



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΙΤΛΟΣ:

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΞΑΝΘΗ
«ΣΥΝΕΡΓΩ» ΚΑΙ «ΕΠΑΡΚΕΙΑ»**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΦΟΙΤΗΤΡΙΑΣ: ΤΑΣΙΟΥΔΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΑΜ: 15793

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: κ. ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ

Π

ΕΠΙΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος 4

Κεφάλαιο 1 Οι κοινωνικές επιχειρήσεις γενικά

1.1 Ο ορισμός των κοινωνικών επιχειρήσεων..... 6

1.2 Τα μέλη των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων..... 6

1.3 Οι κατηγορίες των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων..... 7

1.4 Η διαδικασία σύστασης αυτών των επιχειρήσεων..... 7

1.5 Οι πόροι των επιχειρήσεων..... 8

1.6 Πώς διοικούνται αυτές οι επιχειρήσεις..... 8

1.7 Τα κέρδη των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, ο τρόπος φορολόγησης και τα κίνητρα που έχουν..... 9

1.8 Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις και οι άλλες ευθύνες που έχουν τα μέλη που συμμετέχουν στις επιχειρήσεις αυτές..... 9

1.9 Ο έλεγχος και οι κυρώσεις των συνεταιριστικών κοινωνικών επιχειρήσεων..... 10

Κεφάλαιο 2 Οι δύο επιχειρήσεις γενικά

2.1 Πότε ιδρύθηκαν και γιατί 12

2.2 Σε ποια κατηγορία των κοινωνικών επιχειρήσεων ανήκουν..... 13

2.3 Τα κοινά χαρακτηριστικά των δυο αυτών επιχειρήσεων..... 13

Κεφάλαιο 3 Η κοινωνική επιχείρηση Συνεργώ

3.1 Ο σκοπός και η έδρα της επιχείρησης Συνεργώ..... 15

3.2 Οι δραστηριότητες της..... 15

3.3 Οι βασικές αρχές του συνεταιρισμού..... 16

3.4 Τι επιδιώκει η επιχείρηση.....	16
3.5 Πότε δημιουργήθηκε και γιατί.....	16
3.6 Με ποιους σκοπεύει να συνεργαστεί η επιχείρηση αυτή.....	17

Κεφάλαιο 4 Η κοινωνική επιχείρηση Επάρκεια

4.1 Η σύσταση, επωνυμία και έδρα της επιχείρησης Επάρκεια.....	19
4.2 Ο σκοπός και η διάρκεια της επιχείρησης.....	19
4.3 Τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις των μελών και ο τρόπος με τον οποίο γίνεται η εγγραφή και η αποχώρηση τους.....	20
4.4 Οι πόροι και η συνεταιριστική τους μερίδα.....	21
4.5 Ο ορισμός της γενικής συνέλευσης και οι αρμοδιότητες της.....	22
4.6 Η διοικούσα επιτροπή και οι αρμοδιότητες της.....	24
4.7 Η διαχειριστική χρήση για τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η μέθοδος όπου διανέμονται τα κέρδη και το άτομο που τηρεί τα βιβλία πρακτικών.....	26
4.8 Τομείς της επάρκειας	26
4.9 Η διάλυση – εκκαθάριση του συνεταιρισμού.....	27

Επίλογος Συμπεράσματα εργασίας.....	30
--	-----------

Βιβλιογραφία.....	31
--------------------------	-----------

Παράρτημα Συνεντεύξεις, Φωτογραφικό υλικό και Πίνακες.....	33
---	-----------

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα πτυχιακή εργασία εστιάζει στις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις. Πρόκειται για επιχειρήσεις με κοινωνικό σκοπό. Στο μεγαλύτερο μέρος της πτυχιακής αναλύουμε τις επιχειρήσεις θεωρητικά. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις δυο επιχειρήσεις που αναφέρεται ο τίτλος. Σκοπός αυτής της εργασίας είναι η λεπτομερής ανάλυση των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων τόσο στο γενικό τους σύνολο όσο και στο ειδικό τους. Όπως θα δούμε παρακάτω στο πρώτο κεφάλαιο θα αναπτύξουμε γενικά τον όρο κοινωνικές επιχειρήσεις. Στο δεύτερο θα μιλήσουμε λίγο για τις δυο κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις της Ξάνθης (Συνεργώ και Επάρκεια). Στο τρίτο θα αναλύσουμε εκτενέστερα την κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση Συνεργώ. Στο τέταρτο θα αναλύσουμε την κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση Επάρκεια. Στο τέλος θα κλείσουμε την εργασία μας με τις συνεντεύξεις των δυο υπεύθυνων των κοινωνικών επιχειρήσεων της Ξάνθης. Όσον αφορά τη διεκπεραίωση της πτυχιακής μου εργασίας θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τον κ.Τσουραμάνη Χρήστο ο οποίος που ανέθεσε το θέμα της πτυχιακής, τον κ.Κουτσουμπα Αντώνη και την κ. Χαιτίδου Σοφία για το χρόνο που μου αφιέρωσαν δίνοντας μου τις απαραίτητες πληροφορίες που χρειαζόμουν για την εργασία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Οι Κοινωνικές

Επιχειρήσεις γενικά



1.1 Ο ορισμός των κοινωνικών επιχειρήσεων

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση είναι ένας νέος φορέας της προαναφερθείσας Κοινωνικής Οικονομίας και εμφανίστηκε με τον πρόσφατο Ν.4019/2011. Στην ουσία είναι ένας αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Πιο συγκεκριμένα, ο όρος Κοινωνική Επιχείρηση εμφανίζεται στις αρχές του 1990 στην Ευρώπη για να προσδιορίσει τις νέου τύπου οργανώσεις που εμφανίστηκαν και οι οποίες διέφεραν από τις υπάρχουσες οργανώσεις της Κοινωνικής Οικονομίας. Συνεπώς, διευκρινίζεται ότι ο όρος Κοινωνική Επιχείρηση χαρακτηρίζει εν γένει τις δραστηριότητες ορισμένων επιχειρήσεων και οργανώσεων της Κοινωνικής Οικονομίας. Η έννοια της Κοινωνικής Επιχείρησης δεν ταυτίζεται με την έννοια της Κοινωνικής Οικονομίας και διαμορφώνεται, σταδιακά ως έννοια είδους προς γένος, σε σχέση με την έννοια της Κοινωνικής Οικονομίας.

1.2 Τα μέλη των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων

Τα μέλη των «Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων.» μπορούν να είναι απλοί πολίτες αλλά και νομικά πρόσωπα (επιχειρήσεις). Απλά η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του 1/3 των μελών της, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε αυτήν των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε αυτούς. Σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης μπορούν να συμμετέχουν Ν.Π.Δ.Δ. με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει. Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν.

