

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΔΥΤΙΚΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ**

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΙΔΡΥΣΗ ΜΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΤΡΑΣ

**ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ : ΚΑΡΑΠΠΕΡΗ ΙΩΑΝΝΑ, ΣΠΥΡΟΥ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ, ΤΟΦΑΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ**

ΕΠΟΠΤΕΥΟΥΣΑ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ : ΑΛΙΚΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΡΟΥ

ΠΑΤΡΑ, ΙΟΥΝΙΟΣ 2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περιεχόμενα	2
Πρόλογος	5
Περίληψη	6
Εισαγωγή	7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1.....	8
1.1 Κοινωνικές επιχειρήσεις.....	9
1.1.2 κοινωνική οικονομία	10
1.1.3 βασικές κατηγορίες κοινωνικής επιχείρησης	11
1.1.4 Χαρακτηριστικά και οι αρχές των κοινωνικών επιχειρήσεων.....	12
1.1.5 Προβλήματα Και Δυσκολίες Του Τρίτου Τομέα Και Των Κοινωνικών επιχειρήσεων.....	13
1.2 Ιστορική αναδρομή	15
1.2.1 Η βασική εξέλιξη των κοινωνικών επιχειρήσεων στην Ελλάδα.....	16
1.3 Χαρακτηριστικές μελέτες στην Ελλάδα κ στο εξωτερικό	17
1.3.1 Μελέτη εξωτερικού.....	17
1.3.2 Μελέτη Ελλάδας	18
1.4 Μεθοδολογία έρευνας.....	18
1.4.1 Συνέντευξη.....	19
1.4.2 Σχεδιαγράμματα.....	24
1.4.3 Συμπέρασμα έρευνας.....	25
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2.....	29
2.1 Επιχειρηματικό πλάνο (Business plan).....	29
2.2 Σύσταση κοινωνικής επιχείρησης	30
2.3 Σκοπός επιχείρησης	33
2.4 Ωφελούμενοι της επιχείρησης.....	33
2.5 Κλειδιά επιτυχίας.....	33

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3.....	34
3.1 Χώρος εγκατάστασης της επιχείρησης.....	34
3.2 Πρόσληψη προσωπικού.....	35
3.3 Λειτουργία επιχείρησης	36
3.4 Προϊόντα- υπηρεσίες επιχείρησης	37
3.5 Έσοδα-Έξοδα επιχείρησης	39
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4.....	42
4.1 Κοινωνικά οφέλη επιχείρησης.....	42
4.2 Πλεονεκτήματα- Μειονεκτήματα επιχείρησης.....	43
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5.....	47
Συζήτηση-Συμπεράσματα.....	47
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ- ΠΗΓΕΣ.....	48
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	51
Παράρτημα Ι Καταστατικό.....	51
Παράρτημα ΙΙ ΦΕΚ 4019/2011.....	65
Παράρτημα ΙΙΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ.....	93

ΑΚΡΩΝΥΜΙΑ

ΔΟΥ : Δημόσια οικονομική υπηρεσία

ΚΟΙΝΣΕΠ : Κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση

ΟΚΑΝΑ : Οργανισμός καταπολέμησης ναρκωτικών

ΟΤΑ: Οργανισμός τοπικής αυτοδιοίκησης

Κ.Σ.Δ.Ε.Ο : Συνεταιριστικές Δραστηριότητες Ευπαθών Ομάδων ΕΣΠΑ : Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς

ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΜΚΕ : Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

Κοινωνική οικονομία

Κοινωνικές επιχειρήσεις

Κοινωνικά οφέλη

Ευπαθείς ομάδες

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα πτυχιακή εργασία πραγματοποιήθηκε στο Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Δυτικής Ελλάδας στο τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων στην Πάτρα. Θέμα της πτυχιακής είναι η ίδρυση μιας κοινωνικής επιχείρησης. Μια κοινωνική επιχείρηση αποτελεί σημαντικό δίαυλο για την επίλυση κοινωνικών προβλημάτων από την αγορά εργασίας και την κοινωνία και ειδικά ατόμων με ορισμένες ιδιαιτερότητες. Συγκεκριμένα στην εργασία εξετάστηκε η διαδικασία ενός επιχειρησιακού πλάνου (business plan) για την σύσταση κοινωνικού εστιατορίου στην περιοχή της Πάτρας.

Σκοπός της κοινωνικής επιχείρησης είναι το συλλογικό όφελος της τοπικής κοινωνίας και ιδιαίτερα των μελών που αντιμετωπίζουν αποκλεισμούς, είτε λόγω της οικονομικής κατάστασης είτε λόγω της εξάρτησής τους από ουσίες κατά το παρελθόν. Ειδικότερο σκοπό έχει να εντάξει τις συγκεκριμένες ευάλωτες ομάδες πληθυσμού (πρώην τοξικομανείς) στην οικονομική και κοινωνική ζωή της πόλης. Ευρύτερος σκοπός είναι η κοινωνικοποίησή των παραπάνω μέσω των θέσεων απασχόλησης ή της εθελοντικής εργασίας, η οποία ενδεχομένως να τους δώσει μια δεύτερη ευκαιρία να ενταχθούν ξανά στην παραγωγική δραστηριότητα.

Στόχος της εργασίας.

Ως ομάδα φοιτητών του ΑΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας, στόχος της συγκεκριμένης διπλωματικής εργασίας είναι η πρακτική υλοποίηση των γνώσεων που αποκτήθηκαν στα 4 χρόνια των σπουδών στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα θέλαμε να εκφράσουμε τη βαθιά μας εκτίμηση και τις ευχαριστίες μας τόσο στην επιβλέποντα καθηγήτριά μας Παναγιώταρου Αλίκη, όσο και στην υπεύθυνη του Γραφείου της Δημοτικής Μέριμνας καθώς και στην Κοινωνική Λειτουργό της Δομής Παροχής Συσσιτίων της Αγίας Σοφίας για τη βοήθεια που μας παρείχαν στη συλλογή των στοιχείων που χρειάστηκαν για την εκπόνηση της πτυχιακής μας εργασίας.

Καραπιέρι Ι. Ιωάννα

Σπύρου Γ. Βασιλική

Τόφαλου Π. Κωνσταντίνα

Πάτρα , Ιούνιος 2015

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η πτυχιακή εργασία αναφέρεται στην ίδρυση μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης στην πόλη της Πάτρας. Συγκεκριμένα στην ίδρυση ενός κοινωνικού εστιατορίου.

Αρχικά, αναλύεται το τι είναι οι κοινωνικές επιχειρήσεις, πότε ξεκίνησαν και αναφέρονται σχετικά παραδείγματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Επίσης, γίνεται έρευνα για τις ανάγκες των ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, συγκεντρώνονται στοιχεία και παρουσιάζεται το ποσοστό αύξησης της ανέχειας και της φτώχειας του πληθυσμού στα έτη 2013-2015.

Στη συνέχεια, εξετάζεται η διαδικασία σύνταξης ενός επιχειρηματικού πλάνου για τη σύσταση κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης και γίνεται ανάλυση του σκοπού της, των ωφελουμένων της και επιπλέον, αναφέρονται τα κλειδιά της επιτυχίας της.

Παρακάτω, δίνεται η εικόνα της διαδικασίας που απαιτείται για την έναρξη της λειτουργίας της επιχείρησης και οι ενέργειες που χρειάζεται να γίνουν. Ενέργειες όπως είναι η επιλογή του χώρου εγκατάστασης, η πρόσληψη του προσωπικού και η λειτουργία της. Ακόμη, καθορίζονται τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που προσφέρει η επιχείρηση, καθώς και τα έσοδα και τα έξοδα που αυτή θα έχει.

Λόγω της φύσης που έχει, γίνεται αναφορά τόσο στα κοινωνικά οφέλη και στο αντίκτυπο που έχει στην κοινωνία, όσο και στα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα που η επιχείρηση παρουσιάζει.

Τέλος, το συμπέρασμα που προκύπτει είναι ότι στη φάση που βρίσκεται η ελληνική οικονομία και κοινωνία με την οικονομική κρίση να χειροτερεύει και τα ποσοστά της ανεργίας να αυξάνονται δραματικά, πρέπει να γίνει προσπάθεια τόσο ευρωπαϊκά, όσο και εγχώρια, για τη στήριξη των κοινωνικών επιχειρήσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που μαστίζουν την κοινωνία.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σε αυτό το κεφάλαιο θα αναφερθούν οι βασικοί εννοιολογικοί προσδιορισμοί που αφορούν την <<κοινωνική οικονομία>> τι είναι οι κοινωνικές επιχειρήσεις, σε ποιες βασικές κατηγορίες χωρίζεται, ποια είναι ιστορική της ανάδρομη από το εξωτερικό την πρόοδο της μέχρι τώρα στην Ελλάδα και συγκεκριμένα στην πόλη της Πάτρας. Γίνονται κάποιες αναφορές για μελέτες στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Τέλος, αναλύεται η μέθοδος με την οποία έγινε η έρευνα για την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης και το συμπέρασμα της έρευνας.

Σκοπός των πρωτοβουλιών της κοινωνικής οικονομίας είναι να ανταποκρίνεται σε ανεκπλήρωτες ανάγκες της κοινωνίας, παρέχοντας του αγαθά και υπηρεσίες, συμβάλλοντας στην τοπική καταπολέμηση της ανεργίας και ανάπτυξη, επειδή παράλληλα προσπαθούν να εντάξουν άτομα που μειονεκτούν στην αγορά εργασίας. Στην δεκαετία του 1980 παρατηρήθηκε η κρίση του κράτους πρόνοιας στην Ευρώπη και από την αυξημένη ανάγκη τόσο για κοινωνικές υπηρεσίες (π.χ. παιδικό σταθμό με συμμετοχή φυσικών προσώπων και τοπικής αυτοδιοίκηση, κέντρα για ηλικιωμένους κ.α), όσο και για τα πιστωτικά προϊόντα και υπηρεσίες υπέρ των ανέργων και των μικρών επιχειρήσεων. Έτσι, προήλθε η έντονη ανάπτυξη των οργανισμών του τρίτου συστήματος.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις έχουν προσελκύσει τελευταία τόσο το ενδιαφέρον της επιστημονικής κοινότητας όσο και των πολιτικών που επινοούν παρεμβάσεις για βελτίωση της απασχόλησης. Για αυτό το λόγο, η Ε.Ε προωθεί την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας ως ένα κεντρικό άξονα για την κοινωνική και Ευρωπαϊκή ανάπτυξη και την βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών. (Κετζετζοπούλου Μ., 2005, σελ. 14)

Βάσει μελετών και ερευνών οι στόχοι της κοινωνικής οικονομίας διαμορφώνονται όπως παρακάτω:

Αξιοποιώντας υφιστάμενες και νέες πηγές απασχόλησης παράγει νέες θέσεις εργασίας

- ✓ Συμμετέχει στην ανάπτυξη νέων οικονομικών τομέων
- ✓ Συμμετέχει στην βελτίωση και των εκσυγχρονισμό των τοπικών αγορών (σε σχέση με την οργανωτική μορφή και την οικονομική δομή και διάρθρωση)
- ✓ Συμβάλει στην τόνωση της κατανάλωσης και την αύξηση εισοδημάτων
- ✓ Ενισχύει την απασχολησιμότητα διαφόρων ευάλωτων κοινωνικών που είναι η απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό.
- ✓ Ενδυναμώνει τον κοινωνικό ιστό σε τοπικό επίπεδο μέσα από την προώθηση της κοινωνικής συνοχής
- ✓ Συμμετέχει στη μείωση των γεωγραφικών ανισοτήτων και των τοπικών αποκλίσεων [(Κετζετζοπούλου Μ., (2005), σελ 14) ECOTEC (2001) ευρωπαϊκή επιτροπή (2003) cambel M. (1999) Borgazac olabe A. Greffe X 1999)]

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Στην παρούσα φάση που βρίσκεται η Ελλάδα κατευθύνεται να αντιμετωπίζει τις συνέπειες που έχει επιφέρει η χειρότερη οικονομική της κατάσταση. Με το ποσοστό της φτώχειας να έχει φτάσει σε υψηλό σημείο και τις επιλογές απασχόλησης να έχουν περιοριστεί σημαντικά για τους νέους, η κατάσταση που επικρατεί δυσκολεύει σε μεγάλο βαθμό. Σήμερα πάνω από 1,5 εκατ. άνθρωποι ζουν σε οικογένειες που δεν υπάρχει ούτε ένας εργαζόμενος (Θωμόγλου, 2013). Για αυτό το λόγο, η ίδρυση κοινωνικών επιχειρήσεων αποσκοπεί στην επίλυση σημαντικών προβλημάτων, όπως είναι η φτώχεια, η ανεργία, το μηδενικό εισόδημα ή το εισόδημα κάτω από το όριο της φτώχειας (Φεγγίτης, 2015). Ο σκοπός και η λειτουργία τους επιφέρουν ευεργετικά αποτελέσματα, καθώς δημιουργούν θέσεις εργασίας και αναπτύσσουν πρωτοβουλίες για ένα διαφορετικό τρόπο παραγωγής και κατανάλωσης. Επιπλέον, παρέχουν υπηρεσίες που αφορούν τη φροντίδα, διατηρώντας την αλληλεγγύη και την ανθρωπιά. Παράλληλα, διατηρείται και ενισχύεται και ο σεβασμός στο περιβάλλον

Ο τομέας των μη κερδοσκοπικών οργανισμών και των κοινωνικών επιχειρήσεων παράγει πρωτότυπες, καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις σε φαινομενικά δυσεπίλυτα κοινωνικοοικονομικά προβλήματα τα οποία δεν κατάφερε να λύσει ο ιδιωτικός τομέας. Η αποστολή και ο λόγος της ύπαρξής τους είναι να δημιουργούν κοινωνική αξία και να αντιμετωπίζουν πολύ συγκεκριμένα προβλήματα, όπως η φτώχεια, η πείνα, η έλλειψη στέγης, η υποβάθμιση του περιβάλλοντος, ο μαρασμός της κοινότητας, ανεπαρκή φροντίδα και εκπαίδευση για όλους. Το έργο που εκτελεί ο τομέας των κοινωνικών επιχειρήσεων αποτελεί φωτεινό σημείο σε πολλές οικονομίες σήμερα, καθώς προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες που ο ιδιωτικός τομέας και οι απηρχαιωμένες κυβερνητικές πολιτικές δεν μπόρεσαν να αντιμετωπίσουν. Ακολουθούν μερικά από τα βασικά χαρακτηριστικά του τομέα των κοινωνικών επιχειρήσεων, που τον καθιστούν ιδιαίτερα κατάλληλο για τη λειτουργία ενός προγράμματος εγγυημένης απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες με τρόπο που ενισχύει τη συμμετοχική δημοκρατία, την ατομική πρωτοβουλία και την επιχειρηματικότητα: Οι κοινωνικές επιχειρήσεις έχουν δημιουργηθεί εθελοντικά και διοικούνται από ομάδες πολιτών. Ως αποτέλεσμα, ενώ μπορούν να λαμβάνουν επιχορηγήσεις και δωρεές από τις δημόσιες αρχές ή ιδιωτικές εταιρείες, οι κοινωνικές επιχειρήσεις απολαμβάνουν υψηλό βαθμό αυτονομίας. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις είναι το αποτέλεσμα μιας πρωτοβουλίας πολιτών που αφορούν άτομα που ανήκουν σε μια κοινότητα ή σε μια ομάδα που έχουν μια κοινή ανάγκη ή έναν κοινό σκοπό. Με τον έναν ή τον άλλον τρόπο, θα πρέπει να διατηρήσουν αυτή τη διάσταση. Τα δικαιώματα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων ανήκουν σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συνήθως με βάση την αρχή «ένα μέλος, μία ψήφος». Αν και οι ιδιοκτήτες του κεφαλαίου στις κοινωνικές επιχειρήσεις διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο, η εξουσία για τη λήψη αποφάσεων δεν βασίζεται στην ιδιοκτησία του κεφαλαίου. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις είναι συμμετοχικού χαρακτήρα, στο βαθμό που αυτοί που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες (οι χρήστες των υπηρεσιών των κοινωνικών επιχειρήσεων) εκπροσωπούνται και συμμετέχουν στη διαχείριση των δραστηριοτήτων. Σε πολλές περιπτώσεις, ένας από τους στόχους είναι η ενίσχυση της δημοκρατίας στο τοπικό επίπεδο μέσω οικονομικών δραστηριοτήτων κοινωνικές επιχειρήσεις περιλαμβάνουν οργανισμούς που απαγορεύουν εντελώς τη διανομή των κερδών και οργανισμούς, όπως οι συνεταιρισμοί, οι οποίοι μπορούν να διανέμουν τα κέρδη τους μόνο έως ένα βαθμό. Ως εκ τούτου, οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποφεύγουν την συμπεριφορά της μμεγιστοποίησης του κέρδους, καθώς αφορούν περιορισμένη διανομή των κερδών. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις επιδιώκουν ρητά να ωφελήσουν την κοινότητα ή μια συγκεκριμένη ομάδα ανθρώπων. Με

αυτόν τον τρόπο, προωθούν είτε άμεσα είτε έμμεσα την έννοια της κοινωνικής ευθύνης στο τοπικό επίπεδο. (OECD 2006).

Ένα βασικό χαρακτηριστικό του τομέα των κοινωνικών επιχειρήσεων είναι ότι ένα μμεγάλο μέρος των εργασιών τους έχει αντικυκλική επίδραση, κάτι που επιτρέπει στον μηχανισμό του ρυθμιστικού αποθέματος της εγγυημένης απασχόλησης να λειτουργεί αποτελεσματικά (Mitchell 1998).

Όταν οι οικονομίες παραπαίουν, οι ανάγκες των κοινοτήτων πολλαπλασιάζονται και τα κοινωνικά προβλήματα αυξάνονται. Τότε ακριβώς είναι η στιγμή που ο κοινωνικός τομέας θα πρέπει να εκτελεί μεγαλύτερο έργο και που χρειάζεται επιπλέον εργατικά χέρια. Τότε είναι επίσης η στιγμή για την επέκταση της εγγυημένης απασχόλησης. Αυτοί που έχασαν τις δουλειές τους θα μεταφερθούν τώρα από τον ιδιωτικό τομέα στον κοινωνικό τομέα της απασχόλησης, αντί από την απασχόληση στην ανεργία. Δεδομένου ότι έχουν να κάνουν με εγγυημένη απασχόληση, το πρόγραμμα είναι επίσης ανοικτό σε νεοεισερχόμενους και σε όποιον επιθυμεί να εργαστεί στον κοινωνικό τομέα για ένα βασικό μισθό. Όταν οι οικονομίες ανακάμπτουν, ορισμένα κοινωνικά προβλήματα μειώνονται, οι δαπάνες για τα προγράμματα συρρικνώνονται, απαιτούνται λιγότεροι εργαζόμενοι, και πολλοί καταλήγουν σε καλύτερα αμειβόμενες θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Ωστόσο, επειδή οι κοινωνικές ανάγκες εξακολουθούν να υφίστανται, ο μη κερδοσκοπικός τομέας είναι ιδανικός για την εξασφάλιση θέσεων εργασίας σε εκείνους που δεν έχουν ωφεληθεί από την ανάπτυξη της οικονομίας. Σε αντίθεση με τα συμβατικά προγράμματα τόνωσης της οικονομίας, το έργο των μη κερδοσκοπικών οργανισμών και των κερδοσκοπικών επιχειρήσεων δεν εξαφανίζεται κατά τη διάρκεια μιας επέκτασης της οικονομίας.

1.1 Τι είναι κοινωνική επιχείρηση

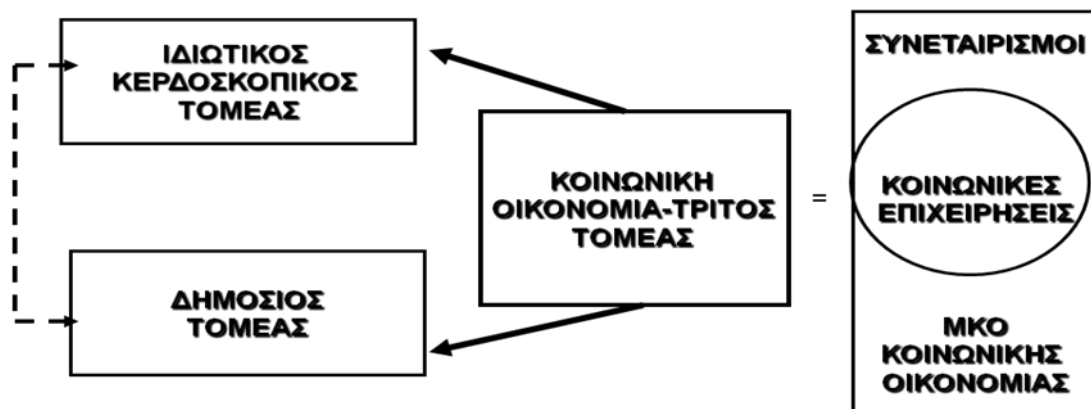
Η κοινωνική Συνεταιριστική επιχείρηση (Κοιν. Σ. Επ) ως φορέας της κοινωνικής οικονομίας είναι μια νέα νομική μορφή που δημιουργήθηκε με το ν. 4019/2011 ΦΕΚ. Πρόκειται για κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις που είναι αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελλών του και διαθέτει εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα. Χαρακτηριστικό των επιχειρήσεων αυτών είναι ότι προσφέρουν πολλές υπηρεσίες που αναφέρονται στο κοινωνικό σύνολο. Το κοινωνικό σύνολο μπορεί να περιλαμβάνει την (φροντίδα των ευπαθών ομάδων, την τοπική ανάπτυξη, το πολιτισμό, τα παραδοσιακά προϊόντα, το περιβάλλον, κτλ). Η κοινωνική επιχείρηση δεν αποσκοπεί στην κερδοφορία μόνο τα μέλη που εργάζονται μπορούν να αμείβονται. Επίσης δεν επηρεάζεται από τον ανταγωνισμό στην αγορά και τις ιδιαιτερότητες του δημοσίου τομέα έχει αμεσότητα και μια συνολική προσαρμοστικότητα ενώ ακολουθείται από μια ευρεία κοινωνική αποδοχή:

- εθελοντισμού
- πλούτου ιδεών
- κοινωνικής καινοτομίας
- πρακτικής φαντασίας

- αποκατάστασης της συμμετοχής και της ανθρώπινης αποκατάστασης σε κοινωνικούς ρόλους.
- σεβασμού της αξίας της κοινωνίας και κάθε ανθρώπινης μονάδας μέσα στο πλαίσιο των κοινωνικών δικαιωμάτων.
- σαν παράγοντας κεφαλαιοποίησης και συνέχειας της παράδοσης, της πολιτιστικής κληρονομιάς και των περιβαλλοντικών αξιών (Φεγγίτης, 2015).

Οι παραπάνω παράγοντες καθιστούν την κοινωνική επιχειρηματικότητα σε συντελεστή ποιότητας της κοινωνικής ανάπτυξης και συνοχής. Με αυτό τον τρόπο εισχωρεί στην αναδείξει των δεξιοτήτων, που για διάφορους λόγους έμεναν σε στασιμότητα ,ευπαθών ομάδων που καθημερινά βιώνουν τον αποκλεισμό είτε για την κοινωνική τους θέση είτε για σημαντικά προβλήματα στη υγεία τους. Επομένως η κοινωνική επιχειρηματικότητα παράγει προϊόν με έντονο κοινωνικό χαρακτήρα αφού συνδέεται με την κοινωνική ζήτηση στοχεύοντας την κοινωνική ανάπτυξη.(Φεγγίτης,2015)

η σημασία της κοινωνικής επιχείρησης πρέπει να θεωρηθεί πολύ αναγκαία αφού θα προσδώσει συνεισφορά και ανάπτυξη καλύπτοντας τα διαρθρωτικά ελλείμματα μέσα από την άντληση πολλών προγραμμάτων τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο και στον δημόσιο τομέα. Στον ιδιωτικό τομέα η συνεισφορά της μέσω των χορηγικών υποστηρίξεων αποτελεί προνόμιο καθώς κερδίζεται η αναγνώριση ,η υποδοχή και κάλυψη των ειδικών λειτουργώντας πάντα με όρους της κοινωνικής ευαισθησίας. Σε αντίθεση με τον δημόσιο τομέα όπου όλα υπολειπόμενα εξαιτίας της έλλειψης κατάλληλου μηχανισμού, η συνεισφορά της με τον γνώμονα την ευαισθητοποίηση του κοινωνικού τομέα καλύπτει ένα μεγάλο κενό. Συμπερασματικά ,η κοινωνική επιχείρηση όπου ο εθελοντισμός διαδραματίζει τον κυρίαρχο ρόλο δεν επαρκεί για αποτελεσματικές λύσεις διότι χρειάζονται επιμέρους παράγοντες πως η γνώση οι πόροι κα οι υποδομές και η δικτύωση του επιχειρησιακού σχεδιασμού



Διάγραμμα 1 οριοθέτηση του τομέα της κοινωνικής οικονομίας σε σχέση με τους άλλους δυο τομείς (πηγή Defourny 2004 και Μ Μητροσύλη, 2007)

1.1.2 τι είναι Κοινωνική Οικονομία

Την έννοια της κοινωνικής οικονομίας την χαρακτηρίζει ο Defourny λαμβάνοντας τον ακόλουθο ορισμό όποιος χρησιμοποιείται στις περισσότερες χώρες και έχει ως εξής: << Η κοινωνική οικονομία εντάσσει οικονομικές δραστηριότητες που αναλαμβάνονται από επιχειρήσεις και οργανισμούς, κοινωνίες αλληλοβοηθείας και σωματεία (ενώσεις), η σύσταση και η λειτουργία των όποιων διέπεται από τις ακόλουθες αρχές :

- Σκοπό δεν έχουν την επιδίωξη κέρδους αλλά κυρίως την παροχή υπηρεσιών προς τα μέλη τους ή την κοινωνία
- Έχουν ελεύθερη διοίκηση
- Εφαρμόζουν δημοκρατική διαδικασία λήψεων αποφάσεων,
- Στα άτομα και την εργασία αποδίδουν προτεραιότητα έναντι του κεφαλαίου κατά την διανομή του εισοδήματος.>>(Defourny ,2001)

Για την κοινωνική οικονομία πολύ συχνά χρησιμοποιείται και άλλος ένας ορισμός και είναι << η κοινωνική οικονομία ή τρίτος τομέας αποτελεί το χώρο της οικονομίας που υπάρχει ανάμεσα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας και στον οποίο εκτελούνται οικονομικές δραστηριότητες με κοινωνικούς και οικονομικούς σκοπούς και στόχους. (χρυσάκης Μ. Ζιώμας Δ , Χατζαντώνης Δ Καραμητροπούλου Ντ 2002, σελ 33- 38)

1.1.3 Σε ποιες βασικές κατηγορίες χωρίζεται

Οι βασικές κατηγορίες είναι τρεις

1.Ένταξης

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης, που αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και απαιτούνται και 7 μέλη για την Ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης

2.«Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού», γενικά, είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού, των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξαιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας.

Για τις ανάγκες του παρόντος νόμου, οι Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

Α)Στις «Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξη τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

Β) Στις «Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν ενδεικτικά οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, οι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες.(<http://www.opengov.gr/minlab/?p=1764> υπουργείο εργασίας και κοινωνικής αλληλεγγύης)

3.Κοινωνικής Φροντίδας

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας, που αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού – προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, οι γυναίκες, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις. Σε αυτήν την ομάδα χρειάζονται πέντε (5) μέλη για την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης.

4.Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού Σκοπού, που αφορούν σε δράσεις που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης, την παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) και την ενδυνάμωση και ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής Σε αυτήν την ομάδα χρειάζονται πέντε (5) μέλη για την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης. (<http://www.startupgreece.gov.gr/>)

1.1.4 Τα χαρακτηριστικά και οι αρχές των κοινωνικών επιχειρήσεων.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις χαρακτηρίζονται και ως οργανώσεις της κοινωνικής οικονομίας και παρουσιάζουν κάποια κοινά χαρακτηριστικά στοιχεία και αρχές, όπως εντοπίζονται στη δοκιμαστική ενέργεια που τέθηκε σε εφαρμογή από τον Ο.Ο.Σ.Α και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 1997 και έχει όνομα <<Τρίτο σύστημα και απασχόληση>>. Τα χαρακτηριστικά που έχουν είναι τα εξής :

- η οργάνωσή τους που χαρακτηρίζεται από επιχειρησιακό πνεύμα
- η συμβολή που έχουν στην οικονομική ανάπτυξη και έτσι ενισχύεται η κοινωνική συνοχή
- η παράλληλη επιδίωξη οικονομικών και κοινωνικών στόχων
- η ικανότητα που έχουν να εφαρμόζουν λύσεις καινοτομικές και δυναμικές για την καταπολέμηση του αποκλεισμού και της ανεργίας

(Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γ.Δ. Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (2003), OECD, Social Enterprises (1999), Borzaga C. & Defourny J (2001))

Οι αρχές διακρίνονται σε κοινωνικού και οικονομικού χαρακτήρα.

Κοινωνικού χαρακτήρα :

- η ποικιλομορφία που έχει η εταιρική σύνθεση. Προωθείται η συμμετοχή στη σύνθεση και η διαχείριση πολλών ομάδων (εθελοντών, χρηστών, εργαζομένων, προσωπικοτήτων και τοπικών φορέων, νομικών και φυσικών προσώπων, συνεταιρισμών, μη κερδοσκοπικών οργανισμών κ.τ.λ.)
- η συλλογικότητα που υπάρχει στη λήψη αποφάσεων .Όλοι οι μέτοχοι ή εταίροι έχουν το δικαίωμα λήψης αποφάσεων
- η συνεργασία και η εθελοντική εργασία. Τα μέλη των κοινωνικών επιχειρήσεων εργάζονται για ομάδες που παρουσιάζουν κοινά συμφέροντα και για τον τοπικό πληθυσμό. Πολλές φορές συμπεριλαμβάνεται και η εθελοντική συμμετοχή
- η προτεραιότητα που δίνεται στην εργασία και στα άτομα έναντι του κεφαλαίου
- η δημοκρατική διαδικασία που υπάρχει στη λήψη των αποφάσεων.

Οικονομικού χαρακτήρα :

- η συνεχής δράση που υπάρχει για την παραγωγή των αγαθών και των υπηρεσιών. Ο λόγος που υπάρχουν οι κοινωνικές επιχειρήσεις είναι η συνεχής παροχή υπηρεσιών και προϊόντων σε ανθρώπους
- το ρίσκο το οικονομικό. Το πόσο βιώσιμες θα είναι εξαρτάται από τις προσπάθειες που κάνουν οι εργαζόμενοι και τα μέλη έτσι ώστε να διασφαλιστούν κέρδη και επαρκείς πόροι, και από τη στρατηγική που έχουν οι επιχειρήσεις
- ο περιορισμός που υπάρχει στην κατανομή των κερδών. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις συνήθως επαναεπενδύουν τα κέρδη τους στην επιχείρηση. Καθορίζονται τα όρια που αφορούν την ιδιοποίηση των κερδών
- ο μεγάλος βαθμός της αυτονομίας. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις έχουν διαχειριστική αυτονομία. Μπορούν όμως να χρηματοδοτούνται και από διάφορες πηγές, ιδιωτικές ή δημόσιες.
- (Χρυσάκης Μ., Ζιώμας Δ., Καραμητροπούλου Ντ., Χατζαντώνης Δ. (2002), Κετζετσοπούλου Μ. (2004)

1.1.5 Προβλήματα Και Δυσκολίες Του Τρίτου Τομέα Και Των Κοινωνικών Επιχειρήσεων

Ο ρόλος των κοινωνικών επιχειρήσεων και του τρίτου τομέα είναι πολύ σημαντικός στην Ελλάδα και στην Ελληνική κοινωνία και αυξάνεται με την πάροδο του χρόνου. Παρόλο που έχει σημαντικό ρόλο και δίνεται έμφαση για την προώθησή του σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, αντιμετωπίζει μια σειρά εμποδίων και προβλημάτων όσον αφορά την ανάπτυξή του.

Τα κυριότερα από αυτά τα προβλήματα είναι τα εξής :

- έλλειψη της εγγύησης για την ποιότητα που έχουν τα αγαθά και οι υπηρεσίες, ποιοτικού ελέγχου και συστήματος αξιολόγησης
- έλλειψη ευνοϊκού και κατάλληλου φορολογικού και νομικού πλαισίου για τον τομέα και τις δραστηριότητες του
- έλλειψη τεχνικής υποστήριξης
- έλλειψη έμπειρων στελεχών και εκπαιδευμένων διοίκησης και διαχείρισης και εργαζομένων που να κατέχουν τα επαγγελματικά προσόντα που χρειάζονται για τις θέσεις που εργάζονται
- έλλειψη εργαλείων και μηχανισμών κατάλληλων για τη βελτίωση της περιορισμένης πρόσβασης σε χρηματοδότηση
- ελλειπείς πολιτικές χρηματοδότησης
- έλλειψη στρατηγικών και επαρκών πολιτικών από τα Κέντρα Λήψης Αποφάσεων, καθώς και χαμηλό βαθμό ευαισθητοποίησης για μέτρα υπέρ της κοινωνικής οικονομίας
- περιορισμένη συνεργασία με ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και περιορισμένη λειτουργία σε δίκτυο για κοινωνικές επιχειρήσεις
- δυσπιστία των τοπικών κοινωνιών και έλλειψη δραστηριοποίησης υπέρ των συλλογικών επιχειρηματικών πρωτοβουλιών κοινωνικού χαρακτήρα

(Κετζετσοπούλου Μ., (2004), EROTEC, (2001))

- ανυπαρξία νομοθετικού πλαισίου για τη μικροπίστωση γυναικών και για εναλλακτικές πιστώσεις
- ανυπαρξία πιστοποίησης και υποστήριξης κοινωνικών επιχειρήσεων και άλλων πρωτοβουλιών κοινωνικής οικονομίας

- έλλειψη βούλησης, ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για εναλλακτικές πιστώσεις. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να μην εφαρμόζονται στην Ελλάδα
- ελλιπή εναλλακτικά χρηματοδοτικά εργαλεία
- ελλιπής κουλτούρα και κοινωνική συνειδητοποίηση για τα οφέλη της κοινωνικής οικονομίας και της επιχειρηματικότητας
- έλλειψη σε ειδικά καταρτισμένους κοινωνικούς επιχειρηματίες και εξειδικευμένους (άτομα σε απεξάρτηση, ΑΜΕΑ, γυναίκες αγρότισσες)

(Ε.Θ.Δ. Και Υπ. Απασχόλησης, Προτάσεις Πολιτικής (2005), Οδηγός Dioní II (2004))

Αυτά τα εμπόδια και τα προβλήματα διαχωρίζονται σε εξωτερικά και εσωτερικά και ειδικά και γενικά.

