , που γεννήθηκε στα Ιωάννινα, το έτος 1977, κάτοικος Γρεβενών (Καλαμπάκας 24), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΕ779946 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 010199735 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

7) Καλίτσης Νικόλαος του Αθανασίου και της Δήμητρας, που γεννήθηκε στην Κοζάνη, το έτος 1986, κάτοικος Γρεβενών (Αγίου Κοσμά 101), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΒ550909 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 039309078 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

8) Κουτίκας Παντελής του Γεωργίου και της Βαϊτσας, που γεννήθηκε στα Γρεβενά, το έτος 1965, κάτοικος Γρεβενών (Φιλλίπου 90), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΒ893099 του Α.Τ. Γρεβενών, με ΑΦΜ 078983234 της Δ.Ο.Υ. Γρεβενών

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

### **ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

#### **ΑΡΘΡΟ 1ο**

#### **ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης

ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ Μ.Ε.» σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4019/2011 “Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις”, όπως ισχύει σήμερα.

2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του, εμπορική ιδιότητα και κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

## **ΑΡΘΡΟ 2ο**

### **ΕΔΡΑ**

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Γρεβενών της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικής Μακεδονίας.
2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

## **ΑΡΘΡΟ 3ο**

### **ΣΚΟΠΟΣ**

1. Σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.
2. Ειδικότερα, σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών και φροντιστηριακών μαθημάτων σε μαθητές όλων των τάξεων Γυμνασίου – Λυκείου και η προετοιμασία για τις εξετάσεις εισαγωγής σε ΑΕΙ και ΤΕΙ. Ο σκοπός αυτός ικανοποιεί τις ανάγκες της συλλογικότητας στον εκπαιδευτικό τομέα που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής

και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Για την ευόδωση των σκοπών του ο Συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι σκοποί του Συνεταιρισμού εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- α)** Παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης και ενισχυτική διδασκαλία σε μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου
- β)** Παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης και προετοιμασία για τις εισαγωγικές εξετάσεις σε ΑΕΙ και ΤΕΙ
- γ)** Παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης μέσω Η/Υ
- δ)** Παροχή υπηρεσιών σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεεκπαίδευσης

**3.** Οι σκοποί και η λειτουργία του Συνεταιρισμού διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- α)** την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,
- β)** την πρόταξη του άτομου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,
- γ)** τη χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και την διεύρυνση των εργασιών του,
- δ)** την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

#### **ΑΡΘΡΟ 4ο**

#### **ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β '

### ΜΕΛΗ – ΕΓΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

#### ΑΡΘΡΟ 5ο

##### ΜΕΛΗ

**1.** Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

**α)** Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

**β)** Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4019/2011, όπως ισχύει σήμερα.

**2.** Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του ν.4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

**3.** Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στην ίδια Περιφερειακή Ενότητα.

#### ΑΡΘΡΟ 6ο

##### ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή της.
2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.
3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

## **ΑΡΘΡΟ 7ο**

### **ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ**

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.
2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το ν. 4019/2011, όπως ισχύει, και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον

Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

**3.** Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

## **ΑΡΘΡΟ 8ο**

### **ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ**

**1.** Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

**α)** Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

**β)** Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

**2.** Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

**3.** Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

**4.** Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο

χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

## **ΑΡΘΡΟ 9ο**

### **ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ**

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.
2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής, καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.
4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.
5. Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, που δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του ν.2716/1999 (Α'96).

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'**

### **ΠΟΡΟΙ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ**



**ΑΡΘΡΟ 10ο****ΠΟΡΟΙ**

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.
2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.
3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.
4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

**ΑΡΘΡΟ 11ο****ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ**

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε διακόσια πενήντα ευρώ (250 €).
2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.
3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.
4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του

παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι διακόσια πενήντα ευρώ ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.

5. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρίζονται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**

### **ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

**ΑΡΘΡΟ 12ο****ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

**1.** Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

**2.** Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

**α)** Η τροποποίηση του Καταστατικού.

**β)** Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

**γ)** Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

**δ)** Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.

**ε)** Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

**στ)** Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

**ζ)** Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

**η)** Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

**3.** Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και

ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

### **ΑΡΘΡΟ 13ο**

#### **ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

- 1.** Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης.
- 2.** Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Συνεταιρισμού.
- 3.** Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.
- 4.** Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

### **ΑΡΘΡΟ 14ο**

#### **ΑΠΑΡΤΙΑ**

- 1.** Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.

2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ'ελάχιστον σε 2 μέλη).
3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).
4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

## **ΑΡΘΡΟ 15ο**

### **ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.

2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

## **ΑΡΘΡΟ 16ο**

### **ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ**

1. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.
2. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη.
3. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

## **ΑΡΘΡΟ 17ο**

### **ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ**

1. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων “δια βοής”.
2. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.

3. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

## **ΑΡΘΡΟ 18ο**

### **ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ**

#### **ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στους νόμους 4019/2011 και 1667/1986 όπως ισχύουν ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.

2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'**

### **ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

## **ΑΡΘΡΟ 19ο**

### **ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από πέντε (5) τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.
2. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι τριετής και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.
4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

## **ΑΡΘΡΟ 20ο**

### **ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ**

#### **ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το τέταρτο (4) έτος από την εκλογή της προηγούμενης.
2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.
3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά

## **ΑΡΘΡΟ 21ο**



**ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητα τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

3. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

**ΑΡΘΡΟ 22ο****ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα

με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

2. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.

4. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

## **ΑΡΘΡΟ 23ο**

### **ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.

3. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή παρατήρηση, η σύγκλιση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

## **ΑΡΘΡΟ 24ο**

**ΑΠΑΡΤΙΑ - ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται τρία (3) τουλάχιστον μέλη της. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρίζονται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ '****ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ****ΑΡΘΡΟ 25ο****ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του ιδίου έτους.

**ΑΡΘΡΟ 26ο****ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ**

1. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για

έγκριση.

**2.** Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

**3.** Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

## **ΑΡΘΡΟ 27ο**

### **ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ**

**1.** Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.

**2.** Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

**3.** Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, η οποία δεν καλύπτεται από το αποθεματικό της ΚΟΙΝΣΕΠ, οι συνέταιροι υποχρεούνται να καταβάλουν ορισμένο χρηματικό ποσό για την κάλυψη των ζημιών του συνεταιρισμού, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

## **ΑΡΘΡΟ 28ο**

### **ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

1. Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:

α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρίζονται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.

β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Τα βιβλία της παραγράφου 1 θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ '

### ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

#### ΑΡΘΡΟ 29ο

### ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:

α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5)

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του ν.4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγούμενα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.

ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.

στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

2. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρίζεται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

## ΑΡΘΡΟ 30ο

### ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρίζεται στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

3. Στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού για το λόγο που αναφέρεται στην παραγρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συνεταιρισμού.

4. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η '**

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **ΑΡΘΡΟ 31ο**

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο ν.4019/2011, όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του ν.1667/1986, όπως ισχύει.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ '**

### **ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **ΑΡΘΡΟ 32ο**

#### **ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

- 1) Λαζογιάννη Ελένη του Ευαγγέλου
- 2) Σαμαράς Ζήσης του Διαμαντή

## 3) Κίρκου Σοφία του Κων/νου

Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή μεριμνά για την έγκριση του καταστατικού και τη σύγκλιση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.

Η θητεία της ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί αμέσως μετά την έκδοση της προσωρινής βεβαίωσης εγγραφής.

**ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ**

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα στη Λαζογιάννη Ελένη του Ευαγγέλου και της Παυλίνας (28<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2, Γρεβενά) κάτοχος του ΑΔΤ ΑΕ821419 του Α.Τ. Γρεβενών, να υποβάλει το παρόν καταστατικό στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας για εγγραφή και καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

**ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ**

Ονοματεπώνυμο

Υπογραφή