Το κεφάλαιο της επιχείρησης διαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες. Ο αριθμός των μερίδων και η ονομαστική τους αξία, η οποία είναι ίδια για κάθε μερίδα, καθορίζονται στο καταστατικό της επιχείρησης.

Τα μέλη των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων διαθέτουν τουλάχιστον από μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη χρηματική συμμετοχή στο κεφάλαιο της επιχείρησης, το ύψος της οποίας ορίζεται ελεύθερα από το καταστατικό και είναι ίσο για όλα τα μέλη.

Η απόκτηση συνεταιριστικών μερίδων πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών.

1.3 Οι κατηγορίες των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων

Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

α) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης», οι οποίες αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού δηλαδή τις ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω προβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή ανεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

β) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας», οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

1.4 Η διαδικασία σύστασης αυτών των επιχειρήσεων

Για τη σύσταση των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων τηρείται η διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Το καταστατικό πρέπει να υπογράφεται από επτά τουλάχιστον πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης, και από πέντε τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού. Ενδεικτικό πρότυπο καταστατικό διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή από το διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις» εγγράφονται στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις υποχρεούνται πριν από την έναρξη της δραστηριότητάς τους να

υποβάλουν, για την καταχώρισή τους στο Μητρώο αυτό, αίτηση καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή. Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών μπορεί να γίνεται και ηλεκτρονικά. Η υποβολή της δήλωσης έναρξης εργασιών των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία γίνεται μετά τη χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας. Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτουν οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός εγγραφής τους στο Μητρώο. Το ετήσιο πρόγραμμα των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, καθώς και ο απολογισμός εκτέλεσης αυτού αναρτώνται υποχρεωτικώς στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική σελίδα του Μητρώου.

1.5 Οι πόροι των επιχειρήσεων

Οι πόροι των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επιπρόσθετα έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών του Ν.3912/11, καθώς ακόμη και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης. Όπως επίσης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

1.6 Πώς διοικούνται αυτές οι επιχειρήσεις

Εκτελεστικό διοικητικό όργανο των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων είναι η Διοικούσα Επιτροπή που διέπεται από το άρθρο 7 του ν. 1667/1986 (Α' 196), με την επιφύλαξη του Ν.4019/2011. Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη της, ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο μελών. Συνεδριάζει υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά τον μήνα.

Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων τακτικώς, μία τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο, και μέσα σε διάστημα τριών μηνών από τη λήξη της οικονομικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων από το 1/3 των μελών.

1.7 Τα κέρδη των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, ο τρόπος φορολόγησης τους και τι κίνητρα έχουν

Τα κέρδη των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στο γεγονός ότι δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος για το ποσοστό των κερδών της επιχείρησης αυτής όταν παραμένουν στην επιχείρηση ως αποθεματικό. Το ποσοστό των κερδών των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων που διανέμεται στους εργαζόμενους υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, ίσο με αυτό του πρώτου κλιμακίου φορολογίας εισοδήματος μετά το κλιμάκιο του αφορολογήτου (π.χ. αυτήν την στιγμή είναι 10% !!!). Με αυτήν την παρακράτηση του φόρου εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση, όσον αφορά στα κέρδη των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και των εργαζομένων της, μόνον όμως αν αυτοί ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού όπως τις περιγράψαμε πιο πριν. Σημειωτέον ότι οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση. Επίσης οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) για τη στήριξη της εργασίας και στις κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

1.8 Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις και οι άλλες ευθύνες που έχουν τα μέλη που συμμετέχουν στις επιχειρήσεις αυτές.

Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους εταίρου, σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις. Πέραν του ποσού που καταβάλλει για απόκτηση της συνεταιριστικής μερίδας, το μέλος της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν έχει καμία άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της.

1.9 Ο έλεγχος και οι κυρώσεις των συνεταιριστικών κοινωνικών επιχειρήσεων

Αν η αρμόδια Υπηρεσία τήρησης του Μητρώου του άρθρου 14 διαπιστώσει ότι νομικά ή φυσικά πρόσωπα χρησιμοποιούν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις του Νόμου αυτού με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακά όφελος, διατάσσεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οριστική διαγραφή της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, στην οποία αυτά μετέχουν, από το Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, ενώ παράλληλα επιβάλλεται με απόφαση του κατά τόπο αρμόδιου Περιφερειάρχη πρόστιμο σε βάρος της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης ύψους τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ. Η δε επιβολή των ως άνω διοικητικών κυρώσεων είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη αστική, ποινική ή πειθαρχική κύρωση που τυχόν προβλέπεται σε βάρος των διοικούντων μελών της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης από την κείμενη νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

**Οι δύο επιχειρήσεις
γενικά**

2.1 Πότε ιδρύθηκαν και γιατί

Η "ΕΠΑΡΚΕΙΑ" ιδρύθηκε τον Αύγουστο του 2013 όπου κ έλαβε την επίσημη έγκριση της από το υπουργείο εργασίας να λειτουργεί ως κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση.

Η γενεσιουργός αιτία της ίδρυσής της είναι η ανάγκη να δράσουν και να δημιουργήσουν ζώντας στην εποχή που συστηματικά η έννοια του ανθρώπου χάνει ραγδαία το ουσιαστικό της περιεχόμενο. Πρόθεσή τους είναι η ανάπτυξη της πολυφωνίας και η ανταλλαγή πολιτισμικών στοιχείων και γνώσεων μεταξύ ατόμων και κοινωνικών ομάδων σε τοπικό και διεθνές επίπεδο. Η προώθηση της ιδέας και των πρακτικών της τροφικής, ενεργειακής και ιδεολογικής αυτάρκειας και η προώθηση στενότερης σύνδεσης της επιστημονικής γνώσης και των τεχνολογικών επιτευγμάτων με τον κόσμο της τέχνης, της παιδείας και της κοινωνίας των πολιτών με σκοπό τον αλληλοεπηρεασμό τους για τη προαγωγή του ανθρώπινου Ιδεώδους, την ευαισθητοποίηση μέσω της τέχνης και επιμόρφωση μέσω της επιστήμης, ώστε να αποκτήσουμε τις γνώσεις και τις πρακτικές για ποιοτική τροφή, ποιοτική κατοικία και ποιοτική ζωή.