Τα εξωτερικά έχουν να κάνουν με το θεσμικό, πολιτικό και χρηματοδοτικό περιβάλλον.

Τα εσωτερικά αφορούν τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Τα ειδικά έχουν να κάνουν με τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις.

Τα γενικά αφορούν το ευρύτερο περιβάλλον.

Αυτά τα προβλήματα έχουν ως αποτέλεσμα τη δυσκολία της εξασφάλισης της βιωσιμότητας για τις κοινωνικές επιχειρήσεις, την απογοήτευση των απασχολούμενων, επιχειρηματιών και εθελοντών στον τομέα, την επιβράδυνση στη απασχόληση των ατόμων που αντιμετωπίζουν αποκλεισμό, καθώς και η μη καταμέτρηση της προστιθέμενης αξίας σε κοινωνικό επίπεδο που οι εθελοντικές δραστηριότητες, οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις του τρίτου τομέα μπορούν να παράγουν.

(Κετζετσοπούλου Μ. (2004), Cambell Μ. (1999), Borgaza C., Olabe Α. & Greffe Χ. (1999)

ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ

- ❖ πολιτικά , για την αντιμετώπιση κοινωνικών και οικονομικών αναγκών γίνεται υπερεκτίμηση του της <<αγοράς>> και του κράτους ως τους καταλληλότερους θεσμούς
- ❖ ευρύτερο περιβάλλον, Η πολύ σκληρή δημοσιονομική πολιτική , που << πάσχει >> την εκδήλωση αύξηση της ιδιωτικής ζήτησης για υπηρεσίες του τρίτου τομέα .
- ❖ θεσμικά ,έλλειψη κατάλληλης νομοθεσίας για αποδέσμευση των οργανισμών του τρίτου συστήματος από συμβατικές διαδικασίες

επικάλυψη μεταξύ πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικών πολιτικών υποστήριξης του τρίτου τομέα.

Ειδικά Εξωτερικά

πολιτιστικά,

- ❖ έλλειψη κουλτούρας(αντίληψης) για τον τρίτο τομέα στην κοινωνία ως σύνολο

Θεσμικά,

- ❖ έλλειψη σαφούς ρυθμικής ρύθμισης πλαισίου/ προσδιορισμού του τρίτου τομέα και των κοινωνικών επιχειρήσεων.
- ❖ Γραφειοκρατικά εμπόδια ανταγωνισμός αθέμιτος ανταγωνισμός από την άτυπη οικονομία

Γενικά εσωτερικά

διαχωριστικά /διοικητικά

- ❖ έλλειψη προσφοράς εργατικού δυναμικού που να κατέχει τα κατάλληλα διαχειριστικά και επαγγελματικά προσόντα αναγκαία για την παροχή υπηρεσιών από της επιχειρήσεις του τρίτου τομέα
- ❖ έλλειψη συστήματος ποιοτικού ελέγχου για τις κοινωνικές επιχειρήσεις

συντονισμός /ανταγωνισμός

- ❖ Έλλειψη συντονισμού η ύπαρξη υπέρμετρου ανταγωνισμού μεταξύ οργανισμών που παρέχουν ίδια προϊόντα η έχουν την ίδια παλάτια

Πολιτιστικά

- ❖ Προτίμηση γραφειοκρατικής οργάνωσης από μονάδες παροχής κοινωνικών υπηρεσιών

Ειδικά εσωτερικά

Πολιτιστικά

- ❖ Έλλειψη κουλτούρας αντίληψη για το τρίτο σύστημα (για τους σκοπούς και ρόλους) στους ίδιους οργανισμούς

Διαχειριστικά /διοικητικά

- ❖ Έλλειψη διαχειριστών για νέες οργανώσεις του τρίτου συστήματος
- ❖ Δυσκολίες στην πρόσβαση σε χρηματικές πηγές, καθώς και στην εξασφάλιση επενδύσεων

υποστήριξη /ανταγωνισμός

- ❖ Έλλειψη ισχυρών δομών υποστήριξης
- ❖ Ανταγωνισμός μεταξύ των παραδοσιακών και των νέων οργανισμών του τρίτου συστήματος

(Borgaza C., Olabe A. & Greffe X. (1999)

1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

Στις αρχές της δεκαετίας του 1990 αναπτύσσονται οι κοινωνικές επιχειρήσεις που αποτελούν ένα παγκόσμιο φαινόμενο .εμφανίζονται για πρώτη φορά σε μεγάλη έκταση στην Ιταλία όπου είναι στενά συνδεδεμένες με το συνεταιριστικό κίνημα της Χώρας.

Για την εμφάνιση των κοινωνικών επιχειρήσεων οι παράγοντες που συντέλεσαν ήταν κοινωνικό-οικονομικοί .

- Ο περιορισμός του κοινωνικού κράτους. Η κυριαρχία των νεοφιλελεύθερων απόψεων στις δεκαετίες μετά το 1970 είχε ως αποτέλεσμα τη συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους. Αποτέλεσμα αυτού ήταν να περιοριστούν οι κοινωνικές υπηρεσίες προς τους πολίτες. Αυτό είχε ως συνέπεια να ανοίξει μία μεγάλη αγορά υπηρεσιών, την οποία από την άλλη το κεφάλαιο, λόγω χαμηλής κερδοφορίας και έντασης εργασίας δεν ήταν διαθέσιμο να καλύψει.
- Η αδυναμία πολιτικών, όπως οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης να απαντήσουν σε ζητήματα όπως η μακροχρόνια ανεργία και ο κοινωνικός αποκλεισμός. Συνεπώς, στη λειτουργία των κοινωνικών επιχειρήσεων, ακόμα και το κράτος διείδε έναν τρόπο για την αντιμετώπιση αυτών των κοινωνικών προβλημάτων.
- Η ανάδυση νέων κοινωνικών αναγκών, που το κλασικό κοινωνικό κράτος αδυνατούσε να απαντήσει. Αναφέρω εδώ το ζήτημα της επανένταξης των εθισμένων στα ναρκωτικά, μία διαδικασία που απαιτεί χρόνο, αφοσιωμένο προσωπικό και που, φυσικά, δεν αποφέρει κέρδη, εκτός βέβαια από κάποιες «κλινικές» πολύ υψηλού κόστους. Μέσα σε αυτές τις νέες κοινωνικές ανάγκες, εμφανίζονται και αρκετές επιχειρήσεις που ασχολούνται με αυτό που αποκαλείται «πράσινες θέσεις εργασία», κατά κύριο λόγο με την ανακύκλωση.
- Η δραστηριοποίηση μίας νέας γενιάς επιστημόνων, οι οποίοι μην βρίσκοντας διέξοδο στον τομέα ειδίκευσής τους, προτίμησαν να δραστηριοποιηθούν στον τοπικό τομέα και να προσφέρουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους για την ανάπτυξη της κοινότητας.

Η δραστηριοποίηση συγκεκριμένων κοινωνικών δυνάμεων. Στην Ιταλία, αίφνης, στην ανάπτυξή τους συμπαρατάσσονται δύο δυνάμεις που, θεωρητικά, θα έπρεπε να είναι αντίθετες. Από τη μία είναι η καθολική εκκλησιά και από την άλλη είναι μία μερίδα από τους συμμετέχοντες στο κίνημα του '68 στην χώρα αυτή. Οι τελευταίοι έχοντας απογοητευτεί πολιτικά από το κίνημα του '68 προσπάθησαν να κάνουν κάτι χειροπιαστό και προχώρησαν στην δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων. Να σημειωθεί ότι αρκετοί κοινωνικοί επιχειρηματίες δεν είναι άλλοι από άτομα που κινούμενοι από τις αρχές της κοινωνικής αλληλεγγύης και της κοινωνικής δικαιοσύνης παράτησαν τον «καπιταλιστικό» τομέα της οικονομίας και δημιούργησαν κοινωνικές επιχειρήσεις. Πολλά τέτοια παραδείγματα υπάρχουν στο Ηνωμένο Βασίλειο. (Γεωργιάς,2010)

1.2.1 Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στην Ελλάδα, η μικρή ιστορία που έχουν οι κοινωνικές επιχειρήσεις, περιορίζεται κυρίως στην ύπαρξη συνεταιρισμών, και συγκεκριμένα γυναικείων και αγροτικών. Η νομοθετική οριοθέτηση όλων των θεμάτων που έχουν σχέση με τους συνεταιρισμούς στην Ελλάδα ξεκίνησε τη δεκαετία του '80 (όπως για παράδειγμα ο Ν.1541/1985 για τις αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις και ο Ν.1667/1986 για τους αστικούς συνεταιρισμούς). Σε πρώιμο στάδιο βρίσκεται και η ανάπτυξη κάποιων άλλων μορφών κοινωνικών επιχειρήσεων

στην Ελλάδα, όπως είναι τα κέντρα απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες, τα οποία χαρακτηρίζονται και ως είδος κοινωνικής επιχείρησης εργασιακής ενσωμάτωσης.

Στην Ελλάδα και σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο συνέδριο της Θεσσαλονίκης, έχουν δημιουργηθεί 470 κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις ενώ σε άλλες χώρες η κοινωνική επιχειρηματικότητα υπάρχει εδώ και 30 χρόνια κι απασχολεί πλέον το 6%-10% των εργαζομένων. (Πέγκας, 2014)

Συγκεκριμένα στην πόλη της Πάτρας δραστηριοποιούνται οκτώ(8) κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις και είναι οι παρακάτω:

- 1) Κοινωνικό φροντιστήριο Αχαΐας ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ
- 2) Φροντίδα για τη ζωή ΚΟΙΝ.Σ.Επ
- 3) Κοινωνία_plus ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ
- 4) Αχτίδα ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ
- 5) Διαχείριση απορριμμάτων ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ
- 6) Ελληνικό κέντρο έρευνας και κοινωνικής καινοτομίας ΕΛΚΥΩ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ
- 7) Κοινωνικό φροντιστήριο ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ
- 8) Ανακυκλώνω στη πηγή ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ

1.3 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Άτομα με κοινωνική και εθελοντική ευαισθησία, έχοντας περίσσια θέληση να προσφέρουν στην κοινωνία. βλέποντας την μεγάλη ανάπτυξη των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων σε Ελλάδα και Εξωτερικό τα τελευταία χρόνια αποφασίστηκε να ιδρυθεί μια κοινωνική επιχείρηση με τρεις παραγωγικούς συλλογικούς σκοπούς . α) Ένταξης ,που θα αφορά την ένταξη της οικονομικής και κοινωνικής ζωής των ατόμων που κατά κύριο λόγο ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού β) κοινωνικής φροντίδας, που αφορά την παραγωγή, παροχή προϊόντων αλλά και υπηρεσιών σε συγκεκριμένες ομάδες και γ) Συλλογικού σκοπού, που αφορά διάφορες δράσεις προάγοντας το τοπικό και συλλογικό συμφέρον. Αντλώντας παραδείγματα και ιδέες από επιχειρήσεις του εξωτερικού αλλά και του εσωτερικού καταλήξαμε στο συμπέρασμα ότι η επιχείρηση θα είναι ένα κοινωνικό εστιατόριο προβάλλοντας τον στόχο της επιχείρησης που δεν είναι άλλος από την προσφορά των υλικών αγαθών στις ευπαθείς ομάδες.

ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Χαρακτηριστικό παράδειγμα κοινωνικής επιχείρησης αποτελεί η βρετανική αλυσίδα εστιατορίων Fifteen του μάγειρα Jamie Oliver. Ο στόχος του ήταν να προσφέρει εκπαίδευση και εργασία σε άνεργους και κοινωνικά αποκλεισμένους νέους. Άνοιξε μια παγκόσμια κοινωνική επιχείρηση υψηλών απαιτήσεων και, το κυριότερο, έδωσε την ευκαιρία σε μη προνομιούχους νέους να αποκτήσουν επαγγελματική εκπαίδευση για να μπορούν στη συνέχεια να έχουν μία ανεξάρτητη, εμπνευσμένη και παραγωγική ζωή. Εκτός από το εστιατόριο στο Λονδίνο (Fifteen London) δύο ακόμη υπάρχουν στο Cornwall (Fifteen Cornwall) και στο Amsterdam (Fifteen Amsterdam). Το όνομα fifteen (δεκαπέντε) προέρχεται από τους αρχικούς μαθητευόμενους νέους που αρχικά συμμετείχαν στην επιχείρηση το 2002. Από τότε, περισσότεροι από 220 νέοι έχουν αποφοιτήσει και κάποιοι από αυτούς έχουν ανοίξει ακόμα και δικό τους εστιατόριο ή έχουν δική τους εκπομπή μαγειρικής! (Μιχαλόπουλος, επιτυχημένες κοινωνικές επιχειρήσεις. Πηγή: fifteen)

ΜΕΛΕΤΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Χαρακτηριστικό παράδειγμα η ελληνική κοινωνική συνεταιριστική δραστηριότητα ευπαθών ομάδων «ΕΔΡΑ». Ο σκοπός της είναι η πρακτική και συναισθηματική υποστήριξη ατόμων με προβλήματα νοητικής υστέρησης και ψυχικής υγείας καθώς και η στήριξη παιδιών με μαθησιακές δυσκολίες. Όραμα είναι η ανάπτυξη δραστηριοτήτων στην κοινότητα σε θέματα που αφορούν την υγεία (αποκατάσταση - επανένταξη), καθώς και πρόληψη - αγωγή υγείας.

Ο φορέας Κοινωνικές Συνεταιριστικές Δραστηριότητες Ευπαθών Ομάδων (Κ.Σ.Δ.Ε.Ο.) - «ΕΔΡΑ» είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που δραστηριοποιείται στο χώρο της Ψυχικής Υγείας και Νοητικής Υστέρησης από το 2001 και στόχο έχει την προαγωγή της ψυχικής υγείας, την προάσπιση των δικαιωμάτων των ευπαθών και μη ευνοημένων ομάδων, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση. Διαθέτει Διαχειριστική Επάρκεια, είναι πιστοποιημένος με ISO 9001:2008, εγγεγραμμένος στο Εθνικό Μητρώο Φορέων Ιδιωτικού τομέα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας και στο Ειδικό Μητρώο Εθελοντικών Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Παράλληλα εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Δ/νση Ψυχικής Υγείας) στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη μεταρρύθμιση των ψυχιατρικών υπηρεσιών της χώρας (δημιουργία και λειτουργία δύο οικοτροφείων).

Η «ΕΔΡΑ» αποτελεί μέλος σημαντικών δικτύων: της Ομοσπονδίας Εθελοντικών μη Κυβερνητικών Οργανώσεων Ελλάδος, του Πανελλαδικού Δικτύου "ΠΡΑΞΙΣ" σε θέματα επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΑμεΑ), του δικτύου για την ψυχοκοινωνική αποκατάσταση "ΑΡΓΩΣ" και του άτυπου δικτύου εθελοντικών οργανώσεων στο Περιστερί «Η πόλη ...δεν κοιμάται».(ΕΔΡΑ, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Δραστηριότητες Ευπαθών Ομάδων, <http://www.edracoop.gr/el/home.html>)

1.4 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Είναι σημαντικό να υπάρξουν στοιχεία που θα επιβεβαιώνουν την ανάγκη ίδρυσης ενός κοινωνικού εστιατορίου στην πόλη της Πάτρας. Για να αποτυπωθούν αυτά τα στοιχεία θα διεξαχθεί μία μικρή έρευνα.

ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ:

Έρευνα χαρακτηρίζεται η αναζήτηση νέας γνώσης. Είναι η διερεύνηση μέσω της οποίας ανακαλύπτονται νέα γεγονότα ή επιβεβαιώνονται τα ήδη υπάρχοντα (Τσάρας, 2013).

Η ποιοτική έρευνα χρησιμοποιείται προκειμένου να συλλέγονται δεδομένα τα οποία απεικονίζουν έννοιες και προβλήματα από τη ζωή των ατόμων. Τα δεδομένα αυτά προέρχονται από παρατηρήσεις, συμμετοχικές παρατηρήσεις, συνεντεύξεις, αλληλεπιδράσεις, ιστορίες, ιστορίες ζωής, προσωπικές εμπειρίες, αναλύσεις αρχείων, ενδοσκοπήσεις, οπτικό υλικό και περιπτωσιολογικές μελέτες. Η ποιοτική έρευνα αποτελείται από δύο βασικά και μοναδικά χαρακτηριστικά. Το πρώτο χαρακτηριστικό είναι ότι ο ερευνητής αποτελεί το μέσο

διεξαγωγής της έρευνας, και το δεύτερο είναι ότι η έρευνα έχει ως κύριο σκοπό της τη διερεύνηση κάποιων πλευρών του κοινωνικού συστήματος που μελετά. Και τα δύο αυτά χαρακτηριστικά είναι σημαντικά και αναπόσπαστα μέρη της διαδικασίας και έχουν τον ερευνητή ως το άτομο που δομεί τη γνώση και δεν είναι απλός δέκτης αυτής. Ο ερευνητής συλλέγει δεδομένα και στη συνέχεια τα μετατρέπει και τα ερμηνεύει σε πληροφορίες μέσω της ανάλυσης. Αυτές οι πληροφορίες, όταν χρησιμοποιούνται και εφαρμόζονται επαναλαμβανόμενα στην πράξη και σε διάφορες κοινωνικές καταστάσεις, γίνονται γνώση (Σιώμκος, Μαύρος, 2008).

Η παρακάτω έρευνα αναφέρεται στο πόσο χρήσιμη θα ήταν η ύπαρξη ενός κοινωνικού εστιατορίου στην Πάτρα. Τί προβλήματα υπάρχουν και αν η ίδρυση μίας τέτοιας επιχείρησης θα ήταν αναγκαία έτσι ώστε να επιλύσει κάποια από αυτά.

1.4.1 ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ : ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η συνέντευξη είναι ένας τρόπος άντλησης πληροφοριών και δεδομένων μέσα από μία διαδικασία ανάλυσης του λόγου επιλεγμένων και χαρακτηριστικών περιπτώσεων .Είναι ένα χρήσιμο εργαλείο για τη συλλογή πληροφοριών ,ερμηνείας και έλεγχου των ερευνητικών ερωτημάτων μιας έρευνας .

Ωστόσο ,μια συνέντευξη μπορεί να χρησιμοποιηθεί και για τη βαθύτερη εξέταση κινήτρων των ερωτώμενων για τους λόγους που απάντησαν με αυτόν τον τρόπο .Με τις συνεντεύξεις επιτρέπεται η πρόσβαση στον τρόπο που βλέπουν τα πράγματα οι άνθρωποι, στις σκέψεις και στις απόψεις τους ,ακόμη και στις στάσεις που κρύβει η συμπεριφορά τους . Σε γενικές γραμμές στη συνέντευξη πρέπει να υπάρχει σχέση ανάμεσα στον ερωτώμενο και τον συνεντευκτή .

Χαρακτηριστικό της είναι η ελεύθερη και ανοιχτή επικοινωνία .

Η συνέντευξη αποτελεί έναν τρόπο ανακάλυψης του ερευνητή για το τι σκέφτονται και αισθάνονται οι ερωτώμενοι .Είναι ένα πολύ σημαντικό εργαλείο έρευνας καθώς δίνει την ευκαιρία να διευκρινιστούν πολλές απαντήσεις και να γίνουν περισσότερες ερωτήσεις που θα βοηθήσουν στην κατανόηση όσων έχουν ειπωθεί. (Κεδράκα, 2010) (Σιώμκος, Μαύρος, 2008)

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Ο σκοπός που διεξήχθη η έρευνα ήταν για να γίνει συλλογή στοιχείων έτσι ώστε να γίνει εμφανές εκ των έσω πόσο μεγάλο είναι το πρόβλημα της σίτισης που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι κάτοικοι της Πάτρας. Επίσης, ήταν σημαντικό να γίνει γνωστός ο αριθμός των οικογενειών που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας και σε ποιες περιοχές είναι εμφανές το φαινόμενο αυτό. Το εργαλείο που χρησιμοποιήθηκε ήταν η συνέντευξη (Σιώμκος, Μαύρος, 2008) και ο χώρος διεξαγωγής της ήταν στο Γραφείο της Δημοτικής Μέριμνας του Δήμου Πατρέων και στο Γραφείο της Δομής Παροχής Συσσιτίων της Αγίας Σοφίας..

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Στις μέρες μας η βαθιά οικονομική κρίση που μαστίζει την Ελλάδα , ανεξαρτήτως από το πόσο επηρεάζει τη ζωή του καθενός , έχει φτάσει σε απελπιστική κατάσταση .

Αυξάνεται και προβλέπεται να φτάσει σε ανησυχητικά επίπεδα , καθώς 2,5 εκατομμύρια έλληνες και ακόμη 3,8 εκατομμύρια πολίτες απειλούνται άμεσα από τη φτώχεια (Γραφεία Προϋπολογισμού Βουλής , 2014) . Συγκεκριμένα στην πόλη της Πάτρας καθημερινά αυξάνονται οι οικογένειες που δεν έχουν τη δυνατότητα να ικανοποιήσουν τις πλέον βασικές και απαραίτητες ανάγκες για την επιβίωση τους (νερό , τροφή , κ.τ.λ.) (κατά το Maslow : φυσιολογικές / βιολογικές ανάγκες) , και για αυτό το λόγο ζητούν βοήθεια από το δήμο η άλλους φορείς που μπορούν να ανταπεξέλθουν στο αίτημα τους για βοήθεια (Γραφείο Δημοτικής Μεριμνάς Δήμου Πατρέων , 1999-2015 & Δομή Παροχής Συσσιτίων Δήμου Πατρέων , 2013-2015). Μέσα σε δυο χρόνια ,το ποσοστό των απόρων οικογενειών έχει αυξηθεί σημαντικά, για την ακρίβεια από το 2013 έως το 2014 το ποσοστό αυξήθηκε κατά 63,2 % και από το 2014 έως το 2015 το ποσοστό αυξήθηκε κατά 24,7% (Δομή Παροχής Συσσιτίων Δήμου Πατρέων / Αγίας Σοφίας , 2013-2015) .

Με βάση τα παραπάνω , πάρθηκε η τελική απόφαση να ιδρυθεί ένα κοινωνικό εστιατόριο στην Πάτρα και συγκεκριμένα στην Αγία Σοφία , έτσι ώστε να καταπολεμηθεί η φτώχεια και να βοηθηθούν οι άπορες οικογένειες της περιοχής.

ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΕΛΟΜΕΝΩΝ

ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ-ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

Συνέντευξη με την κοινωνική λειτουργό της Δομής Παροχής Συσσιτίων της Αγίας Σοφίας

Μαίρη Καλύβα- Κοινωνική Λειτουργός της Δομής Παροχής Συσσιτίων

Γενικά στοιχεία συσσιτίου

Ερώτηση 1 : Πότε η ενορία της Αγίας Σοφίας άρχισε να παρέχει σίτιση σε οικονομικά ασθενείς συμπολίτες μας ;

Απάντηση 1 : Το συσσίτιο άρχισε να λειτούργει από το Μάρτιο του 2013

Ερώτηση 2 : Πώς ξεκίνησε αυτή η δραστηριότητα ; Πήρατε την πρωτοβουλία και απευθυνθήκατε στο κοινό ή σας ζητήθηκε από κάποια μελή της ενορίας να το οργανώσετε ;

Απάντηση 2 : Λόγω των υψηλών δεικτών του ποσοστού ατόμων που ζουν στα όρια της φτώχειας ή κάτω από αυτό , δημιουργήθηκε μέσω ΕΣΠΑ, μια μη κυβερνητική οργάνωση στη Πάτρα , με την ονομασία Στήριξη ΑΜΚΕ , που προβλεπόταν από το ΕΣΠΑ για να λειτουργήσει ως φορέας υλοποίησης του προγράμματος.

Ερώτηση 3 : Από την πρώτη περίοδο της λειτουργίας του συσσιτίου αυξήθηκαν ή μειώθηκαν οι ενδιαφερόμενοι ;

Απάντηση 3 : Λόγω της κατάστασης που επικρατεί στις μέρες μας ,η αύξηση των ενδιαφερόμενων για σίτιση είναι καθημερινή , όπως μπορείτε να δείτε και από τα στατιστικά στοιχεία που σας έδωσα.

Ερώτηση 4 : Έχετε κάποιο χώρο που στεγάζεται το συσσίτιο ή το φαγητό προσφέρεται σε πακέτο ;

Απάντηση 4 : Επειδή είναι μικρός ο χώρος για να φιλοξενήσουμε το συσσίτιο εδώ , το φαγητό δίνεται σε πακέτο .

Ερώτηση 5 : Προσφέρετε φαγητό μόνο σε μέλη της ενορίας σας ; Βάζετε κάποιους περιορισμούς ;

Απάντηση 5 : Όχι δεν υπάρχουν περιορισμοί ,το συσσίτιο απευθύνεται σε όλους .

Ερώτηση 6 : Ποια είναι τα κριτήρια για να εγγραφεί κάποιος νέο μέλος στο συσσίτιο ; Ζητάτε κάποια δικαιολογητικά για να διασταυρώσετε τα στοιχεία ;

Απάντηση 6 : Δίνεται στους υποψηφίους μια λίστα με τα δικαιολογητικά που πρέπει να καταθέσουν όπως βλέπετε και στο φυλλάδιο που σας έδωσα και στη συνέχεια περνούν από μια βασική συνέντευξη για τη λήψη ιστορικού και μέσω αυτών αποφασίζεται αν θα γίνουν μέλη ή όχι του συσσιτίου .

Λειτουργία συσσιτίου

Ερώτηση 7 : Προσφέρετε γεύμα μεσημέρι – βράδυ ή μια φορά την ημέρα ; Ποιο είναι το μενού της εβδομάδας ;

Απάντηση 7 : Γεύμα προσφέρεται μόνο το μεσημέρι και κάποιες φορές προσφέρονται τρόφιμα άμεσης κατανάλωσης (π.χ. φρούτα)για το λόγο ότι δεν μπορούν να αποθηκευτούν . Το μενού της εβδομάδας περιλαμβάνει : μια φορά την εβδομάδα κρέας , δυο φορές όσπρια και τις υπόλοιπες μέρες ρύζι κ μακαρόνια . Γλυκό προσφέρεται δυο φορές το χρόνο : μια στη γιορτή της Αγίας Σοφίας και μια που κάνουν δωρεά κάποια ζαχαροπλαστεία .

Ερώτηση 8 : Πόσο υπολογίζετε ότι είναι το κόστος κάθε μερίδας ; Απάντηση 8 : Το κόστος υπολογίζεται ότι είναι έξι (6) ευρώ η μερίδα ανά άτομο .

Ερώτηση 9 : Υπάρχουν άνθρωποι που προσφέρουν εθελοντική εργασία ή δωρεές ;

Απάντηση 9 : Υπάρχει η ομάδα Έψιλον , η οποία μας βοηθάει στη διανομή του συσσιτίου και στη συγκέντρωση τροφίμων που επιτυγχάνεται από δράσεις που γίνονται . Επίσης , υπάρχουν ιδιώτες εθελοντές οι οποίοι συνεισφέρουν είτε με χρήματα είτε με προϊόντα . Τέλος , κάποιες επιχειρήσεις προσφέρουν είτε τρόφιμα είτε προϊόντα τα οποία είναι αναγκαία για τη λειτουργία το συσσιτίου .

Ερώτηση 10 : Μπορείτε να ανταποκριθείτε στη ζήτηση φαγητού ;

Απάντηση 10 : Η ανταπόκριση στη ζήτηση φαγητού εξαρτάται από τη συγκέντρωση τροφίμων στο τέλος του προηγούμενου μήνα και από αυτό εξαρτάται το πόσα άτομα μπορεί να εξυπηρετήσει το συσσίτιο .

Χρηματοδότηση συσσιτίου

Ερώτηση 11 : Σας βοηθούν ο Δήμος ή κάποιοι άλλοι φορείς ;

Απάντηση 11 : Ο Δήμος και η Μητρόπολη Πατρών συνεργάζονται για να υλοποιηθεί το συσσίτιο μέσω ΕΣΠΑ και χωρίς αυτούς δεν θα μπορούσε να γίνει .

Ερώτηση 12 : Υπάρχει κάποια άλλη επιχείρηση ή εστιατόριο που σας βοηθούν ;

Απάντηση 12 : Υπάρχουν κάποια ξενοδοχεία και κάποια catering που μας προσφέρουν το φαγητό που τους έχει περισσέψει .

Γενικές ερωτήσεις

Ερώτηση 13 : Πιστεύετε ότι θα ήταν χρήσιμη η ίδρυση ενός κοινωνικού εστιατορίου στην περιοχή της Αγίας Σοφίας ;

Απάντηση 13 : Ναι εννοείται , θα προσφέρατε πολύ σημαντικό έργο στη περιοχή .

Συνέντευξη με την υπεύθυνη της Δημοτικής Μέριμνας του Δήμου Πατρέων Βάλια

Αλεξανδρίδη-Υπεύθυνη Γραφείου Δημοτικής Μέριμνας

Γενικά στοιχεία Δημοτικής Μέριμνας

Ερώτηση 1 : Πότε ξεκίνησε να λειτουργεί το Γραφείο Δημοτικής Μέριμνας;

Απάντηση 1 : Το Γραφείο Δημοτικής Μέριμνας ξεκίνησε να λειτουργεί το 1999.

Ερώτηση 2 : Ποιος είναι ο ρόλος του Γραφείου Δημοτικής Μέριμνας ;

Απάντηση 2 : Το γραφείο της Δημοτικής Μέριμνας εξυπηρετεί άτομα με προβλήματα στέγασης , άτομα και οικογένειες που βρίσκονται σε οικονομική αδυναμία και γενικότερα θέματα διαβίωσης.

Μέσα από τη Τράπεζα Τροφίμων μοιράζονται κάθε δύο μήνες βασικά είδη διατροφής σε εγγεγραμμένα μέλη.

Ερώτηση 3 : Με το πέρασμα των χρόνων οι ενδιαφερόμενοι έχουν αυξηθεί η έχουν μειωθεί;

Απάντηση 3 : Ναι έχουν αυξηθεί και συγκεκριμένα τα τελευταία χρόνια το ποσοστό των άπορων οικογενειών έχουν διπλασιαστεί η και τριπλασιαστεί .Στην παρούσα φάση η Δημοτική Μέριμνα τροφοδοτεί πάνω από 1400 οικογένειες και ο αριθμός αυξάνεται συνεχώς.

Ερώτηση 4 : Ποια είναι τα κριτήρια για να επωφεληθεί κάποιος από τα προνόμια της Δημοτικής Μέριμνας;

Απάντηση 4 : Για να επωφεληθεί κάποιος από τα προνόμια της Δημοτικής Μέριμνας πρέπει καταρχήν να ανήκει στο Δήμο Πατρέων η στα περιφερειακά τμήματα Βραχνείκων , Ρίου , Μεσάτιδας , Παραλίας , κτλ. Επίσης πρέπει να πληροί κάποια κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια , όπως π.χ. (πολυτεκνία , μονογονεϊκή οικογένεια , ανεργία , χαμηλό μισθό , κτλ. Οι ενδιαφερόμενοι καταθέτουν τα δικαιολογητικά , έπειτα γίνεται επίσκεψη στο σπίτι από κοινωνικούς λειτουργούς και γίνεται κοινωνική εκθεση. Τα αποτελέσματα αυτά τα περνούν από επιτροπή και έτσι γίνεται η επιλογή των οικογενειών .

Λειτουργία της Δημοτικής Μέριμνας

Ερώτηση 5 : Κάθε πότε προσφέρετε τα βασικά είδη διατροφής στα εγγεγραμμένα μέλη;

Απάντηση 5 : Παλιά οι διανομές των τροφίμων γινόταν κάθε ένα μήνα , αλλά πλέον γίνεται κάθε δυο μήνες με την ίδια ποσότητα που υπήρχε και τότε. Βέβαια , οι ποσότητες τροφίμων δεν αρκούν για δυο μηνών ανάγκες , μπορούν απλώς να καλύψουν την ανάγκη 10 ημερών. Η διανομή των τροφίμων είναι απλώς μια μικρή βοήθεια στις οικογένειες που έχουν ανάγκη.

Ερώτηση 6 : Με ποιο τρόπο γίνεται η διανομή των τροφίμων;

Απάντηση 6 : Οι οικογένειες έρχονται και παίρνουν μόνοι τους τα τρόφιμα. Βγαίνει πρόγραμμα μέσα στο μήνα για κάθε ενορία της Πάτρας. Η Μητρόπολη σε συνεργασία με τη Δημοτική Μέριμνα στέλνει το πρόγραμμα στις ενορίες και ο ιερέας κάθε ενορίας ενημερώνει τους δικαιούχους να πάνε να παραλάβουν τα τρόφιμα. Σε κάθε διανομή δίνονται 17-18 τόνοι τρόφιμα.

