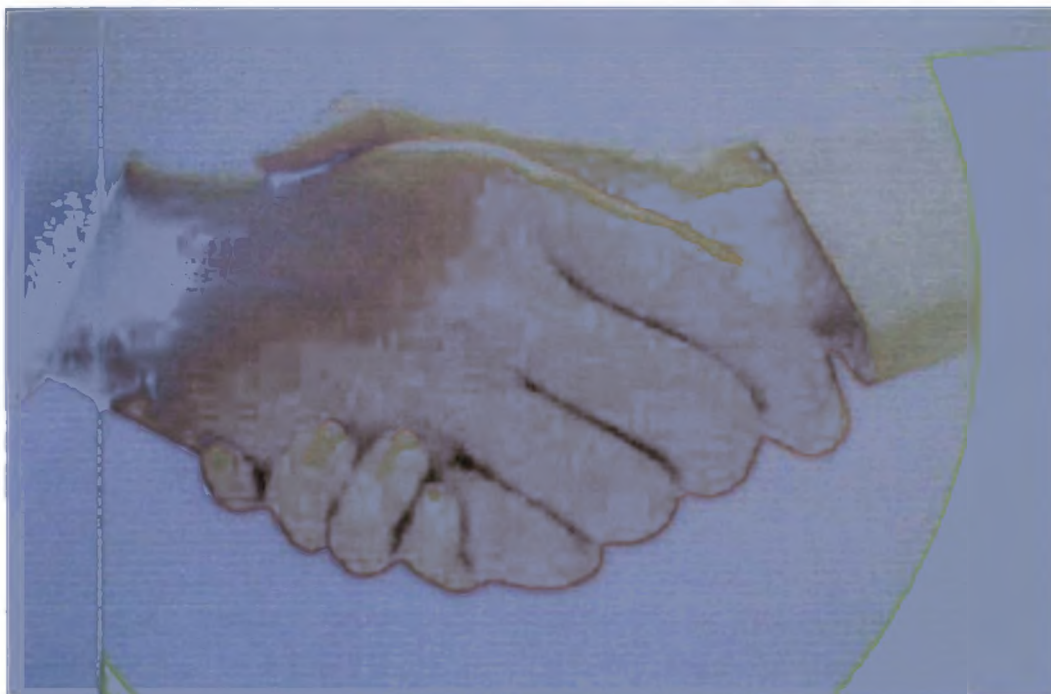


ΤΕΙ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ



ΣΥΣΤΑΣΗ-ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ-ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ:
ΧΡ. ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ:
ΚΑΝΔΥΛΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2004

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	σελ. 3
1. Η ΙΔΡΥΣΗ.....	σελ. 5
2. ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ.....	σελ. 17
3. ΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.....	σελ. 48
4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ	σελ. 54
5. ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	σελ. 65
6. ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ.....	σελ. 71
7. ΜΠΟΡΕΙ Ο ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ Κοι.Σ.Π.Ε ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΗΝ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ;	σελ. 83
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	σελ. 89
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ.....	σελ.94

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Στην εργασία αυτή περιλαμβάνεται η δημιουργία ενός **ΕΙΚΟΝΙΚΟΥ** Κοινωνικού Συνεταιρισμού Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) με έδρα την πόλη του Μεσολογγίου. Για τον λόγο αυτό οποιαδήποτε ομοιότητα με καταστάσεις ή ονόματα είναι συμπτωματική. Στα τμήματα της εργασίας μας θα γίνει αναφορά στην ίδρυση του συνεταιρισμού καθώς και στην λειτουργία του. Συγκεκριμένα,

Στο πρώτο τμήμα γίνεται αναφορά στην ίδρυσή του.

Στο δεύτερο τμήμα παρουσιάζεται το καταστατικό του.

Το τρίτο τμήμα αναφέρεται στο κεφάλαιο του και στην χρηματοδότηση του.

Στο τέταρτο τμήμα προσδιορίζονται τα θέματα του προσωπικού και του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του.

Στο πέμπτο τμήμα προσδιορίζονται οι δραστηριότητες του συνεταιρισμού.

Στο έκτο τμήμα γίνεται αναφορά στους τρόπους προώθησης των προϊόντων του.

Στο έβδομο και τελευταίο τμήμα δίνετε απάντηση στο ερώτημα κατά πόσο αυτός ο συνεταιρισμός θα μπορούσε να πάρει σάρκα και οστά στη σημερινή ελληνική κοινωνία.

Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε τον καθηγητή μας κ. Χρ. Τσουραμάνη που μας βοήθησε για την

υλοποίηση της καθώς και δύο μέλη της ομάδας του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου της Αθήνας, κα Σαββάκη Φιλιώ και κα Παπαδοπούλου Χρυσούλα, που κατέβαλλε προσπάθειες για την δημιουργία Κοινωνικού Συνεταιρισμού, για το υλικό και τις εμπειρίες που μας μετέφεραν.

1. Η ΙΔΡΥΣΗ

Η επαγγελματική εκπαίδευση του ψυχικά ασθενούς, που οδηγεί στην εξασφάλιση εργασίας, θεωρείται ουσιαστική και θεμελιώδης, τόσο για το ίδιο το άτομο, όσο και για την κοινωνία και αυτό, γιατί η εργασία παρέχει στο άτομο ένα εισόδημα, ενισχύει την αυτοεκτίμηση και το εισάγει σε μια άλλη θεώρηση ζωής. Διασπώντας τον κύκλο «ανεργία», απαξίωση, απομόνωση συμβάλλει στην κοινωνική και οικονομική αυτονόμηση του.

Με βάση αυτή τη διαπίστωση ψηφίστηκε ο Νόμος με αριθμό 2716/1999 που αφορούσε την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας. Πριν από αυτόν λειτουργούσαν προστατευόμενα παραγωγικά εργαστήρια¹ όπου οι ασθενείς έμεναν μόνιμα μέσα στα νοσοκομεία χωρίς να έχουν την προοπτική να αποκτήσουν κάποιο βαθμό οικονομικής ανεξαρτησίας ή κοινωνικής επανένταξης. Μια σειρά ερευνών που πραγματοποιήθηκε κατά τις δεκαετίες του '80 και '90 έδειξαν ότι η επιτυχημένη επαγγελματική αποκατάσταση συμβάλλει σημαντικά στην μείωση τη ψυχικής νόσου και στην ομαλή ενσωμάτωση των ψυχικά ασθενών στην κοινωνία. Οι ψυχικά ασθενείς που είχαν μια εξασφαλισμένη και έμμισθη εργασία παρατηρήθηκε σε αυτούς όχι μόνο αισθητή μείωση της λήψης των φαρμάκων αλλά και υψηλότερη αυτοεκτίμηση. Η πραγματικότητα όμως είναι τελείως διαφορετική σχετικά με τα άτομα με ψυχική διαταραχή διότι σε ελάχιστες περιπτώσεις βιώνουν τις ευεργετικές συνέπειες της εργασίας αφού οι δείκτες επαγγελματικής αποκατάστασης για μειονεκτούντα άτομα είναι ιδιαίτερα χαμηλοί. Η ανάγκη όμως των ψυχικά ασθενών να εργαστούν σε πραγματικές συνθήκες ελεύθερης αγοράς έφερε στο προσκήνιο νέους τύπους οργανωτικών νομικών

¹ Με τον όρο προστατευόμενα εργαστήρια αναφερόμαστε σε συναθροίσεις των ειδικών ατόμων που έχουν χαμηλά επίπεδα παραγωγικότητας και υψηλές επιδοτήσεις για την συντήρηση των εγκαταστάσεων τους

επιχειρηματικών μορφών τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς και τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις.

Με τον Νόμο 2716/1999 θεσμοθετήθηκε η κοινωνική επιχειρηματική δραστηριότητα και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί. Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών τους. Είναι μια ιδιαίτερη μορφή συνεταιρισμού αφού μπορούν να είναι παραγωγικές και εμπορικές μονάδες αλλά και μονάδες Ψυχικής Υγείας. Συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα, στην οικονομική αυτάρκεια και στις θεραπευτικές δυνατότητες σε σχέση με την εργοθεραπεία, στην ανάπτυξη του τρίτου τομέα της οικονομίας και στην μελλοντική αξιοποίηση των ερευνητικών προγραμμάτων. Η εποπτεία τους ανήκει στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Ο Προϊστάμενος του τμήματος των ατόμων με ψυχικά προβλήματα του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου στην πόλη του Μεσολογγίου αναλογιζόμενος τις θετικές επιπτώσεις που έχει ο Κοι.Σ.Π.Ε της Λέρου στους ασθενείς, δηλαδή το γεγονός ότι σημειώνεται σταδιακή μείωση της χορήγησης ψυχοφαρμάκων, και ότι οι ψυχικά ασθενείς του νόμου Αιτωλοακαρνανίας αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα σχετικά με την επαγγελματική τους αποκατάσταση αφού ναι μεν εκπαιδεύονται για να εργαστούν αλλά η εύρεση εργασίας είναι υπερβολικά δύσκολη. Αυτό συμβαίνει διότι οι θέσεις εργασίας είναι ελάχιστες και είναι στιγματισμένοι για αυτό τον λόγο η πλειοψηφία των εργοδοτών δεν επιθυμούν να τους προσλάβουν και όσοι ψυχικά ασθενείς έχουν προσληφθεί είναι όχι γιατί οι εργοδότες είχαν «καλή καρδιά» αλλά για την βελτίωση του γοήτρου της επιχείρησής τους. Παράλληλα επηρεασμένος από τις ιδέες των κρατών του εξωτερικού όπου οι ψυχικά ασθενείς δεν είναι εγκαταλελειμμένοι από το κράτος αλλά απολαμβάνουν πλεονεκτήματα συγκάλεσε συμβούλιο. Στο συμβούλιο που έλαβε χώρα μέσα στο χώρο του νοσοκομείου στις 10 Φεβρουαρίου 2003 στο οποίο συμμετείχαν όχι μόνο εργαζόμενοι όπως ψυχολόγοι, ψυχίατροι, κοινωνικοί λειτουργοί, νοσοκόμοι αλλά και ψυχικά ασθενείς, σε αυτό παρέθεσε τον προβληματισμό του για την δημιουργία

ενός Κοινωνικού Συνεταιρισμού καθώς και τα οφέλη που θα απολαμβάνουν οι ψυχικά ασθενείς που θα γίνουν μέλη του. Επιπρόσθετα ζήτησε την συνδρομή των συμμετεχόντων στο συμβούλιο για να υλοποιηθεί η παραπάνω πρόταση.

Αρχικά υπήρχε μια δυσπιστία κατά πόσο ένας Κοινωνικός Συνεταιρισμός θα μπορούσε να είναι βιώσιμος στη σημερινή κλειστή κοινωνία του Μεσολογγίου και κατά πόσο οι ασθενείς θα εκδήλωναν ενδιαφέρον για τη σύσταση του. Στη συνέχεια όμως εκδηλώθηκε ενδιαφέρον από τρεις εργαζόμενους του νοσοκομείου (έναν ψυχολόγο, και δύο νοσηλεύτες) και από δύο ψυχικά ασθενείς οι οποίοι μαζί με τον Προϊστάμενο του τμήματος ξεκίνησαν τις πρώτες ενέργειες για την ίδρυση του Κοι.Σ.Π.Ε.

Σε πρώτη φάση άρχισαν να ενημερώνονται οι ίδιοι για το τι είναι Κοι.Σ.Π.Ε, ποια τα οφέλη από μία ενδεχόμενη σύσταση του, το νομικό πλαίσιο και γενικότερα προσπαθούσαν να συγκεντρώσουν όσο γινόταν περισσότερα στοιχεία. Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και σε άλλους Κοι.Σ.Π.Ε. που ήδη λειτουργούσαν, και σε νοσοκομεία της περιφέρειας. Και αφού πείστηκαν για τα θετικά αποτελέσματα που έχουν οι ασθενείς ξεκίνησαν έναν αγώνα ενημέρωσης όχι μόνο των χρηστών και των πολιτών αλλά και νομικών προσώπων ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου.

Στις 4 Απριλίου 2003 πραγματοποιήθηκε συμβούλιο στο οποίο συμμετείχε το προσωπικό του νοσοκομείου, και άλλων περιφερειών. Σκοπός αυτού του συμβουλίου ήταν η ενημέρωση, η εθελοντική συμμετοχή για την κινητοποίηση του Κοι.Σ.Π.Ε και η αξιολόγηση των ερευνών και της ιδέας. Σε αυτό συμμετείχαν όλοι οι επαγγελματίες Ψυχική Υγείας και τέθηκαν θέματα υπό συζήτηση σχετικά με την υποδομή, τις χρονοβόρες διαδικασίες εφαρμογής του νομικού πλαισίου, τις δυνατότητες και τις προοπτικές εξέλιξης ενός τέτοιου συνεταιρισμού. Παρουσιάστηκαν προβληματισμοί σχετικά με την χρηματοδότηση, το μισθολόγιο, και με όλη αυτήν την νέα αντίληψη και ευκαιρία για επαγγελματική αποκατάσταση των χρηστών, και την αλλαγή της στάσης και αντίληψης του κοινωνικού συνόλου απέναντι στην ψυχική νόσο.

Αποτέλεσμα του συμβουλίου ήταν η εθελοντική συμμετοχή 25 ατόμων. Δεν ήταν βέβαια ο ακριβής αριθμός μελών που βοήθησαν στον σχηματισμό του Κοι.Σ.Π.Ε, διότι είχαν εκδοθεί ανακοινώσεις προς όλα τα νοσοκομεία για εθελοντική συμμετοχή στους τομείς της γραμματειακής υποστήριξης, της κινητοποίησης, της έρευνας αγοράς και της διασύνδεσης με κοινωνικούς και άλλους φορείς. Το ποσοστό των εθελοντών ήταν περίπου 60% επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας, 30% διοικητικοί υπάλληλοι, 12% ασθενείς και 8% συγγενείς χρηστών.

Στην φάση της ενημέρωσης και κινητοποίησης αρχικά οι ενέργειες μας επικεντρώθηκαν στην σύσταση συντονιστικής επιτροπής και ομάδων εργασίας στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων, χρηστών και φορέων της κοινότητας. Σχετικά με το τι είναι ο Κοι.Σ.Π.Ε, την καταγραφή εργασιακών δομών του νοσοκομείου, τη σύνταξη του καταστατικού, την δημιουργία ενημερωτικών έντυπων και γενικών ενεργειών που μπορούν να αποτελέσουν την σωστή βάση για την ίδρυση του.

Σκοπός της ενημέρωσης, όπως και των τακτικών συνεδρίων ήταν η αναζήτηση και ο εντοπισμός ατόμων και φορέων που πιθανόν να ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στον Κοι.Σ.Π.Ε.. Βασικές προϋποθέσεις για την έναρξη κινητοποίησης είναι η πλήρης κατανόηση από την ομάδα του νομοθετικού πλαισίου και συγκεκριμένα του Ν. 2716/1999 έτσι ώστε να γίνει σαφές, και από τούς αποδέκτες της ενημέρωσης, τόσο το πλαίσιο δημιουργίας και λειτουργίας ενός Κοι.Σ.Π.Ε. όσο και οι διαφορές με το προϋπάρχον νομοθετικό πλαίσιο (αστικών-αγροτικών συνεταιρισμών) και κατ' επέκταση των διατάξεων του νόμου.

Ακολούθησε ο χωρισμός των ενδιαφερόμενων σε έξι συνολικά ομάδες με ξεχωριστά καθήκοντα η καθεμία. Οι ομάδες αυτές είναι οι ακόλουθες:

1. ομάδα "ενημέρωσης",
2. ομάδα "κινητοποίησης",
3. ομάδα "καταστατικού",
4. ομάδα "έρευνας αγοράς",
5. ομάδα "βιβλιογραφίας" και
6. ομάδα "καταγραφών".

Οι ενέργειες κινητοποίησης άρχισαν με την ομάδα "ενημέρωσης" η οποία επισκέφτηκε νοσοκομεία της περιφέρειας και ψυχιατρεία, ώστε να ενημερώσει τους επαγγελματίες και τους ασθενείς. Τα μέλη της προγραμμάτιζαν συναντήσεις, ημερίδες και συμμετοχές σε συνέδρια όπου διανέμονταν ενημερωτικά έντυπα και πληροφοριακό υλικό. Παράλληλα συνεργάστηκαν με υπαλλήλους του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, με συνεταιρισμούς που λειτουργούν στην Λέρο, στον Βόλο και στο εξωτερικό, με νομικούς συμβούλους, και λογιστές για την συγκέντρωση απόψεων για την επικείμενη ίδρυση. Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις στο Γραφείο ειδικών κοινωνικών ομάδων του ΟΑΕΔ , με σκοπό την ενημέρωση του θεραπευτικού προσωπικού για προγράμματα επιδότησης μέσω του ΟΑΕΔ για νέες θέσεις και εύρεση ευρωπαϊκών επιδοτούμενων κονδυλίων. Ήρθαν σε επαφή με την Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμος Μεσολογγίου, Αγρινίου), με τα ΚΕΚ της Αιτωλοακαρνανίας.

Σημαντική ήταν η συμμετοχή και η συνεργασία με συγγενείς των ασθενών, από τους οποίους είχαμε την υποστήριξη και την βοήθεια τους σε θέματα ψυχολογικής υποστήριξης των χρηστών και στήριξης της ιδέας. Βέβαια, η ομάδα αντιμετώπισε δυσκολίες όπως την αρνητική στάση πολλών επαγγελματιών υγείας λόγω του εθελοντισμού και της άμισθης προσφοράς τους τουλάχιστον στην αρχή, την δυσκολία αποδοχής και προετοιμασίας των ασθενών να εργαστούν σε κλίμα συνεταιρισμού. Επίσης, πρόβλημα αντιμετώπισε στην αξιολόγηση των ασθενών, ως προς τις εν δυνάμει ικανότητες τους και το βαθμό συμμετοχής τους στην θεραπευτική και συμβουλευτική υποστήριξη.

Η ομάδα "κινητοποίησης" ανέλαβε την οργάνωση διαλέξεων, ενημερωτικών σεμιναρίων, και ραδιοφωνικών εκπομπών με θέματα που αφορούσαν τον κοινωνικό αποκλεισμό. Επιπλέον πραγματοποίησε επισκέψεις στους δύο ξενώνες που υπήρχαν τον ένα στο Αγρίνιο και τον άλλο στην Ναύπακτο. Σε αυτές τις επισκέψεις ενημέρωναν τους ασθενείς για την επικείμενη ίδρυση του συνεταιρισμού καθώς παράλληλα, τους παρότρυναν να γίνουν μέλη του τονίζοντας τα πλεονεκτήματα που θα απολάμβαναν.

Η ίδια ομάδα συνεργάστηκε με το τμήμα ψυχιατρικής του νοσοκομείου "GUYS" του Λονδίνου. Το τμήμα αυτό διαθέτει ένα πλήρες σύστημα υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης όπως κέντρα ημέρας, συνεργατικές μονάδες παραγωγής διαφόρων αντικειμένων προς πώληση, στεγαστικές δομές. Και τέλος συνεργάστηκαν με τις υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας της Κύπρου που περιλαμβάνουν μια αλυσίδα από ενδιάμεσες δομές (κέντρα ημέρας, ξενώνες κ.α). Η επίσκεψη στο νοσοκομείο του Λονδίνου πραγματοποιήθηκε από 10 έως 13 Μαρτίου 2003 με συμμετοχή 5 εργαζομένων από το προσωπικό του νοσοκομείου. Η επόμενη επίσκεψη ήταν στην Κύπρο μεταξύ 21-25 Μαρτίου 2003. Η εμπειρία αυτών των συνεργασιών έδωσε το έναυσμα για να γίνουν καινοτόμες προτάσεις σχετικά με την επικείμενη ίδρυση.

Η ομάδα "καταστατικού" αποτελείται από τρία άτομα, οι οποίοι με την βοήθεια νομικών συμβούλων και στηριζόμενοι σε καταστατικά Κοι.Σ.Π.Ε. που ήδη λειτουργούσαν συνέβαλλαν στην δημιουργία του δικού μας καταστατικού.

Η ομάδα "έρευνα αγοράς", η οποία ανέλαβε την διερεύνηση του μεγέθους και των χαρακτηριστικών της προβλεπόμενης ζήτησης και προσφοράς των προϊόντων και υπηρεσιών που θα παρέχονται από τον Κοι.Σ.Π.Ε.. Εκδηλώθηκε ενδιαφέρον από τρεις μελετητές οι οποίοι σύνταξαν τις τεχνικές προδιαγραφές ξεκινώντας έτσι την διαδικασία διαγωνισμού μέσα από τον οποίο θα αποφασιστεί ποία θα είναι η καλύτερη μελέτη βιωσιμότητας¹. Η καλύτερη μελέτη θα αποτελέσει την μελέτη βιωσιμότητας του Συνεταιρισμού.

Η ομάδα "βιβλιογραφίας", αποτελούμενη από τρία άτομα, με αρμοδιότητα να καταγράφουν στοιχεία και πληροφορίες από εφημερίδες και βιβλία σχετικά με τον συνεταιρισμό.

Τελευταία και εξίσου σημαντική είναι η ομάδα "καταγραφών". Ευθύνη της οποίας είναι να καταγράψει το είδος των παραγόμενων προϊόντων, την ποσότητα, την ποιότητα και την επάρκεια των εγκαταστάσεων και του υπάρχοντος εξοπλισμού από το Ψυχιατρικό

¹ Η μελέτη βιωσιμότητας δηλαδή το επιχειρηματικό σχέδιο.

Νοσοκομείο. Τα αποτελέσματα αυτής της αποτίμησης βοήθησαν στην σύνταξη της μελέτης βιωσιμότητας.

Όλες οι παραπάνω ομάδες συγκεντρώνονταν ανά τακτά χρονικά διαστήματα για να ενημερώσουν και να ενημερωθούν για την εξέλιξη του συνεταιρισμού. Στις συγκεντρώσεις παρουσιαζόντουσαν τα προβλήματα που κάθε ομάδα είχε να αντιμετωπίσει καθώς και λύσεις αυτών. Παράλληλα ενημερωνόντουσαν και τα άτομα που δεν άνηκαν σε κάποια από τις παραπάνω ομάδες με σκοπό να γνωρίζουν σε ποιο στάδιο βρίσκεται η ίδρυση του Συνεταιρισμού.

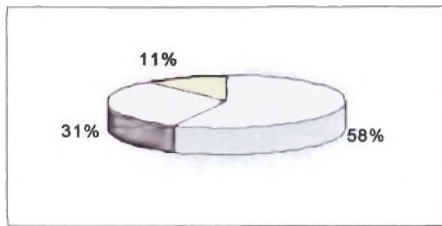
Μετά από αλληπάλληλα συμβούλια συγκροτήθηκε μια επιτροπή, αποτελούμενη από ψυχιάτρους του νοσοκομείου. Η επιτροπή αποτίμησης του θεραπευτικού έργου με την οποία θα εκτιμηθούν οι εργασιακές ικανότητες των εργαζομένων-ασθενών, ο βαθμός ψυχολογικής στήριξης, το ενδιαφέρον τους για την σύσταση του Κοι.Σ.Π.Ε., και το επίπεδο προσδοκιών τους. Η προσπάθεια δημιουργίας του Κοι.Σ.Π.Ε. έγινε όχι μόνο από τα μέλη-επαγγελματίες αλλά και από τους ίδιους τους χρήστες που ενημέρωναν άλλους ασθενείς εντός και εκτός νοσοκομείων.

Οι ενέργειες ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης δεν αφορούσαν λίγα μέλη αλλά ένα εύρος ατόμων που μπορούσαν δυνητικά να είναι μέλη, απασχολούμενοι ή συνεργάτες και εν τούτοις να ευαισθητοποιήσουν αρχικά άτομα, ομάδες ή φορείς που ενδεχόμενα θα αποτελέσουν πιθανά μέλη του Κοι.Σ.Π.Ε..

Τον Μάιο του 2003 πραγματοποιήθηκαν αρχαιρεσίες για την εκλογή προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής στις οποίες συμμετείχαν εικοσιπέντε ιδρυτικά μέλη, εκ των οποίων δεκαπέντε ήταν ασθενείς και δέκα από τις άλλες δύο κατηγορίες. Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή ουσιαστικά συνεχίζει το έργο της συντονιστικής επιτροπής που υπήρχε, έχοντας συμπεριλάβει και άλλες ενέργειες στην ομάδα "κινητοποίησης", όπως την καταγραφή των εν δυνάμει εργαζομένων-χρηστών¹ στο συνεταιρισμό και την ανάθεση μελέτης βιωσιμότητας σε ειδικούς των εργασιακών αντικειμένων που έχουν ήδη επιλεγεί.

¹ Με την χρήση του όρου χρήστη αναφερόμαστε στο ψυχικά ασθενή.

Στις τελευταίο και ιδρυτικό συνέδριο τα μέλη του Συνεταιρισμού ανέρχονταν συνολικά στα τριανταπέντε. Οι ασθενείς ανέρχονται σε 20 μέλη με ποσοστό συμμετοχής 58%,



οι επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας είναι 11 μέλη με ποσοστό 31% και τέλος 4 μέλη που είναι επαγγελματίες υπάλληλοι και φορείς άλλης απασχόλησης 11%.

Τα δημογραφικά και κλινικά χαρακτηριστικά των ασθενών έχουν ως εξής: 8 γυναίκες και 12 άνδρες με μέση ηλικία 31 έτη και διάρκεια ασθένειας 10 ετών. Από τους 20 οι 17 έχουν στο ιστορικό τους τουλάχιστον μια νοσηλεία. Ως προς τις διαγνώσεις υπάρχουν τα ακόλουθα:

Οι 9 έπασχαν από σχιζοφρένεια (4 παρανοϊκού τύπου, 3 υπολειμματικού¹ και 2 αδιαφοροποίητου²). Από αυτούς οι 2 παρουσίαζαν και έντονη ιδεοψυχαναγκαστική συμπτωματολογία, ενώ οι άλλοι 2 έπασχαν από επιληψία. Από τους υπόλοιπους 11 ασθενείς, οι 6 έπασχαν από σχιζοσυναισθηματική διαταραχή και οι υπόλοιποι 5 από βαριά ιδεοψυχαναγκαστική³. (Χαρτοκόλλης,30,σελ.132-138)

Στο συνέδριο αυτό παρουσιάστηκαν, η έρευνα αγοράς που πραγματοποιήθηκε από την αντίστοιχη ομάδα καθώς και τα αποτελέσματα της έρευνας. Η έρευνα αγοράς ήταν η ακόλουθη:

Όλη η διαδικασία ξεκίνησε λαμβάνοντας υπόψη τις επιθυμίες των ασθενών που είναι και μέλη του συνεταιρισμού για τις δραστηριότητες του. Η ομάδα αυτή πραγματοποιώντας επισκέψεις σε αυτούς κατανόησε απολύτως τις επιθυμίες τους και παράλληλα λαμβάνοντας υπόψη το κεφάλαιο και τον εξοπλισμό κλίνει στις εξής δραστηριότητες: λειτουργία καφενείου, ξυλουργείου, ζωγραφικής, κεραμικής.

Εκτός από τις επιθυμίες των ασθενών έπρεπε να ληφθούν υπόψη και κατά πόσο πολίτες και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού και δημοσίου

¹ Έχει στοιχεία από την συναισθηματική και σχιζοσυναισθηματική ψύχωση, π.χ αγχος, φόβος,

² Συμπτώματα της είναι η αδιαφορία για όλους, η απάθεια, ψευδαισθήσεις, παραλήρημα.

³ Συμπτώματα της είναι η βαριά κατάθλιψη, η απαισιοδοξία, η μειωμένη εκτίμηση

δικαίου θα αποδεχόντουσαν τα παραπάνω προϊόντα. Για αυτόν τον λόγο σχετικά με ξυλουργικά προϊόντα, είδη ζωγραφικής και κεραμικής. Το ερωτηματολόγιο¹ συμπληρώθηκε από πολίτες(Himsteet 36,σελ.328-331) διότι οι τάσεις των νομικών προσώπων είχαν καταγραφεί στην μελέτη βιωσιμότητας(βλ. σελ.10)

Οι ερωτήσεις έγιναν με προσωπική συνέντευξη του κάθε πολίτη. Γιατί ναι μεν έχει πιο αυξημένο κόστος από την τηλεφωνική συνέντευξη και την αποστολή ερωτηματολογίων στο σπίτι ή στον χώρο εργασίας αλλά οι απαντήσεις μπορούσαν να διευκρινιστούν σε περίπτωση κάποιας ασάφειας συνεπώς τα αποτελέσματα είναι πιο έγκυρα. Στην έρευνα αυτή συμμετείχαν 500 άτομα και των δύο φύλων που κατοικούσαν στην πόλη του Μεσολογγίου και στα γύρω χωριά και η ηλικία τους ήταν μεταξύ 20 και 50 χρονών. Τελειώνοντας το ερωτηματολόγιο σε κάθε ερωτούμενο δόθηκε μια κάρτα του συνεταιρισμού και ένα εκπτώτικό κουπόνι ύψους 1,00€ για την πρώτη τους αγορά. Τα αποτελέσματα της παραπάνω έρευνας ήταν τα ακόλουθα: το 20% δεν θα στρέφονταν στην αγορά οποιοδήποτε από τα παραπάνω αγαθά γιατί θεωρούν ότι τα άτομα με ψυχικά προβλήματα δεν είναι ικανά να προσφέρουν αξιόλογα έργα, το 40% θα στήριζαν τον συνεταιρισμό με αγορές διότι θεωρούν ότι οι ψυχικά ασθενείς είναι άτομα που άμα βοηθηθούν ορθά θα ξεπεράσουν τα προβλήματα τους και θα μπορέσουν να ενταχθούν ομαλά στην κοινωνία και το άλλο 40% θα καταλάωναν προϊόντα μόνο άμα ήταν ποιοτικά ανώτερα και οι τιμές ήταν προσιτές διότι δίνουν έμφαση στην ποιότητα και το κόστος αγοράς και όχι στο ποιός ήταν ο κατασκευαστής τους.