Η "ΣΥΝΕΡΓΩ" ιδρύθηκε ουσιαστικά το 2014 αλλά ξεκίνησε να λειτουργεί ως κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση το Μάρτιο του 2015. Θέλοντας να κάνουν κάτι που δεν έχει σχέση με φιλανθρωπία αποφάσισαν να δημιουργήσουν μια επιχείρηση που θα βοηθήσει τις κοινωνικά ευπαθείς ομάδες δίνοντας τους ένα μεροκάματο και χαρίζοντας τους μια αξιοπρεπή ζωή. Η κοινωνική επιχείρηση Συνεργώ αποτελεί ένα επίκαιρο παράδειγμα εφαρμοσμένης κοινωνικής καινοτομίας στο χώρο της αγοράς. Οι νέες επιχειρηματικές πρακτικές που συνδυάζονται με την κοινωνική ευαισθησία δίνουν μια συνταγή που μπορεί να υποστηρίξει τη βιώσιμη ανάπτυξη στην ελληνική περιφέρεια. Μια τέτοια, πολλά υποσχόμενη προσπάθεια γίνεται σήμερα από τους ανθρώπους της κοινωνικής επιχείρησης Συνεργώ. Δεσμεύεται να συνεργαστεί με τις δημόσιες και τοπικές αρχές, ώστε οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να ωφελήσουν την τοπική κοινότητα της Ξάνθης. Και ενδιαφέρεται να υιοθετήσει τεχνογνωσία και μεθόδους λειτουργίας που να εξασφαλίζουν τη μεσοπρόθεσμη βιωσιμότητά της.

2.2 Σε ποια κατηγορία των κοινωνικών επιχειρήσεων ανήκουν

Η "ΕΠΑΡΚΕΙΑ" ανήκει στις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις συλλογικού και παραγωγικού σκοπού οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης. Κατά αυτό τον τρόπο η επάρκεια παράγει διάφορα προϊόντα και μηχανήματα και τα προωθεί σε άλλες περιοχές της Ελλάδας αλλά και στο εξωτερικό με στόχο να βοηθήσει στην ανάπτυξη του τόπου και της κοινωνίας που βρίσκεται.

Η "ΣΥΝΕΡΓΩ" ανήκει στις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις ένταξης οι οποίες αφορούν την ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού δηλαδή τις ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Με αυτόν τον τρόπο η επιχείρηση αυτή οφείλει να έχει στο ενεργητικό της το 40% των κοινωνικά ευπαθών ομάδων βάση νόμου. Αποτελεί μια επιχείρηση που βοηθά στο να βρεθούν λύσεις απέναντι σε μεγάλα ποσοστά ανηλίκων, φυλακισμένων, εξαρτημένων από ουσίες, αναλφάβητων, οροθετικών, κακοποιημένων γυναικών και πολλών άλλων κοινωνικών ομάδων άτομα.

2.3 Τα κοινά χαρακτηριστικά των δυο αυτών επιχειρήσεων

Τα κοινά χαρακτηριστικά των δύο αυτών επιχειρήσεων είναι τα εξής:

1. Έχουν κοινό τόπο έδρας την Ξάνθη
2. Θέλουν και οι δύο να βοηθήσουν την κοινωνία, η καθεμία με το δικό της τρόπο
3. Απασχολούν και οι δύο άτομα που χρειάζονται εργασία και θέλουν να προσφέρουν
4. Έχουν και οι δύο προσιτές τιμές στα προϊόντα τους
5. Διοργανώνουν και οι δύο εκδηλώσεις για να αναδείξουν τα προϊόντα τους στον κόσμο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

**Η κοινωνική
επιχείρηση Συνεργώ**



3.1 Ο σκοπός και η έδρα της επιχείρησης Συνεργώ

Σκοπός του κοινωνικού συνεταιρισμού "ΣΥΝΕΡΓΩ" είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων. Για την ευόδωση των σκοπών του ο συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα

Η "ΣΥΝΕΡΓΩ" με έδρα την Ξάνθη είναι η πρώτη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση του τόπου μας και διεκδικεί με αξιώσεις και επαγγελματισμό μια θέση στον κόσμο του επιχειρείν, δημιουργώντας ευκαιρίες για όλους

3.2 Οι δραστηριότητες της

Η "ΣΥΝΕΡΓΩ" εξειδικεύεται στις εξής δραστηριότητες:

- την παροχή ποικίλων υπηρεσιών προς νοικοκυριά, ιδιώτες, επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς, όπως (ενδεικτικά): μεταφορές οικιακού και επαγγελματικού εξοπλισμού, διαμορφώσεις και φροντίδα εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, φύλαξη, οικιακές εργασίες
- τη διοργάνωση εκδηλώσεων καλλιτεχνικού, ψυχαγωγικού και παιδαγωγικού χαρακτήρα για παιδιά και ενήλικους
- το χονδρικό και λιανικό εμπόριο, συμβατικά και μέσα από ψηφιακές πλατφόρμες
- την έκδοση βιβλίων ψυχαγωγικού και παιδαγωγικού σκοπού
- την αγροτική καλλιέργεια και παραγωγή προϊόντων
- τη μεταποίηση αγροτικών, γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων

3.3 Οι βασικές αρχές του συνεταιρισμού

Ο σκοπός και η λειτουργία του συνεταιρισμού διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα
- την πρόταξη του ατόμου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου
- τη χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και τη διεύρυνση των εργασιών του
- την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

3.4 Τι επιδιώκει η επιχείρηση

Επιδίωξη της επιχείρησης αυτής είναι να δημιουργήσουν την εσωτερική οργανωτική υποδομή ώστε νέοι άνθρωποι με μεράκι και ικανότητες να πλαισιώσουν το συνεταιρισμό τους. Φιλοδοξώντας να δημιουργήσουν ένα πραγματικό κοινωνικό καταλύτη στην περιοχή μας, δουλεύουν με δέσμευση, ώστε να δημιουργηθούν ευκαιρίες απασχόλησης τόσο για άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όσο και για τους νέους μας που σήμερα αντιμετωπίζουν το φάσμα της ανεργίας και της εγκατάλειψης του τόπου που τόσο αγαπούνε. Με βάση αυτό το όραμα, η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση «Συνεργώ» επιδιώκει την επιχειρηματική συνεργασία με μεγάλες και κοινωνικά καινοτόμες επιχειρήσεις της χώρας μας, ώστε να εξασφαλίσει εργολαβίες που θα δίνουν δουλειά στους πολλούς και θα δημιουργούν κοινωνικό πλεόνασμα και ανάδραση.

3.5 Πότε δημιουργήθηκε και γιατί

Η "ΣΥΝΕΡΓΩ" ξεκίνησε να δραστηριοποιείται τον Μάρτιο του 2014 στην περιοχή της Ξάνθης, ενώ η πορεία από την αρχική ιδέα δημιουργίας της μέχρι σήμερα, μετράει ήδη ενάμισι χρόνο.