Ερώτηση 7 : Ποια αλλά προνόμια μπορούν να έχουν οι δικαιούχοι από τη Δημοτική Μέριμνα;

Απάντηση 7 : Με την υπόδειξη της κάρτας που παρέχεται στους δικαιούχους , έχουν την δυνατότητα να παρέχονται ρούχα από τη Δημοτική Ίματιοθήκη. Ακόμη , δεν πληρώνουν ολόκληρο το λογαριασμό νερού στη ΔΕΥΑΠ, πληρώνουν μόνο το πάγιο. Επίσης, μπορούν να κάνουν αιτήσεις για μείωση η απαλλαγή των δημοτικών τελών. Επιπλέον, τους παρέχεται ψυχολογική υποστήριξη. Για τους ανθρώπους που έρχονται πρώτη φορά να ζητήσουν τρόφιμα είναι πολύ δύσκολο, καθώς είναι συναισθηματικά καταβεβλημένοι.

Χρηματοδότηση της Δημοτικής Μέριμνας

Ερώτηση 8 : Πως γίνεται η συγκέντρωση των τροφίμων;

Απάντηση 8 : Τα τρόφιμα αγοράζονται για να δοθούν στους δικαιούχους από τη χρηματοδότηση από το Δήμο. Υπάρχουν λίγες χορηγίες αλλά δεν αρκούν στη ζήτηση που υπάρχει.

Γενικές ερωτήσεις

Ερώτηση 9 : Υπάρχει κάποια περιοχή στην Πάτρα που τα στατιστικά σας δείχνουν μεγαλύτερη φτωχοποίηση του πληθυσμού;

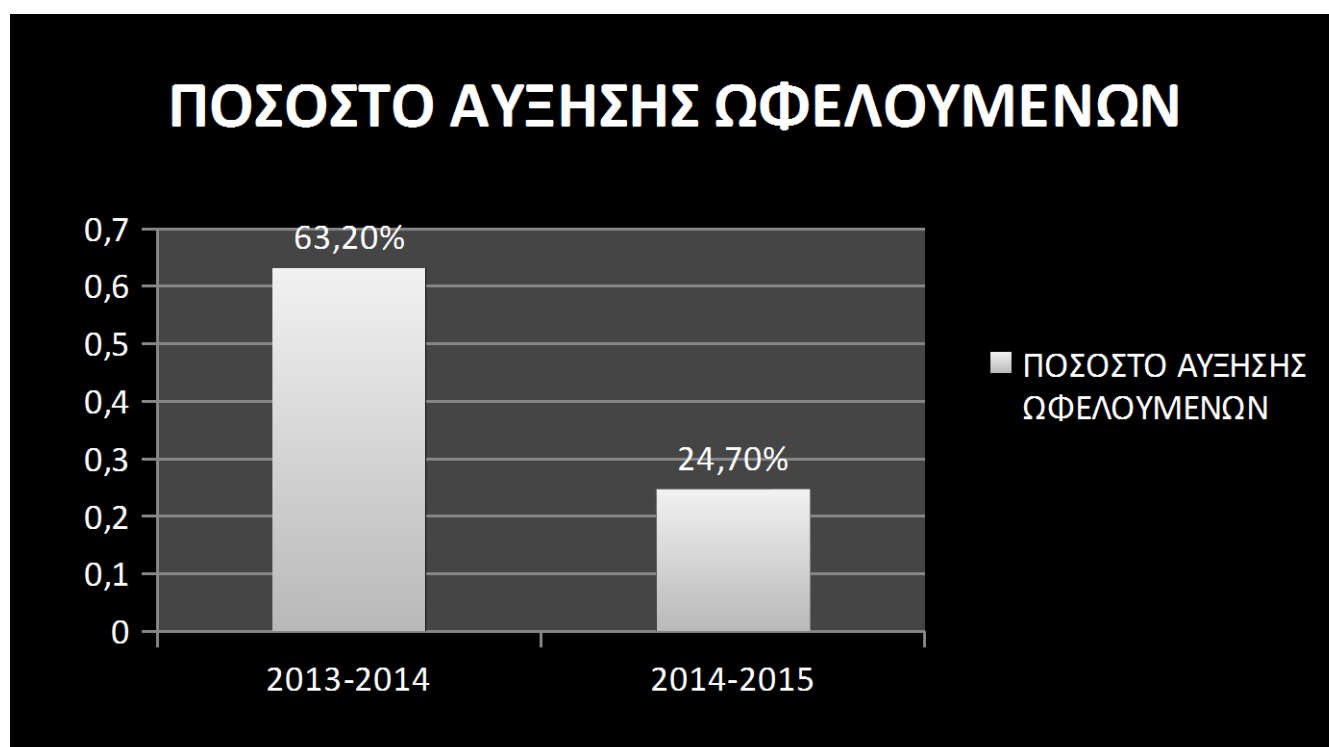
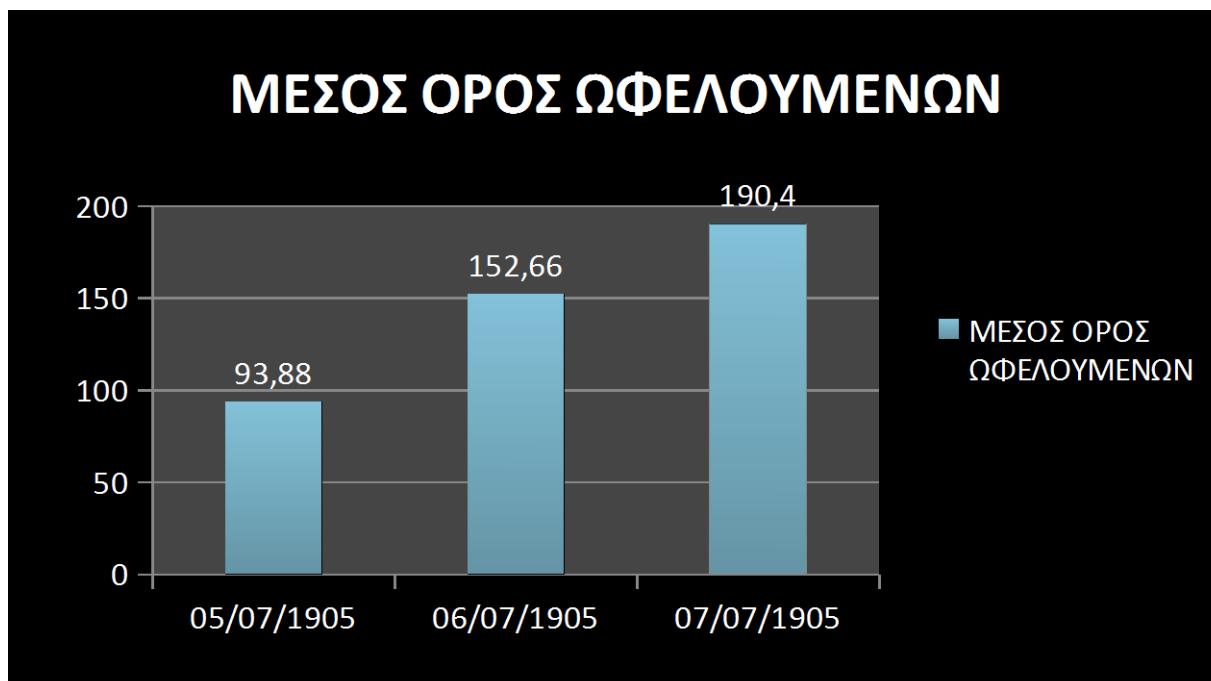
Απάντηση 9 : Όχι, δεν παρατηρείται σε κάποια περιοχή ιδιαίτερη διαφοροποίηση. Δεχόμαστε συνεχώς αιτήσεις από όλες τις περιοχές της Πάτρας.

Ερώτηση 10 : Πιστεύετε ότι θα ήταν χρήσιμη η ίδρυση ενός κοινωνικού εστιατορίου στην πόλη της Πάτρας;

Απάντηση 10 : Ναι θα ήταν πολύ χρήσιμη η ίδρυση ενός κοινωνικού εστιατορίου, καθώς με την κατάσταση που επικρατεί θα βοηθούσε σε μεγάλο βαθμό τις άπορες οικογένειες.

1.4.2 ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΣΣΙΤΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2013-2014-2015



1.4.3 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Μέσα από την έρευνα που έγινε (συνέντευξη) δόθηκε η εικόνα ότι το ποσοστό της φτώχειας έχει αυξηθεί σημαντικά.

Με βάση τα συγκεκριμένα στοιχεία που δόθηκαν από το κοινωνικό συσσίτιο της ενορίας της Αγίας Σοφίας η αύξηση το πρώτο έτος (2013-2014) είναι 63,2% και το δεύτερο έτος (2014-2015) είναι 24,7% .

Επίσης από τη συνέντευξη που έγινε με την υπεύθυνη της Δημοτικής Μέριμνας του Δήμου Πατρέων, δόθηκε η εικόνα ότι το ποσοστό της φτώχειας στα όρια του Δήμου Πατρέων αυξήθηκε σημαντικά. Δεν υπήρχαν μεν διαθέσιμα ποσοστά, αλλά αναφέρθηκε ότι οι εγγεγραμμένες οικογένειες ίσως και να έχουν διπλασιαστεί τα τελευταία χρόνια.

Βλέποντας το μεγάλο ποσοστό αύξησης των απόρων οικογενειών που δεν μπορούν να καλύψουν την ανάγκη της σίτισης τους καθημερινά, είναι προφανές ότι το συσσίτιο της Αγίας Σοφίας δε θα μπορεί στο κοντινό μέλλον να ανταποκριθεί στη ζήτηση.

Προκύπτει έτσι το λογικό συμπέρασμα ότι θα ήταν χρήσιμο έως και αναγκαίο να δημιουργηθεί κοινωνικό εστιατόριο, ιδιαίτερα μετά τη ρητή παρότρυνση από την υπεύθυνη του συσσιτίου που γνωρίζει από πρώτο χέρι τις ανάγκες της περιοχής.

Επίσης προκύπτει με μια σχετική σιγουριά και το συμπέρασμα ότι η οικονομική υποστήριξη από το Δήμο Πατρέων, τη Μητρόπολη ή και τα Ευρωπαϊκά προγράμματα, περισσότερο θα μειώνεται παρά θα αυξάνεται στο μέλλον. Αυτό σημαίνει ότι σύντομα το συσσίτιο κινδυνεύει να περιορίσει ακόμα περισσότερο την ποσότητα του φαγητού που προσφέρει.

ΕΣΠΑ :

Το ΕΣΠΑ (Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς χαρακτηρίζεται ως το έγγραφο αναφοράς που σχετίζεται με τον προγραμματισμό των Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε επίπεδο εθνικό. Για να διαμορφωθεί το ΕΣΠΑ ως έγγραφο προγραμματισμού ήταν σημαντικό να αξιοποιηθούν εισροές από έναν μεγάλο αριθμό προτάσεων που είχαν υποβληθεί στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Οι αποφάσεις που πήρέ το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, οι οποίες διασφάλισαν τους πόρους της Ευρωπαϊκής Πολιτικής Συνοχής, οι Στρατηγικές Κατευθυντήριες Γραμμές της Πολιτικής Συνοχής, καθώς και οι νέοι κανονισμοί των Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης είχαν ως αποτέλεσμα να γίνουν το πλαίσιο πάνω στο οποίο βασιστήκαν οι εθνικές αρχές έτσι ώστε να καταρτίσουν το ΕΣΠΑ και να προσεγγίσουν τις παραμέτρους του αναπτυξιακού προγραμματισμού.

Οι στοίχοι του ΕΣΠΑ είναι:

- γενικοί στόχοι (αναλύεται κάθε θεματική προτεραιότητα)
- θεματικές και χωρικές προτεραιότητες (όπως απαιτείται από το γενικό κανονισμό των ταμείων)
- στρατηγικοί στόχοι

9) ειδικοί στόχοι και κυρία μέσα επίτευξης.

Η χρηματοδότηση διαμορφώθηκε με βάση τις αποφάσεις που πήρέ το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και τις προδιαγραφές που είχαν οι νέοι κανονισμοί και προέκυψε βάσει των αναγκών, κυρίως αναπτυξιακών, ανά περιφέρεια και τομέα. Παράλληλα, εκτιμηθήκαν οι ανάγκες για ολοκλήρωση των έργων που συνεχιζόταν από την προηγούμενη περίοδο.

Η αρχιτεκτονική που έχουν τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ διαμορφώθηκε προκειμένου να υλοποιηθούν όσο το δυνατόν με καλύτερο τρόπο οι στρατηγικές επιλογές της χώρας. (<https://www.espa.gr/el/Pages/staticWhatIsESPA.aspx>)

Πως απολογιείται : Στρατηγικός σχεδιασμός υλοποιείται μέσω:

- Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων
- Τομεακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων
- Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας.

(<https://www.espa.gr/el/Pages/staticImplemented.aspx>)

Ποιοι είναι οι δικαιούχοι : Οι δικαιούχοι είναι ιδιωτικοί η δημόσιοι οργανισμοί, επιχειρήσεις η φορείς που είναι αρμόδιοι για την έναρξη και την υλοποίηση των πράξεων. Επίσης, δικαιούχοι μπορεί να είναι επιχειρήσεις, ιδιωτικές η δημόσιες, οι οποίες λαμβάνουν δημόσια ενίσχυση και εκτελούν μεμονωμένο έργο. (<https://www.espa.gr>)

ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΜΚΕ : Είναι μια μη κυβερνητική οργάνωση που δημιουργήθηκε το 2007. Η έδρα αυτής της οργάνωσης είναι στην Πάτρα (Καποδιστρία 96, 262 24, Πάτρα - Αχαΐα) και διατηρεί, παράλληλα, υποκατάστημα στην Περιφέρεια Ιονίων Νησιών, και συγκεκριμένα στη Ζάκυνθο (Δ.Ε. Εκφωνήτριας, 291 00 – Ζάκυνθος).

Η δράση της αφορά τον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα και έχει ως κύριο αντικείμενο την υποστήριξη της υλοποίησης των έργων, το σχεδιασμό τους, καθώς και την εκπόνηση μελετών.

Μέσα στα χρόνια που δραστηριοποιείται η εταιρία έχει αποκομίσει και αποκτησει μια αξιοσημειωτη γνώση για τους χρηματοδοτικούς μηχανισμούς και υποστηρίζει τους κοινωνικούς φορείς και τις επιχειρήσεις έτσι ώστε να αξιοποιήσουν όλες τις χρηματοοικονομικές ευκαιρίες για κοινωνικές δράσεις σε Ευρωπαϊκά και Εθνικά πλαίσια.

Η εταιρία έχει κάνει εκπόνηση και υλοποίηση προγραμμάτων που της έχουν ζητηθεί από τελικούς δικαιούχους, όπως είναι η Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς, η Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, οι Επαγγελματικοί και Κοινωνικοί φορείς, ΟΤΑ. Ακόμη, έχει υλοποιήσει έργα διαχείρισης για μεγάλες και μικρές ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Ο χώρος στον οποίο εδρεύει η εταιρία είναι ένας αυτονομος μισθωμενος χαροποιέ διαδικασίες που εφαρμoζονται και χρησιμοποιούνται για να στηρίζουν τα έντυπα και τα πληροφοριακά συστήματα του Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας της «ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΜΚΕ» στηρίζονται απο μια υλικοτεχνική υποδομή που βρίσκεται στους χώρους λειτουργίας της «ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΜΚΕ».

Δραστηριότητες : Οι δραστηριότητες της «ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΜΚΕ» είναι :

- ο σχεδιασμός κοινωνικών, οικονομικών, πολιτιστικών και εκπαιδευτικών έργων
- η αποποίηση κοινωνικών, οικονομικών, πολιτιστικών και εκπαιδευτικών έργων
- η εκπονηση μελετών και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες
- οι δρασεις δημοσιοποίησης και προβολής (<http://stirixiamke.gr>)

Σκοπός : Ο σκοπός της εταιρίας αποτελείται απο :

- την παροχή επείγουσας αναπτυξιακής, ανθρωπιστικής και επισιτιστικής βοήθειας στους πληθυσμούς στις αναπτυσσόμενες χώρες (η βοήθεια αυτή αφορά την κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη αυτών των χώρων και κυρίως αφορά τους τομείς της παιδείας, της υγείας, των βασικών κοινωνικών υποδομών, καθώς και την προώθηση του σεβασμού στα ανθρωπινά δικαιώματα και την ενδυνάμωση των θεσμών).
- την ευρύτερη διάδοση των αρχών που διέπουν το δημοκρατικό πολίτευμα της ΕΕ, των αναπτυσσομένων χώρων και της Ευρώπης, καθώς και της περιοχή των Βαλκάνιων, ετσι ωστε να μεγιστοποιηθεί η πολιτική, οικονομική και ατομική ελευθερία και η διεύρυνση του δικαιώματος που αφορά την επιλογή του κάθε ατόμου.
- τη μελέτη και την ερευνά σε πολιτικά, κοινωνικά, οικονομικά και πολιτιστικά θέματα και σε θέματα φυσικού περιβάλλοντος, ετσι ωστε να εντοπίζονται τα ειδικότερα προβλήματα και να υποβάλλονται προτάσεις και λύσεις.
- την προώθηση της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης στα πλαίσια των συνθηκών που ισχύουν.
- την καλλιέργεια ισχυρών δεσμών των Ελλήνων της διασποράς και του Ελλαδικού Ελληνισμού, καθώς και η ευρύτερη προβολή του ελληνικού πολιτισμού.
- την ανάληψη δραστηριοτήτων ετσι ωστε να οικοδομηθούν και να ενδυναμωθούν οι θεσμοί, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μεταξύ των κοινωνικών ομάδων, και της ένταξης των κοινωνικών ομάδων.
- την εκπαίδευση και την κατάρτιση του ανθρωπινού δυναμικού, την ενίσχυση και την ευαισθητοποίηση των πολιτών και την προβολή των προβλημάτων που υπάρχουν στις αναπτυσσόμενες περιοχές.

- την προώθηση του εθελοντισμού και τη δημιουργία ομάδων εθελοντών, οι οποίες θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε περιπτώσεις υλοποίησης σημαντικών δραστηριοτήτων και έκτακτων φυσικών φαινομένων.
- την καλλιέργεια και την προαγωγή της βιοαναπτυξης που θα πρέπει να διέπει τη ζωή των ανθρώπων (οικονομική, επαγγελματική, κοινωνική, πολιτιστική, εκπαιδευτική).(<http://stirixiamke.gr>)

ΔΟΜΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΣΣΙΤΙΩΝ : η Δομή Παροχής Συσσιτίων είναι στη οδό Αγίας Σοφίας στην Πάτρα. Τη λειτουργία της έχει αναλάβει η <<ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΜΚΕ>>.

Η Δομή Παροχής Συσσιτίων είναι η δομή που λειτουργεί με σταθερό ωράριο, έχει συγκεκριμένη παροχή γευμάτων, πλήρεις τις κείμενες υγειονομικές διατάξεις, έχει το απαιτούμενο προσωπικό και συνδέεται με την τοπική κοινωνία για τη σίτιση των ατόμων που ωφελούνται.

Η Δομή Παροχής Συσσιτίων του Δήμου Πατρέων :

- προσφέρει υπηρεσίες σίτισης σε άστεγους και άπορους
- διαθέτει προϊόντα από βιοτεχνίες παράγωγης τροφίμων και από πολίτες
- τροφοδοτεί με γεύματα τουλάχιστον 150 ωφελουμένους ημερησίως
- χρησιμοποιεί συγκεκριμένη πολιτική για να προσελκύσει εθελοντές
- υποστηρίζει ενέργειες που αφορούν την υποστήριξη και την ψυχοκοινωνική ενδυνάμωση των ωφελουμένων.

Αυτοί που ωφελούνται από τη Δομή Παροχής Συσσιτίων είναι άστεγοι και άποροι άνθρωποι που επιλέγονται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και σιτίζονται με την επίδειξη ειδικής κάρτας που προμηθεύονται από το Δήμο.

Η προσέλκυση εθελοντών γίνεται με διαφορές ενέργειες όπως είναι η επικοινωνία με φορείς που προσφέρουν υπηρεσίες, καταχωρήσεις σε ιστοσελίδες εθελοντισμού, συναντήσεις σε σχολεία του Δήμου, κλπ. Οι εθελοντικές προσφορές περιλαμβάνουν τρόφιμα και εργασία. (http://www.stirixiamke.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=49&Itemid=109)

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ : Το Γραφείο της Δημοτικής Μεριμνάς εξυπηρετεί οικογένειες και άτομα με πρόβλημα στέγασης, οικονομική αδυναμία και γενικά, προβλήματα διαβίωσης.

Η Τράπεζα Τροφίμων μοιράζει βασικά είδη διατροφής σε εγγεγραμμένα μέλη σε τακτά διαστήματα. Έχει την επίβλεψη και συνεργάζεται με τα περιφερειακά τμήματα των ΓΚΥ – Παραλίας Πατρών και Βραχειών. Επιπλέον, γίνονται αιτήσεις για μείωση, ακόμα και απαλλαγή δημοτικών τελών σε ευπαθείς ομάδες όπως αμέ και πολύτεκνοι, και σε άπορους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

2.1 Τι είναι επιχειρηματικό σχέδιο (business plan)

Το business plan είναι μία πλούσια και σαφής μελέτη στην οποία αναφέρεται λεπτομερώς το προϊόν, “τι είναι” μία συγκεκριμένη επιχείρηση, τι κάνει αυτή η επιχείρηση, σε τι στάδιο βρίσκεται και ποιος είναι ο στόχος της. Αποτελεί ένα πλάνο μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας, με πολλά πλεονεκτήματα αποτελώντας έτσι σημείο εκκίνησης για τη δημιουργία, το μέλλον και τη βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Ποια είναι η χρησιμότητα ενός business plan;

Σκοπός της είναι η ανάλυση της ήδη υπάρχουσας κατάστασης που επικρατεί αυτή τη στιγμή στην αγορά και στην επιχείρηση όπως επίσης και η καθοδήγηση των στελεχών της να πράξει προς συγκεκριμένες τακτικές και κατευθύνσεις. Από εμπορική, χρηματοδοτική και οικονομική πλευρά το business plan επιβεβαιώνει αν είναι υλοποιήσιμη μία τέτοια επιχειρηματική ιδέα. Απαρτίζει ένα σημαντικό σχέδιο ελέγχου και προγραμματισμού για τις μελλοντικές δραστηριότητες μίας επιχείρησης, βοηθώντας έτσι τον υποψήφιο επιχειρηματία, και αποτελεί ένα κομβικό σημείο επικοινωνίας σε έναν υποψήφιο συνεργάτη απαραίτητο για την παρουσίαση της μελλοντικής επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Ο σκοπός του

Να ελαχιστοποιηθούν οι παράγοντες του ρίσκου και να βελτιστοποιηθεί η επιτυχία της επιχείρησης. Από αυτό προκύπτει ότι είναι ένα εργαλείο παρουσίασης και οργάνωσης της επιχείρησης.

Εργαλείο παρουσίασης: είναι το βασικό στοιχείο που βοηθά τον επιχειρηματία στο να επικοινωνήσει με τρίτους έτσι ώστε να του επιτρέψει να τους προσελκύσει αποκτώντας έτσι εσωτερικούς και εξωτερικούς συνεργάτες. Ένα καλά οργανωμένο business plan μιας επιχείρησης αποσκοπεί στο να έχει περισσότερες πιθανότητες ο επιχειρηματίας να πείσει για την ορθότητα του σχεδίου του και με αυτό τον τρόπο να προσελκύσει ανθρώπους που θέλουν να συνεργαστούν μαζί του. Διαβάζοντας το business plan οι ανταγωνιστές θα μπορούν να εκτιμήσουν την παρουσία του σχεδίου, να λάβουν θέση και να καταλάβουν αμέσως την επιχειρηματικότητα της συγκεκριμένης πρότασης.

Εργαλείο οργάνωσης: γιατί καθορίζει τα πλάνα και το στόχο της επιχείρησης. Δομεί τον δρόμο και τις κινήσεις που πρέπει να ακολουθηθούν από την επιχείρηση. Υποδεικνύει τα εμπόδια που θα μπορούσαν να προκύψουν και τον τρόπο επίλυσής τους όπως επίσης τονίζει και τις δυνατότητές της.

Γιατί είναι απαραίτητο?

- Συμβάλλει στον υπολογισμό της βιωσιμότητας της επιχείρησης.
- Με βάση τους στόχους και την πολιτική της επιχείρησης συμβάλλει στη λήψη των αποφάσεων
- Συμβάλλει στην επιλογή του κατάλληλου μεγέθους για την επιχείρηση (rightsizing)

- Ταυτοποιεί την επιχείρηση αποτυπώνοντας την πραγματική της κατάσταση με μετρήσιμα μεγέθη.
- Παρέχει τη δυνατότητα καλύτερου προγραμματισμού και σχεδιασμού στον επιχειρηματία.
- Καταγράφει και αναλύει την αγορά βοηθώντας τόσο στην κατανόηση της, όσο και στην αντίστοιχη των πελατών της και του ανταγωνισμού
- Συνεισφέρει στην ορθή κατανομή των κεφαλαίων μέσα σε μια επιχείρηση.
- Συμβάλλει στον εντοπισμό ευκαιριών και τον ανασχεδιασμό των λειτουργιών σε περίπτωση λαθών.

• Ορίζει το ακριβές σημείο στο οποίο βρίσκεται η επιχείρηση την στιγμή του σχεδιασμού. • Ορίζει σε ποιο σημείο θέλει να βρεθεί η επιχείρηση σε ορισμένο χρόνο. - 16 - • Προτείνει μέσα και πόρους για να το κατορθώσει. • Καθορίζει την δομή και την οργάνωση της επιχείρησης. • Αποτελεί σημείο αναφοράς και καταδεικνύει την επίτευξη ή μη των στόχων. • Αποτελεί χρήσιμο βοήθημα για την προσέλκυση δυνητικών επενδυτών και τη συγκέντρωση κεφαλαίου. • Είναι απαραίτητο για την υποβολή σε φορείς για τα προγράμματα χρηματοδότησης. • Απαιτείται πλέον στη λήψη δανείου από τις τράπεζες και σε άλλες παρόμοιες ενέργειες. www.epiheirimatikotita.g)

Ποιες είναι οι συνηθέστερες περιπτώσεις για τις οποίες ενδείκνυται η εκπόνηση ενός Business Plan;

1. Η μελέτη της δημιουργίας μιας καινούργιας επιχειρηματικής δραστηριότητας από επιχείρηση ή ιδιώτη
2. Η μελέτη των επιχειρηματικών λειτουργιών μιας υφιστάμενης επιχείρησης, με στόχο την βελτιστοποίηση τους
3. Η μελέτη βιωσιμότητας μιας υφιστάμενης επιχείρησης με επεκτατικές βλέψεις
4. Η εξεύρεση πόρων
5. Ορίζει σε ποιο σημείο θέλει να βρεθεί η επιχείρηση σε ορισμένο χρόνο
6. Καταγράφει και αναλύει την αγορά βοηθώντας τόσο στην κατανόηση της, όσο και στην αντίστοιχη των πελατών της και του ανταγωνισμού
7. Ορίζει το ακριβές σημείο στο οποίο βρίσκεται η επιχείρηση την στιγμή του σχεδιασμού
8. Προσφέρει τη δυνατότητα καλύτερου προγραμματισμού και σχεδιασμού στον επιχειρηματία
9. Προτείνει μέσα και πόρους για να το κατορθώσει
10. Αποτελεί σημείο αναφοράς και καταδεικνύει την επίτευξη ή μη των στόχων.
11. Είναι απαραίτητο για την υποβολή σε φορείς για τα προγράμματα χρηματοδότησης (www.epiheirimatikotita.g)

2.2 Τι χρειάζεται για την σύσταση της κοινωνικής επιχείρησης

Για την δημιουργία μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης χρειάζονται ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού έναρξης και ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της. Για την ίδρυση ενός αστικού συνεταιρισμού προβλέπονται συγκεκριμένα βήματα και τυπικές – υποχρεωτικές διαδικασίες ίδρυσης ενώ επιπλέον απαιτείται και η εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής οικονομίας. Όταν αναφέρουμε ουσιαστικές ανεργίες εννοούμε τα αρχικά στάδια διαφόρων επιχειρηματικών εργαλείων όπως το επιχειρηματικό σχέδιο και η έρευνα αγοράς. Το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι αρμόδιο για την τήρηση και λειτουργία του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας. Το Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, είναι Δημόσιο Βιβλίο, που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή και στο οποίο η πρόσβαση γίνεται ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο. Με την εγγραφή τους στα επιμέρους Μητρώα, οι ενδιαφερόμενοι φορείς έχουν δυνατότητα πρόσβασης στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9 του ν.4019/2011.

Για την σύσταση της κοινωνικής Συνεταιριστικής επιχείρησης χρειάζονται τα παρακάτω βήματα :

- Πριν φτάσει Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας πρέπει να συνταθεί το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. Υπάρχει η δυνατότητα χρησιμοποίησης πρότυπου καταστατικού, το οποίο περιλαμβάνεται ως παράρτημα στην Υπουργική Απόφαση Αριθμ. 2.9621/οικ.4.1200 ΦΕΚ Β' /1360/25-04-2012).
- Στη συνέχεια πρέπει να απευθυνθεί Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, από όπου θα προμηθευτώ τα έντυπα που χρειάζεται να συμπληρωθούν για την εγγραφή στο Μητρώο..
- Τα στάδια που πρέπει να ακολουθήσει για την εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι τα εξής:

Στάδιο 1ο: Υποβολή αιτήματος εγγραφής

Η υποψήφια Κοιν.Σ.Επ. υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

- Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη,
- Αίτηση εγγραφής συμπληρωμένη,
- Υπεύθυνη δήλωση, υπογεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος, περί συμμετοχής ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ.,
- (Μόνο οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης) Υπεύθυνη δήλωση περί τήρησης του κριτηρίου απασχόλησης ατόμων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού σε ποσοστό τουλάχιστον 40%.
- Άλλα σχετικά δικαιολογητικά (όπου απαιτείται).

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο,
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στο Δ.Ο.Υ
- σήμανση του καταστατικού και αποστολή του στην Κοιν.Σ.Επ.

Στάδιο 2ο: Έναρξη δραστηριοτήτων στην αρμόδια ΔΟΥ

- Σύνταξη ενός πρακτικού «ΙΔΡΥΣΕΩΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ» υπογεγραμμένο από τα μέλη.
- Πρέπει να έχει βρεθεί η έδρα της επιχείρησης και να γίνει μισθωτήριο (ηλεκτρονικά ΚΑΙ εγγράφως) από τον ιδιοκτήτη προς την υπό έναρξη Κοιν.Σ.Επ. ορίζοντας νόμιμο εκπρόσωπο έναν από τους 3 της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής.
- Συμπληρώνονται τα έντυπα Μ3, Μ7, Μ8 και Μ6 δραστηριοτήτων επιχείρησης αν υπάρχουν παραπάνω από 3 ΚΑΔ)
- Επιπλέον φωτοαντίγραφα ταυτοτήτων των μελών

Μετά τον έλεγχο και την κατάθεση όλων αυτών στο Μητρώο ολοκληρώνεται η εγγραφή στη Δ.Ο.Υ με την παραλαβή Α.Φ.Μ και της βεβαίωσης έναρξης εργασιών.

Ο ιδιοκτήτης του χώρου κάνει εκ νέου μισθωτήριο στη Κοιν.Σ.Επ (ως συνέχεια του προηγούμενου, μόνο ηλεκτρονικά πλέον) και η Κοιν.Σ.Επ. το αποδέχεται αφού έχει κάνει αίτηση για κλειδάριθμο και εγγραφή στο TAXISNET

Στάδιο 3ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων

Η Κοιν.Σ.Επ. υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

- Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων (ακριβή διεύθυνση της έδρας της, τη Δ.Ο.Υ στην οποία υπάγεται, Α.Φ.Μ. και Κ.Α.Δ., το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής)
 - Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.
 - Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.
- Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- Έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής (ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου).

4.Με την ολοκλήρωση του δεύτερου σταδίου στη διαδικασία εγγραφής της Κοιν.Σ.Επ. στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας (έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων και έκδοση βεβαίωσης Εγγραφής), ολοκληρώνεται η σύσταση της επιχείρησης.

5.Και τέλος Με την εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, η Κοιν.Σ.Επ. αποκτά νομική μορφή και εμπορική ιδιότητα (www.startupgreece.gov.gr)

2.3 Ποια είναι η ιδέα για την επιχείρηση

Πρόκειται για μία νεοεισερχόμενη κοινωνική επιχείρηση στην αγορά που έχει σαν όραμα να συμβάλλει δυναμικά στο να διευκολύνει τη ζωή των ευπαθών κοινωνικών ομάδων προσφέροντάς τους σίτιση καθημερινά. Αποστολή της είναι να υπάρχει ευημερία μεταξύ των εργαζομένων και να έχουν όλοι δίκαιη μεταχείριση με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Σκοπός της επιχείρησης

Η επιχείρηση συστάθηκε ώστε να λειτουργήσει με σκοπό την προσφορά και την παραγωγικότητα. Έτσι, πέρα από την προσφορά του φαγητού σε άτομα άλλα και σε πολυμελείς οικογένειες που ταλανίζονται από οικονομικά προβλήματα μη μπορώντας να εξασφαλίσουν ούτε αυτό, Αλλά ο απώτερος σκοπός η δεύτερη ευκαιρία σε ανέργους των ευπαθών στρωμάτων της κοινωνίας μας. Θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό το όφελος που θα προκύψει στην τοπική κοινωνία όταν μέλη της που αντιμετωπίζουν αποκλεισμούς, είτε λόγω της οικονομικής κατάστασης είτε λόγω της εξάρτησής τους από ουσίες κατά το παρελθόν, μέσα από την «Τροφή Ζωής» αποκτήσουν μια δεύτερη ευκαιρία να ενταχθούν σε κάποια παραγωγική θέση απασχόλησης. Ειδικότερο σκοπό η «Τροφή Ζωής» έχει να εντάξει στην οικονομική και κοινωνική ζωή της πόλης μια συγκεκριμένη ευάλωτη ομάδα πληθυσμού , τους “πρώην τοξικομανείς”. Ευρύτερος σκοπός , άρα αποτελεί η κοινωνικοποίηση των ατόμων αυτών μέσω θέσεων απασχόλησης ή της εθελοντικής εργασίας που ενδεχομένως να τους προσφέρει μία δεύτερη ευκαιρία ένταξης στην παραγωγική δραστηριότητα της κοινωνίας. Επιπλέον να προσφέρει αναίμακτα ποιοτικό φαγητό και άριστη εξυπηρέτηση στους πελάτες της επιχείρησης . Τέλος , τα προσδοκώμενα κέρδη θα καλύπτουν εξ' ολοκλήρου τον φιλανθρωπικό αγώνα της σύστασης της. << Η Τροφή Ζωής >> δημιουργήθηκε με γνώμονα την φιλανθρωπία και θα το υποστηρίξει.