Επιπλέον, έγινε έρευνα για το αν οι τοποθεσίες που θα λειτουργούσε ο συνεταιρισμός θα ήταν ευνοϊκές για αυτόν δηλαδή αν θα μπορούσε να επιβιώσει λαμβάνοντας υπόψη τα αντίπαλα καταστήματα. Πραγματοποιώντας μια έρευνα παρατηρήθηκε ότι τα ξυλουργικά εργαστήρια που ήδη λειτουργούσαν ανέρχονται στα δέκα αλλά οι ιδιοκτήτες των περισσότερων είναι μεγάλη σε ηλικία και εντός της δεκαετίας επρόκειτο να συνταξιοδοτηθούν. Η διαπίστωση αυτή δεν είναι ευνοϊκή για τα νηπιακά βήματα του συνεταιρισμού διότι τα παραπάνω

¹ βλέπε παράρτημα.

καταστήματα απορροφούν ένα μεγάλο μέρος της αγοράς αλλά στην συνέχεια η κατάσταση μετατρέπεται υπέρ του συνεταιρισμού.

Όσον αφορά τα κεραμικά είδη το πιο κοντινό κατάστημα πώλησης της εταιρίας «ΔΗΜΗΤΡΑ Ε.Π.Ε.» λειτουργεί στην Αμφιλοχία. Το γεγονός αυτό δεν αποτελεί εμπόδιο για την πώληση των προϊόντων του συνεταιρισμού αφού μέρος των καταναλωτών που διαμένουν κοντά στο Μεσολόγγι θα μπορέσουν με ευκολία να ικανοποιούν τις αγοραστικές τους ανάγκες στον Συνεταιρισμό.

Ο χώρος του νοσοκομείου στον οποίο θα λειτουργεί το καφενείο μεταφράζεται ως εξής δηλαδή ότι έχει δεδομένη πελατεία. Οι πελάτες του κυρίως θα είναι εργαζόμενοι του νοσοκομείου και οι επισκέπτες του.

Μια άλλη παράμετρο εξίσου σημαντική που εξετάστηκε ήταν η χρονική στιγμή που ο συνεταιρισμός θα ξεκινούσε την λειτουργία του. Το χρονικό διάστημα αυτό τελικά αποδείχτηκε το καταλληλότερο αφού οι κάτοικοι της πόλης του Μεσολογγίου ήταν ιδιαίτερα συγκινημένοι από το δράμα που ζούσε μια μάνα. Ο εικοσιπεντάχρονος γιος της που έπασχε από σχιζοφρένεια σε μια κρίση σκότωσε τον αδύναμο να αντιδράσει πατέρα του. Όταν λοιπόν έγινε το δικαστήριο η ετυμηγορία ήταν να μπει εσώκλειστος σε ψυχιατρικό νοσοκομείο με σκοπό να αναρρώσει. Η δυστυχημένη μάνα που επισκεπτόταν συχνά τον γιο της δεν παρατηρούσε καμία βελτίωση και πήρε την απόφαση να κοινοποιήσει το δράμα της. Παρουσιάστηκε σε τηλεοπτικές εκπομπές και εξέθεσε το πόνο της επισημαίνοντας ότι παρόλο τις απεγνωσμένες προσπάθειες των ιατρών, η κατάσταση του γιου της δεν βελτιωνόταν και συνεπώς μια άλλη λύση έπρεπε να βρεθεί. Διότι εκτός από τα ψυχοφάρμακα ο ασθενής χρειαζόταν και εργασία με ανταμοιβή. Κρίνοντας λοιπόν το γεγονός ότι η κοινή γνώμη ευαισθητοποιήθηκε τόσο πολύ που στο άκουσμα της δημιουργίας ενός συνεταιρισμού για ψυχικά ασθενείς εκδηλώθηκε επιθυμία να βοηθήσουν στην επικείμενη ίδρυση του.

Επιπρόσθετα, ο συνεταιρισμός θα λειτουργεί σε πολύ καλή τοποθεσία. Η απόσταση της πόλης του Μεσολογγίου και κατά επέκταση και του συνεταιρισμού από μεγάλες πόλεις του ίδιου νομού όπως η Ναύπακτος, το Αγρίνιο, ο Αστακός δεν είναι παραπάνω από μια ώρα με

αυτοκίνητο. Αυτό συνεπάγεται ότι παραγγελίες από αυτές τις πόλεις θα αποστέλλονται σε σύντομο χρονικό διάστημα και με μικρό κόστος μεταφορικών. Ο συνεταιρισμός δεν είναι εγκαταστημένος μακριά από το Αντίρριο αφού η απόσταση ανέρχεται στα 40 χιλιόμετρα και συνεπώς δεν είναι μακριά από την Πελοπόννησο στην οποία αργότερα μπορεί να αποκτήσει πελάτες ή καταστήματα πώλησης. Έτσι λοιπόν ο συνεταιρισμός είναι εγκατεστημένος σε ένα από τα πιο κεντρικά σημεία του νομού Αιτωλοακαρνανίας αφού πολλές πόλεις βρίσκονται σε μικρή ακτίνα απόστασης.

Από την έναρξη των πρώτων συμβουλίων και σε όλη την διάρκεια της σύστασης του Κοι.Σ.Π.Ε. οι ψυχικά ασθενείς ήταν σε καθημερινή παρακολούθηση από ψυχιάτρους και ψυχολόγους. Με αυτόν τον τρόπο αναπτύχθηκε μια θεραπευτική σχέση κατανόησης, συνεργασίας, στήριξης και εμπιστοσύνης που αποτέλεσε βασικό μοχλό για την επιτυχία των ψυχιατρικών παρεμβάσεων. Βασικά αντικείμενα της ψυχιατρικής φροντίδας ήταν η αντιμετώπιση της θετικής (παραλήρημα, ψευδαισθήσεις, διαταραχές σκέψης) και αρνητικής (συναισθηματική αμβλύτητα, πτώχεια λόγου, απάθεια) συμπτωματολογίας, της κατάθλιψης και η προσπάθεια σφαιρικής αντιμετώπισης των ασθενών, οι οποίοι πέρα από ψυχολογικές διαταραχές διέθεταν και υγιείς πλευρές (δεξιότητες, βούληση για βελτίωση της ζωής τους, σχέδια για το μέλλον) οι οποίες έχρηζαν καθημερινής υποστήριξης και ενδυνάμωσης.

Τα αποτελέσματα της παραπάνω έρευνας αγοράς ήταν θετικά ως προς την ίδρυση του συνεταιρισμού. Τα προϊόντα που θα παράγει είναι ξυλουργικά και κεραμικά είδη καθώς και είδη ζωγραφικής.

Ο στόχος και η βασική ιδέα του συνεταιρισμού είναι διττός. Από ψυχιατρική πλευρά είναι η παροχή υπηρεσιών στο ευρύ κοινό, η έγκυρη πληροφόρηση για την πρόληψη και αποτροπή της διάδοσης της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών. Από συνεταιριστική πλευρά στόχος είναι το κέρδος και συνεπώς η οικονομική του εξέλιξη, ώστε να εργάζονται άτομα με δυσκολίες προσαρμογής, η εφαρμογή προγραμμάτων πρόληψης που αποσκοπούν στην οικονομική, ψυχική, πνευματική και κοινωνική ανάπτυξη του ανθρώπου, η προώθηση των εργασιών για τη υλοποίηση

προγραμμάτων εξάρτησης και ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης εξαρτημένων ατόμων.(Χριστοδούλου,32,σελ 52-54).

Στις τελευταίες συναντήσεις των μελών διαπιστώθηκαν προβλήματα κατανόησης του όρου Κοι.Σ.Π.Ε., δυσκολία ύπαρξης πρωτοβουλίας των ομάδων, παραποίηση πληροφοριών, δυσκολία εύρεσης κεφαλαίων και πόρων. Ξεπερνώντας μερικώς τα παραπάνω προβλήματα, λαμβάνοντας υπόψη τα συμπεράσματα από την έρευνα αγοράς και αφού συγκεντρώθηκαν τα στοιχεία από όλες τις ομάδες αποφασίστηκε η σύνταξη του καταστατικού.

2. ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Αφού έγινε η σύνταξη του καταστατικού από την αρμόδια ομάδα και υπογράφηκε από τα ιδρυτικά μέλη μαζί με το επιχειρηματικό σχέδιο, συμπληρώθηκε η αίτηση για χορήγηση άδειας σκοπιμότητας και κατατέθηκαν στη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας. Μέχρι να χορηγηθεί η άδεια σκοπιμότητάς ο Κοι.Σ.Π.Ε. εντάσσεται στον Τομέα Ψυχικής Υγείας με απόφαση που είναι τμήμα της άδειας αυτής (Κασσαβέτης, 8, σελ 4). Με την χορήγηση της άδειας σκοπιμότητας και την καταχώρηση του τελικού καταστατικού στο οικείο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου του νομού Αιτωλοακαρνανίας ο Κοι.Σ.Π.Ε. ξεκίνησε την λειτουργία του στις 15 Σεπτεμβρίου 2003. Το καταστατικό¹ του συνεταιρισμού έχει την ακόλουθη τελική μορφή:

Καταστατικό

Κοινωνικού συνεταιρισμού περιορισμένης ευθύνης νομού

Αιτωλοακαρνανίας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Άρθρο 1

Σύσταση –Νομική φύση

1. Ιδρύεται Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν.2716/1999 « Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις» από την οποία διέπεται σε συνδυασμό με τις διατάξεις της συνεταιριστικής νομοθεσίας Ν.1667/1986 και τους ορισμούς του παρόντος καταστατικού. Για τη

¹ Το καταστατικό είναι βασισμένο στο βασικό σχέδιο του καταστατικού Κοινωνικού Συνεταιρισμού από το Equal και στις διατάξεις του άρθρου 12 Ν. 2716/1999.

ίδρυση του Κοι.Σ.Π.Ε. έχει χορηγηθεί άδεια σκοπιμότητας με αριθμό απόφασης 1892/2003 του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

2. Ο παρόν Κοι.Σ.Π.Ε. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με περιορισμένη ευθύνη των μελών του, αποτελεί Μονάδα Ψυχικής Υγείας και έχει εμπορική ιδιότητα.

Άρθρο 2

Επωνυμία-Διακριτικός τίτλος

1. Η επωνυμία του Κοι.Σ.Π.Ε. είναι «Κοινωνικός συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης Τομέα Ψυχικής Υγείας Νομού Αιτωλοακαρνανίας»
2. Στις συναλλαγές του μπορεί να χρησιμοποιεί τον διακριτικό τίτλο «Vita»

Άρθρο 3

Έδρα

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται η πόλη του Μεσολογγίου του νομού Αιτωλοακαρνανίας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται η ακόλουθη διεύθυνση Μάρκου Μπότσαρη 15 , Μεσολόγγι
2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ο συνεταιρισμός μπορεί για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του να διατηρεί και να ιδρύει καταστήματα πώλησης και υποκαταστήματα οπουδήποτε.

Άρθρο 4

Σκοπός

1. Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η άσκηση οποιασδήποτε μορφής οικονομικής δραστηριότητας παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, πιστωτικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού,, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από την εξέταση των οικονομικών παραμέτρων και δυνατοτήτων του συνεταιρισμού αποφασίζει και συγκεκριμενοποιεί το είδος και την έκταση της κάθε φορά ασκούμενης δραστηριότητας, αντικείμενο της οποίας είναι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, μπορεί να είναι: η κοινή οργάνωση της παραγωγής, η προμήθεια αγαθών για την κάλυψη βιοτικών και άλλων αναγκών μελών του, η παροχή στα μέλη τεχνικής βοήθειας, η μεταποίηση και ή η διάθεση των προϊόντων των μελών, η επαγγελματική, συνεταιριστική εκπαίδευση και πολιτισμός και η ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών των μελών του.

Άρθρο 5

Μέσα επίτευξης σκοπού

1. Για την επίτευξη του σκοπού ο Συνεταιρισμός μπορεί:
1. Να συμμετέχει σε αναπτυξιακά προγράμματα ή να συμμετέχει με άλλες επιχειρήσεις ή εταιρίες στην πραγματοποίησή τους και να συνεργάζεται μέσω κοινοπραξιών προγραμματικών συμβάσεων με άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εταιρίες ή άλλες ενώσεις κάθε τύπου, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο ανάπτυξη δραστηριοτήτων συναφών με αυτές του Συνεταιρισμού.
 2. Να συμμετέχει σε κάθε είδος επιχείρηση κοινωνικής ωφέλειας, εφόσον η συμμετοχή αυτή επιτρέπεται από τις ειδικές διατάξεις, όπως ενδεικτικά, σε Ευρωπαϊκούς Ομίλους Οικονομικού Σκοπού, Κοινοπραξίες, Εταιρίες Περιορισμένης Ευθύνης, Ανώνυμες Εταιρίες και Δημοτικές Επιχειρήσεις.
 3. Να εκτελεί για λογαριασμό τρίτων κάθε είδους έργο (οικοδομικό, μεταφορικό κ.λ.π.)
 4. Να παρέχει προς τρίτους κάθε είδους υπηρεσίες.
 5. Να παράγει ή να προμηθεύεται και διαθέτει προς πώληση κάθε είδους προϊόντα και αγαθά.

Άρθρο 6

Μέλη του συνεταιρισμού

1. Μέλη του συνεταιρισμού μπορούν να εγγραφούν:
 1. Έλληνες πολίτες ενήλικοι ή ανήλικοι τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ετών και να υπάγονται στον Τομέα Ψυχικής Υγείας Νόμου Αιτωλοακαρνανίας οι οποίοι λόγο διαταραχής έχουν ανάγκη αποκατάστασης ανεξάρτητα από το στάδιο της νόσου και τη διαμονή το χωρίς να απαιτείται να είναι ικανοί για δικαιοπραξία κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Αστικού Κώδικα και της Συνεταιριστικής Νομοθεσίας. Τα μέλη της κατηγορίας αυτής θα πρέπει να είναι περισσότεροι από το 35% του συνόλου των μελών.
 2. Ενήλικοι που εργάζονται στον χώρο Ψυχικής Υγείας (εκπαιδευτές, εργοθεραπευτές, ψυχολόγοι κλάδου Ε.Σ.Υ. κ.λ.π. υπαγόμενοι στον Τομέα Ψυχικής Υγείας του Νόμου Αιτωλοακαρνανίας. Τα μέλη αυτής της κατηγορίας δεν πρέπει να ξεπερνούν το 45% του συνόλου των μελών.
 3. Φυσικά ή νομικά πρόσωπα Ιδιωτικού ή Δημοσίου Δικαίου όπως Δήμοι , Κοινότητες του Νομού Αιτωλοακαρνανίας. Τα μέλη αυτής της κατηγορίας δεν πρέπει να ξεπερνούν το 20% του συνόλου των μελών.
 4. Μέλη του συνεταιρισμού δεν μπορούν να γίνουν νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλο συνεταιρισμό με τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό και εδρεύει σε δήμο του Νομού Αιτωλοακαρνανίας.

Άρθρο 7

Εγγραφή μελών

1. Για να εγγραφεί κάποιος μέλος ενός συνεταιρισμού πρέπει να υποβάλλει γραπτή αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο στην οποία δηλώνει υπεύθυνα όνομα, επώνυμο, όνομα συζύγου ή πατέρα,

διεύθυνση κατοικίας ή διαμονής, ότι δεν έχει διαγραφεί από άλλο συνεταιρισμό για χρέη, ότι δέχεται να καταβάλλει την υποχρεωτική συνεταιριστική η εγγραφή μερίδα το οποίο αποφασίζει για την αποδοχή ή την απόρριψη της στην πρώτη του συνεδρίαση.

2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί αποδοχής της αίτησης. Ειδικά για την συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και την ανάδειξη τους σε όργανα διοίκησης ή ελέγχου του Συνεταιρισμού απαιτείται να έχει προηγηθεί η έγκριση εγγραφής των νέων μελών από τη Γενική Συνέλευση.
3. Σε περίπτωση που η αίτηση εγγραφής δεν έγινε δεκτή από το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει η Γενική Συνέλευση. Η σχετική απόφαση της κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε είκοσι (20) μέρες από την λήξη των εργασιών της. Κατά της απόφασης αυτής επιτρέπεται προσφυγή στο Ειρηνοδικείο, στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο συνεταιρισμός, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) μερών από την κοινοποίηση της, το οποίο δικάζει επί της προσφυγής κατά την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων, επιτρεπόμενης κατά της αποφάσεως που θα εκδοθεί έφεση στο Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας που εδρεύει ο Συνεταιρισμός, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της προσβαλλόμενης απόφασης και η οποία εκδικάζεται ομοίως κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων και η απόφαση που εκδίδεται δεν υπόκεινται σε κανένα άλλο ένδικο μέσο. Μετά την καταβολή των ανωτέρων ποσών γίνεται εγγραφή του νέου μέλους στο Μητρώο μελών του Συνεταιρισμού. Οι σχετικές αιτήσεις και δηλώσεις φυλάσσονται στο Αρχείο του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 8

Αποχώρηση και Διαγραφή μέλους

1. Μέλος του συνεταιρισμού μπορεί να αποχωρήσει από τον Συνεταιρισμό, υποβάλλοντας γραπτή αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από την λήξη της

οικονομικής χρήσης, δηλαδή ως τις 30 Σεπτεμβρίου. Η αποχώρηση ισχύει για το τέλος της χρήσης αυτής. Μέχρι τότε εξακολουθεί να είναι μέλος του Συνεταιρισμού εκτός από το δικαίωμα να συνεχίζει να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Εποπτικού Συμβουλίου.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις να επιτρέψει την αποχώρηση μελών πριν από τη συμπλήρωση του παραπάνω χρονικού διαστήματος.
3. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης στην περίπτωση που συστηματικά παραβαίνει τις υποχρεώσεις του και με τη συμπεριφορά του βλάπτονται τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσφύγει στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που εδρεύει κατά τη διαδικασία που προβλέπει η παράγραφος 3 του άρθρου 7 του παρόντος του καταστατικού. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.
4. Στο συνέταιρο που αποχωρεί ή διαγράφεται αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα το αργότερο τρεις (3) μήνες από τη ν έγκριση του ισολογισμού χρήσης μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή. Ο συνέταιρος που αποχωρεί ή διαγράφεται δεν έχει καμία άλλη αξίωση επί της περιουσίας του Συνεταιρισμού, εκτός επί των τυχόν κερδών της χρήσης. Εξυπακούεται ότι, αν ο αποχωρών ή ο διαγραφόμενος έχει οποιεσδήποτε οφειλές προς τον συνεταιρισμό ή αν η χρήση μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή παρουσιάζει ζημία, τότε η συνεταιριστική μερίδα του αποδίδεται μειωμένη κατά το ποσό των οφειλών του ή κατά αναλογία της ζημίας.

Άρθρο 9

Δικαιώματα μελών

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μιας (1) ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχει και να εκλέγει και εκλέγεται υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού και του Νόμου.
2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του Ισολογισμού και του λογαριασμού κερδών και ζημιών.
3. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης σύμφωνα με το άρθρο 18 του παρόντος καταστατικού και στο προϊόν της εκκαθάρισης. σε αναλογία με τις εκ μέρους του κατεχόμενες συνεταιριστικές μερίδες.
4. Τα μέλη του συνεταιρισμού μπορούν να απασχολούνται σε αυτόν ως εξής:
 - 1 Τα μέλη της πρώτης κατηγορίας του άρθρου 6 μπορεί να παρέχουν την εργασία τους και να αμείβονται ανάλογα με την παραγωγικότητα τους και τον χρόνο εργασίας τους σύμφωνα με τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας του Συνεταιρισμού ή με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη των προβλέψεων της παραγράφου 5 α του άρθρου 12 του Ν.2716/1999 ως προς τα θέματα των αμοιβών και της ασφάλισης.
 - 2 Τα μέλη της δεύτερης κατηγορίας μπορεί να παρέχουν εργασία ή υπηρεσίες στο Συνεταιρισμό με πλήρη ή μερική απασχόληση, σύμφωνα με τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας του Συνεταιρισμού ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνοντας υπόψη των προβλέψεων της παραγράφου 5 β του άρθρου 12 του Ν.2716/1999 ως προς τα θέματα μετακινήσεων, αποσπάσεων και μη καταβολής αμοιβής από τον Συνεταιρισμό.

- 3 Στο συνεταιρισμό μπορούν να απασχολούνται εργαζόμενοι ή να παρέχουν τις υπηρεσίες τους άτομα που δεν είναι μέλη του Συνεταιρισμού μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 10

Υποχρεώσεις και ευθύνη των μελών

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις παρακάτω υποχρεώσεις:
 1. Να τηρούν τις διατάξεις του Νόμου, του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και τις αποφάσεις των οργάνων του Συνεταιρισμού.
 2. Να συμμετέχουν και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού, καθώς και να μην προβαίνουν σε ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντα του.
 3. Να καταβάλλουν εμπρόθεσμα τα ποσά που προβλέπονται από το καταστατικό για συνεταιριστική μερίδα, αποθεματικό ή δικαίωμα έγγραφης, καθώς και όποια οικονομική επιβάρυνση αποφασίζεται νόμιμα από τη γενική Συνέλευση.
 4. Να εξοφλούν εμπρόθεσμα όλες τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς τον Συνεταιρισμό.
 5. Να προστατεύουν με κάθε τρόπο το όνομα, τα συμφέροντα και την περιουσία του Συνεταιρισμού.
 6. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού προς τους τρίτους μέχρι το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας.
 7. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του Συνεταιρισμού όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό. Τα νέα μέλη που υπάγονται στην κατηγορία μελών της παραγράφου 1 α του άρθρου 6 του παρόντος καταστατικού υποχρεούνται στην εισφορά του προηγούμενου εδαφίου της παρούσας παραγράφου μειωμένη κατά ποσοστό 50%.

8. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της γενικής Συνέλευσης υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.
9. Η ευθύνη των μελών υφίσταται και για χρέη που είχαν δημιουργηθεί πριν γίνουν μέλη και δεν περιλαμβάνει τα χρέη που δημιουργήθηκαν μετά την έξοδο τους, Η σχετική αξίωση παραγράφεται μετά την προέλευση ενός (1) έτους από την έξοδο του μέλους ή από την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης.
10. Απαγορεύεται η προσωπική κράτηση κατά των μελών των οργάνων του Συνεταιρισμού για χρέη του προς τρίτους και το Δημόσιο καθώς και για τα χρέη μεταξύ μελών και του Συνεταιρισμού

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

Άρθρο 11 **Κεφάλαιο του Συνεταιρισμού**

Το κεφάλαιο του Συνεταιρισμού απαρτίζεται: τις συνεταιριστικές μερίδες, το τακτικό αποθεματικό, το έκτατο αποθεματικό και τα ειδικά αποθεματικά.

Άρθρο 12 **Πόροι του συνεταιρισμού**

1. Οι πόροι του Συνεταιρισμού προέρχονται από:

- 1 Από κληροδοτήματα, δωρεές, παραχωρήσεις χρήσης περιουσιακών στοιχείων κάθε απρόσωπο και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.
- 2 Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του Συνεταιρισμού.
- 3 Χρηματοδότηση από Εθνικούς Οργανισμούς, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, Αναπτυξιακά Προγράμματα καθώς και από την Ευρωπαϊκή Ένωση και Διεθνείς Οργανισμούς.
- 4 Επιχορήγηση από τον Τακτικό Προϋπολογισμό ή το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων αποκλειστικά για προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή Διεθνείς Οργανισμούς.

Άρθρο 13

Συνεταιριστική μερίδα και ευθύνη των μελών

1. Κάθε μέλος συμμετέχει υποχρεωτικά στο κεφάλαιο του Συνεταιρισμού με είκοσι ευρώ (20,00) που αντιστοιχεί σε μια μερίδα.
2. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση προς όλους τους Συνεταίρους.
3. Η συνεταιριστική μερίδα καταβάλλεται με τον τρόπο που αποφασίζει κάθε φορά το Διοικητικό Συμβούλιο, πάντως όχι αργότερα από ένα (1) μήνα από την εγγραφή του συνεταίρου
4. Κάθε συνέταιρος μπορεί να κατέχει μια υποχρεωτική μερίδα και ως πέντε (5) προαιρετικές. Η αξία της προαιρετική μερίδας είναι ίση με την υποχρεωτική (δηλ. 20,00 ευρώ) και το ισότοπο αυτών καταβάλλεται μέσα σε έναν (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων. Σε κάθε περίπτωση έχει δικαίωμα μόνο μιας ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις.
5. Η μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας σε τρίτο γίνεται εγγράφως ύστερα από συναίνεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία είναι υποχρεωτική για αυτό, εφόσον στο πρόσωπο του τρίτου συντρέχουν

- οι όροι που απαιτούνται για την είσοδο του ως μέλος. Η προαιρετική Συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλος μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο οικείο μητρώο Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού.
6. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοση τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.
 7. Η συνεταιριστική μερίδα είναι δεν κληρονομείται ούτε κληροδοτείται. Ο συνέταιρος που πεθαίνει διαγράφεται στο τέλος της χρήσης και στους κληρονόμους του αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα που είχε εισφέρει ο κληρονομούμενος, υπολογιζόμενης της αξίας της σε πραγματικούς όρους.

Άρθρο 14

Τακτικό αποθεματικό

1. Για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού παρακρατείται τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) των καθαρών κερδών κάθε χρήσης μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
2. Η παρακράτηση δεν είναι υποχρεωτική όταν το ύψος του αποθεματικού έχει εξισωθεί με την συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων.
3. Επιπλέον της πιο πάνω παρακράτησης στο τακτικό αποθεματικό περιέρχεται και κάθε άλλο έσοδο για το οποίο δεν υπάρχει ειδική πρόβλεψη.

Άρθρο 15

Έκτατο αποθεματικό

1. Το έκτατο αποθεματικό είναι το κεφάλαιο που δημιουργείται με σκοπό να καταστήσει τον Συνεταιρισμό οικονομικά ανεξάρτητο και για το σχηματισμό του παρακρατείται το ένα δέκατο (1/10) των καθαρών κερδών της χρήσης, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και χρησιμοποιείται κατά βάση για τη χρηματοδότηση επενδύσεων και εργασιών του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 16

Ειδικά αποθεματικά

1. Ειδικά αποθεματικά είναι αυτά που σχηματίζονται:
 - 1 Από τις εισφορές νέων μελών πέραν της αξίας της εκ μέρους τους αναλαμβομένης συνεταιριστικής μερίδας.
 - 2 Από τις εισφορές μελών του Συνεταιρισμού που είναι Ν.Π.Δ.Δ. ή μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα Ν.Π.Ι.Δ. του ευρύτερου δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, εφόσον αυτά μετά από απόφαση του διοικούντος οργάνου τους δεν εισπράττουν τα καθαρά κέρδη χρήσης που τους αναλογούν.
 - 3 Οι επιχειρήσεις από τον Τακτικό Προϋπολογισμό, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, τα Αναπτυξιακά Προγράμματα, την Ευρωπαϊκή Ένωση καθώς και τα έσοδα από χαριστική αιτία, εφόσον ο σκοπός τους δεν ορίζεται ειδικά.
- 2 Τα ειδικά αποθεματικά χρησιμοποιούνται :
 - 1 Αυτά της περίπτωση 2 της προηγούμενης παραγράφου για την κάλυψη τυχόν ζημιών του Συνεταιρισμού και την απαλλαγή από έκτακτη εισφορά των συγκεκριμένων μελών που δεν εισέπραξαν τα διανεμηθέντα καθαρά κέρδη.

- 2 .Αυτά της περίπτωσης 3 της προηγούμενης παραγράφου διατίθενται με σκοπό την απόκτηση πάγιων στοιχείων και σε περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού διατίθεται για παρεμφερείς σκοπούς μη διανεμόμενο στα μέλη.

Άρθρο 17

Χρήση –Ισολογισμός

1. Η διαχειριστική χρήση είναι ετήσια και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου. Κατ' εξαίρεση η πρώτη χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31^η Δεκεμβρίου 2004.
2. Στο τέλος της κάθε διαχειριστικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελέσματα Χρήσης και τον Προϋπολογισμό και τους υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο για έλεγχο τριάντα (30) μέρες τουλάχιστον πριν από την ημέρα σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να δημοσιεύσει περίληψη του Ισολογισμού σε μία τουλάχιστον εκδιδόμενη στην έδρα του Συνεταιρισμού εφημερίδα.
3. Το Εποπτικό Συμβούλιο μέσα σε δεκαπέντε (15) μέρες από την υποβολή του παραπάνω στοιχείων συντάσσει αναλυτική έκθεση ελέγχου.
4. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει των ελεγχθέντα από το Εποπτικό Συμβούλιο Ισολογισμό, Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και Προϋπολογισμό για έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, υποχρεούμενο να έχει στη διάθεση των μελών αντίγραφα τους τουλάχιστον επτά (7) ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης της.

Άρθρο 18

Διανομή κερδών- Κατανομή ζημιών

1. Μετά την αφαίρεση των αποθεματικών, το υπόλοιπο των καθαρών κερδών διανέμεται μεταξύ των μελών. Ειδικότερα τα μισά καθαρά κέρδη διανέμονται κατά αναλογία των συνεταιριστικών μερίδων και τα υπόλοιπα μισά ανάλογα με την ποσοστιαία συμμετοχή των μελών στις εργασίες του Συνεταιρισμού. Η ποσοστιαία αυτή συμμετοχή καθορίζεται με ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία αυτή καλύπτεται είτε με επιβάρυνση των μελών κατά αναλογία των συνεταιριστικών τους μερίδων είτε από το Έκτατο Αποθεματικό και αν αυτό δεν επαρκεί από το Τακτικό Αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλεί στην Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτατης εισφοράς στους συνεταιίρους.