Ο λόγος που αποφάσισαν να μετατρέψουν την επιχείρησή τους σε κοινωνική είναι επειδή βρίσκονται σε μια πολυπολιτισμική περιοχή με τεράστιες ανάγκες και θέλουν να βρεθούν λύσεις απέναντι σε μεγάλα ποσοστά αναλφάβητων, τοξικοεξαρτημένων, Roma, Παλιννοστούντων, Μακροχρόνια ανέργων, Κακοποιημένων γυναικών κλπ.

3.6 Με ποιους σκοπεύει να συνεργαστεί η επιχείρηση αυτή

Η "ΣΥΝΕΡΓΩ" στοχεύει στην οικοδόμηση συμβιωτικών σχέσεων συνεργασίας με ελληνικές επιχειρήσεις, που ήδη διακρίνονται για την κοινωνική εταιρική τους υπευθυνότητα και των οποίων η εμπορική ταυτότητα στην αγορά είναι αναγνωρίσιμη από τον κόσμο με αγάπη και εκτίμηση. Δεσμεύεται να συνεργαστεί με τις δημόσιες και τοπικές αρχές, ώστε οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να ωφελήσουν την τοπική κοινότητα της Ξάνθης. Επίσης ενδιαφέρεται να υιοθετήσει τεχνογνωσία και μεθόδους λειτουργίας που να εξασφαλίζουν τη μεσοπρόθεσμη βιωσιμότητά της. Ήδη ξεκίνησε τη συνεργασία της με μια επιχείρηση στο νόμο Ξάνθης την Coco - Mat και ανέλαβε την παραγωγή των «Μαξιλαριών Καρδιάς», τα οποία είναι μαλακά μαξιλαράκια σε σχήμα καρδιάς που σχεδιάστηκαν ως βοήθημα για τις γυναίκες που έχουν υποστεί χειρουργική επέμβαση, αντιμετωπίζοντας τον καρκίνο του μαστού. Η Coco-Mat στηρίζει το Heart Pillow project τα τελευταία 3 χρόνια προσφέροντας δωρεάν τα μαξιλαράκια σε νοσοκομεία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Η κοινωνική επιχείρηση Επάρκεια

Ε
Π
Α
Ρ
Κ
Ε
Ι
Α

4.1 Η σύσταση, η επωνυμία και η έδρα της επιχείρησης Επάρκεια

Η "ΕΠΑΡΚΕΙΑ" συνίσταται ως αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία της στην ελληνική γλώσσα ως κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση επάρκεια και στην αγγλική ως social cooperative corporation sufficiency. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4019/2011 η συνιστώμενη κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση επάρκεια είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με περιορισμένη ευθύνη των μελών της και έχει εμπορική ιδιότητα.

Έδρα του συνεταιρισμού είναι η παλιά Μορσίνη του νομού Ξάνθης. Με την απόφαση της διοικούσας επιτροπής ο συνεταιρισμός μπορεί για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε εντός Ελλάδας ή εξωτερικού.

4.2 Ο σκοπός και η διάρκεια της επιχείρησης

Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων ως προς όφελος του κοινωνικού συνόλου στην προαγωγή, διάδοση και εφαρμογή της επιστημονικής γνώσης με κάθε νόμιμο τρόπο, κυρίως δε στους κλάδους της επιστήμης που αφορούν στο Ανθρώπινο δυναμικό, στο περιβάλλον, στον πολιτισμό, στην οικονομία, στη κοινωνία και στην ανάπτυξη των πολιτών τόσο στη Χώρα μας όσο και εκτός αυτής. Επιδιώκει τόσο την ανάληψη διεθνών συνεργασιών με αξιόπιστους φορείς της κοινωνίας των πολιτών (όπως κοινωνικούς συνεταιρισμούς, ΜΚΟ, τοπικούς αναπτυξιακούς φορείς, ΟΤΑ, πανεπιστημιακά δίκτυα, αγροτικούς συνεταιρισμούς, φορείς της ιδιωτικής πρωτοβουλίας κα.) των αναπτυγμένων και υπό ανάπτυξη Χωρών με στόχο την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και τη μείωση της φτώχειας. Όσο και την ενίσχυση, δημιουργία και υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων στους καίριους τομείς, της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της κοινωνικής φροντίδας και πρόνοιας, της εκπαίδευσης και κατάρτισης, της προστασίας του περιβάλλοντος και της προώθησης των προϋποθέσεων για την δημιουργία συνθηκών ποιοτικής ζωής των ανθρώπων.

Ειδικότερα, σκοπός του συνεταιρισμού είναι:

- ❖ η παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών του συνόλου των πολιτών
- ❖ η προστασία, διάσωση και διάδοση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος με κάθε δυνατό νόμιμο μέσον.
- ❖ η ανάπτυξη και προώθηση μεθόδων ήπιας τεχνολογίας φιλικών προς το περιβάλλον
- ❖ η προώθηση και ενίσχυση της καλλιτεχνικής δραστηριότητας.

- ❖ Η διατήρηση και προώθηση ενεργειακά αυτόνομων κατοικιών με παραδοσιακά και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά για τη δημιουργία κατοικιών που σέβονται το περιβάλλον και προωθούν την ποιοτική και αρμονική ζωή των ανθρώπων

Η διάρκεια της κοινωνικής συνεταιριστικής αυτής επιχείρησης είναι απεριόριστη.

4.3 Τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις των μελών και ο τρόπος που γίνεται η εγγραφή και η αποχώρηση τους.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης. Επιπλέον τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία. Τέλος τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν την υποχρέωση να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του, να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρων και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η

ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

4.4 Οι πόροι και η συνεταιριστική τους μερίδα

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.
2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων
3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.
4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων

Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε διακόσια ευρώ (200€). Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι 200 ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

4.5 Ο ορισμός της γενικής συνέλευσης και η αρμοδιότητα της

Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού. Δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με

συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο των μελών του Συνεταιρισμού. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη). Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από τρία. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταιίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων " δια βοής". Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών.

Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

- α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.
- β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.
- γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

- δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.
- ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
- στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.
- ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
- η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

4.6 Η διοικούσα επιτροπή και οι αρμοδιότητες της

Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από πέντε τακτικά μέλη και καθόλου αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι δύο χρόνια και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το δεύτερο έτος από την εκλογή της προηγούμενης. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητα τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα μήνα για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προεχρή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο,

με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή παραμένει παρά την αναγκαιότητα, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίστανται τρία τουλάχιστον μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

4.7 Η διαχειριστική χρήση για τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η μέθοδος όπου διανέμονται τα κέρδη και το άτομο που τηρεί τα βιβλία πρακτικών.

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει τη 1η Ιανουαρίου και λήγει τη 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Εξαιρετικά η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, αυτή καλύπτεται από το αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού.

Ο συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:

- α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.
- β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.
- γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.