2.4 Ωφελούμενοι της επιχείρησης

Οι ωφελούμενοι της κοινωνικής επιχείρησης είναι τα άτομα των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού με ψυχικές ή σωματικές αδυναμίες, τοξικομανείς που παρακολούθησαν προγράμματα του OKANA, ανήλικοι με προβατικές συμπεριφορές ώστε να τους προσδώσει εκείνο το κύρος που θα τους εντάξει στο κοινωνικό σύνολο. Άλλωστε αυτός είναι ο σκοπός που ιδρύθηκε η επιχείρηση, το συλλογικό όφελος ατόμων που αντιμετωπίζουν καθημερινώς τον κοινωνικό αποκλεισμό . Ακόμα ωφελούμενοι οι οικονομικά αδύναμοι πολίτες στους οποίους θα παρέχονται καθημερινά γεύματα με ένα μικρό αντίτιμο αξία δέκα (10) ευρώ μηνιαίως εξασφαλίζοντας το πρόβλημα σίτισης. Τέλος οι πελάτες του κοινωνικού εστιατορίου που δεν χαρακτηρίζονται από οικονομικά προβλήματα θα πληρώνουν ένα μικρό αντίτιμο για την κάθε μερίδα ώστε να βοηθούν στην οικονομική υποστήριξη της επιχείρησης.

2.5 Κλειδιά της επιτυχίας

Το κλειδί: εξαρτάται από το κατά πόσο οι εταίροι θα είναι συνεπείς στις δεσμεύσεις τους απέναντι στην κοινωνική επιχείρηση. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις βασίζονται στον εθελοντισμό των μελών τους και για αυτό το λόγο οι δεσμοί μεταξύ τους μπορεί εύκολα να σπάσουν από τη στιγμή που δεν υπάρχει προοπτική κέρδους.

2ο κλειδί: έχει να κάνει με το πεδίο που σκοπεύει να δραστηριοποιηθεί η κοινωνική επιχείρηση. Για παράδειγμα, όταν οι επιχειρήσεις ασχολούνται με ένα τομέα ιδιαίτερα αναπτυσσόμενο όπως η κοινωνία της πληροφορίας έχουν πλεονέκτημα. Επίσης, όταν δραστηριοποιούνται σε ένα τομέα θεμελιώδη για τον κοινωνικό ιστό όπως η διαχείριση των απορριμμάτων που η πολιτεία οφείλει να δώσει λύσεις, η ανάπτυξη της είναι κατά κάποιο τρόπο αναγκαστική.

3ο κλειδί: έχει να κάνει με τη δικτύωση των κοινωνικών επιχειρήσεων μεταξύ τους για την ανταλλαγή εμπειριών. Αυτό θα μπορούσε να βοηθήσει στην ενημέρωση και την εκπαίδευση των εργαζομένων και εθελοντών που θα εργαστούν στις κοινωνικές επιχειρήσεις.

4ο κλειδί: επίσης, ιδιαίτερα σημαντικό για την επιτυχία ορισμένων κλάδων των κοινωνικών επιχειρήσεων είναι να έχει γίνει μια ερευνά αγοράς στο κατά πόσο υπάρχουν δυνατότητες να μεγαλώσει στο μέλλον το πελατολόγιο και να υπάρχει ανταγωνιστικότητα βασισμένη στην κοινωνική ζήτηση και την ποιότητα.

5ο κλειδί : η ανάπτυξη συνθηκών αμφίδρομου οφέλους είναι ένα ακόμη κλειδί και υποστηρικτικό ζητούμενο για την κοινωνική επιχείρηση. Για παράδειγμα, όταν κάποιος βοηθάει εθελοντικά ένα συσσίτιο αλλά σιτίζεται και από αυτό.

6ο κλειδί : στις κοινωνικές επιχειρήσεις όπως και κάθε επιχείρηση εφαρμόζει οικονομίες κλίμακας. Για αυτό το λόγο, θα πρέπει όλα να γίνονται με απόλυτη διαφάνεια και δημοσιότητα όσον αφορά τα λογιστικά, τα φορολογικά, την πολιτική, κτλ της επιχείρησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

3.1 Χώρος εγκατάστασης της επιχείρησης

Η επιλογή του σημείου που θα φιλοξενήσει την κοινωνική επιχείρηση κρίθηκε ότι πρέπει να βασιστεί στις ανάγκες των ασθενών οικονομικά στρωμάτων που διαμένουν εκεί. Για να γίνει μια αρχή στην αναζήτηση υπήρξε επικοινωνία με το γραφείο της Δημοτικής Μέριμνας του Δήμου Πατρέων που εδρεύει στην οδό Κοραή στον αριθμό 5 στο κέντρο της Πάτρας και συγκεκριμένα με την υπεύθυνη της διοίκησης.

Στη συνάντηση μαζί της, έγινε συνέντευξη και εξηγήθηκε ο ρόλος και το έργο της Δημοτικής Μέριμνας και δόθηκε μία εικόνα της αύξησης των οικογενειών που απευθύνθηκαν για βοήθεια στο Δήμο Πατρέων. Σε όλες τις περιπτώσεις οι οικογένειες αυτές διαβιούν κάτω από τα όρια της φτώχειας, ενώ σε σχετική ερώτηση αν υπάρχει σε κάποια συγκεκριμένη περιοχή της Πάτρας κάποιο εντονότερο πρόβλημα, η απάντηση ήταν ότι δεν υπάρχει τέτοια για να επικεντρωθεί το ενδιαφέρον.

Οι πληροφορίες της δε βοήθησαν ιδιαίτερα στην απόφασή γιατί δυστυχώς η ζήτηση για σίτιση μεμονωμένων άπορων ατόμων αλλά και με ελάχιστα εισοδήματα οικογενειών με μικρά παιδιά αυξάνεται καθημερινά από άκρη σ' άκρη του Δήμου. Και μάλιστα όχι μόνο σε γειτονιές που θα ανέμενε κανείς να διαμένουν τα χαμηλότερα οικονομικά νοικοκυριά (π.χ. Προσφυγικά, Ζαρουχλέικα, Μεσσάτιδα, Παραλία) αλλά ακόμα και σε μεσοαστικές περιοχές όπως η Αγυιά, τα Ψηλαλώνια και από την Άνω Πόλη έως την Αρόη. Ως εκ τούτου, υπήρχαν αρκετές πιθανές περιοχές με μεγάλη ανάγκη για την κοινωνική επιχείρηση και θα έπρεπε να προστεθούν επιπλέον κριτήρια για την επιλογή του σημείου.

Ένα από αυτά ήταν η πολύ ενδιαφέρουσα πληροφορία από ένα από τα ιδρυτικά μέλη της επιχείρησης. Ανέφερε ότι συγγενικό του πρόσωπο διατηρούσε στο παρελθόν καφενείο επί της

Πλατείας της Αγίας Σοφίας, σε χώρο που του ανήκει μάλιστα, αλλά παραμένει κλειστός μετά τη συνταξιοδότησή του.

Παρότι εννοικιάζεται θεωρητικά εδώ και χρόνια, λόγω της κρίσης δεν είχε εμφανιστεί ποτέ κάποιος ενδιαφερόμενος να επαναλειτουργήσει το καφενείο ή κάποια άλλη επιχείρηση εστίασης στο χώρο. Ανέφερε ότι είναι πολύ κοντά στον Ιερό Ναό και ότι διαθέτει αρκετά τετραγωνικά μέτρα και τις βασικές εγκαταστάσεις κουζίνας, έστω και παλιάς τεχνολογίας. Αυτό ήταν ένα δεδομένο για να αναζητηθεί αν στη περιοχή της Αγίας Σοφίας υπάρχει αυξημένη ζήτηση έτσι ώστε να γίνει στη συνέχεια η εγκατάσταση της «Τροφής Ζωής» στο συγκεκριμένο χώρο. Αποφασίστηκε να υπάρξει επικοινωνία με το συσσίτιο της ενορίας της Αγίας Σοφίας όπου και έγινε συνέντευξη σε μία από τους κοινωνικούς λειτουργούς.

Για να σχηματιστεί μια εικόνα της κατάστασης ζητήθηκαν τα στατιστικά στοιχεία των εγγεγραμμένων του συσσιτίου για τις χρονιές 2013, 2014 και 2015, στα οποία αναφέρονται οι αριθμοί των γευμάτων, οι δικαιούχοι που τις δέχθηκαν, τα κριτήρια και τα δικαιολογητικά για την εγγραφή μέλους στο συσσίτιο κλπ. Από τα στατιστικά αυτά προκύπτει εμφανώς ότι υπάρχει αύξηση στη ζήτηση όλο και περισσότερων μερίδων από οικογένειες της περιοχής της Αγίας Σοφίας.

Επίσης επισημάνθηκαν τα προβλήματα που υπάρχουν και οδηγούν στην αδυναμία σίτισης όλων αυτών των οικογενειών:

1. Δεν έχουν αρκετή χρηματοδότηση να ανταπεξέλθουν στην αυξημένη ζήτηση.
2. Δεν υπάρχει χώρος για να στεγαστεί το συσσίτιο, οπότε αναγκαστικά το φαγητό δίνεται σε πακέτο για το σπίτι.
3. Δεν υπάρχει μεταφορικό μέσο για τους δικαιούχους που δεν μπορούν να έρθουν να παραλάβουν το φαγητό. (πχ ασθενείς, τραυματίες, ηλικιωμένοι)
4. Μόνο ένα γεύμα παρέχεται την ημέρα.
5. Τα τρόφιμα που είναι άμεσης κατανάλωσης δε μπορούν να αποθηκευτούν και πρέπει να δοθούν αμέσως.
6. Μόνο μία φορά την εβδομάδα δίνεται κρέας.
7. Στην ερώτηση αν θα θεωρούταν χρήσιμο να ιδρυθεί κοινωνικό εστιατόριο στην περιοχή, η απάντηση ήταν καταφατική και μάλιστα υπήρξε παρότρυνση με μεγάλο ενθουσιασμό.

Με τα παραπάνω δεδομένα, συζητήθηκε και αποφασίστηκε ότι η περιοχή της Αγίας Σοφίας είναι ιδανική για την ίδρυση του κοινωνικού εστιατορίου.

3.2 Πρόσληψη προσωπικού

Η πρόσληψη του προσωπικού αποτελεί μία σημαντική διαδικασία για τη βιωσιμότητα της επιχείρησης. Πρέπει ως επί το πλείστον να απαρτίζεται από άτομα εξαρτημένα από παρελθοντικές προβατικές συμπεριφορές. Έτσι η διαδικασία που θα ακολουθεί θα έχει την παρακάτω μορφή :

α) Αγγελίες που θα δημοσιεύονται τόσο στον ημερήσιο τύπο (εφημερίδες , περιοδικά, εθελοντικού περιεχομένου) όσο και στον παγκόσμιο ιστό δικτύωσης (ιντερνέτ)

β) θα ζητούνται από τα άτομα (κυρίως των ευάλωτων ομάδων)βασικά δικαιολογητικά όπως :

1. Βιογραφικό τίτλου σπουδών

2.Αποδεικτικό απεξάρτησης ή παρακολούθησης κάποιου συγκεκριμένου προγράμματος (ΟΚΑΝΑ, κέντρο απεξάρτησης αλκοολισμού)

3.χαρτί πιστοποίησης εξειδικευμένου γιατρού , αποδεικνύοντας μία άρτια ψυχολογική διάθεση.

Όσον αφορά τις ασφαλίστερες υποχρεώσεις για την κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση

Επιπλέον έχοντας προσκομίσει όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και αφού περάσουν από μία μικρή και τυπική συνέντευξη από μέλη της επιχείρησης τότε και μόνο μπορούν να προχωρήσει η πρόσληψη τους. Με την πρόσληψη, αυτομάτως θα εγγραφούν στο Γενικό Μητρώο οικονομίας όπως προβλέπεται από το νόμο 4019/2011 όπου το 40% των θέσεων της επιχείρησης πρέπει να καλύπτεται από τις ευάλωτες ομάδες . Τέλος , όπως σε όλες τις κοινωνικές επιχειρήσεις όποιο επίδομα πρόνοιας , επίδομα ένταξης ή οποιοδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή θα συνεχίζεται να δίνονται ταυτόχρονα και αθροίστηκα στους κατέχοντες προσληφθέντες της εταιρείας , μαζί με την αμοιβή τους.(Ε.Θ.Δ κ.ο και Υπ απασχόλησης οδηγός ίδρυσης και λειτουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων .2005, σελ 36-41)

3.3Λειτουργία της επιχείρησης

Η εσωτερική λειτουργία της επιχείρησης

Η «Τροφή Ζωής» θα αποτελείται από 10 εργαζόμενους. Το 40% από τα άτομα που θα εργάζονται καθημερινά θα προέρχεται από τα ανεξαρτημένα από ουσίες μέλη της τοπικής κοινωνίας και το 60% αποτελείται από τα ιδρυτικά μέλη. από τους 10 εργαζόμενους που θα έχουν βάρδια κάθε μέρα:

Τέσσερα (4) άτομα θα είναι σερβιτόροι και υπεύθυνοι για την καθαριότητα του χώρου. Θα σερβίρουν τις μερίδες τόσο πίσω από τον πάγκο όσο και προς τα τραπέζια και θα μαζεύουν τα πιάτα στη συνέχεια Στην ευθύνη τους είναι η συγκέντρωση των σκουπιδιών και η σωστή απομάκρυνσή τους από το χώρο, ενώ θα συνεισφέρουν στο τέλος της βάρδιας και στην καθαριότητα της κουζίνας (πλύσιμο, τακτοποίηση κλπ) Σε περίπτωση που κάποια μέλη του συσσιτίου αδυνατούν να προσέλθουν στο χώρο του εστιατορίου, (λόγοι υγείας, αναπηρίας, ανήλικα παιδιά) ένας εξ των τεσσάρων έχει στην ευθύνη οι συμφωνημένες μερίδες να φτάνουν στο σπίτι των δικαιούχων σε μικρή απόσταση κατόπιν συνεννόησης. Υπό συζήτηση παραμένει ακόμα το αν θα ορίσουμε μόνιμο διανομέα προς το σπίτι σε παραγγελίες πελατών που θα πληρώνουν κανονικά το τίμημα του φαγητού.

Τέσσερα άτομα (4) μάγειρες και υπεύθυνοι για την τροφοδοσία και την αποθήκευση των τροφίμων. Πρώτο τους μέλημα, πριν αρχίσει το μαγείρεμα να έχουν εξασφαλίσει όλα τα σωστά υλικά και τρόφιμα. Αυτό σημαίνει ότι έχουν στην ευθύνη τους τις παραγγελίες και τον έλεγχο του τι μπαίνει και τι βγαίνει από την κουζίνα προς τους πάγκους. Στη συνέχεια, σε συνεννόηση με την υπεύθυνη των οικονομικών θεμάτων, θα ορίζουν τις μερίδες και το μενού της ημέρας και θα ξεκινά η παραγωγή του φαγητού. Στην ευθύνη τους είναι τόσο ο έλεγχος των παραγγελιών όσο και η αποθήκευσή τους στα ψυγεία και τους αποθηκευτικούς χώρους και ο εντοπισμός τυχόν ελλείψεων ή κακής ποιότητας τροφίμων που φτάνουν στην κουζίνα. Μετά το τέλος της ημέρας θα κάνουν απογραφή των υλικών που παραμένουν στην κουζίνα και παραγγελία των απαραίτητων για την επόμενη ημέρα. Ένας ή δύο εξ αυτών, μαζί με την υπεύθυνη των οικονομικών θα πραγματοποιούν τις παραγγελίες νωρίς την επόμενη ημέρα.

Δύο (2) υπεύθυνοι ταμείου και υποδοχής. Στις αρμοδιότητες των υπευθύνων του ταμείου και της υποδοχής περιλαμβάνεται και ο έλεγχος των στοιχείων των εγγεγραμμένων μελών του συσσιτίου, η εγγραφή νέων και κάθε οικονομική συναλλαγή που θα πραγματοποιείται τις ώρες λειτουργίας του εστιατορίου. Στις αρμοδιότητές τους επίσης είναι οι τηλεφωνική επικοινωνία με μέλη του συσσιτίου που απουσιάζουν ή και τα άτομα που εργάζονται (εθελοντικά ή μη) για να ορίσουν τις καθημερινές βάρδιες.

Τα άτομα που έρχονται από το κέντρο απεξάρτησης, κατόπιν συνεννόησης και συμφωνίας θα εκπαιδεύονται για ένα έτος, ώστε να αποκτήσουν υψηλού επιπέδου δεξιότητες και εμπειρία. Στο τέλος του προγράμματος και εφόσον ήταν συνεργάσιμοι, συνεπείς και αποτελεσματικοί στα καθήκοντα που τους είχαν ανατεθεί θα τους δίνεται συστατική επιστολή από την επιχείρηση και πιστοποιητικό προϋπηρεσίας στο αντικείμενο που εργάστηκαν. Οι ώρες εργασίας είναι πολλές και η εκπαίδευση συχνά σκληρή, αλλά οι εκπαιδευόμενοι θα υποστηρίζονται συνεχώς μέσα από το πρόγραμμα.

Η επιχείρηση θα λειτουργεί καθημερινά, 7 ημέρες την εβδομάδα και στις αργίες, από τις 11πμ έως τις 11 μμ παρέχοντας τα δύο βασικά γεύματα (μεσημεριανό - βραδινό) και θα προσφέρει σπιτικό, ποιοτικό φαγητό. με μενού που παρέχει όλες τις θρεπτικές ουσίες σε εβδομαδιαία βάση (κρέας, ψάρι, όσπρια, λαχανικά, σαλάτες κλπ) Τα άτομα τα οποία ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες με την υπόδειξη των στοιχείων που θα αποδεικνύουν την οικονομική τους κατάσταση (κάρτα ανεργίας, εκκαθαριστικό εφορίας, βεβαιώσεις αναπηρίας κλπ), θα έχουν ειδική καρτέλα στο αρχείο του εστιατορίου και θα τους παρέχεται καθημερινά δύο φορές την ημέρα φαγητό με το συμβολικό αντίτιμο των δέκα (10) ευρώ / ανά μήνα. Στα προνόμια που θα αποκτούν με την εγγραφή τους θα περιλαμβάνεται και η σίτιση των προστατευόμενων μελών τους (παιδιά ή υπερήλικες χωρίς εισοδήματα) αλλά και η διανομή του φαγητού στο σπίτι σε περίπτωση διαπιστωμένης αδυναμίας να προσέλθουν στο χώρο.

Για τον υπόλοιπο πληθυσμό, καθώς το «Η Τροφή Ζωής» εκ του καταστατικού της απευθύνεται και στο κοινό της πόλης, η μερίδα θα αντιστοιχεί στην τιμή των τεσσάρων (4) ευρώ, η οποία είναι ιδιαίτερα προσιτή καθώς θα περιλαμβάνει και σαλάτα και ψωμί. Αν κάποιος επιθυμεί να παραγγείλει από το σπίτι το τίμημα ανεβαίνει απλά στα πέντε (5) ευρώ. Για την συμβολή τους στην προσπάθειά μας αυτή θα υπάρχουν περισσότερες των μία προσφορών, όπως π.χ. στις τρεις (3) μερίδες φαγητό η μια δώρο ή κάρτα εβδομαδιαίας σίτισης όπου στις 7 πληρωμένες μερίδες σύνολο 28 ευρώ, το βραδινό θα είναι δωρεάν! Αυτό εκτιμούμε ότι θα προσελκύσει κοινό ανάμεσα στους φοιτητές ή τους χαμηλοσυνταξιούχους της περιοχής οι οποίοι είναι μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού. Επίσης βοηθάει και στη συγκέντρωση χρημάτων και το ταμείο της επιχείρησης ώστε να αμείβονται οι εργαζόμενοι με σταθερή σχέση εργασίας, αλλά και να γίνεται προγραμματισμός όσον αφορά τα υλικά που θα χρειαστούν κάθε βάρδια από τη στιγμή που θα έχουμε σταθερό κοινό.

3.4 Προϊόντα- υπηρεσίες της επιχείρησης

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Για την εύρυθμη λειτουργία τόσο σε οργανωτικό όσο σε βιώσιμο επίπεδο του κοινωνικού εστιατορίου χρειάζονταν υπεύθυνοι συνεργάτες. Αποκαλύψαμε , πως μία τέτοια επιχείρηση όπου στηρίζεται σε εθελούσια εθελοντική υποστήριξη για να λειτουργήσει και ειδικότερα στο

ξεκίνημα της χρειάζονται οι προμηθευτές εθελοντές . Αυτοί θα αποτελούν το βασικό πυλώνα της οικονομικής ανάπτυξης της επιχείρησης για δύο βασικούς λόγους :

1) Στο ξεκίνημα του κοινωνικού εστιατορίου πρέπει τα προϊόντα να παρέχονται δωρεάν και οι προμηθευτές να αναφέρονται ως οι βασικοί χορηγοί.

2) τα προϊόντα πρέπει να είναι άριστης ποιότητας και όχι δευτερεύοντος ποιότητας διότι το κοινωνικό εστιατόριο θα προσελκύει πλήθους κόσμου που πάσχουν από διάφορες παθήσεις.

Επομένως , προμηθευτές της επιχείρησης θα αποτελέσουν τα γειτονικά σούπερ μάρκετ, μικρά παντοπωλεία , μανάβικα όπου τα προϊόντα τους διακρίνονται για την ποιότητα τους , ιχθυοπωλεία διακεκριμένης αναγνώρισης και πολλών τέτοιου τύπου καταστημάτων υψηλής ποιότητας

ΠΡΟΪΟΝΤΑ:

Στο εστιατόριο " τροφή ζωής " μπορεί κανείς να βρει μία μεγάλη ποικιλία από χειροποίητα παραδοσιακά προϊόντα . Τα προϊόντα μπορείτε να τα δοκιμάσετε στο μενού του εστιατορίου. Το μενού διαμορφώνεται από συνταγές βάσει των εποχών από ελαφριά πολύχρωμα ανοιξιάτικα γευστικά και πλούσια πιάτα . Επίσης, χειμερινά απολαυστικά και παραδοσιακά εδέσματα παραδοσιακές και σύγχρονες συνταγές, οι λάτρεις των γεύσεων θα ενθουσιαστούν από την ποιότητα γεύσεων από αρωματικά φιλετάκια με βότανα της περιοχής , σαλάτες από μεγάλη ποικιλία χειροποίητων γλυκών. Μερικά από τα πιάτα που χαρακτηρίζουν το χώρο παρατίθενται παρακάτω :

- 1)χωριάτικη σαλάτα
- 2) ψητά λαχανικά στη σχάρα
- 3) πατάτες τηγανητές με το φλοιό τους κ Φιλαδέλφια
- 4) φέτα σαγανάκι
- 5) φιλέτο κοτόπουλο
- 6) μπιφτέκι μοσχαρίσιο
- 7) χοιρινή μπριζόλα
- 8) ψαρονέφρι
- 9) αρνάκι γάλακτος με πατάτες στο φούρνο
- 10) αρνάκι στην λαδόκολλα
- 11)μοσχάρκι κοκκινιστό με κριθαράκι
- 12) γίγαντες με λαχανικά σάλτσα ντομάτας
- 13)καφεδάκια φέτα λιαστή ντομάτα

14) βίδες με κοτόπουλο

15) βίδες μελιτζάνα

16) ζυμαρόπιτα

χειροποίητα γλυκά

1) χαλβάς σμιγδαλένιος

2)εκμέκ

3) πτι-μπερ

4) τираμισού

Φεύγοντας οι πελάτες από το εστιατόριο μπορούν να αγοράσουν και κάποια χειροποίητα προϊόντα ώστε να μπορούν να ενισχύουν περισσότερο το εστιατόριο.

Τα χειροποίητα προϊόντα είναι τα εξής:

1)μαρμελάδα από αγριοβατόμουρα

2) λικέρ βύσσινο

3) λικέρ βερίκοκο

4)λικέρ κεράσι

5)τραχανάς

6) μέλι ανθόμελο.

Take out – delivery

Οι πελάτες έχουν την δυνατότητα να πάρουν μαζί τους το φαγητό ή να το παραδώσουμε στο χώρο τους με τις ίδιες τιμές που ισχύουν στον βασικό τιμοκατάλογο.

3.5 Λειτουργικά έσοδα- έξοδα της επιχείρησης

Έξοδα της επιχείρησης Λογιστικές – οικονομοτεχνικές υπηρεσίες.

Κάθε επιχείρηση χρειάζεται κάποιον έμπειρο λογιστή, επαγγελματία λογιστή για τις σχεδόν καθημερινές υποχρεώσεις της απέναντι τόσο στο Κράτος (εφορία κυρίως) όσο και προς τρίτους, ιδιώτες – προμηθευτές με τα τιμολόγια, τις παραγγελίες κλπ.

Στη δική μας περίπτωση, κρίναμε ότι από τα ιδρυτικά μέλη ένας από εμάς θα είχε την καθημερινή ευθύνη των οικονομικών συναλλαγών στο χώρο του εστιατορίου, τη φύλαξη των εσόδων και το χειρισμό της ταμειακής μηχανής, ο οποίος όμως δε θα μπορούσε να ανταποκριθεί συγχρόνως και στο φόρτο εργασίας του λογιστή. Ούτε το χρόνο, ούτε ενδεχομένως τις γνώσεις θα είχε για να επισκέπτεται την εφορία σε τακτά χρονικά

διαστήματα, να ελέγχει και να αποδίδει το Φ.Π.Α. ανά μερικές εβδομάδες και συγχρόνως να ελέγχει τις παραγγελίες καθημερινά και να κανονίζει τις πληρωμές προς τους προμηθευτές. Αυτό το άτομο όμως θα είναι ο συνδεδετικός μας κρίκος με το λογιστή, την αμοιβή του οποίου θα πρέπει να έχουμε προϋπολογίσει κάθε μήνα, καθώς πέραν των τυπικών του υποχρεώσεων, εμείς θα του ζητήσουμε να παρακολουθεί και τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα ΕΣΠΑ ή τις επιδοτήσεις που προκύπτουν εντός του ελληνικού κράτους (πχ από την τοπική αυτοδιοίκηση, Δήμο Πατρέων και Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας.).

Ηλεκτρικό ρεύμα, νερό, κοινόχρηστα, τηλέφωνο. Όπως κάθε εστιατόριο, έτσι η <<τροφή ζωής>> θα έχει από την πρώτη ημέρα τα βασικά λειτουργικά έξοδα και τους τρέχοντες λογαριασμούς. Γνωρίζουμε ότι λόγω κουζίνας, φούρνων και ψυγείων το ηλεκτρικό ρεύμα θα είναι ένα από τα σημαντικότερα έξοδα κάθε μήνα της επιχείρησης αλλά από την πρώτη στιγμή θα υπάρξει επαφή με το Δήμο Πατρέων και θα αιτηθεί να υποστηρίξει οικονομικά απαλλάσσοντας από τα Δημοτικά Τέλη. Είναι συνηθισμένο σε περιπτώσεις που ο Δήμος δε μπορεί απευθείας να επιδοτήσει κάποια κοινωφελή επιχείρηση τουλάχιστον να δείχνει μια καλή διάθεση με το να απαλλάσσει από την είσπραξη τελών μέσω του λογαριασμού της ΔΕΗ και αυτό θα διεκδικηθεί με σχετικό αίτημα προς τον Κοινωνικό Τομέα και την Αντιδημαρχία Οικονομικών του Δήμου Πατρέων.

Η ίδια ακριβώς διαδικασία θα τηρηθεί και προς τη ΔΕΥΑΠ ώστε να ζητηθεί η απαλλαγή από το πάγιο τέλος της σύνδεσης με το δίκτυο ύδρευσης και το δίκτυο αποχέτευσης της πόλης, που είναι ιδιαίτερα μεγάλο για κάθε νέα επιχείρηση. Παρόλα αυτά, τόσο για την κατανάλωση νερού και τη χρήση του δικτύου της αποχέτευσης, όπως βέβαια και για το ρεύμα που θα καταναλώνουν οι ηλεκτρικές συσκευές και εγκαταστάσεις δε μπορεί να διεκδικηθεί πλήρη απαλλαγή, αλλά μειωμένα τιμολόγια.

Αντίστοιχα, σε δεύτερο χρόνο θα αναζητηθεί ένα σύγχρονο και οικονομικό πρόγραμμα για την επικοινωνία του εστιατορίου, την τηλεφωνική σύνδεση καθώς και τη σύνδεση στο ίντερνετ. Από την αρχή άλλωστε της ιδέας για τη δημιουργία του κοινωνικού εστιατορίου είχε προγραμματιστεί να χρησιμοποιηθεί στο χώρο ως hot spot και να παρέχει δωρεάν ασύρματο wi-fi για να συνδέεται όποιος επιθυμεί χωρίς κόστος στο ίντερνετ κατά τις ώρες που θα βρίσκεται εκεί. Στα προγράμματα των εταιριών σταθερής τηλεφωνίας άλλωστε το κόστος πλέον για κάτι τέτοιο είναι μηδαμινό, καθώς με ένα ποσό περίπου 30-40 ευρώ ανά μήνα, παρέχεται τόσο η τηλεφωνική σύνδεση που θα χρησιμοποιείται ως τηλέφωνο εσωτερικής επικοινωνίας με τα εγγεγραμμένα μέλη και τους συνεργάτες του εστιατορίου όσο και για παραγγελίες για τη διανομή στο σπίτι ή να ενημερώνει κάποιος ότι δε θα μπορέσει να προσέλθει και θα ζητά να του μεταφερθεί το φαγητό στο σπίτι. (Λειτουργία Εστιατορίου)

Όσον αφορά το χώρο του εστιατορίου, από τη μία έχει αποφευχθεί το κόστος του ενοικίου καθώς έχει παραχωρηθεί δωρεάν από το συγγενή ιδρυτικού μέλους της επιχείρησης (Έσοδα Επιχείρησης – Δωρεές) αλλά υπάρχουν και τα έξοδα κτηρίου καθώς βρίσκεται στο ισόγειο πολυκατοικίας και χρησιμοποιούνται κοινόχρηστοι χώροι. Ειδικά το χειμώνα θα πρέπει να υπολογιστεί και το αυξημένο κόστος θέρμανσης με το πετρέλαιο και το καλοριφέρ, το οποίο θα πληρώνεται μαζί με τα υπόλοιπα κοινόχρηστα στην εταιρία διαχείρισης της πολυκατοικίας.

Αγορά εξοπλισμού κουζίνας – Τραπεζοκαθίσματα Από τα μεγαλύτερα και άμεσα έξοδα που θα πρέπει να ανταποκριθούν οι εταίροι είναι η αγορά του εξοπλισμού για να συμπληρωθούν

οι απαραίτητες εγκαταστάσεις στην κουζίνα και τα τραπεζοκαθίσματα. Μεγάλη βοήθεια βέβαια και μείωση του κόστους προσφέρει ότι στο χώρο είναι ήδη εγκατεστημένα ένας παλιός φούρνος, μερικές ηλεκτρικές εστίες και ένα μεγάλο ψυγείο παλαιού τύπου με μεγάλες πόρτες. Όλες αυτές οι εγκαταστάσεις χρησιμοποιήθηκαν μεν για αρκετά χρόνια από το καφενείο που λειτουργούσε στο χώρο, αλλά είναι σε σχετικά καλή κατάσταση και μπορούν να βασιστούν σε αυτά και να συμπληρωθούν οι υποδομές της κουζίνας με ακόμα ένα ψυγείο τουλάχιστον, ένα δεύτερο φούρνο και κάποιες εστίες που να λειτουργούν με φιάλες υγραερίου. Όσον αφορά το χώρο της τραπεζαρίας, σημαντική βοήθεια έρχεται από ένα εκ των Ιδρυτικών μελών (Έσοδα Επιχείρησης – Δωρεές) καθώς διέθετε σχεδόν καινούργια τραπέζια και καρέκλες από παλαιότερη επιχείρηση εστίασης που δε λειτουργεί πλέον και τα έκανε δωρεά. Παρόλα αυτά, στην πορεία της λειτουργίας θα χρειαστούν κάποιες συμπληρώσεις ή επισκευές ή και αγορά νέων ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν.

Εξαερισμός - Πυροπροστασία - Κλιματισμός Πέραν του εξοπλισμού της κουζίνας θα χρειαστούν νέο σύστημα εξαερισμού, αλλά και πυροπροστασίας καθώς το ήδη υπάρχον είναι απαρχαιωμένο και υποχρεωμένοι από τη νομοθεσία σε κάποια βασική πρόληψη για την περίπτωση της πυρκαγιάς. Ιδιαίτερα από τη στιγμή που το εστιατόριο στεγάζεται στο ισόγειο πολυκατοικίας σε πυκνοκατοικημένη περιοχή της Πάτρας. Επιπλέον έξοδο στην αγορά εξοπλισμού οφείλεται να προϋπολογίσουμε και όσον αφορά τον κλιματισμό (ψύξης – θέρμανσης) του χώρου, καθώς θα χρειαστεί μια μελέτη για την εγκατάσταση είτε εντοιχισμένου κλιματισμού είτε κάποιων φορητών κλιματιστικών μηχανημάτων από την πρώτη κιόλας ημέρα λειτουργίας του. Οι θερμοκρασίες που αναπτύσσονται στους χώρους της κουζίνας κάποιες ώρες της ημέρας είναι ιδιαίτερα αυξημένες έως ανυπόφορες για τους εργαζόμενους. Επίσης τους καλοκαιρινούς μήνες η ατμόσφαιρα μπορεί να γίνεται αποπνικτική από τη ζέστη στον κλειστό χώρο (με δεδομένη τη λειτουργία των εστιών και των φούρνων) αλλά ακόμα και το χειμώνα, παράλληλα με τη λειτουργία του καλοριφέρ από την πολυκατοικία, πιθανότατα να είναι απαραίτητη η λειτουργία κλιματισμού τις ώρες των συσσιτίων.