Αρθρο 19

Βιβλία του Συνεταιρισμού

1. Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα ακόλουθα βιβλία:
 - 1 Βιβλίο εσόδων–εξόδων, νόμιμα θεωρημένο από την αρμόδιο φορολογική αρχή.
 - 2 Βιβλίο πρακτικών Γενικής Συνέλευσης
 - 3 Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου
 - 4 Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων του Εποπτικού Συμβουλίου
 - 5 Βιβλίο πρωτοκόλλου εισερχόμενων και εξερχόμενων εγγράφων.
 - 6 Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειράς η ημερομηνία εγγραφής, τα στοιχεία- ταυτότητας μελών, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους, η εισφορά νέων μελών και η ημερομηνία αποχώρησης ή διαγραφής των μελών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 20

Συγκρότηση- Αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των οργάνων Διοίκησης.
2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:
 - 1 Η τροποποίηση του καταστατικού και η ερμηνεία διατάξεων του.
 - 2 Η συγχώνευση, η τροποποίηση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας.
 - 3 Η εκλογή, η απαλλαγή κάθε ευθύνης, η ανάκληση του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου ή μελών τους.
 - 4 Η έγκριση του Ισολογισμού. Προϋπολογισμού και του λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
 - 5 Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση έκτατων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
 - 6 Η έγκριση για συμμετοχή του Συνεταιρισμού σε Ευρωπαϊκό Όμιλο Οικονομικού Σκοπού (Ε.Ο.Ο.Σ.) σε εταιρίες ή επιχειρήσεις δημοσίου ενδιαφέροντος, σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανωτέρου βαθμού και η αποχώρηση του.
 - 7 Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη που συνέρχονται σε τακτική ή έκτατη συνεδρίαση, Όλα τα μέλη όλων κατηγοριών μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτει.
 - 8 Στις συνελεύσεις κάθε παριστάμενο μέλος μπορεί να αντιπροσωπεύει μέχρι έναν απόν μέλος, με εξουσιοδότηση οποία παρέχεται με απλό έγγραφο και τα μέλη της κατηγορίας α της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του παρόντος καταστατικού παρέχουν έγκυρη εξουσιοδότηση κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Αστικού Κώδικα για δικαιοπρακτική ικανότητα.

Άρθρο 21

Σύγκληση

1. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το χρόνο και μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την λήξη της διαχειριστικής χρήσης.
2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτατα όποτε τη συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο ή όταν το ζητήσει, ορίζοντας συγχρόνως και τα θέματα για συζήτηση, το Εποπτικό Συμβούλιο το ένα δέκατο (1/10) των μελών του Συνεταιρισμού αλλά όχι λιγότερα από πέντε (5) μέλη.
3. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο δεν συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση μέσα σε δεκαπέντε (15) μέρες από την υποβολή της αίτησης του Εποπτικού Συμβουλίου ή των συνεταίρων, τη σύγκληση διατάζει το Ειρηνοδικείο ύστερα από αίτηση τους εκτός αν κρίνει ότι δεν συντρέχει λόγος.
4. Η πρόσκληση αναγράφει τον τόπο την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο. Η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης γνωστοποιείται και στην Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας.

Άρθρο 22

Απαρτία

1. Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει έγκυρα εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του συνεταιρισμού.

2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του συνεταιρισμού.
3. Αν δεν υπάρξει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7).
4. Για λήψη αποφάσεων σχετικά με την μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, την διάλυση, την αναβίωση, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού ή Εποπτικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του καταστατικού η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

Άρθρο 23

Συνεδρίαση-Συζήτηση

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο πρόεδρος και ο γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του προέδρου τα καθήκοντα του ασκεί ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Αντιπρόεδρος ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αν δεν παρευρίσκεται κανένα μέλος του Συνεταιρισμού, ένα μέλος του που αποδεικνύεται από την Συνέλευση.
2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

3. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.
4. Αν παρίσταται το σύνολο των συνεταίρων, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν συμπεριλαμβάνονται στην πρόσκληση. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3). Στην Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος συνεταιριστικής οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.
5. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να ζητήσει και να αποφασίσει για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη όταν πρόκειται για θέματα που υποβλήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο οκτώ (8) ή και λιγότερες μέρες πριν από την πρώτη ημερομηνία σύγκλισης της Γενικής Συνέλευσης από το Εποπτικό Συμβούλιο ή τον αριθμό των συνεταίρων που αναφέρεται στο άρθρο 20 του παρόντος καταστατικού ή πρόκειται για λειτουργικό θέμα που φέρει επείγοντως το Διοικητικό Συμβούλιο στην Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 24

Ψηφοφορίες

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων κάθε φορά μελών. Στα θέματα του άρθρου 22, στις αποφάσεις απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.
2. Καμία απόφαση δεν λαμβάνεται δια βοής. Οι ψηφοφορίες γίνονται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ότι τρόπος ζητηθεί.

3. Ειδικά για αρχαιρεσίες, παροχή εμπιστοσύνης, έγκριση απολογισμού, απαλλαγή από ευθύνη, ισολογισμούς και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος των συζητήσεων των θεμάτων. Στον όρο «αρχαιρεσίες» δεν περιλαμβάνονται η εκλογή Προέδρου και Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης.
4. Τα μέλη του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους και αν διαπιστωθεί ότι ψηφίσουν εκπίπτουν από μέλη Συμβουλίου.
5. Οι μυστικές ψηφοφορίες γίνονται υπό την επίβλεψη και ευθύνη του Προέδρου, του Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης και ενός ψηφοδέκτη που υποδεικνύει η Συνέλευση και οι οποίοι αποτελούν την Εφορευτική Επιτροπή, χρησιμοποιούνται λευκοί αδιαφανείς φάκελοι και ψηφοδέλτια.

Άρθρο 25

Προσβολή αποφάσεων

1. Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αντίθετη στο Νόμο ή στο Καταστατικό, είναι άκυρη
2. Την ακυρότητα κηρύσσει το Δικαστήριο, αν εγείρει αγωγή ένα μέλος που δεν συμφώνησε ή οποιοσδήποτε έχει έννομο συμφέρον.
3. Όταν περάσει ένας μήνας από τότε που πάρθηκε η απόφαση τότε η αγωγή αποκλείεται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ

Άρθρο 26

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί την διοίκηση του Συνεταιρισμού το οποίο αποτελείται από επτά (7) μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Από τα οποία τα πέντε (5) μέλη προέρχονται από μέλη της δεύτερης και τρίτης κατηγορίας του άρθρου 6 του καταστατικού, εφόσον τα μέλη αυτά δεν τελούν σε πλήρη δικαστική συμπαράσταση.
2. Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής και μπορεί να παρατείνεται μέχρι την εκλογή νέου το πολύ για τρεις μήνες από την λήξη της.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την εκλογή του συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με φανερή ψηφοφορία Πρόεδρο, Ταμία, και Γραμματέα. Δεν μπορούν να εκλέγουν στη θέση του Προέδρου, Ταμία και Γραμματέα, μέλη της πρώτης κατηγορίας του άρθρου 6 του καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε τέσσερις (4) μήνες πρέπει να δηλώσει την εκλογή του για καταχώρηση στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του.

Άρθρο 27

Εκλογή

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού εκλέγεται από την Τακτική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το τρίτο έτος από την εκλογή του προηγούμενου, μετά από μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1667/1986 περί Αστικών συνεταιρισμών με ενιαίο ψηφοδέλτιο στο οποίο αναγράφονται κατά κατηγορία οι υποψήφιοι.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει την ημέρα, η οποία πρέπει να απέχει ένα μήνα από τη ημερομηνία αρχαιρεσιών, την ώρα και τον τόπο. Πρόσκληση προς τους εργαζομένους στο συνεταιρισμό να

συνέλθουν για εκλογή του εργαζόμενου-μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και να υποβάλουν, μέχρι της 14:00 ώρα της προηγούμενης των εκλογών ημέρας προς το Διοικητικό Συμβούλιο αιτήσεις υποψηφιότητας τοιχοκολλάται επτά (7) τουλάχιστον ή πριν από την ημέρα της συνέλευσης των εργαζομένων στους χώρους εργασίας του συνεταιρισμού.

3. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από την Συνέλευση και κάθε μέλος του Συνεταιρισμού ψηφίζει όσους υποψήφιους κάθε κατηγορίας επιθυμεί με σταυρό που σημειώνει δίπλα στο ονοματεπώνυμο υποψηφίου της προτίμησης του. Η συνέλευση των εργαζομένων βρίσκεται σε απαρτία εφόσον συμμετέχουν τα τρία τέταρτα (3/4) του συνόλου των εργαζομένων στο συνεταιρισμό. Αν δεν υπάρξει απαρτία συνέρχεται ξανά η συνέλευση ύστερα από επτά (7) μέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση. Στην οποία απαιτείται η παρουσία του ενός δευτέρου (1/2) του συνόλου.
4. Η συνέλευση εκλέγει με φανερή ψηφοφορία τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντα του ασκεί μέλος εκλεγμένο από την Συνέλευση. Τα τρία (3) αυτά μέλη ασκούν καθήκοντα Εφορευτικής Επιτροπής. Η ψηφοφορία είναι μυστική και με ενιαίο ψηφοδέλτιο, στο οποίο αναγράφονται οι υποψήφιοι με αλφαβητική σειρά. Οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης εκλέγονται κατά κατηγορία και επίσης κατά τη σύνταξη του πρακτικού αρχαιρεσιών καταγράφονται κατά σειρά τα αναπληρωματικά μέλη κάθε κατηγορίας.
5. Εάν δεν καταστεί δυνατή η εκλογή του εργαζόμενου-μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή η Συνέλευση αρνηθεί την εκλογή του τότε στο Διοικητικό Συμβούλιο καλείται ο αναπληρωματικός των εκλογών του συνεταιρισμού για Διοικητικό Συμβούλιο. Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού είναι διετής και μπορεί να παραταθεί μέχρι την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου το πολύ για έξι (6) μήνες.

6. Το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συνέλθει εντός δέκα (10) ημερών από της εκλογής του με πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος συμβούλου για να συγκροτηθεί το σώμα. Εκλέγουν μεταξύ τους με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία. Το Δ.Σ μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή του για καταχώρηση στο αρμόδιο μητρώο συνεταιρισμών. Η προσωρινή Διοικητική Επιτροπή που θα μεριμνήσει για την έγκριση του καταστατικού και την σύγκλιση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων του Συνεταιρισμού ορίζεται στο άρθρο 35 του καταστατικού.

Άρθρο 28

Αρμοδιότητες Δ.Σ.

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείριση του, εκτός αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ή για τα οποία απαιτείται έγκριση του Εποπτικού Συμβουλίου.
2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ιδιαίτερα τα μέλη του Προεδρείου οφείλουν να καταβάλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις
3. Μπορούν να μεταβιβάζονται αρμοδιότητες σε ένα ή περισσότερα μέλη ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού από το Διοικητικό Συμβούλιο.
4. Αρμοδιότητες του Δ.Σ είναι να προσλαμβάνει και να απολύει το προσωπικό του συνεταιρισμού με την επιφύλαξη των διατάξεων της εργατικής Νομοθεσίας και έχει την δυνατότητα να καθορίζει τα καθήκοντα όλων των εργαζομένων. Επίσης καταρτίζει τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, συντάσσει τον προϋπολογισμό, τον ισολογισμό, τον λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσης και συγκαλεί την

Συνέλευση. Γενικά αποφασίζει για τις προμήθειες των αναγκαιούντων ειδών, κανονίζει τις τιμές πώλησης, τις δαπάνες του συνεταιρισμού και διασφαλίζει με αποφάσεις του την χρηματοοικονομική υγεία και ρευστότητα του συνεταιρισμού. Μελετά και εισηγείται στην Γενική Συνέλευση την ρύθμιση, την επέκταση ή τον περιορισμό των εργασιών του συνεταιρισμού.

5. Το αξίωμα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τιμητικό και άμισθο. Κατ' εξαίρεση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησης τους και εφόσον υφίστανται οι σχετικές οικονομικές προϋποθέσεις. Η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό ούτε δικαιώματα ή αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Άρθρο 29

Λειτουργία-Αποφάσεις

1. Το Διοικητικό συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη του.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση άρτιου αριθμού υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Δεν επιτρέπεται η εκπροσώπηση μέλους. Οι αποφάσεις καταχωρούνται από τον Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανοικτές για τα μέλη του συνεταιρισμού.

4. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχει στις συνεδριάσεις ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό , σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

Άρθρο 30

Προεδρείο Δ.Σ.

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλεί αυτό σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, εισηγείται τα θέματα που αφορούν τον Συνεταιρισμό, διευθύνει τις συνεδριάσεις αυτού, υπογράφει όλα τα έγγραφα και γνωστοποιήσεις του Συνεταιρισμού προς κάθε τρίτο και λαμβάνει γνώση όλων των εγγράφων που απευθύνονται ή κοινοποιούνται στο Συνεταιρισμό. Επιμελείται για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό προς κάθε δημόσια ή δικαστική αρχή και κάθε τρίτο, υπογράφει τις συμβάσεις του Συνεταιρισμού και τις προς πληρωμή ή είσπραξη εντολές και επιβλέπει την ταμιακή-λογιστική και διοικητική υπηρεσία.
2. Ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιμελείται για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου, δέχεται όλα τα έγγραφα και διεξάγει την αλληλογραφία του Συνεταιρισμού, φυλάσσει την σφραγίδα, τηρεί το βιβλίο Μητρώου και το Πρωτόκολλο και την προσυπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα του Συνεταιρισμού.
3. Ο Ταμίας επιμελείται για την είσπραξη των εισόδων του Συνεταιρισμού, διενεργεί τις πληρωμές σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τηρεί το ταμείο του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 31

Εποπτικό Συμβούλιο

1. Το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από τρία (3) μέλη τα οποία εκλέγονται από την Γενική συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο εφόσον τα μέλη του συνεταιρισμού είναι περισσότερα από είκοσι (20). Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να μετέχει και στο Εποπτικό Συμβούλιο και στο Διοικητικό Συμβούλιο. Μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε της πρώτης κατηγορίας δεν μετέχουν στο Εποπτικό Συμβούλιο επίσης τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να έχουν μεταξύ τους συγγένεια μέχρι δευτέρου βαθμού ή να είναι σύζυγοι.
2. Οι αρμοδιότητες του Εποπτικού Συμβουλίου είναι οι εξής : Ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και την τήρηση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Εποπτικό Συμβούλιο έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων των συνεταιρισμών, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του συνεταιρισμού. Για την διενέργεια λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου μπορεί να διορίσει έναν ειδικό σύμβουλο. Το Εποπτικό Συμβούλιο αν διαπιστώσει παραβάσεις του καταστατικού, του Νόμου ή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου ή παρατυπίες ως προς την διαχείριση, που βλάπτουν τα συμφέροντα των συνεταιρισμών, υποδεικνύει εγγράφως την επανόρθωση τους και ζητεί εκτάκτως από το Διοικητικό Συμβούλιο τη σύγκληση του.
3. Το Εποπτικό Συμβούλιο στη πρώτη συνεδρίαση μετά την εκλογή του εκλέγει με φανερή ψηφοφορία ένα εκ των μελών του ως Πρόεδρο ο οποίος και εκπροσωπεί αυτό έναντι τρίτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ-ΔΙΑΛΥΣΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 32

Τροποποίηση Καταστατικού

1. Το παρόν καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση ειδικά για το σκοπό αυτό συγκαλούμενης Γενικής Συνέλευσης των μελών, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 22 και 24 του παρόντος.
2. Τα υπό τροποποίηση άρθρα θα πρέπει να αναγράφονται λεπτομερώς στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Και φυσικά το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στην διάθεση των μελών έγγραφη έκθεση με το περιεχόμενο των προτεινόμενων τροποποιήσεων. Αντίγραφο αυτής της έκθεσης υποβάλλεται και στη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας. Μετά την λήξη της σχετικής απόφασης το καταστατικό κωδικοποιείται και καταχωρείται στα μητρώα Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας.

Άρθρο 33

Διάλυση-Εκκαθάριση

1. Οι Κοι.Σ.Π.Ε διαλύεται όταν τα μέλη του μειωθούν κάτω των δέκα (10), αν λήξει ο χρόνος διάρκειας του, επίσης αν αποφασίσει η Γενική Συνέλευση και τέλος όταν κηρυχθεί σε πτώχευση, μόνο αφού αποτύχει η διαδικασία για έκτακτη εισφορά κατά τις διατάξεις του άρθρου 34. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρείται, με μέριμνα του Διοικητικού Συμβουλίου, στο μητρώο Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο Κοι.Σ.Π.Ε.
2. Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Την εκκαθάριση διενεργεί το Εποπτικό Συμβούλιο μαζί με τον Πρόεδρο και τον Ταμία του Συνεταιρισμού και μη υφισταμένων αυτών δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση ή το Διοικητικό Συμβούλιο ή το Δικαστήριο. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυση του, εφόσον διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του

Συνεταιρισμού. Το υπόλοιπο που απομένει διανέμεται στα μέλη του Συνεταιρισμού ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες τους.

3. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειας του ή λόγω της πτώχευσης του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωση του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τους όρους των άρθρων 22 και 24 του καταστατικού, η οποία στη συνέχεια καταχωρείται στο μητρώο Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του.
4. Αν ο συνεταιρισμός διαλυθεί λόγω μείωσης των μελών του κάτω των δέκα (10), η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις (3) μήνες συμπληρωθεί ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα (1) μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει για την αναβίωση του συνεταιρισμού.
5. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διανομή υπολοίπου προς τα μέλη του κατά το τελευταίο στάδιο της εκκαθάρισης.
6. Υπάρχει και η περίπτωση συγχώνευσης που μπορεί να γίνει μεταξύ δύο (2) ή περισσότερων Συνεταιρισμών. Για τη συγχώνευση απαιτείται απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων και καταχώρηση νέου καταστατικού, μετά την έγκριση του Ειρηνοδίκη, στο μητρώο Συνεταιρισμών. Από την καταχώρηση αυτή ο νέος Συνεταιρισμός υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Συνεταιρισμών που συγχωνεύθηκαν.

Άρθρο 34

Πτώχευση

1. Αν ο Συνεταιρισμός αδυνατεί να πληρώσει τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του ή αν κατά τη σύνταξη του ισολογισμού διαπιστωθεί ότι το

παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό κατά το ένα τρίτο (1/3) του συνολικού ποσού της ευθύνης όλων των συνεταίρων, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει χωρίς υπαίτια καθυστέρηση τη Γενική Συνέλευση με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στους συνεταίρους. Στη Γενική Συνέλευση υποβάλλεται ισολογισμός και έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περιουσιακή κατάσταση του Συνεταιρισμού και την προτεινόμενη έκτακτη εισφορά. Η έκτακτη εισφορά επιβάλλεται στα μέλη σε αναλογία των συνεταιριστικών μερίδων, αν το αποφασίσει η Γενική Συνέλευση με την απαρτία του άρθρου 22 και απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού. Πίνακας για τις έκτακτες εισφορές που επιβλήθηκαν και τις τυχόν καθυστερούμενες τακτικές εισφορές υποβάλλεται αμέσως από το Διοικητικό Συμβούλιο στο Ειρηνοδικείο της έδρας και κηρύσσεται από αυτό εκτελεστός.

2. Αν αποτύχει η διαδικασία για την επιβολή έκτακτης εισφοράς, τότε ο Κοι,Σ.Π.Ε κηρύσσεται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου Ειρηνοδικείου, ύστερα από δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου ή αίτηση οποιουδήποτε δανειστή. Καθήκοντα εισηγητή δικαστή της πτώχευσης εκτελεί ο Ειρηνοδίκης της έδρας του Συνεταιρισμού και εφόσον στο Ειρηνοδικείο υπηρετούν περισσότεροι ο οριζόμενος από τον προϊστάμενο αυτού. Σύνδικος διορίζεται αυτός που υποδεικνύει η πλειοψηφία των δανειστών εκτός αν σπουδαίος λόγος δεν το επιτρέπει. Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την υποβολή της δήλωσης ή αίτησης για την κήρυξη σε πτώχευση Κοι.Σ.Π.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να δηλώσει στο Ειρηνοδικείο αν θα καταβληθούν τα χρέη του Κοι.Σ.Π.Ε ή αν η διαφορά μεταξύ παθητικού και ενεργητικού μειώθηκε κάτω από το ένα τρίτο 1/3. Μετά την πάροδο το τριμήνου, πριν από την λήξη οποιουδήποτε άλλου μέτρου, ο Ειρηνοδίκης συγκαλεί τους δανειστές για συμβιβασμό. Κατά το συμβιβασμό, στη συνέλευση των δανειστών προεδρεύει ο Ειρηνοδίκης. Ο συμβιβασμός εφόσον επιτευχθεί, επικυρώνεται από το Ειρηνοδικείο. Μετά την επικύρωση οι συνεταιρισμοί συνεχίζουν τις εργασίες τους. Η απόφαση αυτή κοινοποιείται στη Διεύθυνση

Ψυχικής Υγείας με φροντίδα του Διοικητικού Συμβουλίου, του Κοι.Σ.Π.Ε. Σε περίπτωση που αποτύχει ο συμβιβασμός, το Ειρηνοδικείο κηρύσσει σε πτώχευση το Κοι.Σ.Π.Ε..

3. Από τη κήρυξη τους σε πτώχευση οι Συνεταιρισμοί διαλύονται. Αρμόδιο δικαστήριο για τη πτώχευση είναι το Ειρηνοδικείο της έδρας των Συνεταιρισμών καθήκοντα εισηγητή δικαστή εκτελεί ο Ειρηνοδίκης .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 34

Ένωση Κοι.Σ.Π.Ε.

1. Πέντε (5) τουλάχιστον Κοι.Σ.Π.Ε. μπορούν να συστήσουν Ένωση, με σκοπό το συντονισμό και τη προώθηση των δραστηριοτήτων τους. Η Γενική Συνέλευση της Ένωσης απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους των συνεταιρισμών – μελών. Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση κάθε Κοι.Σ.Π.Ε, σε αναλογία ένας (1) ανά δέκα (10) μέλη. Κάθε αντιπρόσωπος έχει μία ψήφος.

Άρθρο 35

Ειδική μεταχείριση

1. Ο Συνεταιρισμός έναντι του Δημοσίου, Δημοσίων Οργανισμών, Οργανισμών της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και των Νομικών τους προσώπων τυγχάνει της ειδικής μεταχείρισης που ορίζουν οι παράγραφοι 17 και 19 του άρθρου 12 του Ν.2716/1999.
2. Μετά την καταχώρηση του παρόντος Καταστατικού στο Μητρώο Συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου Αιτωλοακαρνανίας και εντός έξι (6) μηνών από την καταχώρηση θα διενεργηθούν αρχαιρεσίες για εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται Διοικητική Επιτροπή που αποτελείται από τους εξής :

1. ΣΩΤΗΡΗΣ ΚΑΛΦΟΥΖΟΣ
 2. ΜΑΡΙΑ ΔΕΣΛΗ
 3. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΣΩΤΗΡΙΟΥ
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο που θα εκλεγεί με βάση τις διατάξεις του καταστατικού αυτού υποχρεούται να φέρει προς ψήφιση στη Γενική Συνέλευση σχέδιο εσωτερικού κανονισμού που θα αφορά την οργάνωση, την λειτουργία, το προσωπικό, την ιεραρχία. κ.λ.π

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2003

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΠΟΛΗ
1. ΑΓΓΕΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ
2. ΜΑΡΚΕΛΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΠΕΤΡΟΣ	ΑΙΤΩΛΙΚΟ
3. ΔΗΜΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΜΑΡΙΟΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ
4. ΑΛΕΞΙΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΑΙΤΩΛΙΚΟ
5. ΚΑΖΑΝΑ ΠΗΝΕΛΟΠΗ	ΤΙΜΟΘΕΟΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ
6. ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΙΤΩΛΙΚΟ
7. ΒΛΑΧΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΑΓΡΙΝΙΟ
8. ΚΟΚΟΡΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ
9. ΠΕΤΡΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΘΩΜΑΣ
10. ΣΗΣΤΑ ΜΑΡΙΑ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ
11. ΠΑΠΑΔΗΜΑ ΣΟΦΙΑ	ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ
12. ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΑΓΡΙΝΙΟ
13. ΔΕΛΗΠΕΤΡΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΓΡΙΝΙΟ
14. ΦΡΑΓΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΓΡΙΝΙΟ
15. ΜΑΡΓΑΡΗ ΔΙΟΝΥΣΙΑ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ
16. ΜΑΛΟΥΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΛΕΞΙΟΣ	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ
17. ΚΑΡΒΕΛΗ ΜΑΡΙΑ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ
18. ΦΕΡΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ
19. ΜΠΑΜΠΑΛΗΣ ΗΛΙΑΣ	ΜΑΝΩΛΗΣ	ΑΓΙΟΣ ΘΩΜΑΣ
20. ΠΑΠΑΣΩΤΗΡΙΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΓΙΟΣ ΘΩΜΑΣ
21. ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΑΝΔΡΕΑΣ	ΚΡΥΟΝΕΡΙ
22. ΚΟΝΤΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΡΥΟΝΕΡΙ
23. ΠΕΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	ΚΡΥΟΝΕΡΙ
24. ΞΗΡΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΕΥΗΝΟΧΩΡΙ
25. ΛΕΠΡΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΕΡΙΘΩΡΙ

3.ΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Μετά από τον ορισμό του εταιρικού σχήματος του Κοι.Σ.Π.Ε, διενεργήθηκε μια πρώτη εκτίμηση του κεφαλαίου του Vita δηλαδή των χρημάτων, των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού που έχει στην διάθεση και χρησιμοποιήθηκαν για την λειτουργία του. Ειδικότερα:

α. χρηματικό κεφάλαιο

Σε πρώτη φάση αποφασίστηκε από τα μέλη του Vita ύστερα από πρόταση του Προέδρου, το ποσό των συνεταιριστικών μερίδων να μην ξοδευτεί για την αγορά του απαραίτητου εξοπλισμού αλλά να επενδυθεί. Συγκρίνοντας τα επιτόκια των δημοσίων τραπεζών συγκεκριμένα της Εθνικής, Αγροτικής και ιδιωτικών της Λαϊκής, Eurobank, Omegabank και αποφασίστηκε τα χρήματα να κατατεθούν στην Συνεταιριστική Τράπεζα του Αγρινίου. Τα χρήματα από τις συνεταιριστικές μερίδες ανέρχονταν στα 2.000€ τα οποία κατατέθηκαν σε λογαριασμό όψεως με επιτόκιο το οποίο συμφωνήθηκε μεταξύ του Vita και της Τράπεζας. Ο κύριος λόγος που επιλέχτηκε η κατάθεση των παραπάνω χρημάτων και όχι η χρησιμοποίησή τους για την αγορά του απαραίτητου εξοπλισμού ήταν ότι τα μέλη αισθάνονται σιγουριά.

Σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «NEW WORLD» οι νεοσύστατοι Κοι.Σ.Π.Ε. δικαιούνται χρηματικό ποσό ύψους 15.000 Ευρώ για την κάλυψη των πρώτων αναγκών όπως αμοιβές δικηγόρων και λογιστών, τύπωση ενημερωτικών εντύπων. Σύμφωνα με το παραπάνω, επιδοτούνται οι ασθενείς-μέλη για τρία χρόνια από το έτος ίδρυσης του. Η επιδότηση καλύπτει το 25% των αμοιβών τους. Ακόμη από το Πρόγραμμα Δημόσιων Επενδύσεων ο συνεταιρισμός δικαιούται χρήματα για την αγορά του απαραίτητου σύγχρονου εξοπλισμού. Το πρόγραμμα καλύπτει 10.000 Ευρώ και αποφασίστηκε να ξοδευτεί για την αγορά των απαραίτητων ξυλουργικών μηχανημάτων και εξοπλισμό του εργαστηρίου κεραμικής.

Ουσιαστικές ήταν και οι δωρεές από πολίτες, κυρίως από συγγενείς των ασθενών που επιθυμούσαν να βοηθήσουν οικονομικά την προσπάθεια αυτή. Το χρηματικό ποσό που συγκεντρώθηκε από 30

άτομα ανέρχεται στα 2.500 Ευρώ και αποφασίστηκε να ξοδευτεί για την αγορά ενός μικρού φορτηγού με το οποίο θα μεταφέρονται τα προϊόντα από τον τόπο παραγωγής στα επιμέρους καταστήματα πώλησης και στους καταναλωτές που τα έχουν παραγγείλει.

Στη συνέχεια αποφασίστηκε η ανάληψη επισκευαστικού δανείου για την ανακαίνιση του καφενείου. Το παραπάνω δάνειο συζητήθηκε με εκπροσώπους από την Αγροτική Τράπεζα, την Εθνική και την Συνεταιριστική. Το πρόβλημα που υπήρχε ήταν ότι δεν μπορούσε καμία Τράπεζα να μας δώσει δάνειο ύψος 15.000 Ευρώ για αυτό τον λόγο ζητήθηκε ένας εγγυητής. Στην προκειμένη περίπτωση εγγυητής μπήκε το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου. Η Συνεταιριστική Τράπεζα ήταν αυτή που πρόσφερε τους πιο ευνοϊκούς όρους, χαμηλό επιτόκιο, μικρές δόσεις και μεγάλο χρονικό διάστημα αποπληρωμής για αυτό το λόγο και προτιμήθηκε. Έτσι λοιπόν με την κατάθεση των απαραίτητων δικαιολογητικών και την έγκριση του δανείου ο Συνεταιρισμός είχε στην διάθεση του το παραπάνω ποσό.

Λαμβάνοντας υπόψη τα φορολογικά οφέλη και το χαμηλό κόστος επένδυσης από το θεσμό του Leasing¹ για την απόκτηση ηλεκτρονικών υπολογιστών ο Συνεταιρισμός αποφάσισε να τον εκμεταλλευτεί (Ντόβας, 16 σελ 52-53). Αφού είχε προηγηθεί έρευνα μεταξύ των εταιριών ΑΛΦΑ-leasing, Citi-leasing, Ιονική-Leasing και Αγροτική-leasing προτιμήθηκε η τελευταία. Ο λόγος που προτιμήθηκε η Αγροτική-leasing είναι διότι το ελάχιστο ποσό συναλλαγής είναι το χαμηλότερο σε σχέση με τις παραπάνω. Επίσης, ο συνεταιρισμός δεν χρειάζεται ηλεκτρονικούς υπολογιστές πάνω από 10.000 Ευρώ καθώς και διάρκεια είναι μεγαλύτερη από 10 έτη.

β. εγκαταστάσεις

Όσον αφορά τις εγκαταστάσεις, το Νοσοκομείο του Μεσολογγίου παραχώρησε τους χώρους των τριών εργαστηρίων, ζωγραφικής, ξυλουργικής, κεραμικής, που θα χρησιμοποιηθούν ως χώροι παραγωγής των αντίστοιχων ειδών. Η έκτασή τους υπολογίζεται στα 170 τ.μ. και

¹ Leasing είναι η μακροχρόνια μίσθωση πάγιων περιουσιακών στοιχείων κινητών και ακινήτων, τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως μέσα παραγωγής και να συμπεριληφθούν στο βιομηχανικό εξοπλισμό της επιχείρησης που τα μισθώνει.