4.8 Τομείς της επάρκειας

Η "ΕΠΑΡΚΕΙΑ" χωρίζεται σε τρεις τομείς:

- Στον τομέα της Σίτισης
- Στον τομέα του Ήφαιστου
- Στον τομέα του Arte Activa

Στον τομέα της σίτισης έχουν τη δική τους καλλιέργεια, παράγουν δίκοκκο σιτάρι χωρίς την χρήση οποιουδήποτε χημικού μέσου (λίπασμα, ζιζανιοκτόνο, εντομοκτόνο, μυκητοκτόνο). Κατά την αποθήκευση του σιταριού δεν γίνεται με τη χρήση εντομοκτόνου. Η μεταποίηση γίνεται σε μηχανήματα κατασκευασμένα από τους ίδιους. Μετά την αποφλοίωση το σιτάρι αλέθεται σε πετρόμυλο. Είναι βασική αρχή της Σίτισης να παρέχει φρέσκα προϊόντα. Για τον λόγο αυτό η μεταποίηση ξεκινάει κατόπιν παραγγελίας του προϊόντος και ποτέ δεν αποθηκεύονται τελικά προϊόντα, παρά μόνο πρώτες ύλες.

Στον τομέα του Ήφαιστου υπάρχει η κατασκευή μηχανημάτων επεξεργασίας σιτηρών. Οι μηχανές αυτές είναι οι εξής:

- Αποφλοιωτικές μηχανές για ντυμένα σιτάρια (δίκοκκο σιτάρι, σιτάρι σπέλλα)
- Πετρόμυλοι
- Μυλόπετρες
- Διαλογείς
- Κοχλίες μεταφοράς

Στον τομέα της Arte Activa υπάρχουν οι εξής καλλιτεχνικές δραστηριότητες:

- Διοργάνωση καλλιτεχνικών εκδηλώσεων
- Κατασκευή γλυπτών - Κεραμικών
- Μαθήματα γλυπτικής
- Διακοσμητικά και χρηστικά κεραμικά
- Έργα τέχνης
- Κοσμήματα

4.9 Η διάλυση – εκκαθάριση του συνεταιρισμού

Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:

α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του Ν.4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγουμένα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.

ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.

στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρείται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρείται στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας του Υπουργείου Εργασίας. Στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού για το λόγο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 περίπτωση β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συνεταιρισμού. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Μέσα από αυτή την εργασία μάθαμε πόσο σημαντικό είναι να προσφέρεις και να δημιουργείς κάτι δικό σου στην κοινωνία. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις δίνουν τη δυνατότητα σε απλούς πολίτες να βοηθήσουν τον συνάνθρωπο τους με οποιοδήποτε τρόπο μπορούν. Όπως είδαμε και από τις δυο κοινωνικές επιχειρήσεις που υπάρχουν στην Ξάνθη οι ιδρυτές τους ήταν άτομα που προσπάθησαν τόσο για αυτό το σκοπό, θέλοντας να δημιουργήσουν κάτι δικό τους και να πραγματοποιήσουν το όνειρο μιας καλύτερης κοινωνίας τόσο στην περιοχή τους όσο και σε άλλες. Ας ελπίσουμε λοιπόν πως όλοι οι άνθρωποι θα νοιάζονται για την κοινωνία αλλά και το συνάνθρωπο χωρίς κανένα αντάλλαγμα. Τελειώνοντας θέλω να πιστεύω ότι η εργασία αυτή θα συνεισφέρει στην προώθηση και στην δραστηριοποίηση νέων κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων μέσω των ανθρώπων που θα διαβάσουν και με τη σειρά τους θα μεταδώσουν τις έννοιες και τις ιδέες που αναπτύξαμε στα παραπάνω κεφάλαια.

B

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

<http://eparkeia.gr/about-us>

<http://www.taxheaven.gr/acforum/index.php?showtopic=84781>

<https://www.facebook.com/sinergokinonika/>

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/1789#.VrDh-LKLSM9>

<http://www.radio899.gr/?q=node/2783>

http://www.empros.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=16910:zimarika-olikis-alesis-apo-zea-kai-zeolitho&catid=56:2011-11-28-12-48-03&Itemid=134

<http://globalsustain.org/el/story/19559>

http://www.dikseo.teimes.gr/myfiles/FEK_216_2011_N4019.pdf

Τσουραμάνης Χρήστος, (2003), Σύγχρονα κοινωνικά προβλήματα, Η ελληνική πραγματικότητα, Αθήνα, Παπαζήση

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

**Συνεντεύξεις,
φωτογραφικό υλικό
και πίνακες**

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ**ΕΠΑΡΚΕΙΑ**

1. Πότε ιδρύθηκε η εταιρεία σας;
2. Ποιος ο λόγος που αποφασίσατε να μετατρέψετε την επιχείρησή σας σε κοινωνικό συνεταιρισμό;
3. Ποιά τα προϊόντα που παράγει η επιχείρησή σας;
4. Από όσο διάβασα στο καταστατικό σας η επιχείρηση χωρίζεται σε τρεις τομείς: την σίτιση, τον Ήφαιστο και το arte active. Μπορείτε να μας μιλήσετε και να μας αναλύσετε αυτούς τους τομείς;
5. Αντιμετωπίσατε δυσκολίες στην επιχείρησή σας όλο αυτό το διάστημα;
6. Συνεργάζεστε με άλλες πόλεις ή άλλα κράτη;
7. Οι τιμές στα προϊόντα σας είναι προσιτές για την κοινωνία μας;
8. Υπάρχουν στόχοι που θέλετε να υλοποιήσετε για την επιχείρησή σας;
9. Από πόσα άτομα αποτελείτε η επιχείρησή σας;
10. Ποίο είναι το μήνυμά που θέλετε να περάσετε μέσα από την επιχείρησή σας στην κοινωνία;

ΣΥΝΕΡΓΩ

1. Πότε ιδρύθηκε η εταιρεία σας;
2. Για ποιο λόγο αποφασίσατε να ιδρύσετε μια κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση;
3. Ποιά τα προϊόντα που δημιουργεί η επιχείρησή σας;
4. Από κάποιες πληροφορίες που έψαξα είδα ότι ετοιμάζετε μια συνεργασία με την coco-mat, προσφέροντας έτσι σε νοσοκομεία και σε γυναίκες που είχαν υποστεί τον καρκίνο του μαστού. Μιλήστε μας λίγο για αυτό σας το έργο.
5. Υπήρξε κάποιο άτομο το οποίο να σας βοήθησε και να σας στήριξε σε αυτό σας το εγχείρημα στην αρχή;
6. Πόσα άτομα εργάζονται και προσφέρουν στην επιχείρησή σας;
7. Η επιχείρησή σας βάση νόμου απασχολεί άτομα από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Αυτό σας δυσκολεύει ή αισθάνεστε ότι βοηθάτε αυτούς που έχουν την μεγαλύτερη ανάγκη;
8. Σκέφτεστε να επεκταθείτε και σε άλλες περιοχές πέρα από την Ξάνθη;
9. Όλα τα προϊόντα σας είναι χειροποίητα; Πόσο χρονικό διάστημα χρειάζεται να δημιουργηθούν;
10. Οι τιμές στα προϊόντα σας είναι προσιτές;
11. Ποίο είναι το μήνυμά που θέλετε να περάσετε μέσα από την επιχείρησή σας στην κοινωνία;