Εργασίες διαμόρφωσης του χώρου – Τουαλέτες Πέραν της αγοράς του εξοπλισμού και της τοποθέτησής τους στο χώρο της κουζίνας και της τραπεζαρίας, ο χώρος που διέθεσαν χωρίς τίμημα, θα χρειαστεί αρκετές εργασίες αποκατάστασης και διαμόρφωσης. Καταρχήν θα χρειαστεί εργασίες διόρθωσης – συμπλήρωσης των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων, με νέο πίνακα, ασφάλειες, πρίζες κλπ Στη συνέχεια θα χρειαστεί να χτιστεί (ή να τοποθετηθεί μετά από σχετική αγορά) ένας πάγκος που θα διαχωρίζει με σαφήνεια την κουζίνα και τους χώρους αποθήκευσης με την τραπεζαρία, στον οποίο θα σερβίρεται το φαγητό. Σίγουρα θα χρειαστούν κάποια διαχωριστικά με γυψοσανίδες για μικρό κόστος και να αποφθεχθεί η έκδοση οικοδομικής άδειας, ενώ επισκευή και κάποια νέα είδη υγιεινής θα τοποθετηθούν στις τουαλέτες που είναι υδραυλικά τουλάχιστον λειτουργικές. Στο τέλος θα γίνει η μελέτη για το φωτισμό και τη διακόσμηση του χώρου, ενώ πριν την εγκατάσταση των τραπεζοκαθισμάτων για να βαφτεί όλος ο εσωτερικός και εξωτερικός χώρος του εστιατορίου και θα καθαριστούν οι πόρτες και οι τζαμαρίες. Στην πορεία ίσως χρειαστεί να αλλαχτούν τα αλουμίνια, αλλά για οποιαδήποτε επιπλέον εργασία πέραν των απολύτως απαραίτητων, στόχος είναι να απευθυνθούν στις τοπικές επιχειρήσεις της γύρω περιοχής και να ζητηθεί η στήριξή τους είτε με υλικοτεχνικές υποδομές και εργασία είτε με χρηματικές δωρεές για να προχωρήσει η βελτίωση των εγκαταστάσεων (Έσοδα Επιχείρησης – Προσφορές από άλλες επιχειρήσεις – Δωρεές τρίτων.) Θεωρείται ότι αφού πρώτα έχει παρουσιαστεί η προσφορά στην τοπική κοινωνία, θα γίνει προσπάθεια υπεύθυνης στις επιχειρήσεις της περιοχής για την υποστήριξη τους.

Τρόφιμα. Κατά τη λειτουργία του κοινωνικού εστιατορίου, το σημαντικότερο από τα έξοδα είναι προφανώς τα υλικά για την παραγωγή του φαγητού. Ίσως δεν είναι το μεγαλύτερο οικονομικά από τα έξοδα που θα υπάρξουν, καθώς θα στηριχτούν και στις προσφορές των τοπικών επιχειρήσεων (Έσοδα Επιχείρησης – Προσφορές από άλλες επιχειρήσεις) ζητώντας από γειτονικά σούπερ μάρκετ, μανάβικα, κρεοπωλεία και ιχθυοπωλεία να υποστηρίζουν σε αυτό, αλλά αποτελεί ιδιαίτερα ευαίσθητο κομμάτι όσον αφορά την ποιότητα, την ποσότητα και τη σωστή αποθήκευσή τους. Άλλωστε βασική ευθύνη ιδρυτικού μέλους της επιχείρησής είναι οι παραγγελίες ώστε να μην παρατηρούνται ελλείψεις αλλά και να γίνονται σωστά οι τροφοδοσίες και οι πληρωμές. Είναι προφανώς ένα βασικό έξοδο που δε μπορεί να αποφευχθεί, αλλά στόχος είναι όσο περνάει ο καιρός να μειώνεται.

Υλικά και εξοπλισμός καθαρισμού Πέραν του βασικού γενικού καθαρισμού που θα πραγματοποιηθεί μετά το πέρας των εργασιών διαμόρφωσης και εγκατάστασης των υποδομών, καθημερινά θα απαιτείται περισσότερο από 2-3 φορές την ημέρα ο καθαρισμός των τριών χώρων του εστιατορίου: Κουζίνα, τραπεζαρία και τουαλέτες. Οι αρμοδιότητες έχουν χωριστεί (Λειτουργία Εστιατορίου – Προσωπικό) οπότε το μόνο που μένει είναι να υπάρχουν πάντοτε διαθέσιμα τα υλικά και τα εργαλεία καθαρισμού. Αυτό σημαίνει, μία φορά την εβδομάδα καταγραφή και αγορά νέων απορρυπαντικών για την κουζίνα, τα πιάτα, το πάτωμα και την τουαλέτα, καθώς και υλικών καθαρισμού που φθείρονται (σφουγγαράκια, βετέξ, κουβάδες, σκούπες, σφουγγαρίστρες κλπ) Στην πορεία όμως και αυτά τα αναλώσιμα υλικά, σκοπός είναι να ζητηθεί να προσφέρονται, έστω και σε κάποιο βαθμό, από δωρεές τοπικών επιχειρήσεων (Έσοδα Επιχείρησης - Προσφορές από άλλες επιχειρήσεις) Πάντοτε βέβαια θα ανήκουν στα πάγια έξοδα της λειτουργίας του εστιατορίου.

Φορολογία Σύμφωνα με τη φορολογική νομοθεσία, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος για το ποσοστό των κερδών τους το οποίο διατίθεται για το σχηματισμό αποθεματικού και τις δραστηριότητες της σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7. Το ποσοστό των κερδών μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης που διανέμεται στους εργαζόμενους υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα φορολογικό συντελεστή του πρώτου, μετά από το αφορολόγητο ποσό, κλιμακίου εισοδήματος της κλίμακας της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994 (Α' 151), όπως ισχύει. Με την παρακράτηση του φόρου αυτού εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση, όσον αφορά στα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης και των εργαζομένων αυτής οι οποίοι ανήκουν σε Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

4.1 Κοινωνικά οφέλη της επιχείρησης

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις , όπως αναφέρεται στο τίτλο τους διαχωρίζονται από όλες τις υπόλοιπες επιχειρήσεις λόγω του κοινωνικού τους χαρακτήρα. Ενώ η βασική αρχή γενικά των επιχειρήσεων είναι το κέρδος στις κοινωνικές επιχειρήσεις αυτό έχει δευτερεύον ρόλο σε σχέση με τα κοινωνικά οφέλη που στόχος είναι να προκύψουν.

Η κοινωνική επιχείρηση μπορεί να προσφέρει διέξοδο σε ειδικές κοινωνικές ομάδες του πληθυσμού, στην παρούσα φάση που η Ελλάδα αντιμετωπίζει τις συνέπειες της χειρότερης οικονομικής κρίσης στην μεταπολεμική της ιστορία.

Σήμερα, μεγάλο ποσοστό συνανθρώπων ζει κάτω από το όριο της φτώχειας ή είναι άνεργοι. Η ανέχεια απειλεί όλο και μεγαλύτερο μέρος του ενεργού πληθυσμού, ενώ οι επιλογές απασχόλησης για νέους ανθρώπους έχουν περιοριστεί δραματικά. (Θωμόγλου, 2013). Ακόμα και αν κάποιος δε φέρει το κοινωνικό «στίγμα» ενδεχομένων λαθών του παρελθόντος, το να βρει μια θέση εργασίας μοιάζει από δύσκολο έως απίθανο. Πόσο μάλλον αν κάποιος είχε στο πρόσφατο παρελθόν περιθωριοποιηθεί από τους συμπολίτες του και έχασε μήνες ή και χρόνια από τα δημιουργικά της ζωής του, λόγω κακών επιλογών.

Η «Τροφή Ζωής» μπορεί να προσφέρει επιλογές απασχόλησης και να βοηθήσει να ενταχθούν στην οικονομική ζωή της πόλης, άτομα τα οποία είχαν στο παρελθόν παγιδευτεί στη χρήση εξαρτησιογόνων ουσιών, αλλά έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα της απεξάρτησης και ζητούν μια δεύτερη ευκαιρία.

Έχοντας πίστη στους ανθρώπους επιθυμεί να απλώσει το χέρι και να τους δώσει μια ευκαιρία να δείξουν ότι έχουν αφήσει πίσω το παρελθόν και είναι έτοιμοι να ενταχθούν ως ισότιμα μέλη ξανά στο κοινωνικό σύνολο.

4.2 Πλεονεκτήματα-Μειονεκτήματα της επιχείρησης

Κάθε επιχείρηση ακόμα και οι κοινωνικές επιχειρήσεις ανταγωνίζονται με επιχειρήσεις του ίδιου είδους. Η Τροφή Ζωής είναι ένα κοινωνικό εστιατόριο αλλά ως επιχείρηση θα ανταγωνιστεί άλλα εστιατόρια της ίδιας περιοχής. Ακολουθούν τα βασικά πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα συγκριτικά με οποιαδήποτε άλλο εστιατόριο που θα μπορούσαν να επιλέξουν οι πιθανοί πελάτες.

Πλεονεκτήματα.

Θέσεις εργασίας

Με την ανεργία να καλπάζει στην Ελλάδα και τα στοιχεία να δείχνουν ότι στην πόλη της Πάτρας ελάχιστες θέσεις εργασίας προκύπτουν τους τελευταίους μήνες, το ότι θα απασχολούνται καθημερινά πάνω από 10 άτομα για τη λειτουργία του Κοινωνικού Εστιατορίου πιθανότατα πρόκειται για μεγάλο πλεονέκτημα.

Καταστατικά βέβαια οι θέσεις που προσφέρονται δεν είναι με την τυπική μορφή «εργασία – αμοιβή εργαζομένου» αλλά τουλάχιστον από την πρώτη καλύπτεται η ανάγκη της διατροφής με ανταποδοτικό τρόπο για καθένα από τα μέλη της επιχείρησης, ενώ προβλέπεται και μέρισμα στο τέλος κάθε μήνα εφόσον πρώτα καλυφθούν τα έξοδα και προκύψει κέρδος.

Βοήθεια επανένταξης ατόμων ειδικών κατηγοριών

Έχοντας στοχεύσει στην ειδική κατηγορία των πρώην τοξικομανών που όμως έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς το πρόγραμμα της απεξάρτησης, η δυνατότητα που τους δίνεται να συνεργαστούν για τη λειτουργία της «Τροφής Ζωής» είναι ίσως μια από τις λίγες ευκαιρίες που έχουν για να ανοίξουν μια πόρτα επανένταξης στο κοινωνικό σύνολο.

Μια ευκαιρία σίγουρα να δείξουν ότι έχουν αφήσει πίσω τους τα λάθη του παρελθόντος και να ξεκινήσουν από την αρχή, αποκτώντας μάλιστα και δεξιότητες που πιθανότατα δε διέθεταν ή αναπτύσσοντας ταλέντα (επαφή με κόσμο, μαγειρική, λογιστικά, διαχείριση χώρου) που είχαν εγκαταλείψει τα προηγούμενα χρόνια λόγω της περιθωριοποίησής τους.

Φαγητό με χαμηλό κόστος

Από τον σχεδιασμό, βασικό πλεονέκτημα της «Τροφής Ζωής» και θεμέλιο της ενδεχόμενης επιτυχίας της είναι να κρατηθεί το κόστος κάθε μερίδας σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα.

Άλλωστε στην πλειοψηφία των σιτιζόμενων μελών θα δίνεται πρακτικά δωρεάν (με τη μηνιαία κάρτα των 10 ευρώ) ενώ ακόμα και οι ευκαιριακοί πελάτες (ανά γεύμα ή και πιο συχνοί) θα πληρώνουν για το ίδιο γεύμα μόλις 4 ευρώ ανά άτομο.

Με δεδομένο ότι δεν υπάρχουν μεγάλα έξοδα κάθε μήνα (νοίκι, μισθούς κλπ) και στόχος είναι η εθελοντική προσφορά και δωρεές όσων εκτιμούν την προσπάθειά αυτή, το χαμηλό κόστος θα αποτελεί το βασικότερο πλεονέκτημα προσέλκυσης συνεχώς και μεγαλύτερου κοινού.

Καλή γεωγραφική θέση

Στην εγκατάστασή της η «Τροφής Ζωής» στάθηκε ιδιαίτερα τυχερή. Σε περίοδο εκτός οικονομικής κρίσης είναι σίγουρο πως δεν θα βρισκόταν κεντρικός χώρος ελεύθερος χωρίς κανέναν να επιθυμεί να τον νοικιάσει πάνω στην Πλατεία της Αγίας Σοφίας. Σε συνδυασμό μάλιστα ότι πολύ κοντά βρίσκεται και ο Ιερός Ναός, με τους υπευθύνους του εκεί συσσιτίου ουσιαστικά να υποδεικνύουν την «Τροφή Ζωής» σε όσους απευθύνονται εκεί για μια μερίδα φαγητό, κάνει τη γεωγραφική της θέση ιδανική.

Επίσης υπάρχει αστική συγκοινωνία για κάποιους εκτός της γειτονιάς που θα μάθουν για το εστιατόριο και θα επιθυμούν να το επισκεφτούν, ενώ ακόμα και το κέντρο της Πάτρας είναι σε απόσταση μόλις 5 λεπτών με τα πόδια.

Προσφορά φαγητού και στο κοινό.

Ειδικά το σημείο που καταστατικά επιτρέπεται να ανοίξει η πώληση φαγητού στο κοινό της περιοχής της Αγίας Σοφίας (και όχι μόνο) αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα πλεονεκτήματα της «Τροφής Ζωής».

Οποιοσδήποτε πιθανός πελάτης που επιθυμεί να φάει στο χώρο ή να πάρει σε πακέτο το φαγητό του στο σπίτι γνωρίζει από την αρχή ότι το κόστος για αυτόν είναι μικρό, η ποιότητα εγγυημένη καθώς καθημερινά σιτίζονται πολλά άτομα, οποιαδήποτε «αστοχία» θα γινόταν αμέσως αντιληπτή, ενώ συγχρόνως γνωρίζει ότι βοηθά και στο «κοινωνικό» κομμάτι της προσπάθειάς επιλέγοντάς να στηρίξει με τα χρήματά του.

Όταν λοιπόν υπάρχουν π.χ. 50 μέλη να σιτίζονται καθημερινά, το να αποκτηθούν 10 πελάτες αρχικά και στη συνέχεια 20... 30... 40... κλπ στην πορεία, θα αποτελεί μικρή δυσκολία αλλά μεγάλο κέρδος στα έσοδα της επιχείρησης.

Ακόμα, αν η «Τροφής Ζωής» φτάσει σε σημείο να έχει περισσότερους «πελάτες» από μέλη που τρώνε σχεδόν δωρεάν καθημερινά, τότε στο τέλος κάθε μήνα θα προκύπτουν σχεδόν πλήρη μεροκάματα για όποιον έχει εργαστεί κανονικά.

Παροχή χώρου με ικανοποιητικές εγκαταστάσεις

Ο χώρος ο ίδιος είναι ένα μεγάλο πλεονέκτημα στην προσπάθειά αυτή. Αναφέρθηκε παραπάνω ότι ως τοποθεσία και μόνο έχει εξαιρετική γεωγραφική θέση για την περιοχή, αλλά δεν είναι μόνο αυτό.

Το γεγονός ότι ο χώρος λειτούργησε για πολλά χρόνια ως καφενείο παλιού τύπου, με πρόχειρη κουζίνα για μεζέδες προσφέρει εξ αρχής τη βασική διαμόρφωση που χρειάζεται (κουζίνα – σάλα) αλλά και τις πρώτες βασικές εγκαταστάσεις ΔΩΡΕΑΝ με τον παλιό φούρνο, τα παλιά ψυγεία και τα βασικά υδραυλικά και ηλεκτρικά, αν και οι εγκαταστάσεις χρειάστηκαν κάποιες μετατροπές και εκσυγχρονισμό.

Το ότι διαθέτει τη δυνατότητα να φιλοξενήσει όμως όλες τις συσκευές που χρειάζονται, έχει το χώρο για τον πάγκο διανομής του φαγητού, αξιοπρεπείς εγκαταστάσεις τουαλέτας και αρκετά ευρύχωρη σάλα για τραπεζοκαθίσματα, είναι μια ευχάριστη συγκυρία.

Αργότερα και εφόσον οι πελάτες το ζητήσουν, δεν αποκλείεται να βγουν τραπέζια και στον εξωτερικό χώρο, καθώς από το Δήμο Πατρέων, με την προηγούμενη χρήση του ως παραδοσιακό καφενείο, διέθετε κάποια τετραγωνικά μέτρα επί της Πλατείας της Αγίας Σοφίας που τώρα παραμένουν ελεύθερα.

Δυνατότητα αποδοχής εθελοντικής εργασίας, δωρεών και προσφορών.

Η υποστήριξη με τη μορφή δωρεών ή προσφοράς προϊόντων είναι επίσης από τα μεγάλα πλεονεκτήματα της «Τροφής Ζωής» καθώς βασίζεται στον εθελοντισμό και των άλλων μελών της τοπικής κοινωνίας που εκτιμούν την προσπάθειά και θέλουν να στηρίξουν όπως μπορούν.

Κάποιοι, πιθανότατα φίλοι και συγγενείς ίσως προσφερθούν να βοηθήσουν από την αρχή με εθελοντική εργασία. Από τη μαγειρική μέχρι τον καθαρισμό του χώρου και το σέρβις.

Κάποιοι πιθανότατα θα προσφέρουν κάποια τρόφιμα μακράς διάρκειας, καθαριστικά (σκούπες, απορρυπαντικά κλπ) ή προϊόντα που παράγουν στο οικογενειακό τους περιβάλλον (πχ λάδι, μέλι κλπ) που με μικρό κόστος γι' αυτούς θα συνεισφέρουν σημαντικά στη λειτουργία του εστιατορίου.

Σημαντική βοήθεια αναμένεται (και θα ζητηθεί διακριτικά) και από την αγορά της γειτονίας, καθώς και εκείνοι που διατηρούν τις επιχειρήσεις με τρόφιμα ή άλλα προϊόντα θα πιθανότατα θα επιθυμούν να δείξουν το κοινωνικό τους πρόσωπο υποστηρίζοντας τον εγχείρημα αυτό για το κοινό καλό.

Αν μάλιστα κάποιοι από αυτούς γίνουν και πελάτες αγοράζοντας μερίδες φαγητού κάποιες ημέρες της εβδομάδας, θα διαπιστώσουν την προσπάθειά για χαμηλό κόστος και καλή ποιότητα και πιθανότατα να δελεαστούν να προσφέρουν προϊόντα από τις δικές τους επιχειρήσεις που γι' αυτούς θα έχουν μηδαμινό κόστος ή δεν πωλούνται εύκολα και πρέπει να καταναλωθούν.

Μειονεκτήματα

Αδυναμίας προσφοράς φαγητού σε μεγάλη απόσταση.

Από την πρώτη επαφή με την Κοινωνική Λειτουργό του συσσιτίου της ενορίας της Αγίας Σοφίας επισημάνθηκε το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν με τα άτομα που ενώ δικαιούνται το γεύμα, δεν μπορούσαν να έρθουν να το παραλάβουν.

Είτε γιατί διέμεναν σε μια σχετική απόσταση που κάποιες ημέρες δεν μπορούσαν να περπατήσουν ή πάρουν την αστική συγκοινωνία είτε σε έκτακτες περιπτώσεις ηλικιωμένων ή

τραυματιών που ακόμα και πολύ κοντά να έμεναν δεν μπορούσαν να βγουν καν από το σπίτι ή δεν είχαν κάποιον να έρθει να παραλάβει το φαγητό γι' αυτούς.

Αυτό, στην αρχή τουλάχιστον θα είναι ένα από τα μειονεκτήματα και της «Τροφής Ζωής» καθώς δε διαθέτει ούτε τις πληροφορίες για τις ιδιαίτερες καταστάσεις κάθε μέλους της, αλλά ούτε κάποιο μεταφορικό μέσο για την μεταφορά του φαγητού από το εστιατόριο στο σπίτι του.

Όταν μάλιστα ρωτήθηκε αν μια μοτοσυκλέτα και ένας διανομέας θα ήταν αρκετός, η απάντηση ήταν ότι πιθανότατα ιδανικό μεταφορικό μέσο θα ήταν ένα κλειστό φορτηγό τύπου βαν, καθώς στο μέλλον πιθανόν να χρειαζόταν μια ομαδική αποστολή φαγητού ή πολλές στάσεις με το ίδιο φορτίο σε μικρό χρονικό διάστημα και σε μεγάλη απόσταση, ακόμα και υπό άσχημες καιρικές συνθήκες.

Δυσκολία στην προσαρμογή των πρώην εξαρτημένων ατόμων.

Ένα από τα δύσκολα σημεία στη λειτουργία κάθε επιχείρησης, ειδικά όταν έχει να κάνει με επαφή με κόσμο όπως στο εστιατόριο, είναι η συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων και η σχέση εργαζομένων – εργοδοτών.

Στην «Τροφή Ζωής» όλα τα ιδρυτικά μέλη είναι ισότιμοι συνέταιροι και παράλληλα εργαζόμενοι με το ρόλο του ο καθένας και υπάρχει και ένας αριθμός εθελοντών και «συνεργατών» από την ομάδα των πρώην εξαρτημένων που έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα της απεξάρτησης.

Και εδώ προκύπτει ένα αναμενόμενο μειονέκτημα, καθώς είναι ιδιαίτερα πιθανός ο κίνδυνος αρνητικών συμπεριφορών ή αδυναμία συνεργασίας, από τα άτομα που μέχρι πρότινος βρίσκονταν στο περιθώριο ή δεν έχουν εργαστεί ή συνεργαστεί με άλλους για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Δεν θεωρείται εξ αρχής ότι υπάρχει κίνδυνος να επιστρέψουν τα συγκεκριμένα μέλη της κοινωνικής μας επιχείρησης σε συνήθειες του παρελθόντος, όμως θεωρούμε πιθανά κάποια προβλήματα στη συμπεριφορά τους, τη συνέπεια στα καθήκοντά τους ή τη συνεργασία τους με τους υπόλοιπους.

Δύσκολη οικονομική συγκυρία.

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, από τα σημαντικά πλεονεκτήματα της κοινωνικής αυτής επιχείρησης και σημεία κλειδιά για την επιτυχία της είναι η δυνατότητα αποδοχής δωρεών και προσφοράς προϊόντων από πολίτες ή άλλες επιχειρήσεις

Η οικονομική συγκυρία που ζούμε όμως δυσκολεύει αυτές τις προσφορές καθώς τα χρήματα δεν περισσεύουν από κανένα και οι επιχειρήσεις δυσκολεύονται να επιβιώσουν, πόσο μάλλον να διαθέσουν προϊόντα για δωρεές.

Παλιότερα ήταν πολύ ευκολότερο στη γενικότερη καλή διάθεση που προσέφερε η κερδοφορία τους να δωρίσουν για κοινωνικούς σκοπούς χρήματα και πόσο μάλλον προϊόντα που πλέον δε χρειαζόνταν.

Το ίδιο βεβαίως ισχύει και για τους ιδιώτες, που παλιότερα πολύ πιο εύκολα θα έβαζαν το χέρι στην τσέπη για προσφέρουν μια βοήθεια ή μερικές σακούλες με προϊόντα για τη λειτουργία, ενώ πλέον αυτό συμβαίνει περιορισμένα.

Αντίστοιχα το ίδιο ισχύει και για τα προϊόντα (λάδι, ελιές, μέλι, φρούτα κλπ) που κάποιος αποκτά από οικογενειακές δραστηριότητες, το χωριό ή το περιβάλλον του και πλέον ίσως

αποτελεί έσοδο επιβίωσης και αξιοποιούνται προς πώληση ή ανταλλαγή με κάτι άλλο για το οικογενειακό του τραπέζι.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Συζήτηση-Συμπεράσματα

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση ως φορέας της κοινωνικής οικονομίας είναι αστικός συνεταιρισμός μη κερδοσκοπικός, με κοινωνικό σκοπό, με περιορισμένη ευθύνη των μελών της και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποτελούνται από επιχειρηματικές, κοινωνικές, οικονομικές και παραγωγικές δραστηριότητες τις οποίες αναλαμβάνουν νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων, με σκοπό να επιδιώξουν συλλογικό όφελος και να εξυπηρετήσουν γενικότερα κοινωνικά συμφέροντα. Μπορούν να παίξουν σημαντικό ρόλο στις προσπάθειες που γίνονται για την καταπολέμηση της φτώχειας και την κοινωνική ένταξη.

Στόχο έχουν να καλύψουν ανάγκες όπως είναι η ανεργία και οι ανισότητες. Στηρίζονται σε θεσμούς και νέες αξίες. Βελτιώνουν σε μεγάλο βαθμό την ποιότητα ζωής που έχουν οι κάτοικοι που ζουν στις τοπικές κοινωνίες και προωθούν την απασχόληση. Είναι αναγκαία η ανάπτυξη του τομέα των κοινωνικών επιχειρήσεων έτσι ώστε να αποτελέσει μία στρατηγική για την απασχόληση, τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, καθώς και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποτελούν σημαντικό εργαλείο και μέσο για την προώθηση της ενσωμάτωσης, της απασχόλησης, της επιχειρηματικότητας. Ακόμη, παίζουν σπουδαίο ρόλο όσον αφορά την ανάπτυξη της κοινωνικής καινοτομίας, καθώς έχουν τη δυνατότητα και την ικανότητα να συνδυάζουν την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και τη δημιουργία θέσεων εργασίας με την ενεργή συμμετοχή των πολιτών. Έτσι, αναπτύσσουν μία οικονομία που βασίζεται στις δημοκρατικές αξίες και τοποθετεί τον άνθρωπο σε πρώτο πλάνο. Με αυτόν τον τρόπο, κινητοποιούνται άυλοι πόροι, όπως είναι η γνώση, η νομιμότητα και το κοινωνικό κεφάλαιο, προς όφελος της κοινωνίας.

Το μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα, το οποίο έχει χειροτερέψει σημαντικά από την οικονομική κρίση, είναι η μακροχρόνια ανεργία που πλήττει τη χώρα και έχει δημιουργήσει επιπλέον δυσκολίες όσον αφορά την επαγγελματική δραστηριοποίηση και τις ευκαιρίες απασχόλησης των ανθρώπων. Έτσι, έχει αυξηθεί η ανάγκη των πολιτών για κοινωνική φροντίδα.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις και η κοινωνική οικονομία δεν έχουν στην Ελλάδα την ανάπτυξη που υπάρχει σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και για αυτό ευθύνεται η έλλειψη χρηματοδότησης από το κράτος και η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού. Η περαιτέρω ανάπτυξη αυτών των επιχειρήσεων είναι πολύ σημαντική για να βελτιωθεί το κοινωνικό-οικονομικό τοπίο της χώρας. Παράλληλα, βελτιώνεται η ποιότητα ζωής των ανθρώπων που ζουν σε τοπικές κοινωνίες, καθώς συμβάλλουν στην τοπική οικονομική ανάπτυξη. Καθώς αναπτύσσεται ο τομέας των κοινωνικών επιχειρήσεων μπορούν να δοθούν λύσεις σημαντικές που αφορούν την προώθηση της κοινωνικής συνοχής και τη δημιουργία θέσεων εργασίας, έτσι ώστε να υπάρξει βιώσιμη ανάπτυξη.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΕΛΛΗΝΟΓΛΩΣΣΗ

- βιβλίο ερευνά αγοράς Γιώργος Σιώμκος, Δημήτρης Μαύρος, Αθήνα Μάιος 2008
- Κοινωνική οικονομία και κοινωνική επιχειρηματικότητα Μια δυναμική προοπτική ενάντια στην οικονομική κρίση Θεοδώρα Ντούλια Οσελότος, 2015
- Χρυσάκης Μ. ,Ζιώμας Δ, Χατζαντώνης Δ, Καραμητροπούλου Ντ. , 2002, σελ 33-38 με προοπτικές απασχόλησης στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας , Αθηνά Σακκουλα
- Ευρωπαϊκή επιτροπή ΓΔ Απασχόλησης και κοινωνικών Υποθέσεων 2003 μελέτη οι νέοι πρωταγωνιστές της απασχόλησης .Σύνθεση της πολιτικής δράσης <<τρίτο σύστημα και απασχόληση >> Λουξεμβούργο ,Υπηρεσία επίσημων εκδόσεων των ευρωπαϊκών κοινοτήτων
- Κεντζεσοπούλου Μ (2005) μελέτη υποβληθείσα στην Διαχειριστική Αρχή Υπ Απασχόλησης και στο εθνικό θεματικό δίκτυο κοινωνικής οικονομίας με θέμα κοινωνική οικονομία – εννοιολογικοί ορισμοί και υπάρχουσα κατάσταση κπ Equal α κύκλου ,Αθήνα
- Εθνικό θεματικό δίκτυο κοινωνικής οικονομίας κ.π Equal α´ κύκλου (2005)προτάσεις πολιτικής κ.π equal Υπ Απασχόλησης και επτά (7) Αναπτυξιακές συμπράξεις κοινωνικής οικονομίας κ.π Equal , Αθήνα

ΞΕΝΟΓΛΩΣΣΗ

- OECD (Organization for Economic Co-operation and Development). 2006. “The Social Enterprise Sector: a Conceptual Framework.” Local Economic and Employment Development (LEED) Programme, accessed January 8, 2013.
- Mitchell, W. F. 1998. “The Buffer Stock Employment Model and the NAIRU: The Path to Full Employment.” Journal of Economic Issues 32(2): 547–56.
- Borgaza C. & Defourny J (επιμέλεια) (2001) the emergence of social enterprise Λονδίνο rouleage
- Borgaza C Olabe A & Greffe X (1999) Key sectors Neighbourhood social services environment and culture sports and the media university of Ιταλία , Fondation Deixalles Maorca and university of paris Panteon Trento , Γαλλία mimeo
- Cambel M 1999 ,the third system employment and local development volume 1 synthesis Report, policy research institute Leeds Metropolitan university , mimeo Ηνωμένο Βασίλειο
- Ecotec (2001) evaluation of the third system and employment pilot action – final report ecotec research & consulting limited Βρυξέλλες

ΞΕΝΟΓΛΩΣΣΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ

- <https://www.se-alliance.org> Social Enterprise Alliance

WEB ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ

- <http://www.startupgreece.gov.gr/>
- [http://www.antenna.gr/news/Economy/article/323252/thomogloy-polla-ta-ofelitis-koinonikis-epixeirimatikotitas θωμόγλου ,2013](http://www.antenna.gr/news/Economy/article/323252/thomogloy-polla-ta-ofelitis-koinonikis-epixeirimatikotitas-θωμόγλου_2013)
- <http://www.opengov.gr/minlab/?p=1764> υπουργείο εργασίας και κοινωνικής αλληλεγγύης)
- Geormas,K (2010) Κοινωνικές επιχειρήσεις ορισμός ευρωπαϊκή εμπειρία και εφαρμογή στην ελληνική πραγματικότητα. www.konstantinosgeormas.blog.gr
- Πέγκας, Σ .Βήμα για την ανάπτυξη της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στη Θεσσαλονίκη, χαρακτήρισε το συνέδριο ο πρόεδρος της Μητροπολιτικής Αναπτυξιακής Θεσσαλονίκης ΑΕ, Σπύρος Πέγκας. www.voria.gr/article
- Φέγγας, Δημήτρης υπεύθυνος γραφείου ΕΕΤΑΑ www.eetaa.gr
- Μιχαλόπουλος ,Φ. Ηλεκτρονική εφημερίδα κοινωνικού ακτιβισμού. social Activism Αθηνών . Επιτυχημένες κοινωνικές επιχειρήσεις. <http://www.fifteen.net/>
<http://www.socialactivism.gr/index.php>
- Έδρα ,κοινωνικές συνεταιριστικές δραστηριότητες ευπαθών ομάδων. <http://www.edra-coop.gr/el/home.html>
- <http://www.epiheirimatikotita.gr/> business plan
- [www.antenna.gr/news/Economy , Θώμογλου 13 Νοεμβίου 2013](http://www.antenna.gr/news/Economy_θώμογλου_13_Νοεμβρίου_2013)
- www.solon.org.gr/index.php Σόλων Σύνθεση Γιάννης Ζήσης, 2008
- <https://edu4adults.wordpress.com> Κατερίνα Κεδράκα Καθηγήτρια – Σύμβουλος Εκπαίδευσης Ενηλίκων στο ΕΑΠ 9 Μαρτίου 2010
- <http://comtechamfissa.pbworks.com/> Ηλίας Τσάρας, 2013
- <https://www.espa.gr/> ΕΣΠΑ 2007-2013, Πρόγραμμα Για Την Ανάπτυξη, Υπουργείο Οικονομίας, Οικοδομών, Ναυτιλίας Και Τουρισμού, Τι Είναι Το Εσπα, 31-01-2011
- <https://www.espa.gr> ΕΣΠΑ 2007-2013, Πρόγραμμα Για Την Ανάπτυξη, Υπουργείο Οικονομίας, Οικοδομών, Ναυτιλίας Και Τουρισμού, Πως Υλοποιείται, 29-03-2011
- <https://www.espa.gr> ΕΣΠΑ 2007-2013, Πρόγραμμα Για Την Ανάπτυξη, Υπουργείο Οικονομίας, Οικοδομών, Ναυτιλίας Και Τουρισμού, Ποιοι Είναι Οι Δικαιούχοι, 12-07-2013
- <http://stirixiamke.gr> Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία, Παρουσίαση Φορέα, 22-11-2012

- <http://stirixiamke.gr> Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία, Σκοπός Της Εταιρίας, 22-11-2012
- <http://www.stirixiamke.gr> Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία, Δομή Παροχής Συσσιτίων, 30-01-2014
- <http://koinorgpatras.blogspot.gr> Κοινωνικός Οργανισμός Δήμου Πατρέων, Γραφείο Δημοτικής Μέριμνας, 30-06-2015

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Το καταστατικό έχει ως εξής :

Στην Πάτρα σήμερα 10/5/2015οι υπογράφοντες: Ιωάννα Καραπιπέρη, Βάσω Σπυρου, Κωνσταντίνα Τοφαλου ιδρύουμε κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση (Κ.Σ.Ε.) συλλογικού Οφέλους και εξυπηρέτησης γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4019/2011 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4052/1012 , το καταστατικό της Οποίας έχει ως εξής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΙΔΡΥΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 1^ο

ΣΥΣΤΑΣΗ- ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1.Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Συλλογικού και Κοινωνικού Σκοπού Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία <<<ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥ ΟΦΕΛΟΥΣ >> και τον διακριτικό τίτλο «τροφή ζωής» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4019/2011 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4052/1012.