βρίσκονται εντός του χώρου του Νοσοκομείου σε καλοδιατηρημένο κτίριο.

Αξιόλογη ήταν και η παραχώρηση του κτιρίου του παλιού νοσοκομείου από τον Δήμο Μεσολογγίου. Το διώροφο αυτό κτίριο εκμεταλλεύτηκε ως εξής: στο ισόγειο εκθέτονται τα είδη ζωγραφικής και κεραμικής, στον πρώτο όροφο εκθέτονται τα ξυλουργικά αντικείμενα ενώ στον δεύτερο λειτουργούν οι διοικητικές υπηρεσίες του συνεταιρισμού. Ταυτόχρονα οι ενδιαφερόμενοι στο χώρο αυτό έχουν την δυνατότητα να αγοράσουν ή να παραγγείλουν τα προϊόντα που τους ενδιαφέρει.

Ιδιαίτερα συγκινητική ήταν η προσφορά από έναν Ελληνοκαναδό που η καταγωγή του ήταν από το Μεσολόγγι. Ο κ. Χατζής Νικόλαος θέλοντας να ενισχύσει την προσπάθεια της πόλης του για εκσυγχρονισμό των μονάδων Ψυχικής υγείας, παραχώρησε το πατρικό σπίτι του που ήταν μια αρχοντική μονοκατοικία κοντά στο λιμάνι του Μεσολογγίου αφού πρώτα την μετέτρεψε με δικά του έξοδα σε ξενώνα. Ο ξενώνας έχει έναν όροφο με υπερυψωμένο ισόγειο, βρίσκεται κοντά στο λιμάνι και η έκταση του υπολογίζεται στα 2 στρέμματα. Στο ξενώνα θα μείνουν ασθενείς που θα εργάζονται στο Συνεταιρισμό αλλά διαμένουν σε άλλη πόλη και η πρόσβαση στο χώρο εργασίας τους θα είναι δύσκολη. Ο ξενώνας, αποτελούμενος από 10 δωμάτια, τον μέγιστο αριθμό των ατόμων που μπορεί να φιλοξενήσει είναι 20. Το κάθε δωμάτιο έχει διαρρύθμιση ενός σπιτιού και υπεύθυνοι για την συντήρηση είναι οι ένοικοι.

Στο χώρο του Νοσοκομείου λειτουργούσε καφενείο το οποίο παρείχε όχι μόνο ποτά αλλά και γρήγορο φαγητό. Όλες οι υπηρεσίες του καφενείου περνάνε στην ιδιοκτησία του συνεταιρισμού και οι εργαζόμενοι θα είναι ψυχικά ασθενείς. Αυτό έχει ως συνέπεια ότι οι πελάτες θα παραμείνουν ως έχουν δηλαδή θα εξακολουθούν να είναι οι εργαζόμενοι στο νοσοκομείο και οι επισκέπτες των ασθενών του.

γ. εξοπλισμός

Ένα μέρος του εξοπλισμού δηλαδή των μηχανημάτων των εργαστηρίων παραχωρήθηκε από νοσοκομεία της περιφέρειας όπως το Γενικό Νοσοκομείο Αγρινίου, την Ψυχιατρική κλινική Πατρών και από το

ίδιο το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου. Παράλληλα χρησιμοποιείται ο υπάρχων εξοπλισμός που ήδη είχε χρησιμοποιηθεί στα εργαστήρια του νοσοκομείου. Επίσης είχαμε μεγάλη προσφορά από διάφορους οργανισμούς και εταιρείες που τα χρήματα που δώρισαν ξοδεύτηκαν για την αγορά εξοπλισμού των κεραμικών και ξυλουργικών εργαστηρίων. Βασική βοήθεια ήταν τα κονδύλια του Προγράμματος Δημόσιων Επενδύσεων όπως έχει ήδη αναφερθεί (βλ.σελ.48), από το οποίο το 40% καλύφθηκε για την αγορά μηχανημάτων και το 60%για την αγορά εργαλείων των εργαστηρίων.

Ήταν φυσικό να μην καλυφθούν τα έξοδα του εξοπλισμού του Vita από την αρχή λειτουργίας του και να απαιτηθεί η προμήθεια πρόσθετου, που αγοράστηκε αργότερα με τα πρώτα κέρδη του συνεταιρισμού.

Συγκεκριμένα:

Παραχωρήθηκαν εργαλεία ζωγραφικής (χρώματα. παλέτες, πινέλα) από το ίδιο το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου. Αγοράστηκαν αγγεία από τον Προμηθευτικό Συνεταιρισμό αγγείων στην Πάτρα με έκπτωση 3%.

Επίσης ο χώρος του καφενείου και ο εξοπλισμός του παραχωρήθηκε από τον ιδιοκτήτη του υπάρχοντος καφενείου – αναψυκτηρίου που λειτουργούσε στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου.

Στο εργαστήριο ξυλουργικής το μηχάνημα ξεχωντρηστήρα το οποίο κάνει κατεργασία στα ξύλα ώστε να είναι στο ίδιο μέγεθος, έγινε δωρεά από τον Προμηθευτικό Συνεταιρισμό ξυλουργών Τρικάλων. Η πλάνη το οποίο είναι μηχάνημα για να ισιώνει τα ξύλα, παραχωρήθηκε από την εταιρεία ξύλου ΔΑΚ ΑΕ με έδρα την Ναύπακτο.

Ενώ η εταιρεία επίπλων ΚΑΛΤ ΑΕ και το Γενικό Νομαρχιακό Νοσοκομείο Ρίου μας παραχώρησε είδη γραφείου και εξοπλισμό για τον ξενώνα. Η ΜΑΡΚ ΕΛΛΑΣ μας έκανε μια ειδική τιμή για την αγορά χαρτόκουτων, πλαστικών σακουλών και γραφικής ύλης, με έκπτωση 4%. Σχετικά με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές όπως έχει ήδη αναφερθεί παρέχονται από την Αγροτική-leasing (βλ.σελ.49) με πολύ ευνοϊκούς όρους.

Όλη αυτή η βοήθεια ήταν σημαντική για μας γιατί μας έδωσε ένα κίνητρο να συνεχίσουμε. Και βέβαια υπήρχαν και άλλες προσφορές αλλά εμείς παρουσιάζουμε ένα μέρος από αυτές που αποτέλεσαν τον εξοπλισμό του Vita.

Η τεχνολογία και η διαχείριση των μηχανημάτων τους ήταν έτσι προσαρμοσμένη για ειδικά άτομα. Η επιλογή των μηχανημάτων έγινε λαμβάνοντας υπόψη την ασφάλεια των εργαζομένων και κατά πόσο είναι ευκολονόητα στην χρήση τους από τους ασθενείς.

Βέβαια, ένα μέρος του εξοπλισμού αγοράστηκε μετά τους δύο πρώτους μήνες λειτουργίας από τον Συνεταιρισμό με προϋπολογισμό κόστους ύψους 4500€. Στους παρακάτω ενδεικτικούς πίνακες φαίνεται αναλυτικά ο εξοπλισμός που αποκτήθηκε, ο τρόπος χρησιμοποίησης και το κόστος του κάθε μηχανήματος :

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ-ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ

<u>ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</u>	<u>ΠΟΣΟΤΗΤΑ</u>	<u>ΕΙΔΟΣ</u>	<u>ΚΟΣΤΟΣ</u>
ΜΕΛΑΝΙΑ	2	ΧΕΙΡΟΣ	30 €
ΑΓΓΕΙΑ	50		300 €
ΠΙΝΕΛΑ	10	ΧΕΙΡΟΣ	50 €
ΣΦΟΥΓΓΑΡΙΑ ΘΑΛΑΣΣΗΣ	5	ΧΕΙΡΟΣ	30 €
ΡΟΔΑ	1	ΧΕΙΡΟΣ	120 €
ΧΡΩΜΑΤΑ ΥΔΑΤΟΔΙΑΛΥΣΗΣ	30	ΧΕΙΡΟΣ	90 €
ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΡΧΑΙΩΝ	60		100 €
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ	80 (τεμαχία)		25 €
ΞΥΣΤΗΡΙΑ	4	ΧΕΙΡΟΣ	100 €
ΠΑΛΕΤΕΣ	5		25 €
ΣΥΝΟΛΟ			900 ΕΥΡΩ

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΗΣ

ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΟΣ	ΚΟΣΤΟΣ
ΠΛΑΝΗ	1	ΜΕΓΑΛΟ ΜΗΧΑΝΗΜΑ	1000 €
ΞΕΧΩΝΤΡΗΣΤΗΡΑ	1	<<	500 €
ΤΡΙΒΕΙΟ	1	<<	300 €
ΠΟΛΥΤΡΙΠΑΝΟ	1	<<	200 €
ΣΦΥΡΙΑ	6	ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΕΓΕΘΗ	100 €
ΚΑΤΣΑΒΙΔΙΑ	8	<<	120 €
ΡΟΚΑΝΙ	1	ΜΙΚΡΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ	70 €
ΓΩΝΙΕΣ	3	ΜΙΚΡΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ	35 €
ΔΡΑΠΑΝΑ	3	ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΕΓΕΘΗ	100 €
ΠΛΑΝΑΚΙΑ	25 ΤΕΜΑΧΙΑ	<<	90 €
ΤΡΙΒΙΑ	3	ΜΙΚΡΑ ΧΕΙΡΟΣ	150 €
ΜΕΤΡΑ	6	ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΕΓΕΘΗ	80 €
ΒΙΔΕΣ-ΠΡΟΚΕ	20 ΤΕΜΑΧΙΑ	<<	20 €
ΣΚΑΡΠΕΛΑ	3	<<	40 €
ΣΥΝΟΛΟ			3205 €

4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

α. διαδικασία επιλογής προσωπικού:

Σε πρώτο στάδιο έγινε η επιλογή του κατάλληλου προσωπικού, που θα εργάζεται στον Συνεταιρισμό. Οι επαγγελματίες θα πρέπει να σέβονται τους ασθενείς και τα προσωπικά βιώματα που έχουν λόγω της ασθένειάς τους, να προτρέπουν τους ασθενείς να έχουν πρωταγωνιστικό ρόλο στη λήψη αποφάσεων, να τους δίνουν πληροφορίες και να τους παρακινούν στην εργασία. Κάθε προσπάθεια επαγγελματικής αποκατάστασης που θέλει να είναι επιτυχημένη, πρέπει να εκφράζει μέσω του προσωπικού του την πεποίθηση ότι τα άτομα με σοβαρά ψυχιατρικά προβλήματα έχουν τόσο το δικαίωμα, όσο και την ικανότητα να εργαστούν. Αν και κάτι τέτοιο μοιάζει προφανές, στην πραγματικότητα πολλές φορές το προσωπικό που τα στελεχώνει έχει αρκετές προκαταλήψεις και πεποιθήσεις που στιγματίζουν την ικανότητα των ατόμων με ψυχική νόσο να επιτύχουν επαγγελματικά.

Ο Vita προσέλαβε εργαζόμενους όχι μόνο από το νοσοκομείο, αλλά και πολίτες ειδικά για να εργαστούν τον Κοι.Σ.Π.Ε.. Ο αριθμός των προσλήψεων ανήλθε σε 30 (18 από το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου, 12 από άλλους φορείς). Η σύνθεση κατά ειδικότητα είχε ως εξής: 3 ψυχιάτρους, 2 ψυχολόγους, 3 εργοθεραπευτές, 2 νοσηλεύτες, 1 εκπαιδευτή κεραμικής, 2 εκπαιδευτές ξυλουργικής, 1 στατιστικολόγο, 2 λογιστές, 4 διοικητικοί υπάλληλοι, 2 κλητήρες και 4 καθαρίστριες.

Στην αρχή η προσφορά εργασίας των χρηστών και ορισμένων πολιτών ήταν άμισθη αφού οι αμοιβές τους θα προέρχονταν από τα πρώτα κέρδη του Vita, όσον αφορά τους επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας από το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Μεσολογγίου συνέχιζαν να πληρώνονται από το Νοσοκομείο. Όσοι προσλήφθηκαν αξιολογήθηκαν με βάση τις ατομικές συνεντεύξεις, τα βιογραφικά και την εμπειρία. Τα στάδια επιλογής ήταν τα εξής: προκαταρκτική συνέντευξη, συμπλήρωση του πληροφοριακού εντύπου και ενός ερωτηματολογίου¹.

¹ βλέπε παράρτημα

Αφού συμπληρώθηκαν οι αιτήσεις έγινε η συνέντευξη εργασίας η οποία αποτέλεσε την καρδιά της διαδικασίας της επιλογής. Οι ερωτήσεις που έγιναν στους υποψηφίους ήταν μελετημένες και συγκεκριμένες και ο χρόνος αρκετός ώστε να μην οδηγηθούμε σε βεβιασμένα συμπεράσματα. Οι ερωτήσεις που τέθηκαν ήταν: πως αντιμετωπίζουν άτομα με ψυχολογικά προβλήματα, αν είχαν ξανασχοληθεί και πού, κ.λ.π. .Μετά την ολοκλήρωση των παραπάνω σταδίων, ακολούθησε το στάδιο της σύγκρισης των υποψηφίων για την τελική επιλογή. Η πλειοψηφία των προσληφθέντων ήταν από συστάσεις, και όχι από αγγελίες στις εφημερίδες και γραφεία ευρέσεως εργασίας (Φύλακτος,29,σελ.57-61).

Η επιλογή των ασθενών έγινε μεταξύ εκείνων που η κλινική τους εικόνα ήταν σταθεροποιημένη. Αποκλείστηκαν ασθενείς των οποίων στην κλινική τους εικόνα κυριαρχούσε η νοητική υστέρηση, η χρήση ουσιών και οι διαταραχές συμπεριφοράς. Μετά από τις αιτήσεις των ασθενών προσκαλέσαμε τα υποψήφια μέλη σε συνάντηση καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους, που συνήθως τους συνόδευαν και συγκεντρώσαμε τις απαραίτητες πληροφορίες, οι οποίες καταγράφηκαν σε σχετικό έντυπο. Το έντυπο περιλάμβανε εκτός από τα προσωπικά στοιχεία των χρηστών και ερωτήσεις όπως τι θα τους ενδιέφερε να ασχοληθούν ,σε τι πιστεύουν ότι έχουν ταλέντο.

Τα κριτήρια για την συμμετοχή των χρηστών αναλυτικότερα ήταν:

1. Απουσία ενεργούς ψυχοπαθολογίας τέτοιας που να καθιστά αδύνατη την εργασία ,και να εμποδίζει την συνεργασία με τους επαγγελματίες και τους χρήστες.

2. Η ηλικία του μέλους. Τα 19 χρόνια ως κατώτατο όριο και τα 35 χρόνια ως ανώτατο είναι αποδεκτό σε μια ομάδα που έχει στόχο την επαγγελματική αποκατάσταση.

3. Τα διαγνωστικά κριτήρια .Οι χρήστες τοξικών ουσιών και τα άτομα με διαταραχές συμπεριφοράς αποκλείονται, γιατί λειτουργούν διασπαστικά στο ενωτικό πνεύμα που πρέπει να διακρίνει μια ομάδα με κοινό στόχο.

4. Τα υποψήφια μέλη θα έπρεπε να είχαν επιδείξει συνέπεια στην ψυχιατρική κοινότητα. Οι υποψήφιοι που διέκοπταν και

επανέρχονταν σε προγράμματα εργασίας (μέσα στο ψυχιατρείο) χωρίς όρους και όρια ή περιφέρονταν ως περιφερειακοί χρήστες με μόνο στόχο τώρα το οικονομικό όφελος αποκλείστηκαν.

5. Μέσα από την συνέντευξη γνώσεων και στάσεων για την νόσο, ο κοινωνικός λειτουργός, θα έπρεπε να αναδείξει από το υποψήφιο μέλος ένα υγιές κίνητρο για την προοπτική της επαγγελματικής του επανένταξης.

Μετά το τέλος της διαδικασίας της αρχικής επιλογής, οι υποψήφιοι που δεν αποκλείστηκαν θα πρέπει να προσέλθουν σε ξεχωριστές συναντήσεις με τα μέλη της ομάδας κοινωνικής αξιολόγησης (κοινωνικό λειτουργό, εργοθεραπευτή και ψυχίατρο), για την τελική επιλογή.

Ο Κοινωνικός λειτουργός λαμβάνει ένα λεπτομερές κοινωνικό ιστορικό και προσφέρει ευρύτερη ενημέρωση για την λειτουργία του Συνεταιρισμού, καθώς και για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των χρηστών που θα εργαστούν σε αυτόν.

Ο εργοθεραπευτής λαμβάνει το εργασιακό ιστορικό του ασθενούς και πληροφορείται για την τωρινή του απασχόληση, τα ενδιαφέροντα του, τις καθημερινές του δραστηριότητες και την αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου του και αξιολογεί την δεξιότητα του μέσα από την εκτέλεση διαφόρων δραστηριοτήτων.

Ο ψυχίατρος διερευνά την παρούσα κατάσταση της ψυχικής και σωματικής υγείας του υποψήφιου μέλους και λαμβάνει το ψυχιατρικό ιστορικό του.

Μετά το πέρας των ξεχωριστών αυτών εκτιμήσεων ακολουθήθηκε η συνάντηση της ομάδας αξιολόγησης για την ψυχιατρική και αποκτασσιακή διάγνωση. Ο κοινωνικός λειτουργός αναλάμβανε να ανακοινώσει στους υποψήφιους εργαζομένους τα αποτελέσματα. Βέβαια κατά τη διαδικασία επιλογής η ομάδα αξιολόγησης αντιμετώπισε παρεμβάσεις από μέλη της οικογένειας ορισμένων χρηστών. Οι παραπάνω παρεμβάσεις εκφράστηκαν είτε με υπερεκτίμηση, είτε με υποτίμηση των δυνατοτήτων των ασθενών.

β. εκπαίδευση προσωπικού

Αφού έγινε η επιλογή των χρηστών το επόμενο βήμα ήταν η εκπαίδευση τους σε κατάλληλο ελεγχόμενο πλαίσιο ώστε μετά να διεκδικήσουν μια θέση στο συνεταιρισμό. Οι ενέργειες της εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με τις εγκριτικές αποφάσεις του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και ήταν οι ακόλουθες:

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ: Αφορούσε την εκπαίδευση όλων των χρηστών, η οποία διήρκεσε 2 μήνες. Πραγματοποιήθηκε βάση εγκεκριμένου εκπαιδευτικού προγράμματος για κάθε αντικείμενο κατάρτισης καθώς και εξοικείωση με τα αντίστοιχα εργαλεία ή μηχανήματα. (Χριστοδούλου,32,σελ93-95), Στην δεύτερη φάση πραγματοποιήθηκε η εκπαίδευση για την κατασκευή των αντίστοιχων σχετικών αντικειμένων, ενώ στην τρίτη φάση επαναλήφθηκε η εκπαίδευση σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες και η εξάσκηση στα αντικείμενα.

2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ: Έμπειροι εκπαιδευτές ανέλαβαν την κατάρτιση σε πλήρως εξοπλισμένα εργαστήρια που διέθετε η κάθε μονάδα. Σε όλη την διάρκεια του εκπαιδευτικού προγράμματος, οι εργοθεραπευτές υποστήριζαν την υλοποίηση του στα πλαίσια συνεργασίας με τους εκπαιδευτές και με τους καταρτιζόμενους σε ατομικές και ομαδικές συνεδρίες.

Ο συνολικός εγκεκριμένος προϋπολογισμός της εκπαίδευσης ανήλθε στο ποσό των 28.000€. Αναλυτικότερα :

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ	ΜΕΣΗ ΔΙΑΡΚ./ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ
Ξυλουργικής	13 (όλοι άνδρες)	600 ΩΡΕΣ	2	5 ΩΡΕΣ
Κεραμικής	8 (μόνο γυναίκες)	400 ΩΡΕΣ	2	3 ΩΡΕΣ
Συσκευασίας	2(γυναίκες,άνδρες)	60 ΩΡΕΣ	1	1,5 ΩΡΕΣ
Ζωγραφικής	3 γυναίκες	170 ΩΡΕΣ	1 (από το ΚΨΜ)	2.5 ΩΡΕΣ

Από τους χρήστες δύο άτομα διαγράφηκαν από την εκπαίδευση λόγω ασυνέπειας και ανευθυνότητας κατά την διάρκεια της. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα διευκολύνθηκε και υποστηρίχθηκε :

1. Με την ατομική συνεργασία εργοθεραπευτών και μελών ανά δεκαπενθήμερο, η οποία εστίαζε στη συνειδητοποίηση από κάθε μέλος

των ικανοτήτων του και των δυσκολιών του, έτσι όπως αυτές αποκαλύπτονταν στην πράξη.

2. Με την στενή συνεργασία εργοθεραπευτών και εκπαιδευτών κάθε τμήματος για τη διαμόρφωση του προγράμματος, την ενημέρωση του εκπαιδευτή για τις ιδιαίτερες ανάγκες και δυσκολίες κάθε μέλους, καθώς και τις καταστάσεις εκείνες που απαιτούσαν ειδικούς χειρισμούς.

3. Με την ομάδα εργαστηρίου, που γινόταν μια φορά την εβδομάδα, διάρκειας 60 λεπτά, συμμετείχαν τα μέλη, ο εκπαιδευτής και ο υπεύθυνος εργοθεραπευτής του κάθε εργαστηρίου. Η ομάδα αυτή επικεντρώθηκε περισσότερο στα ειδικά θέματα που αφορούσαν το εργαστήριο, όπως προβλήματα σχέσεων μεταξύ των μελών ή με τους εκπαιδευτές, την πορεία της εκπαίδευσης κ.α.

γ. Διοίκηση προσωπικού

Έχοντας λοιπόν επιλέξει το προσωπικό που θα στελεχώσει τον συνεταιρισμό το αμέσως επόμενο βήμα ήταν ο ακριβής καθορισμός των αρμοδιοτήτων του κάθε εργαζόμενου.

Οι υπάλληλοι όλοι ανεξάρτητα της θέσης που κατέχουν θα πρέπει να είναι συνεργάσιμοι όχι μόνο με τους συνεργάτες τους αλλά και τους υφισταμένους και προϊστάμενους τους. Επιπλέον να είναι ευγενικοί με τους πελάτες και πρόθυμοι να τους εξυπηρετήσουν (Χατζηπαντελή, 31,σελ.54-57). Ο κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την θέση που κατέχει. Ειδικότερα έχουμε τα ακόλουθα για την κάθε θέση χωριστά.

Ο οικονομικός διευθυντής είναι υπεύθυνος για την οικονομική πορεία του συνεταιρισμού και γενικότερα για την λειτουργία του. Είναι αυτός ο οποίος λογοδοτεί στο Διοικητικό Συμβούλιο για το κάθε τι που λαμβάνει χώρα στον Vita. Είναι αρμόδιος για την σωστή λειτουργία των εργαστηρίων, του καφενείου και του εκθεσιακού κέντρου. Επιβλέπει τη λογιστική ομάδα, την ομάδα marketing και τους γραμματείς. Παράλληλα είναι αρμόδιος για την ορθή λειτουργία της υποστηρικτικής και θεραπευτικής ομάδας.

Οι εργαζόμενοι στα εργαστήρια είναι οι πλέον αρμόδιοι για την παραγωγή των προϊόντων. Έχουν την δυνατότητα να προτείνουν τις δικές τους ιδέες και προτάσεις στους εκπαιδευτές οι όποιοι θα τις

διαβιβάζουν στους ανώτερους τους χωρίς να τις κρίνουν. Οι εργαζόμενοι που έρχονται σε επαφή με πελάτες είναι υπεύθυνοι για την ικανοποίηση των απαιτήσεων τους και για την λήψη παραγγελιών και την γρήγορη αποστολή των προϊόντων σε αυτούς .

Η ομάδα των λογιστών είναι υπεύθυνη για την ορθή τήρηση των λογιστικών βιβλίων του συνεταιρισμού και για τις φορολογικές θέματα. Επιπλέον στην μηνιαία σύσκεψη είναι υποχρεωμένη να αναφέρουν την πορεία του συνεταιρισμού και να κάνουν προτάσεις για την βελτίωση της.

Οι εργαζόμενοι που αποτελούν την ομάδα προώθησης και πωλήσεων των προϊόντων είναι αρμόδιοι για την διαφήμιση του συνεταιρισμού και την προώθηση των παραγόμενων από αυτόν προϊόντα και υπηρεσίες με κάθε νόμιμο και κοινωνικά αποδεκτό τρόπο. Έχουν την ευθύνη για προσέγγιση νέων πελατών και την διατήρηση των ήδη υπάρχοντων. Γενικά ασχολούνται με την εξωτερική εικόνα του συνεταιρισμού.

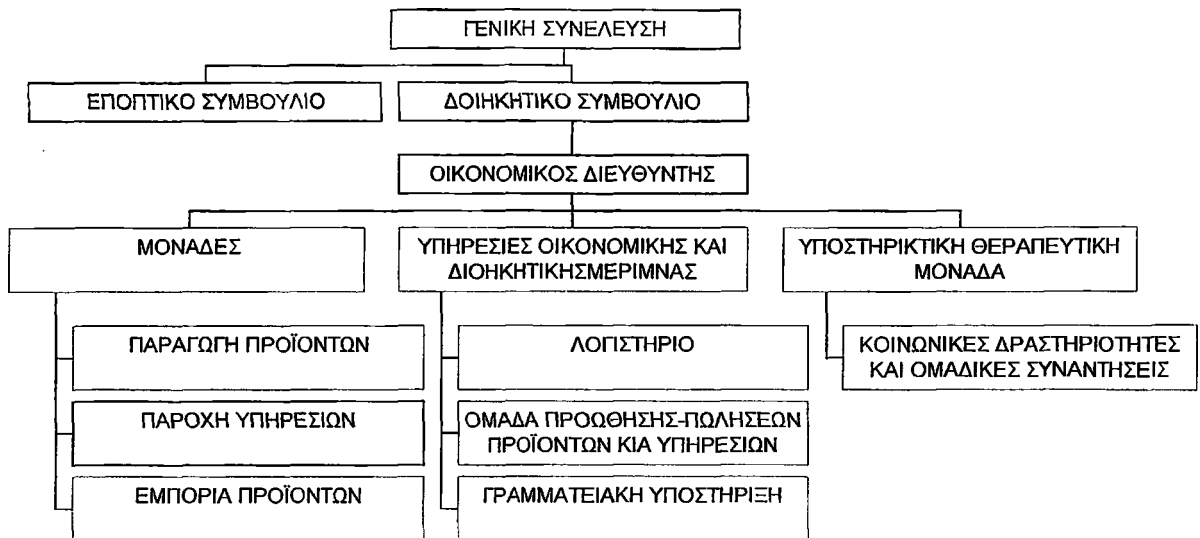
Οι εργαζόμενοι στη γραμματειακή υποστήριξη είναι υπεύθυνοι για τα εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα του συνεταιρισμού. Έχουν την ευθύνη να στέλνουν ευχετήριες κάρτες στους «καλούς» πελάτες και να τους ενημερώνουν για τα νέα προϊόντα και υπηρεσίες, τις προσφορές εν ισχύ, να στέλνουν ενημερωτικά έντυπα κλπ. Σε αυτούς ανήκει η ευθύνη να ενημερώνουν τα μέλη για τις Γενικές Συνελεύσεις και η διοργάνωση των εκδηλώσεων.(Γιατρώνης,18,σελ.29-31)

Η τελευταία ομάδα η οποία αποτελείται από ψυχολόγους, ψυχιάτρους και νοσοκόμους είναι υπεύθυνη για την ψυχολογική υποστήριξη των μελών που θέλουν βοήθεια, την φαρμακευτική τους περίθαλψη. Η ομάδα αυτή διοργανώνει κοινωνικές συναντήσεις των εργαζόμενων μελών και δραστηριότητες όπως κάποιες εκδρομές, θεατρικές παραστάσεις, χορούς¹.

Στη συνέχεια παρατίθεται το οργανόγραμμα του συνεταιρισμού στο οποίο όπως φαίνεται αυτοί που παίρνουν αποφάσεις είναι τα μέλη του συνεταιρισμού είτε εργάζονται σε αυτό είτε όχι. Αυτά έχουν τον κύριο

¹ Αναφέρουμε αναλυτικά στις δραστηριότητες.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ VITA



δ. εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας

Ο εσωτερικός κανονισμός είναι εξίσου σημαντικός με το οργανόγραμμα γιατί αυτός ρυθμίζει με σαφήνεια το ωράριο, τις αμοιβές, την ενδυμασία, την ασφάλιση, την ασφάλεια των εργαζομένων στον εργασιακό χώρο, την συμπεριφορά των εργαζομένων, τις άδειες, και θα πρέπει να τηρείται από όλους τους εργαζόμενους.

1. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα εργαζόμενα μέλη-ασθενείς έχουν την δυνατότητα να προσαρμόζουν το ωράριο εργασίας ανάλογα με τις ανάγκες τους. Ο κάθε ένας από αυτήν την ομάδα θα πρέπει να εργάζεται ημερησίως το λιγότερο τρεις ώρες και όχι παραπάνω από οχτώ εκτός κι αν είναι επιτακτική ανάγκη και το επιθυμεί και ο ίδιος. Το σύνολο των ωρών θα πρέπει να δηλώνεται κάθε Παρασκευή μεσημέρι μεταξύ 12:00-14:00 στους εκπαιδευτές ή στον προϊστάμενο που θα είναι αρμόδιος για την δημιουργία του εβδομαδιαίου προγράμματος. Τα εργαστήρια και το εκθεσιακό κέντρο ακολουθούν το ωράριο εργασίας των εμπορικών καταστημάτων. Αυτό συνεπάγεται ότι το χειμερινό ωράριο θα είναι το ακόλουθο: Δευτέρα –Παρασκευή : 8:30 –14:30 και Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή από τις 17:30-20:00, το Σάββατο 8:30 – 15:00, η Κυριακή είναι αργία. Το θερινό ωράριο είναι το ακόλουθο: Δευτέρα –Παρασκευή : 8:00 –14:00 και Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή από τις 18:00-21:00, το

Παρασκευή από τις 17:30-20:00, το Σάββατο 8:30 – 15:00, η Κυριακή είναι αργία. Το θερινό ωράριο είναι το ακόλουθο: Δευτέρα –Παρασκευή : 8:00 –14:00 και Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή από τις 18:00-21:00, το Σάββατο 8:00 – 15:00, η Κυριακή είναι αργία. Αργίες είναι και οι ακόλουθες μέρες:

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 4. 1 Ιανουαρίου | 10. 15 Αυγούστου |
| 5. 6 Ιανουαρίου | 11. 25 Δεκεμβρίου |
| 6. Καθαρά Δευτέρα | 12. 26 Δεκεμβρίου |
| 7. 25 Μαρτίου | 13. 1 Μαΐου |
| 8. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 15 Αυγούστου |
| 9. Δευτέρα του Πάσχα | 15. 28 Οκτωβρίου |

Τα ωράριο του καφεενείου είναι το εξής: 8:00-22:00

Εξαίρεση των παραπάνω είναι τα μέλη της δεύτερης κατηγορίας που θα εργάζονται ώρες στον συνεταιρισμό ή αν τα ίδια το επιθυμούν 4 ώρες στον συνεταιρισμό και 4 στον φορέα απασχόλησης τους.

2. ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι υπάλληλοι του Νοσοκομείου ή άλλων φορέων που εργάζονται και στον συνεταιρισμό θα πληρώνονται από τον φορέα τους εξ' ολοκλήρου. Οι αμοιβές των εργαζομένων μελών της πρώτης κατηγορίας είναι οι ακόλουθες:

Ο υπάλληλος που θα εργάζεται κανονικό οχτάωρο θα αμείβεται με 500€ μηνιαίως αυτός που θα εργάζεται τετράωρο με 250€ μηνιαίως, Σε διαφορετική περίπτωση θα αμείβονται αναλογικά με τις ώρες που έχουν εργαστεί με ωρομίσθιο 2,84€.

Σε περίπτωση υπερωρίας ο συνεταιρισμός είναι υποχρεωμένος να την καταβάλλει. Ο μισθωτός δικαιούται συμπληρωματική αμοιβή για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του , χωρίς προσαύξηση (Μεντή,13,σελ.52-53). Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος εργαστεί πέρα του συμβατικού εβδομαδιαίου ωράριο αλλά μέσα στα όρια του νόμιμου εβδομαδιαίου ωραρίου. Ο εργαζόμενος δικαιούται συμπληρωματική αμοιβή για κάθε ώρα υπερεργασίας ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του προσαυξημένο κατά 25%.

Στον μισθό θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται το επίδομα ξένης γλώσσας, των πτυχίων και του γάμου. Σχετικά με τους εργαζόμενους ασθενείς που εισπράττουν επίδομα ή κάποια σύνταξη σύμφωνα με τον νόμο για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς συνεχίζουν να το απολαμβάνουν.

3. ΕΝΔΥΜΑΣΙΑ

Οι διοικητικοί υπάλληλοι έχουν την δυνατότητα να επιλέγουν τον ρουχισμό τους δηλαδή υπάρχει ελεύθερη επιλογή της ενδυμασίας τους. Οι υπάλληλοι των εργαστηρίων θα πρέπει να φορούν φόρμα εργασίας ώστε να είναι μπορούν να μετακινούνται και να εργάζονται χωρίς δυσκολία. (Σαραφόπουλος, 22, σελ. 52) Οι εργαζόμενοι στον υπόλοιπο συνεταιρισμό θα πρέπει να είναι ευπρεπώς ντυμένοι.

4. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Σχετικά την οικονομική ασφάλιση των χρηστών με την συνεργασία του Ο.Α.Ε.Δ., εξασφαλίστηκαν μέσω νόμων κάποια επιδόματα από προγράμματα αποκλεισμού από την αγορά εργασίας για άτομα με ψυχικές ανάγκες. Η συμμετοχή του Vita στο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ στο οποίο ο εργοδότης επιδοτείται με 40€ ημερησίως για την απασχόληση ατόμων με ψυχικές ασθένειες. Οι μη ασφαλισμένοι χρήστες ασφαλιζονται από τον Vita στον ασφαλιστικό φορέα του ΙΚΑ ενώ αυτοί που είναι ήδη ασφαλισμένοι συνεχίζουν να διατηρούν την ασφάλεια που είχαν.

5. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η φυσική ασφάλεια των χρηστών κατά την διάρκεια της εργασίας τους καλύπτεται με την δημιουργία άνετων και ασφαλών συνθηκών εργασίας. Οι συνθήκες εργασίας αφορούν κυρίως το περιβάλλον της εργασίας και τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας.

1. Το περιβάλλον της εργασίας

Στο υλικό περιβάλλον της εργασίας πρέπει να ισχύουν τα ακόλουθα:

- Τον χώρο για την εκτέλεση της εργασίας, που πρέπει να είναι αρκετός, ώστε ο χρήστης να έχει ελευθερία κινήσεων. Για τα εργαστήρια πρέπει να υπάρχει άνεση χώρου, ανάλογα με τις μετακινήσεις και για τα γραφεία χρειάστηκαν 3-8τ.μ για κάθε άτομο. Η διάταξη των πάγκων εργασίας και

των αποθηκευτικών χώρων (ράφια κ.λ.π) με τέτοιο τρόπο ώστε να μειώνεται η μετακίνηση φορτίων με τα χέρια και οι άσκοπες μετακινήσεις των εργαζομένων. Ο αριθμός των αποχωρητηρίων και νιπτήρων είναι ανάλογος των εργαζομένων στο συγκεκριμένο χώρο. Τα υλικά πρώτων βοηθειών στα εργαστήρια φυλάσσονται σε κατάλληλα φαρμακεία σε σημεία με σχετική σήμανση και τέλος υπάρχει επαρκή και ορατή σήμανση σε κάθε σημείο του χώρου (π.χ. έξοδοι κινδύνου, πυροσβεστήρας κ.λ.π)

- Τον φωτισμό, που πρέπει να είναι κατάλληλος, αρκετός και καλής ποιότητας. (Υπουργείο εργασίας,29,σελ.50-53)Ο φωτισμός των εργαστηρίων πρέπει να είναι κατάλληλος για το είδος εργασίας και τις ανάγκες των χρηστών για αυτό τον λόγο υπάρχει γενικός και τοπικός φωτισμός καθώς και ανακλήσεις και θάμβωση με ρυθμιζόμενη κάλυψη παραθύρων.

- Τον Εξαερισμό του χώρου, πρέπει να είναι τακτικός και επαρκής διαφορετικά επέρχεται γρήγορα η κόπωση. Παράλληλα σε αρκετούς χώρους είναι εγκατεστημένα κλιματιστικά μηχανήματα.

- Τον χρωματισμό των επιφανειών, πρέπει να είναι κατάλληλα για τους χρήστες γιατί τα χρώματα επηρεάζουν την ψυχολογία των ασθενών. Τα χρώματα των επιφανειών των εργαστηρίων ήταν το άσπρο και το πράσινο, γιατί αυτά τα χρώματα ξεκουράζουν και χαλαρώνουν.

- Την σωματική ασφάλεια, για αυτό αγοράστηκαν κατάλληλες ποδιές που προστατεύουν τους εργαζόμενους κυρίως των εργαστηρίων από χρώματα και άλλες επικίνδυνες ουσίες.

- Τα μηχανήματα και τα εργαλεία, πρέπει να είναι σύγχρονα, κατάλληλα και ορθολογικά τοποθετημένα ώστε να περιορίζονται στο ελάχιστο τα εργατικά ατυχήματα

- Τον θόρυβο, έπρεπε να περιοριστούν οι ανεπιθύμητοι θόρυβοι των ήχων των μηχανημάτων για αυτόν τον λόγο έγινε μόνωση των χώρων και περιορισμός των θορυβώδη μηχανημάτων. Η χρήση της μουσικής γίνεται μόνο και εφόσον το θελήσουν οι εργαζόμενοι.

2. Τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας

- Ο ρυθμός της εργασίας των ασθενών δε θα πρέπει να είναι ούτε γρήγορος ούτε αργός αλλά ανάλογος των σωματικών και ψυχικών ικανοτήτων των ασθενών.

6 .ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να τηρούν αυστηρώς το ωράριο εργασίας. Είναι υποχρεωμένοι να εισέρχονται στον χώρο της εργασίας τους τουλάχιστον δέκα λεπτά πριν ανοίξουν τα καταστήματα για το κοινό. Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος δεν μπορεί να εργαστεί λόγω ασθένειας τότε είναι υποχρεωμένος να ειδοποιήσει έγκαιρα ώστε να βρεθεί κάποιος να τον αντικαταστήσει.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να συμπεριφέρονται κοσμίως όχι μόνο στους πελάτες αλλά και μεταξύ τους. Θα πρέπει να διακατέχονται από πνεύμα συνεργασίας, και αλληλοβοήθειας.

7. ΑΔΕΙΕΣ

Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας στον συνεταιρισμό να λάβει κανονική άδεια με αποδοχές που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών σύμφωνα με τον Νόμο 1346/83(Μέντη,13,σελ.79-85). Σε περίπτωση που υπάρχει εργαζόμενη μητέρα δικαιούται για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχεται αργότερα στην εργασία της είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Σε περίπτωση που ο συνεταιρισμός και η μητέρα συμφωνήσουν μπορεί να οριστεί μειωμένο ωράριο κατά δυο ώρες ημερησίως για τον πρώτο χρόνο και κατά μια ώρα το για ένα εξάμηνο. Όλα αυτά ισχύουν εφόσον η εργαζόμενη απασχολείται με πλήρες ωράριο. Την άδεια φροντίδας τέκνου δικαιούνται ο ένας από τους δυο γονείς καθώς και ο άγαμος γονιός που έχει αναλάβει τη επιμέλεια του ανήλικου.

5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Λαμβάνοντας όλα τα παραπάνω υπόψη τα αποτελέσματα της έρευνας αγοράς αποφασίστηκε ο συνεταιρισμός να παράγει κεραμικά και ξυλουργικά είδη, πίνακες ζωγραφικής και να λειτουργεί καφενείο. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων και στην γρήγορη εξυπηρέτηση των πελατών, στοιχείο απαραίτητο για την έναρξη και την συνέχιση της λειτουργίας του Vita. Πιο συγκεκριμένα :

α. κεραμικά είδη

Τα κεραμικά είδη κατασκευάζονται στο εργαστήριο κεραμικών. Οι εργαζόμενοι στο εργαστήριο αυτό ανέχονται στους οχτώ τους οποίους επιτηρεί και βοηθάει ο εκπαιδευτής κεραμικής.

Το πρόγραμμα του εργαστηρίου μπορεί να συνοψιστεί σε τρεις φάσεις:

1. Στην πρώτη φάση έλαβε χώρα ενημέρωση για την ιστορία τέχνης και εξοικείωση με τα αντίστοιχα εργαλεία και μηχανήματα που χρησιμοποιούνται.
2. Στην δεύτερη αναλύθηκαν, επιδείχθηκαν και εφαρμόστηκαν τα στάδια της τέχνης με σειρά βαθμού δυσκολίας και τεχνικής.
3. Στην τρίτη κρίθηκε απαραίτητη η επανάληψη συγκεκριμένων θεματικών ενοτήτων για την αφομοίωση του γνωστικού αντικειμένου, με σκοπό τη βελτίωση της επίδοσης, της ακρίβειας της εκτέλεσης και της ποιότητας του τελικού αντικειμένου.

Το κάθε κεραμικό είδος έχει την δική του ξεχωριστή παραγωγική διαδικασία για αυτόν τον λόγο στη συνέχεια παρουσιάζεται ένα ενδεικτικό παράδειγμα επεξεργασίας βάζου, τα στάδια της οποίας είναι τα εξής :

1. Παίρνουμε το βάζο το οποίο δεν έχει ακόμα ζωγραφιστεί και το μπατανίζουμε (χτυπάμε) με σφουγγάρι για να πάρει το χρώμα της ώχρας.
2. Ύστερα το βάζουμε πάνω στη ρόδα και ζωγραφίζουμε τις ρίγες (το ριγώνουμε). Παίρνουμε τις σφραγίδες (με τις αρχαίες παραστάσεις)

και τις παίρναμε πάνω στο βάζο. Στη συνέχεια τις ζωγραφίζουμε με πορτοκαλί, μαύρο και κεραμιδί χρώμα, για να ζωντανέψουμε τις παραστάσεις. Και τέλος τις χαράζουμε με ένα ξυστήρι για να τους δώσουμε μορφή και χαρακτηριστικά.

3. Μετά κάνουμε την διακόσμηση (μαϊάνδρο, διακοσμήσεις). Τέλος μαυρίζουμε το χεράκι του βάζου, το σφραγίζουμε και το συσκευάζουμε.

Η τιμολόγηση των κεραμικών ήταν η δυσκολότερη απόφαση για την διοίκηση του Συνεταιρισμού. Για την τιμολόγηση των κεραμικών λήφθηκαν υπόψη τα αποτελέσματα της έρευνα αγοράς, οι συνηθισμένες τιμές των προϊόντων αυτών, την φύση του τομέα της αγοράς που ο συνεταιρισμός έχει διαλέξει για στόχο, την νομοθεσία, το κόστος πρώτων υλών, τα εργατικά έξοδα, τα έξοδα πώλησης, και το οικονομικό κλίμα. Έχοντας λοιπόν όλα τα παραπάνω στο νου έγινε η τιμολόγηση των προϊόντων βέβαια υπήρχαν εκπτώσεις σε ορισμένες περιόδους και σε ορισμένους πελάτες.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται ενδεικτικά κάποια από τα είδη με τις τιμές τους.

ΚΕΡΑΜΙΚΑ	ΤΙΜΗ(ΜΕ Φ.Π.Α.)
ΜΕΓΑΛΑ ΠΙΑΤΑ	25 €
ΜΟΛΥΒΟΘΗΚΗ	15 €
ΜΙΚΡΑ ΒΑΖΑ	5 €
ΜΕΣΑΙΑ ΒΑΖΑ	15 €

β. είδη ξυλουργείου

Στο εργαστήριο ξυλουργικής κατασκευάζονται τα ξύλινα είδη όπως καρέκλες, τραπέζια, κομοδίνα, κορνίζες. Σε αυτό το εργαστήριο απασχολούνται 13 άτομα και ένας εκπαιδευτής ο οποίος επιτηρεί και βοηθάει τους εργαζόμενους.

Η τιμολόγηση των προϊόντων στηρίχτηκε στους ίδιους παράγοντες με των κεραμικών. Το πλήθος των ξυλουργικών προϊόντων είναι ευρύ για αυτό τον λόγο στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται ορισμένα από τα ξυλουργικά προϊόντα μαζί με τις τιμές τους.

ΞΥΛΟΥΡΓΕΙΟ	ΤΙΜΗ (ΜΕ ΦΠΑ)
ΚΑΡΕΚΛΕΣ	80 €
ΤΡΑΠΕΖΙΑ	150 €
ΚΟΜΟΔΙΝΑ	90 €
ΚΟΡΝΙΖΕΣ	20 €
ΣΚΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ	30 €

γ. ζωγραφική

Ο Vita επιπλέον απασχολούσε ασθενείς στο εργαστήριο της ζωγραφικής που λειτουργεί μέσα στο εργαστήριο κεραμικής. Σε αυτό απασχολούνται συνολικά τρία άτομα που κατασκευάζουν πίνακες ζωγραφικής με ελεύθερο θέμα και παράλληλα ζωγραφίζουν ευχετήριες κάρτες και ημερολόγια. Οι τιμές των πινάκων ζωγραφικής ποικίλουν ανάλογα με τις διαστάσεις του πίνακα, ξεκινούν από 10€ και φτάνουν μέχρι 150€. Οι τιμές πώλησης των καρτών ανέρχονται στα 0,90€ και των ημερολογίων σε 5,00€.

Σημαντική είναι η συσκευασία όλων των προϊόντων για αυτό τον λόγο και υπάρχει ειδική ομάδα εργαζομένων χρηστών για αυτή την εργασία. Με την συσκευασία διευκολύνεται η μεταφορά των προϊόντων και καθίσταται εύκολη η τοποθέτηση τους στα ράφια των καταστημάτων μας.

Επίσης σε κάθε προϊόν μας υπήρχε στο κάτω μέρος η σφραγίδα του Vita, στην οποία αναγράφονται η ονομασία του Συνεταιρισμού, η διεύθυνση και τα τηλεφωνα.

Σχετικά με τις τιμές υπάρχουν μεταβολές ανάλογα με τις εταιρίες που προμηθεύουμε, υπήρχαν κάποιες εκπτώσεις ειδικά στην αρχή οι οποίες και συνεχίζονται. Υπήρχε έκπτωση σε όλα τα προϊόντα κατά τον πρώτο μήνα μέχρι και 3% σαν τιμή γνωριμίας. Επιπρόσθετα, σε ορισμένα προϊόντα όπου η πώληση τους κυμαινόταν ανά τακτά χρονικά διαστήματα π.χ. κεραμικά, γινότουσαν επιπλέον εκπτώσεις κατά την διάρκεια των χειμερινών μηνών που η πώληση τους είναι μειωμένη.

δ. καφενείο

Το καφενείο βρίσκεται μέσα στο χώρο του Νοσοκομείου, σε αυτό απασχολούνται έξι ψυχικά ασθενείς και δύο επαγγελματίες που είναι

υπεύθυνοι για την λειτουργία του. Στο καφενείο προσφέρονται καφέδες, αναψυκτικά, γλυκίσματα κ.λ.π..

Η τιμολόγηση των ειδών βασίστηκε στους ίδιους παράγοντες με τις παραπάνω τιμολογήσεις των κεραμικών και ξυλουργικών προϊόντων. Στον παρακάτω πίνακα φαίνονται ορισμένα από τα είδη και οι τιμές τους.

ΚΑΦΕΝΕΙΟ	ΤΙΜΕΣ
ΚΑΦΕΔΕΣ	ΜΕΧΡΙ 1,5 €
ΤΟΣΤ	1,5 €
ΤΥΡΟΠΙΤΑ	1,10 €
ΣΠΑΝΑΚΟΠΙΤΑ	1,20 €
ΔΙΚΑ ΜΑΣ ΓΛΥΚΙΣΜΑΤΑ	1,5 €

ε. Θεραπευτικές ομάδες

Για την διασφάλιση της ομαλότητας στη πορεία του κάθε μέλους και συνεπώς και του Vita, οργανώθηκαν ενός σύνολο από υποστηρικτικές υπηρεσίες που απευθύνονται τόσο στον ίδιο τον ασθενή όσο και την οικογένεια του. Έτσι μια ομάδα ειδικών επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας παρείχε ψυχολογική και κοινωνική στήριξη με παρεμβάσεις ομαδικού και ατομικού τύπου. Η ομάδα αυτή, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, αξιολογούσε την κατάσταση και την πορεία του κάθε εργαζόμενου μέλους. Παράλληλα αναπτύχθηκε και ανάλογο πρόγραμμα ενημέρωσης και στήριξης στις οικογένειες των καταρτιζόμενων.

Θεραπευτική ομάδα η οποία αποτελείται από έναν ψυχίατρο, μια εργοθεραπεύτρια και δύο κοινωνικούς λειτουργούς. Οι χρήστες συναντώνται με την θεραπευτική ομάδα μία φορά την εβδομάδα, οι συναντήσεις έχουν κλινικό και εποπτικό χαρακτήρα. Η ομάδα επίσης συμμετέχει και στην εβδομαδιαία συνάντηση της διεπιστημονικής ομάδας του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Μεσολογγίου.

Η κύρια θεραπευτική παρέμβαση διεξάγεται στις ομάδες, οι οποίες περιλαμβάνουν :

1. Ομάδα εξόδου στην κοινότητα, με στόχους την κοινωνικοποίηση, την ανάπτυξη και συντήρηση κοινωνικών δεξιοτήτων.
2. Ομάδα εργοθεραπευτικών δραστηριοτήτων, με στόχους την ανάπτυξη ή την συντήρηση τόσο των γνωστικών δεξιοτήτων (προσοχή,

συγκέντρωση) όσο και των λειτουργικών δεξιοτήτων των ασθενών (εκτέλεση οδηγιών).

3. Ομάδα ψυχολογικής στήριξης, που ακολουθεί τις αρχές της υποστηρικτικής ψυχοθεραπείας και έχει ως στόχο την γενικότερη υποστήριξη των ασθενών.
4. Ομάδα εξυπηρέτησης εργαστηρίου και καφενείου, με στόχους την βελτίωση των δεξιοτήτων αυτοϋπηρέτησης, την ικανοποίηση από το άμεσο αποτέλεσμα και την ανάπτυξη ικανοτήτων συνεργασίας.
5. Ομάδα επικαιρότητας, στην οποία γίνεται ενημέρωση, συζήτηση και ανάλυση θεμάτων από την επικαιρότητα με στόχο την ένταξη των χρηστών στην κοινωνική ζωή και την καλλιέργεια των ενδιαφερόντων.
6. Ομάδα επίλυσης προβλημάτων, στην οποία τα μέλη εκπαιδεύονται στις τεχνικές επίλυσης προβλημάτων.

Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε αυτές τις ομάδες ήταν πάντα λιγότερα από τέσσερα, και οι θεματικές ενότητες ανανεώνονταν σε τακτά χρονικά διαστήματα ανάλογα με τις ανάγκες των μελών.

Δραματοθεραπευτική ομάδα, σε συνεργασία με έναν σκηνοθέτη και έναν ψυχοθεραπευτή οι χρήστες έχουν την δυνατότητα μέσα στον δημιουργικό χώρο του θεάτρου να διερευνούν και να επεξεργάζονται τις δυνατότητες, τις προσωπικές δυσκολίες ή ευκολίες, το επίπεδο δημιουργικότητας, τα εκφραστικά μέσα, τον αυθορμητισμό και τον αυτοσχεδιασμό των ατόμων που αποτελούν την ομάδα. Ανά διαστήματα και ύστερα από εκδήλωση επιθυμίας των ασθενών ανεβάζουν κάποιες παραστάσεις μία ή δυο φορές το χρόνο.

Στόχος της συγκεκριμένης ομάδας είναι να βοηθήσει τον χρήστη να μπορέσει να λειτουργήσει ψυχή, μυαλό και σώμα ταυτόχρονα.

Αθλητική ομάδα, σε συνεργασία με δυο γυμναστές και ένα ψυχολόγο λειτουργεί η αθλητική ομάδα στην οποία οι ασθενείς έχουν την δυνατότητα να λειτουργούν ως μέλη μιας ομάδας. Στόχος λοιπόν της ομάδας είναι η βελτίωση της ομαδικής και κοινωνικής ζωής των ψυχικών νοσούντων, η καλλιέργεια των δεξιοτήτων, η ενδυνάμωση των σχέσεων από την κοινή εμπειρία.

Εκδρομές, ο Vita ανά τακτά χρονικά διαστήματα οργανώνει μονοήμερες και διήμερες εκπαιδευτικές και ψυχαγωγικές εκδρομές σε διάφορα μέρη της Ελλάδας με μικρό χρηματικό κόστος για τα μέλη του. Ο σκοπός αυτών των εκδρομών, στις οποίες υποχρεωτικά θα πρέπει να συμμετέχουν ένας ψυχολόγος και ένας ψυχίατρος σε περίπτωση που δηλώσει συμμετοχή κάποιος ασθενής, είναι να μην αισθάνονται οι εργαζόμενοι μονοτονία, αλλά οι χρηστές να αισθάνονται γεμάτοι ενέργεια και αισιοδοξία για το μέλλον.

Ως τώρα έχουν πραγματοποιηθεί δυο εκδρομές. Η πρώτη ήταν διήμερη και έγινε στην Μονεμβάσια και η δεύτερη ήταν μονοήμερη και έγινε στο Ναύπλιο. Η συμμετοχή και στις δύο παραπάνω εκδρομές ήταν μεγαλύτερη από την αναμενόμενη, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχής το κατείχαν οι ψυχικά ασθενείς.

7. ΠΡΩΘΗΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Ένα σημαντικό κομμάτι του Vita αποτελεί η σωστή προώθηση των προϊόντων που πραγματοποιείται μέσω της επιλογής του σωστού διαφημιστικού προγράμματος, της επιλογής της πιο αντιπροσωπευτικής ιστοσελίδας και τέλος μέσα από τις συνεργασίες του Vita με εταιρίες.

Η Επιλογή διαφημιστικής εταιρείας και ο τρόπος προβολής προϊόντων αποτελεί μια κρίσιμη απόφαση για κάθε επιχείρηση, λόγω της κρισιμότητας αυτής η επιλογή στη πράξη δεν γίνεται μόνο από έναν υπεύθυνο του συνεταιρισμού αλλά συμμετείχαν σε αυτή την διαδικασία και άλλα στελέχη. Τα κριτήρια των επισκέψεων στις διαφημιστικές εταιρείες ήταν βάση την προϊστορία τους, την φιλοσοφία κάθε εταιρείας και της πελατείας τους. Έγιναν επισκέψεις σε πολλές διαφημιστικές εταιρείες με στόχο μας την ανταλλαγή σχέσεων για μια μελλοντική συνεργασία(Προβολή,1,σελ.35).Μετά από διάφορες υποθετικές διαφημιστικές καμπάνιες, λόγω καλής συνεργασία, με τα στελέχη της εταιρείας, την προσφορά και την επικοινωνία, αποφασίστηκε η συνεργασία με την ΕΛΔΑ ΑΕ, με έδρα την Πάτρα.

Πριν γίνει ο καθορισμός του κόστους και της ιδέας από την διαφημιστική εταιρεία είχε γίνει επιλογή ενός πλάνου από τον Vita στο οποίο είχε γίνει ανάλυση στα ακόλουθα: τι ζητάμε από την αγορά, τον προσδιορισμό των προϊόντων, τα ψυχογραφικά χαρακτηριστικά των καταναλωτών που θα απευθυνθούμε. Τον προϋπολογισμό ο οποίος είχε καθοριστεί έφτανε μέχρι και 1500€.

Το διαφημιστικό μέσο που επιλέχτηκε ήταν δύο τοπικές εφημερίδες των ευρύτερων περιοχών. Επιλέξαμε την διαφήμιση σε εφημερίδα, λόγω του χαμηλού κόστους σε σύγκριση με της τηλεόρασης, την επιλεκτικότητα του και την δυνατότητα του μέσου να απευθύνεται σε άτομα με κοινά χαρακτηριστικά. Η διαφημιστική εταιρεία ανέλαβε όλη την οργάνωση και την επιλογή διαφημιστικού μηνύματος, Η διαφήμιση στην εφημερίδα είχε την εξής μορφή:

VITA ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ
ΣΤΙΣ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΤΙΜΕΣ, ΑΓΟΡΑΖΕΤΕ ΚΕΡΑΜΙΚΑ, ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΑ
ΠΡΟΪΟΝΤΑ.

ΛΙΑΝΙΚΗ-ΧΟΝΔΡΙΚΗ ΠΩΛΗΣΗ
ΥΠΕΡΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ.

ΤΗΛ:2340-65420,

www.koispevita.gr, ΜΑΡΚΟΥ ΜΠΟΤΣΑΡΗ 15, ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Το Διαφημιστικό μας μήνυμα είναι VITA «ΥΠΕΡΕΧΕΙ ΣΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ» όπως είδαμε παραπάνω, Αυτό το μήνυμα ακουγόταν και στο ραδιόφωνο σε έναν τοπικό σταθμό της Αιτωλοακαρνανίας και σε δύο της Αχαΐας. Ο λόγος που επιλέχτηκε το ραδιόφωνο ως διαφημιστικό μέσο είναι το χαμηλό κόστος παραγωγής και το κόστος των εκπομπών.