Συνέντευξη της επιχείρησης Συνεργώ

-Καλησπέρα σας, καταρχήν θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για το χρόνο σας. Είμαι φοιτήτρια του ΤΕΙ Μεσολογγίου όπως σας είχα ενημερώσει και η πτυχιακή μου εργασία έχει θέμα τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις όπως είναι και η δική σας. Σκέφτηκα λοιπόν να πάρω μια συνέντευξη από τον άνθρωπο που δημιούργησε μια τέτοια επιχείρηση στην πόλη μας.

-Ευχαρίστηση μου να σε βοηθήσω Ευαγγελία μου

-Για αρχή θέλω να μου πείτε πότε ιδρύθηκε η εταιρεία σας;

-Η “Συνεργώ Κοινωνικά» Κοινωνική Συνεταιριστή Επιχείρηση ιδρύθηκε το 2014 ξεκίνησε όμως την ενεργώ της δράση το 2015.

-Για ποιό λόγο αποφασίσατε να ιδρύσετε μια κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση;

-Πιστεύουμε στις αρχές της Κοινωνικής Οικονομίας καθώς επίσης θεωρούμε ότι μονόδρομος είναι για να ανασυγκροτηθεί η χώρα θα πρέπει όλοι με όσες δυνάμεις μας έχουν απομείνει να προσπαθήσουμε για να οικοδομήσουμε ένα καλύτερο αύριο. Προσωπικά για εμένα που το ξεκίνησα, μπορώ να πω ότι κάνω πραγματικότητα ένα όνειρο ετών. Επιχειρηματική δραστηριότητα με κοινωνικό αποτύπωμα.

-Ποιά τα προϊόντα που δημιουργεί η επιχείρηση σας;

-Υλοποιούμε την πρώτη, Πανελλαδικά, σύμπραξη με μεγάλη εταιρία, την Coco-mat, για την οποία φτιάχνουμε από υφάσματα που περισεύουν προϊόντα και προωθητικό υλικό (καρδιά- μπρελόκ). Επίσης δημιουργούμε διάφορα χρηστικά η διακοσμητικά αντικείμενα από υλικά, κυρίως υφάσματα, που περισεύουν. Κάποια από τα προϊόντα μας είναι τα πλεκτά χαλάκια, τα ριχτάρια από διάφορα κομμάτια υφάσματος, θήκες για μπουκάλια, σακίδια και πολλά ακόμα.

-Από κάποιες πληροφορίες που έψαξα είδα ότι ετοιμάζετε μια συνεργασία με την coco-mat, προσφέροντας έτσι σε νοσοκομεία και σε γυναίκες που είχαν υποστεί τον καρκίνο του μαστού. Μιλήστε μας λίγο για αυτό σας το έργο.

-Έτσι ξεκινήσαμε την συνεργασία μας με την Coco-mat,ράβοντας αυτά τα μαξιλάρια. Το “heart pillow project” είναι τα μαξιλάρια σε σχήμα καρδιάς που δίνονται από την Coco-mat σε ογκολογικά νοσοκομεία και αφορούν τις γυναίκες που έχουν κάνει μαστεκτομή. . Είναι κάτι πολύ όμορφο για μας γιατί μας δίνετε η δυνατότητα να

προσφέρουμε έστω και κάτι τόσο μικρό στις γυναίκες αυτές που αγωνίζονται για να καταπολεμήσουν αυτό το πρόβλημα τόσο σωματικά όσο και ψυχολογικά.

-Υπήρξε κάποιο άτομο το οποίο να σας βοήθησε και να σας στήριξε σε αυτό σας το εγχείρημα στην αρχή;

-Όχι ήταν μια καθαρά δική μου ιδέα. Η ιδέα αυτή βασίστηκε στην κινητοποίηση του ιδιωτικού τομέα για συνεργασίες με την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα. Θεωρώ ότι ο όρος Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη πλέον θα πρέπει να κατευθύνεται σε παραγωγικά μοντέλα και όχι στην συλλογή τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης. Διότι ο άνεργος θέλει δουλειά και όχι ελεημοσύνη. Στόχος μας μάλιστα είναι να «εμπνεύσουμε» και άλλες επιχειρήσεις να ακολουθήσουν αυτό το μοντέλο. Βέβαια σε όλο αυτό το εγχείρημα είχα την υποστήριξη από άποψη τεχνογνωσίας σχετικά με την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, του Δρ Ιωάννη Νασιούλα . Ο Δρ. Ιωάννης Νασιούλας είναι επιστημονικός υπεύθυνος του Ινστιτούτου Κοινωνικής Οικονομίας καθώς και εμπειρογνώμονας για θέματα Κοινωνικής Οικονομίας στις Βρυξέλλες.

-Πόσα άτομα εργάζονται και προσφέρουν στην επιχείρησή σας;

-Εκτός από τα μέλη της ιδρυτικής ομάδας που προσφέρουμε καθημερινά, χωρίς απολαβές προς το παρόν, δίνουμε δουλειά σε περίπου 13 γυναίκες που ράβουν τις καρδιές στα σπίτια τους. Στο εργαστήριο εργάζεται καθημερινά μια γαζώτρια και εκ περιτροπής μια ακόμη ανειδίκευτη εργάτρια. Στη ιδρυτική ομάδα συμμετέχει με ίσα δικαιώματα κι ένας ανεξαρτημένος ο οποίος εκτός των άλλων κόβει τα ρετάλια σε σχήμα καρδιάς.

-Η επιχείρησή σας βάση νόμου απασχολεί άτομα από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Αυτό σας δυσκολεύει ή αισθάνεστε ότι βοηθάτε αυτούς που έχουν την μεγαλύτερη ανάγκη ;

-Η «Συνεργώ Κοινωνικά» είναι Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης και η ισχύουσα νομοθεσία επιβάλλει την απασχόληση ατόμων από ευάλωτες ομάδες. Με τη συμμετοχή του ανεξαρτημένου ατόμου δίνουμε το μήνυμα ότι **«στην προσπάθειά μας κανείς δεν περισσεύει»**. Από την μέχρι στιγμής εμπειρία μας μπορώ να πω ότι πολλές φορές άτομα που είναι κοινωνικά αποκλεισμένα όταν βρεθούν σε δημιουργικό και παραγωγικό περιβάλλον δείχνουν απίστευτη προσήλωση στον στόχο.