2.Η συνιστώμενη με το παρόν Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και έχει εμπορική ιδιότητα.

ΑΡΘΡΟ 2^ο

ΕΔΡΑ

1.Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση έχει την έδρα της την Πόλη της Πάτρας.

2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του ο Συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

ΑΡΘΡΟ 3^ο

ΣΚΟΠΟΣ

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση έχει σκοπό την επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και την εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων. Αποτελεί αστικό

συνεταιρισμό με κοινωνικό σκοπό και δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Έχει οικονομικούς σκοπούς που εξυπηρετούν απλώς την πραγμάτωση των μη κερδοσκοπικών σκοπών της και αποβλέπει, κυρίως μέσω της συνεργασίας και της συλλογικής προσπάθειας των μελών της. Επιπλέον. Σκοπός της κοινωνικής επιχείρησης είναι το συλλογικό όφελος της τοπικής κοινωνίας και ιδιαίτερα των μελών που αντιμετωπίζουν αποκλεισμούς, είτε λόγω της οικονομικής κατάστασης είτε λόγω της εξάρτησής τους από ουσίες κατά το παρελθόν. Ειδικότερο σκοπό έχει να εντάξει τις συγκεκριμένες ευάλωτες ομάδες πληθυσμού (με ψυχικές ή σωματικές αναπηρίες, πρώην φυλακισμένοι, πρώην τοξικομανείς, πρώην ανήλικοι παραβάτες κ.α.) στην οικονομική και κοινωνική ζωή της πόλης. Ευρύτερος σκοπός είναι η κοινωνικοποίησή όλων των παραπάνω μέσω των θέσεων απασχόλησης ή της εθελοντικής εργασίας

ΑΡΘΡΟ 4^ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της Κ.Σ.Ε. είναι πενήντα (50) ετών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΜΕΛΗ – ΕΓΓΡΑΦΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Μέλη της Κ.Σ.Ε. (συνέταιροι) μπορούν να γίνουν φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα που εμπνέονται και συμφωνούν με τις αρχές, τους σκοπούς και τις επιδιώξεις της συνεταιριστικής επιχείρησης.

Δεν μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού όποιος είναι ανήλικος ή τελεί υπό δικαστική απαγόρευση ή αντίληψη.

Ειδικά τα νομικά πρόσωπα μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν.4019/2011. Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους-εταίρου στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

Για να γίνει κάποιος μέλος του Συνεταιρισμού μετά τη σύστασή του πρέπει να υποβάλει προς την Διοικούσα Επιτροπή . Η αποδοχή του αιτούντα ως συνεταίρου γίνεται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνεται υποχρεωτικά στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή της.

Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επομένη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερομένου. Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται με την απόφαση αποδοχής της αίτησης από την Διοικούσα Επιτροπή. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την έγκριση της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση και την καταβολή εκ μέρους τους της συνεταιριστικής μερίδας. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής νέων μελών που δεν

έχουν γίνει δεκτές από την Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

1. Η διαγραφή και αποβολή συνetaίρου γίνεται για τους λόγους και με τον τρόπο που προβλέπεται στο καταστατικό και το Νόμο.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 15 του παρόντος διαγράφεται κάθε συνetaίρος που από παράβαση των

υποχρεώσεών του που απορρέουν από το Ν.4019/2011 και το καταστατικό βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και καθίσταται μη ανεκτή η παραμονή του στην Κ.Σ.Ε.

Η διαγραφή συνetaίρου, εάν αυτός απουσιάζει από την ΓΣ, γνωστοποιείται με κοινοποίηση αποσπάσματος της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει και τους λόγους της

διαγραφής. Η απόφαση της Γ.Σ. προσβάλλεται με την διαδικασία των άρθρων 682

επ.ΚΠολΔ ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου, εντός

αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους που αρχίζει από την γνωστοποίηση στο μέλος

της απόφασης αποβολής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παράγραφος 9 του άρθρου 2

του ν.1667/1986 .

ΑΡΘΡΟ 8^ο

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ

Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται με αποχώρηση, αποβολή ή μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας του και προκαλεί την τροποποίηση του καταστατικού. Κάθε

συνetaίρος μπορεί να αποχωρήσει από την Κ.Σ.Ε. με γραπτή δήλωσή του που

υποβάλλεται προς την Κ.Σ.Ε. τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού

έτους και ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους. Η αξία της

συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος μέλους επιστρέφεται σε αυτό εντός τριών

μητών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία δηλώθηκε η

αποχώρηση, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της Κ.Σ.Ε. με το μέλος ,

χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί. Η αποχώρηση του μέλους ολοκληρώνεται με την περιέλευση της δήλωσης αποχώρησης στην Κ.Σ.Ε.Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή αν είναι νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του περιέρχεται αυτοδικαίως στον καθολικό ή ειδικό του διάδοχο.

ΑΡΘΡΟ 9^ο

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Οι συνέταιροι έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις :

- α) Ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας μέχρι του ποσού που έχει καταβάλει για την απόκτηση της συνεταιριστικής του μερίδας.
- β) Υποχρεούνται να καταβάλουν στο ταμείο του Συνεταιρισμού τις εισφορές και τις συνδρομές τους καθώς και τα ποσά που τυχόν αποφασίζονται σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό για την κάλυψη ζημιών ή άλλων εξαιρετικών περιπτώσεων.
- γ) Να τηρούν τις διατάξεις του καταστατικού, τις αποφάσεις των οργάνων της διοίκησης του Συνεταιρισμού, να απέχουν από κάθε ενέργεια που μπορεί να βλάψει το Συνεταιρισμό και να προστατεύουν με κάθε νόμιμο μέσο τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 10^ο

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ

Οι συνεταίροι έχουν δικαίωμα :

- α) Να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης, να ψηφίζουν σ' αυτές με δικαίωμα μίας (1) ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα διοίκησης.
- β) Να απολαμβάνουν με ίσους όρους τις υπηρεσίες που παρέχονται από το Συνεταιρισμό σύμφωνα με το σκοπό του.
- γ) Να ζητούν πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να

λαμβάνουν αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του ισολογισμού και του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεων, δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την υποβολή τους στη Γενική Συνέλευση κατά το νόμο.

δ) Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι και εργαζόμενοι σ' αυτόν, οι οποίοι αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και έχουν τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

ε) Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να παρέχουν υπηρεσίες προς αυτόν, προς εξυπηρέτηση των σκοπών του, χωρίς να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με τον Συνεταιρισμό κατ'εφαρμογή των άρθρων 713 επ.ΑΚ, χωρίς αυτό να δημιουργεί δικαιώματα ή υποχρεώσεις κατά τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας. Με απόφαση της Γ.Σ. μπορεί να αποφασιστεί ετήσια εφάπαξ αποζημίωσή τους για την άμισθη παροχή των υπηρεσιών τους.

στ) Τα μέλη του Συνεταιρισμού δεν έχουν δικαίωμα επί των κερδών του εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι στον Συνεταιρισμό, οπότε εφαρμόζεται η επόμενη παράγραφος.

ζ) Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι και εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα σε ποσοστό μέχρι 35% συνολικά επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, μετά την αφαίρεση ποσοστού 5% για τον σχηματισμό αποθεματικού κατά τα οριζόμενα στην παρ.2 του άρθρου 7 του Ν.4019/2011. Το ποσοστό του κάθε εργαζομένου-μέλους επί του άνω συνολικού ποσοστού 35% καθορίζεται με την απόφαση της τακτικής Γ.Σ. που εγκρίνει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (ισολογισμός και λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσης).

ΑΡΘΡΟ 11^ο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ-ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Η συνεταιριστική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των 150 ευρώ η καθεμία. Κάθε συνεταίρος

εγγράφεται με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα. Η μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταιίρους. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα εγγραφούν στο μέλλον υποχρεούνται να εισφέρουν με την καταβολή μετρητών το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική του μερίδα μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώρηση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

Μεταβίβαση μπορεί να γίνει μόνο σε νέο μέλος και μόνο με τη διαδικασία εισόδου νέου συνεταιίρου όπως προβλέπεται στο άρθρο 6 του παρόντος και εγκρίνεται υποχρεωτικά από την Διοικούσα Επιτροπή. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο οικείο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 12^ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ Γ.Σ.

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού που μετέχουν και ψηφίζουν σ' αυτή αυτοπροσώπως. Κάθε συνetaίρος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με μία μόνο ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Συνεταιρισμού και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που τον αφορούν. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται :

- Η τροποποίηση του καταστατικού.
- Η συγχώνευση, η σύντμηση ή παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.
- Η έγκριση ή τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.
- Η έγκριση συμμετοχής σε Κοινοπραξίες ή Ενώσεις Συνεταιρισμών και η αποχώρησή

του.

- Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού, ανάλογα με τους σκοπούς του ή η ανάθεση της αρμοδιότητας αυτής στη Διοικούσα Επιτροπή.
- Η έγκριση του ισολογισμού και του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης.
- Η εκλογή και η απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και των αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού σε Ενώσεις ή Κοινοπραξίες καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.
- Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων. Τον καθορισμό του ύψους της επιβαλλόμενης εισφοράς μπορεί η Γ.Σ. να τον αναθέσει στη Διοικούσα Επιτροπή.
- Ο καθορισμός του ποσοστού επί των κερδών (μέχρι 35%) που μπορεί να διανέμεται κάθε χρόνο στους εργαζομένους-μέλη του Συνεταιρισμού ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 7 του Ν.4019/2011 καθώς και το ποσοστό του κάθε εργαζομένου-μέλους επί του καθορισθέντος συνολικού ποσοστού.
- Ο καθορισμός της τυχόν εφάπαξ ετήσιας αποζημίωσης προς τα μέλη του Συνεταιρισμού που παρέχουν αμισθί τις υπηρεσίες τους στον Συνεταιρισμό προς εξυπηρέτηση των σκοπών του και δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτόν, κατ'εφαρμογή των άρθρων 713 επ. ΑΚ .

ΑΡΘΡΟ 13^ο

ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα όποτε την συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή όταν το ζητήσει, ορίζοντας συγχρόνως και το θέμα για συζήτηση το 1/3 των μελών του Συνεταιρισμού. Αν παρά το αίτημα του 1/3 των μελών η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται την σύγκληση , τα μέλη αυτά έχουν δικαίωμα να συγκαλέσουν Γ.Σ.

Η πρόσκληση αναγράφει τον τόπο, την ημέρα και την ώρα που θα συνέλθει η συνέλευση και τα θέματα που θα συζητηθούν. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στους συνεταιίρους επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της γενικής συνέλευσης με προσωπικές επιστολές που αποστέλλονται μέσω του κλασικού ή του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή κάθε άλλο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 14^ο

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τουλάχιστον τα μισά μέλη του Συνεταιρισμού και πάντως όχι λιγότερα από τρία (3). Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το 1/5 τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού και πάντως όχι λιγότερα από δύο (2). Αν πάλι δεν υπάρχει απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε επτά ημέρες στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα χωρίς άλλη πρόσκληση και συνεδριάζει έγκυρα, όσα μέλη και αν παρίστανται, πάντως όχι λιγότερα από τρία (3).

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των μελών που ψήφισαν πλην των θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 15 του παρόντος.

ΑΡΘΡΟ 15^ο

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν την μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό συνεταιίρου, την σύντμηση ή παράταση της διάρκειας του Συνεταιρισμού, τη διάλυση ή την αναβίωση ή τη συγχώνευσή του, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση ή αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τον καθορισμό του ποσοστού επί των κερδών (μέχρι 35%) που μπορεί να διανέμεται κάθε χρόνο προς τους

εργαζομένους-μέλη του Συνεταιρισμού τόσο συνολικά όσο και ειδικά προς τον καθένα ως κίνητρο παραγωγικότητας, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τα 2/3 των μελών του Συνεταιρισμού και σε κάθε περίπτωση όχι λιγότερα από τέσσερα (4) και σε περίπτωση επαναληπτικής συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά συν ένα τουλάχιστον μέλη και σε κάθε περίπτωση όχι λιγότερα από τρία (3). Για τη λήψη απόφασης σχετικά με τα θέματα του άρθρου αυτού απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

Κατά τα λοιπά η Γενική Συνέλευση διεξάγεται κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 παρ. 5, 6 του Ν. 1667/1986 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι σήμερα.

ΑΡΘΡΟ 16^ο

ΕΚΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η εκλογή της Διοικούσας Επιτροπής γίνεται από την Γενική Συνέλευση με μυστική ψηφοφορία με ενιαίο ψηφοδέλτιο το οποίο καταρτίζεται με υποψηφιότητες που υποβάλλονται στην ίδια τη Γενική Συνέλευση. Υποψήφιοι μπορούν να είναι μόνο μέλη του Συνεταιρισμού. Εκλέγονται οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τις περισσότερες ψήφους μέχρι τον αριθμό πλήρωσης των εκλόγιμων θέσεων και οι υπόλοιποι καταλαμβάνουν θέση αναπληρωματικού κατά σειρά αριθμού ψήφων που έλαβαν.

ΑΡΘΡΟ 17^ο

Η Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται υποχρεωτικά από μονό αριθμό μελών που μπορεί να κυμανθεί (με απόφαση της Γ.Σ.) τουλάχιστον από τρία (3) έως επτά (7) μέλη τα οποία εκλέγονται για θητεία δύο (2) ετών έως πέντε ετών (πρέπει να επιλέξετε συγκεκριμένη διάρκεια). Η θητεία παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας τριών μηνών από την λήξη της οικονομικής χρήσης, εντός της οποίας προθεσμίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των μελών.

Με πρόσκληση του συμβούλου που έλαβε τις περισσότερες ψήφους η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται το συντομότερο σε συνεδρίαση και συγκροτείται σε σώμα ορίζοντας τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε μέλους. Μέσα σε ένα μήνα από

την εκλογή της πρέπει να δηλώσει την εκλογή της στο αρμόδιο μητρώο .

Η Διοικούσα Επιτροπή, συγκαλούμενη από τον Πρόεδρο συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα και έκτακτα, όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή όποτε κριθεί αναγκαίο από το ένα τρίτο (1/3) των μελών της. Αν ο Πρόεδρος αδρανήσει παρά την αναγκαιότητα η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα και αποφασίζει έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία δύο μελών. Αποκλείεται η εκπροσώπηση ή αναπλήρωση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από άλλο. Αποκλείεται επίσης η εκπροσώπηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από τρίτο μη μέλος.

Δεν συμμετέχει στις συνεδριάσεις μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν συζητείται θέμα που αφορά το ίδιο, σύζυγο ή συγγενή του πρώτου βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 18^ο

Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό κατά τις διατάξεις του καταστατικού και του Νόμου

Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες και εξουσίες προς τον Πρόεδρο ή άλλο μέλος της ή μέλος του Συνεταιρισμού ή υπάλληλο του Συνεταιρισμού.

Ο με τον τρόπο αυτόν εξουσιοδοτημένος, είναι κατά πάντα χρόνο ανακλητός από τη

Διοικούσα Επιτροπή μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων και των κατευθύνσεων που η τελευταία καθορίζει και λογοδοτεί σ' αυτήν.

Τα μέλη της Δ.Ε. οφείλουν να καταβάλουν στη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την επιμέλεια που καταβάλουν στις προσωπικές τους υποθέσεις.

Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

Κατ'εξάιρεση, με απόφαση της Γ.Σ., μπορεί να παρέχεται εφάπαξ ετήσια αποζημίωση στα μέλη της Δ.Ε. όπως και στα υπόλοιπα μέλη του Συνεταιρισμού, για την άμισθη παροχή των υπηρεσιών που προσφέρουν προς εξυπηρέτηση των σκοπών του

Συνεταιρισμού χωρίς να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση μ'αυτόν, κατ'εφαρμογή των άρθρων 713 επ.ΕΚ, χωρίς αυτό να δημιουργεί δικαιώματα ή υποχρεώσεις κατά τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Ιδιαίτερα η Διοικούσα Επιτροπή έχει καθήκον και αρμοδιότητα να αποφασίζει για κάθε γενικά θέμα που αφορά στον Συνεταιρισμό και δεν αποτελεί αποκλειστική αρμοδιότητα της Γ.Σ και ειδικότερα ενδεικτικά:

- 1) Να αποφασίζει κάθε φορά για τις τρέχουσες συναλλαγές.
- 2) Να ορίζει τις τιμές πώλησης των προϊόντων .
- 3) Να προσλαμβάνει υπαλλήλους και συνεργάτες του Συνεταιρισμού μέλη ή μη μέλη του και να καθορίζει τους μισθούς και τις αμοιβές τους.
- 4) Να ιδρύει και μισθώνει καταστήματα και υποκαταστήματα του Συνεταιρισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 19^ο

ΒΙΒΛΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ο Γραμματέας της Διοικούσας Επιτροπής τηρεί το βιβλίο Μητρώου των μελών και το βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το βιβλίο Πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων φυλάσσεται υπό την ευθύνη του Γραμματέα της Διοικούσας Επιτροπής.

Τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία τηρούνται από τον οικονομικό υπεύθυνο που θα οριστεί, χωρίς να αποκλείεται η πρόσληψη λογιστού ή άλλου βοηθητικού προσωπικού.

ΑΡΘΡΟ 20^ο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η διαχειριστική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας , αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Εξαιρετικά η πρώτη διαχειριστική χρήση είναι υπερδωδεκάμηνη, αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του συνεταιρισμού και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και τους υποβάλει στην τακτική Γενική Συνέλευση προς έγκριση. Στη Γενική Συνέλευση επίσης υποβάλλεται και η έκθεση διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης δημοσιεύονται με ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής μέσα σε ένα μήνα από την έγκρισή τους από την Γενική Συνέλευση σε μία τουλάχιστον εφημερίδα που κυκλοφορεί στην Αθήνα.

ΑΡΘΡΟ 21^ο

Οι πόροι της Κ.Σ.Ε. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας της, έσοδα από την επιχειρηματική της δραστηριότητα, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού, έσοδα από άλλα προγράμματα, κεφάλαια, κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της.

ΑΡΘΡΟ 22^ο

1. Τα κέρδη της Κ.Σ.Ε. δεν διανέμονται στα μέλη της , εκτός και αν αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή οπότε εφαρμόζεται η κατωτέρω παράγραφος 2.
2. Τα κέρδη της Κ.Σ.Ε. διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% συνολικά διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.στ του άρθρου 10 του παρόντος και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

3. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, αυτή καλύπτεται από το υπόλοιπο των αδιανέμητων κερδών των προηγούμενων χρήσεων εφόσον δεν έχουν αναλωθεί και αν αυτό δεν επαρκεί από το αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλεί την Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 23^ο

ΛΥΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ο Συνεταιρισμός λύεται:

- 1) Αν λήξει η διάρκειά του.
- 2) Με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 15 του παρόντος.
- 3) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.
- 4) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5) .
- 5) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

Γ) Λόγω τελεσίδικης δικαστικής απόφασης του αρμόδιου Δικαστηρίου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί παράβαση των διατάξεων του Ν.4019/2011 σχετική με την σύσταση και την εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

Τη λύση του Συνεταιρισμού, εκτός από την περίπτωση της πτώχευσης, ακολουθεί εκκαθάριση, την οποία διενεργεί η Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από την Γενική Συνέλευση.

Το τυχόν θετικό υπόλοιπο της εκκαθάρισης (ενεργητικό) δεν διανέμεται αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Στην περίπτωση αυτή ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου

791 ΚΠολΔ

ΑΡΘΡΟ 24^ο

Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από τους όρους του παρόντος καταστατικού ισχύουν οι διατάξεις των νόμων 1667/1986 και 4019/2011 όπως ισχύουν.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 25ο

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Με το καταστατικό αυτό ορίζεται η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού με θητεία μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών που θα συγκληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους 2015 και η οποία Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από τους :

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με τον παρόν την ανέκκλητη εντολή και πληρεξουσιότητα στην δικηγόρο Ευαγγέλια Καρρά

ΑΜ ΔΣΑ 14753 να υποβάλλει το παρόν καταστατικό για έγκριση στην αρμόδια Υπηρεσία του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας και εκπροσωπεί αυτούς στην συγκεκριμένη Αρχή μέχρι την έγκριση του παρόντος Καταστατικού.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

➤ ΝΟΜΟΣ 4019/ΦΕΚ 216/Α/30.9.2011

Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις.

Άρθρο 1 Ορισμοί

Για την εφαρμογή του νόμου αυτού ισχύουν τα εξής:

1. «Κοινωνική Οικονομία» είναι το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

2. «Συλλογικός Σκοπός» είναι η προώθηση των δράσεων συλλογικότητας και η προστασία των συλλογικών αγαθών μέσω αναπτυξιακών, οικονομικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών τοπικού, περιφερειακού ή ευρύτερου χαρακτήρα. Ως τέτοιες δράσεις νοούνται ιδίως οι πολιτιστικές, οι περιβαλλοντικές, οι οικολογικές δραστηριότητες, η αξιοποίηση και ανάδειξη τοπικών προϊόντων, η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

3. «Ένταξη» είναι η διαδικασία κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησης τους στην απασχόληση.

4. «Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού», γενικά, είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού, των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξαιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας.

Για τις ανάγκες του παρόντος νόμου, οι Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

α) Στις «Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξη τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

β) Στις «Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν ενδεικτικά οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, οι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες.

5. «Κοινωνική Φροντίδα» είναι η παραγωγή και παροχή αγαθών, καθώς και υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής πρόνοιας για συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

Άρθρο 2

Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)

1. Θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας. Είναι αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να είναι είτε φυσικά πρόσωπα είτε φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα. Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν.

2. Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

α) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης, οι οποίες αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) θεωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου. Οι Κοι.Σ.Π.Ε. διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2716/1999 και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ν. 1667/1986, καθώς και όσων ορίζει το άρθρο 12 του ν. 3842/2010.

β) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας, οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού - προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

3. Οι Κοιν.Σ.Επ. εγγράφονται στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 14. Οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται πριν από την έναρξη της δραστηριότητας τους να υποβάλουν, για την καταχώριση τους στο Μητρώο αυτό, αίτηση καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή, στα οποία περιλαμβάνεται και το καταστατικό. Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών μπορεί να γίνεται και ηλεκτρονικά. Η βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο χορηγείται και ηλεκτρονικά, αφού προηγουμένως οι αρμόδιες για την καταχώριση υπηρεσίες προβούν σε έλεγχο της αίτησης καταχώρισης και των δικαιολογητικών, ως προς τη νομιμοποίηση του αιτούντος και την πληρότητα των δικαιολογητικών που αυτός υποβάλλει.

Η υποβολή της δήλωσης έναρξης εργασιών της Κοιν.Σ.Επ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία γίνεται μετά τη χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.

4. Εάν από τον έλεγχο που προβλέπεται στην παράγραφο 3, προκύψει ότι η αίτηση και τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά δεν είναι επαρκή ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας και του παρόντος νόμου, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται από την αρμόδια Υπηρεσία, μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινίσεις, διορθώσεις ή συμπληρώσεις μέσα σε εύλογο χρόνο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα ημέρες από τη λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Αν η προθεσμία που έχει ταχθεί παρέλθει άπρακτη ή αν τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί, εξακολουθούν να μην πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, η Κοιν.Σ.Επ. δεν καταχωρίζεται. Αν ο αρμόδιος υπάλληλος αρνηθεί αδικαιολόγητα να εγγράψει την Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο, εφαρμόζεται το άρθρο 791 Κ.ΠολΔ

5. Η διαδικασία των παραγράφων 3 και 4 εφαρμόζεται αναλόγως και για την τροποποίηση καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ..

6. Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτουν οι Κοιν.Σ.Επ. αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός εγγραφής τους στο Μητρώο.

7. Το ετήσιο πρόγραμμα των Κοιν.Σ.Επ., καθώς και ο απολογισμός εκτέλεσης αυτού αναρτώνται υποχρεωτικώς στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική σελίδα του Μητρώου.

8. Με την καταχώριση στο Μητρώο οι Κοιν.Σ.Επ. υπάγονται στις κατά περίπτωση ευεργετικές διατάξεις του νόμου αυτού.

Άρθρο 3

Σύσταση της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης

1. Η σύσταση της Κοιν.Σ.Επ., η σχέση μεταξύ μελών της, η διοίκηση, η λειτουργία της, καθώς και η λύση της διέπονται από το ν. 1667/1986 (Α' 196), εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο νόμο αυτόν. Δεν εφαρμόζονται οι παράγραφοι 1,2 και 8 του άρθρου 1, οι παράγραφοι 2, 3, 7 και 8 του άρθρου 2, οι παράγραφοι 4 και 6 του άρθρου 3, οι παράγραφοι 1 και 4 του άρθρου 4, η παράγραφος 2 του άρθρου 5, το άρθρο 8, η παράγραφος 4 του άρθρου 9, το άρθρο 13 και η παράγραφος 2 του άρθρου 14 του ν. 1667/1986.

2. α) Για τη σύσταση της Κοιν.Σ.Επ. τηρείται η διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού. Το καταστατικό πρέπει να υπογράφεται από επτά τουλάχιστον πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, και από πέντε τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού.

β) Για τη σύσταση μπορεί να γίνει χρήση πρότυπου καταστατικού, το οποίο συμπληρώνεται από τους ιδρυτές της Κοιν.Σ.Επ.. Το περιεχόμενο του προτυποποιημένου καταστατικού ορίζεται με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της παραγράφου 5 του άρθρου 17.

γ) Το πρότυπο καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. περιέχει τις απολύτως αναγκαίες σύμφωνα με τον παρόντα νόμο διατάξεις και κατά τα λοιπά παραπέμπει στις διατάξεις των οικείων νόμων. Ενδεικτικό πρότυπο καταστατικό διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή από το διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του 1/3 των μελών της, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε αυτήν των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε αυτούς. Σε Κοιν. Σ. Επ. Ένταξης μπορούν να συμμετέχουν Ν.Π.Δ.Δ. με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει.

4. Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους - εταίρου, σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

5. Το κεφάλαιο της επιχείρησης διαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες. Ο αριθμός των μερίδων και η ονομαστική τους αξία, η οποία είναι ίδια για κάθε μερίδα, καθορίζονται στο καταστατικό της επιχείρησης.

6. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. διαθέτουν τουλάχιστον από μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη χρηματική συμμετοχή στο κεφάλαιο της επιχείρησης, το ύψος της οποίας ορίζεται ελεύθερα από το καταστατικό και είναι ίσο για όλα τα μέλη. Στο καταστατικό μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου.

7. Η απόκτηση συνεταιριστικών μερίδων πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών.

8. Πέραν του ποσού που καταβάλλει για απόκτηση της συνεταιριστικής μερίδας, το μέλος της Κοιν.Σ.Επ. δεν έχει καμία άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της.

9. Εκτελεστικό διοικητικό όργανο της Κοιν.Σ.Επ. είναι η Διοικούσα Επιτροπή που διέπεται από το άρθρο 7 του ν. 1667/1986 (Α' 196), με την επιφύλαξη του παρόντος νόμου.

Άρθρο 4

Σχέσεις μεταξύ των μελών και της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης

1. Η είσοδος νέων μελών επιτρέπεται κατ' εφαρμογή των παραγράφων 4, 5 και 6 του άρθρου 2 του ν. 1667/ 1986. Τα νέα μέλη αποκτούν υποχρεωτικά τουλάχιστον μια συνεταιριστική μερίδα, η ονομαστική αξία της οποίας ορίζεται είτε αντίστοιχη προς αυτή των υφιστάμενων συνεταιριστικών μερίδων είτε ελεύθερα από τη Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη από αυτή που ορίζεται στο καταστατικό.

2. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται με την αποχώρηση, την αποβολή ή τη μεταβίβαση της συνεταιριστικής του μερίδας και προκαλεί την τροποποίηση του καταστατικού. Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν από την Κοιν.Σ.Επ. με δήλωση που υποβάλλεται εγγράφως στην Κοιν.Σ.Επ. τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους. Η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος μέλους επιστρέφεται σε αυτό εντός τριών μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία δηλώθηκε η αποχώρηση, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της Κοιν.Σ.Επ. με το μέλος,

χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί. Η αποχώρηση του μέλους ολοκληρώνεται με την περιέλευση της δήλωσης αποχώρησης στην Κοιν.Σ.Επ..

3. Η μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή. Είναι υποχρεωτική η έγκριση της μεταβίβασης από τη Διοικούσα Επιτροπή, ενώ η παράνομη ή καταχρηστική άρνηση της Διοικούσας Επιτροπής προσβάλλεται εντός προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ..

4. Η αποβολή μέλους γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μελών, εφόσον το μέλος προέβη σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το νόμο αυτόν και το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. και καθίσταται μη ανεκτή η παραμονή του στην Κοιν.Σ.Επ.. Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να εξειδικεύει τους λόγους αποβολής ενός μέλους. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλεται με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ. ενώπιον του αρμοδίου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου, εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους που αρχίζει από τη γνωστοποίηση στο μέλος της απόφασης αποβολής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παράγραφος 9 του άρθρου 2 του ν. 1667/ 1986.

5. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή αν είναι νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

6. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι και εργαζόμενοι της, οι οποίοι αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

7. Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση του σκοπού της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, τα οποία δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του ν. 2716/1999 (Α' 96). Για τους Κοι.ΣΠ.Ε. εφαρμόζεται το άρθρο 12 του ν. 2716/1999.

Άρθρο 5 **Γενική Συνέλευση**

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής της Κοιν.Σ.Επ. τακτικώς, μία τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο, και μέσα σε διάστημα τριών μηνών από τη λήξη της οικονομικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή της Κοιν.Σ.Επ. από το 1/3 των μελών ή με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής της Κοιν.Σ.Επ.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι παράγραφοι 1,3,4,5,6 και 7 του άρθρου 5 και το άρθρο 6 του ν. 1667/1986.

ΑΝ η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση παρά το αίτημα του 1/3 των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.

2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου,

που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ.Κ.ΠολΔ.. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. 1667/1986 ή στο καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. είναι άκυρες και εξαρχής δεν παράγουν έννομα αποτελέσματα.

Άρθρο 6 **Διοικούσα Επιτροπή**

1. Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη της, ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο μελών. Δεν εφαρμόζεται η παράγραφος 6 του άρθρου 26 του ν. 3867/2010 (Α128). Η διάρκεια της θητείας των μελών ορίζεται με το καταστατικό και δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των πέντε ετών και μικρότερη των δύο. Η θητεία παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας των τριών μηνών της παραγράφου 1 του άρθρου 5, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των μελών. Εφαρμόζονται ανάλογα οι παράγραφοι 7,8 και 9 του άρθρου 18 του κ.ν. 2190/1920.

2. Η Διοικούσα Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μία τουλάχιστον φορά τον μήνα, ή όποτε κριθεί αναγκαίο από το 1/3 των μελών της. Η σύγκληση της γίνεται από τον Πρόεδρο της κατά τα οριζόμενα στο καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ.. Αν ο Πρόεδρος αδρανεί παρά την αναγκαιότητα, η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

3. Οι αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής που αντίκεινται στον παρόντα νόμο, στο ν. 1667/1986, σε αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και στο καταστατικό είναι ακυρώσιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα μέχρι τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης. Οι αποφάσεις της προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682 επ. Κ.Πολ.Δ..

4. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το άρθρο 7 του ν. 1667/ 1986.

Άρθρο 7 **Διανομή κερδών**

1. Τα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή, οπότε εφαρμόζεται η παράγραφος 2.

2. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Άρθρο 8 **Πόροι**

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας της, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, έσοδα από άλλα προγράμματα, κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων, καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της.

Άρθρο 9 **Χρηματοδοτικά Έργα**

Οι Κοιν.Σ.Επ. και οι Κοι.Σ.Π.Ε. του άρθρου 12 του ν. 2716/1999: α) έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του Άρθρου Δεύτερου του ν. 3912/2011 (Α' 17), καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και β) δύνανται να εντάσσονται στο ν. 3908/2011 (Α' 8).

Άρθρο 10 **Οικονομικά κίνητρα και μέτρα στήριξης των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων**

1. Οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ..

2. Το άρθρο 71 και οι παράγραφοι 1, 2, 3, 4 και 6 του άρθρου 73 του ν. 3842/2010 (Α' 58) εφαρμόζονται αναλόγως και για τις Κοιν.Σ.Επ..