Εκτός από την διαφήμιση στα μέσα μαζικής επικοινωνίας, η ανάπτυξη των δημοσίων δικτύων και ιδιαίτερα του Internet είναι πολύ σημαντική διότι προσφέρει στις μικρές επιχειρήσεις μια ευκολία επικοινωνίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Το χαμηλό κόστος του marketing μέσω του δικτύου και η ραγδαία διάδοση του Internet μας οδήγησε στην δημιουργία ιστοσελίδας και συνεργασίας με εταιρεία που ανέλαβε την σχεδίαση, την κατασκευή του δικτυακού τόπου, την οργάνωση και προβολή του.(Βλαχοπούλου,2,σελ102)

Η εταιρεία που συνεργαστήκαμε ήταν η Afred. Στη συνέχεια, προσδιορίστηκε η ηλεκτρονική εμπορική δραστηριότητα σύμφωνα με τον αριθμό των προϊόντων, τον τρόπο πληρωμής και την εκπαιδευτική πολιτική. Επιπλέον διευκρινίστηκε στην εταιρεία ότι ζητούσαμε εύκολη διαχείριση, στατιστικά στοιχεία και εύκολο τρόπο παραγγελιών. Το κόστος του πακέτου στοίχισε 600€ με προκαταβολή 30%. Ύστερα από επικοινωνία με αντιπρόσωπο της εταιρείας έγινε συζήτηση για τις λεπτομέρειες του website. Παράλληλα συζητήσαμε με τον project manager για τα υπόλοιπα στοιχεία όπως την καταχώρηση ονόματος και το e-mail. Η εταιρεία παρουσίασε στην συνέχεια δείγματα των γραφικών του website και συζητήσαμε κάποιες αλλαγές. Μέσα σε επτά μέρες μας έγινε

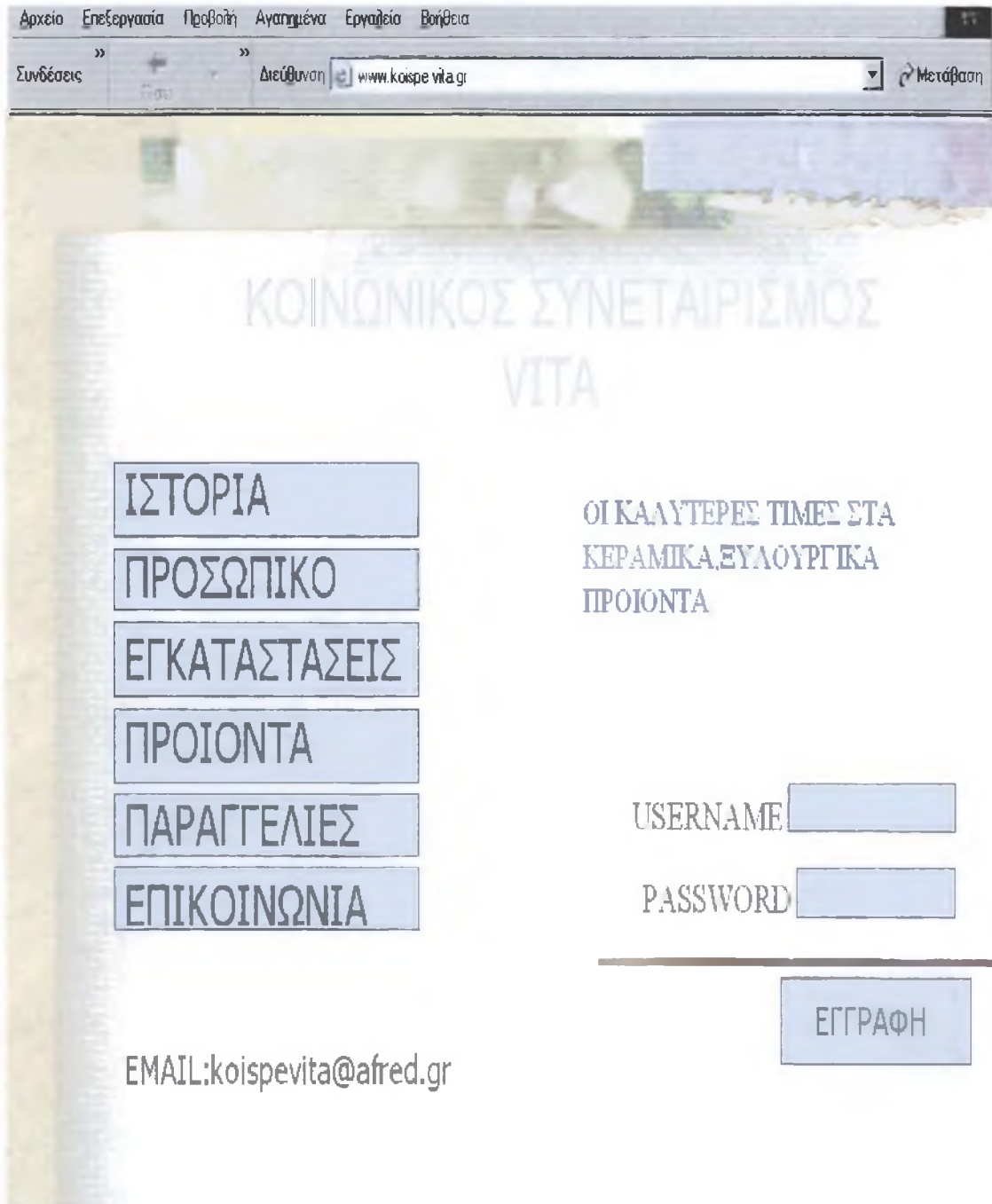
παρουσίαση της τελικής μορφής, της εμφάνιση της on line και τέλος ακολούθησε η αποπληρωμή(Δουκίδης,4,σελ148)

- 12 φωτογραφίες
- 3 σελίδες
- Σκανάρισμα των φωτογραφιών
- Κατασκευή, σχεδίαση του site με γραφικά animation.
- Μετρητής στατιστικών επισκεπτών στο site
- Διεύθυνση του τόπου:**www.koispevita.gr**
- Δημιουργία email:το email είναι **koispevita@afred.gr**
- Ενσωμάτωση εικόνας ήχου ή και video για την παρουσίαση προϊόντων.
- Καταχώρηση στις μεγαλύτερες ελληνικές και ξένες μηχανές αναζήτησης(in gr,yahoo gr ,altavista,google)
- Το site στα Links της Afred
- Ασφαλή on line συναλλαγή (ασφαλή διακίνηση δεδομένων με την τράπεζα).
- Παρακολούθηση παραγγελιών, ενημέρωση λήψης παραγγελίας, επιβεβαίωση παραγγελίας προς τον αγοραστή με email.
- Αυτόματο υπολογισμό Φ.Π.Α. και μεταφορικών σε κάθε παραγγελία ώστε ο πελάτης να ξέρει τι ακριβώς πρόκειται να πληρώσει.
- Παρέχεται στον πελάτη ένας ευέλικτος μηχανισμός αναζήτησης, εύκολη πλοήγηση στην σελίδα.
- Υποστήριξη πολλαπλών γλωσσών όσον αφορά την παρουσίαση του καταστήματος.
- Δυνατότητα εφαρμογής μιας πολιτικής προώθησης των προϊόντων με την παροχή εκπτώσεων ,κουπονιών κ.λ.π.

περιγραφή καταστήματος στο internet

⇒Εισαγωγή στο κατάστημα. Αρχικά εμφανίζεται στον χρήστη μια οθόνη καλωσορίσματος. Αν ο χρήστης έχει κάνει συναλλαγή στο παρελθόν ή έχει δημιουργήσει έναν λογαριασμό στο κατάστημα, τότε μπορεί να εισέλθει χρησιμοποιώντας το προσωπικό του user name και τον δικό του κωδικό πρόσβασης. Σε περίπτωση που είναι η πρώτη φορά που επισκέπτεται το κατάστημα, τότε μπορεί να κάνει εγγραφή προκειμένου να γίνει πλέον μέλος-πελάτης. Αν κάποιος δεν επιθυμεί να

γίνει μέλος αλλά απλά να πλοηγηθεί δεν είναι υποχρεωμένος να γίνει μέλος. Ο κάθε επισκέπτης του site έχει την δυνατότητα να δει και να διαβάσει την ιστορία του Vita, για το προσωπικό και να δει φωτογραφίες από εκθέσεις και από εργαστήρια.(εικόνα 1)



Εικόνα 1

⇒ Εγγραφή στο κατάστημα. Σε περίπτωση που ο πελάτης εισέρχεται για πρώτη φορά στο κατάστημα και επιλέξει να κάνει εγγραφή, τότε θα εμφανιστεί η παρακάτω φόρμα, στην οποία θα πρέπει να

συμπληρώσει τα απαιτούμενα στοιχεία (user name, password, ονοματεπώνυμο, διεύθυνση).

⇒ Πλοήγηση στο κατάστημα . Μετά την εγγραφή του ή δίνοντας κατευθείαν το αναγνωριστικό και τον κωδικό πρόσβασης , ο πελάτης μπορεί πλέον να πλοηγηθεί στο κατάστημα. Και χωρίς βέβαια εγγραφή γίνεται πλοήγηση απλώς δεν μπορούν να δουν μια λίστα προϊόντων αλλά και κάποιες ειδικές τιμές που προσφέρονται για τα συγκεκριμένα προϊόντα, και να κάνουν παραγγελίες που προσφέρεται στα μέλη.

⇒ Μηχανισμός αναζήτησης . Στην περίπτωση που ο επισκέπτης επιθυμεί να αναζητήσει ένα συγκεκριμένο προϊόν, τότε μπορεί να το αναζητήσει με δύο τρόπους. Με βάση αυτό τον πρώτο τρόπο, που ονομάζεται "έξυπνη αναζήτηση", ο πελάτης αναζητά το προϊόν με συγκεκριμένα κριτήρια που έχουν οριστεί από εμάς, όπως είναι το νούμερο του βάζου, τα χρώματα, κ.α. Θέτοντας τιμές για κάποια από αυτά τα κριτήρια, το σύστημα ανακτά μια λίστα προϊόντων που ανταποκρίνεται σε αυτά. Ο πελάτης ελέγχει την λίστα και επιλέγει το προϊόν που επιθυμεί. Το δεύτερο είδος αναζήτησης είναι πιο εξειδικευμένο και ο πελάτης αναζητά με βάση τον κωδικό του προϊόντος.

⇒ Καλάθι αγορών. Επιλέγοντας ο πελάτης κάποιο συγκεκριμένο προϊόν, είτε μέσω της πλοήγησης είτε μέσω του μηχανισμού αναζήτησης, εμφανίζεται μια λεπτομερή περιγραφή του προϊόντος μαζί με φωτογραφία, τον κωδικό καθώς και με την τιμή αγοράς του. Έτσι δίνεται η δυνατότητα στον πελάτη να αποφασίσει αν θα το προσθέσει στο καλάθι αγορών ή όχι. Αν ο πελάτης αποφασίσει να προσθέσει στο καλάθι αγορών κάποιο προϊόν, τότε εμφανίζεται στην οθόνη του η κατάσταση του καλαθιού, ενημερώνεται δηλαδή για τα προϊόντα που έχει βάλει στο καλάθι του, τις τιμές τους, τους κωδικούς τους καθώς και για τη συνολική αξία των αγορών του. Στην ιστοσελίδα μας τα προϊόντα που θα δει ο χρήστης είναι ποικίλα. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα στον πελάτη να αφαιρέσει κάποιο από το καλάθι του, αν δεν το επιθυμεί πλέον, ή να αλλάξει την ποσότητα παραγγελίας σε κάποιο άλλο. (Εικόνα 2)



Εικόνα 2

⇒ Παραγγελιοδοσία. Στην περίπτωση που ο πελάτης αποφασίσει να αγοράσει τα προϊόντα που έχει ήδη προσθέσει στο καλάθι αγορών, τότε εμφανίζεται πάλι η αναλυτική κατάσταση του καλάθιού, αλλά επιπρόσθετα παρουσιάζεται η φορολόγηση που θα επιβληθεί, ενώ καλείται ο πελάτης να επιλέξει πιστωτική κάρτα για την αγορά του, από μια λίστα καρτών που υποστηρίζει το κατάστημα και η οποία έχει καθοριστεί από τον διαχειριστή του καταστήματος. Πρέπει να εισαχθούν τα στοιχεία της πιστωτικής κάρτας, και επιπλέον πρέπει να επιλεγεί και η μέθοδος αποστολής των προϊόντων. Παρέχεται μια λίστα τρόπων παράδοσης των προϊόντων, με αναλυτική περιγραφή αυτών (τρόπος αποστολής, διάρκεια αποστολής και παράδοση, έξοδα αποστολής). Η παραγγελιοδοσία ολοκληρώνεται, μόλις ο πελάτης στείλει την εντολή πληρωμής, έχοντας επιλέξει πιστωτική κάρτα και μέθοδο αποστολής. Τέλος μπορεί να ελέγχει την κατάσταση της παραγγελίας του. (Εικόνα 3)

Για αγορά με πιστωτική κάρτα συνεργαστήκαμε με την Συνεταιριστική Τράπεζα και για έγκριση λογαριασμού κάρτας off line με τηλεφωνική επικοινωνία ή fax). Για να έχει την δυνατότητα ο υποψήφιος πελάτης να αγοράσει κάτι την στιγμή που βρίσκεται στην σελίδα μας υπάρχουν δύο τρόποι:

1. Ο πελάτης διαλέγει το προϊόν που θέλει και την ποσότητα και κάνει την παραγγελία του χωρίς να γίνει καμιά οικονομική δοσοληψία, δεν πληρώνει δηλαδή εκείνη την στιγμή. Η παραγγελία του έρχεται στον Vita με e-mail και αφού γίνει διασταύρωση των στοιχείων εκτελείτε με παραδοσιακό τρόπο π.χ στέλνοντας τα εμπορεύματα με αντικαταβολή στην διεύθυνση του πελάτη ή τα μεταφέρουμε οι ίδιοι.
2. Ο πελάτης διαλέγει τα είδη που θέλει, κάνει την παραγγελία του πληρώνοντας με την πιστωτική του κάρτα. Η διαδικασία έγκρισης του ποσού από την Τράπεζα που έχει εκδώσει την πιστωτική κάρτα γίνεται μέσα σε λίγα δευτερόλεπτα και το ποσό πιστώνεται στο λογαριασμό του πελάτη. Αυτόματα εμείς παίρνουμε την παραγγελία με e-mail (ή με άλλο τρόπο τηλέφωνο, fax) και αφού γίνει διασταύρωση των στοιχείων στέλνουμε τα εμπορεύματα στον πελάτη χωρίς χρέωση. Τα έξοδα αποστολής και ο Φ.Π.Α υπολογίζονται αυτόματα. Αυτός ο τρόπος απαιτεί ειδικές διαδικασίες που αφορούν στην ασφάλεια των στοιχείων της πιστωτικής κάρτας. Βέβαια ο Vita έχει πάρει από την Συνεταιριστική Τράπεζα ειδική άδεια για να δέχεται κάρτες, Ο παραπάνω λογαριασμός ονομάζεται merchant account,

ΑΡΧΙΚΗ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑ

ΠΡΟΙΟΝ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΕ ΦΠΑ
ΜΕΣΑΙΟ ΒΑΖΟ	2	30 ΕΥΡΟ

ΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ	ΑΡΙΘΜΟ	ΕΚΔΟΣΗ ΜΗΝΑ	ΕΚΔΟΣΗ ΕΤΟΥΣ
VISA		02	2003

Εικόνα 3

Για την διασφάλιση όλων αυτών αναλαμβάνει η εταιρεία η οποία χρησιμοποιεί το πρωτόκολλο set, Αυτό το πρωτόκολλο set επικυρώνει την επιβεβαίωση των αγοραστών, την ασφαλή επικοινωνία για μετάδοση δεδομένων (αριθμοί πιστωτικών χαρτιών, αξία παραγγελίας κ.τ.λ.) και την επιβεβαίωση των πληρωμών από οργανισμούς πιστωτικών καρτών για αγορές που γίνονται μέσω Internet,

Για την προώθηση των προϊόντων εκτός από την διαφήμιση και το Internet χρησιμοποιήθηκαν οι ακόλουθοι μέθοδοι:

✘ Με κουπόνια, τα οποία έδωσαν το δικαίωμα στον καταναλωτή να αγοράσει τα προϊόντα μας σε μειωμένες τιμές. Η διανομή των κουπονιών έγινε μέσω εφημερίδων.

✘ Με προσφορές σε ορισμένα είδη, ειδικά σε περιόδους όπου η ζήτηση ορισμένων προϊόντων είναι μειωμένη π.χ τις χειμωνιάτικες περιόδους η ζήτηση των κεραμικών.

✘ Με εκπτώσεις στις εταιρείες που έχει ο Vita μόνιμους πελάτες.

✘ Με συμμετοχή σε εκθέσεις όπου εκθέταμε τα παραγόμενα προϊόντα ώστε να μας γνωρίσουν εταιρείες και απλοί καταναλωτές.

✘ Με τηλεφωνική ενημέρωση των εν δυνάμει πελατών για τα προϊόντα και τις προσφορές.

αποτελέσματα της προώθησης :

Οι κυριότερες επιχειρήσεις και καταστήματα με τα οποία συνεργάζεται ο συνεταιρισμός δηλαδή τους εμπόρευει τα προϊόντα του ήταν μέσα στα όρια του Νομού Αιτωλοακαρνανίας. Οι πελάτες καταστήματα ανέρχονται στα εννέα.

Τα τέσσερα από αυτά δήλωσαν ενδιαφέρον για τα κεραμικά είδη και τα είδη ζωγραφικής. γεγονός αναμενόμενο αφού βρίσκονταν σε τουριστικά μέρη,. Το ένα κατάστημα βρίσκεται μέσα στην πόλη του Μεσολογγίου και φέρει την επωνυμία «Λιμνοθάλασσα» και λειτουργεί πάνω από δέκα χρόνια. Το συγκεκριμένο κατάστημα ήταν το μοναδικό που έδειξε ενδιαφέρον και προθυμοποιήθηκε να αγοράζει τα παραπάνω προϊόντα αποκλειστικά από τον συνεταιρισμό. Δύο από τα παραπάνω καταστήματα βρίσκονται στην περιοχή του Αστακού σε ιδιαίτερα

τουριστική τοποθεσία οι επωνυμίες των καταστημάτων αυτών είναι «Αστακός tourist center» και «Greek shop». Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι και τα δύο αυτά καταστήματα μπορεί να είναι καινούργια καθώς έχουν συμπληρώσει μόνο δύο χρόνια λειτουργίας, έχουν προοπτικές για περαιτέρω ανάπτυξη τους. Το κατάστημα με την επωνυμία «Patra city» που λειτουργεί κοντά στο λιμάνι της Πάτρας αποτελεί έναν από τους καλύτερους πελάτες καθώς οι παραγγελίες των προϊόντων είναι συχνές και μεγάλης αξίας. Στην αρχή της συνεργασίας μας με το συγκεκριμένο κατάστημα αντιμετωπίζαμε σοβαρό πρόβλημα με το γεγονός ότι χρειαζόμασταν αρκετό χρόνο για να τα παραδώσουμε σε αυτό. Το πρόβλημα όμως αυτό λύθηκε με την παράδοση στην κυκλοφορία της Γέφυρας του Ρίου Αντιρρίου και πολύ λιγότερο χρόνο ακόμη και αυθημερόν το «Patra city» έχει τα προϊόντα που επιθυμεί. Το τελευταίο αλλά εξίσου σημαντικό είναι η αλυσίδα καταστημάτων «Souvenir center» που διατηρεί προς το παρόν υποκαταστήματα στην Ναύπακτο, στη Βόνιτσα και στην Αμφιλοχία αλλά εντός του τρέχοντος έτους θα ανοίξει και δύο νέα το ένα θα λειτουργεί στην Πράγα και το άλλο στο Θέρμο. Ο συνεταιρισμός θα μεταφέρει τα προϊόντα στην κεντρική αποθήκη του «Souvenir center» που διατηρείται στο Αιτωλικό. Το γεγονός ότι υπάρχει μια τέτοια αλυσίδα- πελάτης δίνει πολλές πιθανότητες στον συνεταιρισμό όχι μόνο για επιβίωση αλλά και περαιτέρω ανάπτυξη του.

Σχετικά με τα ξυλουργικά είδη έχουμε πέντε καταστήματα – πελάτες, τρεις από τους οποίους λειτουργούν στην πόλη του Αγρινίου. Οι επωνυμίες τους είναι «Wood center», «Μαρκάκης έπιπλα» και «Το σπίτι του επίπλου». Το πρώτο κατάστημα κυρίως παραγγέλλνει ξύλινα διακοσμητικά είδη όπως κορνίζες, ενώ ο όγκος παραγγελίας των άλλων δυο είναι κυρίως σε έπιπλα όπως καρέκλες και τραπέζια. Και τα τρία αυτά καταστήματα είναι από τα πιο γνωστά στην πόλη του Αγρινίου με πολύ μεγάλο κύκλο εργασιών. Το ένα κατάστημα λειτουργεί μέσα στην πόλη του Μεσολογγίου στο οποίο πουλάει ο συνεταιρισμός όχι μόνο κορνίζες αλλά και έπιπλα η επωνυμία του οποίου είναι «Μεσολογγίτικο ξύλο», πρόκειται για ένα νέο κατάστημα που δεν έχει ούτε ένα χρόνο

λειτουργίας. Και τέλος το τελευταίο αλλά εξίσου σημαντικό εμπορικό κατάστημα είναι το «Ξύλινο σπίτι» που λειτουργεί εδώ και τρία χρόνια λίγα χιλιόμετρα έξω από το Μεσολόγγι επί της Εθνικής Οδού Μεσολογγίου Αγρινίου. Το συγκεκριμένο κατάστημα κάνει μεγάλες παραγγελίες κυρίως σε ξύλινα διακοσμητικά είδη.

Ο Vita και ο δήμος Μεσολογγίου συνάψανε προγραμματική σύμβαση σύμφωνα με την οποία ο δήμος δεσμεύτηκε να αγοράσει όλα τα ξύλινα είδη όπως έπιπλα γραφείου, καρέκλες κ.α. για την επίπλωση του ανακαινισμένου κτιρίου.

Μία ακόμη προγραμματική σύμβαση σύναψε ο Vita με τον δήμο της Ναυπάκτου αφού πρώτα έλαβε μέρος στο διαγωνισμό που είχε οργανώσει ο δήμος. Ο δήμος σε μια προσπάθεια να δημιουργήσει ένα μουσείο με αντίγραφα από αγγεία του 4^{ου} και 5^{ου} αιώνα π.Χ. οργάνωσε διαγωνισμό στον οποίο συμμετείχαν μεγάλες εταιρίες κατασκευής κεραμικών. Ο Vita κέρδισε αυτόν τον διαγωνισμό και ανέλαβε την δημιουργία αυτών των αντιγράφων. Αυτό είχε ως συνέπεια να γίνει γνωστός ο Vita σε περισσότερους όχι μόνο καταναλωτές αλλά και προμηθευτές.

το κατάστημα vita

Για καλύτερη και αποδοτικότερη προώθηση και πώληση των προϊόντων, που παράγονται κρίθηκε αναγκαία η δημιουργία ενός καταστήματος, που θα διαθέτει στην αγορά, όλα τα προϊόντα του μόχθου, της φαντασίας και της δημιουργικής δραστηριότητας των ασθενών που εργάζονται σε αυτά και θα λειτουργεί κάτω υπό συνθήκες ελεύθερης αγοράς. Έτσι τον Δεκέμβριο ξεκίνησε η λειτουργία του καταστήματος «Vita» το οποίο βρίσκεται σε κεντρικό εμπορικό δρόμο του Μεσολογγίου και λειτουργεί όπως όλα τα εμπορικά καταστήματα της περιοχής με ωράριο εμπορικών καταστημάτων.

Βασικοί στόχοι της λειτουργίας του καταστήματος είναι:

1. Η προώθηση και η πώληση των προϊόντων.
2. Η απασχόληση ενός αριθμού ατόμων με ψυχικές διαταραχές ως πωλητές.

3. Η διασύνδεση με την κοινωνία, που έχει ως επακόλουθο την άρση των προκαταλήψεων και του κοινωνικού στιγματισμού.

Στο όμορφο και φιλικό περιβάλλον του καταστήματος μπορεί κανείς να βρει:

- ✘ Έπιπλα και μικροαντικείμενα από ξύλο, φτιαγμένα από τους τεχνίτες του εργαστηρίου.
- ✘ Είδη από το εργαστήριο κεραμικής, όπως διακοσμητικά, βάζα, χρηστικά αντικείμενα για το σπίτι.
- ✘ Πίνακες φτιαγμένους με τέχνη, μεράκι και φαντασία.

Όλα τα είδη είναι ελεγμένα για την ποιότητα τους και διατίθενται σε εξαιρετικά προσιτές τιμές¹.

Στο κατάστημα εργάζονται ως πωλητές ψυχικά ασθενείς που έχουν εκπαιδευτεί στην χρήση ταμειακής μηχανής, στην απόκτηση βασικών γνώσεων λογιστικής και κυρίως στην απόκτηση δεξιοτήτων επικοινωνίας και πώλησης. Το ρόλο της υπεύθυνης του καταστήματος έχει η εκπαιδεύτρια του εργαστηρίου κεραμικής, η οποία τους εκπαιδεύει και τους υποστηρίζει σε κάθε τους δυσκολία συναλλαγής με το κοινό. Στο αρχικό στάδιο εργάζονται στο κατάστημα ένας επαγγελματίας υπάλληλος και ένας ψυχικά ασθενής, αλλά στην συνέχεια θα δοθεί η δυνατότητα και σε άλλους χρήστες να απασχοληθούν. (Elespenter,34,σελ.105)

Είναι βέβαιο ότι το κατάστημα Vita δεν θα μπορούσε να λειτουργήσει χωρίς την συνδρομή του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Μεσολογγίου, το οποίο κάλυψε μεγάλο ποσοστό από τα λειτουργικά έξοδα και παρείχε διοικητικό προσωπικό. Η επιτυχημένη λειτουργία του καταστήματος οφείλεται στο σημαντικό ρόλο που κατείχαν οι επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας, Η διακόσμηση, η φροντίδα του καταστήματος ακόμα και ο ρόλος του πωλητή είναι ευθύνη της θεραπευτικής ομάδας.

Με την καθημερινή συναλλαγή των ψυχικά ασθενών με το κοινό και της καλής ποιότητας των προϊόντων, ευαισθητοποιείται η κοινή γνώμη και συνεπώς αυξάνεται το κέρδος. Επιδιώχθηκε σε μεγάλο βαθμό και

¹ Όπως έχουμε αναφέρει παραπάνω στην τιμολόγηση, σε λιανικές τιμές και με εκπτώσεις.

επιτεύχθηκε η απόκτηση σχέσεων με τους κατοίκους της περιοχής και την ευρύτερη κοινότητα μέσα από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, συλλόγους και οργανώσεις.

Για την προσέλκυση πελατών στο κατάστημα τυπώθηκε διαφημιστικό υλικό. Χαρακτηριστικό απόσπασμα από το παραπάνω έντυπο είναι «θα είναι μεγάλη χαρά για μας να εξυπηρετήσουμε», «αγοράζοντας vita αγοράζετε ποιότητα», «επισκεφτείτε μας και δεν θα χάσετε». Σημαντική ήταν η ενίσχυση που δέχθηκε ο Vita από τον Σύλλογο Οικογενειών Ψυχικής Υγείας, ο οποίος οργάνωσε όλες τις εορταστικές εκδηλώσεις, που επέφεραν οικονομικό όφελος στους ασθενείς από τις πωλήσεις αλλά και παράλληλα διαφήμιση.

8. ΜΠΟΡΕΙ Ο ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΚΟΙΣΠΕ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΗΝ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ;

Μετά από ένα εξάμηνο λειτουργίας του συνεταιρισμού οι εργαζόμενοι επαγγελματίες ψυχικής υγείας συμμετείχαν ενεργά στην διεξαγωγή της μελέτης με την επιμέλεια στην συμπλήρωση συνεντεύξεων με τους ασθενείς και τους συγγενείς τους ώστε να διαπιστωθούν τα αποτελέσματα που επέφερε ο Κοι.Σ.Π.Ε. σε κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Για κάθε ασθενή είχε συμπληρωθεί κατά την ένταξη του στο πρόγραμμα το δελτίο κοινωνικό δημογραφικών των συγγενών και κλινικών στοιχείων. Τέλος έχοντας συμπληρώσει το δελτίο παρακολούθησης προκειμένου να καταγραφεί η πορεία των ασθενών κατά την διάρκεια εργασίας τους στον Vita, καθώς και τις σημαντικές μεταβολές στην κατάσταση του, όπως μεταβολές στην φαρμακευτική τους αγωγή, υποτροπές, νοσηλείες, συνέπεια στην παρακολούθηση, διακοπή της εργασίας κ.α. Σχετικά με την μελέτη στο στάδιο της επεξεργασίας των δεδομένων χρησιμοποιήθηκαν οι μέθοδοι της περιγραφικής στατιστικής, της ανάλυση της μεταβλητότητας. Τα αποτελέσματα από το στάδιο της επεξεργασίας ήταν:

Η συμμόρφωση με τη φαρμακευτική αγωγή των ασθενών εξεταζόμενη τον τελευταίο μήνα πριν από την ένταξη τους στον Vita, κρίθηκε πολύ καλή για το 75%,αρκετά καλά για το 6,5%,μέτρια για το 12,7 % και για το 6,8 κακή, ενώ μετά από ένα εξάμηνο εργασίας στον Vita η ψυχική διαταραχή των ασθενών ήταν βελτιωμένη, ενώ η φαρμακευτική αγωγή μειώθηκε σε αισθητό βαθμό.

Ανάμεσα στην αρχική και στην τελική εκτίμηση των ασθενών, παρουσιάστηκε στατιστικά σημαντική βελτίωση των δεικτών ορισμένων παραμέτρων. Από την εκτίμηση της διαφοράς των μετρήσεων ψυχοπαθολογίας φαίνεται στην αρχή ότι δεν υπήρξε σημαντική βελτίωση και αυτό γιατί είχε επιδράσει το άγχος προσαρμογής, που αναμένεται να

υπήρχε κατά την πρώτη περίοδο επαφής των ασθενών με την εργασία στον Vita.

Στο διάστημα του εξαμήνου και ιδιαίτερα στο τέλος του βελτιώθηκε η ποιότητα ζωής των ασθενών όσον αφορά τις κοινωνικές τους σχέσεις. Βελτιώθηκε συγκριτικά η λειτουργικότητα τους σε ρόλους. Ακόμα η επίγνωση των ασθενών τροποποιήθηκε θετικά σε θέματα που σχετίζονται ιδιαίτερα με την αποτελεσματικότητα της φαρμακευτικής αγωγής και την επίγνωση των κοινωνικών συνεπειών που έχει η ασθένεια για αυτούς. Είναι γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια έχει τονιστεί ιδιαίτερα η σημασία της ποιότητας ζωής των ασθενών ως σημαντικού δείκτη αποτελεσματικότητας των θεραπευτικών παρεμβάσεων και μάλιστα πρέπει να επισημανθεί το γεγονός ότι έχει μειωθεί σε σημαντικό βαθμό η χορήγηση φαρμάκων και ουσιών. (Harris M.B,35,σελ.137)

Από την διερεύνηση της ικανοποίησης των ασθενών από την εργασία τους στον Vita διαπιστώθηκε η μεγάλη σημασία που οι ίδιοι οι χρήστες απέδωσαν στην λειτουργία του, καθώς και την ικανοποίηση τους για την βοήθεια που έλαβαν από όλο το φάσμα των υπηρεσιών που παρασχέθηκαν σε αυτούς. Η συγκριτική διακύμανση στην ικανοποίηση τους ανάμεσα στις ιατρικές και τις άλλες υπηρεσίες δεν θα πρέπει εύκολα να αποδοθεί σε διαφορές στην ποιότητα αυτών των υπηρεσιών, αλλά θα πρέπει να συνεκτιμηθεί και η προσμονή του ασθενούς για επίλυση των ψυχοκοινωνικών του προβλημάτων, όπως η ιδιαίτερη δυσκολία που υπήρχε στην επίτευξη του στόχου του δηλαδή να εργαστεί σε συνθήκες ελεύθερης αγοράς εργασίας.

Η σημασία που δώσανε οι ασθενείς στον Vita φαίνεται από την χρονική διάρκειά της αποχώρησης και τον συνολικό αριθμό των ασθενών που αποχωρήσανε, συνολικά ήταν τρία άτομα αντιπροσωπεύοντας ένα πολύ χαμηλό ποσοστό, συγκριτικά με τις αποχωρήσεις από προγράμματα που έχουν υλοποιηθεί τα τελευταία δεκαεπτά χρόνια.