-Σκέφτεστε να επεκταθείτε και σε άλλες περιοχές πέρα από την Ξάνθη;

-Η δικτύωση αποτελεί για εμάς όπως και για τους περισσότερους συναδέλφους σημαντικό κομμάτι. Στοχεύουμε μέσω συμπράξεων να επεκταθούμε και σε άλλες περιοχές. Ήδη συμμετέχουμε ως ιδρυτικά μέλη στο Δίκτυο Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων ΑΜ-Θ.

-Όλα τα προϊόντα σας είναι χειροποίητα; Πόσο χρονικό διάστημα χρειάζεται να δημιουργηθούν;

-Μια Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν παύει να είναι επιχείρηση. Κατά συνέπεια για να είναι βιώσιμη και ανταγωνιστική θα πρέπει να φτιάξει σωστό προϊόν στη σωστή τιμή. Στην Ελληνική αγορά δεν μπορεί αυτή τη στιγμή να πληρωθεί η πραγματική αξία του χειροποίητου. Προσπαθούμε να φτιάξουμε χειροποίητα προϊόντα, κυρίως με υλικά που περισσεύουν, προσαρμοσμένα σε μαζική (αν θα μπορούσα να χρησιμοποιήσω τον όρο) παραγωγική διαδικασία. Λόγω της διαδικασίας διαλογής των ρεταλιών το χρονικό διάστημα είναι υπολογίσιμο.

-Οι τιμές στα προϊόντα σας είναι προσιτές;

-Η τιμές στα προϊόντα μας προσπαθούμε να είναι προσιτές. Βέβαια εξαρτάται τι σημαίνει για τον καθένα η λέξη «προσιτός». Η υπεραξία των προϊόντων μας είναι η Κοινωνική μας προσφορά. Κι εδώ μπαίνει το ζήτημα της Ατομικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η ευθύνη δηλαδή που έχει ο καθένας να στηρίζει προσπάθειες που σκοπό έχουν την δημιουργία θέσεων εργασίας και την κοινωνική συνοχή.

-Ποίο είναι το μήνυμα που θέλετε να περάσετε μέσα από την επιχείρηση σας στην κοινωνία;

-Όλοι μαζί με αλληλεγγύη μπορούμε να ξαναχτίσουμε την Ελλάδα που θέλουμε! Στην προσπάθεια αυτή κανείς και τίποτα δεν περισσεύει!!!

-Ευχαριστώ πολύ για το χρόνο που διαθέσατε

-Παρακαλώ

Συνέντευξη της επιχείρησης Επάρκεια

-Καλησπέρα σας, καταρχήν θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για το χρόνο σας. Είμαι φοιτήτρια του ΤΕΙ Μεσολογγίου όπως σας είχα ενημερώσει και η πτυχιακή μου εργασία έχει θέμα τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις όπως είναι και η δική σας. Σκέφτηκα λοιπόν να πάρω μια συνέντευξη από τον άνθρωπο που δημιούργησε μια τέτοια επιχείρηση στην πόλη μας

-Καλησπέρα και σε σένα ευχαρίστηση μου να σε ενημερώσω για την επάρκεια

-Πολύ ωραία, θέλω να μου πείτε πότε ιδρύθηκε η εταιρεία σας;

-Στις 9 Αυγούστου του 2013 ιδρύθηκε η πρώτη κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση με την επωνυμία Επάρκεια στην Ξάνθη.

-Ποιος ο λόγος που αποφασίσατε να μετατρέψετε την επιχείρηση σας σε κοινωνικό συνεταιρισμό;

-Η γενεσιουργός αιτία της ίδρυσής της είναι η ανάγκη να δράσουμε και να δημιουργήσουμε ζώντας στην εποχή που συστηματικά η έννοια του ανθρώπου χάνει ραγδαία το ουσιαστικό της περιεχόμενο. Επιπλέον θέλαμε να παράγουμε προϊόντα για την ικανοποίηση του συνόλου των πολιτών βάση πολιτιστικής, ιδεολογικής, διατροφικής και ενεργειακής αυτάρκειας. Είναι σημαντικό να προσφέρεις στην κοινωνία κάτι υγιεινό και ποιοτικό. Δίνουμε στον κόσμο μια τροφή όχι απλά υγιεινή αλλά ευεργετική για τον οργανισμό.

-Ποιά τα προϊόντα που παράγει η επιχείρηση σας;

-Από το σιτάρι Ζέας παράγουμε σκληρό αλεύρι που προορίζετε για το χορταστικό μαύρο ψωμί, διάφορα ζυμαρικά ολικής άλεσης, κριθαράκι, πλιγούρι, ταλιατέλες που υπόσχονται εκτός από νοστιμιά και εγγυημένη υγιεινή διατροφή. Επιπλέον έχουμε αρχίσει και την παράγωγή μπύρας από ζέα.

-Από όσο διάβασα στο καταστατικό σας η επιχείρηση χωρίζεται σε τρεις τομείς: την σίτιση, τον Ήφαιστο και το arte activa. Μπορείτε να μας μιλήσετε και να μας αναλύσετε αυτούς τους τομείς;

-Θέλαμε την ανάπτυξη και την προώθηση μεθόδων ήπιας τεχνολογίας φιλικών προς το περιβάλλον για αυτό και δημιουργήσαμε τον Ήφαιστο ο οποίος αποτελείται από μηχανές παλαιάς τεχνολογίας που δεν μολύνουν τα περιβάλλον ούτε αλλοιώνουν το προϊόν. Θέλαμε την προώθηση και την ενίσχυση της καλλιτεχνικής δραστηριότητας

για αυτό και δημιουργήσαμε το arte activa δημιουργώντας έτσι διάφορα μαθήματα γλυπτικής για όσους θέλουν να μάθουν και να δημιουργήσουν το δικό του κεραμικό ή έργο τέχνης . Χάρη στο arte activa κατά καιρούς δημιουργούμε εκδηλώσεις όπου μπορεί να έρθει ο κόσμος και να δει και να δοκιμάσει τα προϊόντα μας. Όσο αφορά τον τομέα της σίτισης σε αυτόν περιλαμβάνονται όλα τα προϊόντα που παράγουμε με τις ανάλογες τιμές πώλησης του στο εμπόριο.

-Αντιμετωπίσατε δυσκολίες στην επιχείρησή σας όλο αυτό το διάστημα;

-Σαφώς και αντιμετωπίσαμε πολλά προβλήματα στην αρχή, ένα από αυτά ήταν στην πρώτη μας σοδειά όπου είδαμε ένα σιτάρι με δυο κόκκους και έπρεπε να βρούμε τρόπο μεταποίησης του. Ψάξαμε μηχανήματα στην Ιταλία όπου είχαν δυστυχώς μεγάλο κόστος και καθόλου επιθυμητό αποτέλεσμα και έτσι πήραμε την απόφαση να κατασκευάσουμε δικά μας μηχανήματα με μικρή κατανάλωση ενέργειας και φιλικά προς το περιβάλλον. Και ακόμα ένα πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε στην πορεία ήταν η συνεργασία με κάποιους παραγωγούς η όποιοι μας έκλεψαν μια χρονιά τη σοδειά χάνοντας έτσι ένα χρόνο καλής δουλειάς.

-Συνεργάζεστε με άλλες πόλεις ή άλλα κράτη;

-Ναι συνεργαζόμαστε στο εξωτερικό με Σουηδία και Δανία και εδώ στην Ελλάδα με Αθήνα, Αλεξανδρούπολη και Αργος.

-Οι τιμές στα προϊόντα σας είναι προσιτές για την κοινωνία μας;

-Είναι προσιτές γιατί θέλουμε όλοι οι πολίτες μας να δοκιμάσουν τα προϊόντα μας. Και ειδικά τώρα στην εποχή μας ένα νόστιμο υγιεινό και οικονομικό προϊόν είναι αυτό που χρειάζεται η κοινωνία μας.

-Υπάρχουν στόχοι που θέλετε να υλοποιήσετε για την επιχείρησή σας;

-Ναι θα ήθελα την παραγωγή και άλλων προϊόντων από ζέα στο μέλλον και σαφώς και την εξαγωγή τους σε πολλές άλλες χώρες.

-Από πόσα άτομα αποτελείτε η επιχείρησή σας;

-Εδώ στην έδρα μας αποτελούμαστε από 20 περίπου άτομα , τώρα στις άλλες περιοχές και χώρες τα άτομα είναι εξίσου αρκετά γιατί αποζητάμε το καλύτερο αποτέλεσμα με την συνεργασία περισσότερων ατόμων.

-Ποίο είναι το μήνυμα που θέλετε να περάσετε μέσα από την επιχείρησή σας στην κοινωνία;

-Αυτό που θα ήθελα να περάσω στην κοινωνία μέσω της επάρκειας είναι ότι στη ζωή μας είναι σημαντική η υγιεινή διατροφή πόσο μάλλον για ένα τόσο πλούσιο και θρεπτικό προϊόν όπως η ζέα όπου το μόνο που χρειάζεται για να παραχθεί ένα προϊόν από αυτήν είναι νερό και αλάτι χωρίς λιπάσματα και ζιζανιοκτόνα. Ας βοηθήσουμε όλοι το περιβάλλον και την κοινωνία μας ώστε να γίνουμε καλύτεροι ως άνθρωποι.

-Σας ευχαριστώ πολύ για το χρόνο σας

-Παρακαλώ ευχαρίστηση δική

ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΕΞΟΔΑ/μήνα
Ενοίκιο για το κατάστημα	200€ /μήνα
Κόστος για υφάσματα και κλώστες	150€ /μήνα
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	350€ /μήνα
ΠΩΛΗΣΗ ΧΕΙΡΟΠΟΙΗΤΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	ΜΕΙΚΤΑ ΕΣΟΔΑ 1000-1500€/μήνα
Συνεργασία με COCO MAT για προώθηση και πώληση προϊόντων	ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ
	650-1150€/μήνα

Εικόνα 1 Πίνακας εσόδων και εξόδων της επιχείρησης ΣΥΝΕΡΓΩ

ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΕΞΟΔΑ/στρέμμα	
Προετοιμασία εδάφους (όργωμα, καλλιεργητής, σβάρνισμα) και σπορά / το κόστος διαφέρει ανάλογα με την περιοχή	Ιδιόκτητη γη και μηχανήματα	Ενοικιαζόμενα
	15 €	25 €
Ενοίκιο καλλιεργούμενης έκτασης	0 €	15 €
Σπόρος (για σπορά με 20 κιλά/στρέμμα, κόστους κατά μ.ό. 2,25 € το κιλό)	45 €	
Κόστος συγκομιδής	10 €	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	70 €/στρέμμα	90 €/στρέμμα
ΠΩΛΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΧΩΡΑΦΙ	ΜΕΙΚΤΑ ΕΣΟΔΑ /στρέμμα 100-250 €	
Με απόδοση 250 κιλά/στρέμμα σε		

καρπό αναποφλοιώτο και τιμή 0,40 - 1 €/κιλό	ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ/στρέμμα	
	30-180€/στρέμμα	5-155€/στρέμμα

Εικόνα 2 Πίνακας εσόδων και εξόδων επιχείρησης ΕΠΑΡΚΕΙΑ

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΑΠΟ ΠΡΟΙΟΝΤΑ



Εικόνα 3 Χειροποίητα σακουλάκια για όσπρια



Εικόνα 4 Πλεκτά μικρά καλαθάκια



Εικόνα 5 Πλεκτό χαλάκι κατά τη διάρκεια ύφανσης



Εικόνα 6 Πλεκτά χαλάκια από μαλλί



Εικόνα 7 Μικρά υφασμάτινα μπρελόκ σε συνεργασία με την coco-mat



Εικόνα 8 Πλεκτή θήκη για μπουκάλια



Εικόνα 9 Υφασμάτινα αρκουδάκια για τ παιδιά του νηπιαγωγείου



Εικόνα 10 Πλεκτό μαξιλαράκι για καρέκλες

Η COCO-MAT συνεισφέρει κοινωνικά



Για τη δημιουργία του πακέτου διακίνησης συνεργαστήκαμε με την "Συνεργία Κοινωνικά" Κοιν. Ί.Ε.Π.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση «Συνεργία Κοινωνικά» στη Πάλη, σπρώχνει κοινωνικές δράσεις και δημιουργεί ευκαιρίες απασχόλησης για άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Συνεργώ
κοινωνικά

Εικόνα 11 Τα υφασμάτινα μπρελόκ σε συνεργασία με την coco -mat για τις γυναίκες με καρκίνο του μαστού



Εικόνα 12 Υφασμάτινα σακίδια και μαξιλαράκια για τα παιδιά του νηπιαγωγείου



Εικόνα 13 Υφασμάτινα μαξιλαράκια σε σχήμα καρδιάς



Εικόνα 14 Αποφλοιωτής - Πετρόμυλος



Εικόνα 15 Δημητριακά και ζυμαρικά από δίκοκκο σιτάρι



Εικόνα 16 Ζυμαρικά από δίκκοκο σιτάρι χωρίς αυγά και γάλα



Εικόνα 117 Αποφλοιωτής - Πετρόμυλος σε κατάσταση άλεσης



Εικόνα 18 Ζυμαρικά και μύρα από δίκκοκο σιτάρι