3. Η Κοιν.Σ.Επ. δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος για το ποσοστό των κερδών της το οποίο διατίθεται για το σχηματισμό αποθεματικού και τις δραστηριότητες της σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7. Το ποσοστό των κερδών της Κοιν.Σ.Επ. που διανέμεται στους εργαζόμενους υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα φορολογικό συντελεστή του πρώτου, μετά από το αφορολόγητο ποσό, κλιμακίου εισοδήματος της κλίμακας της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994 (Α' 151), όπως ισχύει. Με την παρακράτηση του φόρου αυτού εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση, όσον αφορά στα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. και των εργαζομένων της Κοιν.Σ.Επ., οι οποίοι ανήκουν σε Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

4. Οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.ΕΔ.) για τη στήριξη της εργασίας και στις κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Άρθρο 11

Έλεγχος και κυρώσεις επί των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων

1. Οι υπάλληλοι της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την τήρηση του Μητρώου του άρθρου 14, καθώς και οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων Αωνόμων Εταιριών των Περιφερειών έχουν την αρμοδιότητα: α) να καλούν τους εκπροσώπους των Κοιν.Σ.Επ. να παρέχουν έγγραφα και πληροφορίες, β) να έχουν πρόσβαση κατά τους ελέγχους σε έγγραφα και άλλα στοιχεία που τηρούνται σε οποιαδήποτε μορφή (έγγραφη, ηλεκτρονική, μαγνητική ή άλλη), στην εγκατάσταση της Κοιν.Σ.Επ., εφόσον αυτά δεν εμπίπτουν κατά προφανή τρόπο σε επαγγελματικό ή άλλο απόρρητο και δεν συνιστούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα και γ) να ενεργούν έρευνες στους χώρους των Κοιν.Σ.Επ. και να προβαίνουν σε κατασχέσεις εγγράφων, συμπεριλαμβανομένων και των ηλεκτρονικών μέσων αποθήκευσης, εφόσον τούτο επιβάλλεται για τον έλεγχο των παραβιάσεων. Οι έρευνες και οι έλεγχοι από υπαλλήλους της αρμόδιας υπηρεσίας διενεργούνται υπό τις εγγυήσεις του άρθρου 9 του Συντάγματος και των σχετικών διατάξεων του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

2. Η Διεύθυνση Προστασίας Καταναλωτή της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή αποστέλλει στην αρμόδια Υπηρεσία τήρησης του Μητρώου, καθώς και στις κατά τόπον και κατά περίπτωση αρμόδιες υπηρεσίες των Περιφερειών, αναλυτικό δελτίο καταγεγραμμένων καταγγελιών με τυχόν παραβάσεις των διατάξεων του ν. 2251/1994 (Α' 191) από Κοιν.Σ.Επ.. Οι ανωτέρω αρμόδιες υπηρεσίες υποχρεούνται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα να εφαρμόσουν τις διαδικασίες ελέγχου και κυρώσεων του παρόντος άρθρου και να ενημερώσουν σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή.

3. Με την επιφύλαξη άλλων διατάξεων, με απόφαση του κατά τόπον αρμόδιου Περιφερειάρχη, μετά από εισήγηση της αρμόδιας Υπηρεσίας, επιβάλλεται σε βάρος των Κοιν.Σ.Επ. που παραβαίνουν τις διατάξεις του παρόντος, πρόστιμο από πεντακόσια (500,00) ευρώ έως δύο χιλιάδες (2.000,00) ευρώ. Σε περίπτωση υποτροπής το ανώτατο όριο προστίμου διπλασιάζεται και ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να διατάξει και την προσωρινή διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ. από το Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας για χρονικό διάστημα από ένα (1) έως έξι (6) μήνες και, σε περίπτωση περαιτέρω υποτροπής, την οριστική διαγραφή της.

4.ΑΝ η αρμόδια Υπηρεσία τήρησης του Μητρώου του άρθρου 14 διαπιστώσει ότι νομικά ή φυσικά πρόσωπα χρησιμοποιούν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις του άρθρου 10 με σκοπό να αποκομίσουν για λογαριασμό των ιδίων ή για λογαριασμό άλλων παράνομο περιουσιακό όφελος, διατάσσεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οριστική διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ., στην οποία αυτά μετέχουν, από το Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, ενώ παράλληλα επιβάλλεται με απόφαση του κατά τόπο αρμόδιου Περιφερειάρχη πρόστιμο σε βάρος της Κοιν.Σ.Επ. ύψους τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000,00) ευρώ. Τα κριτήρια επιμέτρησης του προστίμου αυτού ορίζονται στην κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 1 του άρθρου 17.

5. Τα ποσά των προστίμων που επιβάλλονται αποτελούν δημόσιο έσοδο και εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε. (ν.δ. 356/1974, Α' 90). Τα ποσά που εισπράττονται θα αποδίδονται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

6. Η επιβολή των ως άνω διοικητικών κυρώσεων είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη αστική, ποινική ή πειθαρχική κύρωση που τυχόν προβλέπεται σε βάρος των διοικούντων μελών της Κοιν.Σ.Επ. από την κείμενη νομοθεσία.

7. Αν Κοιν.Σ.Επ. που έχει εγγραφεί στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας παραβιάζει τις διατάξεις του παρόντος νόμου, ο αρμόδιος κατά τόπον Περιφερειάρχης μπορεί, με αιτιολογημένη απόφαση του, να επιβάλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο αυτό ή να εισηγηθεί στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τη διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ. από το Μητρώο αυτό. Η απόφαση περί διαγραφής της Κοιν.Σ.Επ. από το Μητρώο κοινοποιείται στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία και στα ασφαλιστικά ταμεία.

Άρθρο 12

Δίκτυα Συνεργασίας, Δυνατότητα Συμπράξεων και Προγραμματικές Συμφωνίες

1. Οι Κοιν.Σ.Επ. δύνανται να συνεργάζονται μεταξύ τους με αντικείμενο, ενδεικτικά, την ανταλλαγή υπηρεσιών ή την υλοποίηση προγραμμάτων, χρηματοδοτούμενων από εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς οργανισμούς, σύμφωνα με τους καταστατικούς τους σκοπούς.

2. Για τη συνεργασία απαιτείται απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής της Κοιν.Σ.Επ. και καταρτίζεται σύμβαση συνεργασίας με ιδιωτικό συμφωνητικό.

3. Σε περίπτωση δημιουργίας δικτύου οικονομικής συνεργασίας, αυτό δεν έχει διακριτή νομική προσωπικότητα.

4. Οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να συμπράττουν δημιουργώντας κοινοπραξίες και συνεταιρισμούς, ενώσεις και κεντρικές ενώσεις, καθώς και ευρωπαϊκούς συνεταιρισμούς ή ευρωπαϊκούς ομίλους.

5. Οι Κοιν.Σ.Επ. ως συμβαλλόμενοι μπορούν να συνάπτουν προγραμματικές συμβάσεις με αντισυμβαλλόμενους το Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, για την υλοποίηση δράσεων που αναφέρονται στους καταστατικούς σκοπούς των αντισυμβαλλομένων, τηρουμένων, κατά τα λοιπά, των αναφερομένων στο άρθρο 100 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

Άρθρο 13

Λύση και εκκαθάριση

1. Η Κοιν.Σ.Επ. λύεται αν τα μέλη μειωθούν κάτω του ελάχιστου ορίου κατά τον παρόντα νόμο. Επίσης λύεται, είτε σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 του ν. 1667/1986 είτε λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του παρόντος οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο οικείο Μητρώο. Η αίτηση εκδικάζεται κατά τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.ΠολΔ. και, όταν η απόφαση καταστεί τελεσίδικη, η Κοιν.Σ.Επ. διαγράφεται αυτοδικαίως από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Η Διοικούσα Επιτροπή εκτελεί χρέη εκκαθαριστή, εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, μέχρι να διορισθούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Οι εκκαθαριστές υποχρεούνται να εξοφλήσουν τα χρέη και να τακτοποιήσουν τις εκκρεμείς υποχρεώσεις της Κοιν.Σ.Επ.. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, η Κοιν.Σ.Επ. αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 Κ.Πολ.Δ.. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δεν διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Το άρθρο 6 του παρόντος εφαρμόζεται αναλογικώς για τη λειτουργία των εκκαθαριστών.

3. Αν η Κοιν.Σ.Επ. διαγραφεί από το Μητρώο του άρθρου 14 με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 7 του άρθρου 11, λύεται αυτοδίκαια και τίθεται σε εκκαθάριση.

4. Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης οδηγεί σε αυτοδίκαιη διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ. από τα οικεία Μητρώα.

Άρθρο 14

Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας

1. Συνιστάται Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, στο εξής Μητρώο, το οποίο είναι δημόσιο βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Το Μητρώο τηρείται στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η πρόσβαση σε αυτό γίνεται ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο και αποτελείται από τα εξής επί μέρους μητρώα:

α. Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, στο οποίο εγγράφονται υποχρεωτικά οι Κοιν.Σ.Επ. οι οποίες συστήνονται με βάση τον παρόντα νόμο και οι Κοι.Σ.Π.Ε. του ν. 2716/1999. Με την εγγραφή τους οι Κοιν.Σ.Επ. και Κοι.Σ.Π.Ε. αποκτούν πρόσβαση στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9 και απολαμβάνουν των οικονομικών κινήτρων και μέτρων στήριξης του άρθρου 10.

β. Ειδικό Μητρώο άλλων Φορέων Κοινωνικής Οικονομίας, στο οποίο εγγράφονται προαιρετικά οι υφιστάμενες νομικές μορφές, οι οποίες πληρούν σωρευτικά τα ακόλουθα κριτήρια:

αα) έχουν ως αποκλειστικό καταστατικό σκοπό την κοινωνική ωφέλεια μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,

ββ) αποδίδουν προτεραιότητα στα άτομα και την εργασία έναντι του κεφαλαίου,

γγ) εφαρμόζουν δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων,

δδ) έχουν αυτονομία στη διοίκηση και διαχείριση των δραστηριοτήτων τους,

εε) προβλέπουν τη χρησιμοποίηση των κερδών τους για τους καταστατικούς σκοπούς τους και δευτερευόντως τη δυνατότητα περιορισμένης έκτασης διανομής των κερδών αυτών,

στστ) λειτουργούν με βάση την αρχή της αειφόρου ανάπτυξης,

ζζ) οι δραστηριότητες τους εντάσσονται αποκλειστικά σε μία από τις κατηγορίες της παραγράφου 2 του άρθρου 2 και

ηη) αναπτύσσουν τις δραστηριότητες τους τουλάχιστον επί μια τριετία πριν από την υποβολή της αίτησης εγγραφής στο Μητρώο.

Οι Φορείς Κοινωνικής Οικονομίας που εγγράφονται στο Ειδικό Μητρώο μπορούν να χρηματοδοτούνται από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και να εντάσσονται στο ν. 3908/2011 (Α' 8).

2. α) Στην παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3144/2003 (Α' 111) προστίθεται περίπτωση δ' ως εξής:

«δ) Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.»

β) Στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της περίπτωσης δ' της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3144/2003 τηρείται το Γενικό Μητρώο της παραγράφου 1 του παρόντος νόμου και τα επί μέρους μητρώα αυτού.

3. Στην παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 3144/2003 και μετά το εδάφιο «Των Διευθύνσεων και Τμημάτων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού» προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας κατανέμονται έξι (6) οργανικές θέσεις από τις υφιστάμενες στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίες διαρθρώνονται ως εξής: τέσσερις (4) υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ένας (1) υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής και ένας (1) υπάλληλος του κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.»

Άρθρο 15

Συντονιστικός φορέας πολιτικών ανάπτυξης της Κοινωνικής Οικονομίας

Η Ειδική Υπηρεσία για την Ενσωμάτωση των Αρχών της EQUAL και για τη διαχείριση δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» που έχει συσταθεί με βάση την παράγραφο 1 του άρθρου 4 και την περίπτωση ε' της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3614/2007 (Α' 267) και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμό. 180691/7.2.2001 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 148), όπως αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει, μετονομάζεται σε «Ειδική Υπηρεσία για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Οικονομία». Υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία συστάθηκε με το ΠΔ. 475/1993 (Α' 205) και μετονομάστηκε με την παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 2224/1994 (Α' 112), και είναι αρμόδια για το σχεδιασμό, το συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση όλων των αναγκαίων πολιτικών και ενεργειών που αποσκοπούν στην ανάπτυξη και την ενίσχυση της Κοινωνικής Οικονομίας.

Άρθρο 16

Δημόσιες Συμβάσεις Κοινωνικής Αναφοράς

1. Δημόσιες Συμβάσεις Κοινωνικής Αναφοράς είναι αυτές κατά τις οποίες οι αναθέτουσες αρχές στο στάδιο ανάθεσης λαμβάνουν υπόψη σημαντικές κοινωνικές πτυχές ως κριτήρια ανάθεσης. Ενδεικτικά, ως τέτοια κριτήρια νοούνται: α) οι ευκαιρίες

απασχόλησης, β) η κοινωνική ένταξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, γ) η ισότητα ευκαιριών, δ) ο σχεδιασμός της προσβασιμότητας για όλους, ε) η συνεκτίμηση των κριτηρίων αειφορίας, στα οποία περιλαμβάνονται θέματα ηθικού εμπορίου και ζ) η ευρύτερη εκούσια συμμόρφωση με την εταιρική κοινωνική ευθύνη (ΕΚΕ).

2. Για την εκπόνηση και εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Ενσωμάτωσης Πολιτικών Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς, αρμόδιο Υπουργείο είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. α) Συνιστάται εννεαμελής Διυπουργική Επιτροπή, η οποία αποτελείται από:

αα) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

ββ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με τον αναπληρωτή του.

γγ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών, με τον αναπληρωτή του.

δδ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών, με τον αναπληρωτή του.

εε) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, με τον αναπληρωτή του.

στστ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, με τον αναπληρωτή του.

ζζ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, με τον αναπληρωτή του.

ηη) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με τον αναπληρωτή του.

θθ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με τον αναπληρωτή του.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ορίζονται τα μέλη της Διυπουργικής Επιτροπής και δύο από τα μέλη της Επιτροπής αυτής ορίζονται ως Πρόεδρος και αναπληρωτής του.

4. Στη Διυπουργική Επιτροπή μπορεί να συμμετέχουν, αναλόγως του θέματος και εφόσον κρίνεται από την Επιτροπή αναγκαίο, και εκπρόσωποι άλλων κατά περίπτωση Υπουργείων ή εκπρόσωποι άλλων φορέων του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα ή εκπρόσωποι πανεπιστημιακών ιδρυμάτων ή επιστημονικών ιδρυμάτων και οργανισμών, εκπρόσωποι φορέων ευπαθών ομάδων και ατόμων με αναπηρία, εκπρόσωποι συνδέσμων ή ενώσεων ή επιμελητηρίων που ορίζονται με απόφαση του οικείου Συνδέσμου ή Επιμελητηρίου, καθώς και εκπρόσωποι οργανώσεων συλλόγων καταναλωτών, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

5. Η Διυπουργική Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Τη γνωμοδότηση στο Ολοκληρωμένο Σχέδιο Ενσωμάτωσης Πολιτικών Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς, το οποίο εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την έναρξη της λειτουργίας της.

β) Την πρόταση προϊόντων, υπηρεσιών και έργων στα οποία θα εφαρμοστούν κριτήρια Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς.

γ) Την έγκαιρη ενημέρωση των προμηθευτών του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και άλλων ενδιαφερομένων.

δ) Την εισήγηση προς τους αρμόδιους Υπουργούς κάθε αναγκαίας νομοθετικής ρύθμισης και τροποποίησης του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου, όπου απαιτείται,

καθώς και της λήψης των αναγκαίων μέτρων για την εφαρμογή Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς.

ε) Την εισήγηση για την εφαρμογή του άρθρου 18 του π.δ. 60/2007 (Α' 64) και τους ειδικότερους όρους ανάθεσης συμβάσεων κοινωνικής αναφοράς ιδίως σε περιπτώσεις υπαρξης περισσότερων προσφορών από φορείς της Κοινωνικής Οικονομίας.

στ) Την εισήγηση για την εφαρμογή της κοινωνικής ρήτρας εκτέλεσης στις δημόσιες συμβάσεις.

ζ) Την αξιολόγηση, παρακολούθηση της εφαρμογής και επικαιροποίηση της Εθνικής Πολιτικής Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς.

η) Την εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τους συναρμόδιους Υπουργούς, για την εκπόνηση μελετών και προγραμμάτων σχετικά με την προώθηση της εφαρμογής των Δημοσίων Συμβάσεων Κοινωνικής Αναφοράς.

Οι συνεδριάσεις της Διυπουργικής Επιτροπής, καθώς και των επί μέρους Ομάδων Εργασίας που προβλέπεται ότι μπορεί να συσταθούν, γίνονται εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας χωρίς αμοιβή.

6. Η γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής ανατίθεται σε έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με τον αναπληρωτή του.

7. Η νομική υποστήριξη της Επιτροπής ανατίθεται σε δύο μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υπηρετούν στο Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αντίστοιχα και εναλλάσσονται αναλόγως του θέματος.

Άρθρο 17

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών δύνανται να καθορίζονται τα κριτήρια επιμέτρησης των προστίμων που προβλέπονται στο άρθρο 11.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών δύνανται να κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις που προβλέπονται στο άρθρο 11.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να αναπροσαρμίζονται τα ποσά των προστίμων που προβλέπονται στο άρθρο 11. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι λεπτομέρειες του τρόπου είσπραξης και απόδοσης των ποσών των προστίμων της παραγράφου 5 του άρθρου 11.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας ορίζεται η διαδικασία απόδοσης του υπολοίπου της εκκαθάρισης της παραγράφου 2 του άρθρου 13.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση της Υπηρεσίας του άρθρου 15, ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα τήρησης και λειτουργίας του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, κάθε λεπτομέρεια σχετική με τη λειτουργία του, τεχνική ή μη, οι αρμοδιότητες του Τμήματος Κοινωνικής

Οικονομίας του άρθρου 14, οι προδιαγραφές και τα κριτήρια πιστοποίησης των νομικών προσώπων που εγγράφονται στα επί μέρους Μητρώα, οι προϋποθέσεις και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή τους σε αυτά, οι προϋποθέσεις για τη διαγραφή τους, η μορφή και το περιεχόμενο του προτυποποιημένου καταστατικού της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 του άρθρου 3, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Τα ελάχιστα απαιτούμενα κριτήρια εγγραφής και πιστοποίησης των Κοιν.Σ.Επ. προσδιορίζονται με βάση τις παραγράφους 2,3,4 και 5 του άρθρου 1 και τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 2.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται θέματα λειτουργίας της Διυπουργικής Επιτροπής του άρθρου 16, ο τρόπος λήψης αποφάσεων, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο σχετικό θέμα για την πραγματοποίηση του έργου της.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ορίζονται τα πρόσωπα της παραγράφου 6 του άρθρου 16.

Άρθρο 18

Οργάνωση και λειτουργία αναπτυξιακών συμπράξεων για δράσεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»

1. Δικαιούχοι πράξεων κατά την έννοια της παρ. 5 του άρθρου 1 και του άρθρου 22 του ν. 3614/2007 (Α' 267), όπως τροποποιήθηκε με το ν. 3840/2010 (Α' 53) και ισχύει, για: α) τη δράση 3 «Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες» της κατηγορίας παρέμβασης 1 «Πρόληψη και αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού» του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 4 «Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών», β) τη δράση 1 «Ενίσχυση σχεδίων δράσης στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης», της κατηγορίας παρέμβασης 2 «Ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας για την απασχόληση ευάλωτων ομάδων» του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 4 «Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών» και γ) τη δράση 7 «Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας» της κατηγορίας παρέμβασης 1 «Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης» του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ορίζονται νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που λειτουργούν με τη μορφή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας και καλούνται Αναπτυξιακές Συμπράξεις.

2. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις επιχορηγούνται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και λειτουργούν αποκλειστικά για την εκτέλεση της πράξης που έχουν αναλάβει στο πλαίσιο των συγκεκριμένων κατηγοριών παρέμβασης. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις έχουν διάρκεια τουλάχιστον έως πέντε (5) χρόνια μετά την ολοκλήρωση της πράξης που έχουν αναλάβει και σε κάθε περίπτωση μέχρι την αποπληρωμή του υπολοίπου της εγκριθείσας χρηματοδότησης και την ολοκλήρωση των μακροχρόνιων υποχρεώσεων που απορρέουν από αυτήν. Οι εταίροι της Αναπτυξιακής Σύμπραξης δεν υποχρεούνται σε κοινές εισφορές, εκτός αν άλλως ορίζεται στο καταστατικό τους.

3. Εταίροι των Αναπτυξιακών Συμπράξεων μπορεί να είναι: α) τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, β) οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και οι κοινωφελείς επιχειρήσεις τους, γ) οι δημόσιοι οργανισμοί και επιχειρήσεις, Δ) οι αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 194 του ν. 3852/2010 (Α' 87) και της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 252 του ν. 3463/2006 (Α' 114), ε) τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και στ) οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων. Οι υπό στοιχεία α', β' και γ' φορείς δεν δύναται να ορισθούν συντονιστές εταίροι των Συμπράξεων.

Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις δεν μπορούν να αποτελούνται από λιγότερους των τριών εταίρων, επί ποινή απαραδέκτου, άλλως δεν μπορούν να καταστούν δικαιούχοι κατά την έννοια της παραγράφου 1.

4. Στην περίπτωση συμμετοχής τμημάτων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Τ.Ε.Ι.), ως εταίρων σε Αναπτυξιακή Σύμπραξη, η οικονομική διαχείριση των έργων τους ανατίθεται σε Ειδικούς Λογαριασμούς που λειτουργούν στα αντίστοιχα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι..

5. Κατά την υποβολή της πρότασης χρηματοδότησης της πράξης, οι φορείς της παραγράφου 3 θα πρέπει να έχουν συνάψει έγγραφη συμφωνία με τη μορφή καταστατικού σύστασης της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, χωρίς όμως να τηρηθούν οι διατυπώσεις δημοσιότητας του καταστατικού, που θα συνοδεύεται από σχετικές αποφάσεις των οργάνων διοίκησης των συμμετεχόντων εταίρων. Σε κάθε περίπτωση οι διατυπώσεις δημοσιότητας για τη σύσταση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί πριν την έκδοση της Απόφασης ένταξης της πράξης. Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη αποκτά νομική προσωπικότητα σύμφωνα με το άρθρο 784 Α.Κ. και διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, των σε εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων και συμπληρωματικά από τις διατάξεις των άρθρων 741 και επόμενα Α.Κ.. Στο καταστατικό της Αναπτυξιακής Σύμπραξης πρέπει να ορίζεται ο εταίρος που θα αναλάβει καθήκοντα Συντονιστή.

6. Όργανα διοίκησης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Συντονιστής Εταίρος και ο Διαχειριστής.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελείται από ισάριθμα με τους εταίρους μέλη. Κάθε εταίρος ορίζει από ένα τακτικό και ένα αναπληρωματικό μέλος για το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο κατά τη διάρκεια λειτουργίας των Αναπτυξιακών Συμπράξεων μπορεί να αντικατασταθεί από τον φορέα, τον οποίο εκπροσωπεί.

Το Διοικητικό Συμβούλιο:

α) εκλέγει τον Διαχειριστή της Αναπτυξιακής Σύμπραξης,

β) θεσπίζει εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας,

γ) αποφασίζει για το μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης των πράξεων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, καθώς και για τις εσωτερικές διαδικασίες επαλήθευσης των δαπανών αυτής και

δ) είναι αρμόδιο για κάθε ζήτημα που δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Συντονιστή Εταίρου και του Διαχειριστή.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, εκτός αν άλλως ορίζεται στο καταστατικό. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ., που

εκλέγεται εκ των μελών του, εκπροσωπεί την Αναπτυξιακή Σύμπραξη ενώπιον κάθε δικαστικής ή διοικητικής αρχής και ενώπιον κάθε τρίτου.

8. Ο Συντονιστής Εταίρος:

α) έχει το γενικό συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για την άρτια εκτέλεση της πράξης έναντι της Ειδικής Υπηρεσίας που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης,

β) φέρει την ευθύνη για την απρόσκοπτη υλοποίηση της πράξης και εισηγείται προς το Δ.Σ. τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες εφόσον απαιτούνται,

γ) είναι υπεύθυνος για την επικοινωνία και τη συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης,

δ) μεριμνά ώστε οι δαπάνες που υποβάλλονται από τους εταίρους να έχουν πραγματοποιηθεί για το σκοπό της υλοποίησης της πράξης και να αντιστοιχούν στις δραστηριότητες που συμφωνήθηκαν μεταξύ τους,

ε) ενημερώνει τους εταίρους ως προς τα αναγκαία έγγραφα και τις οδηγίες της Ειδικής Υπηρεσίας που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης, των αρμόδιων εθνικών οργάνων και των αρμόδιων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στ) προετοιμάζει και υποβάλλει την πρόταση χρηματοδότησης της πράξης, καθώς και όλα τα απαιτούμενα για την εξέλιξη της υλοποίησης και παρακολούθησης της πράξης έγγραφα,

ζ) καταρτίζει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης της πράξης της Αναπτυξιακής Σύμπραξης με σκοπό την εξασφάλιση της ποιότητας υλοποίησης αυτής και του αποτελέσματος, καθώς και τις εσωτερικές διαδικασίες επαλήθευσης των δαπανών, που διασφαλίζουν τη νομιμότητα και κανονικότητα τους,

η) παρακολουθεί τη λειτουργία των παραπάνω διαδικασιών,

θ) τηρεί όλα τα διοικητικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία της πράξης, της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, τα στοιχεία υλοποίησης του φυσικού αντικείμενου και τα προϊόντα αυτής, καθώς και τα δικαιολογητικά έγγραφα σχετικά με τις δαπάνες και τους λογιστικούς ελέγχους για διάστημα τριών ετών μετά το κλείσιμο του επιχειρησιακού προγράμματος και τουλάχιστον μέχρι το έτος 2020, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

9. Ο Διαχειριστής της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, φυσικό πρόσωπο, εκλέγεται από το Δ.Σ. με ομόφωνη απόφαση όλων των μελών, κατόπιν εισηγήσεως του εκπροσώπου του Συντονιστή Εταίρου. Ο Διαχειριστής:

α) κατανέμει τη χρηματοδότηση της πράξης στον κάθε εταίρο ανάλογα με την εξέλιξη της υλοποίησης της,

β) παρέχει στοιχεία κίνησης του λογαριασμού στον φορέα που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης και στην Αρχή Πιστοποίησης του ν. 3614/2007, όπως ισχύει,

γ) καταρτίζει τα Δελτία Δήλωσης Δαπανών, τα οποία επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης,

δ) πιστοποιεί τη νομιμότητα και κανονικότητα των δαπανών της πράξης και έχει την ευθύνη του Δημοσίου Υπολόγου κατά τα άρθρα 54 επ. του ν. 2362/1995 (Α' 247), όπως κάθε φορά ισχύει.

10. Η αποχώρηση εταίρου επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση ανάληψης του έργου του αποχωρούντος από υφιστάμενους εταίρους ή ταυτόχρονης αντικατάστασης του από νέο. Η αποχώρηση και αντικατάσταση εταίρου γίνεται με απόφαση που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία των τριών τετάρτων των μελών του Δ.Σ. και μετά από σύμφωνη γνώμη της αρμόδιας Ειδικής Υπηρεσίας που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης. Μετά την

αποχώρηση και αντικατάσταση εταίρου, η Αναπτυξιακή Σύμπραξη ενημερώνει το φάκελο της Διαχειριστικής Επάρκειας. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις της Ειδικής Υπηρεσίας που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης, όπως αυτές απορρέουν από τις κανονιστικές διατάξεις, ανακαλείται η απόφαση ένταξης της πράξης και επέρχονται όλες οι εκ του νόμου προβλεπόμενες συνέπειες. Σε κάθε περίπτωση ο αριθμός των εταίρων δεν μπορεί να υπολείπεται των τριών.

Η αντικατάσταση του Συντονιστή Εταίρου απαγορεύεται. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται με την αυξημένη πλειοψηφία των τριών τετάρτων των μελών του Δ.Σ. και σύμφωνη γνώμη της Ειδικής Υπηρεσίας που ασκεί καθήκοντα διαχείρισης και μόνο στην περίπτωση που αποδεδειγμένα τίθεται σε κίνδυνο η ομαλή υλοποίηση του έργου.

11. Για την ένταξη, την εκτέλεση, τη χρηματοδότηση και τη διαχείριση των ανωτέρω δράσεων έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 3614/2007, όπως κάθε φορά ισχύει, καθώς και των σε εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων, οι διατάξεις του Κανονισμού (ΕΚ) 1083/2006 του Συμβουλίου της 11ης Ιουλίου 2006 περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ταμείο Συνοχής, όπως κάθε φορά ισχύει, καθώς και οι διατάξεις κάθε συναφούς κοινοτικής ή εθνικής ρύθμισης.

12. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις οφείλουν να τηρούν όλες τις νόμιμες διατυπώσεις και τα οικονομικά στοιχεία που προβλέπονται από τις σχετικές με τη διαχείριση εθνικών και κοινοτικών πόρων διατάξεις και υπέχουν όλες τις ευθύνες που απορρέουν από τις διατάξεις αυτές. Σε κάθε περίπτωση, κατά την οποία διαπιστώνονται παρατυπίες ή παραβάσεις που συνεπάγονται τη διακοπή της χρηματοδότησης ή τη μείωση του ύψους της και απαιτούν την επιστροφή των παρανόμως ή αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 3614/2007, όπως κάθε φορά ισχύει, και των υπουργικών αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση αυτού. Οι υποχρεώσεις και η ευθύνη που απορρέει από την εκτέλεση της πράξης υφίστανται για χρονικό διάστημα τριών ετών μετά το κλείσιμο του επιχειρησιακού προγράμματος και τουλάχιστον μέχρι το έτος 2020, δηλαδή και μετά τη λύση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, με ειδική μνεία στο Καταστατικό της έγγραφο. Σε περίπτωση που κάποιο από τα νομικά πρόσωπα που συγκροτούν την Αναπτυξιακή Σύμπραξη λυθεί κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου και, ως εκ τούτου αποχωρήσει από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη και αντικατασταθεί από νέο μέλος ή το έργο του αναληφθεί από υφιστάμενους εταίρους, κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 10, τότε ο εταίρος που αντικαθιστά τον αποχωρήσαντα υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του δεύτερου, στο μέτρο που αυτό είναι δυνατόν κατά τις κείμενες διατάξεις. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης του αποχωρούντος μέλους, κατά τα ανωτέρω, που έχει ως συνέπεια την ανάκληση της απόφασης ένταξης της πράξης, την ευθύνη φέρουν τα φυσικά πρόσωπα που αποτελούσαν τα όργανα διοίκησης του νομικού προσώπου που λύθηκε, αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με τα λοιπά μέλη της αναπτυξιακής σύμπραξης.

13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του τυχόν συναρμόδιου κάθε φορά Υπουργού, ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

14. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του.

Άρθρο 19

1. Δικαιούχος του ΟΕΚ, στον οποίο κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου είτε έχει χορηγηθεί δάνειο αποκλειστικά από το στεγαστικό κεφάλαιο του ΟΕΚ για αποπεράτωση, επέκταση, αναμόρφωση, επισκευή, αγορά ή ανέγερση κατοικίας είτε έχει παραχωρηθεί κατοικία ή αγορασμένο διαμέρισμα, μπορεί με αίτηση του να ζητήσει:

α) Εφόσον μέρος του ποσού ή ολόκληρο το ποσό της οφειλής του έχει καταστεί ληξιπρόθεσμο κατά τη δημοσίευση του παρόντος, την εξόφληση του ποσού αυτού, καθώς και των παντός είδους επιβαρύνσεων, είτε εφάπαξ με ποσοστό έκπτωσης 80% επί των επιβαρύνσεων, είτε σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις με ποσοστό έκπτωσης 50% επί των επιβαρύνσεων. Ο αριθμός των δόσεων δεν μπορεί να είναι μικρότερος από έξι (6) και μεγαλύτερος από είκοσι τέσσερις (24) και το ποσό κάθε δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των εκατό (100) ευρώ. Η έκπτωση για τμηματική καταβολή χορηγείται μετά την τακτική και εμπρόθεσμη καταβολή όλων των δόσεων της ληξιπρόθεσμης οφειλής, και το ποσό εκπίπτει από την υποχρέωση καταβολής, εφόσον δεν υπάρχει λόγος έκπτωσης από το δικαίωμα. Μη καταβολή δόσης επιτρέπεται μόνο δύο μη συνεχόμενες φορές και συνεπάγεται την υποχρέωση καταβολής διπλάσιας δόσης τον επόμενο μήνα από τη μη πληρωμή. Η επανάληψη μη καταβολής δόσης για τρίτη φορά ή για δεύτερη συνεχόμενη ή η μη καταβολή της διπλάσιας δόσης, κατά τα ως άνω, συνεπάγεται την έκπτωση από τη ρύθμιση και την αναβίωση της οφειλής στην προ της ρύθμισης κατάσταση, αφού αφαιρεθούν αυτά που έχουν ήδη καταβληθεί. Προϋπόθεση για τη συνέχιση της υπαγωγής στη ρύθμιση της τμηματικής καταβολής της ληξιπρόθεσμης οφειλής αποτελεί επιπλέον η συνεχής και αδιάλειπτη καταβολή των τρεχουσών δόσεων της οφειλής. Το άληκτο ποσό της οφειλής αποπληρώνεται κατά τα προβλεπόμενα στη σύμβαση που έχει υπογραφεί.