Σημαντικό είναι να αναφερθεί ότι εγκαινιάστηκε η ενδιάμεση δομή των διαμερισμάτων, των οποίων ο ρόλος είναι καίριος για την πορεία της αποασυλοποίησης στη χώρα μας, γιατί οι μετονοσοκομειακοί ξενώνες

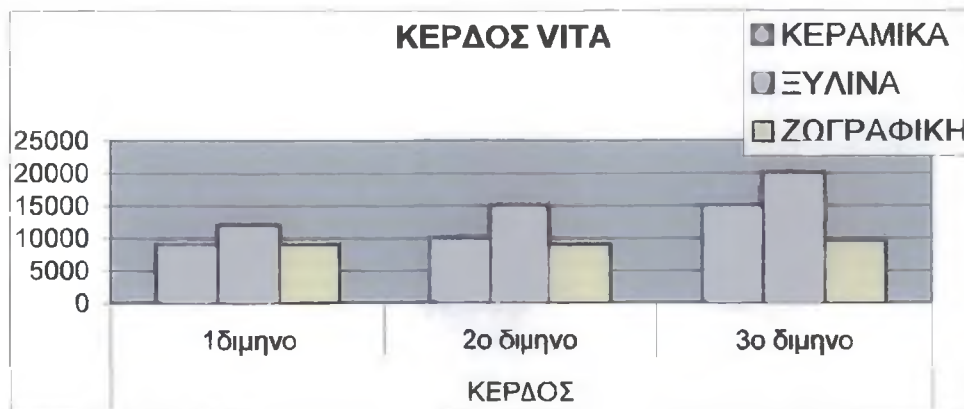
και τα οικοτροφεία έχουν μέγιστη πληρότητα και διατρέχουν τον κίνδυνο να εξελιχθούν σε «μικρά δωμάτια» Ψυχιατρικού Νοσοκομείου.

Οι κάτοικοι του Μεσολογγίου που στην αρχή ήταν διστακτικοί για την επιβίωση του συνεταιρισμού, δεν πίστευαν ότι οι ψυχικά ασθενείς θα μπορούσαν να αντεπεξέλθουν στις σκληρές ανταγωνιστικές συνθήκες της ελεύθερης αγοράς, άρχισαν να αναθεωρούν τις απόψεις τους. Στην αναθεώρηση αυτή συνέβαλλε το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι ασθενείς παρήγαγαν προϊόντα σε άριστη ποιότητα και συμπεριφέρονταν όπως οι πραγματικοί επαγγελματίες.

Στην αρχή τα μηνιαία έσοδα του συνεταιρισμού ήταν σταθερά με μια αυξητική τάση σε ποσοστό 90% το τελευταίο τρίμηνο. Η θετική αυτή εξέλιξη σχετικά με τα οικονομικά αποτελεί είναι ενθαρρυντικό στοιχείο για την βιωσιμότητά του Vita.

Οι ασθενείς αμείβονται σε μηνιαία βάση στην αρχή ανάλογα με τα έσοδα του συνεταιρισμού. Το γεγονός αυτό έχει συμβάλει στο να αισθάνονται ενεργά μέλη της κοινωνίας και ότι προσφέρουν σε αυτή.

Τέλος όπως διαπιστώνεται και από το παρακάτω διάγραμμα το κέρδος του Vita συνεχώς αυξάνεται μεγαλώνοντας το κέρδος του. Το γεγονός αυτό οφείλεται στο ότι σταδιακά τα προϊόντα του Vita άρχισαν να γίνονται δημοφιλή και να ξεπερνιέται η δυσπιστία των καταναλωτών για αυτά. Παράλληλα η επιλογή διαφημιστικής καμπάνιας έπαιξε μεγάλο ρόλο όχι μόνο στην προσέλκυση των καταναλωτών αλλά και των εταιρειών από όπου προμηθεύεται ο Vita.



Το ερώτημα που τίθεται τώρα είναι κατά πόσο ο συγκεκριμένος συνεταιρισμός μπορεί να λάβει σάρκα και οστά στην σημερινή ελληνική κοινωνία. Η απάντηση δεν μπορεί να δοθεί άμεσα, γιατί πρέπει να εξεταστούν πρώτα τα προβλήματα που υπάρχουν σχετικά με τους ψυχικά ασθενείς, αν υπάρχουν λύσεις και τι μπορεί να προσφέρει ο Κοινωνικός Συνεταιρισμός.

Μέχρι στιγμής έχουν γίνει αρκετά βήματα για να φτάσουμε στην υλοποίηση Κοινωνικών Συνεταιρισμών. Σημαντικό βήμα είναι ο Νόμος 2716/99, για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας¹. Η θεσμική καθιέρωση του τρίτου πυλώνα της οικονομικής ανάπτυξης, των κοινωνικών επιχειρήσεων και των κοινωνικών συνεταιρισμών και ότι οι κοινωνίες συζητούν πλέον για την ψυχική αρρώστια, για τον ψυχικά άρρωστο, για τον αποκλεισμό, για το στιγματισμό των ψυχικά ασθενών, μπορεί να μην συζητούν ακόμη με τις καλύτερες προϋποθέσεις, μπορεί να αντιδρούν ή να επιφυλάσσονται είναι προτιμότερο από την απραξία, τη μη ρήξη, τη σιωπή, τη σιγή, την ενοχή.

Βέβαια για την ίδρυση Κοινωνικών Συνεταιρισμών χρειάζεται η ρύθμιση αρκετών ακόμα ζητημάτων. Βασικά ζητήματα πρέπει να λυθούν όπως, η παραχώρηση πάγιων περιουσιακών στοιχείων από τους συμμετέχοντες δημόσιους φορείς, η συνεχής χρηματοδότηση των ΚοιΣΠΕ από διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία, αναζήτηση κατάλληλων ανθρώπων που έχουν σπουδάσει το αντικείμενο π.χ εκμετάλλευση πτυχιούχων στελεχών συνεταιρισμών, άνοιγμα του πιστωτικού και τραπεζικού συστήματος στην χρηματοδότηση των κοινωνικών επιχειρήσεων, νομοθετική ρύθμιση για την λειτουργία των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, έτσι ώστε να προβλέπεται και η κάλυψη των επιχειρήσεων της κοινωνικής οικονομίας, και τέλος την φορολογική ρύθμιση των κινήτρων που απαιτούνται.

Επίσης, υπάρχει έλλειψη ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο σε σχέση με την ψυχική νόσο, έλλειψη υποδομής όσον αφορά την επαγγελματική κατάρτιση των χρηστών. Σε

¹ Ο Νόμος βρίσκεται αναλυτικά στο παράρτημα.

μια πιθανή μελλοντική αποτυχία του Κοινωνικού Συνεταιρισμού κινδυνεύουν η αποτυχία να χρεωθεί στους επαγγελματίες της Ψυχικής Υγείας δηλαδή, ότι εξυπηρετούν συμφέροντα άλλων ομάδων και όχι των χρηστών και ότι δεν μπορούν να προσαρμοστούν στα δεδομένα και στους κανόνες που υπάρχουν στην ελεύθερη αγορά.

Είναι όμως άδικο να μην δοθεί η δυνατότητα στους ψυχικά ασθενείς να δουλέψουν και να κατακτήσουν να βιώνουν την ανεργία, τον κοινωνικό αποκλεισμό. Από την στιγμή που έχει γίνει ένα πρώτο βήμα με την θέσπιση του Νόμου οποίος έδωσε την δυνατότητα σε αυτούς τους ανθρώπους να συμμετέχουν ως ενεργά μέλη του Κοινωνικού Συνεταιρισμού και να λύσουν το πρόβλημα των εργασιακών δομών που λειτουργούσαν άτυπα στα ψυχιατρικά νοσοκομεία και στις αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι ο συνεταιριστικός θεσμός θα ευνοήσει και ευνοεί την ομαδική προσπάθεια, την συνεργασία μεταξύ των μελών της ομάδας. Οι ΚοιΣΠΕ σε σχέση με άλλους κοινωνικούς θεσμούς δεν δημιουργούν για τα μέλη στερήσεις και καταπιέσεις ούτε μειώνουν την κοινωνική ευθύνη. Με τα ιδεολογικά και φιλοσοφικά του χαρακτηριστικά είναι συμβατός με το βασικό ιδεολογικό πλαίσιο της Κοινωνικής Ψυχικής Υγείας το οποίο έχει σαν βασική παραδοχή ότι οι ψυχικές ασθένειες είναι σαν όλες τις άλλες ασθένειες και μπορούν να αντιμετωπιστούν με την βοήθεια της κοινότητας μέσα στο κοινωνικό περιβάλλον.

Συνοψίζοντας, δεν είναι ακατόρθωτο να ιδρυθεί ο Vita στη σημερινή ελληνική πραγματικότητα. Αυτό είναι πολύ πιθανό να συμβεί στο προσεχές μέλλον. Αυτή την χρονική περίοδο ήδη λειτουργεί ένας κοινωνικός συνεταιρισμός στη Λέρο ο οποίος χαράσσει μια ικανοποιητική πορεία για τα μέλη του. Παράλληλα γίνονται φιλότιμες προσπάθειες από εργαζόμενους και ψυχικά ασθενείς του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής να ιδρυθεί Κοινωνικός Συνεταιρισμός. Ελπίζουμε να συνεχιστούν προσπάθειες για ίδρυση Κοινωνικών Συνεταιρισμών και σε άλλους νομούς της Ελλάδας, διότι η πορεία της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης θυμίζει το κοινότυπο του ποδηλάτη, που αν σταματήσει θα πέσει. Αν δεν

θα πέσει. Αν δεν ιδρυθούν Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί υπάρχει κίνδυνος να χαθούν πολύτιμοι πόροι και πολύτιμος χρόνος αλλά το πιο σημαντικό είναι το οι ψυχικά ασθενείς θα συνεχίζονται να αντιμετωπίζονται με δυσπιστία και προκατάληψη.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ

1. Αθανασούλη ΧΡ.Κ.,(1995), <<προβολή>>, Αθήνα-Πειραιά, εκδόσεις Α.Σταμούλης
2. Βλαχοπούλου Μάρω, (1999), <<e-Marketing>>, Αθήνα, Rosili.
3. Βόσκογλου Μιχάλης, (2000), <<Επιχειρησιακή Έρευνα>>, Μεσολόγγι, ΤΕΙ Μεσολογγίου (διδακτικές σημειώσεις)
4. Δουκίδης Γεώργιος,(1998), <<Ηλεκτρονικό εμπόριο>> Αθήνα. εκδόσεις Νέων τεχνολογιών
5. Εθνικό Τυπογραφείο, (17 ΜΑΙΟΥ 1999), <<Εφημερίς της κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας αρ. φύλλου 96>>, Αθήνα
6. Ζαχαριάδη-Σούρα. Δημ., (1993), <<Διεθνείς οικονομικοί οργανισμοί >> , Αθήνα-Πειραιάς, Α. Σταμούλης
7. Θεοδωράτος Φ. Ευάγγελος., (1999), <<Οργάνωση γραφείου>>, Αθήνα, Αθ. Σταμούλης
8. Κασσαβέτης ΔΡ.Δημοσθένης, 2000, << Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Π.Ε>>.(Κοι.Σ.Π.Ε), Μεσολόγγι(διδακτικές σημειώσεις)
9. Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Συνεργασία», <<Οδηγός για τα βήματα σύστασης –δημιουργίας Κοιν. Συν. Π.Ε.>>
10. Κοντάκος Γ. Αριστοτέλης, (1999), << Γενική λογιστική>>, Αθήνα, Έλλην
11. Μαλλιάρης.Γ.Πέτρος,(1990), <<ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟ MARKETING >> β έκδοση, Πειραιάς, Σταμούλης
12. Μάρδας , (1998), << Το σύγχρονο κοινωνικό κράτος>>, Αθήνα, Σακκούλας
13. Μέντη Γρηγόρη Σπ, (1998), << Στοιχεία Εργατικού Δικαίου>>, Αθήνα, Ελλην
14. Μέντη Σπ. Γρηγόρης, (1999), << Στοιχεία Εμπορικού Δικαίου>>, Αθήνα, Έλλην

15. Μέντη Σπ. Γρηγόρης, (1995), << Στοιχεία Αστικού Δικαίου>>, Αθήνα- Κομοτηνή, Σάκκουλα
16. Ντόβας Δημήτρης, (2000), <<Χρηματοοικονομική Διοίκηση>> , Διδακτικές σημειώσεις, Μεσολόγγι, εκδόσεις ΤΕΙ Μεσολογγίου.
17. Πατρώνης Βασίλειος, (2000), <<Συνεταιριστική Οικονομία>>, Μεσολόγγι, ΤΕΙ Μεσολογγίου (διδακτικές σημειώσεις)
18. Πατρώνης Βασίλειος, (2000), << Διεύθυνση Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Εκμεταλλεύσεων 2>>, Μεσολόγγι, ΤΕΙ Μεσολογγίου (διδακτικές σημειώσεις)
19. Πετρώφ Γιάννης, Τζωρτζάκη Αλεξία , Τζωρτζάκης Κώστας, (2001), <<Μάρκετινγκ μανάτζμεντ η ελληνική προσέγγιση>>, Αθήνα, Rosili
20. Πολίτης-Στεργίου Βαγγέλης(1994), <<Διεύθυνση Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Εκμεταλλεύσεων 1>>, Μεσολόγγι, ΤΕΙ Μεσολογγίου (διδακτικές σημειώσεις)
21. Πρακτικά συνεδρίου (16-17/1999) με θέμα <<Υποστηριζόμενη Εργασία>>, οργανωτής Καλειδοσκόπιο
22. Σαραφόπουλος, Ν (2001), <<Οδηγός υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας>>, Αθήνα ,Μεταίχιμο
23. Στασινοπούλου Ουρανία,(2000), <<Κράτος πρόνοιας .Ιστορική εξέλιξη-σύγχρονες θεωρητικές εξελίξεις>>, Αθήνα, Gutenberg
24. Τζωρτζάκης Κώστας, Τζωρτζάκη Αλεξία, (1992), <<Οργάνωση και διοίκηση>>. Αθήνα, Κ. Τζωρτζάκης
25. Τομαράς Β, Ιωάννοβιτς, Μαδιανός Μ, (1992) << αποκατάσταση ψυχιατρικών αρρώστων>>, ψυχιατρική
26. Τσακλάγανος Α. (2000), << Βασικές αρχές μάρκετινγκ, ανάλυση και έρευνα αγοράς>>, Θεσσαλονίκη, Κυριακίδης
27. Τσουραμάνης Χρ. (2000), <<Συνεταιριστική Νομοθεσία, Μεσολόγγι>>, ΤΕΙ Μεσολογγίου (διδακτικές σημειώσεις)
28. Υπουργείο Εργασίας και κοινωνικών ασφαλίσεων (2002) , <<Καλές πρακτικές-Νομοθετικό πλαίσιο για την υγιεινή και ασφαλή εργασία στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις >>, η παρούσα έκδοση

έγινε με την συμβολή της Μονάδας Εργονομίας της Σχολής Μηχανολόγων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

29. Φύλακτος Δημήτρης (2000), <<Διοίκηση Προσωπικού>>, Μεσολόγγι, ΤΕΙ Μεσολογγίου (διδακτικές σημειώσεις)
30. Χαρτοκόλης Πέτρος, (1986), <<Εισαγωγή στην ψυχιατρική>>, Πάτρα, εκδόσεις θεμέλιο.
31. Χατζηπαντελή Παναγιώτα, (1999), <<Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού>>, Αθήνα, Μεταίχμιο.
32. Χριστοδούλου Γ.Ν, Δ.Τομαράς, Μ.Π.Οικονόμου, (2002), <<Από το ψυχιατρείο στην κοινότητα>>, Αθήνα, εκδόσεις βήτα,

ΞΕΝΗ

33. Ellsworth J. And Ellsworth M., (1995), <<Marketing on the Internet>>, UK, John Wiley and Sonw Ltd
34. Elesenpeter C Robert., Toby J. Velte, (2001), <<e-Επιχειρείν>> μετφ Γλαβά Μαίρη, Αθήνα, Γκιούρδας
35. Harris MB,(1998), <<basic statistic for behavioral science researsch>>.New York.Allyn&Bacon
36. Himsteet C William., Wayne Murlin Baty-Carol M. Lehman, (1999), <<Επιχειρησιακές επικοινωνίες>> μετφ. Γεντέκου Ι., Autery Elisa, Καρυπιάδου Ρίτσα, Κατσικαντάης Κώστας, Μπιτζήλου Έλενα, Παπαδάμη Βασιλική, Τάπα Σοφία, Αθήνα, Ελλην
37. Mason B. and Ezell H. ,(1993), <<Marketing Management>>, UK ,Prentice Hall Macmill
38. MARK GIBBSAND RICHARD SMITH, (1995), <<Ταξιδεύοντας στο Internet>> β' έκδοση μετφ. Γατσώρης Λάμπρος, Κοσμάς Μπενέκος, Αθήνα, Annbis

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ

1. Με την Κα.Φιλιά Σαββάκη, είναι μελος προσωρινής διοικούσας επιτροπής του μελλοντικού κοινωνικού συνεταιρικού του ψυχιατρείου του νομού Αττικής.Η Συνέντευξη είχε ως θέμα την

γνωριμία και την δημιουργία ενός Κοισπε που δημιουργείται στην πραγματικότητα. Ο τόπος λήψης της συνέντευξης έγινε στο γραφείο της στο ψυχιατρείο Αττικής στις 5 Σεπτεμβρίου 2003.

2. Με την κα. Χρυσούλα Παπαδοπούλου ,είναι μελος προσωρινής διοικούσας του μελλοντικού κοινωνικού συνεταιρικού του ψυχιατρείου του νομού Αττικής. Η Συνέντευξη είχε ως θέμα την γνωριμία και την δημιουργία ενός Κοισπε που δημιουργείται στην πραγματικότητα. Ο τόπος λήψης της συνέντευξης έγινε στην μερίδα στην Καλλιθέα, στις 20 Οκτωβρίου 2003.

ΗΜΕΡΙΔΕΣ

1. **20-10-2003**, ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ, «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΙΔΕΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ Ε.Ε.»
2. **10-10-2003**, Κ.Σ.Δ.Ε.Ο. «ΕΔΡΑ» ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΟΜΑΔΩΝ, «ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΠΟΛΗ»
3. **02-05-2003**, Π.Ε.Ψ.Α.Ε.Ε ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ, «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ»

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ

1. Συνεταιριστική Δραστηριότητα κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων, ΚΛΙΜΑΞ, <http://www.disabled.gr/climax>
2. Μισθοί και ημερομίσθια , Λαγκαρλιώτη Κώστα, <http://www.users.otenet.gr/makine/misthoi.htm>
3. Ηλεκτρονικό εμπόριο , ΤΕΕ, Τράπεζα Πληροφοριών, <http://www.tee.gr/on.line/epikaira/2000/2132/pgo16.htm>.
4. Δικτυωθείτε στο κατάστημα Agora, Agora, <http://www.agora.gr/shops/help>

5. Improves the web intelligence,allweb,<http://www.allweb.gr>
6. Σχέδιο εργασιακών σχέσεων, ΓΣΕΕ,
<http://www.inegsee.gr/enimerusi-39-doc1.htm>
7. Το Νομοθετικό πλαίσιο για την ψυχική υγεία, stress.gr,
<http://www.stress.gr/odigos10.htm>.
8. Για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών ψυχικής υγείας,Ο .Κ.Ε,<http://www.oke.gr/greek>.
9. Κοινωνικές συνεταιριστικές δραστηριότητες ευπαθών ομάδων ΕΔΡΑ,Περράκη,<http://www.edra-coop.gr>
10. Web hosting,Afterzed,<http://www.afterzed.gr>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1. ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΡΕΥΝΑ
ΑΓΟΡΑΣ
2. ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ
3. α) ΕΙΚΟΝΕΣ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΟΥ,
β) ΚΕΡΑΜΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ
4. ΑΡΘΡΟ 12, ΝΟΜΟΣ
ΥΠ' ΑΡΙΘΜΟΝ 2716/1999.

1. ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΓΟΡΑΣ

1. Σε ποια από τις παρακάτω ομάδες ηλικίας ανήκετε
 18-28 29-39 40-50 51 και άνω
2. Ποιο το επάγγελμά σας
 φοιτητής δημόσιος υπάλληλος ιδιωτικός υπάλληλος συνταξιούχος άνεργος άλλο
3. Ποιο το φύλο σας
 άνδρας γυναίκα
4. Ποια η οικογενειακή κατάσταση σας
 ανύπαντρος /η παντρεμένος /η με παιδιά παντρεμένος /η χωρίς παιδιά διαζευγμένος /η σε χηρεία
5. Σε ποια εισοδηματική κατηγορία ανήκετε
 κάτω από 8999 € 8000€-15999€ 16000€-20999€
 21000€ και άνω
6. Έχετε κάποιο γνωστό ή συγγενή ψυχικά άρρωστο
 ναι όχι
7. Θα στηρίζατε την προσπάθεια ενός ψυχικά ασθενή να εργαστεί
 ναι όχι ίσως δεν ξέρω
8. Σας αρέσουν τα κεραμικά είδη;
 ναι όχι
9. Αν ναι θα αγοράζατε κάποιο κεραμικό είδος που θα ήταν κατασκευασμένο από ψυχικά ασθενείς;
 ναι όχι δεν ξέρω ναι, μόνο άμα είναι καλύτερο σε ποιότητα
 ναι, μόνο άμα είναι φθηνότερο
10. Θα αγοράζατε ξύλινα είδη κατασκευασμένα από ψυχικά ασθενείς;
 ναι όχι ναι, μόνο άμα είναι καλύτερο σε ποιότητα
 ναι, μόνο άμα είναι φθηνότερο
11. Θα γινόσασταν μέλος ενός κοινωνικού συνεταιρισμού;
 ναι όχι ίσως

2.ΤΟ ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ :
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ :
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:
ΓΙΑ ΠΟΙΑ ΘΕΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΣΤΕ:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

<u>ΒΑΘΜΙΔΕΣ</u> <u>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ</u>	<u>ΟΝΟΜΑ</u> <u>ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ</u>	<u>ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</u>	<u>ΕΤΟΣ</u> <u>ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ</u>

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

<u>ΓΛΩΣΣΕΣ</u>	<u>ΑΠΑΙΣΤΑ</u>	<u>ΚΑΛΩΣ</u>	<u>ΜΕΤΡΙΑ</u>

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

<u>ΟΝΟΜΑ</u> <u>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</u>	<u>ΔΙΕΥΘ/ΣΗ</u> <u>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</u>	<u>ΔΙΑΡΚΕΙΑ</u> <u>ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u>	<u>ΕΙΔΟΣ</u> <u>ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u>

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

ΕΧΕΤΕ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ ΜΕ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΨΥΧΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΧΕΤΕ ΠΑΡΟΜΟΙΟ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΟ ΣΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝ.ΠΕΡΙΒΑΛΟΝ
ΣΑΣ;

3.α. ΕΙΚΟΝΕΣ ΑΠΟ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΟΥ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ



3.β. ΕΙΚΟΝΕΣ ΑΠΟ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ



έντρα Κοινωνικής Επανάταξης για ενήλικες, παιδιά εφήβους και Κέντρα Προεπαγγελματικής Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης για ενήλικες και εφήβους.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού ορίζονται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας, οι προϋποθέσεις και οι όροι, καθώς και κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος εντός εννεα (9) μηνών από της δημοσίευσής.

2. Οι Ειδικές Μονάδες Αποκατάστασης και Επαγγελματικής Επανάταξης είναι τα Προστατευμένα Εργαστήρια και τα Εργαστήρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης για ενήλικες ή εφήβους ηλικίας δεκαπέντε (15) ετών και άνω, με χρόνιες ψυχικές διαταραχές και σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα. Τα Προστατευμένα Εργαστήρια και τα Εργαστήρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης συσταίνονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων κατά περίπτωση μετά από πρόταση της αρμόδιας κατά τόπο Τομεακής Επιτροπής Ψυχικής Υγείας, ως αποκεντρωμένες μονάδες νοσοκομείων του ν.δ. 2592/1953 και του ν. 1397/1983 και των Πανεπιστημιακών Ψυχιατρικών Νοσοκομείων και ως Μονάδες των Πανεπιστημιακών Ινστιτούτων Ψυχικής Υγείας και των Πανεπιστημιακών Μονάδων που έχουν ως αντικείμενό τους την ψυχική υγεία. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, συσταίνονται και οι θέσεις προσωπικού αυτών.

Τα Προστατευμένα Εργαστήρια και τα Εργαστήρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης λειτουργούν σε χώρους που ανήκουν ή μισθώνονται από τα νοσοκομεία του ν.δ. 2592/1953 και του ν. 1397/1983, καθώς και από τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, ως και σε χώρους που τους παραχωρούνται δωρεάν κατά χρήση γι' αυτόν το συγκεκριμένο σκοπό.

Στα Προστατευμένα Εργαστήρια και τα Εργαστήρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης παρέχονται υπηρεσίες για την απόκτηση λειτουργικών, μαθησιακών και επαγγελματικών δεξιοτήτων στα άτομα με χρόνιες ψυχικές διαταραχές και σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα από το κατάλληλο προσωπικό με σκοπό τη θεραπεία, την κοινωνική επανένταξη και την τοποθέτησή τους στην ελεύθερη ή προστατευμένη αγορά εργασίας ή σε Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης ή άλλες μορφές κοινωνικών ή δημοτικών επιχειρήσεων.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται εντός έτους από της δημοσίευσής του παρόντος, καθορίζονται η οργάνωση και λειτουργία των Προστατευμένων Εργαστηρίων και των Εργαστηρίων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής, η στελέχωσή τους, καθώς και κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 11

Μονάδες Ψυχικής Υγείας στον Ιδιωτικό Κερδοσκοπικό και μη Κερδοσκοπικό Τομέα

1. Επιτρέπεται η ίδρυση και λειτουργία από φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα μονάδων των οποίων προβλέπεται από το παρόντος άρθρο η ίδρυση, η λειτουργία και η δια-
 2. Τα φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα υποβάλλουν εντός έτους, από τότε που έλαβαν τη σχετική άδεια ίδρυσης των Μ.Ψ.Υ. της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, τα σχετικά δικαιολογητικά για να λάβουν την άδεια λειτουργίας, η οποία χορηγείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Προστατευμένων Διαμερισμάτων, Οικοτροφείων, Ξενώνων, Ειδικών Κέντρων Κοινωνικής Επανάταξης και Ειδικών Μονάδων Αποκατάστασης και Επαγγελματικής Επανάταξης. Από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα επιτρέπεται η λειτουργία και Κινητών Μονάδων Ψυχικής Υγείας.

Το αυτό φυσικό ή νομικό πρόσωπο μπορεί να λειτουργεί περισσότερες από μία Μ.Ψ.Υ.. Οι μονάδες αυτές των φυσικών και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου εντάσσονται στον αντίστοιχο Τομέα Ψυχικής Υγείας (Το.Ψ.Υ.).

2. Η άδεια ίδρυσης χορηγείται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας εντός τριών (3) μηνών από την απόφαση σκοπιμότητας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη της αρμόδιας Τομεακής Επιτροπής Ψυχικής Υγείας. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από της δημοσίευσής του παρόντος νόμου, καθορίζονται τα κριτήρια που πρέπει να πληρούνται για την έγκριση σκοπιμότητας.

3. Με όμοια απόφαση, η οποία εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από της δημοσίευσής του παρόντος νόμου, καθορίζονται οι προϋποθέσεις, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η διαδικασία και κάθε λεπτομέρεια για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης των Μ.Ψ.Υ. του παρόντος άρθρου.

4. Τα φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα υποβάλλουν εντός έτους, από τότε που έλαβαν τη σχετική άδεια ίδρυσης των Μ.Ψ.Υ. της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, τα σχετικά δικαιολογητικά για να λάβουν την άδεια λειτουργίας, η οποία χορηγείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Σε αντίθετη περίπτωση η άδεια ίδρυσης που χορηγήθηκε ανακαλείται αμέσως και επιβάλλονται κυρώσεις οι οποίες προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 20 και 21 του π.δ. 247/1991 όπως κάθε φορά ισχύει.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από της δημοσίευσής του παρόντος νόμου, καθορίζονται οι διαδικασίες ελέγχου, τα δικαιολογητικά, οι προϋποθέσεις και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την έκδοση της άδειας λειτουργίας Μονάδων Ψυχικής Υγείας από φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα.

5. Δεν επιτρέπεται η χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας σε νομικά πρόσωπα των οποίων οι νόμιμοι εκπρόσωποι, οι διαχειριστές ή τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν καταδικαστεί για παράβαση των διατάξεων του ποινικού νόμου, που συνιστά κώλυμα διορισμού στο Δημόσιο ή για παράβαση που αφορά το νόμο για τα ναρκωτικά ή για εγκλήματα κατά γενετικής ελευθερίας.

Δεν επιτρέπεται η χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας σε νομικά πρόσωπα των οποίων οι νόμιμοι εκπρόσωποι ή διαχειριστές είναι γιατροί ή ψυχολογοί κλάδου Ε.Σ.Υ. ή επαγγελματίες ψυχικής υγείας που έχουν τη δημοσιονομική ιδιότητα.

Δεν επιτρέπεται η χορήγηση άδειας ίδρυσης, εφόσον δεν υπάρχει σκοπιμότητα.

6. Οι Μονάδες Ψυχικής Υγείας που ήδη λειτουργούν υποχρεούνται να προσαρμοστούν στις διατάξεις του παρόντος και των αποφάσεων που θα εκδοθούν εντός προθεσμίας έτους από τη δημοσίευσή τους.

4

Άρθρο 12

Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.)

Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης

(Κοι.Σ.Π.Ε.) αποβλέπουν στην κοινωνικο-οικονομική ενσωμάτωση και επαγγελματική ένταξη των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και συμβάλλουν στη θεραπεία τους και στην κατά το δυνατόν οικονομική τους αυτάρκεια. Οι Κοι.Σ.Π.Ε. είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου με περιορισμένη ευθύνη των μελών τους, έχουν εμπορική ιδιότητα και αποτελούν Μονάδες Ψυχικής Υγείας, οι οποίες εντάσσονται στους Τομείς Ψυχικής Υγείας. Η μέριμνα για την ανάπτυξή τους και η επίβλεψή τους ανήκουν στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και ασκούνται μέσω της Διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας.

2) Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης μπορούν να είναι ταυτόχρονα παραγωγικές, καταναλωτικές, εμπορικές, προμηθευτικές, μεταφορικές, τουριστικές, οικοδομικές, πιστωτικές, αναπτυξιακές, κοινωνικές, εκπαιδευτικές και πολιτιστικές, μονάδες και να αναπτύσσουν οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα (αγροτική, κτηνοτροφική, μελισσοκομική, αλιευτική, δασική, βιομηχανική, βιοτεχνική, ξενοδοχειακή, εμπορική, παροχής υπηρεσιών, κοινωνικής ανάπτυξης).

Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης μπορεί:

α) Να ιδρύουν και να διατηρούν καταστήματα πώλησης και υποκαταστήματα οπουδήποτε.

β) Να συμμετέχουν σε επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας εφόσον η συμμετοχή αυτή επιτρέπεται από τις ειδικές κατά περίπτωση διατάξεις. Ειδικότερα, μπορεί να συμμετέχουν σε Ευρωπαϊκούς Ομίλους Οικονομικού Σκοπού (Ε.Ο.Ο.Σ.), Κοινοπραξίες, Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.), Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.) και Δημοτικές Επιχειρήσεις.

γ) Να συμμετέχουν σε αναπτυξιακά προγράμματα ή να συμμετέχουν με άλλες επιχειρήσεις ή εταιρείες στην πραγματοποίησή τους και να συνεργάζονται μέσω κοινοπραξιών ή προγραμματισμών συμβάσεων με άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εταιρείες ή άλλες ενώσεις κάθε τύπου, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο την ανάπτυξη δραστηριοτήτων, από αυτές που προβλέπονται στον παρόντα νόμο.

Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης έχουν έδρα τους το δήμο στον οποίο εδρεύει η διοίκησή τους. Η επωνυμία τους περιλαμβάνει υποχρεωτικά τον ορο Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης και την έδρα. Μπορεί να περιλαμβάνει και διακριτικό τίτλο. Σε κάθε Τομέα Ψυχικής Υγείας συστήνεται και λειτουργεί αποκλειστικά ένας Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης. Η επωνυμία των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης διακρίνεται από την επωνυμία άλλων συνεταιρισμών, οι οποίοι εδρεύουν στον ίδιο δήμο, αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους στον ίδιο Τομέα Ψυχικής Υγείας και έχουν τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό. Στην επωνυμία δεν επιτρέπεται να περιλαμβάνονται ονόματα φυσικών προσώπων ή επωνυμίες άλλων νομικών προσώπων.

3) Η σύσταση των Κοι.Σ.Π.Ε. ρυθμίζεται από τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 1667/1985 (ΦΕΚ 196 Α') χωρίς τον περιορισμό για υπογραφή του καταστατικού από εκατό (100) τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για καταναλωτικό συνεταιρισμό. Απαιτείται αδεία έκδοσιμότητας, η οποία χορηγείται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας μετά από εξέταση του προτεινομένου καταστατικού και αφού ληφθούν υπόψη οι δυνατότητες των Μονάδων Ψυχικής Υγείας, το αναπτυξιακά δεδομένα της περιοχής δράσης και η γνώμη του Τομέα Ψυχικής Υγείας. Κατά τα λοιπά ψυχούν οι διατάξεις των παρ. 4 έως 7 του άρθρου 1 του ν. 1667/1985, όπως ισχύει, και τα άρθρα 5 και 6 της παρ. 4.

4) Μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. μπορούν να γίνουν:

α) Φυσικά πρόσωπα, ενήλικες ή ανήλικοι τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ετών, οι οποίοι λόγω ψυχικής διαταραχής έχουν ανάγκη αποκατάστασης, όπως αυτή προσδιορίζεται από την αντίστοιχη Τομεακή Επιτροπή Ψυχικής Υγείας, ανεξάρτητα από τη διαγνωστική κατηγορία, το στάδιο της νόσου και τη διαμονή (Προσωπική Κατοικία, Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης του παρόντος νόμου, νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., κυρίως ψυχιατρικά, Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία ή άλλες Μ.Ψ.Υ.), χωρίς να απαιτείται να έχουν την ικανότητα για δικαιοπραξία, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Αστικού Κώδικα και των νόμων Περί Συνεταιρισμών. Τα μέλη αυτής της κατηγορίας αποτελούν τουλάχιστον το 35% του συνόλου των μελών.

β) Ενήλικες που εργάζονται στο χώρο της ψυχικής υγείας, όπως εργοθεραπευτές, εκπαιδευτές και άλλες κατηγορίες επαγγελματιών της ψυχικής υγείας. Επιτρέπεται η συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων ή ψυχιάτρων ή ψυχολόγων κλάδου Ε.Σ.Υ.. Τα μέλη αυτής της κατηγορίας δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνουν το 45% του συνόλου των μελών.

γ) Δήμοι, κοινότητες ή άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εφόσον προβλέπεται από το καταστατικό των συνεταιρισμών, και ειδικότερα τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., κυρίως τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, τα Γενικά Νοσοκομεία, τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, τα Ν.Π.Ι.Δ. τα οποία έχουν αναπτύξει Μονάδες Ψυχικής Υγείας και υπάγονται στον κατά περίπτωση Τομέα Ψυχικής Υγείας. Τα μέλη αυτής της κατηγορίας δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνουν το 20% του συνόλου των μελών.

Μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. δεν μπορεί να γίνουν νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλο συνεταιρισμό, ο οποίος έχει τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό και έχει την έδρα του στον ίδιο Τομέα Ψυχικής Υγείας.

5) Τα μέλη των συνεταιρισμών μπορεί να απασχολούνται στους Κοι.Σ.Π.Ε. ως εξής:

α) Τα μέλη της πρώτης κατηγορίας μπορεί να παρέχουν εργασία στους Κοι.Σ.Π.Ε. και να αμείβονται ανάλογα με την παραγωγικότητά τους και το χρόνο της εργασίας τους, όπως προβλέπεται από τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας του κατά περίπτωση Κοι.Σ.Π.Ε.. Αν τα απασχολούμενα μέλη της κατηγορίας αυτής έχουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας ή επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, δεν χάνουν αυτές τις παροχές, αλλά συνεχίζουν να τις εισπράττουν ταυτόχρονα και αθροιστικά με την αμοιβή τους από το συνεταιρισμό. Αν τα απασχολούμενα μέλη της πρώτης κατηγορίας της παρ. 6 εδ. α' δεν είναι ασφαλισμένα, ούτε καλύπτονται από τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 18 του ν.2072/1992 ασφαλιζονται από τους Κοι.Σ.Π.Ε. στους αντίστοιχους ασφαλιστικούς οργανισμούς των κλάδων τους.

β) Τα μέλη της δεύτερης κατηγορίας μπορεί να παρέχουν εργασία στους συνεταιρισμούς, με πλήρη ή μερική απασχόληση, σύμφωνα με τους όρους που προβλέπονται από το καταστατικό και τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας τους. Ειδικότερα, εργαζόμενοι σε Μονάδα Ψυχικής Υγείας του Τομέα Ψυχικής Υγείας με την οποία οι συνεταιρισμοί συνεργάζονται για επιστημονικούς, εκπαιδευτικούς και θεραπευτικούς σκοπούς μπορεί να απασχολούνται παράλληλα, να μετακινούνται ή να αποσπώνται με τη συναίνεσή τους στους Κοι.Σ.Π.Ε. Τα απασχολούμενα μέλη αυτής της κατηγορίας δεν αμείβονται από τους Κοι.Σ.Π.Ε.. Οι συνεταιρισμοί απεικονίζουν μόνο τα καταβάλλον σε αυτά τις

ισπώνες στις οποίες υποβλήθηκαν λόγω της εργασίας τους σε αυτούς.

6. Τα ιδρυτικά μέλη γίνονται μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. με την υπογραφή του καταστατικού. Η εγγραφή νέων μελών είναι πάντοτε ελεύθερη σε νομικά και φυσικά πρόσωπα που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του νόμου και του καταστατικού. Η διαδικασία εγγραφής διέπεται από τις διατάξεις του ν. 1667/1986 άρθρο 2 παράγραφοι 4-6. Τα μέλη μπορεί να αποχωρήσουν από τους Κοι.Σ.Π.Ε. με γραπτή δήλωσή τους, που υποβάλλεται στο Δ.Σ. τρεις (3) μήνες τουλάχιστον πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης. Το Δ.Σ. μπορεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις να επιτρέψει την αποχώρηση μελών πριν από τη συμπλήρωση του παραπάνω χρονικού διαστήματος. Το μέλος διαγράφεται από τους συνεταιρισμούς στις περιπτώσεις που προβλέπει το καταστατικό ή αν λόγω μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεών τους βλέπονται τα συμφέροντα των Κοι.Σ.Π.Ε.. Στα μέλη που αποχωρούν ή διαγράφονται από τους Κοι.Σ.Π.Ε. αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα που εισέφεραν το αργότερο τρεις (3) μήνες από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή.

7. Κάθε μέλος εγγράφεται με μια υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα που καθορίζεται στο καταστατικό. Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, η εισφορά της συνεταιριστικής μερίδας γίνεται μέσα σε ένα (1) μήνα από την καταχώριση του συνεταιρισμού ή από την υπογραφή του μέλους. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη.

Το καταστατικό μπορεί να επιτρέπει την απόκτηση από κάθε μέλος έως 5 προαιρετικών μεριδών, εκτός από την υποχρεωτική μερίδα και να ορίζει χωρίς περιορισμό τον αριθμό προαιρετικών μεριδών που μπορούν να αποκτήσουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή φυσικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που υπάγονται στον ευρύτερο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής. Για την απόκτηση της υποχρεωτικής μερίδας και των προαιρετικών μεριδών νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εγγράφουν στον σύλλογο τους ανάλογη πίστωση για το σκοπό αυτό. Η μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας σε τρίτον γίνεται εγγράφως ύστερα από συναίνεση του Δ.Σ., εφόσον στο πρόσωπο του τρίτου συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους.

Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται χωρίς προηγούμενη άδεια του Δ.Σ. σε άλλο μέλος του Κοι.Σ.Π.Ε.. Ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 5 άρθρου 3 του ν. 1667/1986. Η συνεταιριστική μερίδα δεν κληρονομείται ούτε κληροδοτείται. Στους κληρονόμους αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα.

Το δικαιώματα των μελών διέπονται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1667/1986. Το νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει, εκτός από την εισφορά της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή υπαίρει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει καταβολή μικρότερης εισφοράς ή συμβολικής αξίας εισφορά για τα μέλη της πρώτης και δεύτερης κατηγορίας. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει ότι τα μέλη υποχρεούνται να καταβάλουν ένα χρηματικό ποσό για την κάλυψη ζημιών των συνεταιρισμών και μόνο ύστερα από απόφαση της Γ.Σ. Η ευθύνη των μελών των συνεταιρισμών σε σχέση με το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας

Η ευθύνη των μελών υφίσταται και για χρέη που είχαν δημιουργηθεί πριν γίνουν μέλη και δεν περιλαμβάνει τα χρέη που δημιουργήθηκαν μετά την έξοδό τους. Η σχετική αξίωση παραγράφεται μετά την παρέλευση ενός (1) έτους από την έξοδο του μέλους ή από την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης. Δεν απαγγέλλεται ποτέ προσωπική κράτησή κατά των μελών των οργάνων των συνεταιρισμών για χρέη προς τρίτους και προς το Δημόσιο, καθώς και για χρέη μεταξύ μελών και συνεταιρισμών.

9. Το Δ.Σ. αποτελείται από επτά (7) τακτικά μέλη και ισόριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γ.Σ.. Η σύνθεση του Δ.Σ. είναι η ακόλουθη: Πέντε (5) μέλη της δεύτερης και τρίτης κατηγορίας, καθώς και δύο (2) μέλη της πρώτης κατηγορίας του παρόντος άρθρου εφόσον δεν τελούν σε πλήρη στερητική δικαστική συμπαράσταση.

Το Δ.Σ., με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε, συνέρχεται και εκλέγει με φανερό ψηφοφορία πρόεδρο, ταμία και γραμματέα. Δεν μπορεί να εκλεγούν στη θέση του προέδρου, γραμματέα και ταμία μέλη της πρώτης κατηγορίας. Το Δ.Σ. μέσα σε τρεις (3) μήνες πρέπει να δηλώσει την εκλογή του για καταχώριση στο μητρώο συνεταιρισμών του αρμόδιου Ειρηνοδικείου. Η διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. είναι τριετής και παρατείνεται μέχρι την εκλογή νέου Δ.Σ. το πολύ για τρεις (3) μήνες. Το Δ.Σ. συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το μήνα και σε έκτακτη, όταν το συγκαλέσει ο πρόεδρος ή το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη του. Βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίστανται πέντε (5) τουλάχιστον μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση άρτιου αριθμού, υπερσχύει η ψήφος του προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται.

Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το γραμματέα στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ.. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 7 του ν. 1667/1986.

10. Το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από τρία (3) μέλη που εκλέγονται από τη Γ.Σ.. Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να μετέχει στο Ε.Σ. και στο Δ.Σ.. Μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. της πρώτης κατηγορίας δεν μετέχουν στο Ε.Σ.. Τα μέλη του Ε.Σ. και του Δ.Σ. δεν επιτρέπεται να έχουν μεταξύ τους συγγένεια μέχρι δεύτερο βαθμό ή να είναι σύζυγοι. Αν τα μέλη του συνεταιρισμού είναι λιγότερα από είκοσι (20) δεν απαιτείται η εκλογή Ε.Σ., εκτός αν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό. Μείωση των μελών κάτω των πενήντα (50) δεν θίγει τη σύνθεση και τη λειτουργία του Ε.Σ. μέχρι τη λήξη της θητείας του. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 9. Το Ε.Σ. ελέγχει τις πράξεις του Δ.Σ., καθώς και την τήρηση των αποφάσεων της Γ.Σ. από το Δ.Σ.. Το Ε.Σ. έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων των συνεταιρισμών, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του συνεταιρισμού. Για τη διενέργεια λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου μπορεί να διορίσει έναν ειδικό συμβούλο ή εμπειρογνώμονα. Το Ε.Σ. αν διαπιστώσει παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού ή των αποφάσεων της Γ.Σ. εκ μέρους του Δ.Σ. ή παρατυπίες ως προς τη διαχείριση, που βλάπτουν τα συμφέροντα των συνεταιρισμών, υποδεικνύει εγγράφως την επανόρθωσή τους και ζητεί εκτάκτως από το Δ.Σ. τη συγκλήση της Γ.Σ..

11. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Κοι.Σ.Π.Ε. αποφασίζει για κάθε υποθεση

που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των οργάνων της Διοίκησης. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γ.Σ., εκτός από τις προβλέψεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 1667/1986, υπάγονται:

α) Η έγκριση για συμμετοχή σε Ευρωπαϊκούς Ομίλους Οικονομικού Σκοπού (Ε.Ο.Ο.Σ.), σε Εταιρείες ή Επιχειρήσεις δημόσιου συμφέροντος, καθώς και η αποχώρηση από αυτές.

β) Η έγκριση για συμμετοχή των συνεταιρισμών σε Κοινοπραξίες ή Ενώσεις συνεταιριστικές ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή τους από αυτές.

γ) Η παύση των μελών των οργάνων της Διοίκησης, οποτεδήποτε, για σπουδαίο λόγο και κυρίως για παράβαση καθήκοντος ή για ανικανότητα να ασκήσουν την τακτική διαχείριση.

Η Γ.Σ. απαρτίζεται από όλα τα μέλη, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση όπως ορίζει ο παρών νόμος. Όλα τα μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε., ανεξάρτητα από κατηγορία, μετέχουν και ψηφίζουν αυτοπροσώπως, εκτός αν το καταστατικό προβλέπει την αντιπροσώπηση διαμέσου άλλου μέλους εξουσιοδοτούμενου από αυτό. Ειδικότερα τα μέλη της πρώτης κατηγορίας παρέχουν έγκυρη εξουσιοδότηση κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Αστικού Κώδικα για δικαιοπρακτική ικανότητα. Η εξουσιοδότηση γενικά παρέχεται με απλό έγγραφο. Κάθε παρισταμένο μέλος μπορεί να αντιπροσωπεύει μόνο ένα απόν μέλος.

Θέματα σύγκλησης, λειτουργίας και εγκυρότητας των αποφάσεων της Γ.Σ. ρυθμίζονται από τις διατάξεις των παραγράφων 2-6 και 8 του άρθρου 5 του ν. 1667/1986. Η σύγκληση της Γ.Σ. γνωστοποιείται και στη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας. Αιτήματα για σύγκληση έκτακτης Γ.Σ. υποβάλλονται από τουλάχιστον πέντε (5) μέλη στα οποία περιλαμβάνονται και μέλη του εδαφίου α' της παρ. 4 του παρόντος άρθρου.

12) Οι πόροι των συνεταιρισμών προέρχονται από:

α) Επιχορήγηση από τον Τακτικό Κρατικό Προυπολογισμό ή το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων αποκλειστικά για συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή Διεθνείς Οργανισμούς.

β) Χρηματοδότηση από Εθνικούς Οργανισμούς, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, Αναπτυξιακά Προγράμματα, καθώς και από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή Διεθνείς Οργανισμούς.

γ) Κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

δ) Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων των Κοι.Σ.Π.Ε..

ε) Έσοδα από την εκμετάλλευση περιουσιακών τους στοιχείων.

Το κεφάλαιο των Κοι.Σ.Π.Ε. απαρτίζεται από:

α) τις συνεταιριστικές μερίδες,

β) το τακτικό αποθεματικό,

γ) το έκτακτο αποθεματικό,

δ) τα ειδικά αποθεματικά του παρόντος άρθρου και τα ειδικά αποθεματικά που τυχόν αποφασίζει η Γ.Σ..

Τακτικό αποθεματικό σχηματίζεται από την παρακράτηση τουλάχιστον του ενός εικοστού (1/20) των καθαρών κερδών χρήσης. Η συγκεκριμένη παρακράτηση είναι υποχρεωτική όταν το ύψος του αποθεματικού είναι εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών οιδων. Επιπλέον περιέρχεται στο τακτικό αποθεματικό με άλλο έσοδο για το οποίο δεν υπάρχει ειδική οβλεπή στον παρόντα νόμο και στο καταστατικό. Ειδικό αποθεματικό σχηματίζεται από την εισφορά των μελών αναλογη προς την καθαρή περιουσία των Κοι.Σ.Π.Ε., όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό

της τελευταίας χρήσης. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει την καταβολή μικρότερης εισφοράς.

Τα μέλη που είναι Ν.Π.Δ.Δ. ή μη κερδοσκοπικά Ν.Π.Ι.Δ. του ευρύτερου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα μπορεί να μην εισπράττουν τα καθαρά κέρδη χρήσης, με απόφαση του διοικούστος οργάνου τους, για το σχηματισμό ειδικού αποθεματικού. Το ποσό αυτό χρησιμοποιείται όταν το αποθεματικό είναι ανεπαρκές για την κάλυψη ζημιών των Κοι.Σ.Π.Ε. και κυρίως για την απαλλογή από έκτακτη εισφορά των συγκεκριμένων μελών που δεν εισέπραξαν τα διανεμηθέντα καθαρά κέρδη.

Οι επιχορηγήσεις από τον Τακτικό Κρατικό Προυπολογισμό, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, τα Αναπτυξιακά Προγράμματα, την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τα έσοδα από χαριστική αιτία, εφόσον ο σκοπός τους δεν ορίζεται ειδικά, αποτελούν ειδικό αποθεματικό για την κάλυψη των προγραμμάτων, των εργασιών, των δαπανών και των αναγκών των Κοι.Σ.Π.Ε.. Σε περίπτωση διάλυσης των συνεταιρισμών το ειδικό αυτό αποθεματικό δεν διανέμεται εξίσου στα μέλη του, αλλά διατίθεται για παρεμφερείς σκοπούς. Εκτός από τα αποθεματικά που προβλέπονται στον παρόντα νόμο και στο καταστατικό, η Γ.Σ. μπορεί να αποφασίζει για το σχηματισμό έκτακτων και ειδικών αποθεματικών.

Μετά την αφαίρεση των αποθεματικών, το υπόλοιπο των καθαρών κερδών διανέμεται μεταξύ των μελών. Ειδικότερα, αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, τα μισά καθαρά κέρδη διανέμονται ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες, με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου και του καταστατικού και τα άλλα μισά ανάλογα με την ποσοστιαία συμμετοχή τους στις εργασίες του συνεταιρισμού. Το καταστατικό καθορίζει τον τρόπο υπολογισμού της ποσοστιαίας συμμετοχής.

13) Πέραν των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 1667/1986, οι οποίες ρυθμίζουν θέματα διαχείρισης, οι Κοι.Σ.Π.Ε. υποχρεούνται να δημοσιεύσουν περιληψη του ισολογισμού τους στον αθηναϊκό ή επαρχιακό τύπο, αναλόγως της έδρας τους.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. τηρούν τα εξής βιβλία:

α) βιβλίο Εσόδων-Εξόδων, που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία,

β) ημερολόγιο, βιβλίο απογραφών κινητής και ακίνητης περιουσίας και βιβλίο επιστολών που προβλέπει η εμπορική νομοθεσία,

γ) βιβλίο πρακτικών Δ.Σ.,

δ) βιβλίο πρακτικών Ε.Σ.,

ε) βιβλίο πρακτικών Γ.Σ.,

στα οποία καταχωρούνται τα πρακτικά των αντίστοιχων οργάνων.

στ) βιβλίο μητρώου μελών Κοι.Σ.Π.Ε., στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, τα στοιχεία ταυτότητας του μέλους, ο αριθμός των μεριδίων και η αξία τους, η εισφορά νέων μελών και η χρονολογία τυχόν αποχώρησης ή διαγραφής των μελών. Τα βιβλία υπό στοιχεία (γ) έως (στ) θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από το Ειρηνοδίκαιο στην περιφέρεια του οποίου εδρεύουν οι συνεταιρισμοί.

14) Οι Κοι.Σ.Π.Ε. διαλύονται:

α) Αν τα μέλη τους μειθουν κάτω των δέκα (10).

β) Όταν ληξει ο χρόνος διάρκειάς τους, όπως ορίζεται στο καταστατικό.

γ) Αν αποφασίσει η Γ.Σ..

δ) Αν κηρυχθούν σε πτώχευση, μονο κρού αποτυχει η διαδικασία για έκτακτη εισφορά κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

4) σχετική διαπιστωτική πουλη καταχωρείται, με μερίδα του Ν.Σ., στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρη-

δικείου στην περιφέρεια του οποίου εδρεύουν οι «Ι.Σ.Π.Ε..

Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων - 4 του άρθρου 10 και της παρ. 1 του άρθρου 11 υ ν. 1667/1986.

Αν αποτύχει η διαδικασία η οποία προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 1667/1986, οι Κοι.Σ.Π.Ε. ρυθίζονται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου εισηγητή Ειρηνοδίκου, ύστερα από δήλωση του Δ.Σ. των συνεταιρισμών ή αίτηση οποιουδήποτε δανειστή.

Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την υποβολή της δήλωσης ή αίτησης για την κήρυξη σε πτώχευση των συνεταιρισμών, το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να δηλώσει το Ειρηνοδικείο αν θα καταβληθούν τα χρέη των συνεταιρισμών ή αν η διαφορά μεταξύ παθητικού και ενεργητικού μειώθηκε κάτω από το ένα τρίτο (1/3).

Μετά την πάροδο του τριμήνου, πριν από τη λήψη του οποιουδήποτε άλλου μέτρου, ο Ειρηνοδίκης συγκαλεί τους δανειστές για συμβιβασμό. Κατά το συμβιβασμό, η συνεισφορά των δανειστών προεδρεύει ο Ειρηνοδίκης. Ο συμβιβασμός, εφόσον επιτευχθεί, επικυρώνεται από το Ειρηνοδικείο. Μετά την επικύρωση οι συνεταιρισμοί συνεχίζουν τις εργασίες τους. Η απόφαση αυτή κοινοποιείται στη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας με φροντίδα του Δ.Σ. του Κοι.Σ.Π.Ε..

Σε περίπτωση που αποτύχει ο συμβιβασμός, το Ειρηνοδικείο κηρύσσει σε πτώχευση τους συνεταιρισμούς, από την κήρυξή τους σε πτώχευση οι συνεταιρισμοί κολώνονται.

Αρμόδιο δικαστήριο για την πτώχευση είναι το Ειρηνοδικείο της έδρας των συνεταιρισμών. Καθήκοντα εισηγητή δικαστή εκτελεί ο Ειρηνοδίκης. Σύνδικος διορίζεται αυτός που υποδεικνύει η πλειοψηφία των δανειστών, εκτός αν σπουδαίος λόγος δεν το επιτρέπει.

15. Πέντε (5) τουλάχιστον Κοι.Σ.Π.Ε. που διέπονται από αυτό το άρθρο μπορεί να συστήσουν Ένωση Κοι.Σ.Π.Ε. με σκοπό το συντονισμό και την προώθηση των δραστηριοτήτων τους. Η Γ.Σ. της Ένωσης απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους των συνεταιρισμών-μελών. Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται από τη Γ.Σ. κάθε Κοι.Σ.Π.Ε. σε αναλογία ένας ανά δέκα (10) μέλη. Κάθε αντιπρόσωπος έχει μία ψήφο.

Οι Ένωσεις Κοι.Σ.Π.Ε. και οι Κοι.Σ.Π.Ε. που διέπονται από αυτό το άρθρο μπορεί να συστήσουν την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Π.Ο.Ε.Κοι.Σ.Π.Ε.) έχει ως σκοπό τη γενικότερη εκπροσώπηση και το συντονισμό των δραστηριοτήτων της κοινωνικο-οικονομικής ενσωμάτωσης, της επαγγελματικής ένταξης ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα. Κάθε Ένωση Κοι.Σ.Π.Ε. και κάθε Κοι.Σ.Π.Ε. συμμετέχει στη Γ.Σ. της Πανελληνιας Ομοσπονδίας Κοι.Σ.Π.Ε. με δύο (2) αντιπροσώπους. Κάθε αντιπρόσωπος διαθέτει μία ψήφο. Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται από τη Γ.Σ. της Ένωσης Κοι.Σ.Π.Ε. ή των Κοι.Σ.Π.Ε.. Στις Ένωσεις Κοι.Σ.Π.Ε. και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοι.Σ.Π.Ε. εφαρμόζονται αναλογως οι διατάξεις του παρόντος άρθρου.

16. Το Δ.Σ. μπορεί να προσλάβει εργαζομένους που δεν είναι μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε.. Οι εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη των συνεταιρισμών μπορεί να παριστανται στη Γ.Σ. και να εκφερουν τη γνώμη τους χωρίς δικαίωμα ψήφου, εφόσον προβλέπεται στο καταστατικό.

17. Το Δημόσιο, οι Δημόσιοι Οργανισμοί, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα προσυμφωνούνται αγαθά και υφίστανται υπηρεσίες από τους Κοι.Σ.Π.Ε. Η προσυμφωνία γίνεται με τη παροχή υπηρεσιών της λειτουργίας αυτής υποχρεωτικά για κάθε περίπτωση υπέρ τρίτου.

Το Δημόσιο, οι Δημόσιοι Οργανισμοί, οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα επιτρέπεται να παραχωρούν κατά χρήση στους Κοι.Σ.Π.Ε. πράγματα κινητά ή ακίνητα και κάθε μορφής εγκαταστάσεις. Ειδικότερα, το ίδιο ισχύει για νοσοκομεία του ν.δ. 2592/1953 και του ν.1397/1983, τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και λοιπές Μ.Ψ.Υ. που λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ.. Παραχώρηση κατά χρήση πραγμάτων κινητών ή ακινήτων και κάθε μορφής εγκαταστάσεων, που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι τη θέση σε ισχύ του παρόντος σε άτιμες συνεταιριστικές δραστηριότητες ή σε μονάδες επανένταξης ή αποκατάστασης που δημιουργήθηκαν με τον Καν. 815/1984 διατηρούνται μέχρι τη σύσταση των Κοι.Σ.Π.Ε. Μετά τη σύσταση των Κοι.Σ.Π.Ε. επιτρέπεται η κατά παραχώρηση χρήση.

Τα καταστατικά ή τροποποιήσεις των καταστατικών των Κοι.Σ.Π.Ε., πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων, δεν υπόκεινται στο τέλος χαρτοσήμου ή άλλη επιβάρυνση υπέρ του Δημοσίου. Οι Κοι.Σ.Π.Ε. απαλλάσσονται από κάθε φόρο άμεσα, έμμεσα ή υπέρ τρίτων εκτός του φόρου Προστιθέμενης Αξίας όπου εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν.1642/1986 όπως ισχύει.

18. Οι Κοι.Σ.Π.Ε. διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα, από το νόμο για τους αστικούς συνεταιρισμούς και από κανόνες δικαίου που ρυθμίζουν ψυχιατρικά θέματα.

19. Στο ν. 892/1990, όπως κάθε φορά ισχύει, υπάγονται και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και του τυχόν κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού καθορίζονται το ίδιο κεφάλαιο συμμετοχής, το ποσοστό επιχορήγησης και επιδότησης των Κοι.Σ.Π.Ε., οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια, οι όροι, ο τρόπος και η διαδικασία καταβολής, καθώς και κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής του ν. 1892/1990, όπως κάθε φορά ισχύει, και ως προς τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Άρθρο 13

Πόροι των Μονάδων Ψυχικής Υγείας

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από της δημοσίευσής του παρόντος, καθορίζεται ειδικό νοσήλιο, για τις μονάδες και προγράμματα ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης, τις υπηρεσίες νοσηλείας και ειδικής φροντίδας ψυχικής υγείας κατ' οίκον και τα Κέντρα Εξειδικευμένης Περίθαλψης, των άρθρων 6, 7, 8, 9, 10 και 11.

2. Με την αυτή ή όμοια απόφαση καθορίζεται το ποσοστό του ειδικού νοσηλίου το οποίο αποδίδεται στη Φιλοξενούσα Οικογένεια και στον ασθενή του Προστατευμένου Διαμερισματος.

3. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας παρέχεται οικονομική ενίσχυση στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας για τα αναγκαία, οικονομικά αδύνατα άτομα με ψυχικές διαταραχές, που βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

4. Οι δαπάνες λειτουργίας των Μονάδων Ψυχικής Υγείας των νοσοκομείων του ν.δ. 2592/1953 και του ν. 1397/1983 κεραιών τον προϋπολογισμό του οικείου