β) Εφόσον η οφειλή του είναι ενήμερη ή έχει γίνει ρύθμιση εφάπαξ καταβολής στη ληξιπρόθεσμη οφειλή και υπολείπεται άληκτο κεφάλαιο, την εφάπαξ εξόφληση αυτού με ποσοστό έκπτωσης 3% επί της ετήσιας δόσης για το πρώτο έτος προεξόφλησης, αυξανόμενο κατά 3% για κάθε επόμενο έτος προεξόφλησης. Ως ετήσια δόση θεωρείται το ποσό που προκύπτει στο τέλος του έτους, μετά την άθροιση των επί μέρους δόσεων.

γ) Εφόσον είναι εγγεγραμμένος στο μητρώο του ΟΑΕΔ ως άνεργος ή μακροχρόνια άνεργος, επιδοτείται από αυτόν και έχει ετήσιο οικογενειακό εισόδημα μικρότερο των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ και για όσο χρόνο πληρούνται οι προϋποθέσεις αυτές, την αναστολή της πληρωμής των μηνιαίων δόσεων του άληκτου κεφαλαίου και την ισόχρονη άτοκη επιμήκυνση της διάρκειας αποπληρωμής των δόσεων αυτών, με ανώτατο χρονικό όριο αναστολής την 31η Δεκεμβρίου 2012. ΑΝ επιπλέον έχει ληξιπρόθεσμη οφειλή, μπορεί για το ποσό αυτό να ζητήσει την υπαγωγή του στη ρύθμιση της περίπτωσης α'.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΕΚ, καθορίζονται όροι, προϋποθέσεις, διαδικασία, τρόπος και χρόνος υπαγωγής δικαιούχων του ΟΕΚ σε ρύθμιση οφειλών, οι οποίες εξυπηρετούνται από τράπεζες, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά στη ρύθμιση αυτή.

3. Η αίτηση για υπαγωγή στη ρύθμιση της παραγράφου 1 υποβάλλεται μέχρι 30.12.2011 και αφορά στεγαστική παροχή αποκλειστικά από κεφάλαια του ΟΕΚ, η εξυπηρέτηση και η παρακολούθηση της οποίας γίνεται αποκλειστικά από τις υπηρεσίες

του Οργανισμού. Χρόνος υπολογισμού των ληξιπρόθεσμων οφειλών και των παντός είδους επιβαρύνσεων για υπαγωγή στις προαναφερόμενες ρυθμίσεις ορίζεται ο χρόνος υποβολής της αίτησης. Οι παντός είδους επιβαρύνσεις περιλαμβάνουν τους τόκους υπερημερίας, τα πρόσθετα τέλη, τις προσαυξήσεις, τις λοιπές επιβαρύνσεις, τα πρόστιμα και τα λοιπά έξοδα. Η παράγραφος 1 αφορά τους δικαιούχους του ΟΕΚ οι οποίοι έτυχαν στεγαστικής παροχής αποκλειστικά από κεφάλαια του Οργανισμού, η εξυπηρέτηση και η παρακολούθηση της οποίας γίνεται αποκλειστικά από τις υπηρεσίες αυτού.

4. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος και μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΕΚ, εκδίδεται και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την οποία καθορίζεται ο τρόπος καθορισμού του αριθμού των δόσεων, υποβολής της αίτησης και καταβολής της οφειλής, η διαδικασία για την εφαρμογή των παραγράφων 1 και 3 και ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα. Με όμοια απόφαση τροποποιείται ή συμπληρώνεται κάθε διάταξη η οποία αφορά τον Κανονισμό «περί προϋποθέσεων παροχής κατοικίας και δανείων υπό του ΟΕΚ» (υ.α. 30727/4815/4.8.1971, Β' 661).

Άρθρο 20

Στο τέλος της περίπτωσης γ' της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 1902/1990 (Α' 138), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 3816/2010 (Α' 6) και όπως η ανωτέρω περίπτωση προστέθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 59 του ν. 3518/2006 (Α' 272), προστίθενται υποπεριπτώσεις ι' έως ιη' ως εξής:

«ι) Γλυκογονίαση τύπου ιβ
ια) Ελλειψη Ορνιθο-Καρβαμυλο-Τρανσφεράσης
ιβ) Πνευμονική Υπέρταση
ιγ) Ιδιοπαθή Αιμολυτική Αναιμία - Θρομβοπενική Πορφύρα
ιδ) Νυχτερινή Παροξυσμική Αιμοσφαιρινουρία
ιε) Χρόνια Νεφρική Νόσο ΧΝΝ (στάδιο 3 και 4)
ιστ) Ομόζυγη Μεσογειακή Αναιμία και Ενδιάμεση Μεσογειακή Αναιμία και Ομόζυγη Δρεπανοκυτταρική Αναιμία
ιζ) Νόσος Niemann - Pick τύπου C ιη) Υπερφαινυλαλανιναιμία».

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί, μετά από αίτηση τους, να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, τέσσερις συνολικά υπάλληλοι των εν λόγω Υπουργείων ή των εποπτευόμενων από αυτά νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, για κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της Γραμματείας του Προέδρου του ΕΟΠΥΥ. Η κατά τα ανωτέρω απόσπαση λήγει με τη λήξη της θητείας του Προέδρου.

Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική θέση από την οποία προέρχονται οι αποσπώμενοι, οι οποίοι δικαιούνται, κατά το χρόνο της απόσπασης τους, να λαμβάνουν, από τον φορέα υποδοχής τους, πλήρεις τις τακτικές αποδοχές και πάσης φύσεως επιδόματα και πρόσθετες απολαβές της οργανικής τους θέσης, πλην εκείνων που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων τους.

3. α. Η προθεσμία που προβλέπεται από το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 3965/2011 (Α' 113) παρατείνεται μέχρι 31.12.2011.

Η ισχύς της διάταξης αυτής ανατρέχει στην έναρξη ισχύος του ν. 3918/2011 (Α' 31).

β. Η παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 3918/2011 (Α' 31) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, για τη λειτουργία της Κεντρικής Υπηρεσίας του Οργανισμού μεταφέρονται σε αυτήν άτομα από το διοικητικό, ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό των εντασσόμενων φορέων του άρθρου 17, των οποίων η έδρα βρίσκεται εντός των ορίων των δήμων της Περιφέρειας Αττικής, όπως αυτοί αναφέρονται στην περίπτωση θ' του άρθρου 3 του ν. 3852/2010 (Α' 87), καθώς και δικηγόροι με έμμισθη εντολή, με την ίδια εργασιακή σχέση, την οργανική θέση, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα που κατέχουν, με συνεκτίμηση της αίτησης τους και των αναγκών της υπηρεσίας.»

γ. Στο τέλος της παραγράφου 5 του άρθρου 26 του ν. 3918/2011 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά για το διάστημα μέχρι 31.12.2011 τη μισθοδοσία, τα επιδόματα, τα έξοδα κίνησης, τις υπερωρίες και τις αποζημιώσεις καταβάλλουν οι φορείς από τους οποίους προέρχεται το προσωπικό, η δε. δαπάνη συμψηφίζεται με τα οφειλόμενα από τους φορείς ποσά σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 27 του άρθρου 72 του ν. 3984/2011. Για δε το προσωπικό που υπηρετεί στην Υ-ΠΕΔΥΦΚΑ, η μισθοδοσία, τα επιδόματα, τα έξοδα κίνησης, οι υπερωρίες και οι αποζημιώσεις, εξακολουθούν να καταβάλλονται από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το ανωτέρω αναφερόμενο χρονικό διάστημα, η δε δαπάνη αποδίδεται στη Γ.Γ.Κ.Α. από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., μέσα σε δυο μήνες από την έγκριση του πρώτου προϋπολογισμού.

Τα προσωπικά μητρώα του μεταφερόμενου προσωπικού, εξακολουθούν να τηρούνται και να ενημερώνονται, από τους φορείς από τους οποίους προέρχονται, μέχρι την οριστική παραλαβή τους από την αρμόδια υπηρεσία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.»

δ) Στο άρθρο 26 του ν. 3918/2011 προστίθεται παράγραφος 10 ως ακολούθως:

«10. Στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. συστήνεται μία (1) θέση Νομικού Συμβούλου, ο οποίος προσλαμβάνεται με σχέση έμμισθης εντολής κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στις παραγράφους 1 και 3 και ο οποίος προΐσταται της Διεύθυνσης Νομικών Υποθέσεων. Στην ανωτέρω θέση του Νομικού Συμβούλου διορίζεται δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω.»

ε. Η παράγραφος 4 του άρθρου 33 του ν. 3918/2011 (Α' 31) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Έως την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., διαδικασία που δύναται να ξεκινήσει εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη λειτουργίας του, τα καθήκοντα αυτά ασκούν οι προϊστάμενοι των εντασσόμενων υπηρεσιών με απόφαση του Διοικητή. Η τοποθέτηση γίνεται σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα. Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν

τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι έως την τοποθέτηση των νέων προϊσταμένων, τα καθήκοντα τους καθορίζονται από τον Διοικητή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.»

στ. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 19Α του ν. 3918/2011 (Α' 31), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 5 του άρθρου 72 του ν. 3984/2011 (Α' 150), αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Στο ΟΓΑ, λογαριασμός με την ονομασία «Λογαριασμός Παροχών σε Χρήμα», με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια. Σκοπός του λογαριασμού είναι η χορήγηση παροχών σε χρήμα στους ασφαλισμένους του Οργανισμού και στους εφεξής εισερχόμενους στην ασφάλιση αυτού. Η χορήγηση των παροχών σε χρήμα εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις του Κανονισμού Νοσοκομειακής Περίθαλψης Ασφαλισμένων του ΟΓΑ, του Κανονισμού Περίθαλψης Προσωπικού του ΟΓΑ και των άρθρων 7 και 16 παράγραφος 8 του ν. 4169/1961 (Α' 81), όπως ισχύουν, οι οποίες παραμένουν σε ισχύ ως προς τις παροχές σε χρήμα και μετά την ένταξη στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. του Κλάδου Υγείας του Οργανισμού ως προς τις παροχές σε είδος, και τροποποιούνται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του ΟΓΑ, οι δε ασφαλισμένοι του λογαριασμού εξυπηρετούνται από τις υγειονομικές επιτροπές του Ε.Ο.Π.Υ.Υ..

Πόροι του λογαριασμού είναι:

αα) Τα έσοδα του Κλάδου Υγείας ΟΓΑ από εισφορές:

ααα) ποσοστό 0,20% επί της ασφαλιστικής κατηγορίας στην οποία κατατάσσονται οι ασφαλισμένοι και

ααβ) ποσοστό 0,20% επί της προβλεπόμενης κράτησης για περίθαλψη των υπαλλήλων και συνταξιούχων υπαλλήλων του ΟΓΑ.

ββ) Έσοδα από επιχορηγήσεις, προσόδους περιουσίας, αποδόσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητα του λογαριασμού ή προβλέπεται υπέρ αυτού από τις επί μέρους διατάξεις.»

ζ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να μεταφέρεται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. διοικητικό προσωπικό, που έχει υπηρετήσει σε υπηρεσίες όπως αυτές αναφέρονται στην παράγραφο 1, περίπτωση Βα του άρθρου 23 του ν. 3918/2011 (Α' 31) του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΟΑΕΕ, του ΟΠΑΔ και του ΟΓΑ, με την ίδια εργασιακή σχέση ή οργανική θέση, κλάδο και βαθμό που κατέχει και με τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 παράγραφος 5 του νόμου αυτού.

η. Στο άρθρο 21 του ν. 3918/2011 προστίθεται περίπτωση ια' ως εξής:

«ια. Ο Πρόεδρος μπορεί με αποφάσεις του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους, καθώς και σε Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων, ειδικά καθήκοντα ή να τους μεταβιβάζει αρμοδιότητες.»

θ. Στο τέλος της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 35 του ν. 3918/2011 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί και ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ έχουν τη δυνατότητα επιπλέον διαπραγματεύσεως με φαρμακευτικές εταιρίες για να πετύχουν μεγαλύτερη έκπτωση για

κάθε φαρμακευτικό σκεύασμα που συνταγογραφείται από γιατρό και αποζημιώνεται από τον οργανισμό.»

4.α. Η παράγραφος που προστέθηκε στο άρθρο 8 του ν. 3892/2010 (Α' 189) με την παράγραφο 3 του άρθρου 63 του ν. 3996/2011 (Α' 170) αντικαθίσταται ως εξής:

«Στους ιατρούς, οι οποίοι έχουν σχέση εργασίας με το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), α) κατά τα άρθρα 24 και 25 του ν. 3232/2004 (Α' 48) (ιατροί πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με σχέση δημοσίου δικαίου) και β) κατά τις διατάξεις του β.δ. 18/1956 (Α' 67) και της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του ν. 1666/1986 (Α' 200) (ιατροί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) και μεταφέρονται και θα ενταχθούν στο συσταθέντα νέο φορέα, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (εφεξής Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ή Οργανισμός) σύμφωνα με τα άρθρα 17 και επόμενα του Κεφαλαίου Β' του ν. 3918/2011 (Α' 31), παρέχεται η δυνατότητα να προμηθευτούν από προμηθευτή της επιλογής τους ένα φορητό υπολογιστή (laptop), με τις τεχνικές προδιαγραφές που καθορίζονται με απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος, προκειμένου να καταχωρούν ηλεκτρονικά και να εκτελούν τις ιατρικές συνταγές και παραπεμπτικά των ιατρικών εξετάσεων. Με όμοια απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος θα προσδιοριστεί ο χρόνος υλοποίησης της.

Με την παράδοση του τιμολογίου αγοράς από τους ως άνω ιατρούς στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), βεβαιώνουν την παραλαβή για χρήση του συγκεκριμένου φορητού υπολογιστή (laptop) και εξοφλείται σε αυτούς μετά από νόμιμο έλεγχο, το ποσό που κατέβαλαν για την αγορά του συγκεκριμένου φορητού υπολογιστή (laptop) και μέχρι του συνολικού ποσού των εξακοσίων (600) ευρώ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του κλάδου ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον ΚΑΕ 0269 «λοιπές πρόσθετες παροχές».

Τα παραπάνω ποσά που θα καταβληθούν στους ιατρούς κατ' εφαρμογή της παρούσας διάταξης δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές και φορολογία εισοδήματος.»

β. Η διάταξη της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του ν. 2556/1997 (Α' 270) έχει εφαρμογή και για το Ταμείο Προνοίας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠ.ΙΤ).

5.α. Η περίπτωση β' της παραγράφου 15 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152) αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Για τα πρόσωπα της περίπτωσης α' που συμπληρώνουν μέχρι 30.6.2011 τουλάχιστον τρία (3) έτη ασφάλισης στους Τομείς του κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολουμένων (ΕΤΑΑ), ως ημερομηνία μετάταξης στην επόμενη ασφαλιστική κατηγορία ορίζεται η 1.7.2011. Κατά τα λοιπά έχουν εφαρμογή τα προβλεπόμενα στην περίπτωση α'.»

β. Η παράγραφος 17 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«17. Ως ημερομηνία έναρξης εφαρμογής των παραγράφων 14 και 15 ορίζεται η 1.7.2011.»

6. Στο τέλος της παραγράφου 6 του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Προκειμένου για τα παιδιά, τα εγγόνια και τους προγόνους που συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους πριν από την εισαγωγή τους σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και εφόσον η εισαγωγή τους σε αυτές τις σχολές γίνει μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος με αυτό της ενηλικίωσης, το δικαίωμα σε σύνταξη παρατείνεται για το χρονικό διάστημα μεταξύ του επόμενου της ενηλικίωσης μήνα και μέχρι το μήνα έναρξης του ακαδημαϊκού έτους.»

7.α. Η παράγραφος 8 του άρθρου 2 του ν. 1759/1988 (Α' 50) αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Η αληθινή έννοια του εδαφίου β' της παραγράφου 3 του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 6 του ν. 4104/1960 (Α' 147), είναι ότι οι προβλεπόμενες από αυτό προσαυξήσεις των συντάξεων για παιδιά χορηγούνται μέχρι το χρόνο συμπλήρωσης των ορίων ηλικίας που προβλέπονται από την παράγραφο 6 του ίδιου άρθρου, όπως ισχύει.»

β. Η παράγραφος 2 του άρθρου 10 του ν.δ. 95/30/31.7.1973 (Α' 169) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η καταβολή της απονεμηθείσης συντάξεως από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης ενεργείται κάθε μήνα, ή δίμηνο, ή τρίμηνο μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα. Μηνιαία σύνταξη που προκαταβλήθηκε σε αποβιώσαντα εντός μηνός ή διμήνου ή τριμήνου συνταξιούχο δεν αναζητείται.»

8.α. Η παράγραφος 1 του άρθρου 51 του ν. 2084/1992 (Α' 165), όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της με την παράγραφο 6 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152) και όπως νοείται μετά την έναρξη ισχύος της παραγράφου 8 του άρθρου 63 του ν. 3996/2011 (Α' 170), καθώς και το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του ν. 2084/1992, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση του με την παράγραφο 8 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), εφαρμόζονται από 1.7.2011 για όσους είναι ήδη ή καθίστανται συνταξιούχοι σύμφωνα με τις παραγράφους αυτές, από την ημερομηνία αυτή και μετά.

β. Ο περιορισμός του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 51 του ν. 2084/1992 (Α' 165), όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της παραγράφου αυτής με την παράγραφο 7 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011, εφαρμόζεται από 1.7.2011 για όσους είναι ήδη ή καθίστανται συνταξιούχοι σύμφωνα με τη διάταξη αυτή, από την ημερομηνία αυτή και μετά.

9.α. Το άρθρο 4 του Κανονισμού «Κατάσταση Προσωπικού ΟΓΑ» όπως εγκρίθηκε δυνάμει της υπουργικής απόφασης 177647/8720/1961 (Β' 320), και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι εκάστοτε προβλεπόμενες από τις διατάξεις του «Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» Υγειονομικές Επιτροπές είναι αρμόδιες να αποφαινούνται για τα κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις διατάξεις του

παρόντος Κανονισμού θέματα υγείας του οποιασδήποτε νομικής κατάστασης, σχέσης και κατηγορίας προσωπικού του ΟΓΑ, για το υπό πρόσληψη προσωπικό, ως και για την απόλυση υπαλλήλου για σωματική ή πνευματική ανικανότητα, κατά τις διατάξεις του άρθρου 42 του παρόντος Κανονισμού.»

β. Τα άρθρα 54, 55, 56, 164, 165, 166 και 167 του ν. 3528/2007 (Α' 26) έχουν εφαρμογή και στο προσωπικό του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ).

γ. Οι περιπτώσεις α' και β' της παρούσας παραγράφου ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.).

δ. Στο άρθρο 2 του ν. 3050/2002 (Α' 214) προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:

«7. Η παράγραφος 9 του άρθρου 4 του ν. 3586/2007 (Α' 151), όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο Γ του άρθρου 46 του ν. 3863/2010 (Α' 115) εφαρμόζεται και για το Λογαριασμό Αγροτικής Εστίας του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ).»

10. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του ν. 3965/2011 (Α' 113), όπως αυτό αντικαταστάθηκε από την παράγραφο 9 του άρθρου 76 του ν. 3996/2011 (Α' 170), αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε ως εξής:

«Οι ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή από 2.3.2011 και στους λοιπούς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Ο.Π.Α.Δ., και για όλους τους εκκρεμείς λογαριασμούς αυτών.»

11. Στο τέλος του άρθρου 3 της υπ' αριθμ. οικ. 2/7029/0094/2005 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 213) «Περί κανονισμού παροχών του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου ΟΠΑΔ», όπως ισχύει, προστίθεται παράγραφος 50 ως εξής:

«50. Η υγειονομική περίθαλψη (νοσοκομειακή, εξωνοσοκομειακή, οδοντιατρική, φαρμακευτική) των τακτικών υπαλλήλων του Βαρβακείου Ιδρύματος που δεν υπάγονται σε ασφάλιση του κλάδου υγείας του ΙΚΑ- ΕΤΑΜ ή άλλου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους, παρέχεται από τον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου ΟΠΑΔ), σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου και για τα μέλη των οικογενειών αυτών.

Οι προβλεπόμενες υπέρ του ΟΠΑΔ εισφορές ασφαλισμένων επί των πάσης φύσεως αποδοχών των ανωτέρω δικαιούμενων περίθαλψης, μαζί με την εργοδοτική εισφορά, παρακρατούνται από τις αποδοχές και αποδίδονται στον ΟΠΑΔ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 6, 7, 8 και 9 του άρθρου 11 του ν. 2768/1999 (Α' 273), όπως προστέθηκαν με την παράγραφο 1 του άρθρου 72 του ν. 3984/2011 (Α' 150).

Η ανωτέρω υγειονομική περίθαλψη παρέχεται και σε όσους υπαλλήλους του Ιδρύματος συνταξιοδοτηθούν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καταβάλλοντος την προβλεπόμενη εισφορά των συνταξιούχων υπέρ του ΟΠΑΔ.

Ο χρόνος έναρξης ισχύος της παρούσας παραγράφου ορίζεται από την πρώτη του επόμενου μήνα της δημοσίευσης του παρόντος νόμου.»

12.α. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης η' της παραγράφου 3 του άρθρου 44 του ν. 3996/2011 (Α' 170) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«η. Το προσωπικό του τ. Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΥΔΑΠ που μεταφέρθηκε στο ΤΑΥΤΕΚΩ σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (Α' 58) και υπηρετούσε την 5η Αυγούστου 2011 στη Διεύθυνση της παραγράφου 6 του άρθρου 79 του ως άνω νόμου, μεταφέρεται στο ΕΤΕΑΜ με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει.»

β. Τα τέσσερα τελευταία εδάφια της περίπτωσης Α' του άρθρου 110 του ν. 3655/2008 (Α' 58) αντικαθίστανται ως εξής:

«Το Διοικητικό Συμβούλιο, οι ενιαίες υπηρεσίες και οι Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο συνιδιοκτησίας ΤΑΠΠΤ - ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.»

γ. Η παράγραφος 3 του άρθρου 45 του από 10 Μαΐου 1958 βασιλικού διατάγματος (Περί Κανονισμού Διοικητικής Οργάνωσης του ΤΣΑΥ) (Α' 79) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Για την κάλυψη του κόστους λειτουργίας των Αντιπροσωπειών χορηγείται από το ΕΤΑΑ-Τομείς Υγειονομικών, ποσό κατ' έτος στους οικείους Ιατρικούς Συλλόγους, βάσει προϋπολογισμού, που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΑΑ μετά από πρόταση της Διοικούσας Επιτροπής Υγειονομικών.»

δ. Στο άρθρο 45 του πΔ. 266/1989 (Α' 127) προστίθεται παράγραφος 5Α ως εξής:

«5Α. Στο Υποκατάστημα Ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ-ΔΕΗ), που συστήθηκε με το άρθρο 3 του ν. 3655/2008, μπορούν να προϊστανται και υπάλληλοι από το αυτοδίκαια αποσπασμένο προσωπικό της ΔΕΗ.»

ε. Η περίπτωση α' του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 16 του ν. 3586/2007 (Α' 151), όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 4α του άρθρου 21 του ν. 3846/2010 (Α' 66), αντικαθίσταται ως εξής:

«α) ασφαλισμένους και συνταξιούχους και».

13. Τα μέλη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.) αυξάνονται κατά δύο (2). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται τα προσόντα διορισμού όλων των μελών της Αρχής. Κατά την πρώτη εφαρμογή και μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας διορισμού των ως άνω μελών, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης διορίζονται χωρίς άλλη διαδικασία δύο (2) μέλη της Ε.Α.Α. με θητεία όχι πέραν των οκτώ (8) μηνών.

14. Η από 16.4.2010 σύμβαση παροχής υπηρεσιών μεταξύ του Ο.Α.Ε.Ε. και της εταιρίας με την επωνυμία «Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛ.ΤΑ.) Α.Ε.», η οποία αφορά στην αποστολή ταχυδρομικών αντικειμένων επιστολικού ταχυδρομείου και δεμάτων, καθώς και οι κατά τη διάρκεια της ισχύος αυτής διενεργηθείσες πράξεις και δαπάνες θεωρούνται νόμιμες.

15. Η παράγραφος 2 του άρθρου 1 του ν. 3869/2010 (Α' 130) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Δεν επιτρέπεται η ρύθμιση οφειλών, οι οποίες: είτε α) έχουν αναληφθεί το τελευταίο έτος πριν την υποβολή της αίτησης για την έναρξη της διαδικασίας της παραγράφου 1 του άρθρου 4 είτε β) προέκυψαν από αδικοπραξία που διαπράχθηκε με δόλο, από διοικητικά πρόστιμα, χρηματικές ποινές, φόρους και τέλη προς το Δημόσιο και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού, τέλη προς νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και εισφορές προς οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είτε γ) προέκυψαν από χορήγηση δανείων από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του ν. 3586/2007, όπως ισχύουν (Α' 151).»

16. Στο τέλος του άρθρου 19 του ν. 3429/2005 (Α' 314) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Από το πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' εξαιρούνται επίσης η ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ. και οι συνδεδεμένες με αυτή επιχειρήσεις κατά την έννοια του άρθρου 42Ε του κ.ν. 2190/1920.

Για τα νομικά πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να καθορίζονται διαδικασίες επιλογής των μελών και συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου, να ρυθμίζονται θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα.»

17.α. Για τους οφειλέτες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΕ οι οποίοι είτε δεν έχουν υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης κατά το άρθρο 48 του ν. 3943/2011 είτε έχουν εκπέσει του δικαιώματος συνέχισης αντίστοιχων προηγούμενων ρυθμίσεων, παρέχεται έκπτωση 20% επί των προσθέτων τελών της κεφαλαιοποιημένης, την 31.12.2010 οφειλής τους, εφόσον υποβληθεί σχετική αίτηση υπαγωγής στο άρθρο 48 του ν. 3943/2011 μέχρι την 31.10.2011. Η ανωτέρω έκπτωση ισχύει και για όσους οφειλέτες έχουν ήδη υπαχθεί στη ρύθμιση του άρθρου 48 του ν. 3943/2011 και είναι συνεπείς με τους όρους της ρύθμισης.

Δικαίωμα υπαγωγής με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις στις διατάξεις της παρούσας, παρέχεται για μία και μόνο φορά και στους οφειλέτες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΕ οι οποίοι έχουν απολέσει το δικαίωμα συνέχισης της ρύθμισης, κατά το άρθρο 48 του ν. 3943/2011.

β. Δικαίωμα υπαγωγής στο άρθρο 48 του ν. 3943/2011 παρέχεται και στους οφειλέτες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ κοινών και οικοδομικοτεχνικών έργων ανεξάρτητα αν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης απασχολούν ή όχι υπαλλήλους, με κεφαλαιοποίηση των μέχρι 31.12.2010 οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών μετά των αναλογούντων πρόσθετων τελών, προσαυξήσεων και λοιπών επιβαρύνσεων, προστίμων και λοιπών εξόδων διοικητικής εκτέλεσης. Αν η σχετική αίτηση υπαγωγής στο άρθρο 48 του ν. 3943/2011, υποβληθεί μέχρι την 31.10.2011 παρέχεται έκπτωση 20% επί των προσθέτων τελών της κεφαλαιοποιημένης οφειλής.

Το ποσό που θα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση στην περίπτωση αυτή θα αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,25% της κατά την 31.12.2010 κεφαλαιοποιημένης οφειλής όταν το συνολικό ποσό αυτής δεν υπερβαίνει τις 300.000,00 ευρώ και 0,80% για οφειλές άνω των 300.000,00 ευρώ.

γ. Ως προς την αναστολή λήψης αναγκαστικών μέτρων για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.10.2011, ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 48 του ν. 3943/2011.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3943/2011.

18. Στο άρθρο 286 του ν. 3852/2010 (Α' 87) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Η ισχύς των διατάξεων των περιπτώσεων 40 έως και 44 της παραγράφου ΙΙ του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 (Α' 87) αρχίζει από την 1η Ιουλίου 2012. Οι πράξεις που έχουν εκδοθεί από 1.1.2011, εν όψει της άσκησης των αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στις ως άνω διατάξεις είναι ισχυρές και αναπτύσσουν όλες τις έννομες συνέπειες αυτών.
»

19.α. Στο τέλος της περίπτωσης στ' της παραγράφου 11 του άρθρου 15 του ν. 2469/1997 (Α' 38) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η ρευστοποίηση μέρους του ενεργητικού του Κ.Κ.Ν.Π.Δ.Δ. και Α.Φ. και ιδίως η πώληση κινητών αξιών του Ελληνικού Δημοσίου που ανήκουν στο ενεργητικό του Κ.Κ.Ν.Π.Δ.Δ. και Α.Φ. πριν από την ημερομηνία λήξης τους, προκειμένου να αποδοθούν σε Ν.Π.Δ.Δ. και Α.Φ. χρηματικά ποσά σε εκτέλεση των οριζόμενων στα προηγούμενα εδάφια, δεν συνιστά κακή διαχείριση από την ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ.»

β. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 45 του ν. 3863/2010 (Α' 115) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι ΦΚΑ δύνανται με αποφάσεις των Δ.Σ. τους να δίνουν εντολές στην Τράπεζα της Ελλάδος για την ανταλλαγή ή αντικατάσταση των τίτλων αυτών με άλλους τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου, χωρίς αυτό να συνιστά κακή διαχείριση.»

20. Οι ασφαλισμένοι του Τομέα ΥΔΚΥ του ΟΠΑΔ που καταθέτουν αίτηση για συνταξιοδότηση, συνεχίζουν να ασφαίζονται στον Τομέα για τις παροχές ασθενείας, για όσο διάστημα εκκρεμεί η έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης.

21. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 88 του ν. 3996/2011 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.»

22. Η παράγραφος 15 του άρθρου 88 του ν.3996/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«15. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται επίσης και άλλα σχετικά θέματα και λεπτομέρειες.»

23. Στην αρχή της παραγράφου 1 του άρθρου 17 του ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του ν. 3899/2010 και αφότου άρχισε να ισχύει αυτό, προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Ιδρύεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία "Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας", με έδρα την Αθήνα.»

24. Καταργούνται η «Υπηρεσία Εργατικού Συμβούλου Βόννης» και οι «Υπηρεσίες Εργατικού Ακολούθου Μονάχου, Φρανκφούρτης, Στουτγάρδης, Αμβούργου και Ντύσσελντορφ» του άρθρου 18 του π.δ. 368/1989 (Α'163), όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 11 του π.δ. 436/1991 (Α' 159) και το άρθρο 1 του π.δ. 263/1997 (Α' 190) και ισχύει σήμερα.

25.α. Η περίπτωση δ' της παρ. 3 του άρθρου 5 του π.δ. 152/1991 (Α' 61), που προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 2956/2001 (Α' 258) αντικαθίσταται ως εξής:

« δ) Τμήμα Διαχείρισης της Πληροφόρησης.

Η συγκέντρωση, επεξεργασία και διακίνηση του πληροφοριακού υλικού για τα θέματα της εργασίας στην Ελλάδα. Η ανάπτυξη και εξασφάλιση των απαραίτητων τεχνικών μέσων για την παρουσίαση και προβολή των θεμάτων αυτών στον παγκόσμιο ιστό του διαδικτύου, στα πλαίσια, τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές της εγκαθίδρυσης της ηλεκτρονικής διοίκησης. Του Τμήματος προΐσταται υπάλληλος του κλάδου Π Ε Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής και σε περίπτωση που ελλείπουν υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής, των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών.»

β. Το άρθρο 6 του π.δ. 152/1991 (Α' 61), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του π.δ. 293/1992 (Α' 149) αντικαθίσταται ως εξής:

«Προϊστάμενοι Οργανικών θέσεων

1. Της Διεύθυνσης Πληροφορικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και σε περίπτωση που ελλείπουν υπάλληλοι του κλάδου Π Ε Πληροφορικής, των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών.

2. Των Τμημάτων: α) Ανάπτυξης Μηχανογραφικών Εφαρμογών, β) Λειτουργίας και Εκμετάλλευσης Εξοπλισμού και γ) Υποστήριξης Συστημάτων της Διεύθυνσης Πληροφορικής προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και σε περίπτωση που ελλείπουν υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών.»

26. Η παράγραφος 1 Β, που προστέθηκε στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179), δυνάμει της παραγράφου 1 του άρθρου 35 του ν. 3996/2011 (Α' 170), αντικαθίσταται ως εξής:

«1Β. Οι εργαζόμενοι της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος, της επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», καθώς των Ναυπηγείων Σκαρμαγκά και Ελευσίνας και τα μέλη της οικογενείας τους, που αναφέρονται στο άρθρο 33 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) για την περίοδο από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση συμπλήρωσης ημερών ασφάλισης.»

Άρθρο 21

Έναρξη ισχύος

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ .

1. Αίτηση Ενδιαφέροντος.
2. Κάρτα Ανεργίας, εφόσον πρόκειται για ανέργους.
3. Φωτοτυπία Αστυνομικής Ταυτότητας .
4. Βεβαίωση Μόνιμης Κατοικίας .
5. Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης .
6. Πρόσφατο Εκκαθαριστικό Εφορίας ή Υπεύθυνη Δήλωση περί μη υποχρεωτικής υποβολής φορολογικής δηλώσεως θεωρούμενη από τη αρμόδια οικονομική εφορία στην οποία φορολογικά ανήκουν.
7. Απόφαση Υγειονομικής Επιτροπής ή άλλου δημόσιου φορέα, εφόσον υπάρχει πρόβλημα υγείας.
8. Γνωμάτευση Πρωτοβάθμιας Επιτροπής περί ποσοστού αναπηρίας, εφόσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες.
9. Δικαιολογητικά Κοινωνικών Κριτηρίων (όπως π.χ. πιστοποιητικά τρίτεκνης ή πολύτεκνης οικογένειας, μονογονεϊκής οικογένειας, κλπ)



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης